

Sammanträdesdatum Beteckning
2023-04-24 Dnr: 23RS3014

Svar på interpellationen ”Rekrytering av personal till avdelning Q i Karlskoga”

Patrik Nyström (SD) har i en interpellation ställt sex frågor:

- Är det aktuellt att samordna kvinnosjukvården vid Karlskoga lasarett under den kommande sommaren och om så sker varför?
- Har personalen fått möjlighet att ge sin syn på hur verksamheten styrs på avdelning Q i Karlskoga?
- Råder det tystnadskultur inom verksamheten vid avdelning Q i Karlskoga, kan personalen delge sina åsikter utan risk för ”påföljder”?
- Om en barnmorska söker sig till Karlskoga och enbart kan arbeta 50%, nekas denne då anställning?
- Om en barnmorska söker sig till USÖ och enbart kan arbeta 50% nekas denne då anställning?
- Hur många barnmorskor har Region Örebro län sökt till kvinnosjukvården vid Karlskoga lasarett, samt hur många undersköterskor har sökts från februari 2022- februari 2023?
Redovisningen skall enbart avse tjänster kopplade till Karlskoga.

Jag vill med anledning av interpellationen lämna följande svar:

På Karlskoga lasarett har Verksamhetsområde obstetrik och gynekologi dels en mottagning och dels avdelning Q. När personalen sommartid får ut sin lagstadgade semester på fyra veckor halveras personalstyrkan på både mottagningen som på dagsjukvårdsenheten på avdelning Q. För att säkra både en patientsäker vård och en god arbetsmiljö samlokaliseras därför verksamheten under sommaren 2022 i mottagningens lokaler.

Samlokaliseringen stärkte sammanhållningen mellan medarbetarna på båda enheterna och minskade sårbarheten vid sjukfrånvaro. Under övriga året roterar flera medarbetare mellan de här två enheterna, vilket bidrar till kompensutveckling.

Utvärderingen av sommaren 2022 visade dock att lokalerna på mottagningen inte varit optimala för dagsjukvårdsverksamheten. Det medförde att vissa patientgrupper inte kunde tas emot i Karlskoga under semesterperioden i fjol.

Inför den här sommaren föreslog medarbetare i Karlskoga att samlokaliseringen skulle ske på avdelning Q istället. Efter kontroll att detta var möjligt med tanke på IT och medicinsk teknik, har en risk- och konsekvensbedömning genomförts av förslaget. I den har hänsyn tagits till både patientsäkerhet och arbetsmiljö. En av fördelarna med att ha verksamheten hos avdelning Q är att alla patientgrupper som under övriga året kan tas emot för dagsjukvård, kommer att kunna tas emot även under sommaren. Uppdraget för sommaren 2023 kan därför ökas jämfört med sommaren 2022. Vanliga mottagningsbesök kan äga rum i avdelningens lokaler, liksom eftervårdsbesök.

Personalen har alltid möjlighet att ge sin syn på hur verksamhetens styrs och ska styras. Arbetsplatsträffar är ett tillfälle där många frågor om verksamheten lyfts och där alla ges möjlighet att komma till tals. En annan möjlighet har varit i den risk- och konsekvensbedömningen som gjorts inför sommaren. Medarbetarna har genom fackliga företrädare möjlighet att ta frågor vidare till facklig samverkan på verksamhetsområdet. Dessutom kan personalen alltid ge synpunkter direkt till närmaste chef.

Det finns alltså många vägar för personalen att framföra och uttrycka sina åsikter både externt och internt. Medarbetarna har alltid rätt att göra det och förhoppning från verksamhetsledningen är att de känner sig trygga när de gör det.

Anställningar görs alltid utifrån verksamhetens behov. Om det skulle saknas en barnmorska på 50 % i Karlskoga, kan en barnmorska anställas där på 50 %. På Universitetssjukhuset finns för närvarande barnmorskevakanser. Därför anställs helst personal på heltid, men en halvtidsanställning nekas inte. Detta avgörs slutligen av respektive enhetschef.

För närvarande finns den bemanning inom kvinnosjukvården vid Karlskoga lasarett som verksamheten är i behov av. Detta gäller både barnmorskor och undersköterskor. Därför har det under den angivna tidsperioden inte funnits behov av att annonsera efter fler medarbetare.

Jag anser mig härmed ha besvarat interpellationen.

Behcet Barsom (KD)
Ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden