

Sammanträde med:

Regional tillväxtnämnd

Sammanträdesdatum: 2022-05-04

Tid: kl. 10:00-15:00

Plats: Konferensrum Linden, Eklundavägen 1, Örebro

Gruppmöten kl 9.00-10.00:

(S), (KD), (C) i konferensrum Linden

(M), (L) i konferensrum Granen, Eklundavägen 2, (MP) ansluter kl 9.30

Meddela förhinder snarast möjligt till nämndsekreterare June Fors,
e-post june.fors@regionorebrolan.se eller telefon: 019-602 71 73.

Du som är ersättare meddelar om du kommer att närvara.

Tänk på våra allergiker och undvik starka dofter.

Ledamöter kallas

Irén Lejegren (S), ordförande
Charlotta Englund (C), vice ordförande
Willhelm Sundman (L), 2:e vice ordförande
Rolf Karlsson (S)
Yvonne Nilsson (S)
Bulent Oktay (S)
Theres Andersson (S)
Annalena Järnberg (S)
Bo Rudolfsson (KD)
Anders Brandén (M)
Torbjörn Appelqvist (M)
Fredrik Persson (MP)
Patrik Nyström (SD)
Fredrik Dahlberg (SD)
Kenneth Lantz (V)

Ersättare underrättas

Ingrid Båve (S)
Bror-Erik Israelson (S)
Margareta Scherlund (S)
Malko Prince M'peti Eliya (KD)
Anders Lycketeg (C)
Anna Danielsson (M)
Magnus Johansson (M)
Monica Thyresjö (M)
Carola Sunesson (SD)



1. Protokollsjustering

Föredragande:

Tid:

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att ordföranden och Anders Brandén (M) justerar dagens protokoll med Torbjörn Appelqvist (M) som ersättare.

Protokollet ska vara justerat senast den 18 maj 2022.

Information

2. Information - Beredning av regional tillväxtnämnds verksamhetsplan med budget 2023

Föredragande: Petter Arneback

Regional utvecklings områdeschefer presenterar spaning inom sina respektive områden.

3. Information - Uppföljning av Regional utvecklingsstrategi (RUS)

Föredragande: Susanne Rosendahl

4. Information - Periodrapport per mars för regional tillväxtnämnd

Föredragande: Helena Luthman

Underlag

- Periodrapport Regional tillväxtnämnd Mars 2022

5. Information - Lägesrapport kring Alfred Nobel Science Park

Föredragande: Kristina Eklöf

Beslutsärenden

6. Utökat verksamhetsbidrag för Ung Företagsamhet Örebro län 2023-2025

Diarienummer: 22RS2821

Föredragande: Johan Södergren, Ida Thorell

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att utöka verksamhetsbidraget från 850 000 kronor/år till 1 100 000 kronor/år till Ung Företagsamhet Örebro län för åren 2023-2025 samt

att verksamhetsbidraget finansieras ur och ryms inom budgetram för regional tillväxtnämnd.

Sammanfattning

Ung Företagsamhet i Örebro län (UF) har de senaste 6 åren haft ett verksamhetsanslag med 850 000 kronor/år från Region Örebro län. Vid sidan av Region Örebro län finansieras UF av näringslivet och kommunerna som under motsvarande tid höjt sitt stöd med 200 000 kronor/år. Nu ansöker UF om ett utökat verksamhetsstöd på totalt 1 100 000 kronor per år för att kunna erbjuda ännu fler av länets grund- och gymnasieelever entreprenöriellt lärande.

En ansökan lämnades först in av Ung Företagsamhet på det gamla ansökningsbeloppet, men efter kontakt med föreningen (enligt beslut på presidiet) framkom skäl att höja beloppet med hänsyntill hittills ej framförda behov och inflationen.

Den senaste verksamhetsstödsperioden har UF ökat – trots att pandemin överskuggat merparten av avtalstiden - på gymnasiet och prognosen signalerar rekordmånga UF-elever kommande läsår, 1 200 stycken. UF har också ökat dramatiskt på grundskolan och under kommande läsår kommer 1 300 elever att jobba med UF.

Verksamheten visar på signifikant positiva samhällseffekter och har ett mycket starkt stöd i både vår regionala utvecklingsstrategi och Handlingsplan för näringsliv och entreprenörskap.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2022-05-04, Förnyat verksamhetsbidrag för Ung Företagsamhet Örebro län 2023-2025
- Ansökan om förnyat verksamhetsbidrag för Ung Företagsamhet i Örebro län
- Komplettering av ansökan om förnyat verksamhetsbidrag till Ung Företagsamhet Örebro län 2023-2025

7. Utökad finansiering samt förlängd projektperiod i projekt Utveckla företagets affärs- och produktutveckling i destinationer

Diarienummer: 21RS1665

Föredragande: Lena Kihl



Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att Region Örebro län beviljas 21 procent av projektets bokförda kostnader, dock högst 207 135 kronor för genomförande av projekt Utveckla företagens affärs- och produktutveckling i destinationer,

att finansiering sker inom ramen för regionalt utvecklingsstöd – statligt stöd, samt

att projektet får avslutas senast 2023-03-31.

Sammanfattning

Region Örebro län ansöker om en utökning av projektets finansiering med 207 135 kronor samt en förlängning av projektperioden till 2023-03-31.

Region Örebro läns medfinansiering uppgår då till 21 procent av bokförda kostnader, dock högst 606 107 kronor.

Projektets mål är Stärkt förmåga hos företagen/föreningarna att utveckla nya besöksanledningar, enskilt och i samverkan med varandra, samt förmågan att ta del av länets stödfrämjarsystem.

Utifrån Tillväxtverkets utlysning och möjligheten till förlängning av pågående projekt kan insatser och aktiviteter stärka företagens tillväxt och sammanhang individuellt och tillsammans. Både den kortsiktiga och långsiktiga effekten stärks av ett förlängt projekt.

I övrigt gäller tidigare fattat beslut från 2021-04-07.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2022-05-04, Utökad finansiering samt förlängd projektperiod i projekt Utveckla företagens affärs- och produktutveckling i destinationer
- Projektbeskrivning Utökad medfinansiering 2022-03-21
- Tidigare projektbeskrivning 2021-03-08, Utveckla företagens affärs- och produktutveckling i destinationer

8. Egen finansiering från det statliga 1:1-anslaget till projekt Växthus för klimatledande upphandling

Diarienummer: 22RS2217

Föredragande: Mirela Redzic

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar



att Region Örebro län beviljas 32 procent av projektets bokförda kostnader, dock högst 240 000 kronor för genomförande av projekt Växthus för klimatledande upphandling,

att finansiering sker inom ramen för regionalt utvecklingsstöd – statligt stöd,

att projektet får påbörjas tidigast den 1 maj 2022 och avslutas senast den 31 januari 2023 samt

att följande villkor gäller för Region Örebro läns beslut:

- Beslutet gäller under förutsättning att projektets budget är fullt finansierad.
- I samband med genomförandet av projektet ska det framgå att Region Örebro län medfinansierar projektet.
- Projektägaren får inte snedvrider konkurrensen genom att gynna vissa enskilda företag utan projektets insatser ska vara allmänt näringslivsfrämjande och komma grupper av företag till del.
- I övrigt gäller Region Örebro läns Allmänna villkor för medfinansiering (beslutades 2019-11-05, dnr 19RS9026).

Sammanfattning

Det är ett samverkansprojekt med Region Örebro län (Energikontoret), Energikontor Sydost och Västerviks kommun. I detta projekt ska transportnätverket i Örebro län tillsammans med nätverket i Kalmar län ta fram en spetsupphandling, en fiktiv upphandling. Aktörerna som består av företag, kommuner, regioner, länsstyrelse och akademi ska jobba tillsammans för att tolka och se hur lagen om offentlig upphandling kan fungera optimalt för att bidra till att nå det transportpolitiska målet om att minska utsläppen från transporter till 70 procent till år 2030.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2022-05-04, Egen finansiering från det statliga 1:1-anlaget till projekt Växthus för klimatledande upphandling
- Projektbeskrivning för Växthus för klimatledande upphandling

9. Yttrande över start av filialverksamhet till Mariannelunds folkhögskola i Mulhyttan, Örebro län

Diarienummer: 22RS2800

Föredragande: Fredrik Jönsson

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att redovisat yttrande godkänns som Region Örebro läns svar till Folkbildningsrådet.

Sammanfattning

Region Örebro län har fått förfrågan från Folkbildningsrådet att ge synpunkter på start av ny folkhögskolefilial i regionen och att bedöma behovet av en ny folkhögskolefilial i regionen med den angivna inriktningen samt med hänsyn till den geografiska placeringen. Region Örebro län ska också bedöma eventuella ekonomiska effekter av en eventuell etablering.

Folkbildningsrådet har mottagit en ansökan om start av folkhögskolefilial i Örebro län. Bakom ansökan står Mariannelunds folkhögskola som har ansökt hos Folkbildningsrådet att starta en filialverksamhet i Mullhyttan. Mariannelunds folkhögskola har sedan 2017 tillsammans med Hope Church bedrivit kursen MissionOneEleven (MOE). Fram till vårterminen 2021 var kursen förlagd i Hope Churchs lokaler i Vetlanda.

Syftet med den nya filialen är fortsätta driva terminskursen MissionOneEleven vars syfte är att ledarträna och ge deltagarna erfarenhet att arbeta med mission och bistånd i några av världens fattigaste länder (det handlar i första hand om Sri Lanka och Etiopien). Detta sker genom teoretiska studier i Sverige, men allra viktigast är att man under kursen tillsammans med erfarna ledare under minst sex veckor åker ut på plats för att göra en insats bland utsatta och fattiga människor med stora behov.

Folkbildningsrådets styrelse beslutar i ärendet senast den 1 juni 2022.

Folkbildningsrådet önskar Region Örebro läns yttrande avseende;

- behovet av en ny folkhögskolefilial i regionen med den angivna inriktningen samt med hänsyn till den geografiska placeringen,
- vilket ekonomiskt stöd en ny folkhögskolefilial kan få från Region Örebro län,
- hur etableringen av en ny folkhögskolefilial kan påverka Region Örebro läns stöd till redan befintliga folkhögskolor i regionen samt mobilitetsersättningen till folkhögskolor i andra landsting/regioner.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2022-05-04, Yttrande över start av filialverksamhet till Mariannelunds folkhögskola i Mullhyttan, Örebro län
- Yttrande över start av filialverksamhet till Mariannelunds folkhögskola i Mullhyttan, Örebro län
- Begäran om yttrande gällande ansökan om start av filialverksamhet i Mullhyttan Örebro län, Mariannelunds folkhögskola

10. Anmälningens ärenden

Diarienummer: 22RS6

Föredragande:

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna redovisningen.



Sammanfattning

Följande anmälningssärende redovisas:

1. Beslut av förvaltningschef enligt punkt 3.2 i nämndens delegationsordning - Utökad medfinansiering samt förlängd projektperiod i projekt Hållbar framgång och tillväxt för besöksnäringen i Örebro län och Västmanlands län, diarienummer 20RS9072.
2. Beslut av områdeschef näringslivsutveckling enligt punkt 3.3 i nämndens delegationsordning – Företagsstöd för perioden 2022-02-25 – 2022-03-24, diarienummer 22RS1146 med flera.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2022-05-04, Anmälningssärenden
- Delegationsbeslut förvaltningschef - Utökad medfinansiering samt förlängd projektperiod i projekt Hållbar framgång och tillväxt för besöksnäringen i Örebro län och Västmanlands län

Information

11. Information - Uppföljning av handlingsplaner Område välfärd och folkhälsa

Föredragande: Linnea Hedkvist, Tarja Nordling

Underlag

- Uppföljning Handlingsplaner Område Velfärd och folkhälsa 2022

12. Information - Rapportering av status för projekt CROSS — Civilsamhälle och regionens offentliga aktörer i samverkan kring samhällsutmaningar

Föredragande: Johanna Ek

13. Information - Hållbart resande

Föredragande: Mirja Mattsson

14. Information - Aktuellt i Bryssel

Föredragande: Zoltan Dóczy



4

Information - Periodrapport per mars för regional tillväxtnämnd

Periodrapport

Regional tillväxtnämnd
Mar 2022

Innehållsförteckning

1	Resultatrapport regional tillväxtnämnd	3
1.1	Budgetavvikelse	4
1.2	Sammanfattande analys	4
2	Periodens resultat	4
2.1	Intäkter.....	4
2.2	Personalkostnader.....	4
2.3	Övriga kostnader	5
2.4	Driftredovisning regional tillväxtnämnd	5
3	Helårsprognos	5
3.1	Intäkter.....	5
3.2	Personalkostnader.....	6
3.3	Övriga kostnader	6
4	Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans	6
5	Investeringar	6

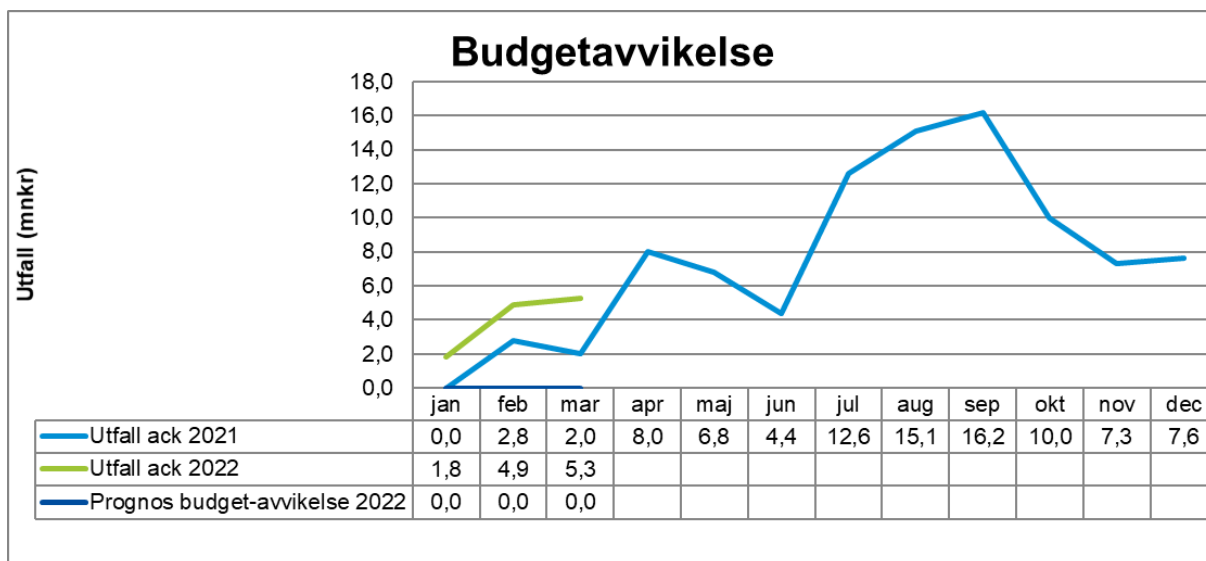
1 Resultatrapport regional tillväxtnämnd

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2022	Budget ack 2022	Bud- get- avvi- kelse ack 2022	Utfall ack 2021	Prognos 2022	Budget 2022	Pro- gnos budget- avvi- kelse 2022	Budget- avvi- kelse 2021
Erhållna bidrag	29,8	25,0	4,8	21,6	99,9	99,9	0,0	12,3
Övriga intäkter	6,2	6,0	0,2	5,3	24,2	24,2	0,0	0,2
Summa intäkter	36,0	31,0	5,0	26,9	124,1	124,1	0,0	12,5
Personalkostnader	-39,8	-37,3	-2,5	-39,3	-153,6	-153,6	0,0	-5,1
Lämnade bidrag	-12,1	-12,6	0,5	-8,8	-50,3	-50,3	0,0	-1,2
Övriga kostnader	-15,6	-17,9	2,3	-12,8	-71,5	-71,5	0,0	1,5
Avskrivningar, inventarier	-0,3	-0,3	0,0	-0,3	-1,3	-1,3	0,0	-0,1
Summa kostnader	-67,8	-68,1	0,3	-61,2	-276,7	-276,7	0,0	-4,9
Verksamhetens nettokostnad	-31,8	-37,1	5,3	-34,3	-152,6	-152,6	0,0	7,6
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0
Resultat	-31,8	-37,1	5,3	-34,3	-152,7	-152,7	0,0	7,6

Ovanstående tabell har förändrats sedan februari månads rapport. Den sista kolumnen visar från och med mars månad budgetavvikelsen för föregående år istället för utfallet.

1.1 Budgetavvikelse



1.2 Sammanfattande analys

Efter tre månaders verksamhet så uppgår budgetavvikelsen till +5,3 miljoner kronor. Det är normalt att upparbetningen av kostnader den här tiden på året är låg, dessutom inleddes året med fortsatta restriktioner.

I nuläget förväntas ingen avvikelse från budget totalt sett och prognosen vid årets slut är +/-0.

2 Periodens resultat

2.1 Intäkter

Den positiva avvikelsen avser återföring av stadsbidrag för vårterminen hos folkhögskolorna. Medlen avses användas under läsåret.

Nämnden har också erhållit ersättning för sjuklönekostnader avseende perioden december 2021 - februari 2022.

2.2 Personalkostnader

	Utfall ack 2022	Utfall ack 2021	Prognos 2022	Utfall 2021
Lönekostnadsökningstakt (%)	3,0%	12,6%	3,4%	8,7%
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-27,5	-26,7	-103,8	-99,4 %

En faktor som påverkar utfallet negativt så här års är semesterlöneskultsförändringen. Den byggs upp under vintern och våren fram till att uttag sker under semestermånaderna men påverkar inte utfallet nämnvärt på helårsbasis.

De beslutade arbetsgivaravgifterna för året blev lägre än de preliminära som budgeterats, vilket påverkar personalkostnaderna positivt.

2.3 Övriga kostnader

Övriga kostnader liksom lämnade bidrag är lägre än periodiserad budget vilket är vanligt så här tidigt på året.

2.4 Driftredovisning regional tillväxtnämnd

Driftredovisning

Belopp i mnkr	Budgetavvikelse ack 2022	Omsättning *) ack 2022	Relation (%)	Budgetavvikelse ack 2021
Område utbildning och arbetsmarknad (exkl folkhögskolor)	0,6	6,3	9,5	0,0
- Fellingsbro Folkhögskola	1,1	18,3	6,0	-1,5
- Kävesta Folkhögskola	1,5	11,9	12,6	-0,1
Område näringslivsutveckling	1,9	11,6	16,4	3,6
Område välfärd och folkhälsa	0,1	7,3	1,4	0,5
Område energi och klimat	0,0	4,2	0	0,0
Förvaltningsgemensamt	0,1	13,7	0,7	-0,5
Resultat	5,3	73,3	7,2	2,0

*) Definition av omsättning är ackumulerade intäkter och ackumulerat budgeterat resultat.

Område utbildning och arbetsmarknad (+0,6 mnkr), överskottet beror dels på uppskattningen av mobilitetsstödet kostnader och intäkter samt vakans inom personalen.

Fellingsbro folkhögskola (+1,1 mnkr), överskottet består av återförda förutbetalda statsbidrag från föregående år. Dessa statsbidrag ska arbetas upp under året. Utöver dessa återfinns ett litet underskott som helt beror på förändring av uppehållslöneskulden.

Kävesta folkhögskola (+1,5 mnkr), överskottet består av återförda förutbetalda statsbidrag från föregående år. Dessa statsbidrag ska arbetas upp under året. Utöver dessa återfinns ett överskott bland övriga kostnader samt högre intäkter så här i början av året.

Område näringslivsutveckling (+1,9 mnkr), även 2022 har området tilldelats medel från de särskilda satsningar. Här har endast enstaka utbetalningar gjorts därav den positiva avvikelsen.

Område välfärd och folkhälsa (+0,1 mnkr), litet överskott som avses upparbetas under året.

Område energi och klimat (0,0 mnkr), enligt budget.

Förvaltningskansliet (+0,1 mnkr), ett litet överskott som kommer att arbetas upp under året, det förutsätts dock att det är möjligt med resor samt fysiska möten och konferenser.

3 Helårsprognos

3.1 Intäkter

I nuläget förväntas ingen avvikelse från budget.

3.2 Personalkostnader

I nuläget förväntas ingen avvikelse från budget.

3.3 Övriga kostnader

I nuläget förväntas ingen avvikelse från budget.

4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

5 Investeringar

Sammanställning av bruttoinvesteringar, mnkr	Utfall ack 2022	Prognos 2022	Budget 2022	Utfall 2021
Immateriella anläggningstillgångar innevarande års budget				
Immateriella anläggningstillgångar överfört från tidigare års budget				
Byggnadsinvesteringar innevarande års budget				
Byggnadsinvesteringar överfört från tidigare års budget				
Medicinteknisk utrustning innevarande års budget				
Medicinteknisk utrustning överfört från tidigare års budget				
It-utrustning innevarande års budget				
It-utrustning överfört från tidigare års budget				
Övrig utrustning innevarande års budget		5,6	5,6	0,7
Övrig utrustning överfört från tidigare års budget	0,1			0,5
Investeringsbidrag (konto 2322, minus-belopp)				
Summa	0,1	5,6	5,6	1,2

Avser endast årets beslutade investeringar. Beslut om överföring av tidigare års investeringsmedel återstår.



6

Utökat verksamhetsbidrag för Ung Företagsamhet Örebro län 2023-2025

22RS2821

Tjänsteställe, handläggare
Näringslivsutveckling, Johan Södergren

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS2821

Organ
Regionala tillväxtnämnden

Utökat verksamhetsbidrag för Ung Företagsamhet Örebro län 2023-2025

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att utöka verksamhetsbidraget från 850 000 kronor/år till 1 100 000 kronor/år till Ung Företagsamhet Örebro län för åren 2023-2025 samt

att verksamhetsbidraget finansieras ur och rymms inom budgetram för regional tillväxtnämnd.

Sammanfattning

Ung Företagsamhet i Örebro län (UF) har de senaste 6 åren haft ett verksamhetsanslag med 850 000 kronor/år från Region Örebro län. Vid sidan av Region Örebro län finansieras UF av näringslivet och kommunerna som under motsvarande tid höjt sitt stöd med 200 000 kronor/år. Nu ansöker UF om ett utökat verksamhetsstöd på totalt 1 100 000 kronor per år för att kunna erbjuda ännu fler av länets grund- och gymnasieelever entreprenöriellt lärande.

En ansökan lämnades först in av Ung Företagsamhet på det gamla ansökningsbeloppet, men efter kontakt med föreningen (enligt beslut på presidiet) framkom skäl att höja beloppet med hänsyntill hittills ej framförda behov och inflationen.

Den senaste verksamhetsstödsperioden har UF ökat – trots att pandemin överskuggat merparten av avtalstiden - på gymnasiet och prognosen signalerar rekordmånga UF-elever kommande läsår, 1 200 stycken. UF har också ökat dramatiskt på grundskolan och under kommande läsår kommer 1 300 elever att jobba med UF.

Tjänsteställe, handläggare
Näringslivsutveckling, Johan Södergren

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS2821

Verksamheten visar på signifikant positiva samhällseffekter och har ett mycket starkt stöd i både vår regionala utvecklingsstrategi och Handlingsplan för näringsliv och entreprenörskap.

Ärendebeskrivning

Ung Företagsamhet (UF) har funnits i Sverige sedan 1980, och i Örebro sedan 1993, och består i dag av ett nationellt kansli och 24 regionala föreningar. UF:s vision är att UF ska vara bäst i Sverige på att ge unga människor en tro på sin egen företagsamhet.

UF:s största verksamhet ligger inom gymnasieskolan där elever ges möjlighet att starta, driva och utveckla ett UF-företag under ett läsår. Prognosen för läsåret 2022/2023 säger att det blir rekordmånga gymnasieelever som driver UF-företag i länet: 1200 stycken. De största programmen sett till antal elever är Ekonomi, Samhällsvetenskap och Teknik.

