Region Örebro län

Periodrapport

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Okt 2026

Innehållsförteckning

1 Resultatrapport hälso- och sjukvårdsnämnden....3

1.1 Budgetavvikelse....3

1.2 Sammanfattande analys....4

2 Periodens resultat....5

2.1 Intäkter....5

2.2 Personalkostnader....6

2.3 Övriga kostnader....7

2.4 Driftredovisning hälso- och sjukvårdsnämnden....7

3 Helårsprognos....7

3.1 Intäkter....7

3.2 Personalkostnader....8

3.3 Övriga kostnader....8

4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans....8

4.1 Uppföljning av beslutad handlingsplan....9

5 Investeringar....10

6 Produktions-/ nyckeltal....10

6.1 Hälso- och sjukvårdens produktionstal....10

7 HR-statistik....11

7.1 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad....11

7.2 Årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)....13

7.3 Årsarbetare, faktiskt arbetad tid (nettoarbetstid + extra tid (mertid, övertid)) (avser per föregående månad)....14

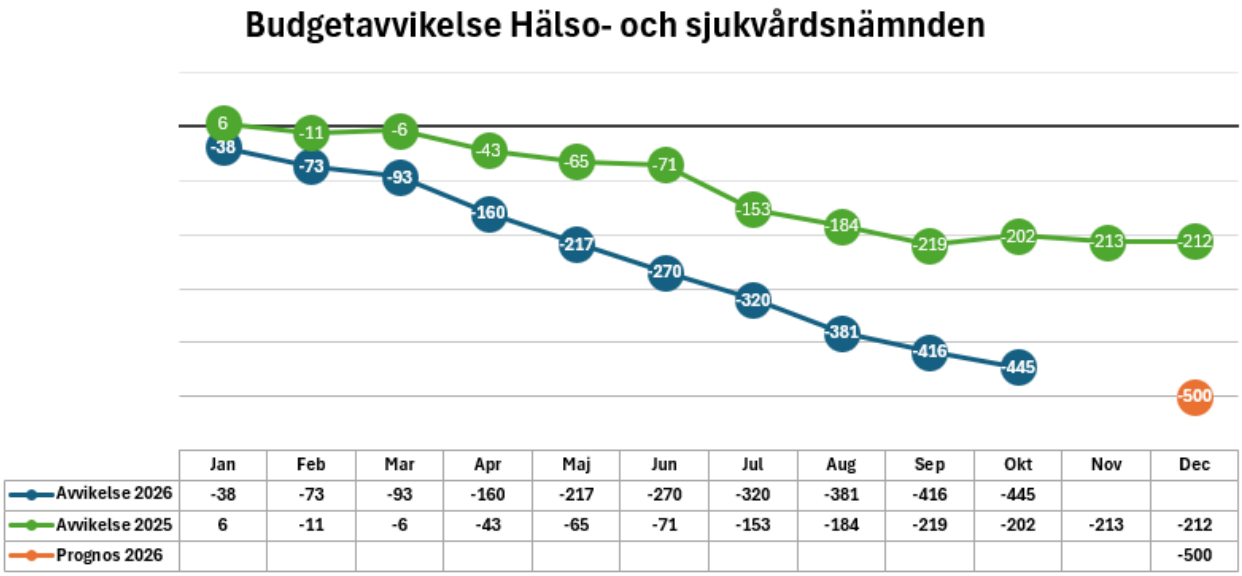
7.4 Extratid (avser per föregående månad)....15

7.5 Sjukfrånvaro (avser per föregående månad)....16

1 Resultatrapport hälso- och sjukvårdsnämnden

Belopp i mnkr	Utfall ack	Budget ack	Budget - avvikelse ack	Utfall ack fg år	Prognos	Budget	Prognos budget avvikelse	Budget-avvikelse fg år
Avgifter	174.1	170.8	3.3	179.1	207.1	205.0	2.1	-19.4
Såld vård	717.3	736.9	-19.5	694.3	857.0	884.4	-27.4	-46.0
Övriga intäkter	2 112.3	2 022.5	89.9	2 040.1	2 595.9	2 430.8	165.1	116.3
Summa Intäkter	**3 003.8**	**2 930.1**	**73.6**	**2 913.5**	**3 660.0**	**3 520.1**	**139.9**	**50.8**
Personalkostnader	-5 823.3	-5 771.8	-51.5	-5 512.4	-7 055.8	-7 001.0	-54.7	-38.0
Köpt vård	-446.1	-394.7	-51.4	-379.3	-558.2	-473.7	-84.5	-26.5
Hyrpersonal	-122.0	-72.9	-49.1	-132.7	-150.1	-87.5	-62.6	-30.1
Läkemedel	-1 087.2	-1 098.4	11.2	-1 074.9	-1 309.8	-1 318.3	8.6	19.2
Övriga kostnader	-2 840.6	-2 452.1	-388.5	-2 669.0	-3 403.1	-2 946.6	-456.4	-199.6
Avskrivningar, inventarier	-152.1	-159.8	7.7	-150.0	-183.4	-190.8	7.4	10.0
Avskrivningar, immateriella tillgångar	-0.1	-0.3	0.2	-0.1	-0.1	-0.3	0.2	0.0
Summa Kostnader	**-10 471.4**	**-9 950.0**	**-521.4**	**-9 918.4**	**-12 660.4**	**-12 018.3**	**-642.1**	**-264.9**
Verksamhetens nettokostnad	**-7 467.6**	**-7 019.9**	**-447.7**	**-7 004.9**	**-9 000.4**	**-8 498.2**	**-502.2**	**-214.1**
Finansnetto	-18.6	-21.0	2.4	-17.5	-22.5	-24.8	2.2	1.9
Resultat	**-7 486.3**	**-7 040.9**	**-445.4**	**-7 022.4**	**-9 022.9**	**-8 522.9**	**-500.0**	**-212.2**

