

Sammanträde med:

**Regionstyrelsens arbetsutskott**

Sammanträdesdatum: 2024-12-10

Tid: kl. 14:00-15:00

Plats: Konferensrum Asken, Eklundavägen 2

Meddela förhinder snarast möjligt till nämndsekreteraren.  
Du som är ersättare meddelar om du kommer att närvara.

**Tänk på våra allergiker och undvik starka dofter.**

**Ledamöter kallas**

Andreas Svahn (S), ordförande  
Magnus Lagergren (KD), vice ordförande  
Patrik Nyström (SD), 2:e vice ordförande  
Charlotta Englund (C)  
Sebastian Cehlin (M)

**Ersättare underrättas**

Jenny Steen (S)  
Lars-Göran Zetterlund (C)  
Behcet Barsom (KD)  
Anna Nordqvist (M)  
Elin Jensen (SD)



## 1. Protokollsjustering

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att ordföranden och Patrik Nyström (SD) justerar dagens protokoll med Sebastian Cehlin (M) som ersättare.

Protokollet ska vara justerat senast den 26 december 2024.

## 2. Fördelning av statsbidrag för att öka vårdkapaciteten i fredstida krissituationer, höjd beredskap och ytterst krig

Diarienummer: 24RS11331

Föredragande: Ingrid Domberg

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen besluta

att fördela statsbidraget för att öka vårdkapaciteten i fredstida krissituationer, höjd beredskap och ytterst krig, till hälso- och sjukvårdsnämnden (för 2024 500.000 kr).

### Sammanfattning

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2024 fördela medel till regioner för att arbeta med att utveckla förmågan att öka vårdkapaciteten i fredstida krissituationer, höjd beredskap och ytterst krig. Regioner kan exempelvis använda statsbidraget till att ta fram åtgärdsplaner för kapacitetsökning vid krig och kris, utveckla hälso- och sjukvårdens kapacitetsökningsförmåga inom regionen med hjälp av PLUS-verktyget (Personal, Lokaler, Utrustning, Styrning) samt för att samverka och utbyta erfarenheter med andra regioner. Statsbidraget kan även användas till det kapacitetshöjande arbete som regionerna bedriver samt för deltagande i eventuella utbildningsinsatser, workshops eller möten som Socialstyrelsen anordnar kopplat till kapacitetsökningsförmåga.

Detta arbete bedrivs inom hälso- och sjukvårdsnämndens ansvarsområde och ger upphov till kostnader där vilka delvis kan täckas med statsbidraget.

### Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2024-12-10, Fördelning av statsbidrag för att öka vårdkapaciteten i fredstida krissituationer, höjd beredskap och ytterst krig

## 3. Fördelning av statsbidrag för att höja driftssäkerheten på hälso- och sjukvårdens fastigheter – faktiska åtgärder 2024

Diarienummer: 24RS11330

Föredragande: Ingrid Domberg



### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen besluta

att fördela statsbidraget för faktiska åtgärder för att höja driftssäkerheten i hälso- och sjukvårdens fastigheter, 3,6 miljoner kronor, till servicenämnden.

### **Sammanfattning**

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att dela ut statsbidrag för faktiska åtgärder 2024 i syfte att höja driftssäkerheten på hälso- och sjukvårdens fastigheter. Region Örebro län kan rekquirera 3,6 miljoner kronor för sådana åtgärder. Ett antal projekt pågår i syfte att höja driftssäkerheten på Region Örebro läns hälso- och sjukvårdsfastigheter, nödstopp ventilation vid förorenad luft samt redundant fjärrkylesystem, samtliga vid Universitetssjukhuset Örebro.

### **Beslutsunderlag**

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2024-12-10, Fördelning av statsbidrag för att höja driftssäkerheten på hälso- och sjukvårdens fastigheter - faktiska åtgärder 2024

## **4. Revidering av Krav- och kvalitetsbok för Hälsoval Örebro län 2025**

Diarienummer: 24RS8726

Föredragande: Gabriel Stenström, Karolina Stridh

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen besluta

att godkänna reviderad Krav- och kvalitetsbok för Hälsoval Örebro län, primärvård Region Örebro län för år 2025 med tillämpning från 1 januari 2025 samt

att den reviderade versionen ersätter tidigare beslutad Krav- och kvalitetsbok den 20 december 2023.

### **Sammanfattning**

Krav- och kvalitetsboken för Hälsoval Örebro län är det förfrågningsunderlag som anger förutsättningar för att bli godkänd och bedriva primärvårdsverksamhet i Region Örebro län (regionen). De grundläggande principerna för vårdvalssystemet beslutades av regionfullmäktige den 9 december 2024.