Ung Företagsamhets verksamhet med entreprenöriellt lärande hos unga i skolan, pekar på signifikant positiva effekter ur ett samhällsekonomiskt perspektiv. Verksamheten har starkt stöd i den regionala utvecklingsstrategin och i det svenska utbildningssystemets styrdokument.

Det behövs fler personer som startar företag i länet, och det är 20 procent större sannolikhet att före detta UF-företagare blir egna företagare jämfört med befolkningen i övrigt, samtidigt som företag startade som aktiebolag av en före detta UF-företagare omsätter i genomsnitt 20 procent mer än jämförbara företag. I Örebro län är andelen UF-företagare i åldersgruppen 25-34 år som driver aktiebolag dubbelt så hög jämfört med kontrollgruppen. Andelen kvinnor som startar och driver bolag behöver också ökas. Idag leds cirka 50 procent av alla länets UF-företag av en tjej. För kvinnor med UF-bakgrund är sannolikheten hela 80 procent större att starta företag i aktiebolagsform än för kvinnor utan UF-bakgrund.

Tjänsteställe, handläggare
Näringslivsutveckling, Johan Södergren

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS2821

Sedan 2017 har även arbetet med grundskolan lagts in i verksamhetens strategier och målplaner. Prognosen säger att 1 300 grundskoleelever kommer jobba med UF under kommande läsår jämfört med drygt 500 för tre år sen.

De senaste tre åren sedan Region Örebro län gick in i nuvarande 3-årsavtal med Ung Företagsamhet så har mycket hänt i verksamheten:

- Trots pandemin har föreningen fortsatt att ha tillväxt på samtliga områden och har genomfört alla planerade aktiviteter och insatser men på digitalt vis.
- Läsåret 19/20 drev 969 gymnasieelever UF-företag och läsåret 21/22 är siffran uppe i 1050.
- De program som ökat mest är Naturvetenskapliga programmet, Bygg- och anläggningsprogrammet, El- och Energiprogrammet samt Samhällsvetenskapliga programmet.
- Höjt intygsberättigade till rekordhöga 92 procent.
- Verksamheten har startat upp på program som tidigare inte drivit UF-företag (t.ex. Industriteknik).
- Verksamheten på grundskolan har ökat från 550 elever läsåret 19/20 till 1 200 elever läsåret 20/21.
- ”Framtidskoll”, ett digitalt event för grundskoleelever, har införts. Cirka 1 600 elever deltar.
- Ung Företagsamhets digitala grundskolerbjudande har under åren förtydligats och utvidgats genom t.ex. Gamification.
- Föreningen engagerar sig i olika entreprenörskapsstärkande projekt, nätverk och insatser.
- Föreningen har fortsatt ökat sin samverkan med och sin finansiering från det lokala näringslivet från 1 111 073 kronor 2019 till 1 229 181 kronor 2020.
- Stora delar av verksamheten har digitaliserats vilket möjliggjort att man nått ut bredare med sin information och aktiviteter.
- 2020 deltog två UF-skolor i certifieringen Entrepreneurial Skills Pass.

Tjänsteställe, handläggare
Näringslivsutveckling, Johan Södergren

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS2821

Ung Företagsamhet vill växa i hela Sverige och det finns nyligen framtagna tydliga målbilder på både nationell och regionala nivåer. Mål för Örebro län:

Läsår	Antal elever GY	Antal elever GR
21/22 (resultat)	1050	1200
22/23 (prognos satt med skolor)	1200	1300
23/24 (målbild)	1350	1350
24/25 (målbild)	1500	1420
25/26 (målbild)	1670	1500

För ökad måluppfyllelse kommer UF fokusera särskilt på detta de närmaste åren:

- Fortsätta arbetet med att fler elever får driva UF-företag. Utjämna kommunala skillnader.
- Fortsätta öka finansieringen från det privata näringslivet.
- Fortsätta utvecklingen med arbetet på grundskolorna.
- Fortsätta öka kvalitén på UF-företagande gällande intygsgrad, innovationshöjd, skalbarhet och omvandlingsmöjligheter (till enskild firma, AB och så vidare.) direkt efter studenten.
- Fortsätta öka förståelsen och medvetenheten om vikten av intraprenörskap och beteendekompetenser. Dessa två faktorer är viktiga för det befintliga näringslivets möjligheter att få ut god arbetskraft i framtiden.

Bedömning

Region Örebro län ser många och mycket tydliga kopplingar mellan att uppnå målen i den regionala utvecklingsstrategin och Handlingsplanen för näringsliv och entreprenörskap och den verksamhet som UF bedriver. Av denna anledning ser Region Örebro län starka skäl att fortsätta sin finansiering till UF under de kommande tre åren.

Tjänsteställe, handläggare
Näringslivsutveckling, Johan Södergren

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS2821

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

UF arbetar aktivt med de perspektiv som ska integreras i den regionala utvecklingsstrategins genomförande. Verksamheten har stort fokus på att samtliga aktiviteter, utbildningar och rådgivning sker på lika villkor oavsett bakgrund eller kön.

Målet är att hållbarhet och gott miljöarbete ska genomsyra alla UF-företag, och UF uppmanar alltid elever vid registreringen av sina UF-företag att beakta och ta hänsyn till detta. Utbildningen "UF-företagande" återkommer sedan flera gånger till miljöfrågor, och varje år anordnar UF en tävling "Årets hållbara UF-företag" för att lyfta fram de företag som lyckosamt fokuserar extra på hållbarhet och miljö. En annan tävling "Årets samhällsentreprenör" inspirerar till att skapa bättre förutsättningar att lösa samhällsutmaningar såsom segregation, utanförskap, diskriminering eller brottslighet genom entreprenörskap.

UF arbetar långsiktigt och regelbundet med utbildning för lärare kring jämställd rådgivning och kontoret arbetar även med könsuppdelad statistik. Mer än hälften av alla UF-företag leds av tjejer.

Genom färre arbetslöshetsdagar bland UF-företagare stärks även folkhälsan samtidigt som barn- och ungdomsperspektivet naturligt genomsyrar hela verksamheten.

Ekonomiska konsekvenser

Region Örebro läns fortsatta verksamhetsbidrag ryms inom budgetramen för regional tillväxtnämnd.

Uppföljning

Uppföljning sker genom att en representant från Region Örebro län har en ordinarie plats i UF:s styrelse och därmed följer verksamhetens utveckling och måluppfyllelse. En kontinuerlig kontakt finns med verksamhetsledaren. En årlig skriftlig uppföljning av verksamheten ska ske både kvalitativt och kvantitativt.

Tjänsteställe, handläggare
Näringslivsutveckling, Johan Södergren

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS2821

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd 4 maj 2022.

Ansökan om förnyat verksamhetsbidrag för Ung Företagsamhet Örebro län
2023-2025.

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Skickas till:

Ung Företagsamhet Örebro län

Ansökan om förnyat verksamhetsbidrag för Ung Företagsamhet Örebro län

Investera i Ung Företagsamhet (UF) – viktigare än någonsin

Under hösten 2021 uppdaterades länets regionala utvecklingsstrategi och i det framarbetade förslaget finns bland annat flera viktiga effektmål: ökad innovationskraft, ökad entreprenöriell aktivitet, ökad tillväxt i näringslivet samt goda försörjningsmöjligheter. För att nå dessa mål är en investering i Ung Företagsamhet Örebro län en nyckel. Genom UF-företagande skapas fler unga entreprenörer och intraprenörer, en bättre attityd till företagande samt att UF-eleverna utvecklar förmågorna kreativitet, ansvarstagande, initiativförmåga och samarbete i mycket högre grad än de elever som inte får driva UF-företag.

Forskning om UF-företagande visar att vi bidrar både till fler startade företag, en lägre arbetslöshet bland ungdomar och ökade möjligheter att skapa lösningar på såväl samhällsproblem och framtidens innovationer.

Genom det ganska nyutvecklade UF-arbetet på grundskolor arbetar UF långsiktigt med att skapa en positiv inställning och en naturlighet kring yrket ”företagare/entreprenör”. UF:s målbild som innebär att hela tiden öka antalet ungdomar och barn som får möjlighet till UF-företagande samt UF-läromedel i grundskolan skapar vägar till det önskade läget i RUS:en.

I samband med pandemins framfart i världen och Sverige 2020 samlades experter och forskare i den så kallade Omstartskommissionen för att tillsammans skriva en rapport: ”Idéer för ett starkare Sverige”. Entreprenörskap fick där ett eget kapitel i och där skriver man att ”Grunden för ett lands framåtskridande är ny kunskap och mekanismer som omvandlar kunskap till samhällsnytta. Entreprenörskapet intar här en särställning och är en nyckel för att vända krisen”. Rapporten slår också fast att ”Ung Företagsamhet bör ges möjlighet att expandera sin verksamhet”.

Internationellt behöver vi även rusta våra unga för att kunna samverka eller arbeta på en marknad som sträcker sig utanför Sveriges gränser. Ung

Företagsamhet stimulerar och möjliggör särskilt för en av EUs åtta nyckelkompetenser, den som handlar om initiativförmåga och företagande och förmågan att omvandla idé till handling. Det innebär bland annat kreativitet, innovation, och risktagande samt förmågan att planera och leda projekt för att uppnå de mål som ställts upp. Således så hjälper UF även våra unga medborgare att nå de kompetenser som både nationellt och internationellt kommer bli värdefulla för det framtida samhällsbyggandet.

Vad är Ung Företagsamhet ?

Ung Företagsamhet har funnits i Sverige sedan 1980, och i Örebro sedan 1993, och består i dag av ett nationellt kansli och 24 regionala föreningar. UF:s verksamhetsidé är att genom processutbildningar och läromedel arbeta i skolan för att Sverige ska få fler företagare och företagsamma medborgare. UF:s vision är att UF ska vara bäst i Sverige på att ge unga människor en tro på sin egen företagsamhet.

UF i Örebro län – verksamhet och uppdrag

UF ger barn och ungdomar möjlighet att träna och utveckla sin kreativitet, företagsamhet och sitt entreprenörskap. Den största verksamheten ligger inom gymnasieskolan: Att arbeta med UF på gymnasiet innebär rent praktiskt att elever ges möjlighet att starta, driva och utveckla ett UF-företag under ett läsår. Detta sker under skoltid och tillsammans med skolans lärare och externa rådgivare från näringslivet. UF:s kansli utbildar, inspirerar och håller samman alla aktiviteter för lärare och elever under hela läsåret. UF-året avslutas med att UF-företaget avvecklas och de elever som godkänds i utbildningen får betyg och ett intyg.

Sedan 2017 har även arbetet med grundskolan lagts in i verksamhetens strategier och målplaner. På grundskolan arbetar UF med tre läromedel:

- **Vårt samhälle**, åk 2-4. Eleverna får öva på och lära sig om demokrati, samhällets uppbyggnad, pengarnas väg genom samhället, olika företag och offentliga verksamheter som kan finnas i ett samhälle, samarbete och planering.
- **Se möjligheterna**, åk 5-6. Eleverna får öva på att lära känna entreprenörskap. Vad är jag bra på och i vilka yrken eller entreprenöriella områden behövs de förmågorna? Finns det andra förmågor jag vill träna upp?
- **Min framtid och ekonomi**, åk 8-åk 1 på gymnasiet. Eleverna lär sig mer om både privatekonomi och lite företagsekonomi som en mjukstart inför UF-företagande senare i gymnasieperioden.

UF arbetar med klassrumsstöd/klassrumsinspiration i både grundskolor och gymnasieskolor, utbildning och kompetensutveckling av lärare, SYV och elever, eventverksamhet (t.ex. UF-mässan och UF-kickoffen, marknader och nätverkstillfällen), support under hela läsåret till både lärare, elever, rektorer och SYV, stipendieverksamhet med partners för elever som vill driva sina UF-företag vidare efter skolan och verksamhetens finansiering.

Utöver arbetet med de befintliga UF-lärarna och UF-eleverna så är en stor del av arbetet för kanslipersonalen arbetet med uppsökande, införsäljande verksamhet för att fler elever ska få möjlighet att driva UF-företag. Där arbetas det med att kontakta skolledare, lärare och andra människor inom skolans ledarskap för att berätta om UF, hur man kan arbeta med det på skolan/programmet/i klassen, varför det är viktigt, vad skolan/samhället/individen tjänar på det osv. för att inspirera till att fler elever ska erbjudas chansen att driva UF-företag under sin gymnasietid. Inom detta arbete ingår även att bearbeta tjänstemän, nämnder och politiker inom kommunerna för att säkerställa att alla känner till möjligheterna med UF samt skapa bättre förutsättningar för skolorna att lyckas med sitt UF-arbete.

Vad har UF gjort under vårt nuvarande 3-årsavtal med Region Örebro län?

De senaste tre åren sedan Region Örebro län gick in i nuvarande 3-årsavtal med Ung Företagsamhet så har mycket hänt i verksamheten:

- Trots att en stor del av den 3-årsperiod vi har bakom oss bestått av år som påverkats av Corona-pandemin så har föreningen fortsatt att ha tillväxt på samtliga områden och har genomfört alla planerade aktiviteter och insatser men på digitalt vis.
- Verksamheten har kunnat behålla sin personalgrupp på 4 personer vilket lett till en högre aktivitet och tillväxt i länet.
- Verksamheten har startat upp på program som tidigare inte drivit UF-företag (t.ex. Industriteknik)
- Läsåret 19/20 drev 969 gymnasieelever UF-företag och läsåret 21/22 är siffran uppe i 1050. Prognos för kommande år redovisas längre ner.
- Naturvetenskapliga programmet, Bygg och anläggning, El och Energiprogrammet samt Samhällsprogrammet har ökat mest procentuellt inom UF-företagande i länet under denna 3-års period. Vi ser även både en potential, önskan och prognos om fortsatt stark

tillväxt på både dessa och andra program runt om i länet under kommande 3 år.

- De största programmen sett till antal elever under de senaste 3 åren har varit: Ekonomi, Samhällsvetenskap och Teknik.
- Läsår 20/21 var graden av UF-företagare som klarade alla moment i UF-året och därför blev intygsberättigade 92% vilket är det högsta någonsin. Detta trots att en stor del av året innebar distansstudier för gymnasieeleverna.
- Verksamheten på grundskolan har ökat från att läsåret 19/20 ha haft cirka 550 elever som arbetat med något av läromedlen till att läsåret 20/21 ha ökat till hela 1200 grundskoleelever (exklusive deltagare i eventet Framtidskoll). På grundskolan mäter vi numera även hur stor procent av länets grundskolor som aktivt och återkommande arbetar med våra läromedel, digitala hjälpmedel och webbaserade aktiviteter för att på ett tydligare sätt se vad läromedlen bidrar till.
- Vi har även börjat arbeta med konceptet ”Framtidskoll” som är ett digitalt event för grundskoleelever där vi fokuserar på 3 spår: Entreprenörskap, Arbetsmarknad och Privatekonomi. Läsår 20/21 deltog 1600 grundskoleelever från länet på detta event.
- Ung Företagsamhets digitala grundskolerbjudande har under åren förtydligats och utvidgats. Gamification, (spelbaserat lärande) är ett hett område inom utbildningsvärlden, och nu erbjuder vi grundskolorna möjligheten att låta eleverna spela till sig kunskap om några av företagandets grundstenar. Eleverna får till exempel prova på att driva en glasskiosk och genomföra marknadsundersökningar.
- Mars 2021- Mars 2022 ingick föreningen i ett entreprenörskapsstärkande projekt (inom ENSA-projektet) på grundskolan där vi tillsammans med E-kampen gjort ett stort arbete för att skapa bättre förutsättningar för att arbeta med entreprenörskap på grundskolan. Ett projekt som även kommer se till att vi har högre aktivitet på grundskolan framöver.
- UF driver ytterligare ett ENSA-projekt tillsammans med Nyföretagarcentrum i Bergslagen där vi samlar politiker, tjänstepersoner och skolrepresentanter för att ta fram långsiktiga planer för entreprenörskap och nyföretagande i norra länet.
- Föreningen har fortsatt ökat sin samverkan med och sin finansiering från det lokala näringslivet från 1,11 milj. 2019 till 1,23 milj. 2020.
- Under pandemin skapade föreningen nya digitala arbetssätt och tog fram digitala inspirationspass, digitala UF-lektioner, inspirationsfilmer, digitala coachpass för UF-elever, digitala fortbildningstillfällen för lärare, digitala aktiviteter för såväl elever som lärare.

- Under pandemin så har det digitala arbetssättet lett till att vi nått ut bredare och kunnat erbjuda ökat stöd då restid och förflyttningar inte behövts. Många av delarna kommer vi fortsätta använda och erbjuda för att vi sett att det haft en god effekt på både vår bredd samt vår kvalité som då bland annat syns i intygsggraden som nämns i en punkt ovan.
- 2020 deltog två av våra regionala UF-skolor i certifieringen Entrepreneurial Skills Pass. Certifieringen som är framtagen av Junior Achievement Europe mäter såväl utveckling av entreprenöriella kompetenser som kunskaper i företagande och företagsekonomi. En certifiering ger eleverna en god merit för framtiden och kan öppna upp dörrar för stipendier och utbildningar i vårt internationella nätverk.

Organisation i Örebro län

Regionchef: Ansvarar för personal/rekrytering/löpande HR-frågor, verksamhetens finansiering (privat och offentlig), marknadsföring och lobbyarbete, press och media, rapportering, upparbetning av och bygga/bibehålla en god relation med offentliga kontakter (tjänstemän, politik), UF-representant inom de olika nätverken i regionen såsom BRO-aktörsgrupp, nyföretagar-aktörerna, promotion-morgon, näringslivsfrukostar osv. Är ytterst ansvarig för att verksamheten jobbar för att nå målbilden och rapporterar detta både till styrelse och nationellt kansli. Ansvarar för nybearbetning av näringslivspartners samt är ansvarig för de partneraktiviteter som sker inom UF's evenemang och att hålla en god kontakt/dialog med befintliga partners både inom det offentliga och näringslivet. "Ansiktet utåt" och har ansvar för att UF syns och hörs i länet.

Skolutvecklingsansvarig: Ansvarar för nybearbetningen av skolor (lärare/rektorer/skolledare) i syfte att nå målbilden, detta gäller både gymnasiet och grundskolan. Ansvarar även för grundutbildning, fortbildning/vidareutbildning, konferenser, support, löpande kontakt och referensgruppsmöten för alla UF-lärare. Genomför skolbesök för att stötta och hjälpa UF-lärarna under läsåret samt för att träffa och utbilda blivande UF-lärare. Ansvarig för webb och hemsida.

Projektledare Elever, 2 tjänster - Ansvarar för inspiration och information till UF-eleverna på gymnasiet samt ansvar för att inspirera elever som inte än driver UF genom inspirationsföreläsningar på skolorna. Genomför klassrumsbesök hos alla UF-klasser under läsåret för att hjälpa och stötta

eleverna under läsåret. Besöker alla klasser minst 3 gånger under läsåret vid de stora ”blocken” som UF arbetar med: **Starta** (idégenerering, affärsplan, bygga team, varumärke, produktion), **Driva** (försäljning, marknadsföring, prissättning, bokföring) och **Avveckla** (årsredovisning, vägar framåt, sammanfattning). Löpande support/kontakt med eleverna via mail och telefon under läsåret.. Ansvarar för arbetet med UF Alumni som är nätverket för tidigare UF-elever där kansliet efter avslutat UF-år erbjuder träffar för att behålla kontakten med tidigare elever och erbjuda en möjlighet att träffa fler som drivit UF-företag under andra läsår. Driver de projekt som är i samverkan mellan skola och näringsliv som exempelvis ”UF för alla”, ”Egerydsstipendiet” och ”SvanbergKlivet”. Ansvarar för de sociala medier som ligger under Ung Företagsamhet Örebro län samt rörligt material såsom filmer och informationsvideos. Utförare av tema-dagar och klassrumsbesök inom verksamheten på grundskolan.

Finansiering

Ung Företagsamhet Örebro läns finansiering vilar på tre ben: länets kommuner, Region Örebro län och näringslivet. Från kommunerna har man de senaste åren ökat sin finansiering från 896 000 kr 2019/20 till 951800 kr 2020/21. Region Örebro län har de senaste 6 åren medfinansierat med 850 000 kr/år. Näringslivet har ökat sin finansiering från 1 111 073 kr/år 2019 till 1 229 181 kr/år 2020.

UF bidrar till att uppnå målen i RUS

Näringsliv och Entreprenörskap är ett prioriterat område i RUS:en, och redan i inledningen till den här ansökan nämnde vi några av de effektmål som Ung Företagsamhet är med och bidrar till: Ökad innovationskraft, ökad entreprenöriell aktivitet, ökad tillväxt i näringslivet samt goda försörjningsmöjligheter.

I de resultat vi ser kring UF-företagande (förtydligande längre ner) ser vi: att UF-elever blir egen företagare i större utsträckning, att de lär sig kompetenser och entreprenöriella förmågor som arbetsgivare efterfrågar/får en höjd kompetens (såsom eget ansvar, planering, ekonomisk förståelse, service, samarbete etc), att eleverna på riktigt tränar på att ta en idé/en lösning på ett problem till produkt och ut på en marknad (innovationstänk) och att de i högre utsträckning ser företagande som en karriärväg. Allt detta skapar bättre förutsättningar för regionen att nå de mål som satts upp i RUS:en.

På Ung Företagsamhet värderar man både entreprenörskap/företagande och intraprenörskap som lika viktiga delar i de resultat som skapas. I

entreprenörskapet och företagandet byggs resultat som fler startade företag, fler kvinnor som startar AB, en mer positiv syn på egenföretagande och liknande. Men det som nämns ovan med att eleverna genom UF-företagande tränar viktiga kompetenser och förmågor samt stärker sin företagsamhet byggs det också upp intraprenörer. Unga människor som agerar på ett företagsamt vis i sina anställningar. Som har lärt sig att för egen maskin ta sig från idé till handling, som lärt sig vikten av samarbete och att olikheter stärker ett team. Som ser möjligheter och har lärt sig självledarskap. För de arbetsgivare som kommer anställa dessa personer kommer det att ha stor betydelse.

I arbetet med grundskolan blir en av de tydliga punkterna, som grundskolelärare från hela Sverige angett i en undersökning via Fonus, att barnens attityd och känsla kring entreprenörskap och företagande blir mer positiv efter arbete med UF:s grundskoleläromedel. Detta är en viktig del för att skapa fler människor som är öppna för företagande som yrkesval längre fram i livet men även för att man ska förstå de förutsättningar som den företagare som kanske anställer mig längre fram i livet har och därför blir en mer engagerad arbetstagare.

”Entreprenörskapet behöver stärkas för att skapa förnyelse i näringslivet” står det i RUS:en. Även här är UF en nyckelaktör både för att skapa intresse för entreprenörskap i tidiga åldrar samt skapa en mer positiv attityd kring företagande i unga år men även för att vara första delen i innovationskedjan.

Det finns flera svenska studier kring UF där samtliga pekar på signifikant positiva effekter av utbildningen ur ett samhällsekonomiskt perspektiv. En av rapporterna visar att det är 20 % större sannolikhet att före detta UF-företagare blir egna företagare jämfört med befolkningen i övrigt samtidigt som företag startade som aktiebolag av en före detta UF-företagare omsätter i genomsnitt 20 % mer än jämförbara företag.

Dessutom har de som drivit UF-företag under sin gymnasietid senare i livet en starkare etablering på arbetsmarknaden, färre arbetslöshetsdagar (20% färre än kontrollgruppen) och högre inkomst (12% mer än kontrollgruppen). UF-alumnerna anställer vidare i snitt fler personer i sina företag och de har 44 % större sannolikhet att bli chef.

