

Tjänsteställe, handläggare
Utvecklingsenheten Hälso- och
sjukvårdsförvaltningen, Eva Åkesson Enelo

Sammanträdesdatum
2023-03-16

FöredragningsPM
Dnr: 22RS12301

Organ
Hälso- och sjukvårdsnämnden

Svar på revisionsrapport gällande granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

att godkänna föreliggande förslag till svar som Region Örebro läns svar till revisorerna.

Sammanfattning

Region Örebro län (Regionen) har blivit ombedd att svara på revisionsbyrån PwC:s granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, som genomförts på uppdrag av Regionens förtroendevalda revisorer. Syftet med granskningen har varit att granska om hälso- och sjukvårdsnämnden bedriver ett ändamålsenligt systematiskt arbetsmiljöarbete och med en tillräcklig intern kontroll. Revisorernas slutsats är att så inte helt är fallet. Revisorerna lämnar också ett antal rekommendationer till Regionen.

I svaret förklarar Regionen vilka organisatoriska förutsättningar som föreligger för arbetsmiljöarbetet och ger en beskrivning av såväl befintligt arbetsmiljöarbete som pågående utvecklingsarbete.

Ärendebeskrivning

Revisorernas granskning har sin utgångspunkt i följande fem revisionsfrågor.

Revisionsfråga 1: Finns policys och riktlinjer för arbetsmiljöarbetet samt efterlevs dessa? Revisorerna anger att så delvis är fallet. Här anges bland annat att det finns regionövergripande styrande dokument, men att de styrande dokumenten inte är helt kända i verksamheten samt att det systematiska arbetsmiljöarbetet brister i sin efterlevnad.

Revisionsfråga 2. Har problemområden ex. hot och våld, styrning ledning,

Tjänsteställe, handläggare
Utvecklingsenheten Hälsa- och
sjukvårdsförvaltningen, Eva Åkesson Enelo

Sammanträdesdatum
2023-03-16

FöredragningsPM
Dnr: 22RS12301

arbetsbelastning identifierats avseende medarbetarnas och chefernas arbetsmiljö samt har åtgärder i förekommande fall vidtagits och återrapporterats till nämnd? Revisorernas svarar delvis. De anger bland annat att problemområden identifierats och att åtgärder i vissa fall vidtagits. Revisorerna lyfter att nämnden utöver uppföljning av risker i nämndens internkontrollplan inte har tagit del av information eller fattat beslut om åtgärder.

Revisionsfråga 3. Erhåller chefer ett adekvat stöd för att hantera sitt arbetsmiljöansvar? Revisorerna svarar även här delvis och bedömer att chefer till viss del har adekvat stöd för hantering av sitt arbetsmiljöansvar.

Revisionsfråga 4. Har åtgärder vidtagits under pågående pandemi för att säkerställa en god arbetsmiljö? Revisorerna svarar delvis och menar att akutmottagningarna påverkats och att det systematiska arbetsmiljöarbetet åsidosatts. De menar även att det inte varit ett tillräckligt arbete med riskbedömningar under pandemin.

Revisionsfråga 5. Sker uppföljning av medarbetarnas och chefernas arbetsmiljö samt har beslut om åtgärder fattats? Revisorerna svarar delvis och menar bland annat att det finns en viss systematik kring uppföljning, men att det finns utvecklingsområden inom uppföljningen. De konstaterar att information delgivits nämnden men kan inte se att beslut har fattats.

Rekommendationerna

- Att särskilt beakta chefernas arbetsmiljö samt att chefer ges förutsättningar att i större utsträckning kunna arbeta aktivt med det systematiska arbetsmiljöarbetet för att säkerställa ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med de styrande dokumenten.
- Att systemstödet för uppföljning av utbildning används för att följa upp vilka chefer och skyddsombud som genomfört arbetsmiljöutbildning samt att säkerställa att samtliga chefer genomför utbildningen.
- Se över möjligheterna att erbjuda fortbildning inom det systematiska arbetsmiljöarbetet till chefer med erfarenhet.
- Att säkerställa att erfarenheter som kommit fram under pandemin beaktas i det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

Regionens svar

I svaret reder Regionen ut vilka förutsättningar som råder kring arbetsmiljöansvaret. Enligt Regionens riktlinjer för arbetsmiljöansvar har

Tjänsteställe, handläggare
Utvecklingsenheten Hälsa- och
sjukvårdsförvaltningen, Eva Åkesson Enelo

Sammanträdesdatum
2023-03-16

FöredragningsPM
Dnr: 22RS12301

Hälsa- och sjukvårdsnämnden inga fördelade arbetsmiljöuppgifter och därför heller inte befogenheter och resurser för åtgärder i arbetsmiljöfrågor. Det är Regionstyrelsen som är anställningsmyndighet med arbetsgivaransvar för samtliga anställda i Regionen, vilket innebär att regionstyrelsen har ett övergripande arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar.

I svaret redogörs för pågående utvecklingsarbete gällande den regiongemensamma årliga uppföljningen, som är planerat att genomföras under våren 2023. Regionen lyfter i svaret att det inte är rimligt att chefer ska kunna innehållet av styrande dokument utantill. Det är mer rimligt att ställa frågor rörande om de tillfrågade har kännedom om var de styrande dokumenten finns och hur de används i arbetsmiljöarbetet. I svaret beskrivs bland annat även vilka processer som finns på övergripande nivå och vilket stöd som ges till chefer från HR och Regionhälsan.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Förslag till beslut har inga konsekvenser för föreliggande perspektiv.

Ekonomiska konsekvenser

Förslag till beslut har inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

Revisionsrapporten

FöredragningsPM Hälsa- och sjukvårdsnämnden 2023-03-16

Förslag till svar

Jonas Claesson
Hälsa- och sjukvårdsdirektör

Skickas till:

Regionens revisorer