

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 25:08  
Diariernr: SKR2025/00170  
Handläggare: För SKR: Johan Thörn, Sabina Bajraktarevic.  
För Sobona: Joakim Rydvall.  
Ämnesord: HÖK, HÖK25, Avtal25, Huvudöverenskommelse  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2025-04-22  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Huvudöverenskommelse HÖK 25 med Kommunal  
Bilagor: Bilaga 1 Huvudöverenskommelse (HÖK) 25 med  
Kommunal  
Bilaga 2 Redogörelsetext HÖK 25 med Kommunal  
Bilaga 3 Principöverenskommelse om ett nytt  
löneavtal till HÖK 28 Kommunal  
Bilaga 4 Principöverenskommelse om översyn av  
särskilda ersättningar i AB § § 20 - 24  
Bilaga 5 Principöverenskommelse om individuella  
tidkonton  
Bilaga 6 Principöverenskommelse om heltäckande  
kollektivavtalsreglering om arbetstid  
Bilaga 7 Avsiktsförklaring om samlad  
arbetstidsreglering inom räddningstjänstens  
heltidsverksamhet  
Bilaga 8 Överenskommelse om förändringar i  
Arbetstidsnämndens funktion och förändrat  
förfarande  
Bilaga 9 Partsgemensam utredning med uppdrag att  
undersöka möjligheten att göra förändringar i  
Allmänna bestämmelser (AB 25) §§ 28-29 samt nya  
kollektivavtalade försäkringsförmåner  
Bilaga 10 Avsiktsförklaring om förhandling av  
Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd  
respektive om frivilliga för fredstida kriser

## **Sammanfattning**

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 4 april 2025 Huvudöverenskommelse, HÖK 25, med Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal) inklusive Allmänna bestämmelser (AB 25). HÖK 25 innehåller bestämmelser om lön och allmänna anställningsvillkor. Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) samt samtliga bilagor till AB 25 beskrivs i separat cirkulär, (Cirkulär 25:10). Nedan följer en sammanfattning av överenskommelsen i punktform.

### **Rekommendation till beslut**

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

## CIRKULÄR 25:08

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Johan Thörn, Sabina Bajraktarevic, SKR; Joakim Rydvall, Sobona

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### Huvudöverenskommelse HÖK 25 med Kommunal

#### Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 4 april 2025 Huvudöverenskommelse, HÖK 25, med Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) och samtliga bilagor till AB 25 beskrivs i separat cirkulär, (Cirkulär 25:10).

Även arbetsmarknadspolitiska avtal omfattades av förhandlingarna, se kommande separata cirkulär.

Nedan följer en redovisning av överenskommelsen i punktform.

#### Huvudöverenskommelsen i korthet

##### Förhandlingsprotokollet

- Avtalsperioden omfattar tiden 2025-04-01 – 2027-03-31.
- Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.
- Ny § 3 har tillförts. Centrala parter är överens om att gällande löneöversyn 2026 ersätts §§ 2, 6 och 7 i bilaga 1 till HÖK 25, löneavtalet, av särskilda lönebestämmelser enligt bilaga 1a till HÖK 25.

**Löneavtalet, bilaga 1**

- För 2025 utgörs löneutrymmet av 1000 kr.
- Individgarantin för 2025 är 600 kronor.
- Medlemmar i arbetstagarorganisationen som har fått ny lön inom sex månader före löneöversynstidpunkten, ingår inte i lönesumman för beräkning av garanterat utrymme..
- Löneöversyn och löneförändringar ska gälla från den 1 april för 2025, om inte annat överenskoms.
- Arbetstagare som tidigare varit anställda på BEKO-avtalet eller BEA-avtalet och som ingår en nyanställning på HÖK-avtalet ska lönesättas med beaktande av lönestrukturen för motsvarande befattning hos arbetsgivaren.
- Lägsta lönerna för arbetstagare som fyllt 19 år uppgår till 23 638 kronor från och med 2026-01-01. Lägsta lönerna för arbetstagare med yrkesförberedande gymnasieutbildning uppgår till 25 798 kronor från och med 26-01-01.
- Lokala parter ska samråda om preliminär tidplan för nästkommande löneöversyn.

**Löneavtalet, bilaga 1 a),  
Särskilda lönebestämmelser gällande löneöversyn 2026**

- Avtalet har tillförts en ny bilaga 1 a) till löneavtalet, *Särskilda lönebestämmelser gällande löneöversyn 2026*, vilket innebär en förenklad löneöversynsprocess för arbetsgivaren.
- För 2026 utgörs löneutrymmet av 915 kronor.
- Individgarantin för 2026 är 600 kronor.
- Löneöversyn och löneförändringar ska gälla från den 1 april för 2026, om inte annat överenskoms.
- Lägsta lönerna för arbetstagare som fyllt 19 år uppgår från och med 2027-01-01 till 24 676 kronor. Lägsta lönerna för arbetstagare med yrkesförberedande gymnasieutbildning uppgår till 26 572 kronor från och med 2027-01-01.

**Allmänna bestämmelser (AB), bilaga 2.**

Se separat cirkulär **25:10**.

## **Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 3**

Bilagan binder centrala och lokala parter.

### *Anteckningar till AB*

- Bestämmelsen om fridagar har justerats i sin konstruktion samt omfattning. Fridagar förläggs med 2,25 fridagar per vecka i genomsnitt.
- Två nya bestämmelser har tillförts:
  - Arbetsgivaren ges möjlighet att fatta beslut om att tillämpa flytande dygnsbryt inom kommunal omsorg och prehospital akutsjukvård (ambulans).
  - Arbetsgivaren ges möjlighet att byta rast mot måltidsuppehåll under vissa förutsättningar vid tjänstgöring inom prehospital akutsjukvård (ambulans) och räddningstjänst.

