

Delårsrapport

Forsknings- och utbildningsnämnden

Delår 2022

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Väsentliga händelser	3
3	Nämndens mål, strategier och uppdrag	4
3.1	Sammanfattning uppföljning av mål och uppdrag	5
3.2	Perspektiv: Invånare och samhälle	5
3.3	Perspektiv: Process	7
3.4	Perspektiv: Resurs	13
4	Ekonomi	16
4.1	Resultatrapport forskning- och utbildningsnämnden	16
4.2	Periodens resultat	17
4.3	Helårsprognos	18
4.4	Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans	19
4.5	Investeringar	19
4.6	Produktions- och nyckeltal	19
5	Personalekonomi	20
5.1	Personalkostnader	20
5.2	Kostnadsanalys	20
5.3	Antal tillsvidareanställda årsarbetare	20
5.4	Sjukfrånvaro (avser per föregående månad)	21
6	Intern styrning och kontroll	22
6.1	Internkontrollplan	23

1 Inledning

Region Örebro län bedriver och stödjer klinisk forskning, utbildning och innovation i syfte att ge bästa möjliga förutsättningar för invånarnas hälsa, vård och omsorg samt att stärka Örebroregionens attraktivitet och utveckling – i dag och imorgon

Uppföljningen i verksamhetsberättelsen utgår från verksamhetsplanen, vilken i sin tur utgår från förutsättningar, mål, inriktningar och ambitioner som uttrycks i regionfullmäktiges verksamhetsplan samt forsknings- och utbildningsnämndens egna mål och uppdrag.

2 Väsentliga händelser

Viktigast händelserna för delår 2022

- Pågående ALF-utvärdering samt utvärdering av universitetssjukvården
- Beslut om nya samt förlängda universitetssjukvårdsenheter
- Fortsatt arbete med forskningsförankring av nära vård och folkhälsa i samverkan med länets kommuner och Örebro universitet
- Påbörja genomförande av de två nyantagna strategierna Utbildningsstrategi och den regionala Life science-strategin

Nämndens verksamhet har under första delen av 2022 präglats av den pågående ALF-utvärderingen. Utvärderingen görs parallellt av två myndigheter, Vetenskapsrådet och Socialstyrelsen. Vetenskapsrådet granskar den kliniska forskningen i de sju regioner med avtal kring läkarutbildningen och regionerna bedöms utifrån tre områden: den kliniska forskningens kvalitet, samhällsnytta och förutsättningar. Region Örebro län har tillsammans med Örebro universitet arbetat fram underlag till utvärderingen och planering pågår nu för de digitala platsbesöken som sker under hösten. Parallellt med detta gör även Socialstyrelsen sin utvärdering av regionens universitetssjukvårdsenheter (USV-enhet). De första enheterna utsågs av regionen redan 2017 och under våren har en genomlysning av alla enheter skett. Genomgången har fokuserat på de kriterier som krävs för att vara en universitetssjukvårdsenhet bland annat multiprofessionell akademisk kompetens, ett aktivt utbildningsuppdrag samt utveckling och innovation. 25 verksamhetsområden har utsetts till USV-enheter 2022 och dessa återfinns både inom den specialiserade vården men också inom nära vård och geriatrik, folkhälsa, psykiatri och odontologi. Utöver den enkät som skickats ut från Socialstyrelsen och besvarats av respektive USV-enhet planeras också för platsbesök för några utvalda områden under hösten.

Under våren har också aktiviteter med populärvetenskaplig inriktning genomförts. En dag i forsknings tecken genomfördes i maj med ett stort antal föreläsningar öppna för allmänheten att ta del av. I samband med detta invigdes också två nya forskningsfaciliteter CEBIO (Center for Experimental and Biomedical Imaging in Örebro) och Laboratoriet för Rörelseanalys. Dessa nya miljöer inom den forskningsstödjande infrastrukturen innehåller avancerad utrustning och har vuxit fram i samverkan mellan regionen och Örebro universitet.

När det gäller utbildningsuppdraget ansvarar FoU-nämnden inte bara för den verksamhetsförlagda utbildningen utan sedan årsskiftet ingår också utbildningstjänster för

läkare så som AT och BT. Under våren har de första BT-läkarna (bastjänstgöring) anställts och påbörjat sin utbildningstjänst. Parallellt pågår information- och utbildningsinsatser kring de nationellt införda förändringarna i utbildningsstrukturen för läkare.

Inom det tredje området för nämndens verksamhet, det forskningsnära innovationsarbetet och utveckling av Life science pågår flertal projekt för utveckling av precisionsmedicin, precisionshälsa och AI. På nationell nivå ses ytterligare fokus på dessa frågor genom initiering av en utredning kring användning av hälsodata för bland annat forskning och innovation men också genom förslag till ny biobankslag.

Effekter av covid-19

Under våren har verksamheten inom nämndens ansvarsområde fungerat i det närmast som innan pandemin och färre covid-relaterade forskningsstudier påbörjas. De stödverksamheter, som finns inom område FoU, visar på full forskningsaktivitet igen och sammanställningar i forskningsboklutet för 2021 visar på hög aktivitet. Ett exempel är antalet referegranskade publikationer, där det för 2021, högsta antalet har rapporterats in sedan denna typ av rapportering infördes.

En effekt av covid-19 pandemin är att ALF-medel fortsatt har flyttats med in till 2022 från 2021. Det är en konsekvens av den inbromsning av forskningsaktivitet 2020 som fortsatt påverkar nämndens ekonomi. För att kompensera lägre aktiviteten 2020 har ett större antal ansökningar om forskningstid för doktorander beviljats inför 2022. En ytterligare förändring sedan 2021 är att kongresser och konferenser har tagit fart igen.

Påverkan av situationen i Ukraina

FoU-nämndens verksamhet har inte specifikt påverkats av situationen i Ukraina, däremot bevakar nämnden och följer de rekommendationer och beslut som regionen samt samverkansparter så som Örebro universitet fattar.

3 Nämndens mål, strategier och uppdrag

Symbolförklaringar

Färgindikatorer, prognos måluppfyllelse helår och prognos genomförande av uppdrag helår.



