

Verksamhetsberättelse

Forsknings- och utbildningsnämnden
Helår 2022

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Väsentliga händelser	3
3	Nämndens mål, strategier och uppdrag	4
3.1	Sammanfattning uppföljning av mål och uppdrag	5
3.2	Perspektiv: Invånare och samhälle	5
3.3	Perspektiv: Process	7
3.4	Perspektiv: Resurs	13
4	Ekonomi	16
4.1	Resultatrapport forskning- och utbildningsnämnden	16
4.2	Årets resultat	17
4.3	Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans	18
4.4	Investeringar	18
4.5	Produktions- och nyckeltal	19
5	Personalekonomi	19
5.1	Personalkostnader	19
5.2	Kostnadsanalys	19
5.3	Antal tillsvidareanställda årsarbetare	20
5.4	Sjukfrånvaro	20
6	Framtida utmaningar	21
7	Intern styrning och kontroll	21
7.1	Internkontrollplan	22
7.2	ISK-bedömning	24

1 Inledning

Region Örebro län bedriver och stödjer klinisk forskning, utbildning och innovation i syfte att ge bästa möjliga förutsättningar för invånarnas hälsa, vård och omsorg samt att stärka Örebroregionens attraktivitet och utveckling – i dag och imorgon

Uppföljningen i verksamhetsberättelsen utgår från verksamhetsplanen, vilken i sin tur utgår från förutsättningar, mål, inriktningar och ambitioner som uttrycks i regionfullmäktiges verksamhetsplan samt forsknings- och utbildningsnämndens egna mål och uppdrag.

2 Väsentliga händelser

Väsentliga händelser för 2022

- Nationell ALF-utvärdering samt utvärdering av universitetssjukvården har genomförts.
- Lokal översyn av universitetssjukvårdsenheterna samt kriterier har genomförts.
- Fortsatt arbete med forskningsförankring av nära vård och folkhälsa i samverkan med länets kommuner och Örebro universitet.
- Tilläggsavtal till det nationella ALF-avtalet har tecknats för att överföra medel mellan 2022 till 2023.
- Fortsatt arbete med utveckling av innovationsstödet, bland annat ”Project Support Office med finansiellt stöd av Europeiska Regionala Utvecklingsfonden (ERUF), Projektledning av förstudie Informationsdriven Vård samt Innovationsmotorprojekt (Medtech4health).

Under de senaste fyra åren har Region Örebro län haft en Forsknings- och utbildningsnämnd som ansvarat för forsknings- och utbildningsfrågorna. Vid årsskiftet 2022/2023 upphör nämnden och uppdraget för forsknings- och utbildningsfrågorna överförs i första hand till hälso- och sjukvårdsnämnden samt till folktandvårdsnämnden. Övriga nämnder ansvarar även de för forskningsfrågor inom sina områden. En beredning för forskningsfrågor inrättas till hälso- och sjukvårdsnämnden.

Forsknings- och utbildningsnämndens verksamhet har under 2022 präglats av den pågående ALF-utvärderingen. Utvärderingen görs parallellt av två myndigheter, Vetenskapsrådet och Socialstyrelsen. Vetenskapsrådet granskar den kliniska forskningen i de sju regioner som har avtal med staten kring läkarutbildningen. Regionerna bedöms utifrån tre områden: den kliniska forskningens kvalitet, samhällsnytta och förutsättningar. Region Örebro län har tillsammans med Örebro universitet arbetat med utvärderingen och digitala utfrågningar under hösten avslutade granskningen. Parallellt med detta gör även Socialstyrelsen sin utvärdering av regionens universitetssjukvårdsenheter (USV-enheter). De första USV-enheterna utsågs inom regionen redan 2017 och under våren skedde en genomlysning av alla enheter. Genomgången har fokuserat på de kriterier som krävs för att vara en universitetssjukvårdsenhet bland annat multiprofessionell akademisk kompetens, ett aktivt utbildningsuppdrag samt utveckling och innovation. 26 verksamhetsområden har utsetts till USV-enheter 2022 och dessa återfinns både inom den specialiserade vården men också inom nära vård och geriatrik, folkhälsa, psykiatri och odontologi. Varje enhet har fått svara på enkät från Socialstyrelsen och 5 verksamhetsområden

har genomgått en fördjupad granskning genom ett platsbesök.

Under året har aktiviteter med populärvetenskaplig inriktning genomförts. En dag i forsknings tecken genomfördes i maj med ett stort antal föreläsningar öppna för allmänheten att ta del av. Även aktiviteter för att få till en ökad patient- och närståendesamverkan i forskning har skett under året.

När det gäller utbildningsuppdraget ansvarade FoU-nämnden inte bara för den verksamhetsförlagda utbildningen utan sedan årsskiftet ingår också utbildningstjänster för läkare så som AT och BT. Under våren 2022 har de första BT-läkarna (bastjänstgöring) anställts och påbörjat sin utbildningstjänst. Parallellt pågår information- och utbildningsinsatser kring de nationellt införda förändringarna i utbildningsstrukturen för läkare.

Inom det tredje området för nämndens verksamhet, det forskningsnära innovationsarbetet och utveckling av Life science pågår flertal projekt för utveckling av precisionsmedicin, precisionshälsa och AI. På nationell nivå ses ytterligare fokus på dessa frågor genom initiering av en utredning kring användning av hälsodata för bland annat forskning och innovation men också genom förslag till ny biobankslag.

Effekter av covid-19

Under året har verksamheten inom nämndens ansvarsområde fungerat i det närmast som innan pandemin. De stödverksamheter, som finns inom område FoU, visar på full forskningsaktivitet igen och sammanställningar i forskningsbokslutet visar på hög aktivitet. Ett exempel är antalet refereegranskade publikationer, där det för 2021, högsta antalet har rapporterats in sedan denna typ av rapportering infördes.

En effekt av covid-19 pandemin är att ALF-medel fortsatt har flyttats med in till 2022 från 2021. Det är en konsekvens av den inbromsning av forskningsaktivitet 2020 som fortsatt påverkade nämndens ekonomi för 2022. För att kompensera lägre aktiviteten 2020 har ett större antal ansökningar om forskningstid för doktorander beviljats inför 2022. En ytterligare återgång är att resor för kongresser och konferenser har tagit fart igen.

Påverkan av situationen i Ukraina

FoU-nämndens verksamhet har inte specifikt påverkats av situationen i Ukraina, däremot bevakar nämnden och följer de rekommendationer och beslut som regionen samt samverkansparter så som Örebro universitet fattar.