Vidare slår rapporten fast att UF har positiva effekter på egenskaper som envishet, kreativitet och framförhållning – egenskaper som är viktiga i yrkeslivet både som företagare och anställd.¹

Det finns ett stort intresse hos elever att driva UF-företag. Drygt hälften av de som känner till UF är intresserade av att driva ett eget UF-företag. Nästan hälften av landets ungdomar har en idé som de skulle vilja förverkliga men 94% av ungdomar utan erfarenhet av UF tror att det är svårt att driva företag. Efter UF-året uppger dock 90% att det är roligt att driva företag och ännu fler anser att de har en god förståelse för hur det är att driva ett eget företag.²

En rapport undersöker även kopplingen mellan UF och företagsamheten på regional nivå. Tidigare forskning visar kopplingen mellan företagsamhet och positiva samhällsekonomiska effekter, exempelvis i form av ekonomisk tillväxt och jobbskapande, i regel tydligast vad gäller andelen personer som driver aktiebolag. Andelen som driver aktiebolag är större bland före detta UF-företagare jämfört med kontrollgruppen. I Örebro län är andelen UF-företagare i åldersgruppen 25-34 år som driver aktiebolag (den bolagsform som generellt växer snabbare och anställer fler) dubbelt så hög jämfört med kontrollgruppen.³

Det finns alltså stort stöd för att UF:s insatser kan ha effekter på tillväxten på längre sikt. För att nå målen i RUS är således UF en viktig aktör i regionen för att stimulera till ett ökat entreprenörskap och företagande.

Sedan 2011 ska entreprenörskap löpa som en röd tråd genom det svenska utbildningssystemet, och formuleringar om entreprenörskap och entreprenöriellt lärande återfinns i flera av skolans styrdokument. Genom hela elevens utbildningstid i både grund- och gymnasieskola ska eleven få möjlighet att utveckla kunskaper, kompetenser och förhållningssätt som behövs för att de ska kunna förverkliga sina idéer. Detta skapar goda förutsättningar för UF att arbeta med samtliga skolor och gymnasieprogram i regionen.

Resultat från studier kring entreprenöriellt lärande indikerar att praktik kan vara mer nyttigt än ett ensidigt fokus på teoretiska kunskaper, såväl på

¹ Niklas Elert och Karl Wennberg, *"Effekter av utbildning i entreprenörskap"*, Rapport Ratio, 2012

² *"Svenska gymnasieungdomars syn på entreprenörskap och företagande"* gjord av Kairos Future (2014)

³ Fabian Wallen, *"En regional analys av UF-företagare och företagsamhet"*, 2015

gymnasie- som högskolenivå. ⁴ En av styrkorna med UF är just att teori varvas med praktik, där eleverna får flera möjligheter att testa sina idéer i skarpa lägen i verkligheten. Det handlar bland annat om marknadsundersökningar, försäljningstillfällen, mässor, nätverkande och rådgivning.

Hållbarhet

Ung Företagsamhet arbetar aktivt och medvetet (sedan länge) med hållbarhet utifrån alla tre dimensionerna: ekonomisk, miljömässig och social. Även detta rimmar väl med vår gemensamma utvecklingsstrategis ambitioner.

Ekologisk och social hållbarhet

Målet är att hållbarhet och gott miljöarbete ska genomsyra alla UF-företag, och UF uppmanar alltid elever vid registrering av sitt UF-företag att tänka på att detta är viktigt ur både ansvarssynpunkt. Inte sällan visar det sig också att UF-företagets miljömedvetenhet även attraherar kunder och blir en viktig del i marknadsföringen för en medveten kundgrupp.

Varje år anordnar UF en tävling ”Årets hållbara UF-företag” för att lyfta fram de företag som lyckosamt fokuserar extra på hållbarhet och miljö. Detta lockar elever att söka affärsidéer med stort hållbart fokus: digital teknik för att minska matsvinnet i hemmen, återvinning av material för framtagandet av nya produkter och samarbeten med miljöinitiativ som man sponsrar.

Över tid har miljömedvetenheten ökat hos både elever och lärare, och förhoppningen är att den miljömedvetenhet som UF uppmuntrar och jobbar systematiskt med, fortplantas i de företag som eleverna startar eller blir anställda i efter skolan.

En annan tävling ”Årets socialt hållbara UF-företag” inspirerar till att skapa bättre förutsättningar att lösa samhällsutmaningar såsom segregation, utanförskap, diskriminering eller brottslighet genom entreprenörskap.

Genom färre arbetslöshetsdagar bland UF-företagare stärks även folkhälsan samtidigt som perspektivet barn- och unga naturligt genomsyrar hela verksamheten. Detta bidrar ju även till målet inom RUS:en som benämns som ”Goda försörjningsmöjligheter”.

⁴ Wennberg, Karl ”Övning ger färdighet? En långtidsuppföljning av UF-företagares entreprenöriella karriärer i Sverige 1990-2007”, 2011

Jämställdhet

Länets näringsliv behöver fler kvinnor. Att investera i UF är att jobba för detta. Nästan vartannat UF-företag drivs av en tjej (VD/företagsledare) medan endast ca 30% av bolagen som startas i länet drivs av en kvinna.⁵

I offentlig sektor är andelen chefer som är kvinnor betydligt högre, cirka 70 procent, men enligt Ekonomifakta är kvinnor ändå underrepresenterade på chefsnivå sett till antalet anställda.⁶

En analys av ovanstående siffror skulle kunna vara att när entreprenörskap och företagande förs in i tidiga faser/åldrar så är det väldigt attraktivt och framgångsrikt för tjejer vilket gör att de kliver fram, tar plats och ansvar. Det skulle också kunna spela roll att de mansdominerade strukturerna inte har samma fäste i denna företagsform. Uppenbarligen har samhället och olika aktörer en väg att vandra gällande att se till att dessa siffror håller i sig högre upp i åldrarna. En positiv förhoppning är att ju mer UF växer och kan stärka ännu fler unga kvinnor inom entreprenörskap desto mer kommer det att påverka siffrorna åt rätt håll även för andra typer av företag och företagsledningar. UF ser också ett ansvar i att kommunicera dessa siffror i olika sammanhang för att motivera resterande stödkedja/andra aktörer/samhället i stort att se möjligheterna vi ser i att öka jämställdheten samt den kraft och vilja att ta ledande positioner som finns hos unga kvinnor.

Ekonomisk hållbarhet

Många ungdomar driver UF-företag för att de vill kunna tjäna sina egna pengar och på så vis öka sin självförsörjningsgrad. För en del blir det vinst, och man lär sig sambandet mellan hårt arbete och möjligheten att ta del av vinsten. Entreprenörskap innebär att man tar en risk och att man sedan ansvarar för resultatet – oavsett hur det går för bolaget. Denna erfarenhet och lärdomarna från UF-året är viktiga ingredienser när man senare kommer ut i arbetslivet, oavsett om man driver eget eller blir anställd.

Alla UF-företag gör sina egna budgetar och alla behöver lämna in en godkänd årsredovisning för att fullgöra sitt UF-år. Många läser också ekonomikurser och får genom UF möjlighet att omsätta teori till praktik.

⁵ Förslag till Regional Utvecklingsstrategi 2022-2030

⁶ Ekonomifakta

Ung Företagsamhet vill mer

Ung Företagsamhet vill växa i hela Sverige och det finns tydliga målbilder på både nationell och regionala nivåer. Ett stort målbildsarbete har precis slutförts med representation från landets alla delar (och självklart var Örebro län med). Alla län står bakom målbilderna genom styrelsebeslut och nu samlas kraft och resurser för att förverkliga de ambitiösa målen:

Läsår	Antal elever	
	GY	GR (exklusive Framtidskoll)
21/22 (resultat)	1050	1200
22/23 (prognos satt med skolor)	1200	1300
23/24 (målbild)	1350	1350
24/25 (målbild)	1500	1420
25/26 (målbild)	1670	1500

För att nå dessa mål innebär det att Ung Företagsamhet behöver fokusera extra på vissa saker under de närmaste åren:

- Fortsätta arbetet med att fler elever får driva UF-företag. Arbetet har kommit en bit på väg men vi har en väg kvar att vandra. Det är fortfarande stora kommunala skillnader där man erbjuder olika program olika möjligheter att driva UF-företag beroende på vilken kommun du går i skolan i. Detta vill UF ändra på. Du som elev ska ha samma möjligheter till den entreprenöriella resa UF-företagande erbjuder oavsett vart du väljer att gå i skolan i Örebro län.
- Fortsätta öka finansieringen från det privata näringslivet. En viktig pusselbit i verksamheten är att hålla sig nära de riktiga företagen i länet. Vi vill knyta fler företag till UF-nätverket så att UF-företagande blir mer känt inom näringslivet vilket i sin tur leder till att fler företag efterfrågar ungdomar med UF-företagande i bagaget vilket i sin tur skapar mer mandat i arbetet med etablering av UF-företagande på skolorna.
- Fortsätta utvecklingen med arbetet på grundskolorna i länet. (se målbild ovan).
- Fortsätta öka kvalitén på UF-företagande både i meningen att öka intygsgraden men också att höja nivån på innovationshöjd,

skalbarhet och omvandlingsmöjligheter (till enskild firma, AB osv) direkt efter studenten.

- Fortsätta öka förståelsen och medvetenheten om vikten av intraprenörskap och beteendekompetenser som vi ser att eleverna växer starkt inom under UF-året. Dessa två faktorer är viktiga för det befintliga näringslivets möjligheter att få ut god arbetskraft i framtiden.

Det finns fortfarande mycket att göra inom arbetet med tillväxt och detta i samband med den ökning verksamheten står inför inom både gymnasiet och grundskola, och det är av stor vikt att kunna behålla fullständig personalstyrka. Vilket regionens fortsatta stöd är en förutsättning för att kunna göra.

Ansökan

Ung Företagsamhet Örebro län söker fortsatt verksamhetsbidrag på 850 000 kr per år från Region Örebro län för perioden 2023-2025.

Tjänsteställe, handläggare
Näringslivsutveckling, Johan Södergren
Telefon: 072 147 54 05

Datum
2022-04-21

Beteckning
Tjänsteanteckning
Dnr: 22RS2821

Komplettering av ansökan om förnyat verksamhetsbidrag till Ung Företagsamhet Örebro län 2023-2025

På presidiet 19 april 2022 inför mötet i Regionala Tillväxtnämnden 4 maj beslutades att kontakta Ung Företagsamhet för att undersöka om de eventuellt vill komplettera sin ansökan om verksamhetsbidrag från Region Örebro län utifrån icke framkomna behov och faktorer.

Kontakten är nu tagen och nedan följer en sammanfattning av föreningens behov och de huvudsakliga skälen till kompletteringen av ansökan.

Ung Företagsamhet Örebro län ansöker härmed om totalt 1 100 000 kr/år i verksamhetsbidrag från Region Örebro län.

Skälen till kompletteringen är främst det växande antalet UF-elever på skolor runt om i länet som behöver klassrumsbesök och annat stöd från UF-kontoret. Detta möjliggörs på ett mycket bättre sätt av att föreningen kan anställa ytterligare en medarbetare.

Att anställa en medarbetare underlättas av den ökade finansieringen (ca 200 000 kr) från både kommuner och näringsliv de senaste åren, som tillsammans med en matchande ökning i verksamhetsbidrag från Region Örebro län skulle täcka anställningskostnaderna.

Att kunna rekrytera en medarbetare är det viktigaste föreningen kan göra för att öka förutsättningarna att nå den gemensamt framtagna målbilden, samt att arbeta med ökad kvalitet i verksamheten. I takt med att verksamheten växer ökar belastningen främst kring skolbesök och klassrumsverksamhet, både inom gymnasiet och på grundskolan.

Postadress
Region Örebro län
Regionkansliet
Box 1613, 701 16 Örebro
E-post: regionen@regionorebrolan.se

Besöksadress
Eklundavägen 2, Örebro
Tel: 019-602 10 00
Organisationsnummer: 232100-0164

Idag finns inte en dedikerad resurs som har ansvar för den snabbt växande verksamheten på länets grundskolor, där det nu finns en högre förväntan på lokala aktiviteter såsom lokala UF-marknader, framtidsdagar, lokala aktiviteter för att bygga brygga mellan skola och näringsliv etc. Här skulle ytterligare en medarbetare på kontoret kunna spela en mycket stor roll. Hen skulle frigöra tid för regionchefen att hitta nya regionala partner i näringslivet, och de andra gymnasieprojektledarna skulle kunna fokusera på den växande gymnasieverksamheten.

Ytterligare en aspekt som måste vägas in i kompletteringen av ansökan är inflationen, något som inte togs hänsyn till i den ursprungliga ansökan. Ung Företagsamhet har de senaste 6 åren haft oförändrat verksamhetsbidrag från Region Örebro län. Inflationen under den här tiden är ca 50 000 kr.

Sammanfattat: Region Örebro län matchar de 200 000 kr i ökade anslag från näringslivet och kommunerna + 50 000 kr i inflationsökning vilket totalt blir 250 000 kr, ett belopp som alltså kompletterar ursprungliga ansökningssumman på 850 000 kr. Totalt ansöker därför nu Ung Företagsamhet Örebro län om 1 100 000 kr/år i verksamhetsbidrag från Region Örebro län för åren 2023-2025.



7

Utökad finansiering samt
förlängd projektperiod i
projekt Utveckla företagens
affärs- och
produktutveckling i
destinationer

21RS1665

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Lena Kihl

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 21RS1665

Organ
Regional tillväxtnämnd

Utökad finansiering samt förlängd projektperiod i projekt Utveckla företagens affärs- och produktutveckling i destinationer

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att Region Örebro län beviljas 21 procent av projektets bokförda kostnader, dock högst 207 135 kronor för genomförande av projekt Utveckla företagens affärs- och produktutveckling i destinationer,

att finansiering sker inom ramen för regionalt utvecklingsstöd – statligt stöd, samt

att projektet får avslutas senast 2023-03-31.

Sammanfattning

Region Örebro län ansöker om en utökning av projektets finansiering med 207 135 kronor samt en förlängning av projektperioden till 2023-03-31.

Region Örebro läns medfinansiering uppgår då till 21 procent av bokförda kostnader, dock högst 606 107 kronor.

Projektets mål är Stärkt förmåga hos företagen/föreningarna att utveckla nya besöksanledningar, enskilt och i samverkan med varandra, samt förmågan att ta del av länets stödfrämjarsystem.

Utifrån Tillväxtverkets utlysning och möjligheten till förlängning av pågående projekt kan insatser och aktiviteter stärka företagens tillväxt och sammanhang individuellt och tillsammans. Både den kortsiktiga och långsiktiga effekten stärks av ett förlängt projekt.

I övrigt gäller tidigare fattat beslut från 2021-04-07.

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Lena Kihl

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 21RS1665

Bedömning

Projektet genomförs enligt den regionala utvecklingsstrategins prioriterade område Näringsliv och entreprenörskap och bidrar till att nå målet om ökad tillväxt i näringslivet.

Nämnden för regional tillväxt har fattat beslut om inriktning för finansiering för det statliga anslaget 1:1 regionala tillväxtåtgärder (2021-04-07 § 26). Projektet bedöms ligga i linje med den prioriterade inriktningen ”Projekt som främjar en utveckling av näringslivet som är långsiktig och hållbar”.

Utökad finansiering söks också från Tillväxtverkets utlysning ”Produkt- och affärsutveckling för företag i destinationer”.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Besöksnäringen i Örebro län består av människor som är företagare och entreprenörer med olika kulturella bakgrunder, kön, sexualitet eller geografiska utmaningar. Region Örebro län som offentlig aktör ansvarar och mår om inkludering av mångfald och jämställdhet. Besöksnäringen består av sex branscher vilket alla omfattas och representeras av kvinnor, män, svensk- och utlandsfödda samt funktionshindrade. En regional kartläggning genomförs för att identifiera besöksnäringen, dess företagare, brister och behov.

En del av att arbeta med hållbarhet, jämställdhet och mångfald. Projektet kommer att utgå ifrån det resultatet för att utveckla utmaningarna till möjligheter och samverkan. Att utifrån behov, tematik och önskemål föra verksamheter samman för ett starkare och mer hållbart näringsliv.

Pågående genomförs en regional kartläggning över Hållbar Turism tillsammans med länets kommuner och näringen för en gemensam definition, identifiering av nuläge och önskat läge samt en handlingsplan. Projektet omfattar insatser för rådgivning och stöd för verksamheters individuella förflyttning och positionering av hållbarhet inom ekologiska, socialt och ekonomiska perspektiv. En del av hållbart näringsliv är att förtydliga, anpassa och tillgängliggöra de stöd, utbildningar och insatser som erbjuds. Idag finns en digital plattform utformad för besöksnäringen där länets samlade utbud av detta finns presenterade. Ett bra verktyg för projektledare att använda sig av i sin dialog med verksamheterna.

Beredning

Beslut i regional tillväxtnämnd den 7 april 2021.

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Lena Kihl

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 21RS1665

Ekonomiska konsekvenser

Finansiering sker från det statliga anslaget för regionala tillväxtåtgärder som Region Örebro län har att besluta om.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd den 4 maj 2022.

Projektbeskrivning den 21 mars 2022.

Tidigare projektbeskrivning den 8 mars 2021.

Petter Arneback
Förvaltningschef

Skickas till:

Lena Kihl, Regional utveckling

Emanuel Raptis, Regional utveckling

Linda Gustafsson, Regional utveckling

Utveckla företagens affärs- och produktutveckling i destinationer

Sammanfattning

Region Örebro län ansöker om en utökning av projektets finansiering med 207 135 kr samt en förlängning av projektperioden till 2023-03-31.

Region Örebro läns medfinansiering uppgår då till 21 procent av bokförda kostnader, dock högst 606 107 kr.

Projektet ska långsiktigt bidra till ökad tillväxt av besöksnäringen med nya och utvecklade reseanledningar samt en starkare samverkan mellan offentliga aktörer, stödfrämjare och näringslivet.

Skäl för det föreslagna beslutet

Projektet genomförs enligt den regionala utvecklingsstrategins prioriterade område Näringsliv och entreprenörskap och bidrar till att nå målet om ökad tillväxt i näringslivet.

Nämnden för regional tillväxt har fattat beslut om inriktning för finansiering för det statliga anslaget 1:1 regionala tillväxtåtgärder (2021-04-07 § 26). Projektet bedöms ligga i linje med den prioriterade inriktningen ”Projekt som främjar en utveckling av näringslivet som är långsiktig och hållbar”.

Utökad finansiering söks också från Tillväxtverkets utlysning ”Produkt- och affärsutveckling för företag i destinationer”.

Bakgrund

Utifrån Tillväxtverkets utlysning och möjligheten till förlängning av pågående projekt kan insatser och aktiviteter stärka företagens tillväxt och sammanhang individuellt och tillsammans. Både den kortsiktiga och långsiktiga effekten stärks av ett förlängt projekt.

I övrigt gäller tidigare fattat beslut från 2021-04-07.

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Lena Kihl

Projektforum
2022-03-21

Projektbeskrivning
Dnr: 21RS1665

Projektmål

Stärkt förmåga hos företagen/föreningarna att utveckla nya besöksanledningar, enskilt och i samverkan med varandra, samt förmågan att ta del av länets stödfrämjarsystem.

Indikatorer:

- Minst 10 nya upplevelseprodukter, individuellt eller i samverkan, har utvecklats av företag i länet som deltagit i projektets insatser
- Minst 15 företag i länet deltar på flera av projektets insatser inom dess utbud **NY**
- Minst 10 naturturismföretag har deltagit i insatsen **NY**
- Minst 50 stycken företag har deltagit i projektets insatser
- Minst 20 företag har tagit del av rådgivning i form av Timbanken, Almi eller externa konsulter som hållbarhet och paketering.

Delmål och aktiviteter

Aktiviteter som ska genomföras för att nå upp mot projektets mål och effekter är bland annat samordna kontinuerliga nätverksträffar, skapa forum för produktstärkande insatser, stärka förutsättningarna för systematiskt hållbarhetsarbete, genomföra studieresor för att stärka värdskapet samt främja samverkan och paketering av företag i hela länet. Projektledaren ämnar även stötta affärsutvecklingen i samband med de två ledssystem Bergslagsleden och Bergslagen Cycling samt kring platsen Hjälmarens. Projektet är en viktig del av att vara en attraktiv region att besöka, bo och verka i.

Bokförda kostnader	2021	2022	2023	Totalt
Egen personal	603 956	725 179	178 185	1 507 320
Externa tjänster	340 000	630 000	130 000	1 100 000
Resor och logi	50 000	97 000	3 000	150 000
Indirekta kostnader	50 000	137 041	32 430	219 471
Summa bokförda kostnader	1 043 956	1 589 220	343 615	2 976 791

Finansiär	2021	2022	2023	Totalt
Offentlig finansiär				
Region Örebro län 1:1-medel	260 989	293 576	51 542	606 107
Tillväxtverket	782 967	1 295 644	292 073	2 370 684
Summa finansiering	1 043 956	1 589 220	343 615	2 976 791

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Lena Kihl

Projektforum
2022-03-21

Projektbeskrivning
Dnr: 21RS1665

Utveckla företagens affärs- och produktutveckling i destinationer

Sammanfattning

Region Örebro län ansöker om **25 procent** av projektets bokförda kostnader, dock högst 398 972 kronor för projekt Utveckla företagens affärs- och produktutveckling i destinationer under perioden 2021-02-15—2022-04-30.

Projektet ska långsiktigt bidra till ökad tillväxt av besöksnäringen med nya och utvecklade reseanledningar samt en starkare samverkan mellan offentliga aktörer, stödfrämjare och näringslivet.

Skäl för det föreslagna beslutet

Projektet genomförs enligt den regionala utvecklingsstrategins prioriterade område Näringsliv och entreprenörskap och bidrar till att nå målet om ökad tillväxt i näringslivet.

Finansiering söks också från Tillväxtverkets utlysning ”Produkt- och affärsutveckling för företag i destinationer”.

Nämnden för regional tillväxt har fattat beslut om inriktning för finansiering för det statliga anslaget 1:1 regionala tillväxtåtgärder (2020-01-22 § 6). Enligt inriktningsbeslutet är projektet prioriterat enligt ”2b. Ansökningar inom prioriterade områden Innovationskraft och specialisering samt Näringsliv och entreprenörskap.

Bakgrund

Turismen och besöksnäringen, har innan Covid-19 pandemins utbrott, varit en av Sveriges starkast växande branscher och en väldigt viktig del för Sveriges ekonomi. En näring av företag och föreningar som viktiga samhällsbärare och utgör en avgörande del av att vara en attraktiv region att besöka, bo och verka i.

I april 2020 antog länets 12 kommunchefer och regiondirektör förslaget till ny samverkansstruktur för Turism och Besöksnäring, vilket bland annat innebär ett nytt arbetssätt med en starkare och närmare dialog med länets kommuner samt ett gemensamt mål med aktivitetsplan. Samverkansstrukturen utgår från företagen och föreningarnas behov och innebär då även samordning av ett Branschråd samt Aktörsnätverk. Målet nås genom en starkare samsyn, kunskap och förståelse mellan aktörerna i samverkansstrukturen.

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Lena Kihl

Projektforum
2021-03-08

Projektbeskrivning
Dnr: 21RS1665

Under hösten 2020 fördes dialog för att belysa företagens behov av stöd för omställning och utveckling. Dialogerna visar att det finns ett behov av stöd för omställning, rådgivning, samverkan, paketering och affärsutveckling. Idag saknas det en resurs med branschkunskap och erfarenhet som kan stötta och coacha företagen i ett utvecklingsarbete då kommunerna själva inte har dessa möjligheter. Inom ramen för projektet kommer en företagskoordinator anställas. Projektet omfattar även konsulttimmar för att stärka upp för rådgivning av Hållbar Turism och starkare digital närvaro.

Den primära målgruppen för projektet är Örebro läns företag och föreningar verksamma inom besöksnäringen.

Övergripande mål

Projektet ska bidra till ökad tillväxt av besöksnäringen med nya och utvecklade reseanledningar samt en starkare samverkan mellan offentliga aktörer, stödfrämjarsystemet och näringslivet, som en del av att vara en attraktiv region att besöka, bo och verka i.

Projektmål

Stärkt förmåga hos företagen/föreningarna att utveckla nya besöksanledningar, enskilt och i samverkan med varandra, samt förmågan att ta del av länets stödfrämjarsystem.

