

Delårsrapport

Kulturnämnd
Delår 2026

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Väsentliga händelser	3
3 Nämndens målsättningar, mål och uppdrag	6
3.1 Sammanfattning uppföljning av målsättningar, mål och uppdrag	6
3.2 Övergripande målområden/målsättningar	6
4 Ekonomi	22
4.1 Resultatrapport kulturnämnden	22
4.2 Periodens resultat	24
4.3 Helårsprognos	25
4.4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans	26
4.5 Beredskaps- och överlager	26
4.6 Produktions- och nyckeltal	27
5 Personalekonomi	27
5.1 Personalkostnader	27
5.2 Kostnadsanalys	27
5.3 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	27
5.4 Årsarbetare exklusive tjänstlediga	28
5.5 Sjukfrånvaro	29
6 Intern styrning och kontroll	30
6.1 Internkontrollplan	30

1 Inledning

Uppföljningen i kulturnämndens verksamhetsberättelse utgår från kulturnämndens verksamhetsplan. Verksamhetsplanen utgår i sin tur från förutsättningar, mål, inriktningar och ambitioner i regionfullmäktiges verksamhetsplan. Andra utgångspunkter för verksamhetsplanen är kulturnämndens/Område kultur och ideell sektors mål, uppdrag och strategier utifrån den regionala utvecklingsstrategin, den regionala kulturplanen och planen för civilsamhälle och social ekonomi

2 Väsentliga händelser

KULTUR

- Det ekonomiska läget
- Allvarliga händelser i omvärlden (Kris och beredskap)
- Regional-kommunal samverkan under utveckling

Det ekonomiska läget

Den statliga kulturbudgeten för 2026 uppgår till 6,9 miljarder kronor, vilket motsvarar 0,62 procent av rikets totala budget – den lägsta andelen sedan år 2000. De statliga medlen inom kultursamverkansmodellen räknades upp med 0,62 procent (302 000 kronor), medan Region Örebro län räknade upp de regionala medlen med 2,5 procent (1 672 000 kronor). Totalt fördelades 119 604 000 kronor till aktörer inom kultursamverkansmodellen i Örebro län 2026. Även de kulturaktörer som enbart får regionala verksamhetsmedlen räknades upp med 2,5 procent (139 000 kronor). Totalt fördelade Region Örebro län 5 680 00 kronor i verksamhetsmedel till aktörer utanför samverkansmodellen.

Kulturaktörer med regionala uppdrag signalerar att ekonomin är pressad. Det beror bland annat på en statligt ansträngd kulturbudget där medlen inom kultursamverkansmodellen minskade 2025, år av inflation och ökade kostnader samt pandemin mellan 2020-2022 som genererade minskade verksamhetsintäkter. Örebro läns museum har meddelat behov av ökad ramfinansiering inför återöppnandet av den huvudsakliga utställningsverksamheten på Engelbrektsgatan i Örebro år 2027. Utan utökade ekonomiska resurser påverkas möjligheten att hålla öppet för besökare och verksamhetens uppsökande arbete i länet och pedagogiska funktioner gentemot skolorna minskar. Även Opera på Skäret, Stadra teater och flera mindre museum har kommunicerat behov av ökade verksamhetsmedel.

Medlen till folkbildningen har minskats både nationellt och regionalt, vilket påverkar möjligheterna att skapa och ta del av kultur i hela länet. Studieförbund har sagt upp lokaler och minskat sina personella resurser, något som särskilt påverkar länets landsbygdskommuner.

Det pågår politiska diskussioner på både nationell och regional nivå om behovet av att kulturverksamheter och civilsamhället kompletterar sin finansiering. Regeringen har tillsatt en utredning med syfte att ta fram förslag på hur den icke-offentliga kulturfinansieringen kan öka genom ekonomiska incitament. Utredningen ska redovisas våren 2026.

Kris och beredskap

Förstörelsen av kulturarv i krigsdrabbade områden har tydliggjort behovet av att stärka arbetet med kulturarvsfrågor. Kultur och kulturarv riskerar, liksom andra samhällssektorer, att drabbas av

klimatekatastrofer och cyberattacker. Även konstnärlig frihet och kulturinstitutioner påverkas vid kris eller krig. Det kan försvaga yttrandefriheten och demokratin.

Kulturarv finns med på MSB:s lista över samhällsviktiga funktioner som ska prioriteras vid kris eller krig. Det har konstaterats att väl fungerande verksamheter och strukturer måste etableras redan i fredstid. Verksamheterna behöver också genomföra riskanalyser, ta fram katastrofplaner och göra prioriteringar. De regionalt finansierade kulturarvsverksamheterna i länet berörs av detta och Örebro läns museum bedöms ha kommit längst i arbetet. Samtidigt påtalar museet behov av ekonomiska resurser för att säkra den fysiska beredskapen (lokaler för bevarande på plats) och kontinuitetsplaneringen (att fortsätta verka och synas i länet vid en kris eller ett krig). Andra kulturaktörer som Länsmusiken i Örebro har lyft kulturen som en sammanhållande kraft vid kris och konflikt och dess uppgift i totalförsvaret. Även bibliotek är klassat som en samhällsviktig funktion vid kris eller krig. Det kan påverka den regionala biblioteksverksamheten hos Region Örebro län som har i uppdrag att främja folkbibliotekens utveckling i länet.

Under våren 2026 genomför Region Örebro län i samverkan med andra regioner en enkätundersökning om regionernas arbete med kulturarv och kulturmiljöer, bland annat kopplat till beredskapsfrågan. Resultatet ska användas som ett gemensamt kunskapsunderlag för att underlätta samverkan och erfarenhetsutbyte. Det kan också fungera som underlag för framtida utveckling av området i dialog med länets aktörer inom kulturarv då flera påtalat brister i regionens arbete.

Den regionala biblioteksverksamheten genomför under våren 2026, i samverkan med andra regioner, en studiecirkel i kris och beredskap för länets folkbibliotek i syfte att stärka personalens kunskaper om folkbibliotekens roll i totalförsvaret. Nio av länets kommuner är anmälda.

Regional-kommunal samverkan under utveckling

Den 15 oktober 2025 publicerade Statens kulturråd rapporten *Vidareutveckla kultursamverkan* med förslag på hur kultursamverkansmodellen bör vidareutvecklas. Bland annat föreslås kommunernas inflytande och ansvar inom modellen att öka. Det handlar om ett ökat inflytande över hur medlen fördelas, hur aktörernas uppdrag formuleras och att de blir en tydligare dialogpart gentemot Kulturrådet. Ytterligare ett förslag handlar om att stärka samverkan mellan stat, regioner och kommuner kopplat till genomförandet av de nationella kulturpolitiska målen. Region Örebro län har diskuterat trepartssamverkan med länets kommuner och ska under våren 2026, tillsammans med kommunerna, besöka Statens kulturråd, Statens konstråd och Konstnärsnämnden i syfte att främja trepartssamverkan ytterligare.

Under våren 2026 påbörjar även Region Örebro län framtagandet av Örebro läns kulturplan 2029 – 2032. Ett första led i processen är att samtala med länets kommunala kulturförvaltningar om utmaningar, önskad framtida utveckling och regional-kommunal samverkan inom kulturområdet. Det framkommer under dialogerna att kommunerna verkar under pressade resurser och saknar förutsättningar att samordna eller leda utvecklingen av den regional-kommunala samverkan. Kommunerna uttrycker behov av att Region Örebro län tar en ledande roll i samverkan och plockar upp och stödjer kommunerna i de frågor de identifierar som viktiga för kulturens utveckling i länet.