3 Nämndens mål, strategier och uppdrag

Symbolförklaringar

Färgindikatorer, måluppfyllelse helår och genomförande av uppdrag helår.



= uppnått eller överträffat målnivån



= mindre, acceptabel avvikelse från målnivån



= större negativ avvikelse från målnivån

Förändringspilar, utveckling under året, helår jämfört med föregående år alternativt årets början

↑ = resultatet har förbättrats

↔ = resultatet är oförändrat

↓ = resultatet har försämrats

Indikatorer, status för perioden vid helår

● = helt

◆ = delvis

■ = inte alls

— = värde saknas för perioden

3.1 Sammanfattning uppföljning av mål och uppdrag

Måluppfyllelse	Uppnått eller överträffat målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	grön	gul	röd
Effektmål från regionfullmäktige	2	2	
Nämndens mål	1		
Nämndens uppdrag	2	6	

3.2 Perspektiv: Invånare och samhälle

Perspektivet invånare och samhälle beskriver inriktningar, ambitioner och de viktigaste målsättningarna för nämndens verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt.

Effektmål 3. Klinisk forskning och utbildning som bedrivs är av hög kvalitet och kommer länets invånare till godo via nya metoder inom vård och behandling.



Kommentar

Forskningsaktiviteten har kommit igång efter en nedgång under pandemin. Det märks i de sammanställningar som görs årligen av regionens forskningsaktivitet och kan ses exempelvis i antalet publikationer men också i ökat antal förfrågningar till de forskningsstödjande verksamheter som område FoU ansvarar för.

Den kliniska forskningens nyttiggörande för regionens invånare kan tydliggöras till exempel genom de exempel inom kirurgi, infektionssjukdomar, kardiologi och gastroenterologi som redovisats i ALF utvärderingen.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Den kliniska forskningen ska vara fördubblad med bibehållen kvalitet till år 2030. Det mäts via Vetenskapsrådet bibliometri med utgångsvärde i ALF *) 2015, 50 procent ökning till 2022. *) ALF är förkortningen för ett avtal mellan den svenska staten och vissa regioner om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården.</p> <p><i>Kommentar</i> Antalet publikationer sammanställs varje år genom rapportering i Researchwebs forskningsbokslutportal. Det finns en fördröjning på denna indikator. Vid årsskiftet 2022/2023 har 415 vetenskapliga artiklar rapporterats och rapporteringen fylls på under årets första månader. För 2021 rapporterades det in drygt 580 refereegranskade publikationer jämfört 2016, då detta nya sätt att rapportera infördes, uppmättes 345 stycken publikationer. Antalet publikationer varierar mellan åren men över en längre tidsperiod kan en ökning ses.</p>	● Helt	● ↗
<p>År 2022 ska 90 procent av medarbetare som aktivt deltar i undervisningsuppdrag uppfylla universitetets/utbildningsanordnarens riktlinjer för pedagogisk kompetens.</p> <p><i>Kommentar</i> Klinisk handledarkompetens i vårdverksamheterna utvärderas fortsatt endast i form av stickprov. Region Örebro läns utbildningsstrategi omfattar denna målindikator men struktur för årlig uppföljning av pedagogisk kompetens i verksamheten saknas och fortsatt arbete sker inom detta område. Tillgången till utbildningsplatser för kliniska handledare på grund- och avancerad nivå säkras genom samverkan med medicinska fakulteten på Örebro universitet. En gemensam modell för kompetenskrav och kompetensutveckling inom klinisk handledning som är gemensam för alla akademiska yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården är under utveckling.</p>	◆ Delvis	◆ →
<p>Kliniska studier som använder precisionsmedicin eller precisionsdiagnostik (individpassad diagnostik och behandling) ska i samverkan med Life science-sektorn ha påbörjats senast år 2022.</p> <p><i>Kommentar</i> Region Örebro län deltar bland annat i de nationella samverkansfora för, Biobank Sverige (BIS), Partnership for Precision Medicine Cancer (PPMC), Genomic Medicin Sweden (GMS) samt ATMP Sweden med projektet Centre for Advanced Medical Product (CAMP). Syftet med dessa nationella projekt är att bygga infrastruktur för att möjliggöra forskning inom området precisionsmedicin men också för individanpassad behandling och diagnostik. Ett antal projekt inom området precisionsmedicin är i planeringsfas och beslut har fattats om anslutning till nationella initiativ såsom Megalit och Testbädd Sverige.</p>	◆ Delvis	◆ →

Effektmål 4. Forskning och innovation tar tillvara invånare, närstående och patienters kunskap, erfarenheter och vilja att delta i klinisk forskning och ser dem som medskapare.



Kommentar

Att nyttiggöra forskning och innovation är en viktig del i FoU-nämndens uppdrag och specifika mål finns beskrivna i strategin för klinisk forskning och innovation. Under året har ett flertal aktiviteter genomförts för att möjliggöra ökad forskningssamverkan med patientföreträdare och

närstående.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Andel prövningar av läkemedel och medicinsk teknisk utrustning, inklusive testbäddsverksamhet för innovationer, ska motsvara vad övriga universitetssjukvårdsaktörer utför år 2022.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Vid slutet av 2022 finns 85 läkemedelsprövningar registrerade via Researchweb och det är något fler än föregående år. Fortsatt arbete krävs nationellt och lokalt för att kunna möjliggöra att fler läkemedelsprövningar når länet. Via det nationella initiativet "En väg in", som gäller studieförfrågningar från läkemedelsindustrin, följer regionen antalet förfrågningar per år och antalet är på en stabil nivå de senaste åren. Inom Region Örebro län inriktas arbetet med kliniska prövningar främst mot de senare utvecklingsfaserna av ett läkemedel där nära samarbete med vården strukturer och resurser krävs för genomförandet.</p> <p>Antalet prövningar av medicinsk teknisk utrustning är också på samma nivå som tidigare år och här finns fortfarande en utvecklingspotential inom detta område.</p>	<p>◆ Delvis</p>	<p>◆ →</p>
<p>En verksamhet för att systematiskt erbjuda och möjliggöra för närstående och patienter att samverka med forskare avseende planering och genomförande av klinisk forskning ska vara etablerad år 2022.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Sedan 2021 finns en aktivitetsplan för perioden 2021 till 2030 för ökad forsknings-samverkan med patientföreträdare och närstående. Särskild resurs med forskningsledarkompetens samt särskild administrativ resurs har avsatts för fortsatta insatser enligt handlingsplanen. Arbetet med att verkställa handlingsplanens inledande steg pågår i nära samverkan med representanter för patientföreningar och forskare. Samverkan sker även med andra regioner, intresseföreningar, EUPATI Sverige och spetspatient. Ett stödmaterial för lokal tillämpning har tagits fram och arbetet har dokumenterats i rapportformat.</p> <p>Patient-/brukarföreträdare har involverats i flera sammanhang kring forskning (paneldiskussion, bedörmöte inför finansiering av forskarutbildning) liksom i enskilda forskningsprojekt.</p> <p>Även populärvetenskapliga föreläsningar under "En dag i forskningens tecken" har genomförts på Universitetssjukhuset och med digitala sändningar till Lindesberg och Karlskoga lasarett.</p>	<p>◆ Delvis</p>	<p>◆ →</p>