= uppnå eller överträffa målnivån



= mindre, acceptabel avvikelse från målnivån



= större negativ avvikelse från målnivån

Förändringspilar, utveckling under året, prognos helår jämfört med föregående år alternativt årets början



= resultatet har förbättrats





= resultatet är oförändrat





= resultatet har försämrats

Indikatorer, status för perioden vid delår

 = helt

 = delvis

 = inte alls

 = värde saknas för perioden

3.1 Sammanfattning uppföljning av mål och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Uppnå eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	grön	gul	röd
Effektmål från regionfullmäktige	2	2	
Nämndens mål		1	
Nämndens uppdrag	2	6	

3.2 Perspektiv: Invånare och samhälle

Perspektivet invånare och samhälle beskriver inriktningar, ambitioner och de viktigaste målsättningarna för nämndens verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt.

Effektmål 3. Klinisk forskning och utbildning som bedrivs är av hög kvalitet och kommer länets invånare till godo via nya metoder inom vård och behandling.



Kommentar

Forskningsaktiviteten har kommit igång efter en nedgång under pandemin. Det märks i de sammanställningar som görs årligen av regionens forskningsaktivitet och kan ses exempelvis i antalet publikationer men också i ökat antal förfrågningar till de forskningsstödande verksamheter som område FoU ansvarar för

Den kliniska forskningens nyttiggörande för regionens invånare kan tydliggöras t.ex genom de exempel inom kirurgi, infektionssjukdomar, kardiologi och gastroenterologi som redovisats i ALF utvärderingen. I den internationella rankingen av universitet via Times Higher Education bidrar det medicinska vetenskapsområdet tydligt till lärosätets ranking via hög citeringsgrad, vilket är ett etablerat kvalitetsmått för forskning.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Den kliniska forskningen ska vara fördubblad med bibehållen kvalitet till år 2030. Det mäts via Vetenskapsrådet bibliometri med utgångsvärde i ALF *) 2015, 50 procent ökning till 2022. *) ALF är förkortningen för ett avtal mellan den svenska staten och vissa regioner om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården.</p> <p><i>Kommentar</i> Antalet publikationer sammanställs varje år genom rapportering i Researchwebs forskningsbokslutportal. För 2021 rapporterades det in 595 referegranskade publikationer jämfört med 450 st året innan. 2016, då detta nya sätt att rapportera infördes, uppmättes 345 stycken publikationer.</p> <p>Antalet publikationer varierar mellan åren men över en längre tidsperiod kan en ökning ses. Om årets höga nivå är en effekt av uppskjuten forskning under coronapandemin visar sig först nästa år. Nya siffror från Vetenskapsrådet väntas till hösten då den pågående ALF-utvärderingen ska sammanställas. Då kriterierna för denna bibliometri tyvärr inte är transparent mot de ingående sju regionerna utreds möjligheten att med samma utgångspunkt avseende volym och kvalitet omformulera strategins indikator.</p>	<p>◆ Delvis</p>	<p>◆ →</p>
<p>År 2022 ska 90 procent av medarbetare som aktivt deltar i undervisningsuppdrag uppfylla universitetets/utbildningsanordnarens riktlinjer för pedagogisk kompetens.</p> <p><i>Kommentar</i> Det har inte tidigare funnits krav på verksamheter inom hälso- och sjukvården att årligen dokumentera och rapportera andelen handledarutbildade medarbetare. Kompetensen har istället utvärderats i form av stickprov (enkätutskick från regionens utbildningscentrum) och då endast riktade till läkargruppen. I Region Örebro läns utbildningsstrategi 2021-2030 har nu krav på uppföljning av pedagogisk kompetens i verksamheten tillkommit. Det innebär att ovanstående indikator behöver följas mer tillförlitligt ute i hälso- och sjukvårdens verksamheter framöver.</p> <p>Tillgången till handledarutbildning på grund- och avancerad nivå säkras genom samverkan med medicinska fakulteten Örebro universitet. En gemensam modell för kompetenskrav och kompetensutveckling inom klinisk handledning som är gemensam för alla akademiska vårdutbildningar är under utveckling.</p>	<p>◆ Delvis</p>	<p>◆ →</p>
<p>Kliniska studier som använder precisionsmedicin eller precisionsdiagnostik (individpassad diagnostik och behandling) ska i samverkan med Life science-sektorn ha påbörjats senast år 2022.</p> <p><i>Kommentar</i> Indikatorn sträcker sig fram till 2022. Region Örebro län deltar i de nationella projekt Genomic Medicin Sweden (GMS) samt Centre for Advanced Medical Product (CAMP). Syftet med dessa nationella projekt är att bygga infrastruktur för att möjliggöra forskning inom området precisionsmedicin men också för individpassad behandling och diagnostik. Ett antal projekt inom området precisionsmedicin är i planeringsfas och förberedelser för att ansluta till nationella initiativ såsom Megalix och Testbädd Sverige pågår.</p>	<p>◆ Delvis</p>	<p>◆ ↘</p>

Effektmål 4. Forskning och innovation tar tillvara invånare, närstående och patienters kunskap, erfarenheter och vilja att delta i klinisk forskning och ser dem som medskapare.



Kommentar

Att nyttiggöra forskning och innovation är en viktig del i FoU-nämndens uppdrag och specifika mål finns beskrivna i strategin för klinisk forskning och innovation.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Andel prövningar av läkemedel och medicinsk teknisk utrustning, inklusive testbäddsverksamhet för innovationer, ska motsvara vad övriga universitetssjukvårdsaktörer utför år 2022.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Antal pågående läkemedelsprövningar inom regionen är kvar på samma nivå som tidigare år efter en nedgång 2020. 77 stycken pågående läkemedelsprövningar finns registrerade. Via det nationella initiativet "En väg in", som gäller studieförfrågningar från läkemedelsindustrin, följer regionen antalet förfrågningar per år och förfrågningar är på stabil nivå de senaste åren.</p> <p>Antalet prövningar av medicinsk teknisk utrustning är också på samma nivå som 2020 och här finns fortfarande en utvecklingspotential inom detta område. En dialog har inletts med Medicinsk Teknik om möjlighet att stärka akademisk kompetens och forskning.</p> <p>Att ta fram testbäddar för forskningsnära innovationer är ett långsiktigt arbete som har möjlighet att ta form när innovationsverksamheten har vidareutvecklats inom FoU-nämnden ansvarområde. Ett arbete pågår i syfte att bredda och stärka kompetens och resurs inom FoU för forskningsnära innovation generellt. Detta i form av ett utvecklingsprojekt "Project Support Office" med stöd från ERUF (Europeiska utvecklingsfonden).</p> <p>I de sjukvårdsregionala/ nationella sammanställningar som tas fram redovisas även privata aktörers tidiga studieverksamhet, s.k. fas 1 studier, inom den region där verksamhet bedrivs varför en fördjupad analys krävs för att säkerställa jämförbarhet. Inom Region Örebro län inriktas arbetet med kliniska prövningar främst mot de senare utvecklingsfaserna (fas 2-3) där nära samarbete med vården strukturer och resurser krävs för genomförandet.</p>	<p>◆ Delvis</p>	<p>◆ →</p>
<p>En verksamhet för att systematiskt erbjuda och möjliggöra för närstående och patienter att samverka med forskare avseende planering och genomförande av klinisk forskning ska vara etablerad år 2022.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Under våren har regionen erbjudit flertal möjligheter för allmänhet, patienter och närstående att samverka med forskare. Senast vid "En dag i forskningens tecken" då populärvetenskapliga föreläsningar genomfördes på Universitetssjukhuset och med digitala sändningar till Lindesberg och Karlskoga lasarett.</p> <p>Utöver det finns en aktivitetsplan för ökad forskningssamverkan med patientföreträdare och närstående. Aktivitetsplanen gäller fram till 2030 och syftet är att få ett ökat fokus på dessa frågor.</p>	<p>◆ Delvis</p>	<p>◆ →</p>

