

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 25:05
Diariernr: SKR2025/00166
Handläggare: För HÖK: Pia Murphy och Somia Frej
(SKR) samt Johanna Forsberg (Sobona)
För AB: Ann-Sophie Nykrans Svedhem och
Kristin Johansson (SKR) samt Sofia
Lundevall (Sobona)
Ämnesord: HÖK, HÖK 25 Sveriges Lärare, Avtal 25,
Huvudöverenskommelse
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2025-05-14
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse HÖK 25 med OFRs
förbundsområde Lärare
Bilagor: Bilaga 1 HÖK 25 OFRs förbundsområde Lärare
Bilaga 2 Bilaga M
Bilaga 3 Redogörelsetext avseende
nyheter/förändringar HÖK 25 OFR Lärare
Bilaga 4 Avsiktsförklaring gällande löneavtalet
Bilaga 5 Överenskommelse om förändringar i
Arbetsnämndens funktion och förändrat
förfarande
Bilaga 6 Principöverenskommelse om individuella
tidkonton
Bilaga 7 Principöverenskommelse om översyn av
särskilda ersättningar i AB § § 20 – 24
Bilaga 8 Principöverenskommelse om heltäckande
kollektivavtalsreglering om arbetstid
Bilaga 9 Principöverenskommelse om arbetstid
m.m. för lärare
Bilaga 10 Partsgemensam utredning med uppdrag
att undersöka möjligheten att göra förändringar i
Allmänna bestämmelser (AB 25) §§ 28-29 samt nya
kollektivavtalade försäkringsförmåner
Bilaga 11 Avsiktsförklaring om förhandling av
Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd
respektive om frivilliga för fredstida kriser

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 13 maj 2025 Huvudöverenskommelse, HÖK 25, med OFR Lärare (Sveriges Lärare) inklusive Allmänna bestämmelser (AB 25). HÖK 25 innehåller bestämmelser om lön och allmänna anställningsvillkor. Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) samt samtliga bilagor till AB 25 beskrivs i separat cirkulär, (Cirkulär 25:10).

Nedan följer en sammanfattning av överenskommelsen i punktform

Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

CIRKULÄR 25:05

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Pia Murphy

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 25 – med OFRs förbundsområde Lärare

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har genom medling den 13 maj 2025 träffat Huvudöverenskommelse, HÖK 25, med OFRs förbundsområde Lärare (Sveriges Lärare).

Detta cirkulär innehåller Huvudöverenskommelse med förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor (inklusive Allmänna bestämmelser, AB 25) enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) samt samtliga bilagor till AB 25 beskrivs i separat cirkulär, (Cirkulär 25:10).

Även arbetsmarknadspolitiska avtal omfattades av förhandlingarna, se separata cirkulär.

Nedan följer en redovisning i punktform av överenskommelsen.

Förhandlingsprotokollet:

- Avtalsperioden omfattar tiden 2025-04-01 – 2027-03-31.
- Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.
- Löneavtalet (bilaga 1) gäller fr.o.m. 2025-04-01.
- Allmänna bestämmelser (bilaga 2) – AB 25 – gäller fr.o.m. 2025-04-01, där inte annat anges.

Löneavtalet Bilaga 1

- För 2025 fastställs det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen till 3,4 procent och för 2026 till 3,0 procent.
- Medlemmar i arbetstagarorganisationen som har fått ny lön inom sex månader före löneöversynstidpunkten, ingår inte i lönesumman för beräkning av garanterat utfall.
- Avtalet tillförs ny skrivning angående chefens roll för kvalitén i lönesättning.
- Lokala parter ska samråda om en preliminär tidplan för nästkommande löneöversyn.

Allmänna bestämmelser (AB) Bilaga 2

- OFR Lärare omfattas från och med 2025-04-01 av AB 25, se cirkulär 25:10. AB 25 gäller där annat inte anges.
- Bilaga M – Ferielönetillägget räknas upp med märket. Med anledning av ändringar avseende dygnsvila i AB §13 införs motsvarande ändring i Bilaga M.

Centrala och lokala protokollsanteckningar Bilaga 3

Bilagan binder centrala och lokala parter.

Övriga anteckningar

- Skrivningen om lärares kompetensutveckling har kompletterats för att också omfatta Professionsprogrammet.

Centrala protokollsanteckningar Bilaga 4

Bilagan gäller endast mellan centrala parter på nationell nivå.