- Minst 10 nya upplevelseprodukter har utvecklats.
- Minst 6 företag har sammanförts för gemensam affärs- eller produktutveckling.
- Minst 20 företag har tagit del av rådgivning i form stödfrämjarsystemet.
- Öka kännedomen av företagsstöd och Omställningscheckar med minst 6 nya ansökningar.

Delmål och aktiviteter

Aktiviteter som ska genomföras för att nå upp mot projektets mål och effekter är bland annat individuella möten för att kartlägga verksamheternas nuläge och behov av stöd, samordna kontinuerliga nätverksträffar, skapa forum för produktstärkande insatser, främja samverkan och paketering av företag i hela länet samt stötta affärsutvecklingen i samband med regionens två ledssystem Bergslagsleden och Bergslagen Cycling.

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Lena Kihl

Projektforum
2021-03-08

Projektbeskrivning
Dnr: 21RS1665

Delmål 1: Nuläge och behov hos länets företag och föreningar utifrån klusteranalysen har kartlagts

- Kartläggning och individuella möten för att belysa behov och önskemål av stöd i sin utveckling och omställning.

Delmål 2: Medvetengöra och förtydliga befintligt stödfrämjarsystem och aktuella konsulter

- Hänvisa efter behov till pågående insatser av främjare och konsulter inom exempelvis rådgivning, affärsutveckling, digitalisering och hållbarhetsarbete.

Delmål 3: Forum för produktutveckling har skapats

- Skapa, samordna och genomföra nätverksträffar baserade på behov, tematik och produktutveckling.
- Koordinera en digital plattform för produktutveckling inom digital närvaro och hållbarhetsarbete.

Delmål 4: Ökad kännedom om varandra inom besöksnäringens företag och föreningar

- Studieresa/rundresa till företagen i länet för att öka kännedomen om varandra och dess produkter/tjänster.
- Kunskapsdagar med omvärldsanalys ett par gånger under projektet för kunskapsspridning.

Ingående kommuner

Samtliga kommuner i Örebro län.

Regional samverkan

Projektiden är förankrad i samverkansstrukturens Regionala turismutvecklingsgrupp. Idéen med en Företagskoordinator är baserad på dialog med kommunerna och dess kännedom av företagens behov.

Perspektiv

Besöksnäringen i Örebro län består av människor som är företagare och entreprenörer med olika kulturella bakgrunder, kön, sexualitet eller geografiska utmaningar. Region Örebro län som offentlig aktör ansvarar och månar om inkludering av mångfald och jämställdhet.

Besöksnäringen består av sex branscher vilket alla omfattas och representeras av kvinnor, män, svensk- och utlandsfödda samt funktionshindrade. En regional kartläggning genomförs för att identifiera besöksnäringen, dess företagare, brister och behov.

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Lena Kihl

Projektforum
2021-03-08

Projektbeskrivning
Dnr: 21RS1665

En del av att arbeta med hållbarhet, jämställdhet och mångfald. Projektet kommer att utgå ifrån det resultatet för att utveckla utmaningarna till möjligheter och samverkan. Att utifrån behov, tematik och önskemål föra verksamheter samman för ett starkare och mer hållbart näringsliv. Pågående genomförs en regional kartläggning över Hållbar Turism tillsammans med länets kommuner och näringen för en gemensam definition, identifiering av nuläge och önskat läge samt en handlingsplan. Projektet omfattar insatser för rådgivning och stöd för verksamheters individuella förflyttning och positionering av hållbarhet inom ekologiska, socialt och ekonomiska perspektiv. En del av hållbart näringsliv är att förtydliga, anpassa och tillgängliggöra de stöd, utbildningar och insatser som erbjuds. Idag finns en digital plattform utformad för besöksnäringen där länets samlade utbud av detta finns presenterade. Ett bra verktyg för projektledare att använda sig av i sin dialog med verksamheterna.

Långsiktighet

Projektledaren kommer under projekttiden föra dialog med Samverkansstrukturens grupper där Regionala Turismutvecklingsgruppen även är referensgrupp. Efter projekttiden kommer projektets resultat och dokumentation vara ett kvalitativt underlag för kommunerna som stöd och kännedom vid sin fortsatta dialog med sina företag. Det kommer även att finnas en ökad kännedom om företagens/föreningarnas mognad av utveckling och kompetens som underlättar det fortsatta strategiska arbete inom besöksnäringen. Region Örebro län samordnar Samverkansstrukturen för besöksnäringen och ansvarar för att fortsätta dialogen i dess grupper så att projektets arbete stärks vidare inom kommunerna och samverkansstrukturen.

Uppföljning

Uppföljning/utvärdering kommer att ske kontinuerligt efter projektets aktiviteter och insatser. Slututvärdering och uppföljning av projektet kommer att presenteras för samverkansstrukturens nätverk för dialog och förankring för ett fortsatt fungerande förhållningssätt och arbetssätt.

Resultatspridning

Intern och extern kommunikation kommer att ske under hela projektidens gång. Kommunikation med kommunala tjänstemän, främjandesystemet samt med företag kommer att ske löpande.

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Lena Kihl

Projektforum
2021-03-08

Projektbeskrivning
Dnr: 21RS1665

Projektorganisation

Projektägare är Region Örebro län, vars utvecklingsledare för turism kommer att vara projektledarens närmaste projektstöd.

Samverkansstrukturens Regionala Turismutvecklingsgrupp föreslås utgöra referensgrupp.

Avgränsning ordinarie verksamhet

Idag saknas ett stöd för länets besöksnäringens företag i form av en branschkompetent affärsutvecklare som kan vägleda i omställning, paketering och samverkan. Tjänsten saknas både i kommunerna samt hos oss på Region Örebro län, men efterfrågas av företagen och kommunerna.

Kostnads- och finansieringsbudget

Bokförda kostnader	2021	2022	Totalt
Egen personal	603 956	246 932	850 888
Externa tjänster	340 000	210 000	550 000
Resor och logi	50 000	45 000	95 000
Indirekta kostnader	50 000	50 000	100 000
Summa bokförda kostnader	1 043 956	551 932	1 595 888

Finansiär	2021	2022	Totalt
Offentlig finansiär			
Region Örebro län 1:1	260 989	137 983	398 972
Tillväxtverket	782 967	413 949	1 196 916
Summa finansiering	1 043 956	551 932	1 595 888



8

Egen finansiering från det
statliga 1:1-anslaget till
projekt Växthus för
klimatledande upphandling
22RS2217

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Mirela Redzic

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS2217

Organ
Regional tillväxtnämnd

Egen finansiering från det statliga 1:1-anslaget till projekt Växthus för klimatledande upphandling

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att Region Örebro län beviljas 32 procent av projektets bokförda kostnader, dock högst 240 000 kronor för genomförande av projekt Växthus för klimatledande upphandling,

att finansiering sker inom ramen för regionalt utvecklingsstöd – statligt stöd,

att projektet får påbörjas tidigast den 1 maj 2022 och avslutas senast den 31 januari 2023 samt

att följande villkor gäller för Region Örebro läns beslut:

- Beslutet gäller under förutsättning att projektets budget är fullt finansierad.
- I samband med genomförandet av projektet ska det framgå att Region Örebro län medfinansierar projektet.
- Projektägaren får inte snedvrider konkurrensen genom att gynna vissa enskilda företag utan projektets insatser ska vara allmänt näringslivsfrämjande och komma grupper av företag till del.
- I övrigt gäller Region Örebro läns Allmänna villkor för medfinansiering (beslutades 2019-11-05, dnr 19RS9026).

Sammanfattning

Det är ett samverkansprojekt med Region Örebro län (Energikontoret), Energikontor Sydost och Västerviks kommun. I detta projekt ska transportnätverket i Örebro län tillsammans med nätverket i Kalmar län ta fram en spetsupphandling, en fiktiv upphandling. Aktörerna som består av företag, kommuner, regioner, länsstyrelse och akademi ska jobbar tillsammans för att

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Mirela Redzic

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS2217

tolka och se hur lagen om offentlig upphandling kan fungera optimalt för att bidra till att nå det transportpolitiska målet om att minska utsläppen från transporter till 70 procent till år 2030.

Ärendebeskrivning

Att arbeta för energieffektivare transporter går hand i hand med fossilfria transporter, genom att hitta ett bättre sätt att använda lagen om offentlig upphandling (LOU) för fossilfria transporter så används energin så resurseffektivt som möjligt för både företag och samhälle.

Agile governance syftar till att arbeta för att hitta nya sätt att utveckla och anpassa reglering och policyer så att regler och policys följer utvecklingen, vilket inte alltid är självklart i en tid med stora och snabba omvärldsförändringar. I förstudien kommer metoden regulatorisk sandlåda regulatory sandbox att användas, vilket avser att arbeta med försöksverksamhet, begränsad i tid och rum, med syfte att parallellt utveckla teknik och regelverk för ett tryggare och snabbare lärande.

I detta projekt ska transportnätverket i Örebro län tillsammans med nätverket i Kalmar län ta fram en spetsupphandling, en fiktiv upphandling. Det handlar om att transportköpare tillsammans med transportsäljare och branschorganisationer ska hitta ett energieffektivare sätt att arbeta med offentlig upphandling för att styra mot fossilfria transporter. Hur ska förfrågningsunderlaget se ut för att stimulera till fossilfria transporter, främja en teknisk utveckling och samtidigt vara långsiktigt och inte sticka iväg kostnadsmässigt.

Finansiering sker från det statliga anslaget för regionala tillväxtåtgärder som Region Örebro län har att besluta om.

Bedömning

Projektet genomförs enligt den regionala utvecklingsstrategins prioriterade område Transporter och infrastruktur och bidrar till att nå målet om minskad klimatpåverkan.

Projektet finansieras också av det nationella regionalfondsprogrammet.

Nämnden för regional tillväxt har fattat beslut om inriktning för finansiering för det statliga anslaget 1:1 regionala tillväxtåtgärder (2021-04-07 § 26). Projektet bedöms ligga i linje med den prioriterade inriktningen ”Projekt som bidrar till att skapa en långsiktig och hållbar omställning av Örebro län.”

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Mirela Redzic

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS2217

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Förstudiens huvudmål är att minska klimatpåverkande utsläpp från transporter för att skapa en bättre miljö. Genom öppna dialoger och uppdaterade kunskapsunderlag ska förstudien visa på möjligheten att ställa krav för att minska klimatpåverkande utsläpp, att gynna de aktörer som har lösningar för transporter med minskad klimatpåverkan och gynna utvecklingen av en fossilfri transportsektor. Förstudien syftar till att visa på möjligheten att ställa högre krav på hållbarhet vid upphandling. Det innefattar även att kalkylera kostnaderna utifrån relevanta parametrar för att visa på att den ekonomiska vinsten på lång sikt som en hållbar upphandling kan leda till.

En del i att möta utmaningen är en dialog mellan köpare och säljare för att förstå behov och framtida utmaningar. Inom transportbranschen sker förändringar och bland annat allt fler kvinnor blir en del av yrket. Utvecklingen till fossilfria transporter genom bättre upphandlingskrav kan möta en del av den förändringen genom att skapa en attraktiv marknad och arbetsplats. Det gynnar nya lösningar och innovation inom yrket, vilket skapar en tjänst som även i framtiden är aktuell. Det skapar även en trygghet för logistikföretag och anställningsformer i framtiden, vilket i högre grad gynnar kvinnor som tyvärr fortfarande har en mer utsatt roll om arbetstagare.

Ekonomiska konsekvenser

Finansiering sker från det statliga anslaget för regionala tillväxtåtgärder som Region Örebro län har att besluta om.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd 4 maj 2022
Projektbeskrivning 30 mars 2022

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Skickas till:

Linda Svensson, Region utveckling
Mirela Redzic, Regional utveckling
Anneli Baier, Regional utveckling
Emanuel Raptis, Regional utveckling

Växthus för klimatledande upphandling

Sammanfattning

Region Örebro län ansöker om 32 procent av projektets bokförda kostnader, dock högst 240 000 kronor för projekt Växthus för klimatledande upphandling under perioden 2022-05-01 – 2023-01-31.

Det är ett samverkansprojekt med Region Örebro län (Energikontoret), Energikontor Sydost och Västerviks kommun. I detta projekt ska transportnätverket i Örebro län tillsammans med nätverket i Kalmar län ta fram en spetsupphandling, en fiktiv upphandling. Aktörerna som består av företag, kommuner, regioner, länsstyrelse och akademi ska jobbar tillsammans för att tolka och se hur lagen om offentlig upphandling kan fungera optimalt för att bidra till att nå det transportpolitiska målet om att minska utsläppen från transporter till 70 procent till år 2030.

Skäl för det föreslagna beslutet

Projektet genomförs enligt den regionala utvecklingsstrategins prioriterade område Transporter och infrastruktur och bidrar till att nå målet om minskad klimatpåverkan.

Projektet finansieras också av det nationella regionalfondsprogrammet.

Nämnden för regional tillväxt har fattat beslut om inriktning för finansiering för det statliga anslaget 1:1 regionala tillväxtåtgärder (2021-04-07 § 26). Projektet bedöms ligga i linje med den prioriterade inriktningen ”Projekt som bidrar till att skapa en långsiktig och hållbar omställning av Örebro län.”

Bakgrund

Att arbeta för energieffektivare transporter går hand i hand med fossilfria transporter, genom att hitta ett bättre sätt att använda lagen om offentlig upphandling (LOU) för fossilfria transporter så används energin så resurseffektivt som möjligt för både företag och samhälle. Utmaningen är att utvecklingen går snabbt. Både för nya direktiv och regelverk från nationell och internationell nivå för upphandling och möjliga kravställningar. Även utvecklingen för fossilfria bilar och bränslen går snabbt. Det innebär en utmaning i att kunna avgöra vad som gynnar marknaden för hållbara alternativ. Denna förstudie ämnar skapa ett underlag för att visa möjligheterna och sätta ramar för vad som är möjligt, samt hur det kan och bör följas upp på ett rimligt vis. Det

behövs bra förutsättningar, goda dialoger, tydliga krav och pålitliga uppföljningar för att upphandling ska kunna vara en viktig komponent i omställningen till ett klimatneutralt samhälle. Hållbara inköp är ett strategiskt viktigt område både i privat och offentlig sektor. På kommunal, regional och statlig nivå är en upphandling ett kraftfullt verktyg i samhällsekonomi som nyttjar cirka 800 miljarder kronor av de skattemedel vi gemensamt är med och betalar. I många fall finns det redan tillgänglig teknik för att radikalt minska utsläppen men för att kunna etableras på marknaden måste tekniken också efterfrågas. Därför är en förutsättning för branschernas omställning en ökad ambitionsnivå i den offentliga upphandlingen.

Under 2021 bildades Örebro läns energi- och klimatråd. Initiativet kom från Region Örebro län och Länsstyrelsen i Örebro län, och syftet med rådet är att öka takten i omställningen i länet samt skapa konkreta aktiviteter och åtgärder genom samarbete mellan näringsliv, offentliga aktörer och akademi. Inom energi- och klimatrådet drivs parallellt flera arbetsgrupper. Transportnätverket är en av dessa och består av näringsliv, akademi och kommuner som tillsammans med Region Örebro län och Länsstyrelsen i Örebro arbetar för att öka takten i omställningen till en fossilfri fordonsflotta.

I slutet av 2020 antog nio organisationer i Kalmar län att delta i en transportutmaning. Utifrån denna utmaning valde Kalmar, Västervik, Mörbylånga, Borgholm, Region Kalmar samt Energikontor Sydost att fördjupa sig i kravställning och upphandling av fossilfria godstransporter i länet där ett mindre nätverk skapades under 2021.

Det finns idag ett stort behov att med behovsägare i fokus utveckla och anpassa regleringen. Internationellt så används olika begrepp för detta exempelvis agile governance som WEF (world economic forum) använder sig av. Agile governance syftar till att arbeta för att hitta nya sätt att utveckla och anpassa reglering och policyer så att regler och policys följer utvecklingen, vilket inte alltid är självklart i en tid med stora och snabba omvärldsförändringar. Runtom i världen pågår därför många olika initiativ och insatser för detta. I förstudien kommer metoden regulatorisk sandlåda regulatory sandbox att användas, vilket avser att arbeta med försöksverksamhet, begränsad i tid och rum, med syfte att parallellt utveckla teknik och regelverk för ett tryggare och snabbare lärande.

I detta fall handlar det om att transportköpare tillsammans med transportsäljare och branschorganisationer ska hitta ett energieffektivare sätt att arbeta med offentlig

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Mirela Redzic

Projektforum
2022-03-30

Projektbeskrivning
Dnr: 22RS2217

upphandling för att styra mot fossilfria transporter. Hur ska förfrågningsunderlaget se ut för att stimulera till fossilfria transporter, främja en teknisk utveckling och samtidigt vara långsiktigt och inte sticka iväg kostnadsmässigt.

Målgrupper för projektet är transportsäljare, transportköpare och varuägare med egen distribution av godstransporter. Majoriteten av små och medelstora företag i de regioner som berörs av förstudien köper eller säljer transporter i någon omfattning.

Övergripande mål

Hur lagen om offentlig upphandling kan fungera optimalt för att bidra till att nå det transportpolitiska målet om att minska utsläppen från transporter till 70 procent till år 2030.

Projektmål

Förstudien ska främja en bättre bild av vilka lösningar som finns och som efterfrågas eller som kan utvecklas för en förbättrad fossilfri konkurrenskraft och effektivare upphandlingar.

Aktiviteter

Förstudien kommer att innehålla:

1. Dialoger mellan transportköpare, transportsäljare och andra relevanta marknadsaktörer för att både säljare och köpare ska få en bättre bild av vilka lösningar som finns och som efterfrågas eller som kan utvecklas. För att samla kunskap och föra dialog om möjliga kravställningar och uppföljning vid upphandling av transporter.
2. En fiktiv upphandling, ett fiktivt förfrågningsunderlag baserat på resultaten av dialogerna mellan köpare och säljare.
3. En plan för genomförande i stor skala på nationell nivå. Ta fram en plan för hur nyvunnen kunskap och erfarenhet från projektet ska spridas nationellt. vilka målgrupper som finns samt vilka som bör ingå i arbetet.

Det kommer inte att ske några avgränsningar, utan inbjudan kommer ske i bred dialog där aktörer är välkomna att delta i både workshop och kunskapshöjande insatser. Bland annat kommer både inbjudan och material gå till samtliga aktörer med koppling till de olika transport- och logistiksammanslagningarna i länet, där många mindre aktörer ingår, samt till Sveriges åkeriföretags medlemmar.

Ingående kommuner

Kommuner i Örebro och Kalmar län

Regional samverkan

Samarbete sker med åkeribransch, privata köpare och offentliga upphandlare samt med Örebro universitet, Biodriv Öst och Handelskammaren. Spetsupphandlingen sker i samarbete med klimatledarprogrammet där Örebro kommun ingår. Via energi- och klimatrådet i Örebro län finns goda kontakter med näringslivets representanter.

Perspektiv

Förstudiens huvudmål är att minska klimatpåverkande utsläpp från transporter för att skapa en bättre miljö. Genom öppna dialoger och uppdaterade kunskapsunderlag ska förstudien visa på möjligheten att ställa krav för att minska klimatpåverkande utsläpp, att gynna de aktörer som har lösningar för transporter med minskad klimatpåverkan och gynna utvecklingen av en fossilfri transportsektor. Förstudien syftar till att visa på möjligheten att ställa högre krav på hållbarhet vid upphandling. Det innefattar även att kalkylera kostnaderna utifrån relevanta parametrar för att visa på att den ekonomiska vinsten på lång sikt som en hållbar upphandling kan leda till.

Inom upphandling och försäljning av transporter behövs nya former för att gynna de aktörer som satsar på hållbara alternativ och på lösningar med låg klimatpåverkan. Dagens tillvägagångssätt vid upphandling sätter ramar som inte gynnar en hållbar utveckling, och som är låst i gamla affärsmodeller. Förstudien kan skapa förutsättningar för en jämlik konkurrens, där även mindre företag med nya innovativa lösningar har möjlighet att vara delaktiga på lika villkor. Detta kan bland annat gynna nytänkande företag vars affärsmodell är att satsa på omställning och ny teknik.

En del i att möta utmaningen är en dialog mellan köpare och säljare för att förstå behov och framtida utmaningar. Inom transportbranschen sker förändringar och bland annat allt fler kvinnor blir en del av yrket. Utvecklingen till fossilfria transporter genom bättre upphandlingskrav kan möta en del av den förändringen genom att skapa en attraktiv marknad och arbetsplats. Det gynnar nya lösningar och innovation inom yrket, vilket skapar en tjänst som även i framtiden är aktuell. Det skapar även en trygghet för logistikföretag och anställningsformer i framtiden, vilket i högre grad gynnar kvinnor som tyvärr fortfarande har en mer utsatt roll om arbetstagare.

Långsiktighet

Möjliga genomförandeprojekt:

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Mirela Redzic

Projektforum
2022-03-30

Projektbeskrivning
Dnr: 22RS2217

Underlag för spetsupphandling inom godstransporter som sedan kan spridas brett. En plan för genomförande i stor skala på nationell nivå.

Ta fram en plan för hur nyvunnen kunskap och erfarenhet från projektet ska spridas nationellt.

Inom förstudien är det svårt att uppskatta storleken på effektiviseringen i kWh eller koldioxidekvivalenter. Det är en uppgift som kan ingå i förstudien. Nyvunna kunskaper från förstudien kan ligga till grund för ett eventuellt kommande projekt där dessa tillämpas.

Uppföljning

Projektet ska löpande återrapporteras till beslutande organ i Region Örebro län.

Det kommer att finnas en större referensgrupp med ett 20-tal aktörer som kommer att följa förstudien. Deltagarna består av företag, åkerier, kommuner och energibolag som tar emot och bollar den fiktiva upphandlingen genom förstudien.

Resultatspridning

Resultatet kommer att spridas brett via deltagande aktörers kanaler, så som Handelskammaren, Sveriges åkeriföretag, Örebro läns energi- och klimatråd, Klimatsamverkan Kalmar län, Örebro kommun och klimatledarprogrammet. Förstudiens resultat och möjliga fortsättning kommer även att kommuniceras med andra relevanta aktörer så som branschorganisationer för godstransporter, Upphandlingsmyndigheten och universitet.

Erfarenhet från projektet och lärdomar från den fiktiva upphandlingen kan även spridas till andra upphandlingsområden; såsom bygg- och livsmedelsrelaterad upphandling.

Projektorganisation

Projektledning: Projektledare, anställd på Region Örebro län. Projektledare
Energikontor sydost: anställd på Energikontor sydost. Projektmedarbetare: anställd på Västerviks kommun. Kommunikatör: anställd på Energikontor sydost.
Ekonomi: anställd på Region Örebro län.
Genomförande av dialogprocess och sammanställning av resultat, konsult.
Inköp och upphandling görs via Region Örebro län.

Avgränsning ordinarie verksamhet

Ingen ordinarie verksamhet förekommer inom detta område.

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Mirela Redzic

Projektforum
2022-03-30

Projektbeskrivning
Dnr: 22RS2217

Kostnads- och finansieringsbudget

Bokförda kostnader	2022	2023	Totalt
Klumpsumma	739 383	33 388	772 771
Summa bokförda kostnader	739 383	33 388	772 771

Finansiär	2022	2023	Totalt
Offentlig finansiär			
Region Örebro län 1:1	225 000	15 000	240 000
Tillväxtverket nationella regionalfond	364 383	18 388	382 771
Region Kalmar 1:1	50 000	0	50 000
Örebro kommun	15 000	0	15 000
Hallsberg kommun	15 000	0	15 000
Laxå kommun	15 000	0	15 000
Privat finansiär			
Stena recycling	20 000	0	20 000
Närke frakt	20 000	0	20 000
Sveriges åkeriföretag	15 000	0	15 000
Summa finansiering	739 383	33 388	772 771

Klumpsumma används hos Tillväxtverket i samband med förstudier.