3.3 Perspektiv: Process

Perspektivet process är strategier för arbetsmetoder och arbetsprocesser för att målen i perspektivet invånare och samhälle ska kunna uppfyllas. Strategierna är långsiktigt övergripande tillvägagångssätt för hur effektmålen ska uppnås och anger inriktningen för hur verksamheten ska utföras.

Strategi: Kvalitet och utveckling

Strategier för kvalitet och utveckling

- Att skapa värde tillsammans med de Region Örebro län finns till för.
- Att leda för hållbarhet.
- Att involvera och motivera medarbetare.

- Att utveckla värdeskapande processer.
- Att förbättra verksamheten och skapa innovationer.

Forskning, utbildning och innovation är centralt i regionens arbete för god kvalitet och hög utvecklingsförmåga. Detta avspeglas i effektmålen i verksamhetsplanen som har sin grund i Strategin för klinisk forskning och innovation och också i den nyligen framtagna Utbildningsstrategin.

Uppdrag: Att stärka kopplingen mellan kunskapsluckor identifierade av nationella eller regionala HTA (health technology assessment) verksamheter såsom SBU och Camtö och regionens forskningsfinansiering och prioritering.



Kommentar

HTA-enheten Camtö bedriver en forskningsbaserad verksamhet och tar fram kunskapsöversikter för efterfrågade frågeställningar, vilka sprids som HTA-rapporter inom regionen, sjukvårdsregionalt och nationellt. Det är inte ovanligt att översikterna visar att evidensunderlaget är bristfälligt och frågeställningen definieras därmed som en kunskapslucka.

Camtö har under 2022 framställt sin 50:e rapport sedan 2017. Enheten har stärkt intern kompetens för att möta regionens behov av en nära tillgång till HTA-service.

Vid utlysningar av ALF-förordnanden finns ett bedömningskriterie kopplat till beskrivning av kunskapsluckor identifierade av Camtö, andra regionala HTA enheter, SBU eller internationellt verksamma HTA organisationer såsom Cochrane. Parallellt finns också en specifik utlysning kopplat till att göra en systematisk översikt för att problematisera ett specifikt område.

Uppdrag: Att initiera implementeringen av utbildningsstrategin.



Kommentar

Implementering av Utbildningsstrategi Region Örebro län 2030 fortgår och har föranlett specifika uppdrag till HS-förvaltning i verksamhetsplan 2023. Relevanta effektmål och målindikatorer är processade till Utbildningscentrums aktivitetsplan för 2023.

Sju dialogbesök i ledningsgrupper på verksamhetsnivå inom hälso- och sjukvården har genomförts under 2022. Denna så kallade utbildningsturné med dialogbesök i verksamheterna kommer att fortgå under hela 2023.

Strategi: Digitalisering

Strategier för digitalisering

- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen för att öka den digitala mognaden i organisationen.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att förändra och utveckla arbetssätt.

Digitalisering av såväl individens som vårdens hälso- och sjukvårdsdata är centrala processer i klinisk forskning. Utveckling av artificiell intelligens inom regionens verksamheter och inom nämndens ansvarsområde förutsätter en välfungerande digitalisering. Utvecklingsmöjligheterna är stora men måste också ske med respekt för och med hänsyn tagen till individens rätt till rådgivning över egna data.

En satsning på utformning av digitala stöd (E-learning) för kliniska handledare inom hälso- och sjukvården har påbörjats under 2022. Digitala handledarstöd syftar till att vara ett komplement till formella handledarutbildningar och bidra till att stärka utbildningskvalitet för blivande medarbetare.

Uppdrag: Att, med utgångspunkt från individens rättigheter kontinuerligt utveckla tillgänglighet, kvalitet och säkerhet för forskningsdata, med särskilt fokus på samverkan med life science industrin samt utveckling av AI-baserad medicinsk forskning.



Kommentar

Arbetet med att utveckla tillgänglighet, kvalitet och säkerhet för forskningsdata är ett uppdrag som sträcker sig över flera år. Pilotprojektet FoU drive, en säker lagringsyta för forskningsdata, har utvärderats och breddinförandet har påbörjats. Parallellt pågår ett projekt för att kunna tillhandahålla och nyttiggöra hälso- och sjukvårdens data för forskning via en centraliserad utdatafunktion.

Utöver detta pågår arbete kring användning av data med AI-fokus och här bidrar verksamheterna inom FoU-nämnden med kompetens och arbetsinsatser rörande regionens övergripande ansats med Informationsdriven vård. Även forskningsprojekt med AI-fokus har startat upp under året. Projektet Project Support Office beviljades medel från Europeiska regional utvecklingsfonden (ERUF) under våren och syftar till att öka regionens förmåga att stötta initiativ och projekt och etablera hållbara processer för innovations- och projektstöd för idéflöden inom AI Hälsa. Projektet genomförs i samverkan med Regional utveckling och Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Under året har vissa resurser och kompetenser börjat avsättas för förvaltningens samlade arbete med nytt regiongemensamt journalsystem, COSMIC. Ett mycket omfattande arbete som utgår från SUSSA samverkan, nio av landets regioner i gemensam upphandling och implementering.

Strategi: Hållbar utveckling

Strategier för hållbar utveckling

- Att samverka och kommunicera tvärfunktionellt inom ordinarie lednings-, huvud-, och stödprocesser.
- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen gällande hållbarhetsfrågorna.