CIVILSAMHÄLLE

- Ekonomiska läget och förändrade villkor för studieförbunden
- Utveckling av det internationella arbetet
- Behov av ökad samverkan med civilsamhället

Ekonomiska läget och förändrade villkor för studieförbunden

Civilsamhället påverkas av inflation och minskade statliga anslag. Det innebär behov av att se över andra finansieringsformer. Ett nytt system för statsbidrag till studieförbund har beslutats om av Folkbildningsrådet från och med 2024. Det nya systemet ska främja kvalitet, minska volymjakt och öka profileringen av verksamheten. Det innebär i praktiken att även systemet för bidragsgivning av länets kommuner och Region Örebro län behöver ändras. Kulturnämnden har fattat beslut om nya riktlinjer och en ny fördelningsmodell för det regionala stödet till folkbildningen.

Regeringen har aviserat att statsbidraget till studieförbunden kommer att minska under en treårsperiod med totalt en tredjedel av det nuvarande stödet, med start 2024. En konsekvens är att studieförbund har sagt upp personal och lokaler. Totalt har ungefär 25 procent av personalen sagts upp. Det innebär minskad verksamhet och risk för minskad närvaro i länet, liksom en risk att studieförbunden som resurs och infrastruktur försvagas. Studieförbund ser också över sin organisatoriska struktur, vilket i några fall kan komma att innebära storregionala indelningar. Detta förändrar villkoren för studieförbunden samt för de föreningar och det kulturliv som är knutet till studieförbund.

Den nya modellen för statsstödet innebär också en ökad tyngdpunkt på studiecirkeln på bekostnad av bland annat kulturprogram. Det innebär en risk att studieförbunden kommer behöva prioritera ned eller avstå från att genomföra kulturprogram på vissa håll i länet.

Utveckling av det internationella arbetet

Behovet av ett internationellt erfarenhetsutbyte är stort och inom EU finns stora möjligheter för samverkan och projektfinansiering. Inom EU-kommissionen har flera viktiga förändringar ägt rum som kraftigt försämrar förutsättningarna för den sociala ekonomin. För det första finns inte längre en särskild utpekad EU-kommissionär med ansvar för social ekonomi. För det andra har arbetsgruppen för social ekonomi inom generaldirektoratet för tillväxt samt generaldirektoratet employment upplösts på grund av andra prioriteringar inom kommissionen. För det tredje har EU-kommissionens nätverk för regioner intresserade av social ekonomi upplösts. Sammantaget innebär dessa förändringar kraftiga försämringar för den sociala ekonomin i Europa. Dessa försämringar har ökat behovet av att Region Örebro län aktivt deltar i REVES och andra europeiska nätverk och constellationer för att hitta samverkanspartners och gemensamt driva frågor som rör social ekonomi. Aktivt deltagande förutsätter deltagande såväl digitalt som fysiskt, vilket innebär att budget behövs för internationalisering samt att restriktionerna bör ses över utifrån uppdrag om internationalisering.

Det enda EU-finansierade projekt som Region Örebro län deltar i heter MICROFUTURE. Projektet handlar om mikrofinansiering för den sociala ekonomin och genomförs tillsammans med Frankrike, Slovenien, Rumänien och Italien. I Sverige är mikrofinansiering ett litet fält, men betydelsefullt inom den sociala ekonomin. Mikrofonden Mälardalen erbjuder bankgarantier och förlagsinsatser medan Coompanion erbjuder rådgivning. Ett konkret resultat av projektet är ett helt nytt avsnitt om mikrofinansiering i Handlingsplan för civilsamhälle och social ekonomi 2026-2030. Ett syfte inom MICROFUTURE är att åstadkomma policyförändring.

Inom civilsamhällsfrågorna har Region Örebro län under lång tid arbetat med ökad internationell samverkan och erfarenhetsutbyte. Under 2026 har arbetet dels inneburit att delta på EU-seminarier, dels nya projektförfrågningar från andra länder. Region Örebro län har inte skickat in några ansökningar under 2026. Anledningen är dels att antalet möjliga utlysningar minskar i takt med att EU:s programperiod börjar gå mot

sitt slut, dels att tiden som utlysningar är öppna är ofta för korta för regionorganisationens interna processer.

Behov av ökad samverkan med civilsamhället

Offentlig sektor klarar inte av att på egen hand hantera dagens komplexa samhällsutmaningar samtidigt som civilsamhället är en viktig part i det arbetet. Ett exempel på gemensamt arbete med en samhällsutmaning i Örebro län genomförs inom Partnerskapet för sociala innovationer och ESF-projektet "Samverkan för social innovation i Örebro län". Där arbetar civilsamhälle och offentlig sektor tillsammans med frågan om unga som varken arbetar eller studerar. Projektet startade 2025 och leds av Region Örebro län, tillsammans med samverkanspartners Örebro läns bildningsförbund, Stiftelsen Activa, Stiftelsen Fontänhuset Örebro och Örebro universitet. Inom ramen för projektet har Region Örebro län upphandlat civilsamhällsorganisationer för att arbeta med insatser och metodutveckling kring UVAS (unga som varken arbetar eller studerar).

I ett särskilt utvecklingsprojekt inom Regional utveckling har civilsamhällets roll uppmärksamats för att underlätta inkluderingen på arbetsmarknaden av grupper som definieras som utsatta. Vid sidan av detta arbetar området även med statistik kring civilsamhälle och social ekonomi med stöd av analytiker från förvaltningen. Statistikarbetet är en viktig grund för att bland annat kartlägga civilsamhällets och den sociala ekonomins betydelse för inkludering av olika grupper på arbetsmarknaden.

På uppdrag av kulturnämnden har område Kultur och ideell sektor påbörjat en utredning om vilka tjänster som kan upphandlas från civilsamhället för hantering av samhällsutmaningar.

3 Nämndens målsättningar, mål och uppdrag

3.1 Sammanfattning uppföljning av målsättningar, mål och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås/ genomföras	Bedöms att delvis uppnås/ genomföras	Bedöms att inte uppnås/ genomföras
Målsättningar från regionfullmäktige	1	6	0
Uppdrag från regionfullmäktige	2	10	0
Nämndens mål	1	4	0
Nämndens uppdrag	1	4	0

När det gäller uppdragen är bedömningen att "Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut" innebär att uppdraget uppnås/genomförs. Bedömningarna: "Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut" samt "Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut" bedöms som delvis uppnås/genomförs och bedömningen "Uppdraget har inte startat och bedöms inte vara genomfört vid året slut" bedöms som inte uppnås/genomförs.

3.2 Övergripande målområden/målsättningar

De övergripande målområdena beskriver inriktningar, ambitioner och målsättningar för nämndernas verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningar med styrtal och uppdrag är viktiga för att styra mot visionen. Det är styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdragen ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen.

Målsättning nr 5: Kulturlivet och civilsamhället i Örebro län ska vara tillgängligt, mångfacetterat och hållbart.