1.1 Budgetavvikelse



	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Avvikelse 2026	-38	-73	-93	-160	-217	-270	-320	-381	-416	-445		
Avvikelse 2025	6	-11	-6	-43	-65	-71	-153	-184	-219	-202	-213	-212
Prognos 2026												-500

1.2 Sammanfattande analys

De senaste åren har präglats av det stora underskottet år 2023 på 1,2 miljarder kronor. Olika insatser har därefter genomförts i syfte att förbättra ekonomin. Budgetarbetet för 2024 präglades av omfattande åtgärder inom ramen för en handlingsplan för att långsiktigt minska kostnaderna och anpassa verksamheten till tilldelad budgetram. Arbetet utgick från den utvecklingsplan för hälso- och sjukvården som beslutades av hälso- och sjukvårdsnämnden hösten 2023. Handlingsplanernas ekonomiska effekt budgeterades år 2024 till 393 miljoner kronor. Vid årets slut uppgick den redovisade effekten till 295 miljoner kronor. Trots att åtgärderna fått stor effekt har det inte varit möjligt att nå hela vägen till ekonomisk balans. Underskott redovisades både år 2024 och 2025, om än i mindre omfattning än år 2023. Även för år 2026 prognostiseras ett underskott som tenderar att öka. Nämnden beslutade i april 2026 om en reviderad handlingsplan med syfte att hantera kvarstående och nytillkomna underskott. Under året fortsätter således arbetet med att genomföra, beräkna och följa upp ekonomiska effekter av beslutade åtgärder.

Det av nämnden fastställda budgeterade resultatet för 2026 uppgår till ett underskott om 360 miljoner kronor, att jämföra med ett budgeterat underskott på 236 miljoner kronor år 2025. Förändringen förklaras huvudsakligen av 150 miljoner kronor som tilldelats verksamheten för nya ofinansierade behov.

Budget 2026	**mnkr**
Förväntat resultat budget 2025	-236
Minskat PO-påslag	92
Sektorsbidrag/statsbidrag	-49
Div. budgetjusteringar	-9
Ofinansierade behov verksamheterna	-150
Budgetreserv	-8
Förväntat resultat 2026 (budgeterat underskott)	**-360**

Efter nämndens budgetbeslut i november har budgeten justerats utifrån lägre personalomkostnadspålägg (PO-påslag) och läkemedelskostnader samt genom tillskott från regionens centrala omställningsreserv för demografiskt betingade kostnadsökningar och förstärkning av barn- och ungdomspsykiatri. Även medel för robusthöjande åtgärder har utökat ramen i år.

Det samlade resultatet i perioden uppgår till -445 miljoner kronor, justerat för effekten av semesterlöneskuld är resultatet -438 miljoner. Nettokostnadsutvecklingen för perioden uppgår till 6,6 %. Rensat för personalskuldsförändringen är motsvarande utvecklingstakt 5,9 %. Uppräkningen i årets budget gjordes med 3,1 % enligt index från SKR. För en ekonomi i balans krävs dock att förvaltningens nettokostnadsökning är noll vid årets utgång.

Prognosen för året bedöms landa på ett budgetunderskott på 500 miljoner kronor och en nettokostnadsutveckling på 6,4 %. Utöver budgeterat underskott och kvarvarande åtgärdsplan inom område specialiserad vård, återfinns förvaltningens största avvikelser inom posterna för köpt vård (-85 mnkr), hyrpersonal (-63 mnkr) och personal (-55 mnkr). Samtidigt är statsbidragen med och finansierar delar av dessa avvikelser mot budget.