- Att ha en tydlig målstyrning och kontinuerligt följa upp Program för hållbar utveckling för att försäkra att verksamheterna rör sig mot beslutade mål.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att kontinuerligt utveckla och integrera förståelse av vad hållbar utveckling betyder för verksamheterna.

Utbildning, innovation och klinisk forskning är förutsättningar för en hållbar utveckling i alla dess perspektiv. I Agenda 2030 lyfts såväl "Hälsa och välbefinnande" som "God utbildning..", vilka båda vad avser regionens åtagande till stor del finns inom nämndens ansvarsområde. Ur en miljöaspekt utvecklas ständigt konceptet med resefria möten och en bredare forskningssamverkan, utifrån det nya och bredare samverkansavtalet med Örebro universitet, kan långsiktigt leda till nya forskningsområden som har direkt koppling till hållbar utveckling såsom logistik och additiv tillverkning.

Samtidigt finns uppenbara målkonflikter att hantera där främst det stora behovet av en fördjupad internationalisering inom klinisk forskning och utbildning för att stärka kvaliteten, genomslagskraft och bidra till kompetensförsörjning. Detta ställer krav på möjligheter till ett effektivt resande inom och utom Europa.

Uppdrag: Att i bred samverkan med kommuner och civilsamhället stärka forskningsförankringen av folkhälsoarbetet.



Kommentar

Stärkt forskningsförankring av folkhälsoarbetet är ett långsiktigt åtagande som konkret har inletts genom tillsättning av en forskningsledare Folkhälsa med uppdrag att stimulera, stödja och bedriva samt leda forskningen på området framåt i samverkan med berörda aktörer. Samverkan utvecklas och breddas kontinuerligt, bl.a. genom en öppen seminarieriserie samt inom flera forskningsprojekt i olika faser från planering till pågående. Två doktorander har registrerats vid Örebro universitet och området folkhälsa är utsett till en universitetssjukvårdsenhet. Arbetet följs upp inom såväl FoU som Regional Utveckling, Välfärd och Folkhälsa samt Regionkansliet, staben Hållbar Utveckling.

Strategi: Regional utvecklingsstrategi

Strategier för regional utvecklingsstrategi

- Ett utmaningsdrivet genomförande för att nå RUS övergripande mål.

Området vård och hälsa har i den regionala utvecklingsstrategin beskrivits som ett område med hög utvecklingspotential både avseende forskning, innovation och såld vård. Nämndens ansvarsområde är självklart centralt för denna utveckling och strategiska frågor belyses inom strategin för klinisk forskning och innovation.

Uppdrag: Att, i samverkan med länets kommuner och universitet, prioritera utvecklingen av utbildning, forskning och innovationsmiljöer inom den nära vården särskilt avseende äldres hälsa, sjukdomar och omsorg.



Kommentar

Sedan våren 2019 finns, under benämningen ”Forum 2.0 – Samverkan för äldres hälsa och livsvillkor”, en formaliserad samverkansstruktur mellan Region Örebro län (Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, med områdena nära vård och forskning och utbildning, och Regional utveckling, område Valfärd och folkhälsa), länets 12 kommuner och Örebro Universitet. Under våren 2022 har en egeninitierad extern utvärdering av såväl organisation som verksamhet inom samverkansstrukturen genomförts. Utvärderarnas rapport visar på god aktivitet och positiv utveckling men identifierar också förbättringsområden som varit föremål för diskussion i aktuella grupperingar under hösten. Förslag på anpassningar i organisation och representation är under utarbetande.

Under året har parterna inom samverkansstrukturen har tagit fram en modell för att, med solidarisk finansiering från länets kommuner, möjliggöra för fyra medarbetare från kommunal vård och omsorg för äldre att genomföra forskarutbildning. Modellen innefattar också handlednings- och infrastrukturstöd från Region Örebro län och Örebro universitet. Finansiering enligt modellen utlystes tidig höst och fyra beviljades forskningstid. Utöver de ansökningar som inkommit har ytterligare ett antal personer med anställning i kommunerna signalerat forskningsintresse. Forskningscaféer för personal i kommunerna har initierats och det första kommer att äga rum i mars 2023. Vikten av ökad satsning på kommunala doktorander har det under året lyfts inte minst från Nationella vårdkompetensrådets rapport rörande kompetensförsörjning i primärvård.

Utöver dessa aktiviteter har under året som En forskningsledare Äldre har rekryterats och tillträdde efter sommaren 2022.

Uppdrag: Att, strategiskt stärka forskning och innovationsmiljöer inom regionalt och nationellt högspecialiserad vård och inom folktandvården.



Kommentar

Nätverkande mellan tandvården i Örebro och innovationskliniken Idun inom tandvården i Västerbotten fortgår för utbyte av erfarenheter från respektive utvecklingsinsatser och innovationsarbete. Odontologisk forskning stöds dels via särskild medel, dels via tillgången till systemet för ALF finansierad forskning.

Inom den högspecialiserade vården bedrivs inom ramen för regionens ordinarie forskningsfinansieringssystem inklusive ALF-forskningsförordnanden. Särskilda satsningar avseende forskning och innovationsmiljöer görs t.ex. avseende trauma/intensivvård och kirurgisk utbildningsmiljö samt inom den med universitet gemensamma MR-faciliteten.

Strategi: Storregionalt och internationellt samarbete

Strategier för storregionalt och internationellt samarbete

- Att samverka storregionalt för att stärka länets utveckling.
- Att samverka internationellt enligt Region Örebro läns internationella strategi för att stärka länets utveckling.

En storregional samverkan inom klinisk forskning sker idag genom det regionala forskningsrådet. Ytterligare samverkan med de närliggande regionerna sker inom ramen för ALF-avtalet och den verksamhetsförlagda utbildningen. När det gäller forskning, utbildning och innovationsuppdraget är en internationell samverkan en självklarhet för att höja konkurrenskraften och också kvaliteten på arbetet. Strategin för klinisk forskning och innovation har en tydlig målsättning att fram till 2030 öka graden av internationalisering i regionens forskning jämfört med idag.

Uppdrag: Att påbörja utveckling av institutionellt internationellt utbyte med adekvata lärosäten.



Kommentar

Återstart av internationell samverkan och utbyte har tagit längre tid än förväntat men under året märks ett ökat intresse kring vetenskapliga konferenser och internationellt utbyte.

I den nya utbildningsstrategin lyfts värdet av att i samverkan med Örebro universitet delta i internationellt studentutbyte, vilket är en viktig grund för det framtida internationaliseringsarbetet.