Kommentar

Region Örebro län bidrog första halvåret 2026 främst till länets kulturliv och civilsamhälle i Örebro län genom att fördela årliga medel via kultursamverkansmodellen, medel till folkbildningen, föreningsstöd och verksamhetsmedel kultur. Dessa medel är ämnade att skapa förutsättningar för länets kulturinstitutioner (Länsteatern Örebro län, Länsmusiken i Örebro län, Örebro läns museum, ArkivCentrum Örebro län) och andra kulturaktörer som Teater Martin Mutter, Stadra teater och Opera på Skäret att finnas och verka i länet samt driva kulturutvecklingen framåt. I nuläget har dock flera av de aktörer som regionen finansierar en ansträngd ekonomi, vilket medför små förutsättningar för utveckling.

Främjandeverksamheten inom de olika kulturformerna får också medel inom kultursamverkansmodellen och finns huvudsakligen hos Region Örebro län. De arbetade under våren för att stötta professionella kulturskapare, kulturarrangörer och folkbibliotek i länet samt bidrog på olika sätt till att barn och unga kunde ta del av kultur bland annat genom subventionssystemet Kulturkraft.

Folkbildningen och föreningslivet bidrar till ökad möjlighet att skapa och ta del av kultur i hela länet. Genom föreningsstöd och stöd till studieförbund bidrar kulturnämnden till att skapa starka röstbärare som erbjuder former för gemenskap, stärkt folkhälsa och demokrati.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Mål: Region Örebro län har utvecklat den kulturella infrastrukturen. Detta utifrån ett särskilt fokus på de prioriterade områdena: professionell scenkonst (inom teater/dans/musik), bild och form, kulturarv (inom kulturmiljö/museum/arkiv), främjande verksamhet (inom bild och form, slöjd, teater, dans, film, litteratur, musik och regional biblioteksverksamhet) samt civilsamhället genom folkbildningen och föreningslivet. 2026 prioriteras att verka för att säkra medel till Örebro läns museum.

Kommentar

Region Örebro län har en central roll för länets kulturella infrastruktur genom att fördela årliga verksamhetsmedel till utvalda aktörer inom de aktuella kulturslagen. Totalt fördelade Region Örebro län drygt 125 miljoner kronor 2026 varav 49 miljoner var statliga medel inom kultursamverkansmodellen. De regionala medlen som fördelades räknades upp med 2,5 procent för samtliga aktörer medan Statens kulturråd räknade upp de statliga medlen med 0,62 procent.

Nuvarande budgetram upprätthåller verksamheter men ger litet utrymme för utveckling. Flera verksamheter har även med nuvarande ekonomiska ramar svårt att behålla kvaliteten i sina verksamheter. Det gäller Opera på Skäret, Skoindustrimuseet och Frövifors pappersbruksmuseum. Örebro läns museum kommer vid öppnandet av de nya lokalerna 2027 behöva en betydligt större budget för att kunna bedriva sin verksamhet.

De regionalt finansierade kulturaktörerna bidrog under våren 2026 till Örebro läns kulturliv med teaterföreställningar, dansföreställningar, konserter, föreläsningar, guidningar, workshops och utställningar. Främjandeverksamheten hos Region Örebro län bidrog med stöd av olika slag till professionella kulturskapare, kulturarrangörer, folkbibliotek, kultur i skolan och unga kulturskapare. De regionala kulturinstitutionerna är länets större arbetsplatser för professionella kulturskapare. Flera aktörer är centrala

för bevarandet av och stärkt kunskap om länets kulturarv.

Även de medel som kulturnämnden fördelar till folkbildningen och kulturföreningar är av stor vikt för länets kulturella infrastruktur och särskilt för landsbygdskommuner, Folkbildningen och föreningslivet gav under första halvan av 2026 möjlighet för länsinvånare att själva skapa kultur och ta del av kultur. Neddragningarna som har genomförts inom folkbildningen de senaste åren påverkar dock närvaron i hela länet negativt.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Verksamhetsmedel fördelade till regionalt finansierade kulturaktörer med uppdrag i Örebro läns kulturplan. (Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknings)	117 397 000 kr	2023 års värde: 112 087 000 kr indexuppräknat	
Kommentar Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Fördelning av verksamhetsmedel mellan kulturområdena (målvärde: en fördelning i paritet med 2023 enligt tabell)			
Kommentar Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
De regionalt finansierade kulturaktörernas anlitande av frilansare (Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknings)	10 559 616 kr	2023 års värde:8 211 464 kr indexuppräknat	
Kommentar Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
De regionalt finansierade kulturaktörernas publik, besökare och deltagare (Målvärde i paritet med 2023)	389 221 st	2023 års värde: 364 774 st	
Kommentar Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
De regionalt finansierade kulturaktörernas årsarbetskrafter (Målvärde i paritet med 2023)	177 st	2023 års värde: 175 st	
Kommentar Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Fördelning av medel till kulturföreningar (Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknings)	1 163 000 kr	2023 års värde: 2 410 000 kr indexuppräknat	
Kommentar Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Övrig fördelning av medel med syfte att stärka den kulturella infrastrukturen i länet (Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknings)	662 000 kr	2023 års värde: 2 595 134 kr indexuppräknat	
Kommentar Uppdateras i helårsrapporten 2026.			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
De regionalt finansierade kulturaktörernas ideella arbete	19 274 st	2023 års värde: 3 793 st	
Kommentar			
Uppdateras i helårsrapporten 2026.			

Uppdrag: Stimulera till kompletterande finansiering för länets kulturaktörer och civilsamhället.

Kommentar

Steg har tagits för att etablera mötesplatser där kulturaktörer kan möta näringslivet i syfte att stärka kulturaktörers möjlighet till kompletterande finansiering. Arbetsgruppen för internationalisering och kompletterande finansiering har skapats för att utveckla arbetet med att söka externa medel. Arbetsgruppen har under våren haft möten för att hitta intressanta utlysningar, diskutera projektidéer samt lära mer om EU-medel inom kulturområdet. Pengadagen inom Partnerskapet för sociala innovationer genomfördes i juni.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut..

Uppdrag: Stärka kunskaperna om hur AI påverkar civilsamhället, länets kulturutveckling och kulturskapares upphovsrätt.

Kommentar

Under 2026 arbetar utvecklingsledare inom bild och form och den regionala biblioteksverksamheten med fortbildning inom AI gentemot bild- och formaktörer samt länets bibliotekspersonal. Medarbetare inom Område kultur och ideell sektor använder CoPilot i det dagliga arbetet för att utveckla sina kompetenser inom generativ artificiell kompetens.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Mål: Region Örebro län har ökat delaktigheten i länets kulturliv med fokus på barn och unga samt personer med sämre socioekonomiska livsvillkor