Anteckningar till löneavtal

- Parterna har uppdaterat avsiktsförklaring gällande löneavtalet och ska under avtalsperioden enas om ett uppdaterat löneavtal att gälla från 1 april 2027 (se cirkulärets bilaga 4).

Anteckningar till AB

- Parterna har enats om överenskommelse om förändringar i Arbetstidsnämndens funktion och förändrat förfarande vid avvikelser från Allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 i samband med planerad arbetstidsförläggning (se cirkulärets bilaga 5).
- Tidigare Avsiktsförklaring gällande arbetstid är avslutad.
- Tidigare partsgemensam översyn av bilaga L är avslutad.

- Parterna har enats om en principöverenskommelse för att utreda förutsättningarna för införande av individuella tidskonton (se cirkulärets bilaga 6).
- Parterna har enats om en principöverenskommelse om översyn av särskilda ersättningar (se cirkulärets bilaga 7).
- Parterna har enats om en principöverenskommelse gällande en heltäckande kollektivavtalsreglering om arbetstid (se cirkulärets bilaga 8).

Övriga anteckningar

- Den partsgemensamma översyn av avtalets villkor och bilagor gällande arbetsorganisation och arbetstider förlängs och ska vara slutförd senast den 31 december 2026. Därtill kommer parterna, senast den 31 december 2025, formulera en gemensam syn på de förutsättningar som krävs för en väl fungerande arbetstidsförläggning som ska kunna fungera som stöd i det lokala arbetet med tjänsteplaneringsprocessen.
- Avsiktsförklaring om kompetensförsörjning av välfärden utvidgas till att omfatta EU-relaterade arbetsmarknadsfrågor.
- Parterna har konstaterat arbetsgivarens och medarbetarens gemensamma ansvar för kompetensutveckling och behovet av utrymme för kompetensutveckling.
- Parterna har enats om en principöverenskommelse om arbetstid m.m. för lärare (se cirkulärets bilaga 9).
- Parterna har enats om ett gemensamt arbete om att stärka den svenska modellen och kollektivavtalens legitimitet.
- Parterna har enats om prolongation av ”Tillfällig överenskommelse om avvikelse från dygnsvila artikel 3, Direktiv 2003/88/EU i samband med särskild övning, allmänna val och nationella folkomröstningar samt insatser för nationell och regional beredskapsfunktion.

Centrala parter syn på förutsättningar för en välfungerande individuell lönesättning, bilaga 5

- Tidigare rubrik och skrivning om löneutveckling för äldre arbetstagare utgår och ersätts av en ny – Karriär- och löneutveckling över tid. Skrivningen är uppdaterad för att bättre spegla vikten av att tillvarata erfarenhet och kompetens genom hela yrkeslivet.

Övrigt

- Partsgemensam utredning med uppdrag att utreda om förmåner i Allmänna bestämmelser (AB 25) §§28-29 som utges vid sjukdom

och föräldraledighet ska flyttas till försäkringslösningar (se cirkulärets bilaga 10).

- Det har införts en partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR. Se separat cirkulär 25:24
- Parterna har enats om avsiktsförklaring om förhandling av Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd respektive om frivilliga för fredstida kriser (se cirkulärets bilaga 11).

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse HÖK 25 med Sveriges Lärare för tillämpning från och med 2025-04-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 25, samt

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Frågor

Frågor om detta cirkulär ställs till

SKR:s kontaktcenter, 08-452 70 00 eller info@skr.se

Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller kontakt@sobona.se

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Pia Murphy

Bilagor:

Bilaga 1 HÖK 25 OFRs förbundsområde Lärare

Bilaga 2 Bilaga M

Bilaga 3 Redogörelsetext avseende nyheter/förändringar HÖK 25 OFR
Lärare

Bilaga 4 Avsiktsförklaring gällande löneavtalet

Bilaga 5 Överenskommelse om förändringar i Arbetstidsnämndens
funktion och förändrat förfarande

Bilaga 6 Principöverenskommelse om individuella tidkonton

Bilaga 7 Principöverenskommelse om översyn av särskilda ersättningar i AB § § 20 – 24

Bilaga 8 Principöverenskommelse om heltäckande kollektivavtalsreglering om arbetstid

Bilaga 9 Principöverenskommelse om arbetstid m.m. för lärare

Bilaga 10 Partsgemensam utredning med uppdrag att undersöka möjligheten att göra förändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) §§ 28-29 samt nya kollektivavtalade försäkringsförmåner

Bilaga 11 Avsiktsförklaring om förhandling av Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd respektive om frivilliga för fredstida kriser