Regionen stödjer och samverkar med Örebro universitet i flera internationella initiativ där samverkan med unga europeiska lärosäten inom NEOLAiA initiativet och samverkan med sydafrikanska lärosäten inom SASUF kan nämnas.

Mål: Klinisk forskning, innovation och utbildningsmiljö med hög utvecklingspotential.



Kommentar

För att erbjuda regionens invånare bästa möjliga förutsättningar för hälsa, vård och omsorg behövs att den kliniska forskning och utbildning som bedrivs är av hög kvalitet, men också att den bedrivs i en miljö som ständigt utvecklas.

För att kunna nå en hög utvecklingspotential i forskning, utbildning och innovation lyfter nämnden fram några prioriterade uppdrag. Varje uppdrag kopplas till någon av de fyra arbetsmetoderna, kvalitet och utveckling, digitalisering, hållbar utveckling och regional utvecklingsstrategi. Dessa arbetsmetoder, tillsammans med målet Klinisk forskning, innovation och utbildningsmiljö med hög utvecklingspotential, genomsyrar nämndens arbete med att nå effektmålen.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>2022 har FoU miljön bidragit till externrekrytering av minst fem disputerade medarbetare årligen (2019-2021).</p> <p><i>Kommentar</i> Nyrekrytering av strategisk forskningskompetens är ett av flera sätt att stärka regionens och universitetets sammantagna FoU-kompetens. Externrekrytering till förenade anställningar sker till Örebro universitet medan ALF programmet och motsvarande satsningar inom ramen för universitetssjukvårdens forskningscentrum används för rekryteringar till hälso- och sjukvården inklusive odontologin.</p>	● Helt	● ↗
<p>2022 har antalet docentkompetenta medarbetare ökat med 50 procent jämfört med 2015.</p> <p><i>Kommentar</i> Antal docenter inom regionen var vid årsskiftet 72 stycken. Detta ska jämföras med 2017 då antalet var 47. Möjligheten för disputerade att de senaste åren kunnat forska på halvtid, har bidragit till att fler når docentkompetens bland regionens medarbetare. Under de första åren med ALF-medel skedde främst en generationsväxling men sedan 2020 ökar också antalet docentkompetenta medarbetare.</p>	● Helt	● ↗
<p>2022 är strukturer för BT, bastjänstgöring, och verksamhetsförlagd utbildning inom den 6-åriga läkarutbildningen etablerade.</p> <p><i>Kommentar</i> Struktur för rekrytering och genomförande av läkares specialist- och bastjänstgöring (BT) enligt den nya förordningen (SOFS 2021) inom Region Örebro län har implementerats i regionen under 2022. Två rekryteringsomgångar av BT-läkare har genomförts och en första grupp BT-läkare avslutar sin tjänstgöring mars 2023. Stöd för BT-handledare och chefer har tagits fram och information- och utbildningsinsatser till berörda verksamheter har genomförts. Översyn av struktur för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) inom det nya legitimationsgrundande läkarprogrammet pågår i samverkan med företrädare för programmet vid Örebro universitet. Övergripande VFU-struktur är etablerad. Arbetsgruppen rapporterade till universitetssjukvårdskommittén maj 2022 och har fått förnyat uppdrag att arbeta vidare med en mer detaljerad VFU-struktur med målsättning att vara klar under 2023.</p>	● Helt	● ↗

3.4 Perspektiv: Resurs

Perspektivet resurs beskriver hur Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning och ha en långsiktig stark och hållbar ekonomi och uppnå verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Effektmål 9. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser och bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.



Kommentar

Möjlighet till forskning, utbildning och innovation är en viktig del i Region Örebro läns arbete som i att vara en attraktiv arbetsgivare. Nämnden har ett uppdrag kopplat till detta mål och detta redovisas nedan.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Hållbart medarbetarengagemang, HME, ska öka i jämförelse med tidigare medarbetarenkät. <i>Kommentar</i> Resultat för senast medarbetarenkäten redovisades våren 2022. HME är för område FoU 76 vilket är i samma nivå som hälso- och sjukvårdsförvaltningen i stort. Jämförelse med tidigare år kan inte göras då hälso- och sjukvårdens omorganisation har påverkat FoU-organisationen som nu innehåller fler verksamheter än tidigare.	■	—
Attraktiv arbetsgivarindex, AVI, ska öka i jämförelse med föregående år. <i>Kommentar</i> Indikatorn följs inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen.	■	—
Jämställdhetsindex, Jämix, ska öka i jämförelse med föregående år. <i>Kommentar</i> Indikatorn följs inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen.	■	—
Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år. <i>Kommentar</i> Indikatorn följs inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen	■	—
Personalomsättningen externt ska redovisas. Den ska minska i jämförelse med föregående år. <i>Kommentar</i> Indikatorn följs inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen.	■	—
Region Örebro läns nya värdegrund ska integreras under kommande år. <i>Kommentar</i> Under 2022 pågår ett aktivt arbete med strategi, aktiviteter och plan för implementering i förvaltningarna. Vid regiongemensam ledardag i januari 2022 presenterades arbetet.	■	—

Uppdrag: Att vidareutveckla program för medarbetarnas engagemang i utbildning, forskning och innovation



Kommentar

Ett stort antal medarbetare inom regionen är involverade i utbildning, forskning och innovationsuppdraget.

Under flertalet år har en stor satsning på forskningstid för doktorander och nydisputerade genomförts. Detta för att öka den akademiska kompetensen inom regionen. Antalet beviljade forskningsförordnanden av ALF-medel ökade under 2022, detta för att kompensera den forskningstid som drogs in i början av coronapandemin.

Utbildningsuppdraget är omfattande inom regionen och tillgång till handledarkompetens av största vikt för att bibehålla kompetensförsörjning genom utbildning. Under 2022 har en fortsatt utveckling av samverkan runt klinisk handledarutbildning och kursmoduler som säkrar pedagogisk kompetens bland medarbetare med utbildningsuppdrag genomförts. Grundnivå är etablerad och fördjupningsnivå planeras starta våren 2023.

Utbildningstjänster för läkare på allmännivå (AT) i länet har inventerats med avseende på kvalitet, organisation och dimensionering och antalet utökats från 52 till 58 tjänster per år. Detta har möjliggjorts främst genom utökad samordning i länet samt att normtid för AT kortats till 18 månader i enlighet med nationella rekommendationer.