3.3 Perspektiv: Process

Perspektivet process är strategier för arbetsmetoder och arbetsprocesser för att målen i perspektivet invånare och samhälle ska kunna uppfyllas. Strategierna är långsiktigt övergripande tillvägagångssätt för hur effektmålen ska uppnås och anger inriktningen för hur verksamheten ska utföras.

För att nå målet en hög utvecklingspotential i klinisk forskning, utbildning och innovation lyfter nämnden fram sju stycken uppdrag kopplade till de fyra arbetsstrategierna.

Mål: Klinisk forskning, innovation och utbildningsmiljö med hög utvecklingspotential.



Kommentar

För att erbjuda regionens invånare bästa möjliga förutsättningar för hälsa, vård och omsorg behövs att den kliniska forskning och utbildning som bedrivs är av hög kvalitet, men också att den bedrivs i en miljö som ständigt utvecklas.

För att kunna nå en hög utvecklingspotential i forskning, utbildning och innovation lyfter nämnden fram några prioriterade uppdrag. Varje uppdrag kopplas till någon av de fyra arbetsmetoderna, kvalitet och utveckling, digitalisering, hållbar utveckling och regional utvecklingsstrategi. Dessa arbetsmetoder, tillsammans med målet Klinisk forskning, innovation och utbildningsmiljö med hög utvecklingspotential, genomsyrar nämndens arbete med att nå effektmålen.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>2022 har FoU miljön bidragit till externrekrytering av minst fem disputerade medarbetare årligen (2019-2021).</p> <p><i>Kommentar</i> Mats att uppdatera</p> <p>Nyrekrytering av strategisk forskningskompetens är ett av flera sätt att stärka regionens och universitetets sammantagna FoU kompetens. Externrekrytering till förenade anställningar sker till Örebro universitet medan ALF programmet och motsvarande satsningar inom ramen för universitetssjukvårdens forskningscentrum används för rekryteringar till hälso- och sjukvården inklusive odontologin.</p>	<p>◆ Delvis</p>	<p>◆ →</p>
<p>2022 har antalet docentkompetenta medarbetare ökat med 50 procent jämfört med 2015.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Antal docentkompetenta medarbetare var vid årsskiftet 2021 90 st och det är inklusive professorskompetenta medarbetare. 2017 var antalet 70.</p> <p>Möjligheten för disputerade att de senaste åren kunnat forska på halvtid, har bidragit till att fler når docentkompetens bland regionens medarbetare. Under de första åren med ALF-medel skedde främst en generationsväxling men sedan 2020 ökar också antalet docentkompetenta medarbetare.</p>	<p>◆ Delvis</p>	<p>◆ →</p>
<p>2022 är strukturer för BT, bastjänstgöring, och verksamhetsförlagd utbildning inom den 6-åriga läkarutbildningen etablerade.</p>	<p>◆ Delvis</p>	<p>◆ →</p>

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Kommentar</p> <p>Struktur för rekrytering och genomförande av läkares specialist- och bastjänstgöring (BT) enligt den nya förordningen (SOFS 2021) inom Region Örebro län har antagits av HSLG och implementerats i regionen under 2022. En första rekrytering av BT-läkare har genomförts och en grupp BT-läkare inledde sin tjänstgöring 1a mars 2022. Stöd för BT-handledare och chefer har tagits fram och information- och utbildningsinsatser till berörda verksamheter har genomförts. Nästa rekryteringsomgång till BT planeras till hösten 2022.</p> <p>Översyn av struktur för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) inom det nya legitimationsgrundande läkarprogrammet pågår i samverkan med företrädare för programmet vid Örebro universitet. Övergripande VFU-struktur är etablerad. Arbetsgruppen rapporterade till universitetssjukvårdskommittén maj 2022 och har fått förnyat uppdrag att arbeta vidare med en mer detaljerad VFU-struktur med målsättning att vara klar under 2023.</p>		

Strategi: Kvalitet och utveckling

Strategier för kvalitet och utveckling

- Att skapa värde tillsammans med de Region Örebro län finns till för.
- Att leda för hållbarhet.
- Att involvera och motivera medarbetare.
- Att utveckla värdeskapande processer.
- Att förbättra verksamheten och skapa innovationer.

Kommentar

Forskning, utbildning och innovation är centralt i regionens arbete för god kvalitet och hög utvecklingsförmåga. Detta avspeglas i effektmålen i verksamhetsplanen som har sin grund i Strategin för klinisk forskning och innovation och också i den nyligen framtagna Utbildningsstrategin.

Uppdrag: Att stärka kopplingen mellan kunskapsluckor identifierade av nationella eller regionala HTA (health technology assessment) verksamheter såsom SBU och Camtö och regionens forskningsfinansiering och prioritering.



Kommentar

HTA enheten Camtö bedriver en aktiv verksamhet som rapporteras till regionen och sjukvårdsregionens verksamheter via rapporter. Camtö har under 2022 framställt sin 50:e rapport. Camtö har stärkt den egna verksamhetens kompetenser och kapacitet. En medarbetare inom odontologin har också varit delaktig i framtagandet av en Cochrane rapport. Cochrane är en internationell HTA organisation.

Vid utlysningar av ALF-förordnanden finns ett bedömningskriterier kopplat till beskrivning av kunskapsluckor identifierade av Camtö, andra regionala HTA enheter, SBU eller internationellt verksamma HTA organisationer såsom Cochrane. Parallellt finns också en specifik utlysning kopplat till att göra en systematisk översikt för att problematisera ett specifikt område.

Uppdraget har startat och bedöms vara klart vid årets slut.

Uppdrag: Att initiera implementeringen av utbildningsstrategin.



Kommentar

Implementering av Utbildningsstrategi Region Örebro län 2021-2030 är påbörjad och arbetet kommer pågå framöver i andra specifika uppdrag. Utbildningsstrategin är föredraget vid hälso- och sjukvårdsförvaltningens Utbildningsråd, Universitetsjukvårdskommittén (USVK), Områdesledningsgrupper inom hälso- och sjukvården samt inom ramen för dialogbesök i Verksamhetsområdenas ledningsgrupper. Denna så kallade utbildningsturné med dialogbesök i verksamheterna inom hälso- och sjukvården kommer att fortgå under hela 2022-2023.

Uppdraget har startat och bedöms vara klart vid årets slut.

Strategi: Digitalisering

Strategier för digitalisering

- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen för att öka den digitala mognaden i organisationen.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att förändra och utveckla arbetssätt.

Kommentar

Digitalisering av såväl individens som vårdens hälso- och sjukvårdsdata är centrala processer i klinisk forskning samt för en välfungerande klinisk utbildningsmiljö. Utveckling av artificiell intelligens inom regionens verksamheter och inom nämndens ansvarsområde förutsätter en välfungerande digitalisering. Utvecklingsmöjligheterna är stora men måste också ske med respekt för och med hänsyn tagen till individens rätt till rådighet över egna data.

Uppdrag: Att, med utgångspunkt från individens rättigheter kontinuerligt utveckla tillgänglighet, kvalitet och säkerhet för forskningsdata, med särskilt fokus på samverkan med life science industrin samt utveckling av AI-baserad medicinsk forskning.



Kommentar

Arbetet med att utveckla tillgänglighet, kvalitet och säkerhet för forskningsdata är ett uppdrag som sträcker sig över flera år. Pilotprojektet FoU drive, en säker lagringsyta för forskningsdata, har utvärderats och breddinförandet har påbörjats. Parallellt pågår ett projekt för att kunna tillhandahålla och nyttiggöra hälso- och sjukvårdens data för forskning via en centraliserad utdatafunktion. Pilotprojekt tillsammans med läkemedelsbolag för att bistå med anonymiserade data för att kunna bedöma genomförbarhet av läkemedelsstudier under tidig planeringsfas har genomförts och fortsatta utvecklingsdiskussioner pågår. Samverkansinitiativ finns också

avseende datatillgänglighet och artificiell intelligens med medicinskt tekniska industrin.

Utöver detta pågår arbete kring användning av data med ett AI-fokus och här bidrar verksamheterna inom FoU-nämnden med kompetens och arbetsinsatser rörande regionens övergripande ansats med Informationsdriven vård. Projektet Project Support Office beviljades medel från Europeiska regional utvecklingsfonden (ERUF) under våren och syftar till att öka regionens förmåga att stötta initiativ och projekt och etablera hållbara processer för innovations- och projektstöd för idéflöden inom AI Hälsa. Projektet genomförs i samverkan med Regional utveckling och Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Uppdraget har startat men bedöms inte vara klart vid årets slut.

Strategi: Hållbar utveckling

Strategier för hållbar utveckling

- Att samverka och kommunicera tvärfunktionellt inom ordinarie lednings-, huvud-, och stödprocesser.
- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen gällande hållbarhetsfrågorna.
- Att ha en tydlig målstyrning och kontinuerligt följa upp Program för hållbar utveckling för att försäkra att verksamheterna rör sig mot beslutade mål.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att kontinuerligt utveckla och integrera förståelse av vad hållbar utveckling betyder för verksamheterna.

Uppdrag: Att i bred samverkan med kommuner och civilsamhället stärka forskningsförankringen av folkhälsoarbetet.



Kommentar

Stärkt forskningsförankring av folkhälsoarbetet är ett långsiktigt åtagande som konkret har inletts genom tillsättning av en forskningsledare Folkhälsa med uppdrag att stimulera, stödja och bedriva samt leda forskningen på området framåt i samverkan med berörda aktörer. Samverkan utvecklas och breddas kontinuerligt, bl.a. genom en öppen seminarierie. Två doktorander har registrerats vid Örebro universitet och området folkhälsa är utsett till en universitetssjukvårdsenhet. Arbetet följs upp inom såväl FoU som Regional Utveckling, Välfärd och Folkhälsa samt Regionkansliet, staben Hållbar Utveckling.

Uppdraget har startat men bedöms inte vara klart vid årets slut.

Strategi: Regional utvecklingsstrategi

Strategier för regional utvecklingsstrategi

- Ett utmaningsdrivet genomförande för att nå RUS övergripande mål.

Kommentar

Området vård och hälsa har i den regionala utvecklingsstrategin beskrivits som ett område med hög utvecklingspotential både avseende forskning, innovation och såld vård. Nämndens ansvarsområde är självklart centralt för denna utveckling och strategiska frågor belyses inom strategin för klinisk forskning och innovation.

Uppdrag: Att, i samverkan med länets kommuner och universitet, prioritera utvecklingen av utbildning, forskning och innovationsmiljöer inom den nära vården särskilt avseende äldres hälsa, sjukdomar och omsorg.



Kommentar

Sedan våren 2019 finns, under benämningen ”Forum 2.0 – Samverkan för äldres hälsa och livsvillkor”, en formaliserad samverkansstruktur mellan Region Örebro län (inkluderande såväl Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, med områdena Nära Vård och Forskning och Utbildning, som Regional Utveckling, Vårdfärd och Folkhälsa), länets 12 kommuner och Örebro Universitet. Detta forum utgör navet i en samverkan där även de två akademiska vård- och omsorgsboendena i Kumla respektive Örebro ingår.

Under våren 2022 har en egeninitierad extern utvärdering av såväl organisation som verksamhet inom samverkansstrukturen genomförts. Utvärderarnas rapport visar på god aktivitet och positiv utveckling men identifierar också förbättringsområden som kommer att adresseras framöver.

Parterna inom samverkansstrukturen har tagit fram en modell för att, med solidarisk finansiering från länets kommuner och handlednings- och infrastrukturstöd från region och universitet, möjliggöra för fyra medarbetare från kommunal vård och omsorg för äldre genomföra forskarutbildning.

En forskningsledare Äldre har rekryterats och tillträder efter sommaren 2022.

I övrigt fortgår verksamheten enligt fastställd handlingsplan.

