

Sammanträde med:

Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum: 2026-02-05

Tid: kl. 08:30-11:30

Plats: Rödhaken, Regionhuset Klostergatan 23

Meddela förhinder snarast möjligt till nämndsekreterare
Maria Boström, maria.bostrom2@regionorebrolan.se
019-602 72 52.

Du som är ersättare meddelar om du kommer att närvara.

Tänk på våra allergiker och undvik starka dofter.

Ledamöter kallas

Joakim Carlsson (S), ordförande
Lars-Göran Zetterlund (C), vice ordförande
Anna Nordqvist (M), 2:e vice ordförande
Behcet Barsom (KD)
Elin Jensen (SD)

Ersättare underrättas

Nina Höijer (S)
Anna Blomquist (KD)
Charlotta Englund (C)
Sebastian Cehlin (M)
Jan Murman (SD)



1. Protokollsjustering

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att ordföranden och Elin Jensen (SD) justerar dagens protokoll med Anna Nordqvist (M) som ersättare.

Protokollet ska vara justerat senast den 19 februari 2026.

2. Anmälan av frågor

3. Anställningsvillkor för politiska sekreterare

Diarienummer: 22RS11460

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna anställningsvillkor för Peter Björk (S) 100 procent för perioden 2026-01-12 – 2026-07-31.

Sammanfattning

Politiska sekreterare är anställda under mandatperioden och i övrigt gällande bestämmelser i 4 kap § 33 i kommunallagen.

Som politisk sekreterare för del av mandatperioden 2023-2026 anställs för Socialdemokraterna Peter Björk för perioden 2026-01-12 – 2026-07-31.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM, regionstyrelsens personalutskott, 2026-02-05, Anställningsvillkor för politiska sekreterare

4. Årsredovisning personalstatistik

Diarienummer: 25RS9716

Föredragande: Lovisa Johansson, Pia Linde

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna redovisningen.



5. Reviderade riktlinjer avseende anställdas besök i hälso- och sjukvården

Diarienummer: 26RS158

Föredragande: Jens Öhrn

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen besluta

att godkänna redovisat förslag till revidering av riktlinjer avseende anställdas besök i hälso- och sjukvården, samt

att den reviderade riktlinjen ska gälla från 1 mars 2026.

Sammanfattning

Förmånen som riktlinjen avser har funnits sedan Region Örebro län och tidigare Örebro läns landsting i stort sett var ensam om utbudet av hälso- och sjukvård. Över tid har fler och fler aktörer tillkommit i och med att bland annat lagstiftningen möjliggjort detta. Riktlinjen bedöms därför behöva anpassas till idag rådande läge.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsens personalutskott 2026-02-05, Reviderad riktlinje vid anställdas besök i hälso- och sjukvården
- Reviderad riktlinje vid anställdas besök i hälso- och sjukvården

6. Löneöversyn 2026

Diarienummer: 26RS109

Föredragande: Pia Linde

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott besluta

att fastslå 3 procent för genomförande av löneöversyn i Region Örebro län, samt

att ge regiondirektören och respektive förvaltningschef i uppdrag att genomföra 2026 års löneöversyn.

Sammanfattning

Årlig löneöversyn är integrerad i Region Örebro läns verksamhetsplanerings- och budgetprocess. Ramarna för löneöversynen utgörs av ekonomiska förutsättningar, verksamhets- och kompetensförsörjningsanalyser, omvärldsanalyser samt analyser i samband med lönekartläggning. Centrala Huvudöverenskommelser med löneavtal ska följas.

Huvudöverenskommelser (HÖK) med löneavtal gäller från och med 1 april 2025 till och med 31 mars 2027 med samtliga fackliga organisationer och omfattar två



löneöversyner där 2026 års löneöversyn är den andra och sista under avtalsperioden.

Angivna nivåer och garanterade utfall finns i löneavtalen för båda åren. För 2026 är det garanterade utfallet 3 procent. Kommunal har en krontalslösning med 915 kronor per medlem som utgör löneöversynsutrymmet vilket ger ett värde av 3,1 procent. Akademikeralliansen (SACO-förbunden förutom Läkarförbundet och Akademikerförbundet SSR) har ett löneavtal utan angivna nivåer eller garanterade utfall.

För löneöversynen 2025 var det garanterade utfallet 3,4 procent och resultatet blev 3,44 procent.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsens personalutskott 2026-02-05, Löneöversyn 2026

7. Information - Arbetet med upphandling av nytt HR-system

Föredragande: Robert Hedström

8. Information - Deltagande i nationell upphandling av hyrbemanning

Föredragande: Helena Svensson, Maria Åkesson

9. Information - Aktuellt inom arbetsmiljöområdet

Föredragande: Karolina Holmlund

10. Information - Aktuellt inom arbetsgivarområdet

Föredragande: Maria Åkesson

11. Informationsmaterial