Utöver detta har kurser utvecklats tillsammans med Örebro universitet för att öka möjligheten till arbete med forskningsstöd via en introduktionskurs kring klinisk forskning främst för medarbetare med en medellång vårdutbildning.

Även möjligheten till att ingå i idéutvecklingsprogrammet Social Impact Lab fortsätter med en ny ansökningsomgång under sommaren.

Effekt mål 10. Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.



Kommentar

Forsknings- och utbildningsnämnden uppvisar en ekonomi i balans för 2022. Ett tilläggsavtal mellan regionen och staten gör att även för 2022 kan ALF-medel flyttas med in i 2023. Detta för att kompensera för den forskningstid som blev indragen vid pandemins början.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans.	 Helt	 –

4 Ekonomi

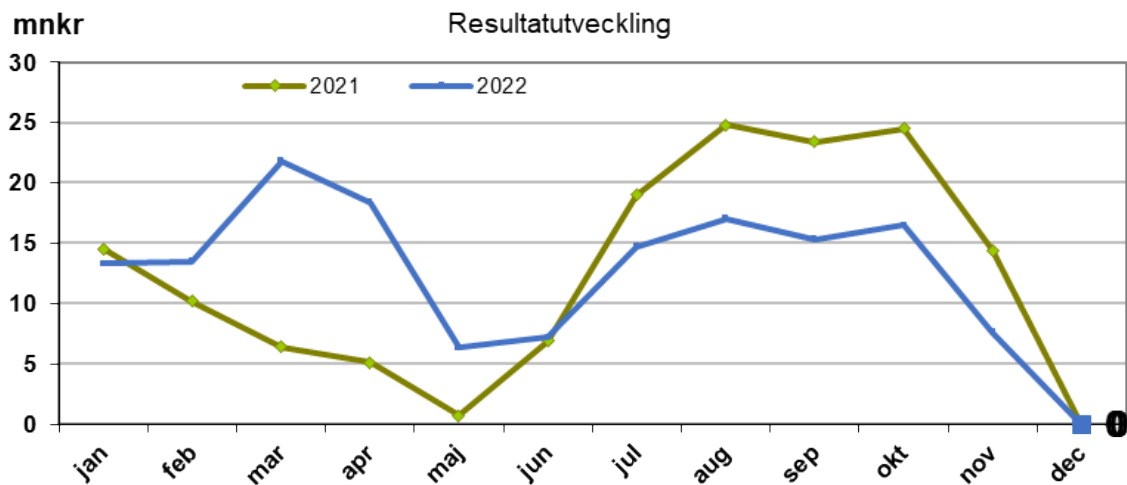
4.1 Resultatrapport forskning- och utbildningsnämnden

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall 2022	Budget 2022	Utfall 2021	Budget- avvikelse	Utfalls- avvikelse
ALF-ersättning, forskning	59,2	66,2	58,0	-7,0	1,2
ALF-ersättning utbildning	26,4	26,0	26,0	0,4	0,4
ALF-ersättning utbildning, utfördelad	-14,9	-16,4	-15,3	1,5	0,4
VFU-ersättning	2,6	2,7	2,6	-0,1	0,0
VFU-ersättning, utfördelad	-2,6	-2,7	-2,6	0,1	0,0
Externa projekt	49,1	45,0	47,2	4,1	1,9
Övriga intäkter	52,9	46,9	47,4	6,0	5,5
Summa intäkter	172,7	167,7	163,3	5,0	9,4
Personalkostnader	-172,5	-183,1	-168,0	10,6	-4,5
Externa projekt	-49,1	-45,0	-47,2	-4,1	-1,9
Övriga kostnader	-76,7	-66,4	-71,9	-10,3	-4,8
Avskrivningar, inventarier	-6,3	-5	-4,8	-1,3	-1,5
Avskrivningar, immateriella tillgångar	0,0	0	0,0	0,0	0,0
Summa kostnader	-304,6	-299,5	-291,9	-5,1	-12,7
Verksamhetens nettokostnad	-131,9	-131,8	-128,6	-0,1	-3,3
Finansnetto	-0,3	-0,2	-0,3	-0,1	0,0
Resultat	-132,2	-132,0	-128,9	-0,2	-3,3

ALF: Avtal mellan den svenska staten och vissa regioner om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården. VFU: Verksamhetsförlagd utbildning

Budgetavvikelse



Sammanfattande analys

Det bokförda resultatet per december uppvisar ett nollresultat. Under hösten togs ett nationellt beslut att medel avseende ALF forskning fick föras med över årsskiftet till 2023, vilket gjordes med 10,2 miljoner kronor.

Kostnaderna i de externfinansierade forskningsprojekten har ökat något under året i jämförelse mot föregående år och landar på 49 miljoner kronor. Totalt finns forskningsanslag på 71 miljoner kronor tillgängligt, som har flyttats med till 2023.

4.2 Årets resultat

Intäkter

Utfallet av intäkter landade på dryga 170 miljoner kronor, där de externa forskningsprojekten står för dryga 49 miljoner kronor. Inför 2022 beslutades att överskott på ALF-medel för forskning från 2021 fick föras med över årsskiftet på grund av pandemin, vilket gjordes med 11,2 miljoner kronor. Även över detta årsskifte finns ett avtal om att överskott för forsknings-ALF kan flyttas med över årsskiftet, vilket resulterade i en medflytt på 10,2 miljoner kronor till 2023.

Personalkostnader

De ökade lönekostnaderna mot föregående år beror på ett större antal lektorer och professorer med förenade anställningar samt ett antal fler beviljade forskningsförordnanden. Det senare för att kompensera för den indragna forskningstiden under 2020.

En viss del av ökningen är kopplat till att verksamheterna Camtö och Nyckelfonden organisatoriskt ingår i Forskning och utbildningsnämnden från och med år 2022.

Övriga kostnader

Övriga kostnader har ökat mot tidigare år och beror till stor del på en ökning av IT-tjänster, som landar 2 miljoner kronor över budget. Det är också ökade resekostnader och det är en återhämtning av nationell och internationell samverkan efter pandemin då kostnaden var minimal under 2021.

Driftredovisning forsknings- och utbildningsnämnd

Belopp i mnkr	Budgetavvikelse 2022	Omsättning *) 2022	Relation (%)	Budgetavvikelse 2021
Externa forskningsprojekt	0,0	49,1	0	0,0
Forskning och utbildning	0,0	255,7	0	0,0
Resultat	0,0	304,8	0	0,0

*) Definition av omsättning är intäkter och budgettram.

