

Områdesplan 2023

Område psykiatri

Beslutad 2023-01-17

Inledning

Område psykiatri verksamhet är en del av politiskt styrd organisation - Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen, Region Örebro län. Våra aktiviteter på områdes-, verksamhets- och enhetsnivå är kopplade till de mål som lyfts fram av Regionstyrelse och hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp.

Region Örebro läns verksamhetsplan med budget 2023 är det övergripande styrdokumentet där mål, inriktningar och ambitioner för regionen framgår. Uppföljningen av dessa är en viktig del och återrapporering av Område psykiatri aktiviteter på övergripande nivå sker via återrapporering till hälso- och sjukvårdsledning och den politiska beredningen för psykiatri.

Region Örebro läns verksamhetsplan delas in i tre olika perspektiv:

- Invånare och samhälle
- Process
- Resurser

Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Område psykiatri ska följa den verksamhetsplan som utgör styrdokument för hälso- och sjukvårdsförvaltningen "Verksamhetsplan med budget 2023, hälso- och sjukvårdsnämnden och hälso- och sjukvårdsförvaltningen, diarienummer 22RS3420.

Verksamhetsplanen är utformad att leda fram mot målbild 2030 som beslutades av Regionfullmäktige 2019.

Målbilden sammanfattas i följande delar:

Invånare och patient

- Jag har fokus på hälsan
- Jag är en aktiv del av vårdteamet
- Jag får vård som håller hög kvalitet

Medarbetare

- Jag har de förutsättningar jag behöver för att ta mitt ansvar i mötet med patienten och för att trivas på min arbetsplats.

Organisation

- Vi är en kunskapsorganisation som ständigt utvecklas.

Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Uppföljning

Uppföljning sker på alla nivåer i verksamheten; från enkla dagliga avstämningsmöten till ledningens återkommande genomgång på verksamhetsnivå och den röda tråden kan följas från mötet mellan invånare och organisation, via verksamhet, förvaltning till nämnd, regionstyrelsen och ytterst regionfullmäktige.

Uppföljning och utvärdering har tre huvudsyften:

- Att ge en mångdimensionell bild av verksamhetens resultat i förhållande till fastställda mål.
- Att värdera hur styrande riktlinjer och rutiner efterlevs i verksamheten.
- Att vara kunskaps- och beslutsunderlag inför förbättringsarbete och fortsatt planering.

Hälso- och sjukvården följs löpande upp av Hälso- och sjukvårdsnämnden och dess beredningar. Nämnden lämnar delårsrapport och verksamhetsberättelse till regionstyrelsen.

Regiondirektören följer löpande upp förvaltningens verksamhet.

Hälso- och sjukvårdsdirektören har en månatlig intern uppföljning med förvaltningens områden.

I områden så sker en löpande uppföljning av verksamhetsområdena vid områdesmöten.

Uppföljning sker också i samverkan med de fackliga organisationerna genom samverkansgrupp.

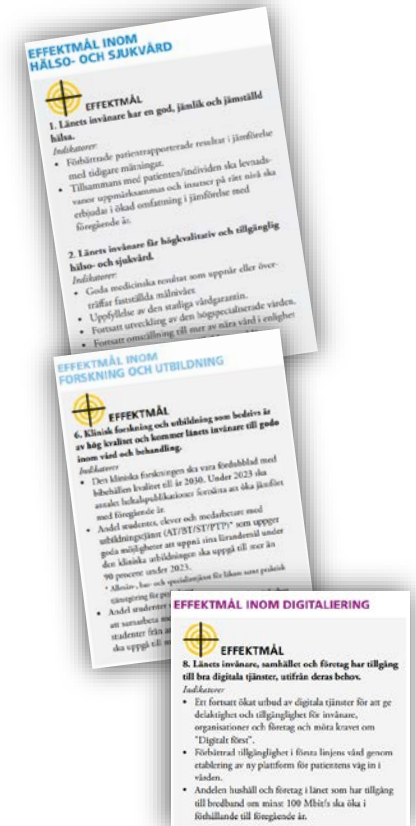
Löpande resultat av preciserade indikatorer redovisas på Region Örebro läns resultattavla på intranätet.

Tillsammans skapar vi ett bättre liv

Länets invånare har en god, jämlik och jämställd hälsa (effektmål 1)

Indikatorer

- Förbättrade patientrapporterade resultat i jämförelse med tidigare mätningar.
- Tillsammans med patienten/individens ska levnadsvanor uppmärksammas och insatser på rätt nivå ska erbjudas i ökad omfattning i jämförelse med föregående år.