Direktfinansierade kostnader (in natura)	2022	2023	Totalt
Länsstyrelsen i Örebro län, Örebro kommun	72 802	6 135	78 937



9

Yttrande över start av filialverksamhet till Mariannelunds folkhögskola i Mulhyttan, Örebro län 22RS2800

Tjänsteställe, handläggare
Utbildning och arbetsmarknad, Eva Sund

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS2800

Organ
Regional tillväxtnämnd

Yttrande över start av filialverksamhet till Mariannelunds folkhögskola i Mulhyttan, Örebro län

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att redovisat yttrande godkänns som Region Örebro läns svar till Folkbildningsrådet.

Sammanfattning

Region Örebro län har fått förfrågan från Folkbildningsrådet att ge synpunkter på start av ny folkhögskolefilial i regionen och att bedöma behovet av en ny folkhögskolefilial i regionen med den angivna inriktningen samt med hänsyn till den geografiska placeringen. Region Örebro län ska också bedöma eventuella ekonomiska effekter av en eventuell etablering.

Folkbildningsrådet har mottagit en ansökan om start av folkhögskolefilial i Örebro län. Bakom ansökan står Mariannelunds folkhögskola som har ansökt hos Folkbildningsrådet att starta en filialverksamhet i Mullhyttan. Mariannelunds folkhögskola har sedan 2017 tillsammans med Hope Church bedrivit kursen MissionOneEleven (MOE). Fram till vårterminen 2021 var kursen förlagd i Hope Churchs lokaler i Vetlanda.

Syftet med den nya filialen är fortsätta driva terminskursen MissionOneEleven vars syfte är att ledarträna och ge deltagarna erfarenhet att arbeta med mission och bistånd i några av världens fattigaste länder (det handlar i första hand om Sri Lanka och Etiopien). Detta sker genom teoretiska studier i Sverige, men allra viktigast är att man under kursen tillsammans med erfarna ledare under minst sex veckor åker ut på plats för att göra en insats bland utsatta och fattiga människor med stora behov.

Folkbildningsrådets styrelse beslutar i ärendet senast den 1 juni 2022.

Tjänsteställe, handläggare
Utbildning och arbetsmarknad, Eva Sund

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS2800

Folkbildningsrådet önskar Region Örebro läns yttrande avseende;

- behovet av en ny folkhögskolefilial i regionen med den angivna inriktningen samt med hänsyn till den geografiska placeringen,
- vilket ekonomiskt stöd en ny folkhögskolefilial kan få från Region Örebro län,
- hur etableringen av en ny folkhögskolefilial kan påverka Region Örebro läns stöd till redan befintliga folkhögskolor i regionen samt mobilitetsersättningen till folkhögskolor i andra landsting/regioner.

Bedömning

Region Örebro län bedömer frågan utifrån rollen som regionalt utvecklingsansvarig, den regionala utvecklingsstrategin och de prioriterade områdena Kunskapslyft och utbildning samt Kompetensförsörjning och matchning. Utifrån dessa perspektiv ser Region Örebro län att länet primärt har behov av Allmän kurs inom folkhögskolornas utbildningsutbud. Studerande som saknar fullständig grundskole- eller gymnasieutbildning kan gå Allmän kurs och därigenom erhålla grundläggande behörighet och inträde till vidare studier. Gymnasiekompetens är en nödvändig lägsta utbildningsnivå på arbetsmarknaden.

Region Örebro län anser därför att den nämnda utbildningen som Mariannelunds folkhögskola vill förlägga i Mullhyttan inte bidrar till länets kompetensförsörjningsbehov.

Vad gällande geografisk placering ser Region Örebro län positivt på att fler arbetstillfällen etableras i länet och även i glesbygd.

Mobilitetsstödet är 400 kronor per deltagare och vecka. Det innebär 148 000 kronor per år med tio deltagare.

Etableringen av en ny folkhögskolefilial påverkar inte Region Örebro läns stöd till redan befintliga folkhögskolor i regionen eller mobilitetsersättning till folkhögskolor i andra regioner.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Inga konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektivet

Tjänsteställe, handläggare
Utbildning och arbetsmarknad, Eva Sund

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS2800

Ekonomiska konsekvenser

Etablering av filial innebär ökade kostnader för mobilitetsstöd för Region Örebro län.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd den 4 maj 2022.

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Skickas till:

Folkbildningsrådet



Tjänsteställe, handläggare
Utbildning och arbetsmarknad, Eva Sund

Sammanträdesdatum
2022-05-04

Beteckning
Dnr: 22RS2800

Folkbildningsrådet
Box 38074
100 64 Stockholm

Er beteckning:
Dnr: 22/00245

Yttrande över start av filialverksamhet till Mariannelunds folkhögskola i Mulhyttan, Örebro län

Region Örebro län har fått möjlighet att lämna yttrande på förfrågan från Folkbildningsrådet att ge synpunkter på start av ny folkhögskolefilial i regionen och att bedöma behovet av en ny folkhögskolefilial i regionen med den angivna inriktningen samt med hänsyn till den geografiska placeringen. Region Örebro län ska också bedöma eventuella ekonomiska effekter av en eventuell etablering.

Folkbildningsrådet har mottagit en ansökan om start av folkhögskolefilial i Örebro län. Bakom ansökan står Mariannelunds folkhögskola som har ansökt hos Folkbildningsrådet att starta en filialverksamhet i Mullhyttan. Mariannelunds folkhögskola har sedan 2017 tillsammans med Hope Church bedrivit kursen MissionOneEleven (MOE). Fram till vårterminen 2021 var kursen förlagd i Hope Churchs lokaler i Vetlanda.

Syftet med den nya filialen är fortsätta driva terminskursen MissionOneEleven vars syfte är att ledarträna och ge deltagarna erfarenhet att arbeta med mission och bistånd i några av världens fattigaste länder (det handlar i första hand om Sri Lanka och Etiopien). Detta sker genom teoretiska studier i Sverige, men allra viktigast är att man under kursen tillsammans med erfarna ledare under minst sex veckor åker ut på plats för att göra en insats bland utsatta och fattiga människor med stora behov.

Region Örebro län bedömer frågan utifrån rollen som regionalt utvecklingsansvarig, den regionala utvecklingsstrategin och de prioriterade områdena Kunskapslyft och utbildning samt Kompetensförsörjning och matchning. Utifrån dessa perspektiv ser Region Örebro län att länet primärt

har behov av Allmän kurs inom folkhögskolornas utbildningsutbud. Studerande som saknar fullständig grundskole- eller gymnasieutbildning kan gå Allmän kurs och därigenom erhålla grundläggande behörighet och inträde till vidare studier. Gymnasiekompetens är en nödvändig lägsta utbildningsnivå på arbetsmarknaden.

Region Örebro län anser därför att den nämnda utbildningen som Mariannelunds folkhögskola vill förlägga i Mullhyttan inte bidrar till länets kompetensförsörjningsbehov.

Gällande geografisk placering ser Region Örebro län positivt på att fler arbetstillfällen etableras i länet och även i glesbygd.

Mobilitetsstödet är 400 kronor per deltagare och vecka. Det innebär 148 000 kronor per år med tio deltagare.

Etableringen av en ny folkhögskolefilial påverkar inte Region Örebro läns stöd till redan befintliga folkhögskolor i regionen eller mobilitetsersättning till folkhögskolor i andra regioner.

För Region Örebro län

Irén Lejegren (S)
Ordförande regional tillväxtnämnd

Från: [Jan Jonsson](#)
Till: [Region Örebro län](#)
Kopia: [Arneback Petter, Regional utveckling](#)
Ärende: Begäran om yttrande gällande ansökan om start av filialverksamhet
Datum: den 18 mars 2022 14:09:56
Bilagor: [image001.png](#)
[Mariannelunds fhs - Begäran om yttrande.pdf](#)
[Anmälan ansökan ny folkhögskolef.pdf](#)
[Plan fo& 776 r ekonomi och finansiering MOE.pdf](#)
[Plan fo& 776 r personalresurser och verksamhetslokal.pdf](#)
[Pingstskolornas kvalitetsarbete.pdf](#)
[Plan fo& 776 r internkontroll och plan fo& 776 r etik och gra& 776 nsdraagningsarbete.pdf](#)

Dnr 22/00245

Begäran om yttrande gällande ansökan om start av filialverksamhet

Folkbildningsrådet har mottagit en ansökan om start av folkhögskolefilial i annan region.

Bakom ansökan står Mariannelunds folkhögskola som vill starta en filialverksamhet i Mullhyttan, Örebro län.

Mariannelunds folkhögskola har sedan 2017 tillsammans med Hope Church bedrivit kursen MissionOneEleven (MOE). Fram till vårterminen 2021 var kursen förlagd i Hope Churchs lokaler i Vetlanda.

Syftet med den nya filialen är fortsätta driva terminskursen MissionOneEleven vars syfte är att ledarträna och ge deltagarna erfarenhet att arbeta med mission och bistånd i några av världens fattigaste länder (det handlar i första hand om Sri Lanka och Etiopien). Detta sker genom teoretiska studier i Sverige, men allra viktigast är att man under kursen tillsammans med erfarna ledare under minst 6 veckor åker ut på plats för att göra en insats bland utsatta och fattiga människor med stora behov.

Ansökan bereds för närvarande. Beredning sker enligt [Folkbildningsrådets riktlinjer](#). Beslut kommer att tas av Folkbildningsrådets styrelse senast den 1 juni 2022.

Folkbildningsrådet önskar Region Örebro läns yttrande avseende;

- behovet av en ny folkhögskolefilial i regionen med den angivna inriktningen samt med hänsyn till den geografiska placeringen,
- vilket ekonomiskt stöd en ny folkhögskolefilial kan få från regionen,
- hur etableringen av en ny folkhögskolefilial kan påverka regionens stöd till redan befintliga folkhögskolor i regionen samt mobilitetsersättningen till folkhögskolor i andra landsting/regioner.

Svar önskas senast den 15 april.

Svar skickas till info@folkbildningsrådet.se

Eventuella frågor kan ställas till jan.jonsson@folkbildningsradet.se

Med vänlig hälsning

Jan Jonsson

Handläggare statsbidrag folkhögskola

Bidragsenheten

Folkbildningsrådet

T 08-412 48 04 | [folkbildningsradet.se](https://www.folkbildningsradet.se)

Box 38074 | 100 64 Stockholm | Besök: Ringvägen 100, Hiss D

När du skickar e-post till oss behandlar vi dina personuppgifter. Mer om hur dina personuppgifter behandlas hittar du [här](#)

Till
Region Örebro län
regionen@regionorebrolan.se
petter.arneback@regionorebrolan.se

Begäran om yttrande gällande ansökan om start av filialverksamhet

Folkbildningsrådet har mottagit en ansökan om start av folkhögskolefilial i annan region.

Bakom ansökan står Mariannelunds folkhögskola som vill starta en filialverksamhet i Mullhyttan, Örebro län.

Mariannelunds folkhögskola har sedan 2017 tillsammans med Hope Church bedrivit kursen MissionOneEleven (MOE). Fram till vårterminen 2021 var kursen förlagd i Hope Churchs lokaler i Vetlanda.

Syftet med den nya filialen är fortsätta driva terminskursen MissionOneEleven vars syfte är att ledarträna och ge deltagarna erfarenhet att arbeta med mission och bistånd i några av världens fattigaste länder (det handlar i första hand om Sri Lanka och Etiopien). Detta sker genom teoretiska studier i Sverige, men allra viktigast är att man under kursen tillsammans med erfarna ledare under minst 6 veckor åker ut på plats för att göra en insats bland utsatta och fattiga människor med stora behov.

Ansökan bereds för närvarande. Beredning sker enligt [Folkbildningsrådets riktlinjer](#). Beslut kommer att tas av Folkbildningsrådets styrelse senast den 1 juni 2022.

Folkbildningsrådet önskar Region Örebro läns yttrande avseende;

- behovet av en ny folkhögskolefilial i regionen med den angivna inriktningen samt med hänsyn till den geografiska placeringen,
- vilket ekonomiskt stöd en ny folkhögskolefilial kan få från regionen,
- hur etableringen av en ny folkhögskolefilial kan påverka regionens stöd till redan befintliga folkhögskolor i regionen samt mobilitetsersättningen till folkhögskolor i andra landsting/regioner.

Svar önskas senast den 15 april.

Svar skickas till info@folkbildningsradet.se

Eventuella frågor kan ställas till jan.jonsson@folkbildningsradet.se

Med vänlig hälsning

Jan Jonsson

Handläggare statsbidrag

Bilaga: Ansökan om start av filial

Anmälan/ansökan ny folkhögskolefilial

Ärendenummer: #749 | Inskickat av: Mariannelunds folkhögskola (Olov Samuel Klintefelt) | 2022-02-28 13:55

✓1. Organisation

Information om bidragsmottagare

Skolkod
0686009

Organisationens namn
Mariannelunds folkhögskola

✓2. Uppgifter om den nya filialen

Ska filialen starta i samma region eller i annan region än skolans huvudsäte?

Annan region än skolans huvudsäte

✓3. Verksamheten

Beskriv den nya filialens syfte och inriktning

Mariannelunds Folkhögskola har sedan 2017 tillsammans med Hope Church (org.nr. 827500 - 7683) bedrivit kursen MissionOneEleven (MOE). Fram till vt 2021 var den förlagd i Hope Churchs lokaler i Vetlanda. För att långsiktigt stärka kursen inleddes samtal om samverkan med ytterligare en partner, Svensk pionjärmission (Org.nr. 802419-1937). Orsaken är att Svensk Pionjärmission har ett stort kontaktnät som skulle stärka MOE som utbildning och att organisationen har en gård som är lämplig för utbildningen. Denna nya samverkan ger möjlighet att flytta till bättre och mera ändamålsenliga lokaler utanför Mullhyttan i Örebro län med utrymme för internat. På grund av de nya reglerna om etablering av nya kurser på annan ort behöver vi som skola därför göra en ansökan för att kunna fortsätta kursen i dom nya lokalerna.

Syftet med den nya filialen är fortsätta driva terminskursen MissionOneEleven vars syfte är att ledarträna och ge deltagarna erfarenhet att arbeta med mission och bistånd i några av världens fattigaste länder (det handlar i första hand om Sri Lanka och Etiopien). Detta sker genom genom teoretisk kunskap i Sverige, men allra viktigast är att man under kursen tillsammans med erfarna ledare under minst 6 veckor åker ut på plats för att göra en insats bland utsatta och fattiga människor med stora behov.

Huvudmannen bedriver genom sina folkhögskolor ett flertal olika utbildningar som rör sig inom detta område. Det unika med denna utbildning är att kursdeltagarna får komma ut till områden där väldigt få västerlänningar varit och där se och hjälpa människor som lever helt annorlunda än en svensk ungdom.

Genom kursen får deltagarna kunskap och erfarenhet inom följande områden:

- Kunskap och förståelse för fattiga och utsatta folkgrupper.
- Fördjupad kunskap om kristen tro.
- Träna sig i kristet lärjungaskap.
- Utrusta deltagaren i hur man på en respektfullt sätt delar tro och liv med andra.
- Deltagaren tränas i att hantera och möta fysiska och psykiska utmaningarna i andra kulturer och länder.

Beskriv hur verksamheten förväntas tillgodose nya bildnings- och utbildningsbehov

Skolans huvudman har under 100 år bedrivit missions och biståndsbete över hela världen. Idag sker detta främst genom biståndsorganisationen PMU, missionsorganisationen IBRA och genom lokala församlingars nätverk i olika länder. Behoven kring bistånd och mission är fortsatt stora, men en av utmaningarna är att få fler unga att upptäcka arbetet och engagera sig.

Eftersom MOE redan funnits som kurs är den redan en av de utbildningar som möter dessa utbildningsbehov och genom att kunna förlägga den på den nya filialen har vi bättre lokalförutsättningar och kommer närmare en viktig samverkanspart.

Beskriv hur folkhögskolan säkerställer att bidraget inte används för verksamhet med kommersiellt syfte

Enligt 7 § Förordning (2015:218) om statsbidrag till folkbildningen

Samverkansparterna är stiftelser eller idéburna föreningar och det finns inga kommersiella intressenter med i kursens genomförande. Istället kommer samverkansparterna behöva investera med tid och pengar i utbildningen för att det ska vara möjligt att genomföra den.

Beskriv vad verksamheten tillför ur ett regionalt eller lokalt perspektiv

Kursens deltagare kommer av tidigare erfarenhet från hela Sverige, men även från länder som USA. Det betyder att placeringen av kursen inte har någon större betydelse. Det handlar mera om att få de bästa praktiska förutsättningarna för kursen. För Örebro län kommer det därför inte innebära några ökade kostnader för regionbidrag och kursen konkurrerar heller inte med någon regional utbildning. Istället kan kursen regionalt innebära ökade inkomster genom de deltagare som tillfälligt flyttar till regionen.

✓4. Plan för verksamheten

Filialens målgrupper

Verksamheten riktar sig till ungdomar från 19 år. De flesta deltagarna har svenskt medborgarskap men det kommer även deltagare från andra länder som t.ex. USA eller länder inom EU.

Eftersom kursen innebär en resa som kan vara utmanande sker antagningen genom personliga intervjuer där referenserna är viktiga.

Plan för verksamhetens utveckling - volym och innehåll

De år terminskursen bedrivits har det varit mellan 6-10 deltagare på heltid. För de kommande åren beräknar vi att det kommer att vara max 12 deltagare varje kurs.

Den kursplan som redan använts gäller fortfarande och innehåller bland annat följande:

- Bibelundervisning
- Missiologi - det kristna uppdraget
- Storytelling (att kommunicera till personer från andra språk och kulturer)
- Kulturförståelse och kulturanthropologi.
- Ledarskap
- teambuilding
- Kommunikation.
- Första hjälpen och tropikmedicin
- Demokrati, social rättvisa och mänskliga rättigheter

Plan gällande tillgänglighet för deltagare med funktionsnedsättning

På grund av kursens upplägg där minst 6 veckor består av en resa till otillgängliga platser i fattiga och utsatta länder är kursen inte lämplig för personer med fysiska funktionsnedsättningar. På samma sätt är utbildningen psykiskt krävande vilket innebär att alla deltagare inte har förutsättningar att gå den. Därför ske en intervju med alla deltagare för att bedöma om kursen är lämplig för den sökande.

När det gäller personer med dyslexi eller liknande kommer det finnas möjlighet till stöd kring litteratur och anpassat kursupplägg när så är nödvändigt och möjligt.

Planerat startdatum för verksamheten

Datum

2022-08-29

✓5. Ekonomi och kvalitet

Plan för ekonomi och finansiering kommande tre åren

Ladda upp plan för ekonomi och finansiering för de kommande tre åren i PDF-format

 **Plan för ekonomi och finansiering MOE.pdf** (84 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Plan för personalresurser och verksamhetslokaler

Ladda upp planen i PDF-format

 **Plan för personalresurser och verksamhetslokal.pdf** (50 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Plan för kvalitetsuppföljning

Ladda upp planen i PDF-format

 **Pingstskolornas kvalitetsarbete.pdf** (289 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Plan för internkontroll

Ladda upp planen i PDF-format

 **Plan för internkontroll och plan för etik och gränsdragningsarbete.pdf** (41 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Plan för etik- och gränsdragningsarbete

Ladda upp planen i PDF-format

 **Plan för internkontroll och plan för etik och gränsdragningsarbete.pdf** (41 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

✓6. Signering

Signering av firmatecknare

Olov Samuel Klintefelt
(196809218594)

Pingstskolornas kvalitetsarbete

Plan för uppföljning och utvärdering - med årshjul för kvalitetsarbetet

Måldokument

Målen för verksamheten beskrivs i PSKs övergripande visions- och värderingsdokument och i kursbeskrivningen för varje kurs, men kompletterande eller tillfälliga mål kan också sättas av PSKs styrelse, den lokala skolstyrelsen eller skolledningen.

Verksamhetsplan

Varje år upprättas en övergripande verksamhetsplan för hela stiftelsen och för varje skola. Den beskriver viktiga planer och planerade händelser, planerade kurser, plan för uppföljning och utvärdering, organisation, deltagarfrågor och tankar inför nästkommande verksamhetsår.

Enkäter och bedömningar

För att få en bild av läget i verksamheten genomförs en verksamhetsenkät under andra halvan av vårterminen varje år. Enkäten är gemensam för alla skolorna och besvaras av såväl kursdeltagare som personal. Dessutom genomför de olika kurserna egna utvärderingar vid behov, tex i slutet av en delkurs eller en terminsutvärdering efter halva läsåret.

Till detta kommer personalens professionella bedömning av hur verksamheten fortlöper och behöver utvecklas. Detta görs naturligtvis löpande av varje medarbetare och arbetslag, men också mer strukturerat i slutet av en kurs eller en termin i en kurs, antingen som uppföljning av utvecklingsplan eller som en bredare uppföljning och analys.

Kvalitetsrapporter

Stiftelsens styrelse och de lokala skolstyrelserna har fyra ordinarie möten vardera per år. Till vart och ett av dessa möten sammanställs en kvalitetsrapport. Dessa kvalitetsrapporter har olika fokus:

- **Mars/april, Kvalitetsrapport Formalia:** Här ligger fokus på att skolorna har en god ordning kring formaliafrågor, tex kvalitetsarbete, arbetsmiljö, säkerhet och studeranderätt.
- **Maj/juni, Kvalitetsrapport Pedagogik:** Här ligger fokus på kunskaper, lärande, pedagogik och samhällsfrågor.
- **September, Kvalitetsrapport Bildningsmiljö:** Här ligger fokus på frågor kring demokrati, socialpedagogik, trygghet och personlig utveckling.
- **November, Kvalitetsrapport Ledning:** Här ligger fokus på frågor om skolans organisation, kursutbud, profilering och huvudmannanärhet.

Exempel på frågeställningar knutna till övergripande måldokument finns i bilaga 3. Med utgångspunkt i måldokumentet och nuläget väljer rektor i samråd med rektorsgruppen och verksamhetsledaren ut ett par tre viktiga utvecklingsområden för det kommande året och beskriver hur man ska jobba med dessa. Kvalitetsrapporterna följer alltid samma struktur (jfr bilaga 2):

1. **Bakgrund och uppföljning** beskriver hur det gått med utvecklingsarbetet som beskrevs i den förra kvalitetsrapporten med samma fokus

2. **Nulägesbeskrivning** bygger på genomförda enkäter och utvärderingar samt på rektorns och medarbetarnas bedömning.
3. **Mål- och aktiviteter** beskriver vilka mål man valt att jobba med det kommande året och vad man ska göra för att nå dessa mål

Utvecklingsplaner

Alla återkommande kurser upprättar inför kursstart eller läsårsstart en utvecklingsplan. Med utgångspunkt i måldokumentet och nuläget väljer kursföreståndaren och arbetslaget i samråd med skolledningen ut ett par tre viktiga utvecklingsområden för den kommande kursomgången eller läsåret och beskriver hur man ska jobba med dessa. Utvecklingsplanen följer alltid samma struktur (jfr bilaga 2):

1. **Bakgrund och uppföljning** beskriver hur det gått med utvecklingsarbetet som beskrevs i den förra utvecklingsplanen
2. **Nulägesbeskrivning** bygger på genomförda enkäter och utvärderingar samt på lärarnas bedömning.
3. **Mål- och aktiviteter** beskriver vilka mål man valt att jobba med det kommande året och vad man ska göra för att nå dessa mål

Verksamhetsberättelse

Varje år sammanfattas i en verksamhetsberättelse för hela stiftelsen och för varje skola. Den beskriver viktiga händelser under året, genomförda kurser, kvalitetsarbete, organisation och deltagarfrågor.