Uppdraget har startat men bedöms inte vara klart vid årets slut.

Uppdrag: Att, strategiskt stärka forskning och innovationsmiljöer inom regionalt och nationellt högspecialiserad vård och inom folktandvården.



Kommentar

Nätverkande mellan tandvården i Örebro och innovationskliniken Idun inom tandvården i Västerbotten fortgår för utbyte av erfarenheter från respektive utvecklingsinsatser och innovationsarbete. Odontologisk forskning stöds dels via särskild medel, dels via tillgången till systemet för ALF finansierad forskning.

Inom den högspecialiserade vården bedrivs inom ramen för regionens ordinarie

forskningsfinansieringssystem inklusive ALF-forskningsförordnanden. Särskilda satsningar avseende forskning och innovationsmiljöer görs t.ex. avseende trauma/intensivvård och kirurgisk utbildningsmiljö samt inom den med universitet gemensamma MR-faciliteten.

Uppdraget har startat men bedöms inte vara klart vid årets slut.

Strategi: Storregionalt och internationellt samarbete

Strategier för storregionalt och internationellt samarbete

- Att samverka storregionalt för att stärka länets utveckling.
- Att samverka internationellt enligt Region Örebro läns internationella strategi för att stärka länets utveckling.

Kommentar

En storregional samverkan inom klinisk forskning sker idag genom det regionala forskningsrådet. Ytterligare samverkan med de närliggande regionerna sker inom ramen för ALF-avtalet och den verksamhetsförlagda utbildningen. När det gäller forskning, utbildning och innovationsuppdraget är en internationell samverkan en självklarhet för att höja konkurrenskraften och också kvaliteten på arbetet. Strategin för klinisk forskning och innovation har en tydlig målsättning att fram till 2030 öka graden av internationalisering i regionens forskning jämfört med idag.

Uppdrag: Att påbörja utveckling av institutionellt internationellt utbyte med adekvata lärosäten.



Kommentar

Återstart av internationell samverkan och utbyte har tagit längre tid än förväntat men under senare delen av våren kan bland annat ett ökat intresse kring vetenskapliga konferenser och internationellt utbyte märkas.

I den nya utbildningsstrategin lyfts värdet av att i samverkan med Örebro universitet delta i internationellt studentutbyte, vilket är en viktig grund för det framtida internationaliseringsarbetet.

Regionen stödjer och samverkar med Örebro universitet i flera internationella initiativ där samverkan med unga europeiska lärosäten inom NEOLAiA initiativet och samverkan med sydafrikanska lärosäten inom SASUF kan nämnas.

Uppdraget har startat men bedöms inte vara klart vid årets slut.

3.4 Perspektiv: Resurs

Perspektivet resurs beskriver hur Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning och ha en långsiktig stark och hållbar ekonomi och uppnå verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Effektmål 9. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser och bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.



Kommentar

Möjlighet till forskning, utbildning och innovation är en viktig del i Region Örebro läns arbete som i att vara en attraktiv arbetsgivare. Nämnden har ett uppdrag kopplat till detta mål och detta redovisas nedan.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Hållbart medarbetarengagemang, HME, ska öka i jämförelse med tidigare medarbetarenkät.</p> <p><i>Kommentar</i> Medarbetarenkät genomfördes hösten 2021. HME är för område FoU 76 vilket är i samma nivå som hälso- och sjukvårdsförvaltningen i stort. Jämförelse med tidigare år kan inte göras då hälso- och sjukvårdens omorganisation har påverkat FoU-organisationen som nu innehåller fler verksamheter än tidigare.</p>	—	—
<p>Attraktiv arbetsgivarindex, AVI, ska öka i jämförelse med föregående år.</p> <p><i>Kommentar</i> Indikatorn följs inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen.</p>	—	—
<p>Jämställdhetsindex, Jämix, ska öka i jämförelse med föregående år.</p> <p><i>Kommentar</i> Indikatorn följs inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen.</p>	—	—
<p>Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år.</p> <p><i>Kommentar</i> Indikatorn följs inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen</p>	—	—
<p>Personalomsättningen externt ska redovisas. Den ska minska i jämförelse med föregående år.</p> <p><i>Kommentar</i> Indikatorn följs inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen.</p>	—	—
<p>Region Örebro läns nya värdegrund ska integreras under kommande år.</p> <p><i>Kommentar</i> Arbetet med regiongemensam värdegrund har pågått under hösten 2021. Inför 2022 pågår ett aktivt arbete med strategi, aktiviteter och plan för implementering i förvaltningarna. Vid regiongemensam ledardag i januari 2022 presenterades arbetet.</p>	—	—

Uppdrag: Att vidareutveckla program för medarbetarnas engagemang i utbildning, forskning och innovation**Kommentar**

Ett stort antal medarbetare inom regionen är involverade i utbildning, forskning och innovationsuppdraget.

Antalet beviljade forskningsförordnanden av ALF-medel är större i år än tidigare, detta för att kompensera den forskningstid som drogs in i början av pandemin. Men detta är en tillfällig ökning och tillsammans med Örebro universitet har nya nivåer av ALF-finansierad forskning tagits fram. Även kopplingen mellan ALF-finansierade forskningsförordnanden och ett pedagogiskt uppdraget på läkarprogrammet tydliggjorts.

Fortsatt arbete pågår också kring klinisk handledarutbildning och kursmoduler som säkrar pedagogisk kompetens bland medarbetare med utbildningsuppdrag. Utöver detta har kurser utvecklats tillsammans med Örebro universitet för att öka möjligheten till arbete med forskningsstöd via en introduktionskurs kring klinisk forskning främst för medarbetare med en medellång vårdutbildning.

Även möjligheten till att ingå i idéutvecklingsprogrammet Social Impact Lab fortsätter med en ny ansökningsomgång under sommaren.

Möjligheter till klinisk forskning är en central komponent i ALF utvärderingen varför värdefulla synpunkter på nuvarande strukturer för att möjliggöra uppdrag inom utbildning, forskning och innovation kan framkomma i denna externa utvärdering.

Uppdraget har startat men bedöms inte vara helt klart vid årets slut.

Effektmål 10. Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.**Kommentar**

Forsknings- och utbildningsnämnden uppvisar ett positivt resultat för delåret. Ett nationellt avtal mellan ALF-regionerna och staten gjorde att medel flyttades med från 2021 in till 2022. Detta för att kompensera för coronapandemins påverkan på möjlighet till forskningaktiviteten.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans.		— —
<i>Kommentar</i>		
FoU-nämnden redovisar ett resultat i balans.		