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Aktiviteter Område psykiatri – länets invånare har en god, jämlik och jämställd hälsa (effektmål 1)

- Förstudie strukturerad journaldokumentation
- Uppmärksamma somatisk hälsa vid psykiatriska diagnoser



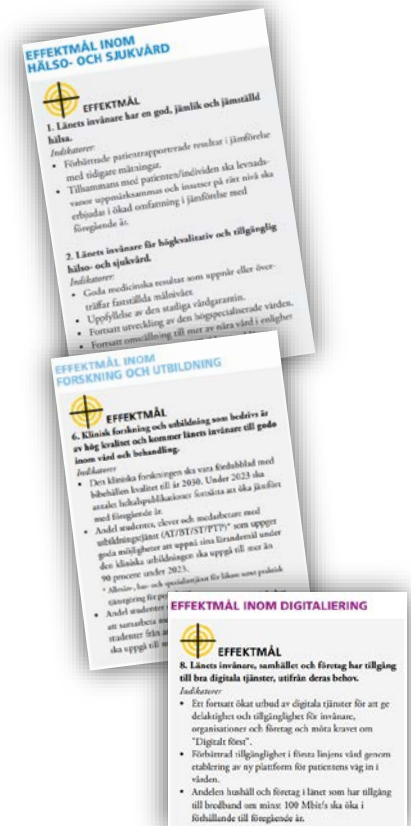
Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig hälso- och sjukvård (effektmål 2)

Indikatorer

- Goda medicinska resultat som uppnår eller överträffar fastställda målnivåer.
- Uppfyllelse av den statliga vårdgarantin.
- Återbesök inom planerad tid.
- Indikatorerna för målen under e-hälsa, se effektmål 8.
- Proaktivt patientsäkerhetsarbete samt uppföljning av tillbud och negativa händelser.
- Fortsatt omställning till mer av nära vård i enlighet med den gemensamma målbilden med länets kommuner.
- Fortsatt utveckling av den högspecialiserade vården.



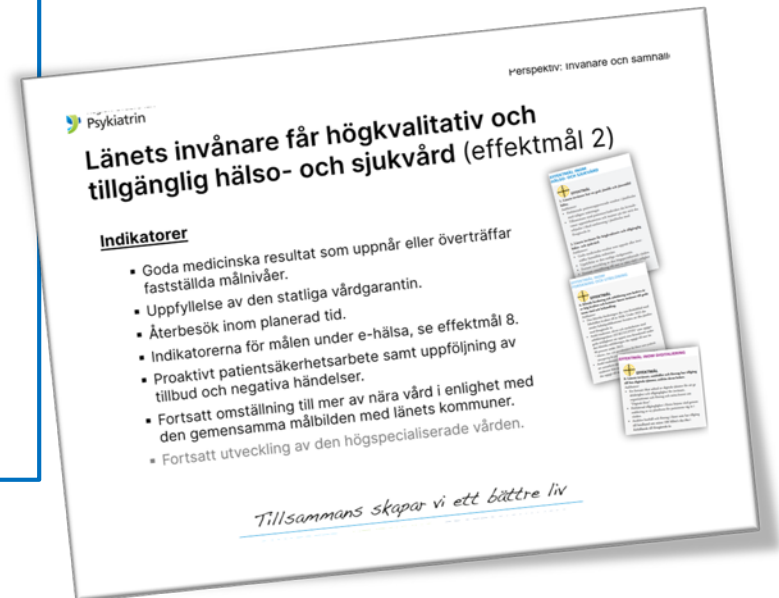
Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Aktiviteter Område psykiatri –

Länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig hälso- och sjukvård (effektmål 2)

- Ökad tillgänglighet - uppföljning och åtgärder vårdgaranti
- Utskott patientsäkerhet
- Utveckling heldygnsvård - delmål specificeras i handlingsplan/ projektplan
- Uppföljning av behandlingsresultat, vårdplan och SIP, uppföljande samtal efter tvångsvård



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Klinisk forskning och utbildning som bedrivs är av hög kvalitet och kommer länets invånare till godo via nya metoder inom vård och behandling (effektmål 6).

Indikatorer

- Den kliniska forskningen ska vara fördubblad med bibehållen kvalitet till år 2030. Under 2023 ska antalet heltalspublikationer fortsätta att öka jämfört med föregående år.
- Andel studenter, elever och medarbetare med utbildningstjänst (AT/BT/ST/PTP) som uppger goda möjligheter att uppnå sina lärandemål under den kliniska utbildningen ska uppgå till mer än 90 procent under 2023.
- Andel studenter som uppger att de haft möjlighet att samarbeta med andra yrkesgrupper eller studenter från andra utbildningar under sin placering ska uppgå till mer än 85 procent under 2023.