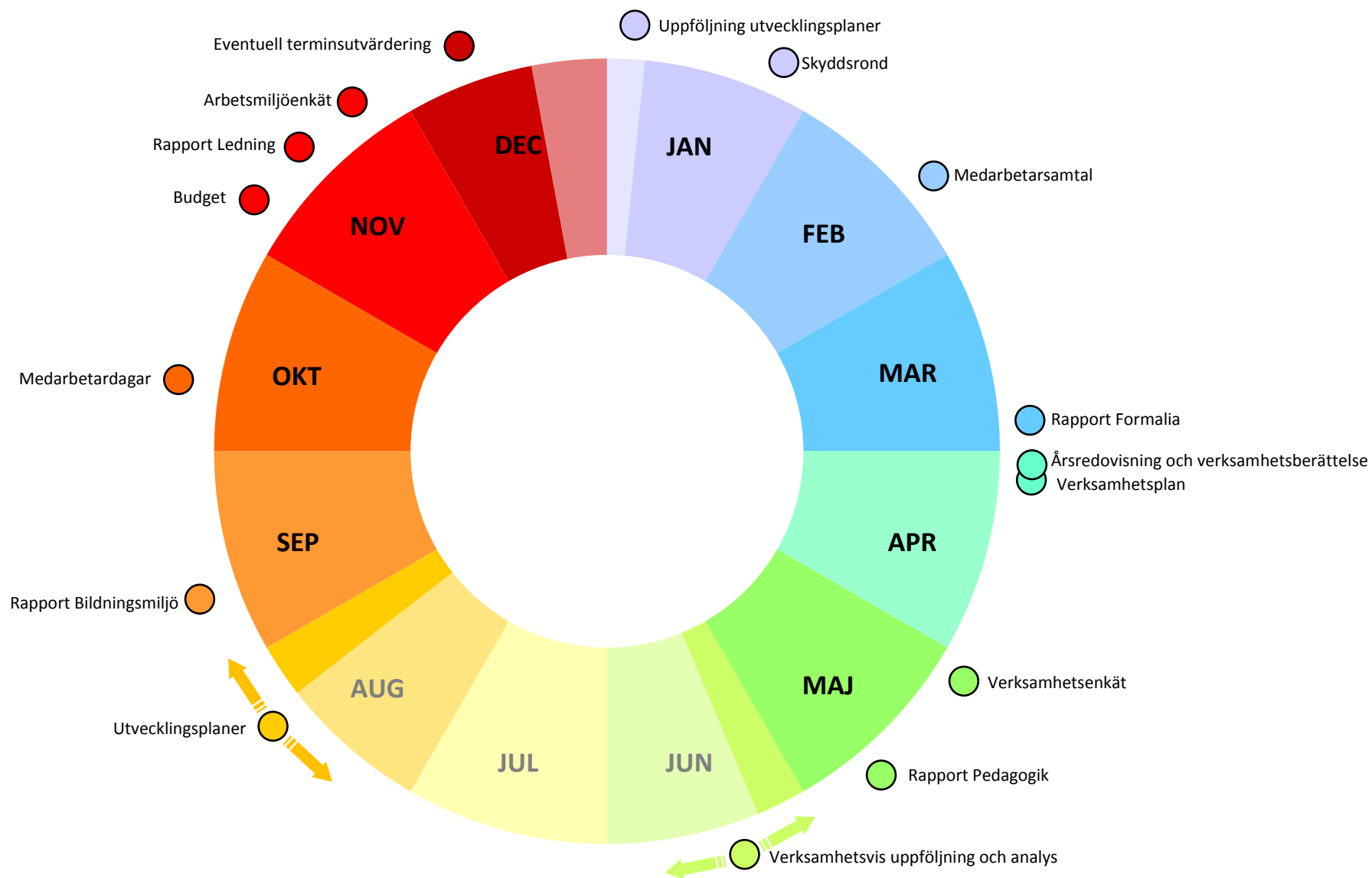
Ekonomi och personal

Utöver ovanstående arbete för verksamhetens utveckling är arbetet med ekonomi- och personalfrågor viktiga delar i den samlade kvalitetsarbetet.

Varje år upprättas en budget för hela verksamheten och för varje skola. Denna budget följs upp med rapporter och prognoser i varje styrelsemöte. Varje års görs bokslut och årsredogörelse för varje skola samt en samlad årsredovisning med revisionsberättelse för helheten.

När det gäller arbetsmiljön görs varje höst en arbetsmiljöenkät. I början av vårterminen genomförs skyddsround och medarbetarsamtal med alla medarbetare och varje höst samlas hela eller delar av PSKs personal för gemensamma utvecklingsdagar.

Årshjul kvalitetsarbete



Innehållsstruktur rapporter och planer

Var är vi?

- Verksamhetsenkät
- Utvärderingar
- Bedömning

Vart ska vi?

- Visions- och värderingsdokumentet
- Kursplaner
- Mål satta av styrelser eller skolläddning

Hur gör vi?

- Mål- och aktiviteter
- Kvalitetsrapporter
- Utvecklingsplaner

Hur gick det?

- Uppföljning
- Analys
- Ny enkät



Kvalitetsrapporter - frågeställningar

Mars/april, Kvalitetsrapport Formalia

1. Har verksamheten genomförts i enlighet med statens mål och syften för folkbildningen?
2. Har ni en aktuell verksamhetsplan som också beskriver det systematiska kvalitetsarbetet?
3. Har ni en aktuella kursbeskrivningar för alla kurser?
4. Har ni aktuella målbeskrivningar enligt SeQF för Allmän kurs?
5. Har ni en aktuell beskrivning av er antagningsprocess?
6. Har ni aktuella samverkansavtal för kurser som ges i samarbete med annan part?
7. Har ni en aktuell handlingsplan för förstärkningsbidraget?
8. Har ni en aktuell handlingsplan för arbetet med språkligt stöd?
9. Har ni en aktuell plan för arbetet mot diskriminering?
10. Har ni en aktuell jämställdhetsplan?
11. Har ni aktuella dokument rörande studenterettsligt arbete samt annan skriftlig information som lämnas till studerande i samband med kursstart?
12. Har ni en aktuell beskrivning av omdömesprocessen och utfärdande av intyg?
13. Är övriga riktlinjer och policys (ordningsregler, drogpolicy etc) uppdaterade och aktuella?
14. Har ni ett dokumenterat och väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete?
15. Har ni ett dokumenterat och väl fungerande systematiskt brandskyddsarbete?
16. Har ni ett dokumenterat och väl fungerande arbete med personalfrågor?

Maj/juni, Kvalitetsrapport Pedagogik

1. Hur jobbar ni för att utveckla den pedagogiska verksamheten med en vetenskaplig grund och utifrån beprövad erfarenhet?
2. Vilka fortbildningsbehov finns på skolan?
3. Vilka aktuella samhällsfrågor har ni lyft på skolan under året som gått? (Miljö, Jämställdhet, hälsa, Globalisering, Medieutveckling, Kulturfrågor, Religion, demokrati, mänskliga rättigheter, Hållbar utveckling, Annat?)
4. Vilka goda krafter inom myndigheter och civilsamhälle har ni samverkat med?
5. Hur har skolans samhällsengagemang kommit till uttryck under året som gått?
6. Hur jobbar ni för att stärka deltagarnas vilja till samhällsengagemang?
7. Hur har deltagarnas vilja till samhällsengagemang påverkats av ditt år på skolan?
8. Hur jobbar ni för att utmana deltagarna att utveckla sina kunskaper så mycket som möjligt?
9. Hur mycket upplever deltagarna att deras kunskaper vuxit under året?
10. Vilka stödinsatser har ni satt in under året för dem som varit i behov av det?
11. Upplever deltagarna att de fått det stöd de behöver för att utveckla nya kunskaper?
12. Upplever deltagarna att de fått den utmaning de behöver för att utveckla nya kunskaper?

September, Kvalitetsrapport Bildningsmiljö

1. Hur har ni jobbat för att säkerställa en öppen och välkomnande lärandemiljö för alla som respekterar våra grundläggande värderingar?
2. Hur jobbar ni för att skapa öppna och tillåtande miljöer där deltagare och personal kan dela erfarenheter och uppfattningar?
3. Har deltagarna upplevt att det funnits utrymme för dem att dela sina erfarenheter och uppfattningar med andra?
4. Hur tränar ni kursdeltagare i att uttrycka sina egna åsikter?
5. Har deltagarna blivit bättre på att uttrycka sina åsikter?
6. Hur tränar ni era deltagare i att lyssna till andras åsikter med nyfikenhet och respekt?
7. Har deltagarna blivit bättre på att lyssna till andras åsikter med nyfikenhet och respekt?
8. På vilket sätt stärker ert arbetssätt demokratin?
9. Upplever deltagarna att skolan har ett demokratiskt arbetssätt?
10. På vilket sätt ger ert arbetssätt medarbetarna en känsla av delaktighet?
11. På vilket sätt ger ert arbetssätt kursdeltagarna en känsla av delaktighet? Hur jobbar ni för att göra deltagarna delaktiga i arbetet?
12. Har deltagarna känt sig delaktiga i skolarbetet under året?
13. Hur jobbar ni för att stimulera kreativitet och ge rum för skapande?
14. Upplever deltagarna att det funnits utrymme för kreativitet och skapande?
15. Hur jobbar ni för att stärka deltagarnas självkänsla?
16. Hur mycket upplever deltagarna att deras självkänsla vuxit under året?
17. Hur har ni utmanat deltagarna till personlig utveckling?

18. Hur mycket upplever deltagarna att de utvecklats på ett personligt plan under året?
19. Hur jobbar ni för att alla ska trivas och känna sig trygga på skolan?
20. Har deltagarna trivts och känt sig trygga under året på skolan?

November, Kvalitetsrapport Ledning

1. Hur ser skolans organisation ut? Hur ser beslutsvägarna ut? Visa med organisationsskiss.
2. Är delegationsordningen aktuell och välfungerande?
3. Vilket kursutbud erbjuder skolan?
4. Hur många sökte till de olika kurserna innevarande läsår? Hur många av dessa erbjöds plats? Hur många studerar på kursen?
5. Vilken lärartäthet har ni i respektive kurs på skolan(räknat i antal heltidstjänster per tusen deltagarveckor)?
6. Har ni utformat ert kursutbud i samspel med huvudmannen och dess församlingar?
7. Vilken samverkan med Pingströrelsen s organisationer och församlingar har ni genomfört det gångna året? Vilka andra parter med en kristen grundsyn och evangeliet som grundläggande motivering har ni samverkat med under året?
8. Vilka utbildningsinsatser in mot Pingströrelsen har ni utfört det gångna läsåret? Vilka lärandemiljöer har ni erbjudit Pingströrelsen under det gångna året?
9. Inom vilka kunskapsområden som ligger i Pingströrelsens intresse utgör ni ett bildnings- och kompetenscentrum? Hur har ni tagit tillvara den kompetens och det nätverk som finns inom församlingsrörelsen?
10. Hur har ni jobbat för att öka bildningsnivån i samhället gällande frågor om kristen tro?

11. Har deltagarna blivit bättre på att förstå hur samhället påverkas av religiösa frågor?
12. Tror deltagarna att tro kan vara en positiv drivkraft för samhällsutveckling?
13. Har året på skolan gett deltagarna en ökad förståelse av den kristna tron?
14. Hur har ni synliggjort den kristna grunden för verksamheten?
15. På vilket sätt har deltagarna märkt att detta är en kristen skola?
16. Vilka tillfällen för andakt och gudstjänst har ni erbjudit under året?
Vilka möjligheter för personal och kursdeltagare att gestalta sin tro och vilka tillfällen för samtal om livet i ljuset av den kristna tron har ni erbjudit?
17. Har året på skolan utmanat deltagarna att fundera på hur de ser på livet?
18. Vad har ni gjort för att synliggöra den kultur och de uttryck som formats och formas inom församlingslivet?
19. Hur har året på skolan påverkat viljan till församlingsengagemang hos de deltagare som är engagerade i en lokal församling?
20. Hur jobbar ni för att hjälpa kursdeltagarna att utveckla sin förmåga till personlig livstolkning? Hur jobbar ni för att deltagarna ska fördjupa sin förståelse av den kristna tron och relationen till Jesus?
21. I vilken grad delar deltagarna dessa värderingar? (1) Alla människor har ett okränkbart värde och ska därför bemötas med respekt och värdighet, (2) alla människor har förmågor men alla kan misslyckas och är värda nya chanser och bättre förutsättningar, (3) alla människor är älskade och mötet med varandra bör utgå från en grundsyn om att älska medmänniskan.

Plan för ekonomi och finansiering

För de kommande tre åren är planen att kursen kommer ligga på en stabil nivå med deltagare. Första året hoppas vi på 10 deltagare och med max 12 deltagare. För de efterföljande åren är det möjligt med fler deltagare om samverkanspartnern klarar av att tillhandahålla mentorer och ledare för utlandspraktiken. Men i den ekonomiska plan som bifogas räknar vi med att alla tre åren ser ganska lika ut.

Budget för filial MOE

Intäkter

Statsbidrag 10 delt x 37 veckor	625 000
Mobilitetsersättning 6 delt	88 000
Summa intäkter	713 000

Kostnader

Lärarlönekostnader	520 000
Administrativa kostnader	30 000
Hyreskostnader	90 000
Undervisningsmaterial	30 000
Summa kostnader	670 000

Plan för internkontroll och plan för etik och gränsdragningsarbete

När det gäller skolans arbete kring dessa planer hänvisar vi till den Pingstskolornas kvalitetsarbete där det är tydligt att det inom alla områden finns ett systematiskt och kontinuerligt arbete kring allt som handlar om att säkra kvalité och minimera risken för oegentligheter.

Plan för personalresurser och verksamhetslokal

Personalresurser

Kursen MissionsOneEleven kommer fortsättningsvis att drivas genom samverkan med Hope Church och Svensk Pionjärmission. Mariannelunds folkhögskola kommer att stå för en större del av personalresurserna. Främst genom anställd kursföreståndare och enskilda lärare.

Samverkansparterna bidrar också med personalresurser för både undervisning i Sverige men främst vid praktikresan där dom garanterar erfarna och kompetenta ledare och mentorer.

Administration sker genom befintlig personal på Mariannelunds folkhögskola och på samma sätt erbjuds deltagarna utifrån behov, stöd av SYV och samtalsterapeut genom personal på huvudskolan.

Verksamhetslokal

Filialens lokaler har följande adress:

Svensk Pionjärmission
Västanås Gård
716 94 Mullhyttan

Dessa lokaler är handikappanpassade och rymmer både internat och klassrum för alla deltagarna. Lokalerna tillhandahålls av samverkanspartnern Svensk Pionjärmission.



10

Anmälningsärenden

22RS6

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, June Fors

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS6

Organ
Regional tillväxtnämnd

Anmälningssärenden

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna redovisningen.

Sammanfattning

Följande anmälningssärende redovisas:

1. Beslut av förvaltningschef enligt punkt 3.2 i nämndens delegationsordning - Utökad medfinansiering samt förlängd projektperiod i projekt Hållbar framgång och tillväxt för besöksnäringen i Örebro län och Västmanlands län, diarienummer 20RS9072.
2. Beslut av områdeschef näringslivsutveckling enligt punkt 3.3 i nämndens delegationsordning – Företagsstöd för perioden 2022-02-25 – 2022-03-24, diarienummer 22RS1146 med flera.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd 4 maj 2022.

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, June Fors

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS6

Dnr	Stöd	Företag	Bransch/Prioritet	Kö n	Kommun	Belopp	Beslutsfattare Områdeschef
Dnr: 22RS1146	Kommersiell service	Närbutiken i Pålshöda AB	Stöd till dagligvaruhandel på landsbygden	M	Hallsberg	47 500	Kristina Eklöf
Dnr: 22RS2196	Kommersiell service	Träffen Mullhyttan AB	Stöd till dagligvaruhandel på landsbygden	M	Lekeberg	78 250	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-24-22	Investeringsstöd	Stenmak & Lystell AB	Musikbranschen	M	Hallsberg	20 500	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-10-22	Omställningscheck	Inger Lundin Text & Idé AB	Konsult arbetar bla med skrivarkurser	K	Örebro	9 500	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-15-22	Investeringsstöd+ Konsulttjänst	Lock & Load Event AB	Eventbranschen	M	Lekeberg	123 078	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-16-22	Omställningscheck	BYE Karlskoga AB	Uthyrning av event material	K	Karlskoga	100 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-27-22	Investeringsstöd	Trämekaniska Snickeriet i Hallsberg	Snickeri med internationell marknad	M	Hallsberg	207 858	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-14-22	Investeringsstöd	Plåtteknik i Kumla AB	Tillverkningsindustri	M	Kumla	360 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-26-22	Mikrostöd	Ströms Catering AB	Cateringfirma	K	Örebro	30 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-20-22	Konsulttjänst	DSS Konsult HB	Bokföringsfirma / Avslag pga ej godkända kostnader	M	Degerfors	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-21-22	Mikrostöd	DSS Konsult HB	Bokföringsfirma / Avslag pga ej godkända kostnader	M	Degerfors	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-17-22	Omställningscheck	Eva Svärd	Konsult inom ledarskap/ Avslag pga ej godkända kostnader	K	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-30-22	Omställningscheck	Skill X AB	Konsult inom utbildning/ Avslag pga ej godkända kostnader	K	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, June Fors

Sammanträdesdatum
2022-05-04

FöredragningsPM
Dnr: 22RS6

NypsID: Regt-25- 22	Investeringsstö d	AB Bandindustri	Tillverkning av textilier/Avslag pga för god ekonomi	M	Kumla	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-29- 22	Mikrostöd	Lunedets Camping / Degernäs Herrgård	Restaurang / Avslag pga konkurrens	K	Degerfors	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-28- 22	Konsulttjänst	V.S.O.P Butik AB	Försäljning profilkläder mm. Avslag pga ej godkända kostnader	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf



Tjänsteställe, handläggare
Regional utveckling, Lena Kihl

Datum
2022-03-30

Beteckning
Dnr: 20RS9072

ALMI Företagspartner Mälardalen AB
Köpmangatan 23-25
702 23 Örebro

Utökad medfinansiering samt förlängd projektperiod i projekt Hållbar framgång och tillväxt för besöksnäringen i Örebro län och Västmanlands län

Almi Företagspartner Mälardalen AB ansöker om 40 785 kr i utökad medfinansiering samt en förlängd projektperiod till 2023-08-31 i projekt Hållbar framgång och tillväxt för besöksnäringen i Örebro län och Västmanlands län.

Beslutet

- Almi Företagspartner Mälardalen AB beviljas ytterligare 40 785 kr för genomförande av projekt Hållbar framgång och tillväxt för besöksnäringen i Örebro län och Västmanlands län. Region Örebro läns medfinansiering uppgår till 13 procent av projektets bokförda kostnader
- Finansiering sker inom ramen för regionalt utvecklingsstöd - statligt stöd.
- I övrigt gäller tidigare fattat beslut 2020-09-28.

Skäl till beslut

Projektet genomförs enligt den regionala utvecklingsstrategins prioriterade område Näringsliv och entreprenörskap och bidrar till att nå målet om ökad tillväxt i näringslivet.

Nämnden för regional tillväxt har fattat beslut om inriktning för finansiering för det statliga anslaget 1:1 regionala tillväxtåtgärder (2021-04-07 § 26). Projektet bedöms ligga i linje med den prioriterade inriktningen ”Projekt som främjar en utveckling av näringslivet som är långsiktig och hållbar”.

Medel söks också från det nationella strukturfondsprogrammet, Investeringar för tillväxt och sysselsättning.

Beskrivning av ärendet

Företag i näringen till vilka Almi riktat sig i projektet är relativt små företag inom besöksnäringen. En tydlig tendens vi sett i projektet är att företagen när de går in ”i säsong” gör de det fullt ut och det blir mindre tid över till utveckling av verksamheten. Det leder till mindre tillgänglig tid för företagsutveckling än vad Almi kunde förutsäga vid ursprungliga ansökan vilket föranleder en önskan från Almis sida att kunna förlänga insatserna något fram till sommarens början 2023 istället för nuvarande upplägg då insatserna upphör den sista februari. Det är en förlängning av insatser med ytterligare fyra månader.

I den ursprungliga ansökan planerades affärsrådgivningen utifrån ett tydligt processinriktat arbetssätt där företagen planerades tas in i ett program hos Almi med ett antal affärsrådgivningsinsatser i en mer sammanhållen process med fokus på företagarens lärande och förmåga som företagsledare, löpande under hela året. Under projektets gång har deltagande företag under rådande läge mer visat sig önska affärsrådgivningsinsatser utifrån sitt omedelbara behov här och nu, fördjupa sig i sin verksamhet för att sedan återkomma i ny insats hos Almi efter en tid. Affärsrådgivarna har förhållit sig pragmatiskt till detta vilket resulterat i längre processer med mer mellanrum mellan möten mellan Almi och företaget. Det positiva med det senare upplägget jämfört med ett mer koncentrerat programorienterat angreppssätt är att Almi blir en mer långsiktig partner till företaget och relationer hinner etableras vilket på sikt hjälper Almis rådgivare att stödja och coacha företagen mer effektivt.

Projektet anser sig ha möjlighet att möta fler företag än de ursprungliga 100 som var uppsatt som aktivitetsindikator. Projektet har i det närmaste nått antal uppsatta företag och genomfört fler än 100 behovsanalyser men önskar fortsätta med påbörjade företag och samtidigt ge fler företag chansen att ta del av kostnadsfri affärsrådgivning av Almi via projektet.

Projektmål och delmål:

Projektets mål ligger kvar.

Projektets mål ”Deltagande företag i projektet står bättre rustade med kunskap och kompetens kring sina handlingsalternativ som företagare, kan sätta mål och omsätta dessa i tillväxtdrivande aktiviteter” är nedbrutet till tre delmål.

- 1) stärkt företagsledning
- 2) stärkt förmåga att sätta mål och genomföra hållbara förändringar i företaget
- 3) stärkt omvärldsförståelse

Ursprungligen var det tänkt att företagsledaren kunde genom att delta i den sammanhållna processen utvärderas genom ett nuläge innan genomförande av affärsrådgivningsinsatser och sedan följas upp efter avslutad process med Almi. När företagen nu deltar i rådgivning med längre intervall har projektet övergått till utvärdering av delmålen genom intervjuer istället med utvalda företag.

Kostnads- och finansieringsbudget

Bokförda kostnader	2020	2021	2022	2023	Totalt
Egen personal	300 000	900 000	900 000	530 000	2 630 000
Schablonkostnader	310 008	930 024	930 024	547 681	2 717 737
Summa bokförda kostnader	610 008	1 830 024	1 830 024	1 077 681	5 347 737

Finansiär	2020	2021	2022	2023	Totalt
Offentlig finansiär					
Region Örebro län 1:1-medel	62 635	237 904	230 535	134 710	665 784
Region Västmanland 1:1-medel	62 635	237 904	230 535	134 710	665 784
Almi Mälardalen	125 269	475 809	461 073	269 421	1 331 572
ERUF	359 469	878 407	907 881	538 840	2 684 597
Summa finansiering	610 008	1 830 024	1 830 024	1 077 681	5 347 737

För Region Örebro län

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Eva Getzman
Enhetschef



11

Information - Uppföljning av handlingsplaner Område välfärd och folkhälsa

Uppföljning av handlingsplaner

Område välfärd och folkhälsa



Örebroregionen – Sveriges hjärta

En attraktiv och pulserande region för alla

Övergripande mål

	Stark konkurrenskraft	Hög och jämlik livskvalitet	God resurseffektivitet
Effektmål	- Förbättrad kompetensförsörjning - Ökad kunskapsintensitet - Ökad innovationskraft - Ökad entreprenöriell aktivitet - Ökad nationell attraktionskraft - Ökad global konkurrenskraft - Ökad tillväxt i näringslivet - Ökad produktion inom areella näringar	- Goda uppväxtvillkor - Goda försörjningsmöjligheter - Ökad grad av delaktighet och inflytande - Attraktiv boende- och närmiljö - God och jämlik hälso- och sjukvård - God och jämlik folkhälsa	- Minskad klimatpåverkan - Giftrfri miljö - Ökad biologisk mångfald - Säkrad vattenförsörjning

Prioriterade områden

Näringsliv och entreprenörskap			
Innovationskraft och specialisering			
Kunskapslyft och utbildning			
Kompetensförsörjning och matchning			
Social sammanhållning och demokrati			
Hälsofrämjande arbete och hälso- och sjukvård			
Konsumtion och försörjning			
Bostadsförsörjning och attraktiva miljöer			
Transporter och infrastruktur			
Upplevelser och evenemang			

Översiktsbild av regionala utvecklingsstrategin, RUS – kopplingen mellan vision, övergripande mål, effektmål och prioriterade områden. Dessa handlingsplaner adresserar främst det prioriterade området Hälsofrämjande arbete och hälso- och sjukvård. De bidrar även till att vi når flera av effektmålen.

