



Tjänsteställe  
Företagshälsa och tolkförmedling

Datum  
2025-03-13

Beteckning  
Beslut

## Beslut om krigsorganisation för Företagshälsa och tolkförmedling i Region Örebro läns

### Beslut

Förvaltningen Företagshälsa och tolkförmedlings krigsorganisation ska så långt som möjligt bedrivas i den ordinarie verksamheten och är därför densamma som den ordinarie organisationen.

Krigsorganisationen ska bemannas med befintlig personal utifrån anställning. Vid behov kan bemanningen komma att omfördelas utifrån att prioriterad verksamhet ska kunna upprätthållas.

Beslutet kan komma att revideras vid behov av att organisationen anpassas efter faktiska situationer som kan komma att uppstå.

Utifrån den samhällsviktiga verksamhet som Företagshälsa och tolkförmedling bedriver, har följande verksamheter i detta läge bedömts vara prioriterade, utan inbördes rangordning.

### Prioriterad företagshälsovård

Vid höjd beredskap kan Regionhälsans verksamhet komma att koncentreras till ett antal av verksamhetens lokaler i länet. Vid höjd beredskap ska följande verksamhet inom Regionhälsan prioriteras:

- Alkohol- och drogtester
- Krisstöd
- Arbetsmiljöutveckling
- Hälso-, organisations- och ledarskapsutveckling
- Utbildningar
- Hälsa/arbetslivsinriktad rehabilitering
- Konflikthantering

### Prioriterad tolk- och översättningsförmedling

Vid höjd beredskap bedöms följande verksamhet inom Tolk- och översättarservice prioriteras:

- Tolkning & tolkförmedling
- Översättning & översättningsförmedling
- Information om tolkanvändning

### **Prioriterad administration och stödverksamhet**

Nedan verksamhet är viktig att bedrivas inom hela Företagshälsa och tolkförmedlings verksamhet och ska prioriteras:

- HR/systematiskt arbetsmiljöarbete
- Ekonomi och produktion
- Kommunikation
- Planering och politik
- Verksamhets- och ledningsstöd
- Läkemedel
- Vårdhygien
- Materialförsörjning

### **Prioriterad ledning och styrning**

Nedan ledningsfunktioner är viktiga för att kunna leda och styra all verksamhet inom förvaltningen och de ska prioriteras:

- Förvaltningens ledningsgrupp
- Medicinskt ledningsansvarig läkare
- Operativa grupperingar för ledningsstöd/ledningsgrupper

Örebro, datum som ovan



Caroline Balkstedt

Förvaltningschef

Företagshälsa och tolkförmedling

## Bakgrund

I överenskommelse mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Sveriges kommuner och regioner (SKR) om regionernas arbete med krisberedskap och civilt försvar ges regioner i uppgift att planera för krigsorganisation och bemanning.

## Förutsättningar

Av lagen (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap framgår det att regioner ska ha de planer som behövs för verksamheten under höjd beredskap och krig.

Av lagen (1992:1403) om totalförsvar och höjd beredskap framgår det att regionerna vid högsta beredskap ska övergå i krigsorganisation.

Krigsorganisering innebär att viktiga verksamheter ställs om från fredstida inriktning, reglering och organisering till höjd beredskap och inriktning på uppgifter som har betydelse för totalförsvaret.

Av lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt framgår det att skyldigheten att tjänstgöra inträder när regeringen beslutar om höjd beredskap och allmän tjänsteplikt.

Utgångspunkten för krigsplacering är att Region Örebro län är skyldig att bedriva samhällsviktig verksamhet även under höjd beredskap och krig.

Krigsplacering av personal är ett organisatoriskt beslut i syfte att förbereda en organisation för att kunna fullgöra sina uppgifter under höjd beredskap och krig. Att vara krigsplacerad innebär att en person är ianspråktagen av en organisation för att tjänstgöra under höjd beredskap.

Den 21 juni 2023 beslutade regionfullmäktige att Region Örebro län ska använda krigsplacering som en planeringsåtgärd samt att regionstyrelsen såsom arbetsgivarmyndighet har att närmare ange hur beslut ska fattas i frågor som rör det fortsatta arbetet med krigsplaceringar.