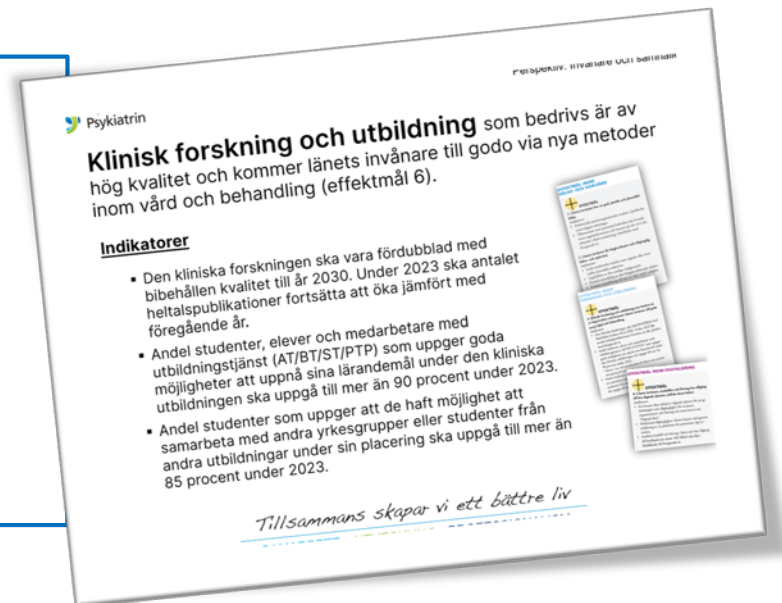


Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Aktiviteter Område psykiatri – Klinisk forskning och utbildning som bedrivs är av hög kvalitet och kommer länets invånare till godo via nya metoder inom vård och behandling (effektmål 6).

- Utbildningar KTC och svåra möten
- Ökat antal doktorander
- Ökat fokus på forskning kopplat till klinik
- Återkoppling av pågående forskning till verksamheterna



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

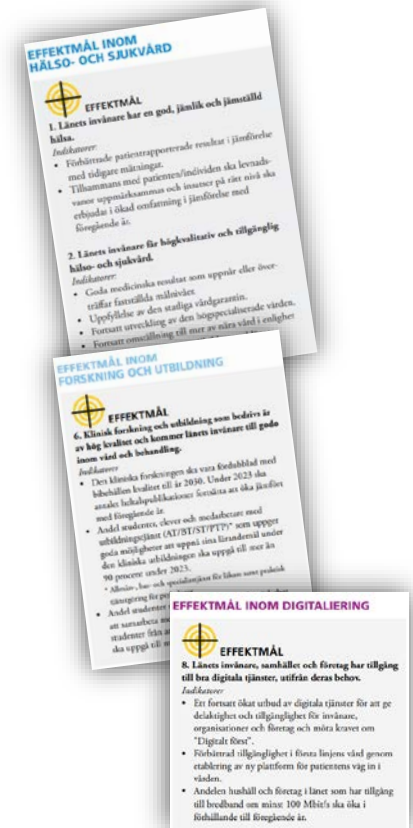
SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Forskning och innovation

tar tillvara invånare, närstående och patienters kunskap, erfarenheter och vilja att delta i klinisk forskning och ser dem som medskapare (effekt mål 7).

Indikatorer

- Andel prövningar av läkemedel och medicinsk teknisk utrustning, inklusive testbäddsverksamhet för innovationer, ska motsvara vad övriga universitetssjukvårdsaktörer utför år 2023.
- Aktiviteter som ökar medvetenheten och tydliggör behovet kring patient- och närståendesamverkan i klinisk forskning ska genomföras under 2023.
- Kliniska studier som använder AI för att utveckla precisionsmedicin (individanpassad diagnostik och behandling) ska påbörjas under 2023.