4 Ekonomi

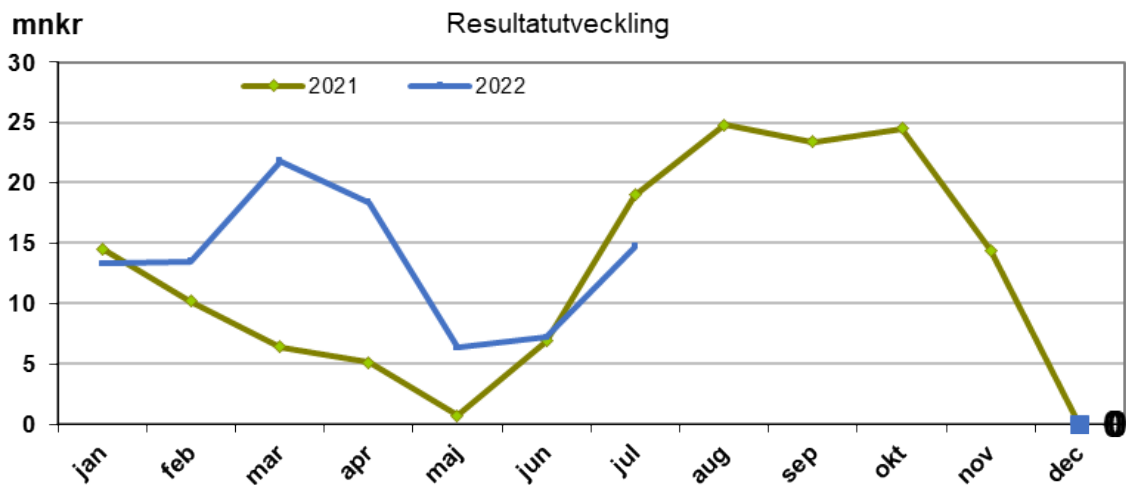
4.1 Resultatrapport forskning- och utbildningsnämnden

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2022	Budget ack 2022	Budget-avvikelse ack 2022	Utfall ack 2021	Prognos 2022	Budget 2022	Prognos budget - avvikelse 2022	Budget-avvikelse 2021
ALF-ersättning, forskning	45,3	38,6	6,7	46,9	66,2	66,2	0,0	-14,2
ALF-ersättning utbildning	15,2	15,1	0,1	15,0	26,0	26,0	0,0	0,4
ALF-ersättning utbildning, utfördelad	-7,6	-9,5	1,9	-8,4	-16,4	-16,4	0,0	0,4
VFU-ersättning	1,5	1,5	0,0	1,3	2,7	2,7	0,0	0,4
VFU-ersättning, utfördelad	-1,5	1,5	-3,0	-1,3	-2,7	-2,7	0,0	-0,4
Externa projekt	26,1	26,2	-0,1	24,6	45,0	45,0	0,0	7,2
Övriga intäkter	26,1	24,4	1,7	22,6	46,9	46,9	0,0	11,5
Summa intäkter	105,1	97,8	7,3	100,7	167,7	167,7	0,0	5,3
Personalkostnader	-96,2	-105,0	8,8	-94,7	-183,1	-183,1	0,0	3,1
Externa projekt	-26,2	-26,2	0,0	-24,6	-45,0	-45,0	0,0	-7,2
Övriga kostnader	-39,5	-38,7	-0,8	-34,4	-66,4	-66,4	0,0	-1,3
Avskrivningar, inventarier	-3,5	-3,0	-0,5	-2,7	-5	-5	0	0,3
Summa kostnader	-165,4	-172,9	7,5	-156,4	-299,5	-299,5	0,0	-5,1
Verksamhetens nettokostnad	-60,3	-75,1	14,8	-55,7	-131,8	-131,8	0,0	0,2
Finansnetto	-0,2	-0,1	-0,1	-0,2	-0,2	-0,2	0,0	-0,2
Resultat	-60,5	-75,2	14,7	-55,9	-132,0	-132,0	0,0	0,0

ALF: Avtal mellan den svenska staten och vissa regioner om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården. VFU: Verksamhetsförlagd utbildning

Budgetavvikelse



Sammanfattande analys

Det bokförda resultatet per juli uppvisar ett överskott på 14,7 miljoner kronor. ALF-medel står för 14,5 miljoner kronor av överskottet, varav cirka 11 miljoner kronor är medflyttade från 2021.

Kostnaderna i de externfinansierade forskningsprojekten har ökat något under perioden i jämförelse mot föregående år. Totalt finns forskningsanslag på 76,1 miljoner kronor tillgängligt. Detta belopp är balanserat över periodbokslutet och är därmed undantaget från periodens resultat.

4.2 Periodens resultat

Intäkter

Intäkterna landar på 7,3 miljoner kronor över budget. Överskottet härleds främst till forsknings-ALF, där dryga 11 miljoner kronor flyttades med från 2021.

Personalkostnader

De ökade lönekostnaderna mot föregående år beror på ett större antal lektorer och professorer med förenade anställningar samt utökade forskningsförordnanden. En viss del av ökningen är kopplat till att verksamheterna Camtö och Nyckelfonden organisatoriskt ingår i Forskning och utbildningsnämnden från och med år 2022.

Övriga kostnader

Övriga kostnader ligger något över budget.

Driftredovisning forsknings- och utbildningsnämnd

Belopp i mnkr	Budgetavvikelse ack 2022	Omsättning *) ack 2022	Relation (%)	Budgetavvikelse ack 2021
Externa forskningsprojekt	-0,1	26,1	-0,4	0,0
Forskning och utbildning	14,8	135,6	10,9	19,1
Resultat	14,7	161,7	9,1	19,1

*) Definition av omsättning är ackumulerade intäkter och ackumulerat budgeterat resultat.

4.3 Helårsprognos

Intäkter

Under hösten 2021 beslutades att ALF-medel fick föras över till 2022. De dryga 11 miljoner kronor forsknings-ALF som fördes med över årsskiftet ingår i intäktsbudgeten och ska främst användas till forskningsförordnanden.

För externa forskningsprojekt prognostiseras ett utfall på 45 miljoner kronor. Covid-19 påverkade forskningen till viss del under 2021, men kom igång bra under hösten och väntas uppnå normal nivå under 2022.

Personalkostnader

Prognosen landar på dryga 180 miljoner kronor, vilket är en ökning mot 2021. Under 2022 finns ett större antal lektorer och professorer med förenade anställningar samt utökade forskningsförordnanden. De medflyttade ALF-medlen på dryga 11 miljoner kronor från 2021 är avsatta för lönekostnader, vilket blir en tillfällig ökning under 2022.