De revideringar som gjorts i Krav- och kvalitetsboken är framför allt de förändringar som fanns med i den översyn som regionstyrelsen godkände den 28 november:

1. Ändrad ekonomisk ersättningsmodell genom att
  - Öka andelen kapiteringsersättning (ersättning per listad patient)
  - Förändra den prestationsbaserade ersättningen för besök genom att låta vårdcentralerna behålla alla intäkter från patientavgifter istället för att få



besöksersättning för besök på mottagningen. Vårdcentralerna ska dessutom få prestationsbaserad ersättning för hembesök.

- Familjecentralsverksamhet ger en särskild tilläggsersättning

Förändringarna kommer förstärka en tillitsbaserad styrning som ytterligare förbättrar möjligheterna att ge vård efter behov och minska detaljstyrningen, Dessutom innebär förändringarna minskad administrationen och ökad ekonomisk förutsägbarhet.

2. Barnhälsovård och mödrahälsovård blir ett tilläggsuppdrag

Förändringen väntas underlätta etableringen av nya vårdcentraler.

3. Minskat krav på öppettid för mindre vårdcentraler

Vårdcentraler med mindre än 6 500 listade patienter ska behöva ha öppet på minst 40 timmar per vecka, istället för minst 45 timmar som övriga vårdcentraler.

Förändringen väntas underlätta kompetensförsörjningen genom en effektivare användning av befintlig personal, och ett minskat behov av hyrläkare.

### **Beslutsunderlag**

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2024-12-10, Revidering av Krav- och kvalitetsbok för Hälsoval Örebro län 2025
- Krav och Kvalitetsbok Hälsoval 2025
- Bilaga 1 Barnhälsovård
- Bilaga 2 Mödrahälsovård
- Bilaga 3 Uppföljning
- Bilaga 4 IT
- Bilaga\_5\_Ansökan formulär
- Bilaga\_6\_Marknadsföring

## **5. Avtalsnivåer för löner 2024**

Diarienummer: 24RS3584

Föredragande: Pia Linde

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att fastslå löneöversynsnivå för 2024.

### **Sammanfattning**

Inför löneöversynen 2024 genomfördes en avtalsrörelse mellan centrala parter då de huvudöverenskommelser med löneavtal som är tidsbegränsade löpte ut den 31 mars.

Den 28 mars tecknades nya huvudöverenskommelser med OFRs förbundsområden AKV och Läkare, samt med Akademikeralliansen, som har ett tillsvidare avtal men som deltog i villkorsförhandlingarna. I AKV's och Läkarförbundets löneavtal gjordes bestämmelser om att garanterat utfall för löneöversynen skulle vara 3,3 procent i likhet med det normerande märket. Beslut fattades om att löneöversyn för Akademikeralliansens grupper också skulle genomföras med 3,3 procents



löneöversynsutrymme.

Den 17 april tecknades nya huvudöverenskommelser med Kommunal och Sveriges Lärare. Även i Sveriges Lärares avtal gjordes bestämmelse om garanterat utfall i likhet med märket på 3,3 procent. I kommunals avtal gjordes bestämmelser om löneöversynsutrymme beräknat på 985 kr per tillsvidareanställd medlem och en individgaranti om 450 kr per medlem.

Avtalsperiod för samtliga avtal är 2024-04-01 – 2025-03-31

28 juni tecknades ny huvudöverenskommelse med Vårdförbundet (OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård) efter en period med konfliktåtgärder i form av mer- och övertidsblockad samt nyanställningsblockad. I löneavtalet gjordes bestämmelser om garanterat utfall om 3,05 procent. 0,25 procent användes för finansiering av vissa arbetstidsförkortningar i Allmänna bestämmelser.

Regionens lokala kollektivavtal om arbetstidsförkortning har en konstruktion som gör att de nya bestämmelserna om arbetstidsförkortning under vissa förhållanden inte fick någon påverkan. Beslut fattades om att löneöversyn för Vårdförbundets yrkesgrupper skulle genomföras utifrån löneökningensutrymme 3,3 procent i likhet med övriga fackliga organisationer och det normerande märket.

Avtalsperiod för Vårdförbundet avtal är 2024-06-28 – 2025-03-31

Efter genomförd löneöversyn med samtliga fackliga organisationer är utfallet på regionövergripande nivå 3,3 procent.

### **Beslutsunderlag**

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2024-12-10, Avtalsnivåer för löneöversyn 2024

## **6. Information - periodrapport**

Föredragande: Lennart Frommegård