Uppföljning av handlingsplaner

Område välfärd och folkhälsa

Linnea Hedkvist

2022-04-22

Dnr:

Uppföljning av handlingsplaner och insatsområden

2018 antogs vår nuvarande regionala utvecklingsstrategi – ”Tillväxt och hållbar utveckling i Örebro län”. Den omfattar tidsperioden 2018-2030. Under 2018 och 2019 togs tre handlingsplaner fram inom det prioriterade området ”Hälsofrämjande arbete och hälso- och sjukvård”. Handlingsplanerna ska bidra till att uppnå följande önskvärda lägen som presenteras i utvecklingsstrategin: *En god jämlik och jämställd hälsa, Särskilda insatser för sårbara grupper, En jämlik, jämställd och tillgänglig hälso- och sjukvård samt Effektiv samverkan ger vård av hög kvalitet.*

I den här rapporten presenteras en uppföljning av det arbete som pågår inom område Velfärd och folkhälsa på förvaltningen Regional utveckling, för att uppnå utvecklingsstrategins mål och önskvärda lägen. Utöver de insatser som beskrivs i denna uppföljning drivs mycket arbete i handlingsplanernas riktning hos andra aktörer i länet, men att sammanställa alla dessa skulle kräva en mycket stor arbetsinsats och riskera att ändå inte vara heltäckande. Uppföljningen omfattar inte heller de delar i RUSen som riktar sig direkt och enbart mot regionens hälso- och sjukvård, då detta arbete inte ingår i de tre handlingsplanerna.

En lärdom av arbetet med de tre handlingsplaner är att de till stor del överlappar varandra och att aktiviteterna ofta kan härledas till fler än en handlingsplan. Det är en viktig erfarenhet att ta med sig i det framtida arbetet med nya handlingsplaner.

Flertalet av de aktiviteter som genomförs har inletts under 2020-2021. Det är därför för tidigt att utvärdera dessa och att kunna utläsa några resultat.

Pandemins påverkan

Pandemin har haft en negativ påverkan på det prioriterade området och de fyra önskvärda lägena enligt RUS. Hela samhället har påverkats, men vissa grupper har drabbats hårdare än andra. De som redan lever under utsatta förhållanden har fått det svårare, och skillnader i påverkan på livsvillkor och levnadsförhållanden riskerar att öka ojämlikheterna i hälsa även på lång sikt. Till exempel har fysisk aktivitet, matvanor och framtidstro hos barn och unga försämrats. Andra effekter av pandemin är en ökad vårdskuld vilket slår särskilt hårt mot sårbara grupper i länet. Samtidigt har pandemin medfört att kunskap om samhällets mest sårbara grupper har vuxit fram och att dessa frågor prioriterats i högre grad från

kommunalt, regionalt och statligt håll. Det har också inneburit ekonomiska satsningar kring olika områden som till exempel psykisk hälsa och fokus har i högre grad riktats gentemot ett arbete där olika aktörer i samhället ska arbeta mer gemensamt med olika frågor.

Några utvecklingsområden

Handlingsplanerna är mycket ambitiöst formulerade, har högt uppsatta mål och omfattar många tänkbara målgrupper, insatsområden och aktiviteter. De befintliga resurserna för arbetet räcker inte för att svara upp mot dessa höga ambitioner. Vi behöver därför bli ännu bättre på att ta fram omvärlds- och behovsanalyser för att kunna göra tydligare prioriteringar och målbeskrivningar. Det skulle i sin tur skapa bättre förutsättningar för att följa upp arbetet. Ett stärkt FoU-arbete inom förvaltningen skulle underlätta en sådan utveckling och samtidigt bidra till att ett mer systematiskt lärande i våra utvecklingsarbeten.

För att kunna klara framtidens välfärdsutmaningar behöver vårt arbete drivas i en riktning mot fler hälsofrämjande och förebyggande insatser. Något som har lyfts fram på bred front de senaste åren, inte minst i utredningar för omställningen till en god och nära vård. För att komma dit behövs ett förändrat synsätt där förebyggande och främjande insatser ses som en långsiktig investering och inte som kortsiktiga kostnader.

Att vässa vårt arbete för minskade hälsoklyftor och polarisering i samhället är ett annat utvecklingsområde. En viktig pusselbit i detta arbete är att förbättra samverkan mellan offentlig sektor och det civila samhället. Det civila samhället utgör en enorm resurs och finns ofta nära människor i lokalsamhället. De har god kunskap om människors livsvillkor och når målgrupper som andra kan ha svårt att nå. Genom ett god samverkan som bygger på ömsesidig respekt och tillit kan vi finna lösningar på våra samhällsutmaningar!

För mer information om vårt arbete på område Velfärd och folkhälsa;
<https://www.regionorebrolan.se/sv/regional-utveckling/valfard-och-folkhalsa/>

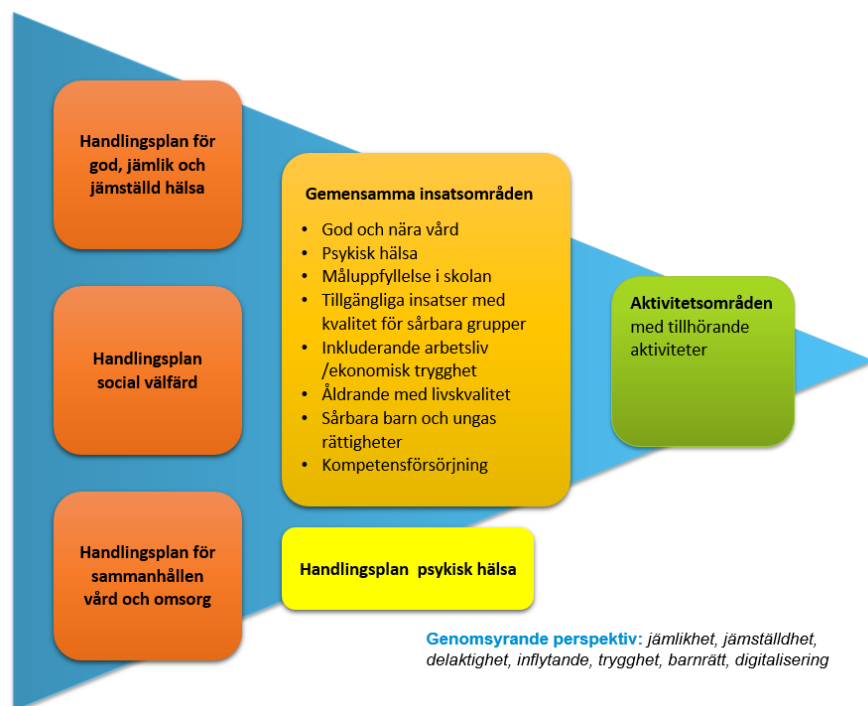
Ingmar Ångman, områdeschef Velfärd och folkhälsa

Innehåll

Fyra handlingsplaner med åtta gemensamma insatsområden.....	5
Insatser och insatsnivåer.....	5
Insatsområde God och nära vård – aktivitetsområden och aktiviteter.....	6
Insatsområde Psykisk hälsa – aktivitetsområden och aktiviteter	8
Insatsområde Förstärka insatserna för måluppfyllelse i skolan – aktivitetsområden och aktiviteter.....	11
Insatsområde Tillgängliga insatser med kvalitet för sårbara grupper – aktivitetsområden och aktiviteter	14
Insatsområde Förstärka insatserna för Inkluderande arbetsliv/Ekonomisk trygghet – aktivitetsområden och aktiviteter.....	16
Insatsområde Förstärka insatserna för äldre med livskvalitet	17
Insatsområde Sårbara barn och ungas rättigheter – aktivitetsområden och aktiviteter	17
Insatsområde Kompetensförsörjning – aktivitetsområden och aktiviteter	17

Fyra handlingsplaner med åtta gemensamma insatsområden

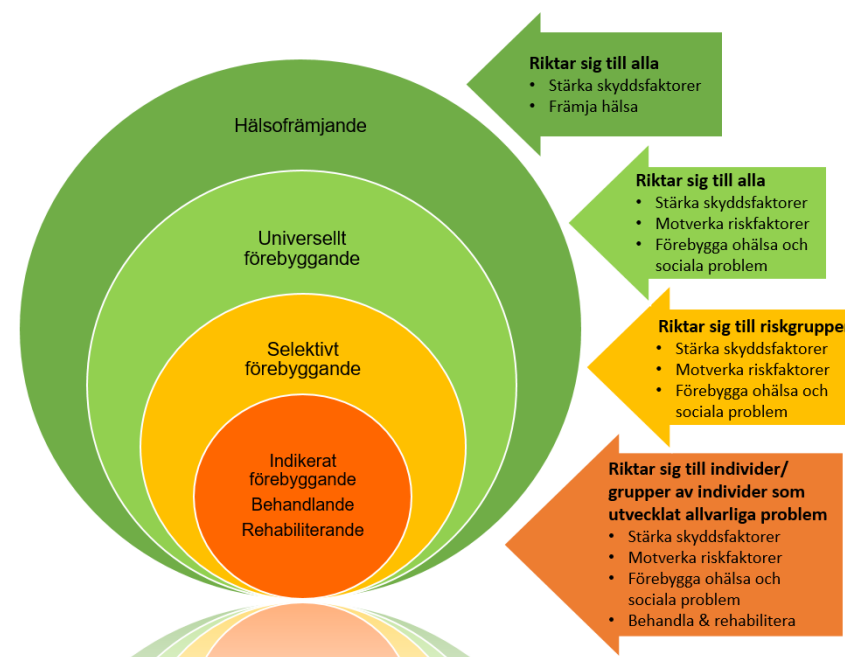
För att kunna genomföra konkreta insatser och aktiviteter utifrån målen i de tre handlingsplanerna Social välfärd, God jämlik och jämställd hälsa, Sammanhållen vård och omsorg, samt den länsövergripande handlingsplanen för psykisk hälsa har nedanstående åtta gemensamma insatsområden identifierats. Utifrån dessa har aktivitetsområdena arbetats fram i samverkan med kommunerna och civila samhället. Aktivitetsområdena har valts utifrån den kunskap och evidens som finns om olika insatser men också utifrån den kunskap vi har om var insatser behövs mest och gör mest nytta. Därefter har aktiviteter planerats som kan se olika ut



beroende på område och målgrupp. Många av aktiviteterna kan kopplas till flera olika insatsområden.

Insatser och insatsnivåer

I handlingsplanerna finns en gemensam röd tråd som handlar om att de insatser som görs för att lösa problem och nå uppsatta mål måste rikta sig till olika grupper och med olika typer av aktiviteter på samma gång. Det handlar om insatsnivåer allt från generella hälsofrämjande aktiviteter som riktas till hela befolkningen till specifika förebyggande eller behandlande insatser riktade till grupper av befolkningen eller till individer. Ett exempel är området psykisk hälsa där det handlar om att samtidigt genomföra insatser för att främja psykisk hälsa, tidigt möta psykisk ohälsa samt hållbart stöd till personer med psykisk ohälsa och komplex problematik.



Insatsområde "God och nära vård" – aktivitetsområden och aktiviteter

	2019	2020	2021	2022	2023
				Idag	
Enhet					
☐ Länsgemensam utvecklingssatsning för omställningen till en god och nära vård					
— Utarbeta överenskommelse om hälso- och sjukvård i hemmet					
Enhet					
— Länsgemensamt E hälso-arbete och digitalisering					
Enhet					
— Gemensam kompetensförsörjningsplan					
Enhet					
— Lokala processledare samverkan nära vård					
Enhet					
☐ Covid19					
— Identifiera erfarenheter kring samarbetet/samverkan mellan kommunala och regionala verksamheter					
Enhet					
— Sociala och folkhälsokonsekvenser av Covid19 samt pandemins effekter på psykisk hälsa i Örebro län					
Enhet					
— Samordnad individuell plan (SIP)					
Enhet					
— ViSam förvaltning och utveckling					
Enhet					

För att lyckas med **omställningen till god och nära vård** behöver länet ha en **gemensam målbild**. Målbildsarbetet har bedrivits via workshoppar samt digitala paneler för medarbetare, chefer och medborgare under 2021. Ett förslag på en gemensam målbild presenterades i september och under våren 2022 har samtliga parter i länet ställt sig bakom denna. De politiska och tjänstemannaledningarna för regionen och kommunerna i Örebro län kommer årligen att bjudas in för att följa upp målbildsarbetet.

Som ett stöd för att implementera målbilden och stödja parterna i omställningen till en nära vård erbjuds en utbildning "Leda omställning", en fristående utbildning i förändringskunskap för chefer och processledare. Cirka 200 personer deltar i utbildningen som är uppdelad på 7 tillfällen under hösten 2021 och våren 2022.

Arbete pågår med ny **överenskommelse om hälso- och sjukvård i hemmet**. Syftet är att skapa en ändamålsenlig överenskommelse samt ge förutsättningar för förverkligande av målbilden för en god och nära vård i länet. Tillitsbaserad samverkan och ett gemensamt ansvarstagande mellan kommunerna och regionen är de viktigaste byggstenarna. En förstudie om nytt hemsjukvårdsavtal ligger till grund för genomförandet och en nulägeskartläggning var klar i mars 2021. Utifrån de utmaningar som identifierats är en projektplan upprättad och beslutad. Under hösten 2021 påbörjades arbetet med processkartläggning för att nå önskat läge. Utgångspunkten är både ett personcentrerat perspektiv och ett verksamhetsperspektiv. Arbetet fortgår med analys och förankringsprocess för de förslag som framkommit. Bland annat ska en modell för att ersätta tröskelprincipen utformas.

I det länsgemensamma arbetet med **E-hälsa och digitalisering i hälso- och sjukvården** pågår arbete med **Säker Digital Kommunikation (SDK)** och journalsystemet **Nationell patientöversikt (NPÖ)**. **Kartläggning av den digitala kompetensen** hos baspersonal inom den kommunala Vård- och omsorgen samt LSS-verksamheten i länet pågår, liksom att ta fram riktlinjer för **Säkra digitala vårdmöten**.

Temadag genomförs för att väcka intresse för nya arbetssätt t ex **Monitorering på distans**, dvs när kroniskt sjuka personer utför sin vård i hemmet. Utveckling av en **app för ViSam**, ett stöd för bedömning/beslut, samordnad individuell planering (SIP) och säker utskrivning pågår. **Handlingsplan för e-hälsa** ska revideras för att stödja det gemensamma uppdraget för Nära vård samt **samordning av upphandling av verksamhetssystem** för kommunerna.

Arbete pågår med projekt **InnoMera testbädd - tillsammans för ett mer självständigt liv i Örebro län**, vars syfte är att utveckla en regional testbädd/samverkansplattform mellan kommuner, forskning och näringsliv. Kommunerna är i behov av att på ett innovativt och kvalitativt sätt digitalisera sina verksamheter för att möta den demografiska utmaningen för att invånare oavsett funktionsvariation och ålder ska kunna leva

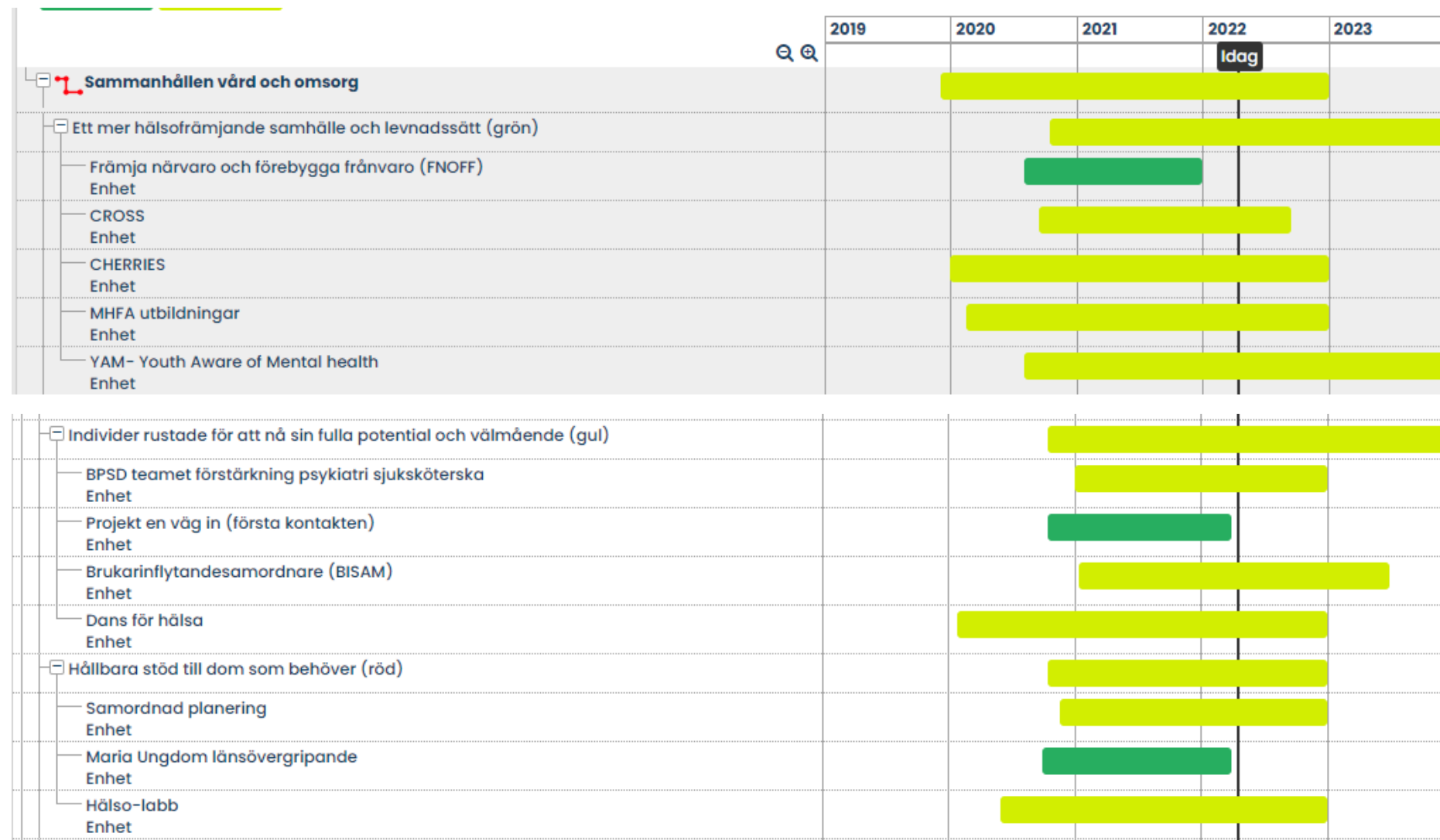
självständiga och trygga liv i tillgängliga boendemiljöer med stöd av välfärdstekniktjänster. Medverkande kommuner är Askersund, Degerfors, Hallsberg, Karlskoga, Ljusnarsberg och Örebro.

Arbete pågår med att trygga kompetensen för en God och nära vård genom att en **länsgemensam kompetensförsörjningsplan** för både region och kommuner tas fram. Planen ska specificera vilken kompetens som behöver attraheras, rekryteras, utvecklas, behållas eller avvecklas för att möta framtida kompetensbehov kopplat till nära vård.

Covidpandemin aktualiserade behovet av att ta fram **erfarenheter kring samarbete och samverkan mellan kommunala och regionala verksamheter** samt att identifiera **sociala och folkhälsokonsekvenser av Covid-19** samt effekterna på befolkningens psykiska hälsa vilket genomfördes under 2021.



Insatsområde "Psykisk hälsa" – aktivitetsområden och aktiviteter



En länsgemensam **handlingsplan för psykisk hälsa i Örebro län** togs fram under 2020. De tre aktivitetsområden som finns i planen fokuserar på tre insats- och preventionsnivåer som benämns ett mer hälsofrämjande samhälle och levnadssätt (grön), Individer rustade för att nå sin fulla potential och välmående (gul) och Hållbara stöd till dom som behöver (röd).

Inom det främjande arbetet pågår aktiviteter för att utveckla samverkan mellan offentliga verksamheter och det civila samhället. I **projektet CROSS** (Civilsamhälle och regionens offentliga aktörer i samverkan kring samhällsutmaningar) är målet ”En ny form av samverkan mellan offentlig sektor och civilsamhälle kring välfärdsluckor som utgår från invånarnas behov. Samverkansformen är anpassad efter lokala behov och förutsättningar samt är generaliserbar”. Projektet är inriktat på att kommun, närsjukvård och civilsamhälle ska hitta en generell samverkansstruktur för att arbeta hälsofrämjande, förebyggande och proaktivt tillsammans och lokalt anpassade samverkansstrukturer har börjat byggas. Olika teman som ofrivillig ensamhet, hemlöshet och psykisk ohälsa, barn och ungas fysiska aktivitet, har berörts under året. Projektet har fokuserat på förutsättningar för offentliga aktörer samt att identifiera behov och involvera relevanta civilsamhällesaktörer.

EU-projektet CHERRIES (Constructing Healthcare Environments through Responsible Research Innovation and Entrepreneurship Strategies) är inne på sitt tredje och sista år. Regionala projektparter är Region Örebro län och Stiftelsen Activa. I CHERRIES testas nya sektorsövergripande samarbeten för att motverka ofrivillig ensamhet hos äldre, genom ett lokalt pilotprojekt i Laxå. Det övergripande syftet med CHERRIES är dels att hitta innovativa lösningar på utmaningar kopplade till hälso- och sjukvården, dels att främja ett öppet, transparant och ansvarsfullt innovationssystem som bygger på behov och samskapande av lösningar.

Andra främjande aktiviteter som pågår är **MHFA-Första hjälpen psykisk hälsa** där ett antal nya instruktörer har utbildats i hela länet. Ett pilotprojekt med **YAM (Youth Aware of Mental health)**, ett program för

att främja ungas psykiska hälsa, har startats för att utveckla ett hållbart sätt att utbilda i YAM i årskurs åtta och ett antal utbildare har utbildats. Under 2021 har projekt **FNOFF – Främja närvaro och förebygga frånvaro** pågått för att implementera en modell för att främja närvaro och förebygga frånvaro i skolan. Ett nätverk för närvaroteam i de olika kommunerna har upprättats.

För att stötta ländelsarbetet med psykisk hälsa har tre **länsdelsamordnare** anställts. En **kommunal samordnare för suicidprevention** har anställts för att stötta kommunerna i att ta fram suicidpreventiva handlingsplaner samt för att göra en inventering av pågående arbeten i kommunerna.

Inom det förebyggande området pågår utveckling av teamet för **BPSD (beteendemässiga och psykiska symtom vid demens)** som förstärkts med en psykiatrisjuksköterska.

I Projektet **En väg in/Första kontakten psykisk ohälsa barn och unga** genomfördes under våren 2021 intervjuer med 46 personer i åldrarna 12-24 år kring deras syn på psykisk hälsa och benägenhet att söka stöd. Fyra ungdomar anställdes sedan i feriearbete under tre sommarveckor och ett samskapande designlabb upprättades. Med stöd av två tjänstedesigners tog ungdomarna fram idéer och lösningsförslag för att sänka tröskeln för att söka stöd för sitt psykiska mående. Arbetet har fått bred spridning och fungerat som inspiration för hur man kan involvera målgruppen i en utvecklingsprocess och idéer som togs fram har använts i utvecklandet av nya **mottagningar för psykisk ohälsa** för barn och unga i länet samt det nya kontaktcentret **Första kontakten psykisk ohälsa barn och unga**.

