



ANSLAG/BEVIS	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Organ	Regionstyrelsens arbetsutskott
Tid	2022-04-19, kl. 13:00-13:55
Plats	Digitalt
Utses att justera	Behcet Barsom
Justeringens tid	2022-04-27
Datum för anslags uppsättande	2022-04-27
Datum för anslags nedtagande	2022-05-20
Underskrift June Fors
Förvaringsplats	Regionkansliet, Eklundavägen 2, Örebro
Protokollet omfattar	§§37-41

Underskrifter

Sekreterare
June Fors

Ordförande
Andreas Svahn

Justerande
Behcet Barsom



Tjänstgörande ledamöter

Andreas Svahn (S) (ordförande)
Charlotta Englund (C) (vice ordförande)
Willhelm Sundman (L) (2:e vice ordförande)
Behcet Barsom (KD)
Sebastian Cehlin (M)

Närvarande ersättare

Karin Sundin (S) §§38-41
Sven-Erik Sahlén (KD)

Övriga närvarande

Rickard Simonsson, regiondirektör
June Fors, sekreterare
Maria Åkesson, HR-direktör
Lennart Frommegård, ekonomidirektör §41
Jens Öhrn, HR-strateg §40
Pia Linde, förhandlingschef §§38-39



Innehållsförteckning

- §37 Protokollsjustering
- §38 Information - Vårdförbundets avtal Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med Vårdförbundet (HÖK 22), Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR), förbundsområde Hälsa och sjukvård
- §39 Antagande av huvudöverenskommelse (HÖK 22) om lön och allmänna anställningsvillkor med Vårdförbundet, Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR), förbundsområde Hälsa och sjukvård
- §40 Information - Förändringar i lag om anställningsskydd (LAS)
- §41 Information - Periodrapport per mars



§ 37 Protokollsjustering

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att ordföranden och Behcet Barsom (KD) justerar dagens protokoll med Sebastian Cehlin (M) som ersättare.

Protokollet ska vara justerat senast den 3 maj 2022.

Paragrafen är justerad



§ 38 Information - Vårdförbundets avtal Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med Vårdförbundet (HÖK 22), Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR), förbundsområde Hälso- och sjukvård

Pia Linde presenterar innehållet i Vårdförbundets avtal som gäller från 1 april 2022 till 31 mars 2024. Löneavtalet är utan angivna nivåer med fortsatt fokus på lokal lönebildning. Målsättningen är att prioritera särskilt yrkesskickliga för att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid även inom denna avtalsperiod. Centrala och lokala protokollsanteckningar som ingår i avtalet presenteras.

Pia presenterar också överenskommelse om kompetenskommission. Kommissionen inrättas med anledning av demografins påverkan på kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården. Övriga fackförbund inom hälso- och sjukvården kommer att erbjudas samma överenskommelse.

Paragrafen är justerad



§ 39 Antagande av huvudöverenskommelse (HÖK 22) om lön och allmänna anställningsvillkor med med Vårdförbundet, Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR), förbundsområde Hälso- och sjukvård
Diarienummer: 22RS3688

Sammanfattning

Sveriges kommuner och regioner (SKR) har träffat Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor - HÖK 22 med Vårdförbundet, Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR), förbundsområde Hälso- och sjukvård (jämt i förbundsområdet ingående organisationer). Denna avtalsperiod gäller från 2022-04-01--2024-03-31.

Region Örebro län tecknar lokalt kollektivavtal – LOK 22 i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2022-04-19, Antagande av huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor - HÖK 22
- Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal mm. – HÖK 22

Anteckning

I samband med ärendets behandling föredrar Pia Linde beslutsunderlaget.

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att anta bestämmelserna enligt huvudöverenskommelsen om lön och allmänna anställningsvillkor HÖK 22 för redovisat avtalsområde samt

att avtalsperioden gäller för 2022-04-01—2024-03-31.

Skickas till

HR-chefer

Lokala fackliga ordförande inom nämnda förbund

Paragrafen är justerad



§ 40 Information - Förändringar i lag om anställningsskydd (LAS)

Jens Öhrn informerar om förändringar i lag om anställningsskydd (LAS) och Sveriges kommuner och regioners (SKR) tolkning av proposition 2021/22:176 "Flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden". Lagen kommer att träda ikraft 30 juni 2022 men kommer att tillämpas från och med 1 oktober 2022. Stora förändringar är bland annat att allmän visstidsanställning blir särskild visstidsanställning och vid tvist om uppsägning upphör anställningen när uppsägningstiden har löpt ut. Konsekvenser av innehållet i propositionen presenteras.

Paragrafen är justerad



§ 41 Information - Periodrapport per mars

Lennart Frommegård informerar om periodrapporten. Resultatet uppgår till minus 205 miljoner kronor, orealiserade kursförluster uppgår per mars till 327 miljoner kronor, intäkter från PCR-testningen är nära noll i mars. Resultat enligt balanskrav per mars 2022 uppgår till 127 miljoner kronor, kostnader uppgår till 3,5 procent och intäktsökningar uppgår till 3,3 procent. Nettokostnadsökning är 3,6 procent, skatter och statsbidrag är 5,2 procent. Prognos beräknas till 200 miljoner kronor på totalen. Driftredovisning per nämnd redovisas.

Paragrafen är justerad