Kommentar

Den senaste statistiken från 2024 visar att andelen barn i publiken är i paritet med andelen barn i befolkningen, men eftersom barn är en prioriterad grupp i kulturplanen är Region Örebro läns målvärde högre. Andelen barn i publiken varierar också mellan olika aktörer. I topp ligger Teater Martin Mutter och dansfrämjandet. Majoriteten av aktörer har i någon mån genomfört insatser som gör det möjligt att ta del av kultur oberoende av socioekonomi. Det handlar främst om professionell kultur i skolan, gratis inträde eller reducerade biljettkostnader för barn och unga.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Andel barn bland publik, besökare eller deltagare hos de regionalt finansierade kulturaktörerna (med uppdrag i kulturplanen)	23 %	30 %	
<i>Kommentar</i> Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Andel av tiden som främjandeverksamheten ägnar åt kultur för barn och unga	34 %	30 %	
<i>Kommentar</i> Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Andel regionalt finansierade kulturaktörer som genomför verksamhet för barn (kvalitativt mått)	93 %	100 %	100 %
<i>Kommentar</i> Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Andel regionalt finansierade kulturaktörer som genomför verksamhet för personer med sämre socioekonomiska förutsättningar (kvalitativt mått)	96 %	100 %	100 %
<i>Kommentar</i> Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Andel regionalt finansierade kulturaktörer som anpassat tillgängligheten för personer med funktionshinder (kvalitativt mått)	100 %	100 %	100 %
<i>Kommentar</i> Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Antal aktiviteter med nationella minoriteters språk och kultur i fokus	3 %	15 %	
<i>Kommentar</i> Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Årsarbetskrafter fördelade på kön hos de regionalt finansierade kulturaktörerna	57 %	Kvinnor 40- 60 %	60 %
<i>Kommentar</i> Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Könsfördelningen bland enskilda kulturskapare som mottar bidrag, stipendier eller andra stöd	67 %	Kvinnor 40- 60 %	60 %
<i>Kommentar</i> Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Andelen föreställningar, visningar och andra aktiviteter som de regionalt finansierade kulturaktörerna genomför utanför Örebro kommun	48 %	50 %	50 %
<i>Kommentar</i> Uppdateras i helårsrapporten 2026.			

Uppdrag: De regionalt finansierade kulturaktörernas arbete med kultur för barn och unga ska genomlysas

Kommentar

2025 samlades data in för en kartläggning över hur den regionalt finansierade kulturen når länets grundskolor. De regionalt finansierade aktörer som erbjuder kultur för länets skolor har medverkat och besvarat en enkät. Statistik inom Kulturkraft ingår också i kartläggningen. 2026 struktureras och analyseras datan, och under våren påbörjas en rapport som presenteras hösten 2026.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Mål: Mål: Region Örebro län har genom samverkan stärkt kulturens kraft i länet och bidragit till en hållbar samhällsutveckling. Samverkansparter är exempelvis andra politikområden, professionella kulturskapare, länets kommuner, civilsamhället, andra regioner eller länder. Särskilt prioriterat 2026 är stärkt samverkan med länets kommuner i syfte att stärka kommunernas roll i kultursamverkansmodellen.

Kommentar

Region Örebro län samverkar med bland annat länets kommuner vad gäller kultur i skolan samt kultur och hälsa. Kulturkraft är ett samarbete mellan Region Örebro län och länets kommuner med målet att stärka kommunernas möjligheter att erbjuda professionell kultur i skolorna. De regionala medlen fördelas till kommunerna för faktiska kulturkostnader och resor till och från kulturaktörer. Det årliga utbudet visas på en kulturutbudsdag samt finns att beställa ur en kulturutbudskatalog. Inom kultur och hälsa genomförs till exempel nätverksträffar inom Shared reading och Reflekterande skrivande.

En kontinuerlig samverkan med länets kommuner pågår genom olika fasta nätverk som Specifika samverkansrådet kultur med länets kulturchefer, bibliotekschefsnätverket, nätverk för kultur i skolan samt kulturkultursekreterarnätverket. Region Örebro läns utvecklingsledare samverkar med och stöder länets kommuner inom kulturområdena dans, film, musik, bibliotek, bild och form, teater och litteratur. Exempel på satsningar 2026 är Danspunkt inom professionell dans och Fribiljetten inom musik. Ett nytt främjandestöd för förnyelse och utveckling på kulturella platser i Örebro län har lyst ut under våren. Stödet kan sökas av föreningar, stiftelser, företag inom kreativa branscher eller organisationer som genomför kulturella nysatsningar som stärker platsens utveckling.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Medel till kultur och hälsa (Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknings)	30 000 kr	2023 års värde: 180 000 kr indexuppräknat	
Kommentar Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Antal möten som genomförs mellan region och kommuner i en etablerad samverkansstruktur för kultur	16 st	16 st	16 st

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Kommentar			
Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Kulturaktörer som är regionalt finansierade där region och kommun gemensamt bidrar med finansiering (Målvärde lika stor del av finansieringen)	49 %	Region Örebro län 50 %	50 %
Kommentar			
Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Regionala medel till kultur i skolan genom kulturkraft i samverkan med länets kommuner (Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknings)	1 539 000	2023 års värde: 1 500 000 kr indexuppräknat	
Kommentar			
Uppdateras i helårsrapporten 2026.			

Mål: Region Örebro län har stärkt förutsättningar för civilsamhället, folkbildningen och den sociala ekonomin.

Kommentar

Handlingsplanen för civilsamhälle och social ekonomi 2026-2030 är en utgångspunkt i arbetet.

En viktig förutsättning för länets folkbildning och civilsamhället är det årliga regionala stödet till studieförbund och föreningar. Kulturnämndens stöd till föreningar och studieförbund uppgick 2026 till 39 348 000 kronor. Stödet fördelades till ett 80-tal organisationer inom bland annat idrott, kultur, det sociala fältet, ungdomsorganisationer, politiska ungdomsförbund och studieförbund. Jämfört med 2023 är detta en försämring av kulturnämndens stöd med 6 procent när hänsyn tas till KPI. Årsarbetskrafterna inom studieförbunden minskade också med nästan 24 procent under 2024 och ytterligare något 2025. Tilläggas bör att detta till största del beror av neddragna statsbidrag.

Samtidigt ökar intresset för regionala mötesplatser för civilsamhälle och social ekonomi. Anledningarna är flera. En förändring hos kommunerna är den nya socialtjänstlagen som innebär mer främjande och förebyggande arbete där samverkan med civilsamhället blir en viktig fråga.