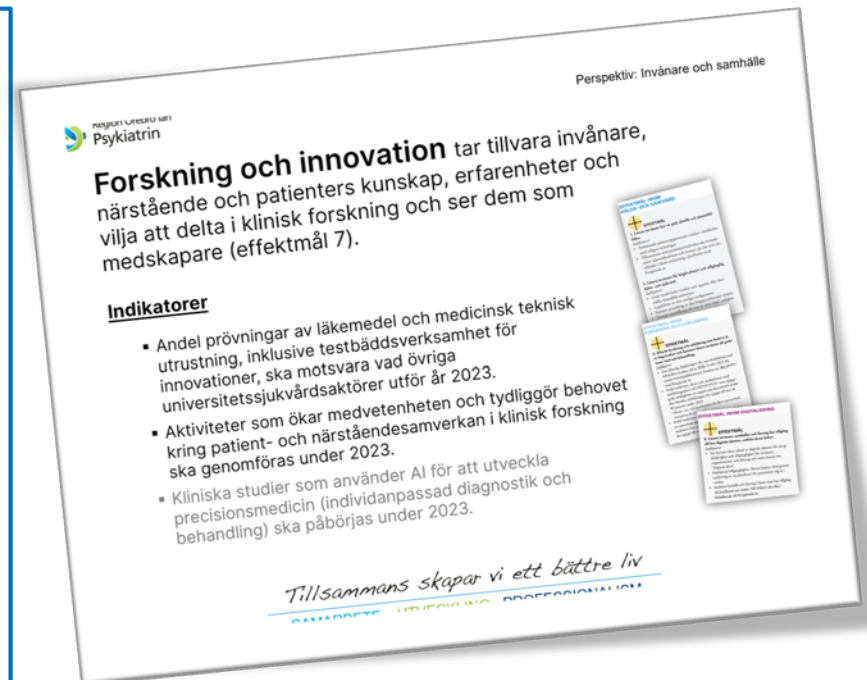


Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Aktiviteter Område psykiatri – Forskning och innovation tar tillvara invånare, närstående och patienters kunskap, erfarenheter och vilja att delta i klinisk forskning och ser dem som medskapare (effektmål 7).

- Rituximab, en immunomodulerande behandling, för schizofreni hos vuxna
- Indikationer och behandling ketamin-infusion för depression
- Klinisk prövning av psilocybin vid cancerrelaterad depression
- Utveckling av biomarkörer som vägleder behandling av individer med ADHD – Bicent-studien



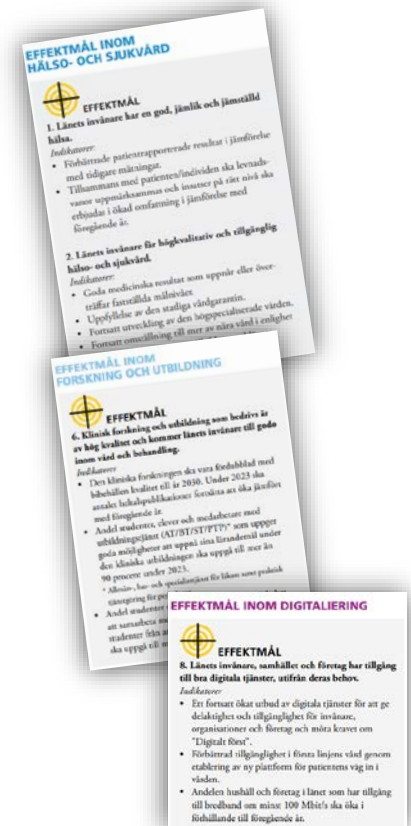
Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Länets invånare, samhället och företag har tillgång till bra digitala tjänster, utifrån deras behov (effektmål 8).

Indikatorer

- Ett fortsatt ökat utbud av digitala tjänster för att ge ökad delaktighet och tillgänglighet för invånare, organisationer och företag och möta kravet om "Digitalt först".
- Förbättrad tillgänglighet i första linjens vård inbegripande fortsatt implementering av plattform för patientens väg in i vården.

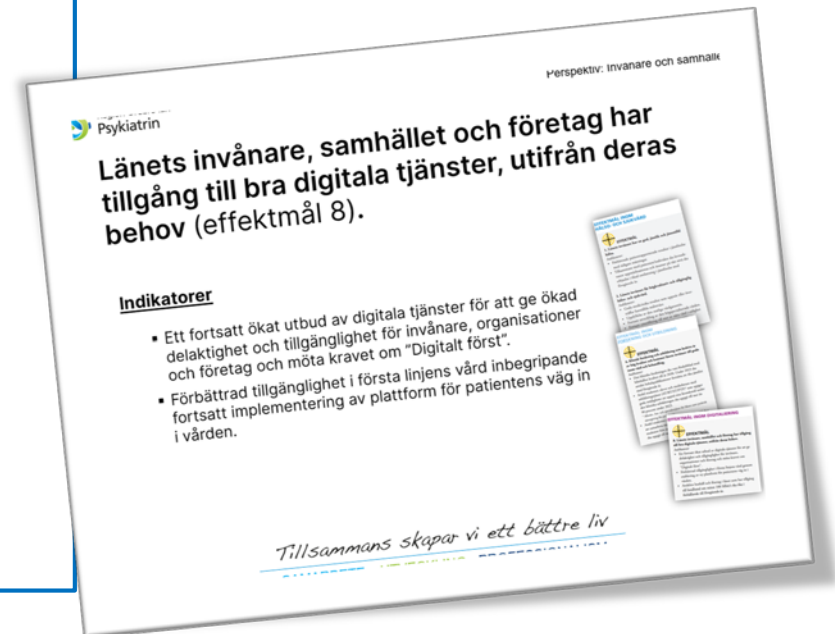


Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Aktiviteter Område psykiatri – Länets invånare, samhället och företag har tillgång till bra digitala tjänster, utifrån deras behov (effektmål 8).