### *Övriga anteckningar*

- Parterna har enats om fortsatt partsgemensamt arbete för att heltidsarbete ska bli norm.
- Tillägget för heltidsanställda i räddningstjänsten som huvudsakligen tjänstgör i uttryckningsstyrka höjs med märket och utgörs för 2025 av 2 136 kronor och för 2026 av 2 200 kronor.

## **Centrala protokollsanteckningar, bilaga 4**

Bilagan binder enbart centrala parter på nationell nivå.

### *Anteckningar till löneavtalet*

- Parterna har enats om en principöverenskommelse gällande ett nytt löneavtal som träder i kraft 2028-04-01. Se bilaga 3.

### *Anteckningar till Allmänna bestämmelser*

- Parterna har enats om överenskommelse om förändringar i Arbetstidsnämndens funktion och förändrat förfarande vid avvikelser från Allmänna bestämmelser §13 mom. 5 i samband med planerad arbetstidsförläggning. Se bilaga 8.
- Parterna har enats om en principöverenskommelse för att utreda förutsättningarna för införande av individuella tidskonton. Se bilaga 4.
- Parterna har enats om en principöverenskommelse gällande särskilda ersättningar. Se bilaga 5.
- Parterna har enats om en principöverenskommelse gällande en heltäckande kollektivavtalsreglering om arbetstid. Se bilaga 6.

- Parterna har enats om en avsiktsförklaring gällande en samlad arbetstidsreglering inom räddningstjänstens heltidsverksamhet. Se bilaga 7.

#### *Övriga anteckningar*

- Parterna fortsätter arbetet med avsiktsförklaring om kompetensförsörjning av välfärden.
- Parterna har enats om två partsgemensamma arbeten för kompetensförsörjning inom räddningstjänst.
- Parterna har enats om ett partsgemensamt arbete gällande den svenska modellen och kollektivavtalens legitimitet.
- Parterna har enats om prolongation av "Tillfällig överenskommelse om avvikelser från dygnsvila artikel 3, Direktiv 2003/88/EU i samband med särskildövning, allmänna val och nationella folkomröstningar samt insatser för nationell och regional beredskapsfunktion".

#### **Centrala parter syn på förutsättningar för en välfungerande individuell lönesättning, bilaga 5**

- Tidigare rubrik och skrivning om löneutveckling för äldre arbetstagare utgår och ersätts av en ny – Karriär- och löneutveckling över tid. Skrivningen är uppdaterad för att bättre spegla vikten av att tillvarata erfarenhet och kompetens genom hela yrkeslivet.

#### **Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 25, bilaga 6 och 6 a)**

- Med anledning av att en ny § 3 införts i förhandlingsprotokollet har följdändring gjorts i bilaga 6 § 1 punkt 1, respektive i bilaga 6a § 1.

#### **Övrigt**

- Parterna har även kommit överens om Avtal om utbyte av personuppgifter (facklig tillhörighet) - AUP samt Avtal om hantering av kostnader för förbättrad teknisk lösning för samkörning, Black box, enligt kollektivavtalet AUP-AKB. Se cirkulär 25:28.
- Partsgemensam utredning med uppdrag att utreda om förmåner i Allmänna bestämmelser (AB 25) §§ 28-29 som utges vid sjukdom och föräldraledighet ska flyttas till försäkringslösningar. Se bilaga 9.
- Det har införts en partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR. Se separat cirkulär 25:24

- Parterna har enats om avsiktsförklaring om förhandling av Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd respektive om frivilliga för fredstida kriser. Se bilaga 10.

### **Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Regioner och styrelsen för Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse HÖK 25 med Svenska Kommunalarbetsareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2025-04-01.

**att** anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 25, samt

**att** efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

### **Frågor**

Frågor om detta cirkulär ställs till  
SKR:s kontaktcenter, 08-452 70 00 eller [info@skr.se](mailto:info@skr.se)  
Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller [kontakt@sobona.se](mailto:kontakt@sobona.se)

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Johan Thörn

Bilagor:

**Bilaga 1** Huvudöverenskommelse (HÖK) 25 med Kommunal

**Bilaga 2** Redogörelsetext HÖK 25 med Kommunal

**Bilaga 3** Principöverenskommelse om ett nytt löneavtal till HÖK 28  
Kommunal

**Bilaga 4** Principöverenskommelse om översyn av särskilda ersättningar i  
AB § § 20 - 24

**Bilaga 5** Principöverenskommelse om individuella tidkonton

**Bilaga 6** Principöverenskommelse om heltäckande  
kollektivavtalsreglering om arbetstid

**Bilaga 7** Avsiktsförklaring om samlad arbetstidsreglering inom  
räddningstjänstens heltidsverksamhet

**Bilaga 8** Överenskommelse om förändringar i Arbetstidsnämndens  
funktion och förändrat förfarande

**Bilaga 9** Partsgemensam utredning med uppdrag att undersöka  
möjligheten att göra förändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) §§ 28-  
29 samt nya kollektivavtalade försäkringsförmåner

**Bilaga 10** Avsiktsförklaring om förhandling av Kollektivavtal för krigs-  
och beredskapstillstånd respektive om frivilliga för fredstida kriser