- I nätverket Partnerskapet för sociala innovationer träffas offentlig verksamhet och civilsamhällsorganisationer. Genom ett gemensamt ESF-projekt fördjupas det strategiska och praktiska samarbetet. Två organisationer från civilsamhället samordnar nätverket på uppdrag av Region Örebro län. 2026 har Örebro föreningsråd och Coompanion detta uppdrag. Aktiviteter såsom samhällssamtal och gemensamma ansökningar skapar ökad samverkan mellan civilsamhälle och offentlig verksamhet kring samhällsutmaningar.
- Under 2026 har det länsgemensamma projektet Samverkan för social innovation i Örebro län med finansiering från ESF (programområde E Social innovation) och Region Örebro län arbetat. Projektet har till syfte att fördjupa samverkan kring UVAS (unga vuxna som varken arbetar eller studerar) inom partnerskapet och pröva former för samverkan.
- Under våren har Region Örebro län bjudit in till ett möte för regionalt-kommunalt erfarenhetsutbyte kring stöd och samverkan med civilsamhället. Denna gång på temat välfärdsbrottslighet.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
En kvalitativ beskrivning av arbetet med Partnerskapet för sociala innovationer			
Kommentar Under 2026 har Coompanion och Örebro föreningsråd det praktiska samordningsansvaret att koordinera Partnerskapet för sociala innovationer. Kulturnämnden har avsatt särskilda medel för detta. Partnerskapets arbetsutskott träffas var tredje vecka, varvat fysiska och digitala möten. Uppdatering av partnerskapets verksamhetsplan och aktivitetslista sker löpande. Den externa aktiviteten Samhällssamtalet genomförs av Coompanion Mälardalen inom ramen för sitt ordinarie uppdrag i dialog med arbetsutskottet. Under våren har ett Samhällssamtal genomförts som del i projektet Samverkan för social innovation i Örebro län. Under våren har två stormöten inom partnerskapet genomförts. Denna gång var temana Mobilitet samt Pengadagen 2026. Ett löpande arbete inom partnerskapet är arbete med gemensamma projektansökningar. En ny ansökan till ESF:s programområdet E på tema aktivitetskravet har påbörjats. Arbetet inom ESF-projektet om att utveckla partnerskapet samt arbeta med frågan om UVAS fortlöper.			
En kvalitativ beskrivning av arbetet med att utveckla relevant data och statistik			
Kommentar Arbete med att ta fram regional statistik och data fortsätter i dialog med analytiker på Regional utveckling. Idag saknas officiella databaser med regionala och lokala data över civilsamhälle och social ekonomi. Stora delar av arbetet handlar därför om att identifiera och samordna tänkbara källor. Under våren har arbetet kretsats kring att identifiera tillgänglig statistik samt önskvärd kompletterande statistik			
En kvalitativ beskrivning av regional-kommunal samverkan			
Kommentar Under våren har Region Örebro län bjudit in till ett möte för regionalt-kommunalt erfarenhetsutbyte och stärkt samordning mellan civilsamhälle och social ekonomi. Anledningen är det ökade intresset att samverka kring samhällsutmaningar. Under vårens möte lyftes frågan om välfärdsbrottslighet. På dessa träffar deltar tjänstepersoner från olika förvaltningar och verksamheter, vilket synliggör att civilsamhällsfrågorna är relevanta för många delar inom offentlig verksamhet.			
Fördelning av medel till studieförbund och föreningar (Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknat)	39 348 000 kr	2023 års värde: 42 009 130 kr indexuppräknat	
Kommentar Uppdateras i helårsrapporten 2026.			
Årsarbetskrafter tillsvidareanställda inom studieförbunden i länet (Målvärde i paritet med 2023)	85,07 st	2023 års värde: 114,4 st	
Kommentar Senaste värdet gäller 2025.			
Antal unika deltagare i studieförbundens studiecirkel och annan folkbildning (Målvärde i paritet med 2023)	22 826 st	2023 års värde: 23 450 st	

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Kommentar			
Senaste värdet gäller 2025.			
Antal sysselsatta inom civilsamhället i länet (Målvärde i paritet med 2023)	4 082 st	2023 års värde: 4 082 st	
Kommentar			
Uppdateras i helårsrapporten 2026.			

Uppdrag: Ökat fokus på samverkan för social innovation i Örebro län

Kommentar

Uppdraget genomförs inom ramen för den löpande verksamheten i Partnerskapet för sociala innovationer samt inom internationaliseringsuppdraget. Härutöver testar Region Örebro län upphandling som ny samverkansform med civilsamhälle inom projektet Samverkan för social innovation i Örebro län. Erfarenheterna utvärderas löpande. Området har också fått ett särskilt uppdrag att utreda vilka typer av tjänster som Region Örebro län kan upphandla av länets civilsamhälle. Uppdraget genomförs under 2026

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Mål: Region Örebro län har internationaliserat arbetet kring civilsamhället och social ekonomi genom att vara aktiva i gemensam kunskapsutveckling och erfarenhetsutbyte samt i att ta del av resurser på EU-nivå.

Kommentar

Region Örebro län deltar som svensk part i projektet Microfuture som startade under 2023. Övriga projektparter kommer från Rumänien, Italien, Slovenien och Frankrike. Projektet finansieras helt med externa medel (Interreg Europe samt 1:1-medel) och syftar till att stärka förutsättningarna för den sociala ekonomins mikrofinansiering (Mikrofonden). Under 2026 har Region Örebro län deltagit på fysiska och digitala projektmöten. Erfarenheter om mikrofinansiering från övriga parter hämtas hem och byggs in i revideringen av den regionala handlingsplanen för civilsamhälle och social ekonomi. Ett syfte i Microfuture är policyförändring. Ett konkret resultat är ett nytt avsnitt om mikrofinansiering i handlingsplanen för civilsamhälle och social ekonomi 2026-2030.

Region Örebro län ingår också som medlem i European Network of Cities and Regions for the Social Economy (REVES). Region Örebro län har också bidragit i panelen på en EU-konferens om personer utanför arbetsmarknaden. Erfarenhetsutbyte, lärande och projektutveckling stärks genom deltagande i REVES.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Kvalitativ beskrivning av deltagande i REVES och dess effekter			
Kommentar			
Region Örebro län deltar löpande i arbetet inom REVES och Region Örebro län ingår i styrelsen. Genom ett aktivt			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
deltagande i REVES ges Region Örebro län stora möjligheter att dels bidra till den samlade och gemensamma kunskapen om social ekonomi inom EU och påverka frågornas utveckling på EU-nivå, dels hämta inspiration och kunskap från andra länder.			
Initiativ/samarbeten sprungna ur internationella plattformar och nätverk	1 st	1 st	1 st
Kommentar			
Uppdateras i helårsrapporten 2026.			

Uppdrag: Arbete kring fortsatt internationalisering för stärkta resurser till länet inom kultur och civilsamhället.

Kommentar

Arbetsgruppen för internationalisering och breddad finansiering har skapats för att utveckla arbetat med att söka externa medel. Arbetsgruppen har under våren haft flera möten med fokus på att hitta intressanta utlysningar, projektidéer samt att lära mer om framförallt ansökan av EU-medel inom kulturområdet.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 34. Att skapa förutsättningar för professionella kulturaktörer och en mångfald av kulturuttryck i hela Örebro län.

Kommentar

Region Örebro län skapar förutsättningar för professionella kulturaktörer och en mångfald av kulturuttryck i Örebro län genom att fördela regionala och statliga verksamhetsmedel via kultursamverkansmodellen, medel till folkbildningen, stöd till kulturföreningar och regionala verksamhetsmedel kultur. Totalt fördelade Region Örebro län drygt 125 miljoner kronor 2026. De regionala medlen räknades upp med 2,5 procent medan Statens kulturråd räknade upp de statliga medlen med 0,62 procent. Nuvarande budgetram upprätthåller verksamheter men ger litet utrymme för utveckling. Flera verksamheter har även med nuvarande ekonomiska ramar svårt att behålla kvaliteten och innehållet i sina verksamheter. Det gäller exempelvis Opera på Skäret, Skoindustrimuseet i Kumla och Frövifors pappersbruksmuseum. Örebro läns museum kommer vid öppnandet av de nya lokalerna 2027 behöva en betydligt större budget för att kunna bedriva sin verksamhet.

Främjandeverksamheten, hos Område kultur och ideell sektor, stärker och stöttar professionella kulturskapare, kulturarrangörer och folkbibliotek samt bidrar till att barn och unga kan ta del av kultur.

Genom att fördela medel till kulturaktörer och folkbildningen samt stärka professionella kulturskapare via stöd och utbildningstillfällen skapar Region Örebro län förutsättningar för en mångfald av kulturuttryck i länet, med särskilt fokus på de kulturområden som ingår i kultursamverkansmodellens förordning (2010:2012):

- professionell teater-, dans- och musikverksamhet
- museiverksamhet och museernas kulturmiljöarbete
- biblioteksverksamhet och läs- och litteraturfrämjande verksamhet
- professionell bild- och formverksamhet
- regional enskild arkivverksamhet

- filmkulturell verksamhet
- främjande av hemslöjd.
- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 35. Att skapa förutsättningar för en stark folkbildning, ett starkt civilsamhälle och stärkta förutsättningar för Partnerskapet för sociala innovationer.