- Införande av digitala kallelser och utveckla användande av digitala skattningsskalor
- Införande webbtidbok
- Symtombedömning och hänvisning - förbereda för införande efter Cosmic
- Utökning av internetförmedlade interventioner



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Uppdragen till Hälso- och sjukvårdsförvaltningen görs i samråd med berörda beredningar

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen får i uppdrag:

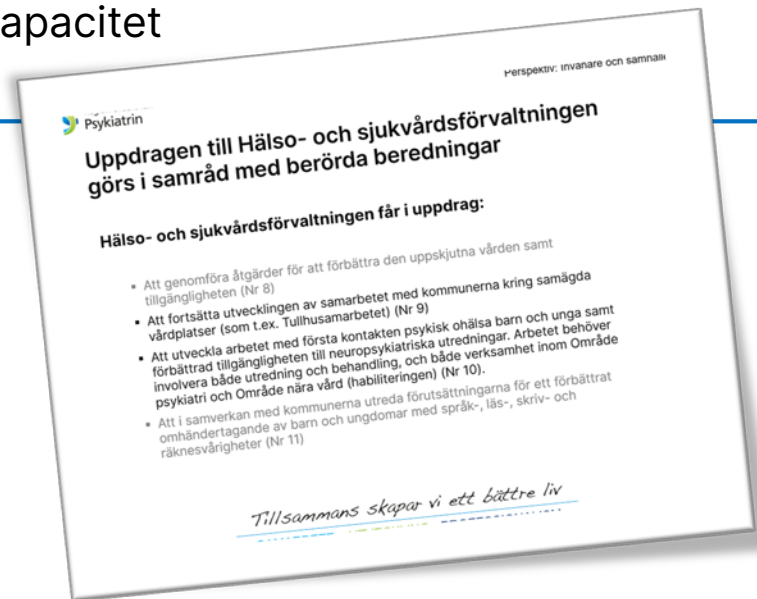
- Att genomföra åtgärder för att förbättra den uppskjutna vården samt tillgängligheten (Nr 8)
- Att fortsätta utvecklingen av samarbetet med kommunerna kring samägda vårdplatser (som t.ex. Tullhusamarbetet) (Nr 9)
- Att utveckla arbetet med första kontakten psykisk ohälsa barn och unga samt förbättrad tillgängligheten till neuropsykiatriska utredningar. Arbetet behöver involvera både utredning och behandling, och både verksamhet inom Område psykiatri och Område nära vård (habiliteringen) (Nr 10).
- Att i samverkan med kommunerna utreda förutsättningarna för ett förbättrat omhändertagande av barn och ungdomar med språk-, läs-, skriv- och räknesvårigheter (Nr 11)

Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Aktiviteter Område psykiatri – Uppdragen till Hälso- och sjukvårdsförvaltningen görs i samråd med berörda beredningar

- BUP - första kontakten, fortsatt kontinuerlig uppföljning
- Förstudie samägda vårdplatser med kommunerna/ mobila team och kartläggning av kommunernas kapacitet



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare

med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser som bidrar till en hållbar kompetensförsörjning. (Effekt mål 9)

Indikatorer

- Hållbart medarbetarengagemang, HME, ska öka i jämförelse med tidigare medarbetarenkät.
- Verksamheterna arbetar med förbättringsåtgärder utifrån resultaten i medarbetarenkäten och redovisar resultaten.
- Attraktiv arbetsgivarindex, AVI, ska öka i jämförelse med föregående år.
- Jämställdhetsindex, Jämix, ska öka i jämförelse med föregående år.
- Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år.
- Personalomsättningen externt ska redovisas. Den ska minska i jämförelse med föregående år.
- Region Örebro läns värdegrund ska integreras under kommande år.



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

Aktiviteter Område psykiatri – Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser som bidrar till en hållbar kompetensförsörjning. (Effektmål 9)

- Redovisning handlingsplan utifrån medarbetarenkät och genomförda aktiviteter från verksamheterna
- Samtliga enheter integrerar värdegrund
- Handlingsplan kompetensförsörjning
- Kompetensutveckling av medarbetare
- Utskott kompetensförsörjning
- Systematiskt arbetsmiljöarbete