Från och med 2022 ingår verksamheterna Camtö och Nyckelfonden i Forsknings- och utbildningsnämnden. Budgeten för dessa verksamheter är överflyttad från Hälso- och sjukvårdsnämnden, vilket förklarar en viss del av ökningen.

Övriga kostnader

Prognosen för övriga kostnader ligger på samma nivå som budget.

Säsongvariationer eller cykliska effekter

Budgeten för forsknings-ALF och utbildnings-ALF är fördelad rakt över året med en tolfedel per månad.

De personer som har forskningsförordnanden har uppehåll över sommaren och arbetar i sin ordinarie verksamhet, vilket betyder att kostnaderna för forsknings-ALF är lägre under sommarmånaderna. Det innebär att kostnaderna på forsknings-ALF är lite lägre jämfört mot budget i början av hösten, men kommer sedan ikapp till årsskiftet.

För utbildnings-ALF betalas ersättning ut till klinikerna för verksamhetsförlagda studier i maj och november. Det betyder att kostnader på utbildnings-ALF är lägre mot budget i början av hösten, men kommer sedan ikapp till årsskiftet.

4.4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Forsknings- och utbildningsnämnden har en ekonomi i balans, ingen handlingsplan krävs. Arbete för att effektivisera och reducera kostnader sker ständigt, samtidigt som verksamheten är under uppbyggnad och befinner sig i en utvecklingsfas.

4.5 Investeringar

Sammanställning av bruttoinvesteringar, mnkr	Utfall ack 2022	Prognos 2022	Budget 2022	Utfall 2021
Immateriella anläggningstillgångar innevarande års budget				
Immateriella anläggningstillgångar överfört från tidigare års budget				
Byggnadsinvesteringar innevarande års budget				
Byggnadsinvesteringar överfört från tidigare års budget				
Medicinteknisk utrustning innevarande års budget	1,6	3,0	10,7	1,7
Medicinteknisk utrustning överfört från tidigare års budget	4,2	10,0	19,3	2,1
It-utrustning innevarande års budget				
It-utrustning överfört från tidigare års budget				
Övrig utrustning innevarande års budget	0,0	1,0	2,1	0,3
Övrig utrustning överfört från tidigare års budget	0,0	0,0	0,0	2,2
Investeringsbidrag (konto 2322, minus-belopp)				
Summa	5,8	14,0	32,1	6,3

Investeringsutgifterna uppgår per juli till 5,8 miljoner kronor och består enbart av medicinteknisk utrustning. De största investeringarna på ALF-medel är visualiseringsbord (2,0 miljoner kronor) och på regionbidrag ett laserdissektionsmikroskop (1,7 miljoner kronor). Helårsprognosen lägger vi på ett utfall motsvarande 14,0 miljoner kronor.

4.6 Produktions- och nyckeltal

Nyckeltal för forsknings- och utbildningsnämnden följer nationella riktlinjer för forskningsbokslut. Forskningsproduktion mäts bland annat i antal publikationer per år,

akademisk kompetens bland medarbetarna och antal aktiva forskningsprojekt. Detta redovisas löpande på regionens externa webb samt i några av indikatorerna i verksamhetsberättelsen.

5 Personalekonomi

5.1 Personalkostnader

	Utfall ack 2022	Utfall ack 2021	Prognos 2022	Utfall 2021
Lönekostnadsökningstakt (%)	6,1	13,3	10,7	6,7
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	74,3	72,2	136,9	126,9

5.2 Kostnadsanalys

Konto	Kategori	Utfall ack 2022, mnkr	Utfall ack 2021, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
4011+ 4081	Månadslöner	58,4	57,4	1,0	1,7
4012	Timanställda	1,2	0,7	0,5	71,4
4031	Obekvämt arbetstid	0,0	0,0	0,0	0
4032	Övertid/mertid	0,1	0,1	0,0	0
4033	Jour och beredskap	0,0	-1,2	1,2	-100
4040	Förändring skuld jour, beredskap och övertid	-3,4	0,0	-3,4	0
4110+ 4150	Semesterkostnad inkl. skuldförändring	10,4	9,3	1,1	11,8
4120	Sjuklön	0,7	0,3	0,4	133,3
	Övrigt konto 40xx-41xx	6,9	5,6	1,3	23,2
	Totalt kontoklass 40-41	74,3	72,2	2,1	2,9

5.3 Antal tillsvidareanställda årsarbetare

Yrkesgrupp	Antal årsarbetare perioden 2022			Antal årsarbetare perioden 2021			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	11,0	1,0	12,0	9,0	3,5	12,5	2,0	-2,5	-0,5
Andra yrkesgrupp inom HoS	7,3	3,0	10,3	7,5	3,0	10,5	-0,3	0	-0,3
Arbetster o hjälpmkonsulent	0	0,5	0,5	0	0,5	0,5	0	0	0

Yrkesgrupp	Antal årsarbetare perioden 2022			Antal årsarbetare perioden 2021			Förändring		
Biomedicinsk analytiker	13,0	0	13,0	8,0	0	8,0	5,0	0	5,0
Biträdespersonal HoS	1,0	0	1,0	0	0	0	1,0	0	1,0
Chef	7,3	3,0	10,3	7,3	3,0	10,3	0	0	0
Handläggare	27,8	13,9	41,6	28,8	12,8	41,5	-1,0	1,1	0,1
Ingenjör/tekniker/hantverkare	0	4,3	4,3	0	4,0	4,0	0,0	0,3	0,3
Sjukgymnast/fysioterapeut	1,0	0	1,0	0	0	0	1,0	0	1,0
Sjuksköterska-allmän	9,5	0	9,5	7,5	0	7,5	2,0	0	2,0
Spec-ssk/ barnm/röntgenssk	2,0	0	2,0	3,4	0	3,4	-1,4	0	-1,4
Summa	79,9	25,7	105,5	71,5	26,8	98,2	8,3	-1,1	7,2

Tabellen visar medarbetare med anställning inom område FoU. Medarbetare som delar sin tid med forskning- och utbildningsuppdrag och klinisk tjänst visas inte här.

AID-kodning av tjänster som ligger till grund för tabellen ovan ger avseende FoU-verksamhet en skev bild då oaktat grundprofession medarbetare med pedagogiska eller forskande uppdrag kodas som handläggare och administrativ personal. Från och med 2022 ingår också Camtö samt Nyckelfonden i FoU-nämndens redovisning.