Kommentar

Handlingsplanen för civilsamhälle och social ekonomi 2026-2030 är en utgångspunkt i arbetet.

En viktig förutsättning för länets folkbildning och civilsamhället är det årliga regionala stödet till studieförbund och föreningar. Kulturnämndens stöd till föreningar och studieförbund uppgick 2026 till 39 348 000 kronor. Stödet fördelades till ett 80-tal organisationer inom bland annat idrott, kultur, det sociala fältet, ungdomsorganisationer, politiska ungdomsförbund och studieförbund. Jämfört med 2023 är detta en försämring av kulturnämndens stöd med 6 procent när hänsyn tas till KPI. Årsarbetskrafterna inom studieförbunden minskade med nästan 24 procent under 2024. Tilläggas bör att detta till största del berodde av neddragna statsbidrag.

Samtidigt ökar intresset för regionala mötesplatser för civilsamhälle och social ekonomi. Anledningarna är flera. En förändring hos kommunerna är den nya socialtjänstlagen som innebär mer främjande och förebyggande arbete där samverkan med civilsamhället blir en viktig fråga.

- I nätverket Partnerskapet för sociala innovationer träffas offentlig verksamhet och civilsamhällsorganisationer. Genom ett gemensamt ESF-projekt fördjupas det strategiska och praktiska samarbetet. Två organisationer från civilsamhället samordnar nätverket på uppdrag av Region Örebro län. 2026 har Örebro föreningsråd och Coompanion detta uppdrag. Aktiviteter såsom samhällssamtal och gemensamma ansökningar skapar ökad samverkan mellan civilsamhälle och offentlig verksamhet kring samhällsutmaningar.
- Under 2026 har det länsgemensamma projektet Samverkan för social innovation i Örebro län med finansiering från ESF (programområde E Social innovation) och Region Örebro län arbetat. Projektet har till syfte att fördjupa samverkan kring UVAS (unga vuxna som varken arbetar eller studerar) inom partnerskapet och pröva former för samverkan.
- Under våren har Region Örebro län bjudit in till ett möte för regionalt-kommunalt erfarenhetsutbyte kring stöd och samverkan med civilsamhället. Denna gång på temat välfärdsbrottslighet.

Uppdraget genomförs inom ramen för den löpande verksamheten i Partnerskapet för sociala innovationer samt inom internationaliseringsuppdraget. Härutöver testar Region Örebro län upphandling som ny samverkansform med civilsamhälle inom projektet Samverkan för social innovation i Örebro län. Erfarenheterna utvärderas löpande. Området har också fått ett särskilt uppdrag att utreda vilka typer av tjänster som Region Örebro län kan upphandla av länets civilsamhälle. Uppdraget genomförs under 2026.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare

Kommentar

Digitalisering är en viktig förutsättning för att skapa effektiva arbetssätt, ökad tillgänglighet och bättre service för invånare, företag och organisationer. Under perioden har flera utvecklingsinsatser genomförts för att stärka digitala arbetssätt och förbättra informationshanteringen inom verksamheten.

Arbetet omfattar bland annat införandet av nya digitala verktyg, utveckling av digital kommunikation mellan region och kommuner samt ökad användning av molnbaserade lösningar. Samtidigt pågår ett arbete för att stärka informationssäkerheten och skapa bättre förutsättningar för framtida digital utveckling.

Genom digitalisering och förbättra din informationsöverföring mellan olika aktörer stärks effektiviteten, samverkan och tillgängligheten, vilket bidrar till en enklare vardag för både invånare och medarbetare.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 51. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt inom Region Örebro län.

Kommentar

Under våren har det blivit möjligt för varje medarbetare att få tillgång till Co-Pilot, vilket kommer förenkla arbetet för enskilda medarbetare. Övergång till ett molnbaserat arbetssätt har inletts med målet att helt implementeras under 2027. Olika informationssäkerhetslösningar har införas vilket utgör grunden för att helt kunna gå över till ett molnbaserat arbetssätt. Samtidigt har ett arbete inletts där område IT och Regional utveckling ska genomlysas verksamheten och kartlägga vilka digitala system och verktyg som används i verksamhetens olika områden. Syftet är att lättare kunna matcha behovet i verksamheten med olika IT resurser från område IT och att överlag öka samverkan mellan förvaltningarna.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut..

Uppdrag: Nr 52. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om "Digitalt först".

Kommentar

Utveckling av nya digitala lösningar: Det digitala utvecklingsarbetet inom förvaltningen kommer att fortsätta och nya digitala lösningar riktat mot invånare, organisationer och företag kommer tas fram med syfte att öka service och information. Arbete pågår bland annat inom turismområdet men också inom område analys, där enheten har börjat bygga upp en egen serverlösning för datalagring vilket i förlängningen kommer öka tillgängligheten för externa aktörer att ta del av data och analysmaterial. GIS och den externa kartwebben utvecklas också kontinuerligt med målet att öka tillgången till relevanta kartor för externa aktörer.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Kommentar

Regional utveckling bidrar till hållbar utveckling både genom genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin och genom arbetet med hållbarhetsfrågor inom den egna verksamheten.

Under perioden har stöd getts till flera delar av Region Örebro läns hållbarhetsarbete, bland annat inom hållbara transporter, cirkulär ekonomi och upphandling. Arbetet omfattar också utveckling av metoder och arbetssätt som stärker förutsättningarna för ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

Område kultur och ideell sektor främjar en socialt hållbar utveckling bland annat genom insatser för alla barns rätt till kultur och ett stärkt civillsamhälle. Bibliotekens cirkulära arbetssätt och återbruk inom scenkonsten bidrar till grön omställning. Under 2026 har kulturnämnden fördelat medel till ÖLBF och Örebro läns museum för demokratifrämjande insatser under valåret.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 54. Att utarbeta aktivitetsplaner utifrån Program för hållbar utveckling 2026–2030.

Kommentar

Arbetet med att ta fram en gemensam aktivitetsplan utifrån Program för hållbar utveckling 2026–2030 har påbörjats. Aktivitetsplanen ska bidra till att programmets mål omsätts i konkreta insatser och skapa en gemensam struktur för genomförande och uppföljning inom verksamheten.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 55. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att implementera antagen strategi för cirkulär ekonomi.

Kommentar

Förvaltningen Regional Utveckling, där Område kultur och ideell sektor ingår, stöttar Region Örebro län med framförallt upphandling av hållbara transporter och cirkulär upphandling. Under 2025 har Regional utveckling även bidragit med underlag och kunskap till delar av det nya hållbarhetsprogrammet. RU bidrar även till att minska organisationens klimatavtryck genom att ha en fossilfri allmän kollektivtrafik och högt ställda mål för särskild kollektiv trafik. Vidare arbetar folkhögskolorna med att ha en så resurseffektiv och klimatsmart verksamhet som möjligt. Framförallt inom kosten där de är ett föredöme när det gäller minskat matsvinn, lokalproducerat och ekologiska varor.