Budgeterat resultat 2026	**-360**	
Justering PO	34	
Läkemedel (lägre kostnad än ram)	31	
Ramtillskott	38	
Centrala statsbidrag	-14	
Budgetreserv	8	
Verksamheternas resultat i prognos:		Kommentar;
Område specialiserad vård	-222	Återstående handlingsplan, köpt- och såld vård samt hyrpersonal
Område nära vård	22	Statsbidrag God och nära vård
Område psykiatri	-44	Personalkostnader, köpt- och såld vård
Område FoU	5	Externa projekt
HS staber o gemensamt	-9	Personalkostnader och avtal gränssnitt
Övergripande justeringspost	11	
PROGNOS 2026	**-500**	

Nedan framgår prognosutvecklingen under året, på några av de största negativa posterna;

	Budget	Prognosavvikelse					
	2026	Mars	April	Juli	Aug	Sep	Okt
Såld vård	884	-28	-31	-37	-35	-30	-27
Löner	4 836	-38	-32	-41	-40	-40	-38
Köpt vård	474	-26	-34	-43	-83	-83	-85
Hyrpersonal	88	-57	-67	-68	-66	-66	-63
Sjukvårdsmaterial	742	-14	-16	-16	-17	-19	-24
SUMMA		-163	-180	-205	-241	-238	-237

2 Periodens resultat

2.1 Intäkter

De totala intäkterna för perioden visar ett överskott jämfört med årets budget på totalt 74 miljoner kronor, varav statsbidrag förklarar 71 miljoner av dessa. Förvaltningen har per oktober erhållit 15 mnkr mer i statsbidrag än motsvarande period i fjol.
Regionstyrelsen beslutade i februari att stärka ersättningen till vårdcentraler med 40 miljoner kronor för att möta framtida demografiska utmaningar. Andelen ersättning som med delårseffekt går till regional regi beräknas till 24 miljoner på helår, varav 20 miljoner i perioden. Samtidigt har antalet listade patienter minskat under året som följd av fler privata aktörer på marknaden, vilket gör att nettoeffekten i periodens utfall uppgår till ett överskott mot budget på 15 miljoner kronor.

Intäkterna från såld vård ligger nära 20 miljoner kronor under vad som budgeterats för perioden. Antalet vårdtillfällen har under året inte kommit upp till planerad nivå.
Periodens utfall ligger 3 % högre jämfört samma period i fjol. Abonnemanget för såld vård har höjts med omkring 6,7 miljoner på helår (1,7%).Ökningen förklaras främst av fjolårets eftersläpning av ytterfallsfakturering. Först under november i fjol fakturerades stora delar av ytterfallen för 2025.

Samtidigt uppgår debiteringen till Örebro kommun avseende utskrivningsklara patienter till drygt 15

miljoner kronor, vilket dämpar effekten av den sålda vårdens underskott.

Kostnaderna inom läkemedelsförmånen ligger 26 miljoner kronor lägre i perioden jämfört föregående år, vilket innebär motsvarande minskning på intäktssidan.

2.2 Personalkostnader

Lönekostnad	Utfall ack	Utfall ack fg år	Prognos	Utfall fg år	Öknings takt (%) ack	Öknings takt (%) ack fg år	Öknings takt (%) Prognos	Öknings takt (%) fg år
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-4 028.4	-3 842.8	-4 874.1	-4 649.5	4.8	5.7	4.8	5.8

Kategori	Utfall ack mnkr	Utfall ack fg år, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
Månadslöner	-2 677.2	-2 574.7	-102.5	4.0
Timanställda	-97.5	-91.7	-5.8	6.3
Obekväm arbetstid	-188.2	-178.4	-9.8	5.5
Övertid/mertid	-105.1	-102.1	-2.9	2.9
Jour och beredskap	-121.8	-113.7	-8.0	7.1
Förändring skuld jour, beredskap och övertid	-5.6	-5.4	-0.2	3.9
Semesterkostnad inkl. skuldförändring	-495.7	-468.5	-27.2	5.8
Sjuklön	-62.2	-61.3	-0.9	1.5
Övrigt konto 40xx-41xx	-275.1	-246.9	-28.2	11.4
Totalt kontoklass 40-41	**-4 028.4**	**-3 842.8**	**-185.6**	**4.8**

Lönekostnadsutvecklingen för perioden uppgår till 4,8 %.
Årets lönerevision beräknas till 3,44 % för förvaltningen år 2026, där höjning samt utökning av OB-ersättning bidragit till kostnader utöver schablonberäknad avtalsnivå. Även specialistläkare har fått ett extra löneutrymme i årets revision.

Antalet årsarbetare (exkl. tjänstlediga) har i genomsnitt ökat med 121 stycken jämfört med samma period föregående år. Det är huvudsakligen kliniska yrkeskategorier som blivit fler under perioden. Samtliga områden inom förvaltningen uppvisar en ökning, men klart störst är den inom område psykiatri där en ny rättspsykiatrisk vårdavdelning öppnade hösten 2025. Även helårseffekt av SPOT-team i Örebro och Söder samt tillsättning av vakanser förklarar ökningen inom området.

