



ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat.
Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Regionstyrelsens personalutskott

Tid 2025-04-16, kl. 08:00-08:25

Plats Digitalt, Pexip - extrainsatt

Utsetts att justera Elin Jensen

Justeringens tid 2025-04-16

Datum för anslags uppsättande 2025-04-16.

Datum för anslags nedtagande 2025-05-08

Underskrift
Maria Boström

Förvaringsplats Regionhuset, Klostergatan 23 Örebro

Protokollet omfattar §§30-31

Underskrifter

Sekreterare
Maria Boström

Ordförande
Joakim Carlsson

Justerande
Elin Jensen



Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum
2025-04-16

Tjänstgörande ledamöter

Joakim Carlsson (S) (ordförande)
Lars-Göran Zetterlund (C) (vice ordförande)
Anna Nordqvist (M) (2:e vice ordförande)
Behcet Barsom (KD)
Elin Jensen (SD)

Närvarande ersättare

Charlotta Englund (C)
Sebastian Cehlin (M)

Övriga närvarande

Maria Åkesson, HR-direktör
Pia Linde, förhandlingschef
Maria Boström, sekreterare



Innehållsförteckning

- §30 Protokollsjustering
- §31 Löneöversyn 2025 för fackförbundet Kommunal, fackförbunden inom Allmän kommunal verksamhet, Vårdförbundet och fackförbunden inom Akademikeralliansen



§ 30 Protokollsjustering

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att ordföranden och Elin Jensen (SD) justerar dagens protokoll med Anna Nordqvist (M) som ersättare.

Protokollet ska vara justerat senast den 30 april 2025.

Paragrafen är justerad



§ 31 Löneöversyn 2025 för fackförbundet Kommunal, fackförbunden inom Allmän kommunal verksamhet, Vårdförbundet och fackförbunden inom Akademikeralliansen
Diarienummer: 25RS2899

Sammanfattning

Löneöversynen är integrerad i Region Örebro läns verksamhetsplanerings- och budgetprocess. Ramarna för årlig löneöversyn utgörs av ekonomiska förutsättningar, verksamhets-, kompetensförsörjnings- och omvärldsanalyser samt lönekartläggning. Centrala huvudöverenskommelser (HÖK) med löneavtal ska följas.

Den 31 mars 2025 löpte fem av sex centrala huvudöverenskommelser med löneavtal ut och avtalsförhandlingar har genomförts mellan SKR (Sveriges kommuner och regioner) och fackliga organisationer. Akademikeralliansen har ett tillsvidareavtal men deltog i villkorsförhandlingarna.

Under inledningen av april tecknades nya huvudöverenskommelser med löneavtal med giltighetstid från 1 april med Kommunal, Allmänskommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Scen och film) och Vårdförbundet. I samband med det uppdaterades också Akademikeralliansens tillsvidareavtal. Löneöversyn gäller från 1 april 2025 i samtliga avtal.

Regionövergripande löneöversyn ska genomföras utifrån i löneavtalen angiven nivå om 3,4 procent och Kommunals utrymme beräknat på 1 000 kronor per individ. Inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen får ett utrymme om 3,5 procent användas för strukturella åtgärder riktat mot vissa patientnära yrkesgrupper.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsens personalutskott 2025-04-16, Löneöversyn 2025

Anteckning

I samband med ärendets behandling föredrar Pia Linde beslutsunderlaget.

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott besluta

att löneöversyn för Region Örebro län som helhet får ske upp till 3,49 procent,

att löneöversyn för Hälso- och sjukvårdsförvaltningen får ske upp till 3,5 procent,

att ge regiondirektören och respektive förvaltningschef i uppdrag att genomföra



2025 års löneöversyn, samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Skickas till

Regionstyrelsens arbetsutskott

Paragrafen är justerad