Ett exempel på hur regionalt finansierad kultur bidrar till minskat klimatavtryck är Örebro läns museums hållbarhetsarbete. Inom slöjdverksamheten bedrivs aktiviteter med fokus på naturmaterial, lokal resursanvändning och traditionella tekniker.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr. 56. Att göra barnrätts- och jämställdhetsanalyser inom utvalda verksamheter.

Kommentar

Diskussion pågår med medarbetare på enheten för hållbar utveckling med målet att bygga upp en struktur för och genomföra jämställdhetsanalyser under höst/vinter 2026

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 9: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.

Kommentar

Regional utveckling arbetar långsiktigt för att vara en attraktiv arbetsgivare med god arbetsmiljö, hållbart medarbetarengagemang och låg sjukfrånvaro. Arbetet omfattar bland annat systematiskt arbetsmiljöarbete, kompetensutveckling, ledarskapsutveckling och insatser för att förebygga ohälsa.

Sjukfrånvaron fortsätter att minska jämfört med tidigare perioder.

Sammantaget bedöms resultaten visa att verksamheten har goda förutsättningar att upprätthålla en långsiktig hållbar kompetensförsörjning.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämn hög nivå. Kommentar HME under 2026 baseras på undersökningen som gjordes 2024 då utfallet blev 79.	79	77- 80	80
2. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM. Kommentar Vi ser en ökning på svarsfrekvens inom andel chefer som har svarat på årlig uppföljning av SAM	94 %	90- 100 %	90- 100 %
3. Sjukfrånvaron ska minska. Kommentar Trenden är att sjukfrånvaron minskar inom förvaltningen på delår 2026 om vi jämför mot delår 2026. Kulturnämndens siffror redovisas utifrån förvaltningens som helhet	4,7 %	6,1 %	5,8 %

Uppdrag: Nr 41. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.

Kommentar

Kompetensförsörjnings- och arbetsmiljöperspektiv beaktas löpande i verksamhetens planering, utvecklingsarbete och beslutsprocesser. Vid större förändringar och utvecklingsinsatser görs bedömningar av konsekvenser för kompetensförsörjning, arbetsbelastning och arbetsmiljö.

Arbets sättet bidrar till att långsiktigt stärka verksamhetens attraktivitet, hållbarhet och förmåga att behålla och utveckla kompetens.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Kommentar

Regional utveckling bedriver verksamheten med fokus på god ekonomisk hushållning och långsiktig hållbarhet. Verksamheten följer ekonomin löpande och arbetar för att resurserna ska användas effektivt och i enlighet med beslutade mål och uppdrag.

Resultatet för perioden visar balans mellan budget och utfall. Samtidigt fortsätter arbetet med uppföljning, prioriteringar och ekonomisk styrning för att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
3. Regionstyrelsens och nämndernas resultat ska vara positiv.		0 mnkr	>0 mnkr

Uppdrag: Nr 38. Att fortsätta arbetet för en ekonomi i balans.

Kommentar

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nämnden ska upprätta och genomföra ekonomisk handlingsplan i syfte att bibehålla eller nå ekonomisk balans. Handlingsplanen ska vara omsatt i konkreta, hållbara och långsiktiga åtgärder och kan avse både kostnadsreduceringar och intäktsförstärkningar. Åtgärderna ska beskrivas med ekonomisk och verksamhetsmässiga konsekvenser. Uppföljning av handlingsplanen ska vara en del av nämndens del- och årsrapportering till regionstyrelsen.

Kommentar

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Beredskap och säkerhet

Kommentar

Se text uppdrag 59

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 59. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.

Kommentar

Enligt Område kultur och ideell sektors aktivitetsplan för 2026 genomfördes följande aktiviteter första halvan av 2026:

Konferenser och seminarier kopplat till desinformation, demokrati och MIK erbjuds genom regional biblioteksutveckling hos Region Örebro län delvis i samverkan med Region Västra Götaland. Under våren 2026 genomfördes: "Vilka verktyg har vi för att navigera i ett visuellt överflöd?" samt "Omskriven historia och narrativ kontroll" samt "Valspecial: Politisk information och budskap på nätet". Målgrupper var bland annat kultursektorn, arrangörer, offentliga institutioner, förtroendevalda, tjänstepersoner inom kultur och regional utveckling samt biblioteksanställda.

Fördjupade samtal mellan Region Örebro län och Länsstyrelsen genomförs för att diskutera Länsstyrelsens roll relaterat till beredskap inom civilsamhälle och kultur. Länsstyrelsen besökte kulturnämnden under våren för att diskutera rollerna. Civilsamhällesorganisationer har även påbörjat samtal med Länsstyrelsen och fortsatta samtal är inplanerade under våren.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Motverka välfärdsbrottslighet

Kommentar

Se text uppdrag 61.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 61. Att fortsätta uppdraget från 2025 att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Kommentar

Regionstyrelsen har antagit SKRs definition av välfärdsbrottslighet och använder deras kurser, konferenser och stödmaterial som grund i vårt arbete. Vi har påbörjat arbetet med att besluta om ett utbildningspaket för Regional Utveckling samt etablera en samordningstruktur för oss.

Det finns en områdesövergripande arbetsgrupp som utvecklar arbetet med ökad säkerhet och förebyggande av välfärdsbrottslighet. Gruppen utvecklar interna rutiner och policys samt krav och kontroll gentemot aktörer som får stöd. Under våren arrangeras en nätverksträff för länets kommuner om civilsamhälle och social ekonomi med fokus förebyggande arbete mot välfärdsbrottslighet inom föreningslivet.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