Kostnaden för timanställda har ökat till följd av ett aktivt arbete med att omvandla tidigare övertidskostnader inom område psykiatri.

I samband med årets lönerevision beslutades om en extra höjning av OB-ersättning för natt mot lördag, söndag och helgdag (så kallat OB-tillägg B). Den extra höjningen gäller inte om arbetsgivaren redan tillämpar förhöjd nivå som motsvarar den i avtalet angivna nivån. Inom förvaltningen finns sedan tidigare bestämmelse om höjd OB för sjuksköterskor och undersköterskor.

Kostnaden för övrigt konto har ökat med 28 miljoner kronor under perioden. Under denna post förklaras ökningen främst av jourersättning för ej arbetad tid 10 mnkr, utbildning 10 mnkr samt ersättning för pingstledighet 5 mnkr.

2.3 Övriga kostnader

Den köpta vården visar ett underskott för perioden på drygt 51 miljoner kronor och en ökning jämfört med samma period i fjol på 67 miljoner (18 %). Det har varit förhållandevis höga utfall för den akut köpta vården, där länsbor skadas utanför länets gräns. Den akut köpta vården har per oktober i år ökat med 20 % (12,7 mnkr) jämfört med samma period 2025. Kostnaden för patienter som enskilt överstiger 2 mnkr uppgår till 98 miljoner 2026 där motsvarande nivå för 2025 var 61 miljoner. Samtidigt har abonnemanget för köpt vård sänkts med omkring 3 miljoner på helår, vilket motsvarar -3,5%.

Kostnaden för hyrpersonal uppgår i perioden till 122 miljoner kronor, vilket motsvarar ett underskott på 49 miljoner kronor där budgeten baseras på vakant utrymme av fast personal. Samtidigt ligger årets utfall 11 miljoner kronor (-8 %) lägre än motsvarande period i fjol. Fler fasta läkare i kombination med att det fortsatt är svårt för verksamheten att få svar på sina avrop bidrar till kostnadsminskningen.

Den totala kostnaden för läkemedel ligger per oktober med ett överskott mot budget på 11 miljoner kronor. Överskottet kommer från kostnaden för receptförskrivning som minskar till följd av förändrade regler vid högkostnadsskydd. Under samma period ökar dock kostnaden för rekvisitioner som bland annat förklaras av en längre säsong av RS-virus samt ökade vaccinkostnader.

Förvaltningens budgeterade underskott på totalt -258 miljoner kronor uppgår i perioden till -151 miljoner kronor. Därtill ligger ett budgeterat underskott i område specialiserad vård på totalt -76 miljoner kronor avseende kvarstående effekt av handlingsplan, som i perioden uppgår till en avvikelse på - 63 miljoner kronor.

2.4 Driftredovisning hälso- och sjukvårdsnämnden

Driftredovisning

Belopp i mnkr	Budgetavvikelse ack 2026	Omsättning *) ack 2026	Relation (%)	Budgetavvikelse ack 2025
Område nära vård	15	1 794	0,8	3
Område specialiserad vård	-196	6 664	-2,9	-176
Område psykiatri	-37	811	-4,6	0
Område forskning och utbildning	5	458	1,1	8
Hälso- och sjukvårdsgemensamt	-232	318	-73,0	-37
Resultat	-445	10 045	-4,4	-202

*) Definition av omsättning är ackumulerade intäkter och ackumulerad budgetram.

3 Helårsprognos

3.1 Intäkter

Hälso- och sjukvårdsförvaltningens totala intäkter beräknas i prognosen till 3 660 miljoner kronor, vilket skulle motsvara en intäktsutveckling på 1,6 % jämfört föregående år. Prognosen innebär ett överskott mot årets budget på 140 miljoner kronor. Av det totala överskottet utgör årets statsbidrag 135 miljoner kronor (samtidigt relateras obudgeterade kostnader motsvarande 140 miljoner kronor till dessa statsbidrag). Prestationsersättning finns i år för ökad tillgänglighet inom barn- och ungdomspsykiatrin samt för att öka antalet operationer inom område specialiserad vård. För dessa kan prognosen komma att justeras beroende på utfall.

Den sålda vården beräknas inte komma upp i budgeterad nivå år 2026, och ligger i prognosen med ett underskott på 27 miljoner kronor. Samtidigt har utfallen under de senaste månaderna gjort att prognosen på helår kunnat förbättras jämfört den som lades i samband med delår.
Intäkter från utskrivningsklara patienter bedöms inte kvarstå på vårens höga nivåer då kommunen arbetar för hemtagning.

Ersättningen inom vårdval beräknas vid årets slut överskrida budget med 19 miljoner kronor. Att överskottet inte ligger i nivå med årets demografiska tillskott (24 mnkr) förklaras av att antalet listade inom regional regi minskat under året. I prognosen förväntas dock listningstappet stabiliseras något under årets sista månader.