Den 24 april 2024 beslutade regionstyrelsen att krigsplacera alla tillsvidareanställda medarbetare i Region Örebro samt de visstidsanställda som respektive förvaltningschef anser bör krigsplaceras baserat på allmän tjänsteplikt enligt lagen om totalförsvarsplikt (1994:1809). Av regionstyrelsens beslut framgår att regiondirektören får i uppdrag att genomföra beslutet samt att fatta de övriga beslut som kan krävas i ärendet, såsom till exempel olika former av styrande dokument som behövs för genomförandet.

Av riktlinje Framtagande av krigsorganisation (965923), beslutad av regiondirektören framgår att respektive förvaltningschef ansvarar för att identifiera, prioritera och sammanställa den samhällsviktiga verksamhet som bedrivs inom förvaltningen. Därefter ska förvaltningens krigsorganisation utformas. Av beskrivningen ska framgå krigsorganisationens ledningsorganisation, vilka verksamheter som utgör krigsorganisation och hur den ska bemannas. Av riktlinjen framgår att förvaltningschefen beslutar om krigsorganisationen.

Av regionfullmäktige beslutad regional plan för allvarlig och extraordinär händelse och vid höjd beredskap (946733) framgår att Regionstyrelsen utgör, i enlighet med tidigare beslut i regionfullmäktige, krisledningsnämnd för Region Örebro län. Vidare framgår att under höjd beredskap ansvarar regionstyrelsen enligt lag för ledningen av verksamheten för det civila försvaret som Region Örebro län ska bedriva.

### **Process för framtagande av krigsorganisationen**

För att underlätta en övergång från ordinarie organisation till krigsorganisation, samt återgång till ordinarie organisation, behöver organisationerna likna varandra så lång det är möjligt. Det innebär att den verksamhet som bedrivs i fred ska även bedrivas i framtida kriser och vid höjd beredskap enligt ansvars-, närhets- och likhetsprincipen.

I genomfört arbete av en övergripande kartläggning av förvaltningens befintliga verksamhet, bedöms den stora huvuddelen av verksamheten som bedrivs utgöra samhällsviktig verksamhet. Det vill säga att merparten den verksamhet som utförs upprätthåller eller säkerställer de samhällsfunktioner som är nödvändiga för att tillgodose samhällets grundläggande behov, värden eller säkerhet såväl i fred som i krig.

I den efterföljande prioriteringen av verksamheten har den utgått från följande förutsättningar,

Prio 1 - verksamhet som är mycket viktig att bedriva under höjd beredskap

Prio 2 - verksamhet som är viktig att bedriva under höjd beredskap

Prio 3 - verksamhet som inte behöver bedrivas under höjd beredskap.

I arbetet med att prioritera förvaltningens samhällsviktiga verksamhet enligt ovan har det identifierats ett behov av att inom Regionhälsan göra en vidare prioritering av de olika företagshälsovårdstjänster som Regionhälsan arbetar med. Denna översyn behöver genomföras tillsammans med verksamheten för få en gemensam grund och förståelse för vilken företagshälsovård som kan och ska bedrivas vid olika grader av stor kris i fred, i höjd beredskap eller i krig. Detta för att Regionhälsan därefter ska kunna förbereda och planera för verksamheten på ett lämpligt sätt. Mot bakgrund av ovanstående har ett arbete kring Regionhälsans prioriteringar i krig och framtida kriser initierats.

Följaktligen är bedömningen att framtagande av en krigsorganisation baserad på i förväg gjorda antaganden av vilken verksamhet som kan bedrivas och på vilket sätt och med vilka resurser inte bedöms vara adekvat. Företagshälsa och tolkförmedling bör så långt som möjligt eftersträva att bedriva den ordinarie verksamheten i dess ordinarie strukturer. Behöver förändringar göras kan det ske när det är mer tydligt hur det faktiska behovet ser ut. Dessa beslut bör kunna fattas på kort varsel och om det är riktigt bråttom kan även Region Örebro läns krisledningsnämnd ta de beslut som behövs.

Med hänsyn taget till att disponibel personal är krigsplacerad i regionen finns även en god kännedom om vilka resurser som finns att tillgå vid varje givet tillfälle.

### **Bemanning vid höjd beredskap**

Vid höjd beredskap och krig kommer behovet av personal i olika verksamheter vara mycket stort. Mot bakgrund av att all tillsvidarepersonal som är disponibel är krigsplacerad, enligt regionstyrelsens beslut, finns god kännedom om vilken personal som förvaltningen disponerar.