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi

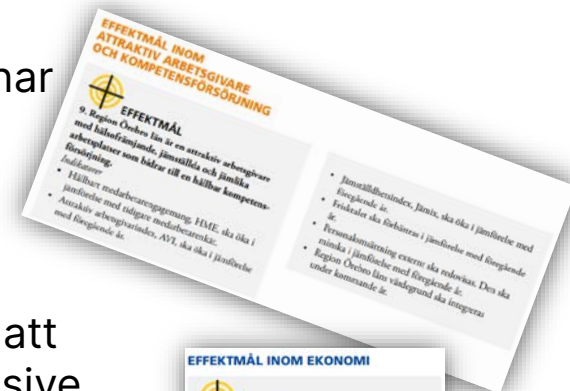
samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning. (Effektmål 10)

Indikatorer

Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans. Verksamheten har tillgång till relevanta (realtids)data samt har kunskap om relevanta arbetssätt och metoder för att kunna planera, analysera och följa upp överenskomna uppdrag

Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen får i uppdrag:

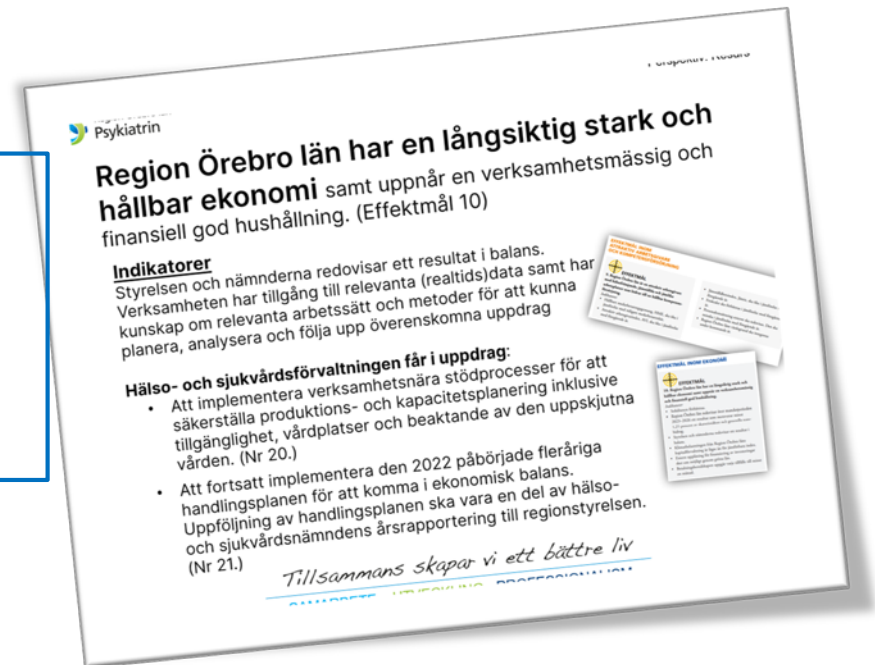
- Att implementera verksamhetsnära stödprocesser för att säkerställa produktions- och kapacitetsplanering inklusive tillgänglighet, vårdplatser och beaktande av den uppskjutna vården. (Nr 20.)
- Att fortsatt implementera den 2022 påbörjade fleråriga handlingsplanen för att komma i ekonomisk balans. Uppföljning av handlingsplanen ska vara en del av hälso- och sjukvårdsnämndens årsrapportering till regionstyrelsen. (Nr 21.)



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

Aktiviteter Område psykiatri – Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning. (Effekt mål 10)

- Ekonomisk handlingsplan
- Faktabaserad styrning med fokus på heldygnsvård 2023



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Strategi – kvalitet och utveckling

Strategier för kvalitet och utveckling

- Att skapa värde tillsammans med de Region Örebro län finns till för.
- Att leda för hållbarhet.
- Att involvera och motivera medarbetare.
- Att utveckla värdeskapande processer.
- Att förbättra verksamheten och skapa innovationer.

Region Örebro läns verksamhetsplan innehåller ovanstående strategier. Dessa har för Hälso- och sjukvården konkretiserats i arbetssätt som visas med mål, indikatorer och uppdrag.

- Omställning mot nära vård (enligt indikatorn till effektmål 2 ovan: Fortsatt omställning till mer av nära vård i enlighet med den gemensamma målbilden med länets kommuner.)
- Utvecklandet av specialiserad och högspecialiserad vård (enligt indikatorn till effektmål 2 ovan: Fortsatt utveckling av den högspecialiserade vården.



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

Strategi – kvalitet och utveckling

Mål: Hälso- och sjukvården är en kunskapsorganisation som ständigt utvecklas.

Indikatorer

- Ökad andel av verksamheterna som uppfyller kriterierna för universitetssjukvårdsenheter.
- Kunskapsstödsprocessen tillämpas till exempel via uppstartade personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp och en process som kan hantera olika typer av kunskapsstöd.
- Ökad volym såld vård totalt.
- Framtagande av kompetensutvecklingsplaner för Hälso- och sjukvårdsförvaltningens medarbetare och tillämpa system för uppföljning.