3.2 Personalkostnader

Prognosen för förvaltningens totala personalkostnader bedöms år 2026 till 7 056 miljoner kronor, vilket motsvarar ett underskott mot årets budget på 55 miljoner kronor varav 58 miljoner kronor avser lönekostnader och sociala avgifter.

I prognosen sätts lönekostnadsutvecklingen till 4,8 %. Utöver lönerevision inklusive nya nivåer för OB-ersättning är ökat antal årsarbetare den huvudsakliga förklaringen till utvecklingen. Delar av utökningen är dock finansierad med nya budgetmedel och riktade statsbidrag

3.3 Övriga kostnader

Den köpta vården bedöms ligga kvar på en hög nivå 2026 med en budgetavvikelse vid årets slut på – 85 miljoner kronor. Köpt vård är en svårbedömd post då variationen är stor mellan månader beroende på när behov och fakturering uppstår, enstaka vårdtillfällen kan bli mycket kostsamma. Omkring 12 miljoner kronor av prognosen för köpt vård bedöms vara kopplat till insatser för kökortning.

Hyrpersonal beräknas i prognosen till 150 miljoner kronor, vilket skulle innebära ett underskott mot årets budget på 63 miljoner kronor samt en minskning jämfört med föregående år på nära 12 miljoner kronor. Minskningen återfinns inom område specialiserad vård som under våren 2025 fortfarande hade pågående tjänstköp från Bonliva.

Kostnaden för läkemedel har förväntats minska under året som följd av avtal som löper ut samt förändrat högkostnadsskydd. Samtidigt har ett par dyra preparat inom vissa verksamheten gjort att effekten blir neutral jämfört med föregående år. I december väntas en del höga utfall när vissa uppbokningar vänds. Kostnaden bedöms vid årets slut ligga 11 miljoner (1 %) över fjolårets nivå, och med ett överskott mot årets budget på 9 miljoner kronor.

Underskottet inom område specialiserad vård som avser kvarstående effekt av handlingsplanen uppgår till - 76 miljoner kronor.

4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Den 22 april 2026 fattade Hälso- och sjukvårdsnämnden beslut om en ny handlingsplan för ekonomi i balans på sikt. Planen innehåller följande åtgärder;

1) Förstärkt produktions- och kapacitetsplanering
2) Stärka kvalitet och reducera kvalitetsbristkostnader
3) Stärka patientsäkerhet och förebygga vårdskador
4) Frigöra kapacitet genom teknik och smartare arbetssätt

5) Stärka hållbart arbetsliv och minska långtidssjukskrivningar
6) Optimera köpt och såld vård
7) Genomföra strukturförändringar för långsiktig hållbarhet
8) Stärka kostnadsmedvetenhet och vardagsnära resurshushållning

Planen är inte ett paket av helt nya initiativ utan mycket av arbetet pågår redan helt eller delvis i olika delar av organisationen. Ambitionen är snarare att samla arbetet i en gemensam struktur och på så vis tydliggöra sambandet mellan åtgärder, produktion och ekonomi.

Handlingsplanen delas upp i tre nivåer utifrån ansvar;
1. Grundkrav - Ordning, kontroll och styrning, exempelvis genom aktiv hantering av väntelistor med kontroll på vilka patienter som väntar, relevant segmentering, ansvar och en fungerande rytm för uppföljning.
2. Lokala förbättringar - Varje verksamhet har fått i uppdrag att ta fram och värdera effekten av två lokala förbättringar som utgår från verifierade lokala problem.
3. Centrala och strukturella uppdrag - Frågor som kräver gemensamma beslut, samordning eller utveckling. De drivs separat och ska inte belasta verksamhetens två lokala prioriteringar.

Struktur för uppföljning;



4.1 Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlings-plan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognos-period
Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad					
Antal årsarbetare					
Synliga effekter i ekonomin (mnkr)					
Intäkter					
Hyrläkare					
Personalkostnader					
Övriga kostnader					
Summa					

5 Investeringar

Investeringar brutto, mnkr	Utfall ack 2026	Prognos 2026	Budget 2026	Utfall 2025
Immateriella anläggningstillgångar	0.4	1.0	2.3	0.0
Medicinteknisk utrustning	135.8	170.0	335.2	139.9
Övrig utrustning	27.9	34.0	62.2	8.9
Investeringsbidrag (konto 2322, minusbelopp)	-0.8	-1.0	0.0	-2.7
Summa	**163.3**	**204.0**	**399.7**	**146.1**

Investeringsutgifterna uppgår per oktober till 164,1 miljoner kronor och fördelas på immateriella anläggningstillgångar 0,4 miljoner kronor, medicinteknisk utrustning 135,8 miljoner kronor och övrig utrustning 27,9 miljoner kronor. Investeringsbidrag på 0,8 miljoner kronor har erhållits för inköp av medicinteknisk utrustning. Årets investeringsbudget uppgår till cirka 400 mnkr och inkluderar överföring av investeringsmedel från tidigare års budget. Prognosen är satt till 204 miljoner kronor för helåret 2026.