En **brukarinflytandesamordnare (BISAM)** anställdes inom psykiatri 2021 och kontakt har nu upprättats med länets kommuner med erbjudande om stöd i att hitta strukturerade sätt att arbeta med brukarinflytande. **Dans för hälsa** riktar sig till unga med lättare psykisk hälsa och är ett utvecklingsarbete där samtliga kommuner i länet anmält sitt intresse.

Utvecklingsarbetet inom det **behandlade och rehabiliterande området** består av flera olika insatser. När det gäller **samordnad planering för personer med komplex problematik** har ett stort material samlats in genom omvärldsbevakning samt djupintervjuer med personer i behov av samordnat stöd över tid, deras närstående och de som arbetar för att samordna stödet. Materialet fungerar som en insiktsbank och ligger till grund för flera utvecklings-arbeten under 2022.

I arbetet med **Maria ungdom som länsövergripande verksamhet** har unga med skadligt bruk samt personer inom kommunala verksamheter som arbetar med dessa intervjuats. Intervjuerna pekade på ett behov av lokal kompetensförstärkning och en enklare, mer personlig kontakt med regionens verksamheter. Tre personer på Maria ungdom har anställts med fysisk placering i respektive länsdel. I uppdraget ingår att bygga upp ett tätt samarbete med både socialtjänst och skolor i länsdelen och att sörja för fortbildning inom skadligt bruk och beroende.

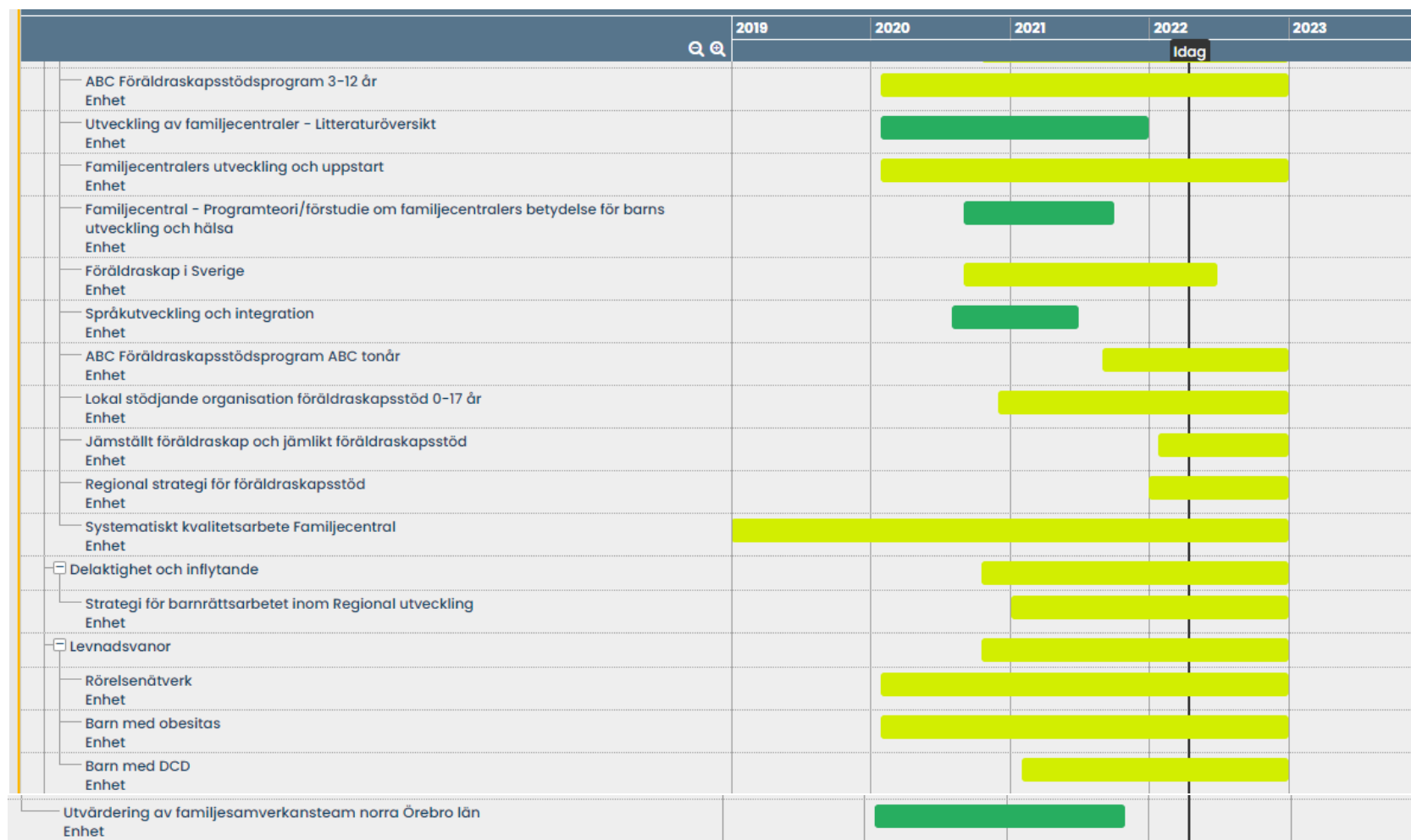
Region Örebro län har varit en pilotregion i det nationella projektet **Hälsolabb** som samarbetar med regioner, kommuner, högskolor och SKR för att utveckla och pröva styrning och ledning som stödjer omställningen till en Nära vård. Under 2021 har välfärd och folkhälsa via Hälsolabb stöttat den statliga **Samsjuklighetsutredningen** där vi har genomfört workshops med egnerfarna, politiker, medarbetare och chefer för att ge deras syn på utredningens förslag. Under arbetet identifierades en rad utvecklingsområden som en arbetsgrupp arbetat vidare med. En

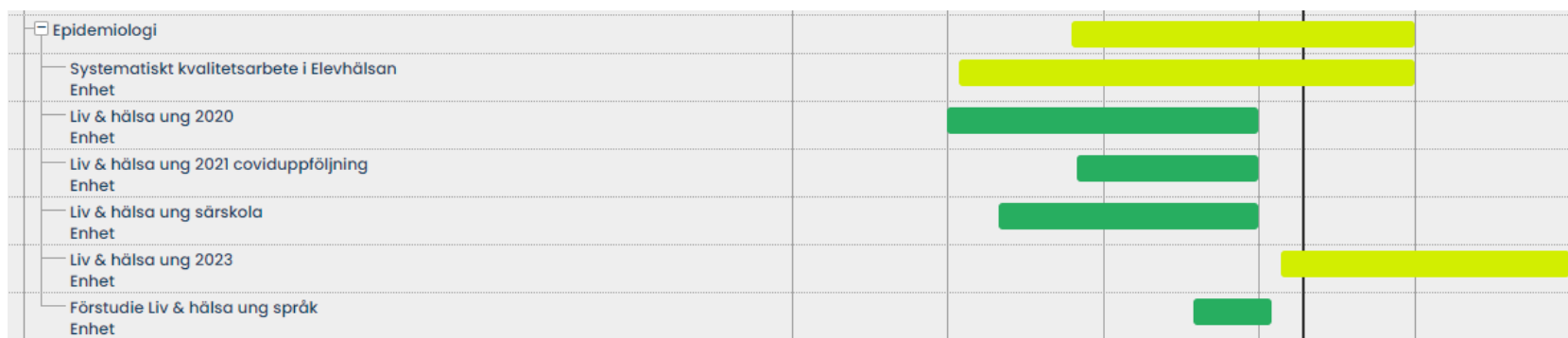
processledare kommer anställas för att arbeta med utredningens förslag och organisationernas utvecklingsbehov.

Ett antal **brukarrevisorer** har utbildats under 2021 vilka har genomfört två revisioner på verksamheter inom område psykiatri.



Insatsområde "Förstärka insatserna för måluppfyllelse i skolan" – aktivitetsområden och aktiviteter





Ett flertal aktiviteter pågår inom aktivitetsområdet **föräldraskapsstöd**. För att etablera **Föräldraskapsstödsprogram** finns nu utbildade instruktörer i ABC 3-12 och utbildning av gruppleddare pågår.

I arbetet med utveckling av familjecentraler har en **litteraturoversikt** tagits fram på uppdrag av Folkhälsomyndigheten. Det övergripande syftet med litteraturstudien är att undersöka vilken betydelse familjecentralernas arbete har för att främja god hälsa och välbefinnande hos barn (0-6år) och deras vårdnadshavare.

I arbetet med **systematisk kvalitetsutveckling av familjecentralerna** har en kartläggning av verksamheterna, en enkät gällande förutsättningar för samverkan samt en besöksenkät genomförts i samverkan med region Jönköping, Skåne och Värmland, vilket resulterat i rapporter på regional och lokal nivå.

En **kartläggning av familjecentralernas verksamhet under pågående pandemi** har också genomförts.

Seminarier och workshops har genomförts för familjecentralssamordnare samt för nya medarbetare på familjecentraler.

Arbete planeras kring **etablering av familjecentraler** i de kommuner där sådana ej finns.

På uppdrag av Folkhälsomyndigheten har Region Örebro län fått medel för att genomföra en **förstudie med syfte att ta fram en forskningsansökan för vidare studier av familjecentralernas arbete**.

I samverkan med folkhälsoteamen och ÖLBF, och med stöd av länsstyrelsen, pågår ett utvecklingsarbete med att etablera **Föräldraskap i Sverige (FöS)**, ett samhällsorienterande grupprogram för nyanlända och asylsökande föräldrar med barn 0-18 år. Alla kommuner har under hösten 2021 erbjudit FöS.

Språkutveckling och integration, en kartläggning pågår om och hur barns språkutveckling kan vara en del i arbetet med integration vid familjecentralerna i länet.

På uppdrag av KC/RD har Strategisk arbetsgrupp för föräldraskapsstödsutveckling startat processen för att ta fram en regional strategi för länets föräldraskapsstödsarbete samt översyn av befintlig överenskommelse gällande samverkan mellan kommun och region vid länets familjecentraler.

Jämställt föräldraskap – Inom ramen för arbetet med jämställt föräldraskap och jämlikt föräldraskapsstöd pågår implementering av materialet En förälder blir till

FN:s konvention för barnets rättigheter blev lag den 1 januari 2020. Ett förslag till **barnrättsstrategi för förvaltningen Regional utveckling** är under framtagande för beslut i ledningsgruppen innan sommaren 2022.

För att stärka barns och ungas levnadsvanor genomförs **rörelsegrupper i hela länet för barn med obesitas och stöd till deras föräldrar**. Utvärdering av insatserna pågår.

Region Örebro län deltar i länets **Rörelsenätverk** vars syfte är att bidra till ökad fysisk aktivitet och bättre hälsa, minskade sjukvårdskostnader och bättre och rikare livskvalitet för länets befolkning.

För att kunna följa folkhälsoutvecklingen i Örebro län pågår **kontinuerligt epidemiologiskt arbete** med skolundersökningen Liv & hälsa ung samt ELSA (elevhälsosamtal sammanställt och analyserat). En viktig del är att stödja det systematiska kvalitetsarbetet inom elevhälsan för att utveckla lokala analyser och insatser.

Under våren 2021 genomfördes en kortare version av Liv & hälsa ung för att fånga upp effekterna bland barn och unga av pågående pandemi. För första gången har en särskild pilotundersökning riktad till särskolan genomförts under våren 2021 i två av länets kommuner. Dessutom har en förstudie för elever med annat modersmål än svenska också genomförts.

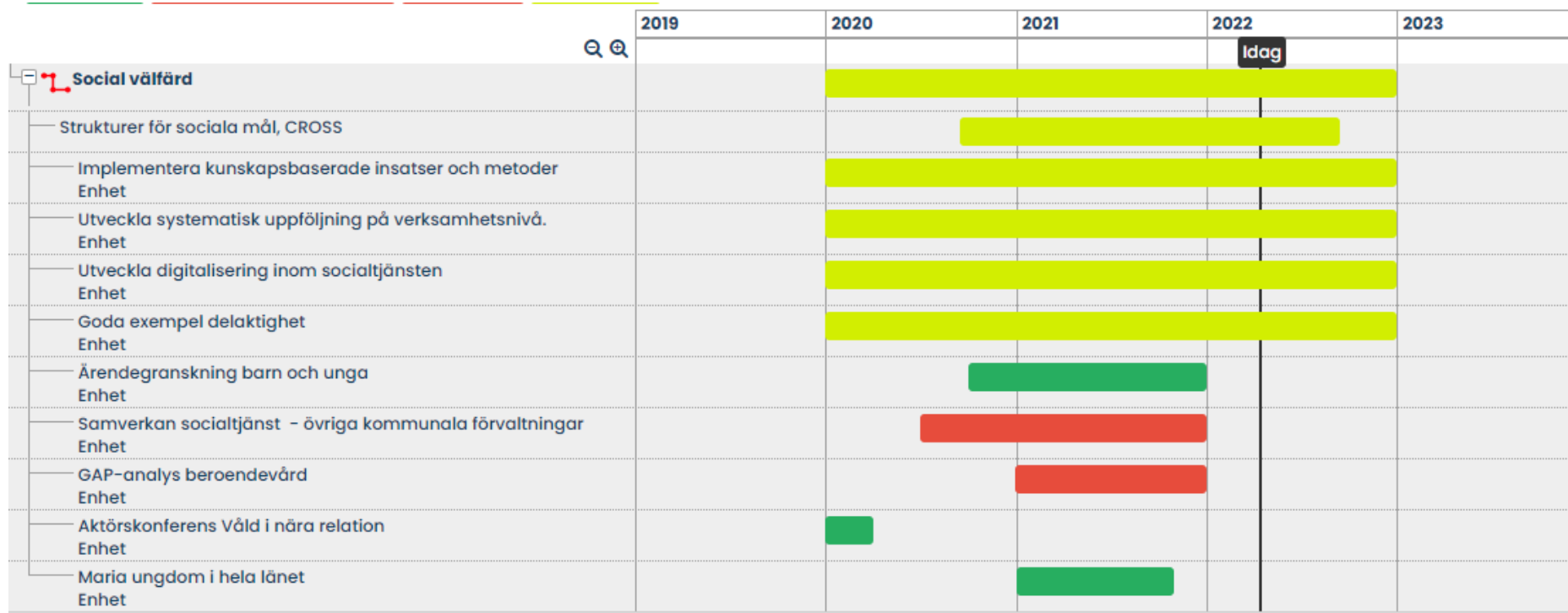
Ambitionen är att dessa ska ligga till grund för utformning av kommande Liv & hälsa ung-undersökningar. Arbetet med Liv & hälsa ung 2023 har inletts.

Utvärdering av **familjesamverkansteam norra Örebro län** genomfördes under 2021 och en rapport lämnades.

Fler aktiviteter som berör insatsområdet Förstärka insatserna för måluppfyllelse i skolan finns också under God och nära vård, Psykisk hälsa, Tillgängliga insatser med kvalitet för sårbara grupper, Förstärka insatserna för Inkluderande arbetsliv/Ekonomisk trygghet samt Sårbara barn och ungas rättigheter.



Insatsområde "Tillgängliga insatser med kvalitet för sårbara grupper" – aktivitetsområden och aktiviteter



Utvecklingsarbetet inom insatsområdet har påverkats av pandemin och flera aktiviteter som planerats har pausats. Detta gäller bl a

- **våld i nära relation inom äldreområdet**
- **kartläggning av stödbehov för användning av IBIC inom vård och omsorg**
- **delaktighet äldre**
- **samverkan mellan socialtjänst och civilsamhälle**
- **samverkan mellan socialtjänst och övriga kommunala förvaltningar**

Planerad **GAP-analys av beroendevård** har inte kunnat genomföras pga att det underlagsmaterial som ska användas inte publicerats än.

För att stimulera **implementering av kunskapsbaserade insatser och metoder i kommunerna** pågår ett flertal aktiviteter. Presentation av **kunskapsbaserade tidiga insatser inom missbruksvård och ekonomiskt bistånd** har genomförts. Region Örebro län har tillsammans med Stockholms stad och Göteborgsregionens kommunalförbund tagit fram tre rapporter om **effektiva tidiga insatser inom socialtjänsten** som presenterats under våren 2021. Under våren 2022 publiceras projektets andra del, en systematisk kunskapsöversikt över tidiga insatser inom områdena ekonomiskt bistånd och missbruk och vilka insatser som ger önskvärd effekt.

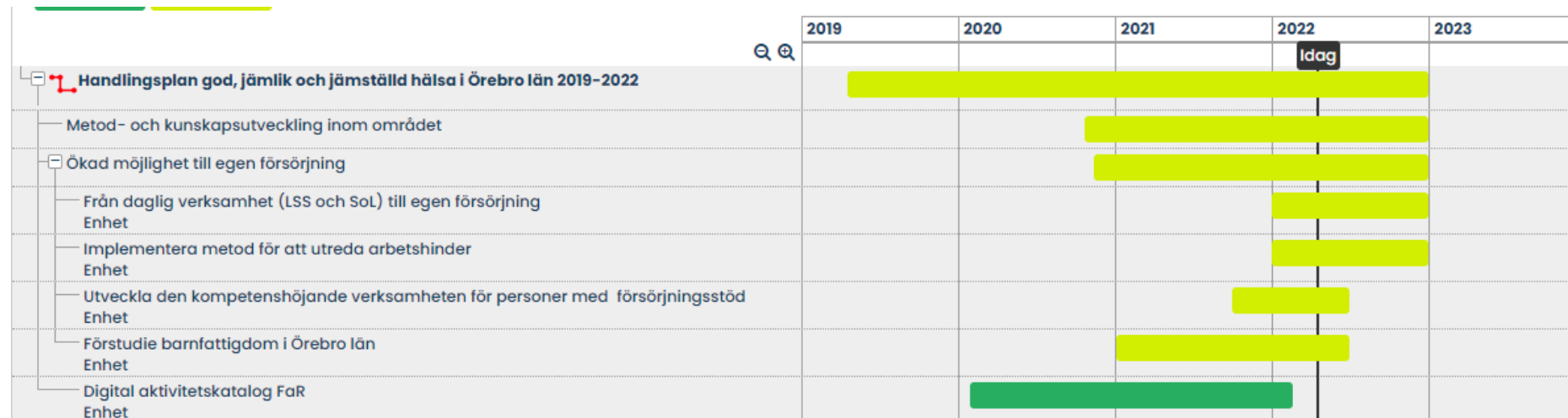
Ett pilotprojekt pågår också kring det praktiska arbetet med tidiga insatser i ett antal kommuner där representant för Välfärd och folkhälsa i Region Örebro län sitter med i arbetsgruppen.

Utbildningar pågår fortlöpande för olika delar av socialtjänsten, t ex grund- och fördjupande utbildning i **BBIC, barnens bästa i centrum**, samt **MI, motiverande samtal**. Arbeta pågår med att ta fram en **länsgemensam barnsamtalsutbildning. Egengranskning av socialtjänstens barnavårdsakter** genomförs av flera kommuner i länet för att öka barns delaktighet.

Angående arbete med att **utveckla digitalisering inom socialtjänsten**, se insatsområde God och nära vård.



Insatsområde "Förstärka insatserna för Inkluderande arbetsliv/Ekonomisk trygghet" – aktivitetsområden och aktiviteter



Att arbeta med att **öka den ekonomiska tryggheten och främja ett inkluderande arbetsliv** är viktigt för att minska sociala skillnader och för att öka den jämlika hälsan. Grupper som av olika skäl står utanför arbetsmarknaden behöver stöd till egen försörjning.

Ett **utvecklingsarbete** har påbörjats tillsammans med bl a länets Finsam-förbund, Stiftelsen Activa och område Utbildning och arbetsmarknad inom regional utveckling.

Projekt förbättrade möjligheter till egen försörjning som syftar till att förbättra samverkan mellan försörjningsstödsverksamhet och AME, kommunernas arbetsmarknadsenheter och insatserna för personer med försörjningsstöd pågår med fyra av länets kommuner sedan oktober 2021. Projektet leds av Stiftelsen Activa. En del i projektet är att göra

systematisk uppföljning av sin egen verksamhet. Detta är i sin tur en del av den evidensbaserade praktiken inom socialtjänsten.

Under 2022 planeras flera aktiviteter:

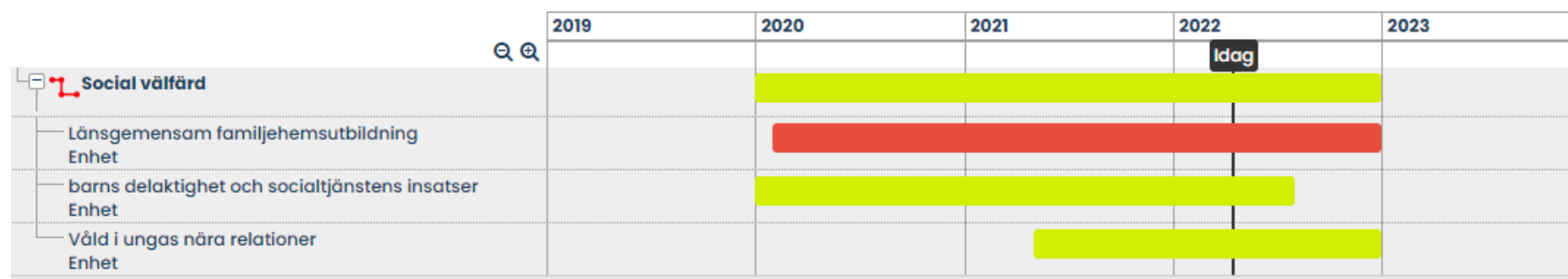
- från daglig verksamhet till egen försörjning,
- implementera metod för att utreda arbetshinder

En **förstudie om Barnfattigdom i Örebro län** påbörjades våren 2021 och slutförs under våren 2022. Syftet är att i samverkan mellan Region Örebro län, länets kommuner samt civila samhället ta fram en mer detaljerad bild av barnfattigdomen i Örebro län. Ambitionen är att skapa gemensam kunskap och en handlingsplan för fortsatta lokala främjande, förebyggande och kompenserande insatser utifrån förutsättningar och behov.

Insatsområde "Förstärka insatserna för äldre med livskvalitet"

Runt om i Örebro län pågår många olika aktiviteter för att **främja äldres hälsa** som genomförs både av kommuner, föreningsliv och folkbildning. Inga länsgemensamma aktivitetsområden är i nuläget planerade förutom de aktiviteter som finns omnämnda under insatsområdet Psykisk hälsa och God och nära vård.

Insatsområde "Sårbara barn och ungas rättigheter" – aktivitetsområden och aktiviteter



Familjehemsutbildningarna har legat nere pga pandemin. En länsgemensam **barnsamtalsutbildning** har tagits fram och testats på studenter som genomför verksamhetsförlagd utbildning. Inbjudan till de första omgångarna av utbildningen har gått ut. Sju av kommunerna har gjort en andra omgång av egengranskning av barnavårdsakter med högt engagemang. Inom insatsområdet pågår ett forskningsprojekt kring barns delaktighet och insatsernas utfall inom den sociala barnavården som omfattar journalgranskning samt intervjuer med barn och föräldrar.

Projektet slutförs under 2022.

Kartläggning av metoder och verksamheter för att identifiera **unga våldsutövare** och ge dem stöd att ändra sitt beteende har gjorts, i litteratur och genom intervjuer med praktiker inom verksamheter som kommer i kontakt med ungdomar - socialtjänst, elevhälsa, Maria ungdom, BUP m fl. Förankring inom socialtjänst pågår.

Insatsområde "Kompetensförsörjning" – aktivitetsområden och aktiviteter

Utredning kring kompetensbehov för baspersonal inom vård och omsorg pågår. I utredningsuppdraget ingår också att kartlägga vilken eller vilka utbildningsanordnare som bäst kan tillgodose behoven.