Hälso- och sjukvårdsnämndens beredningar får i uppdrag:

- Att följa förberedelse och implementering av samsjuklighetsutredningen S2020:8 (Nr 12)



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

Strategi – kvalitet och utveckling

Uppdragen till Hälso- och sjukvårdsförvaltningen görs i samråd med berörda beredningar.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen får i uppdrag:

- Att arbeta med åtgärder utifrån den gemensamma målbilden med kommunerna, inkluderande arbete med levnadsvanemottagningar, samverkan med elevhälsan och åtgärder för att öka kontinuitet och delaktighet för patienten. (Nr 14)
- Att i enlighet med målbild 2030 fortsätta arbetet med specialiserad och högspecialiserad vård, inkluderande utvecklandet av traumaverksamheten. (Nr 15)
- Att fortsatt implementera den 2022 upprättade regionala handlingsplanen för ökad patientsäkerhet. Uppföljning av handlingsplanen ska vara en del av patientsäkerhetsberättelsen 2023. (Nr 16)
- Att se över hur regionens intensivvårdsverksamhet kan förstärkas och utökas, inberäknat antal och typ av intensivvårdsplatser och intermediärvårdsplatser, struktur och arbetssätt. (Nr 17)
- Att se över samverkan med sjukreseenheten gällande kravställning och arbetssätt av sjuktransporter. (Nr 18)



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Strategi – hållbar utveckling

Strategier för hållbar utveckling

- Att samverka och kommunicera tvärfunktionellt inom ordinarie lednings-, huvud-, och stödprocesser.
- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen gällande hållbarhetsfrågorna.
- Att ha en tydlig målstyrning och kontinuerligt följa upp ”Program för hållbar utveckling” för att försäkra att verksamheterna rör sig mot beslutade mål.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att kontinuerligt utveckla och integrera förståelse av vad hållbar utveckling betyder för verksamheterna.

Arbetsätt

- Att aktivt samverka och kommunicera kring hållbar utveckling.
- Att skapa en tydlig förankring och känna ansvar i linjeorganisationen.
- Att kontinuerligt arbeta för att nå målen i Program för hållbar utveckling.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen får i uppdrag:

- Att arbeta för att inköpen av klimatpåverkande produkter upptagna på klimatlistan ska minska under 2023 jämfört med 2022. (Nr 19)



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

Strategi – hållbar regional utveckling

Strategier för hållbar regional utveckling

- Ett utmaningsdrivet genomförande av Regional utvecklingsstrategi.
- Insatser som skapar likvärdiga förutsättningar i hela länet.
- Bygga resiliens och utvecklingskapacitet i Örebro län.

Region Örebro läns verksamhetsplan innehåller ovanstående strategier. Dessa har för Hälso- och sjukvården konkretiserats och används i nedanstående delar

Arbetsätt

- Investeringar i FoU
- Sald högspecialiserad vård.
- Universitetssjukvård



Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Intern styrning och kontroll

Intern styrning

- a) Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- b) Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar. Intern kontroll
- c) Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- d) Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- e) Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet

Förenklat kan man säga att den interna styrningen syftar till att "få bra saker att hända" för att verksamheten ska fullgöra/uppnå krav a-b och den interna kontrollen syftar till att "undvika negativa händelser" som kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med krav c-e. Aktiviteter kopplade till den interna styrningen dokumenteras i nämndens verksamhetsplan och åtgärder kopplade till den interna kontrollen dokumenteras i internkontrollplanen som är del av verksamhetsplanen.