6 Produktions-/ nyckeltal

6.1 Hälso- och sjukvårdens produktionstal

Tillgänglighet

Läkarbesök

	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Förändring	Relation (%)
Antal läkarbesök	545 762	535 917	9 845	1,8

Behandlingsbesök

	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Förändring	Relation (%)
Antal behandlingsbesök	938 805	919 336	19 469	2,1

Operationer

	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Förändring	Relation (%)
Antal operationer	16 559	16 215	344	2,1
Antal operationstimmar	1 201 570	1 190 544	11 026	0,9

DRG-poäng i somatisk slutenvård (avser per föregående månad)

	Utfall ack (fg månad) 2026	Utfall ack (fg månad) 2025	Förändring	Relation (%)
Antal DRG-poäng	29 795	29 578	217	0,7

Vårddagar i psykiatrisk slutenvård

	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Förändring	Relation (%)

Antal vårddagar	-100

Vårdplatssituationen i länet, vuxna

VUXNA	Tillgäng-liga vård-platser i snitt/mån	Antal överbelägg - ningar i snitt/ mån/100 vård-platser	Antal utlokali-serade i snitt/mån/1 00 vård-platser	Utskrivnin gsklara patienter i snitt per dag	Antal utskrivning sklara dagar i snitt per patient	Beläggn-ings-procent (status inne)
Område specialiserad vård	438	1,6			3	90%
Område nära vård						
Totalt somatik	**438**					
Område psykiatri	102	0,3			5	82%
Totalt hälso- och sjukvård	**540**	**1**			**3**	**88%**

Vårdplatssituationen i länet, barn

BARN	Tillgänglig a vård-platser i snitt/mån	Antal överbelägg - ningar i snitt/mån/1 00 vård-platser	Antal utlokaliser ade i snitt/mån/1 00 vård-platser	Beläggning s- procent (status inne)	Beläggning s- procent (status alla, inkl permission)
Område specialiserad vård (avdelning 26)	18			66%	88%
Område psykiatri (avdelning 5)	6			50%	66%
Totalt hälso- och sjukvård	**24**			**61%**	**75%**

7 HR-statistik

7.1 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad

Yrkesgrupp/ antal	Antal årsarbetare perioden 2026			Antal årsarbetare perioden 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	132,7	16,5	149,2	129,3	15,5	144,8	3,5	1,0	4,5
Andra yrkesgrp inom HoS	218,6	41,3	259,9	206,4	39,3	245,7	12,2	2,0	14,2
Arbetster o hjälpmkonsulent	145,1	9,0	154,1	142,1	8,0	150,1	3,0	1,0	4,0

Yrkesgrupp/ antal	Antal årsarbetare perioden 2026			Antal årsarbetare perioden 2025			Förändring		
Behandlingsassistent	5,0		5,0	5,0		5,0	0,0	0,0	0,0
Biomedicinsk analytiker	245,6	36,0	281,6	251,1	34,0	285,1	-5,5	2,0	-3,5
Biträdespersonal HoS	35,1	13,0	48,1	41,1	11,0	52,1	-6,0	2,0	-4,0
Chef	253,0	87,8	340,8	256,0	79,0	335,0	-3,0	8,8	5,8
Handläggare	231,7	66,0	297,7	227,4	68,0	295,4	4,3	-2,0	2,3
Ingenjör/tekniker/ hantverkare	41,8	39,0	80,8	38,8	40,5	79,3	3,0	-1,5	1,5
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	0,5	0,8	1,3	0,5	0,8	1,3	0,0	0,0	0,0
Kurator/ famrådg/ kurativt arb	183,3	16,0	199,3	182,9	17,8	200,6	0,5	-1,8	-1,3
Läkare	570,6	507,7	1 078,3	553,9	498,1	1 052,0	16,7	9,7	26,3
Lärare o annan pedagog	25,0		25,0	25,5		25,5	-0,5	0,0	-0,5
Medicinsk vårdadministratör	546,1	10,0	556,1	546,9	9,0	555,9	-0,8	1,0	0,3
Psykolog/ PTP-psykolog	136,9	57,8	194,6	123,1	55,8	178,9	13,8	2,0	15,8
Sjukgymnast/ fysioterapeut	162,4	69,0	231,4	161,4	72,0	233,4	1,0	-3,0	-2,0
Sjuksköterska-allmän	1 348,5	207,3	1 555,7	1 327,7	209,5	1 537,2	20,8	-2,2	18,6
Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk	1 100,4	173,1	1 273,5	1 070,3	170,6	1 240,8	30,1	2,5	32,7
Tandhygienist	4,0		4,0	5,0		5,0	-1,0	0,0	-1,0
Tandläkare	6,0	3,0	9,0	8,0	2,0	10,0	-2,0	1,0	-1,0
Tandsköterska o ortodontiass	13,0		13,0	12,0		12,0	1,0	0,0	1,0
Teckenspråkstolk	48,0	6,0	54,0	47,0	5,0	52,0	1,0	1,0	2,0
Usk/sköt/barnsköt/ ambulanssjv	1 345,7	200,8	1 546,4	1 306,6	194,7	1 501,4	39,1	6,0	45,1
Vaktmästare o förrådsarbetare	6,0	12,0	18,0	6,0	11,0	17,0	0,0	1,0	1,0
Summa	**6 805,0**	**1 572,1**	**8 376,8**	**6 674,0**	**1 541,6**	**8 215,5**	**131,2**	**30,5**	**161,8**