Under mars 2025 har Företagshälsa och tolkförmedling 48 personer anställda.

Utgångspunkten är att personal i förvaltningens krigsorganisation ianspråkats i sin grundanställning/ordinarie befattning. Det skapar goda förutsättningar för förvaltningen att på bästa sätt och med förutsebarhet kunna planera för och förvalta föreslagen krigsorganisation. Det möjliggör även omfördelningar så att den i var stund mest prioriterade verksamheterna kan hållas i gång. Det är viktigt även vid en mindre direkt påverkan lokalt att kunna upprätthålla den ordinarie verksamheten.

Mot bakgrund av ovanstående ska Företagshälsa och tolkförmedlings krigsorganisation bemannas enligt bemanningsstrukturen som gäller i ordinarie verksamhet avseende tillsvidareanställda.

Utöver anställda anlitar förvaltningen uppdragstagare, vilka i nuläget inte kan krigsplaceras i verksamheten.

Tolk- och översättarservice anlitar uppdragstagare såsom tolkar och översättare för utförande av tolk- och översättningsuppdrag. Ett arbete har påbörjats för att utreda hur tolkförsörjningen kan säkerställas vid höjd beredskap, och utfallet av det arbetet kan påverka förvaltningens krigsorganisation gällande tolk- och översättningstjänster.

Regionhälsan anlitar uppdragstagare i form av underkonsulter inom olika yrkeskategorier, som bidrar till att säkerställa leveransen av företagshälsovård när



ordinarie bemanning inte motsvarar behovet av företagshälsovård hos kunderna. I nuläget har inte någon översyn av hur dessa resurser kan behöva säkerställas vid höjd beredskap initieras, men om det bedöms behövas kan utfallet av en sådan utredning komma att påverka förvaltningens krigsorganisation gällande företagshälsovård.

### **Företagshälsa och tolkförmedlings krigsorganisation**

Förvaltningen Företagshälsa och tolkförmedlings krigsorganisation ska så långt som möjligt bedrivas i den ordinarie verksamheten och är därför densamma som den ordinarie organisationen.

Krigsorganisationen ska bemannas med befintlig personal utifrån anställning. Vid behov kan bemanningen komma att omfördelas utifrån att prioriterad verksamhet ska kunna upprätthållas.

Beslutet kan komma att revideras vid behov av att organisationen anpassas efter faktiska situationer som kan komma att uppstå.

Utifrån den samhällsviktiga verksamhet som Företagshälsa och tolkförmedling bedriver, har följande verksamheter i detta läge bedömts vara prioriterade, utan inbördes rangordning.

### **Prioriterad företagshälsovård**

Vid höjd beredskap kan Regionhälsans verksamhet komma att koncentreras till ett antal av verksamhetens lokaler i länet. Vid höjd beredskap bedöms följande verksamhet inom Regionhälsan vara prioriterad.

- Alkohol- och drogtester
- Krisstöd
- Arbetsmiljöutveckling
- Hälso-, organisations- och ledarskapsutveckling
- Utbildningar
- Hälsa/arbetslivsinriktad rehabilitering
- Konflikthantering

### **Prioriterad tolk- och översättningsförmedling**

Vid höjd beredskap bedöms följande verksamhet inom Tolk- och översättarservice vara prioriterad.

- Tolkning & tolkförmedling
- Översättning & översättningsförmedling
- Information om tolkanvändning

**Prioriterad administration och stödverksamhet**

Nedan verksamhet är viktig att bedrivas inom hela Företagshälsa och tolkförmedlings verksamhet och ska prioriteras.

- HR/systematiskt arbetsmiljöarbete
- Ekonomi och produktion
- Kommunikation
- Planering och politik
- Verksamhets- och ledningsstöd
- Läkemedel
- Vårdhygien
- Materialförsörjning

**Prioriterad ledning och styrning**

Nedan ledningsfunktioner är viktiga för att kunna leda och styra all verksamhet inom förvaltningen och de ska prioriteras.

- Förvaltningens ledningsgrupp
- Medicinskt ledningsansvarig läkare
- Operativa grupperingar för ledningsstöd/ledningsgrupper