Tillsammans skapar vi ett bättre liv

SAMARBETE – UTVECKLING - PROFESSIONALISM

Internkontrollplan

Underlag kommer finnas i uppföljningsmall för verksamhet och område

Verksamhet	Risk	Åtgärd
HR	Risken att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte bedrivs i enlighet med föreskrifter och Region Örebro läns riktlinjer och rutiner.	Regionövergripande åtgärd: Varje chef ska säkerställa att arbetsmiljöarbete sker enligt fördelade arbetsmiljöuppgifter genom att årligen följa upp arbetsmiljöarbetet, planera för åtgärder och rapportera/redovisa till den som fördelat arbetsmiljöuppgifterna.
	Risken att lönehantering och löneutbetalningsprocessen inte är helt tillfredsställande och ändamålsenlig.	Regionövergripande åtgärd: Genomgång och kvalitetssäkring av processerna inom lönehantlingsområdet.
Ekonomi	Risken att inköp görs utanför avtal.	Öka beställarkompetens samt tydliggöra och utveckla beställarorganisationen.
	Risken att kontanta medel hanteras felaktigt.	Genomföra stickprovskontroll av kontantkassor i enlighet med rutin. Vidta åtgärder vid avvikelser.
	Risken att ersättning till inhyrd personal (primärvård) är felaktig. Revisionsrapport.	Stickprov ska tas för att kontrollera att ersättningsnivåer följer avtal. Kontroller av att fastställda riktlinjer avseende tidrapporterna följs av både leverantörer och verksamhet ska göras. Informationsinsatser ska ske löpande till leverantörer och verksamheter för att påtala funna brister i internkontrollen.
	Risken att utbetalning sker av leverantörsfakturer som är bristfälliga/ felaktiga.	Verksamheten ska vidta förebyggande åtgärder som exempelvis att utbilda/säkerställa att de kontroller som ska göras vid varje enskild betalning görs.
	Risken att redovisningen inte är rättvisande.	Regionövergripande åtgärd: Information och utbildningsinsatser riktad till ekonomer och ekonomadministratörer.

Verksamhet	Risk	Åtgärd
Informations-säkerhet	Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig data-skyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informations-säkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.	Regionövergripande åtgärd: Säkerställ ett systematiskt och riskbaserat informations-säkerhetsarbete med användande av de resurser som i prioritering i förhållande till andra angelägna verksamheter, kan ansås. All berörd personal ska ha god kunskap om och medverka till att följa regelverk för informations-säkerhet, att informationsklassa och riskbedöma vid inköp, upphandling och förändring som kan påverka informations-säkerheten. Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som innehåller personuppgifter har genomförts i enlighet med riktlinje för informationsklassning. Regionövergripande åtgärd: Informations-sägar/objektägare ska säkerställa att identifierade informations-säkerhetsbrister åtgärdas.
	Kvalitet och utveckling	Risken att arbetssätt/processer inte utgår och tar hänsyn till intressenters krav och behov samt skapar förutsägbara resultat. Regionövergripande åtgärd: Involvera intressenter i förbättringsarbete/utvecklingsarbete som en utgångspunkt i verksamhetens utveckling. Genomför systematisk uppföljning för att utvärdera arbetssätt och processers resultat.
Patientsäkerhet	Risk för överanvändning av antibiotika och bestående nivå av vårdrelaterade infektioner (VRI).	Uppföljning av resultat från Infektionsverktyget och markörsbaserad journalgranskning (MJG).
	Risken att det inte finns robusta reservrutiner för störningar i vårdsystemen.	Genomgång av utbildningar och övningar i samband med verksamhetsuppföljningar inom områdena.
	Risken att händelseanalyser inte utförs, fördröjs och inte håller god kvalitet.	Utveckla och anpassa organisationen samt frigöra analysledare.
	Risken att avvikelser inte rapporteras, hanteras inom verksamheten och förs vidare vid behov.	Information om skyldighet, som ett led i systematiskt förbättringsarbete.
Kunskapsstyrning	Risken att rutin för ordnat införande inte efterlevs.	Bildande av lokalgruppering för medicinsktekniska produkter
Hälsöfrämjande	Risken att medarbetare inte tar upp frågor om levnadsvanor då de saknar faktakunskap som ger en osäkerhet i rådgivning till patient.	Medarbetare uppmanas att delta i de framtagna utbildningarna i levnadsvanor

Verksamhet	Risk	Åtgärd
	Risk att hälsofrämjande samtal inte registreras med KVA-kod vilket gör det svårt för uppföljningen.	Verksamhetschef efterfrågar statistik över samtal med KVA-kodning.
	Risken att inriktningsbeslut om att fortsätta arbeta med basplattan för hälsofrämjande inte resursäts eller efterlevs.	Iterativt arbetssätt med forskningsansats och avstämningar med chef FOU och HSD.
Medicinteknisk-säkerhet	Risken att berörda verksamheter inom Hälso- och sjukvården inte efterlever gällande lagstiftning rörande medicintekniska produkter (MTP).	Regionservice, Område medicinsk teknik, anpassar system och utbildar berörda verksamheter i reviderad riktlinje och handbok medicintekniska produkter (MTP).
Miljö	Risken att miljöavvikelser inte rapporteras, inte hanteras inom verksamheten och inte förs vidare och åtgärdas vid behov.	Säkerställ att alla arbetsplatser har tillgång till ett miljöombud. (Riktlinje miljöarbetet inom Region Örebro län dokumentnr: 620567). Vidta informationsinsatser tillsammans med staben för Hållbar utveckling exempelvis via nyhetsbrev riktade till chefer för att höja kunskapen om hanteringen av miljöavvikelser samt chefs ansvar (Riktlinje miljöarbetet inom Region Örebro län dokumentnr: 620567).

Tillsammans skapar vi ett bättre liv