

Områdesledning Nära vård

230207

Mobil sjukvård – en del i en helhet

Gemensamt mål – lokalt anpassade lösningar



Jan Sundelius, samordnare Nära vård
Maria Nyström, medicinsk rådgivare
Mia Tavander, verksamhetsutvecklare



Workshop – Områdesledningarna för Nära vård 13/12

- Diskutera hur vi tillsammans kan komma vidare i arbetet med vård i hemmet av våra mest sköra äldre, både på **lång** och **kort sikt**
 - Vad behöver din verksamhet?
 - Vad behöver du göra för att komma vidare?
 - Vad kan ledningsgrupperna göra gemensamt?
- Underlag för vårt fortsatta arbete med uppdraget



Workshop - områdesledning Nära vård

”Teamarbete” och ”Mjuk styrning” - Citat

Hur hantera det så att det både blir värderande för patienten men även resurseffektivt för personalgrupper som är små/sårbara

Utgå från primärvården

Förutsättningar digitalt om kunskap/profession inte finns på plats

Utgå ifrån vad vi kan göra för att underlätta för andra.

Två gånger per år gemensamma stora utbildningsdagar
Alla "samverkansparter" delar på kostnaden

- Utveckla samarbete med kommunerna
 - Utbildningsdagar/kompetensutveckling
 - Rekrytering
 - Lokala forum
 - Gemensam dokumentation och plattform för uppföljning
- Primärvården är bas
- Förändra kulturen – vara ”bjussig”.
- Digitala kontaktvägar
 - Specialiserad vård från vårdcentral och kommun
- Sårbarhet – Resurseffektivitet

Workshop - områdesledning Nära vård

”Hembesök och kontinuitet” - Citat

Multidisciplinärt team med rätt kompetens

Sammanhållen dokumentation
Region/kommuner

Arbeta på bästa sätt för att nå alla
Även kväll/helg.
Utveckla det digitala.

Kunna ge mer avancerad vård på vårdcentral/i hemmet
exempelvis antibiotika

Utökat samarbete med kommun
exempelvis gemensam rekrytering

Skapa "modell" som stödjer prioritering

- Involvera alla professioner
 - Använda teamets resurser på nya sätt
- Hållbarhet över dygnet
- Förbättra informationsöverföring
 - Känd planering, känd dokumentation
- Utveckla utbudet av insatser i hemmet – jämlikt över länet.
- Modell som stödjer prioritering och uppföljning.

Workshop - områdesledning Nära vård

”Samverkan internt” - Citat

Tillit och mandat t
ex avsteg från
måluppfyllelse för
att testa andra
lösningar

Våga ha tillit till kollegornas
bedömningar t ex kunna boka in
besökstider direkt på annan
mottagning/enhet. Direkt till
specialistvård via 1177 direkt

Möjlighet till
direktinläggning

Flytta ut
specialisterna
till hemmen

Identifiera vilka
kontaktytor som
är mest angelägna
att prioritera
samverkan med.

- Utrymme att testa nytt
- Underlätta
 - Boka besök hos varandra
 - Direktinläggning
- Tillit till andras bedömning
- Samverkan specialiserad vård
- Identifiera viktiga kontaktytor för samverkan

Workshop - områdesledning Nära vård

”Fortsatt arbete i Områdesledningen” - Citat

Skapa gemensam plattform för kontinuerlig strukturerad samverkan.

Genom första linjens chefer bemyndiga och starta de lokala samverkansgrupperna

Arbeta med digital länk från telefon (Flexi) Ta lärdom av SOS och "stjäla"

Testa små förändringar där förutsättningar finns

Färre punkter med information. Fler strategiska frågor, uppföljningar diskussioner

- Utveckla strukturerade samverkansformer
- Utveckla digitala möjligheter
 - Direktlänk flexi
 - Distanslösningar
- Testa förändringar där förutsättningar finns – pilotprojekt på en vårdcentral
- Prioritera frågor i ledningsgrupper –lära av och berömma goda exempel