



ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat.
Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Demokratiberedning

Tid 2024-05-08, kl. 09:00-12:00

Plats Konferensrum Linden, Eklundavägen 1, Örebro

Utses att justera Peter Springare

Justeringens tid 2024-06-04

Datum för anslags uppsättande 2024-06-04

Datum för anslags nedtagande 2024-06-26

Underskrift
Lucas Blåder

Förvaringsplats

Protokollet omfattar §§9-12

Underskrifter

Sekreterare
Lucas Blåder

Ordförande
Torgny Larsson

Justerande
Erik Baecklund



Tjänstgörande ledamöter

Torgny Larsson (S) (ordförande)

Ola Karlsson (M) (2:e vice ordförande) Carina

Oskarsson (S)

Emilia Molin (C)

Erik Baecklund (M)

Gunilla Fredriksson (SD)

Peter Springare (ÖrP)

Övriga närvarande

Lucas Blåder, sekreterare

Henrik Karlsson, beredskap och säkerhet §10

Rickard Simonsson, regiondirektör §12



Innehållsförteckning

- §9 Protokolljustering
- §10 AI:s framfart, risker och möjligheter
- §11 Sekreteraren informerar från SKR:s demokratidag
- §12 Medarbetarnas delaktighet i förändringsprocessen



§ 9 Protokolljustering

Beslut

Demokratiberedningen beslutar

att ordföranden och Peter Springare (ÖrP) justerar dagens protokoll med Erik Baecklund (M) som ersättare.

Protokollet ska vara justerat senast 2024-05-22.

Paragrafen är justerad



§ 10 AI:s framfart, risker och möjligheter

Sammanfattning

En föreläsning om implementering av artificiell intelligens i samhället samt dess olika risker och möjligheter för offentlig förvaltning.

Paragrafen är justerad



§ 11 Sekreteraren informerar från SKR:s demokratidag

Sammanfattning

Utvalda delar från SKR:s demokratidag redovisas för ledamöterna.

Underlag

- starkare skydd för offentliganställda
- V-dem rapport
- 2024_2_Mojliggorare-for-kriminella-natverk

Paragrafen är justerad



§ 12 Medarbetarnas delaktighet i förändringsprocessen

Rickard Simonsson föredrar kring den stora förändringsprocess som sker i Region Örebro län för att lösa det ekonomiska underskottet. Han redogör framförallt kring utmaningarna med att hitta lösningar som är till gagn för medarbetare på alla olika nivåer och delar av organisationen. Han förklarar hur åtgärder som är väldigt bra för en enskild enhet inom en särskild förvaltning kan vara helt kontraproduktiva för en annan arbetsgrupp med andra uppgifter. Han förklarar vikten av kommunikation mellan olika nivåer och enheter när lösningar ska tas fram. Många problem löses bäst av medarbetare på verksamhetsnivå nära den verksamhet där problemet finns. Dock kan övergripande och mer systematiska åtgärder behöva fattas på förvaltningsnivå eller regiongemensam nivå.

Paragrafen är justerad