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal). En person som är anställd på 100% är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75% är

Yrkesgrupp/ antal	Antal årsarbetare perioden 2026	Antal årsarbetare perioden 2025	Förändring

0,75 årsarbetare.

7.2 Årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)

Yrkesgrupp/ antal	Anställning perioden 2026			Anställning perioden 2025			Förändring		
	Tills-vidare	Viss-tid	Totalt	Tills-vidare	Viss-tid	Totalt	Tills-vidare	Viss-tid	Totalt
Administratör	134,7	6,4	141,1	129,4	8,2	137,6	5,4	-1,8	3,5
Andra yrkesgrp inom HoS	228,9	10,0	238,8	219,3	6,6	225,9	9,5	3,4	12,9
Arbetster o hjälpmkonsulent	136,1	13,2	149,2	133,6	13,0	146,6	2,5	0,2	2,6
Behandlingsassistent	5,0	0,0	5,0	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
Biomedicinsk analytiker	252,4	11,0	263,4	251,5	5,0	256,5	0,9	6,0	6,9
Biträdespersonal HoS	42,8	19,6	62,4	44,8	40,6	85,3	-1,9	-21,0	-22,9
Chef	337,3	0,8	338,1	333,9	3,0	336,9	3,4	-2,3	1,2
Handläggare	285,4	7,8	293,2	277,3	6,4	283,7	8,1	1,4	9,5
Ingenjör/tekniker/ hantverkare	73,3	2,0	75,3	72,3	0,0	72,3	1,0	2,0	3,0
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	1,3	0,5	1,8	1,2	0,5	1,7	0,0	0,0	0,0
Kurator/ famrådg/ kurativt arb	183,6	8,2	191,8	178,4	9,7	188,1	5,2	-1,5	3,7
Läkare	946,5	149,4	1 095,9	927,4	187,6	1 114,9	19,1	-38,1	-19,0
Lärare o annan pedagog	24,7		24,7	23,4		23,4	1,3	0,0	1,3
Medicinsk vårdadministratör	517,8	15,3	533,1	520,7	18,7	539,3	-2,9	-3,4	-6,3
Psykolog/ PTP-psykolog	167,1	21,0	188,1	144,7	21,5	166,2	22,4	-0,5	21,9
Sjukgymnast/ fysioterapeut	208,4	6,7	215,1	203,4	6,2	209,6	5,0	0,5	5,5
Sjuksköterska-allmän	1 383,7	19,3	1 403,0	1 369,2	30,1	1 399,4	14,4	-10,8	3,6
Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk	1 150,4	6,8	1 157,2	1 126,3	11,5	1 137,8	24,1	-4,7	19,4
Tandhygienist	3,7		3,7	4,7		4,7	-1,0	0,0	-1,0
Tandläkare	8,7	2,0	10,7	9,5	0,0	9,5	-0,9	2,0	1,1
Tandsköterska o ortodontiass	11,6		11,6	10,9		10,9	0,7	0,0	0,7
Teckenspråkstolk	47,7	1,0	48,7	43,0	1,0	44,0	4,8	0,0	4,8

Usk/sköt/barnsköt/ ambulanssjv	1 377,1	61,6	1 438,8	1 320,9	56,8	1 377,7	56,3	4,8	61,1
Vaktmästare o förrådsarbetare	17,1	0,0	17,1	16,6	0,0	16,6	0,5	0,0	0,5
Summa	**7 545,3**	**362,6**	**7 907,8**	**7 367,4**	**426,4**	**7 793,6**	**177,9**	**-63,8**	**114,0**

Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100% men som är tjänstledig 100% räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100% och tjänstledig 50% räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet.