4.3 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Forsknings- och utbildningsnämnden har en ekonomi i balans, ingen handlingsplan krävs. Arbete för att effektivisera och reducera kostnader sker ständigt, samtidigt som verksamheten under de senaste åren befunnit sig i en expansionsfas.

4.4 Investeringar

Sammanställning av bruttoinvesteringar, mnkr	Utfall 2022	Budget 2022	Utfall 2021
Immateriella anläggningstillgångar innevarande års budget			
Immateriella anläggningstillgångar överfört från tidigare års budget			
Byggnadsinvesteringar innevarande års budget			
Byggnadsinvesteringar överfört från tidigare års budget			
Medicinteknisk utrustning innevarande års budget	5,0	10,7	1,7
Medicinteknisk utrustning överfört från tidigare års budget	8,4	19,3	2,1
It-utrustning innevarande års budget			
It-utrustning överfört från tidigare års budget			
Övrig utrustning innevarande års budget	0,0	2,1	0,3
Övrig utrustning överfört från tidigare års budget	0,0	0,0	2,2
Investeringsbidrag (konto 2322, minusbelopp)			
Summa	13,4	32,1	6,3

Investeringsutgifterna uppgår till 13,4 mnkr och består enbart av medicinteknisk utrustning. De största investeringarna är masspektrometriutrustning för proteomik till Kliniskt

forskningscentrum (3,6 mnkr), visualiseringsbord till Kliniskt forskningscentrum (2,0 mnkr) och laserdissektionsmikroskop till Kliniskt forskningscentrum (1,7 mnkr).

4.5 Produktions- och nyckeltal

Nyckeltal för forsknings- och utbildningsnämnden följer nationella riktlinjer för forskningsbokslut. Forskningsproduktion mäts bland annat i antal publikationer per år, akademisk kompetens bland medarbetarna och antal aktiva forskningsprojekt. Detta redovisas löpande på regionens externa webb samt i några av indikatorerna i verksamhetsberättelsen.

5 Personalekonomi

5.1 Personalkostnader

	Utfall 2022	Utfall 2021
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	130,3	126,9
Lönekostnadsökningstakt (%)	2,7	9,7

5.2 Kostnadsanalys

Konto	Kategori	Utfall 2022, mnkr	Utfall 2021, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
4011+ 4081	Månadslöner	103,1	100,8	2,3	2,3
4012	Timanställda	1,9	1,1	0,8	72,7
4031	Obekvämt arbetstid	0,0	0,0	0,0	0
4032	Övertid/mertid	0,2	0,1	0,1	100
4033	Jour och beredskap	0,0	3,1	-3,1	-100
4040	Förändring skuld jour, beredskap och övertid	5,4	0,0	5,4	0
4110+ 4150	Semesterkostnad inkl. skuldförändring	17,9	16,6	1,3	7,8
4120	Sjuklön	1,2	0,6	0,6	100
	Övrigt konto 40xx-41xx	0,6	4,6	-4,0	-87,0
	Totalt kontoklass 40-41	130,3	126,9	3,4	2,7

5.3 Antal tillsvidareanställda årsarbetare

Yrkesgrupp	Antal årsarbetare per 31 dec 2022			Antal årsarbetare per 31 dec 2021			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	11,0	1,0	12,0	11,0	3,0	14,0	0,0	-2,0	-2,0
Andra yrkesgrupp inom HoS	6,8	3,0	9,8	6,0	3,0	9,0	0,8	0	0,8
Biomedicinsk analytiker	12,0	0	12,0	13,0	0	13,0	-1,0	0	-1,0
Chef	7,3	3,0	10,3	7,3	3,0	10,3	0	0	0
Handläggare	24,7	10,0	34,7	24,5	12,0	36,5	0,2	-2,0	-1,8
Ingenjör/tekniker/hantverkare	0	3,0	3,0	0	3,0	3,0	0	0	0
Sjukgymnast/fysioterapeut	1,0	0	1,0	0	0	0	1,0	0	1,0
Sjuksköterska-allmän	9,5	0	9,5	8,5	0	8,5	1,0	0	1,0
Spec-ssk/ barnm/röntgenssk	2,0	0	2,0	1,0	0	1,0	1,0	0	1,0
Summa	74,3	20,0	94,3	71,3	24,0	95,3	3,0	-4,0	-1,0

Tabellen visar medarbetare med anställning inom område FoU. Medarbetare som delar sin tid med forskning- och utbildningsuppdrag och klinisk tjänst visas inte här.

AID-kodning av tjänster som ligger till grund för tabellen ovan ger avseende FoU-verksamhet en skev bild då oaktat grundprofession medarbetare med pedagogiska eller forskande uppdrag kodas som handläggare och administrativ personal.

5.4 Sjukfrånvaro

Kategori	Utfall 2022			Utfall 2021			Förändring antal timmar, procent		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Schemalagda timmar	159 528	52 084	211 612	147 260	54 686	201 946	12 268	-2 602	9 666
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro (tim)	2 461	942	3 403	1 317	479	1 796	1 144	464	1 608
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro (tim)	2 864	0	2 864	2 995	151	3 147	-131	-151	-282
Sjukfrånvaro totalt (tim)	5 325	942	6 268	4 312	630	4 942	1 013	313	1 326

Kategori	Utfall 2022			Utfall 2021			Förändring antal timmar, procent		
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro % *	1,54	1,81	1,61	0,89	0,87	0,89	0,65	0,93	0,72
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro % *	1,80	0,00	1,35	2,03	0,28	1,56	-0,24	-0,28	-0,20
Sjukfrånvaro totalt % *	3,34	1,81	2,96	2,93	1,15	2,45	0,41	0,66	0,51
*) Procent av schemalagd tid									

Då område FoU har ett fåtal medarbetare med grundanställning inom FoU kan denna siffra variera mellan åren och enskilda medarbetares sjukfrånvaro kan få stort genomslag.

6 Framtida utmaningar

Trots ett ansträngt läge i verksamheterna behöver regionen fortsätta att arbeta för en stark forskning, utbildning och innovationsverksamhet. Detta för att dels kunna kompetensförsörja verksamheterna framöver men också för att erbjuda länets invånare den bästa möjliga vård och behandling.