5.4 Sjukfrånvaro (avser per föregående månad)

Kategori	Utfall ack, fg månad, 2022			Utfall ack, fg månad, 2021			Förändring antal timmar, procent		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Schemalagda timmar	76 702	26 610	103 312	70 985	25 555	96 540	5 717	1 054	6 771
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro (tim)	1 188	540	1 728	416	183	598	772	358	1 130
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro (tim)	1 497	0	1 497	1 499	150	1 649	-2	-150	-152
Sjukfrånvaro totalt (tim)	2 685	540	3 225	1 915	333	2 248	770	207	978
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro % *	1,55 %	2,03 %	1,67 %	0,59 %	0,71 %	0,62 %	0,96 %	1,32 %	1,05 %

Kategori	Utfall ack, fg månad, 2022			Utfall ack, fg månad, 2021			Förändring antal timmar, procent		
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro % *	1,95 %	0,00 %	1,45 %	2,11 %	0,59 %	1,71 %	-0,16 %	-0,59 %	-0,26 %
Sjukfrånvaro totalt % *	3,50 %	2,03 %	3,12 %	2,70 %	1,30 %	2,33 %	0,80 %	0,73 %	0,79 %
*) Procent av schemalagd tid									

Då område FoU har ett fåtal medarbetare med grundanställning inom FoU kan denna siffra variera mellan åren och enskilda medarbetares sjukfrånvaro kan få stort genomslag.

6 Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

Intern styrning

- Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

Intern kontroll

- Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den interna styrningen och kontrollen ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning.

Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll.

Regionstyrelsen ska utifrån sin uppsiktsplikt göra ett utlåtande i årsredovisningen om den interna styrningen och kontrollen för verksamheten inom Region Örebro län har varit tillräcklig.

6.1 Internkontrollplan

Symbolförklaringar



= Pågående



= Avslutad



= Ej genomförd



Informationssäkerhet

Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.

Status	Åtgärd
	<p>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete med användande av de resurser som i prioritering i förhållande till andra angelägna verksamheter, kan anslås. All berörd personal ska ha god kunskap om och medverka till att följa regelverk för informationssäkerhet, att informationsklassa och riskbedöma vid inköp, upphandling och förändring som kan påverka informationssäkerheten.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete pågår kontinuerligt inom FoU-nämndens område. Stort fokus har under våren lagts på utvärdering av FoU drive, en säker lagringsyta för forskningsdata.</p> <p>Med stöd av enheten för juridik och informationssäkerhet har också frågan om gemensamt personuppgiftsansvar mellan två eller flera forskningshuvudmän genomlysts och vissa avtal fastställts.</p>
	<p>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som innehåller personuppgifter har genomförts i enlighet med riktlinje för informationsklassning.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Förvaltningsplan finns upprättad och plan för informationsklassning pågår kontinuerligt inom förvaltningsobjektet FoU. Extern kompetens har avropats för informationssäkerhetsarbete avseende ett antal system för forsknings- och utbildningsstöd.</p>
	<p>Regionövergripande åtgärd: Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete pågår kontinuerligt inom FoU-nämndens område.</p>



Kvalitet och utveckling

Risken att arbetssätt/processer inte utgår och tar hänsyn till intressenters krav och behov samt skapar förutsägbara resultat.

Status	Åtgärd
	<p>Regionövergripande åtgärd: Involvera intressenter i förbättringsarbeten/utvecklingsarbeten som en utgångspunkt i verksamhetens utveckling.</p> <p><i>Kommentar</i> Under 2020 genomfördes en intressentenkät för att följa upp forsknings-, innovations- och utbildningsstöd. Detta är en viktig del i verksamhetens utveckling och kommer att ske med några års mellanrum. Likartat material kommer att komma regionen till del utifrån den pågående ALF utvärderingen vilken kan vara vägledande för den fortsatta utvecklingen av de regionövergripande stödfunktionerna för utbildning, forskning och innovation.</p>
	<p>Regionövergripande åtgärd: Identifiera och beskriv prioriterade arbetssätt/processer inkl. de som kräver samordning mellan verksamheter.</p> <p><i>Kommentar</i> Projektet Project Support Office är en del i att identifiera och öka samordning mellan verksamhetsövergripande processer, i detta fall kring AI-frågan. Ett flertal administrativa rutiner för att säkerställa regeluppfyllnad avseende de olika regelverk som specifikt avser forskningsuppdraget är etablerade och utvecklas kontinuerligt, t.ex. avseende ansökningar för forskningsetiskt godkännande samt hantering av forskningsdata.</p>

Forskning, utbildning och innovation

Risken att verksamheten inte kan fullgöra utbildningsinsatser för utbildningsanordnaren exempelvis Örebro universitet

Status	Åtgärd
	<p>Medel tillförs för magisterutbildningar</p> <p><i>Kommentar</i> Stöd för magister- masterutbildningar är en väg att säkra kompetensförsörjningen till regionens utbildningsorganisation. Även utvecklingsarbetet kring utbildningsmoduler för kliniska handledare är ett steg för att säkra tillgången på pedagogisk kompetens.</p>
	<p>Bevaka utbildningsaktiviteten genom årliga universitetssjukvårdsbokslut</p> <p><i>Kommentar</i> Utbildningsorganisationen följer löpande utbildningsuppdraget och ny struktur för uppföljning är under utveckling, se tidigare kring indikatorer och uppdrag.</p>

Risken att inte uppfylla de lagkrav som åligger forskningshuvudmannen

Status	Åtgärd
	<p>Säkerställa resurser för vidareutveckling av internkontrollfunktion</p>

Status	Åtgärd
	<p>Kommentar</p> <p>Registrering av regionens forskningsprojekt är ett krav för att få tillgång till regionens forskningsinfrastruktur och finansiering. En sammanställning av de interkontrollfunktioner som används finns nu fastställd.</p>

Risken att berörda förvaltningar inte prioriterar det finansierade forsknings- och innovationsuppdraget

Status	Åtgärd
▶	<p>Bevaka forsknings- och innovationsaktiviteten via årliga forskningsbokslut</p> <p>Kommentar</p> <p>2021-års forskningsbokslut visar på en återhämtning av forskning- och innovationsuppdraget.</p>

Risken att otillbörlig påverkan sker på den fria forskningen

Status	Åtgärd
▶	<p>Inför återkommande inventering av omfattningen.</p> <p>Kommentar</p> <p>Diskussion av frågan sker i samverkan med Örebro universitet.</p>