7.3 Årsarbetare, faktiskt arbetad tid (nettoarbetstid + extra tid (mertid, övertid)) (avser per föregående månad)

Yrkesgrupp	**Årsarbetare, ack faktiskt arbetad tid, fg månad, 2026**			**Årsarbetare, ack faktiskt arbetad tid, fg månad, 2025**			**Förändring**		
	Kvinnor	**Män**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**
Administratör	113,0	14,7	127,7	118,5	13,7	132,1	-5,5	1,0	-4,4
Andra yrkesgrp inom HoS	156,4	32,7	189,1	146,7	30,4	177,2	9,6	2,3	11,9
Arbetster o hjälpmkonsulent	101,9	8,7	110,6	103,8	7,5	111,3	-2,0	1,2	-0,8
Behandlingsassistent	4,4	0,0	4,4	6,1	0,2	6,2	-1,7	-0,2	-1,8
Biomedicinsk analytiker	179,8	27,6	207,4	178,1	27,0	205,0	1,7	0,6	2,4
Biträdespersonal HoS	154,3	51,3	205,6	159,2	55,5	214,7	-5,0	-4,2	-9,1
Chef	216,2	70,5	286,7	217,4	66,8	284,1	-1,2	3,7	2,6
Handläggare	178,6	55,7	234,2	171,5	55,2	226,7	7,1	0,5	7,6
Ingenjör/tekniker/ hantverkare	27,1	31,5	58,7	27,9	30,7	58,6	-0,8	0,9	0,1
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	0,8	0,7	1,4	0,8	0,6	1,3	0,0	0,1	0,1
Kurator/ famrådg/ kurativt arb	137,0	10,4	147,4	131,3	11,9	143,1	5,7	-1,4	4,3
Lokalvårdare	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Läkare	470,7	442,4	913,1	460,0	461,2	921,1	10,7	-18,8	-8,0
Lärare o annan	18,3	0,0	18,3	17,0	0,0	17,0	1,2	0,0	1,3

Yrkesgrupp	Årsarbetare, ack faktiskt arbetad tid, fg månad, 2026			Årsarbetare, ack faktiskt arbetad tid, fg månad, 2025			Förändring		
pedagog									
Medicinsk vårdadministratör	419,7	6,9	426,7	409,0	6,6	415,6	10,7	0,3	11,1
Psykolog/ PTP-psykolog	91,9	46,0	137,9	77,7	44,2	122,0	14,2	1,8	15,9
Sjukgymnast/ fysioterapeut	112,9	54,1	167,0	109,2	54,1	163,2	3,7	0,0	3,8
Sjuksköterska-allmän	910,8	166,1	1 076,9	893,3	165,4	1 058,7	17,6	0,6	18,2
Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk	785,7	129,6	915,3	786,0	132,1	918,1	-0,3	-2,5	-2,8
Tandhygienist	3,4	0,0	3,4	3,9	0,0	3,9	-0,5	0,0	-0,4
Tandläkare	5,0	4,0	9,0	6,2	2,0	8,2	-1,2	1,9	0,8
Tandsköterska o ortodontiass	8,6	0,0	8,7	8,1	0,0	8,0	0,6	0,0	0,7
Teckenspråkstolk	33,4	4,5	38,0	30,6	4,5	35,1	2,8	0,1	2,9
Usk/sköt/barnsköt/ ambulanssjv	935,7	159,5	1 095,2	896,2	150,7	1 046,9	39,5	8,8	48,3
Vaktmästare o förrådsarbetare	5,3	11,3	16,6	5,2	10,3	15,4	0,1	1,0	1,1
Summa	**5 070,9**	**1 328,2**	**6 399,3**	**4 963,7**	**1 330,6**	**6 293,5**	**107,0**	**-2,3**	**105,8**

7.4 Extratid (avser per föregående månad)

Extratid i timmar	Utfall ack, fg månad, 2026			Utfall ack, fg månad, 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Timtid	261 462	85 759	347 221	249 484	87 276	336 760	11978	-1517	10461
Fyllnadstid	10 233	4 375	14 608	24 468	6 956	31 424	-14235	-2581	-16816
Enkel övertid	17 506	3 714	21 220	18 441	3 986	22 427	-935	-272	-1207
Kvalificerad övertid	121 455	34 447	155 902	119 415	33 017	152 432	2040	1430	3470
Arbetad tid under jour o beredskap	73 739	86 520	160 259	69 779	89 081	158 860	3960	-2561	1399

7.5 Sjukfrånvaro (avser per föregående månad)

Kategori	Utfall ack, fg månad, 2026			Utfall ack, fg månad, 2025			Förändring antal timmar, procent		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro % *	2,6	2	2,5	2,6	2	2,5	0	0	0
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro % *	3,8	1,6	3,4	4,3	1,5	3,7	-0,5	0,1	-0,3
Sjukfrånvaro totalt % *	6,4	3,6	5,8	6,9	3,6	6,3	-0,5	0	-0,5

*) Procent av schemalagd tid