- Att öka forskningsaktivitet i generellt sett pressade verksamheter avseende uppdrag, kompetensförsörjning och ekonomi
- Att säkra och vidareutveckla en högskolemässig utbildningsmiljö i de kliniska verksamheter och kunna möta omställning av läkarutbildningen på grund- och specialistutbildningsnivåerna.
- Forskningsförankring av nära vård och kommunal hälso- och sjukvård samt folkhälsa.
- Utveckla det forskningsnära innovationsstödet samt life science strategin med avseende på precisionsmedicin och precisionshälsa.
- Fortsatt arbete med internationalisering av forsknings- och utbildningsuppdraget.

7 Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

Intern styrning

- a) Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- b) Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

Intern kontroll

- c) Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt

lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.

d) Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.

e) Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den interna styrningen och kontrollen ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning.

Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll.

Regionstyrelsen ska utifrån sin uppsiktsplikt göra ett utlåtande i årsredovisningen om den interna styrningen och kontrollen för verksamheten inom Region Örebro län har varit tillräcklig.

7.1 Internkontrollplan

Symbolförklaringar

✓ = Avslutad ⚠ = Ej genomförd

Informationssäkerhet

Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.

Status	Åtgärd
✓	<p>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete med användande av de resurser som i prioritering i förhållande till andra angelägna verksamheter, kan anslås. All berörd personal ska ha god kunskap om och medverka till att följa regelverk för informationssäkerhet, att informationsklassa och riskbedöma vid inköp, upphandling och förändring som kan påverka informationssäkerheten.</p> <p><i>Kommentar</i> Har åtgärden bidragit till önskad effekt? Ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete pågår kontinuerligt inom FoU-nämndens område. Stort fokus har under våren lagts på utvärdering av FoU drive, en säker lagringsyta för forskningsdata. Ett antal informationssäkerhetsanalyser har genomförts under året. Arbetet fortsätter under 2023.</p>
✓	<p>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som innehåller personuppgifter har genomförts i enlighet med riktlinje för informationsklassning.</p> <p><i>Kommentar</i> Har åtgärden bidragit till önskad effekt? Förvaltningsplan finns upprättad och plan för informationsklassning pågår kontinuerligt inom</p>

Status	Åtgärd
	förvaltningsobjektet FoU. Extern kompetens har avropats för informationssäkerhetsarbete avseende ett antal system för forsknings- och utbildningsstöd. Arbetet fortsätter under 2023
✓	Regionövergripande åtgärd: Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas. <i>Kommentar</i> <i>Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</i> Vid beslut om införande av fler system inom förvaltningsobjektet FoU sker informationssäkerhetsanalys. Arbetet fortsätter under 2023.

Kvalitet och utveckling

Risken att arbetssätt/processer inte utgår och tar hänsyn till intressenters krav och behov samt skapar förutsägbara resultat.

Status	Åtgärd
✓	Regionövergripande åtgärd: Involvera intressenter i förbättringsarbeten/utvecklingsarbeten som en utgångspunkt i verksamhetens utveckling. <i>Kommentar</i> <i>Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</i> Uppföljning och utveckling av FoU-arbetet sker löpande i nära kontakt med de kliniska verksamheterna.
✓	Regionövergripande åtgärd: Identifiera och beskriv prioriterade arbetssätt/processer inkl. de som kräver samordning mellan verksamheter. <i>Kommentar</i> <i>Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</i> Ett flertal administrativa rutiner för att säkerställa regeluppfyllnad avseende de olika regelverk som specifikt avser forskningsuppdraget är etablerade och utvecklas kontinuerligt, t.ex. avseende ansökningar för forskningsetiskt godkännande samt hantering av forskningsdata. Projektet Project Support Office är en annan del i att identifiera och öka samordning mellan verksamhetsövergripande processer, i detta fall kring AI-frågan.

Forskning, utbildning och innovation

Risken att verksamheten inte kan fullgöra utbildningsinsatser för utbildningsanordnaren exempelvis Örebro universitet

Status	Åtgärd
✓	Medel tillförs för magisterutbildningar <i>Kommentar</i> <i>Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</i> Kompetensförsörjning inom forsknings- och utbildningsuppdraget är ett prioriterat område. Stöd för magister- masterutbildningar är en väg att säkra kompetensförsörjningen till regionens

Status	Åtgärd
	utbildningsorganisation. Även utvecklingsarbetet kring utbildningsmoduler för kliniska handledare är ett steg för att säkra tillgången på pedagogisk kompetens.
✓	Bevaka utbildningsaktiviteten genom årliga universitetssjukvårdsbokslut
	Kommentar Har åtgärden bidragit till önskad effekt? Utbildningsorganisationen följer löpande utbildningsuppdraget och ny struktur för uppföljning är under utveckling under 2023

Risken att inte uppfylla de lagkrav som åligger forskningshuvudmannen

Status	Åtgärd
✓	Säkerställa resurser för vidareutveckling av internkontrollfunktion
	Kommentar Har åtgärden bidragit till önskad effekt? Registrering av regionens forskningsprojekt är ett krav för att få tillgång till regionens forskningsinfrastruktur och finansiering. En sammanställning av de interkontrollfunktioner som används finns nu fastställd.

Risken att berörda förvaltningar inte prioriterar det finansierade forsknings- och innovationsuppdraget

Status	Åtgärd
✓	Bevaka forsknings- och innovationsaktiviteten via årliga forskningsbokslut
	Kommentar Har åtgärden bidragit till önskad effekt? 2021-års forskningsbokslut visar på en återhämtning av forskning- och innovationsuppdraget.

Risken att otillbörlig påverkan sker på den fria forskningen

Status	Åtgärd
🔻	Inför återkommande inventering av omfattningen.
	Kommentar Diskussion av frågan sker i samverkan med Örebro universitet och bevakas via gemensamma forum, även om en inventering inte har genomförts.

7.2 ISK-bedömning

Den interna styrningen och kontrollen (ISK-processen) är en integrerad del av planeringen, genomförandet, uppföljningen och förbättringen av verksamheten inom nämndens ansvarsområde. Arbetet bidrar till att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och lagenligt, det vill säga i enlighet med krav a-e. ISK-processen är dokumenterad i enlighet med Riktlinjen för intern styrning och kontroll och detta görs i systemet Stratsys

Den interna styrningen och kontrollen är ändamålsenligt utformad och det beslutade arbetssättet har tillämpats i verksamheten. Därmed bedöms den interna styrningen och kontrollen som tillräcklig.