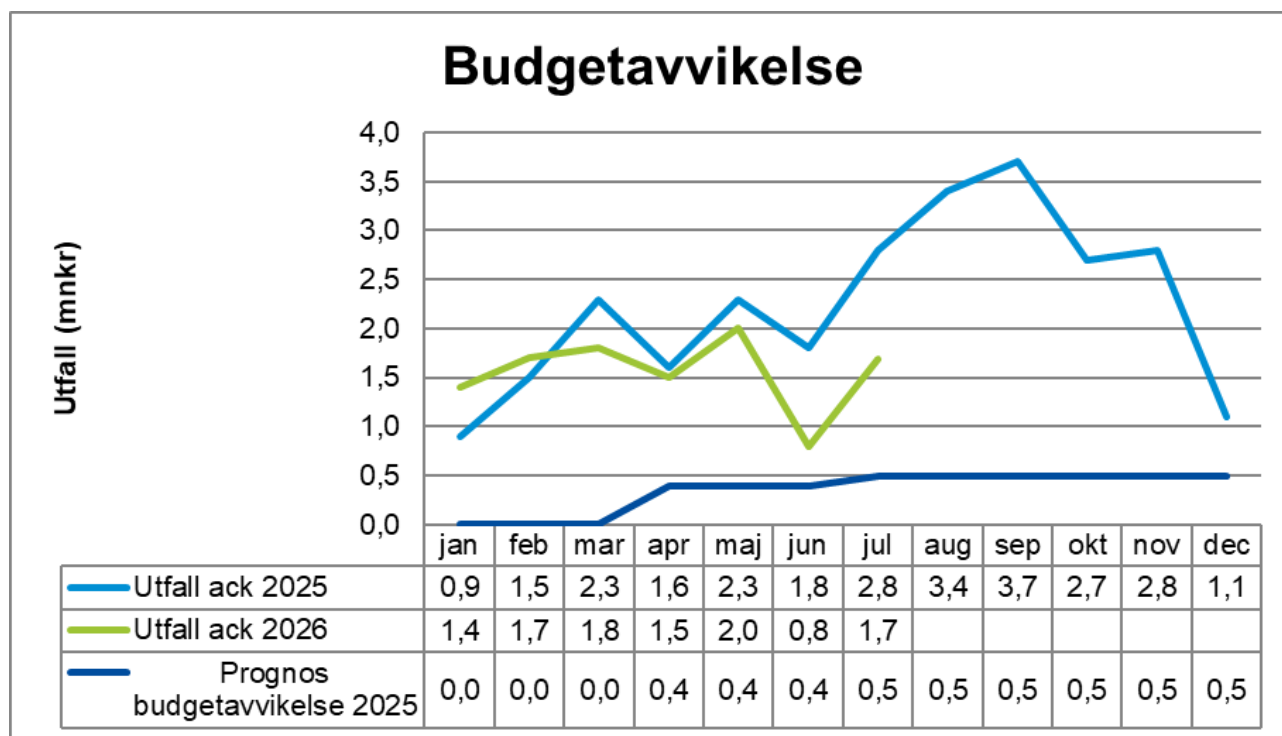
4 Ekonomi

4.1 Resultatrapport kulturnämnden

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack	Budget ack	Budget - avvikelse ack	Utfall ack fg år	Prognos	Budget	Progn os budge tavvik else	Budge t- avvik else fg år
Erhållna bidrag	34.8	32.9	1.8	34.0	57.2	56.5	0.7	2.5
Övriga intäkter	0.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
Summa Intäkter	35.0	32.9	2.0	34.0	57.2	56.5	0.7	2.6
Personalkostnader	-8.9	-9.1	0.2	-8.8	-15.8	-16.2	0.4	-0.3
Lämnade bidrag	-89.6	-85.7	-3.9	-86.6	-151.8	-146.9	-4.9	-5.3
Övriga kostnader	-7.2	-10.5	3.3	-5.9	-13.6	-17.9	4.4	4.1
Summa Kostnader	-105.6	-105.3	-0.3	-101.3	-181.2	-181.1	-0.1	-1.5
Verksamhetens nettokostnad	-70.6	-72.3	1.7	-67.3	-124.0	-124.6	0.5	1.1
Resultat	-70.6	-72.3	1.7	-67.3	-124.0	-124.6	0.5	1.1

Budgetavvikelse



Sammanfattande analys

I februari fattade Kulturnämnden ett reviderat beslut för budget 2026, detta utifrån att Statens kulturråd inkommit med beslut om 2026 års statsstöd. Det nya beslutet påverkar inte Kulturnämndens ram på 124,3 miljoner kronor eftersom dessa reviderade statsstöd är direkt kopplade mot lämnade bidrag till externa aktörer och främjandeverksamheten.

Nämnden fattade beslut om föreningsbidrag i december 2025 avseende 2026, vilket gäller för hela året varpå utbetalningar sker och här finns det i princip ingen risk för budgetavvikelse.

Nämnden fattade beslut om bidrag till samverkansmodellen samt regionala verksamhetsmedel i februari 2026 som gäller för hela året och betalas ut enligt fastställd plan till kulturinstitutionerna. När det gäller kulturinstitutionerna finns det i princip ingen risk för budgetavvikelse, däremot i främjandeverksamheten inom samverkansmodellen kan avvikelser förekomma.

Efter sju månaders verksamhet så uppgår budgetavvikelsen till +1,7 miljoner kronor. Upparbetningen av verksamhetskostnaderna kommer successivt öka under hösten och i nuläget förväntas Kulturnämnden lämna ett överskott om 0,5 miljoner kronor.

Detta överskott består dels av lägre personalkostnader till följd av en sjukskrivning som ej ersatts samt högre projektintäkter.

4.2 Periodens resultat

Intäkter

Riktade statsbidrag från Statens kulturråd följer budgeten, ökningen härrörs helt till högre intäkter inom projekten jämfört med budget.

Personalkostnader

Personalkostnaderna ligger med ett överskott till följd av en sjukskrivning som ej ersatts samt ökad tidredovisning i projekt.

Övriga kostnader

Besluten för årets föreningsbidrag och bidrag till Samverkansmodellen samt regionala årliga verksamhetsstöd har redan fattats, verkställts, bokförts och periodiserats i enlighet med detta och följer budget.

Övriga lämnade bidrag samt verksamhetskostnader har ett högre utfall för perioden än budgeterat men härrörs i sin helhet till ökade projektkostnader.

Driftredovisning kulturnämnden

Belopp i mnkr	Budgetavvikelse ack 2026	Omsättning *) ack 2026	Relation (%)	Budgetavvikelse ack 2025
Ledning	0,2	9,1	2,2	1,0
Kulturstöd	0,2	4,5	4,4	0,1
Civilsamhälle och social ekonomi	0,0	0,2	0	0
Särskilda satsningar	0	0	#DIVISIO N/0!	0
Samverkansmodellen	1,3	65,7	2,0	1,8
Föreningsbidrag	0	22,9	0	0
Projekt	0	2,5	0	0
Nämndkostnader	0	2,4	0	-0,1
Resultat	1,7	107,3	1,6	2,8

*) Definition av omsättning är ackumulerade intäkter och ackumulerad budgettram.

Ledning

Ett litet överskott återfinns dels under personalkostnaderna till följd av en sjukskrivning som ej ersatts samt högre tidredovisning i projekten.

Kulturstöd

Beslut för de regionala verksamhetsmedlen har fattats av nämnden, verkställts och periodiserats enligt

budget, dock kommer Kulturkrafts medel samt kulturstipendier senare under året varför ett litet överskott finns.

Civilsamhälle och socialekonomi

Följer budgeten på ett bra sätt.

Särskilda satsningar

Inga särskilda satsningar för 2026.

Samverkansmodellen

Överskottet hittills återfinns inom område kultur- och ideell sektors främjandeverksamhet på grund av ännu ej upparbetade kostnader.

Övriga bidrag inom samverkansmodellen har fattats av nämnden, verkställts och periodiserats enligt budget.

Föreningsbidrag

Bidrag till föreningar har fattats av nämnden, verkställts och periodiserats enligt budget.

Projekt

Samtliga över-/underskott i projekten har balanserats över bokslutsdagen.

Nämndkostnader

Följer budgeten på ett bra sätt.

4.3 Helårsprognos

Intäkter

I nuläget kan ingen risk urskiljas som skulle tyda på att nämndens verksamheter inte får de stora intäkterna som de är beroende av. Prognosen tyder på lite högre intäkter än budgeterat vilket helt härrörs till högre externfinansiering inom projektverksamheten.

Personalkostnader

Personalkostnaderna för helåret lämnar ett överskott vilket beror på lägre personalkostnader till följd av en sjukskrivning som ej ersatts samt ökad tidredovisning i projekt.

Övriga kostnader

För övriga kostnader inklusive lämnade bidrag ser prognosen ut att generera ett litet underskott till följd av en omfördelning av medel mellan personal och övriga kostnader. Del av överskottet för sjukskriven personal används som verksamhetsmedel inom främjandeverksamheten. Även något högre kostnader inom

projektverksamheten bidrar till underskottet.

Säsongsvariationer eller cykliska effekter

4.4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
--	---------------	-------------	-------------	--------------	---------------------

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

Antal årsarbetare	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
-------------------	-----	-----	-----	-----	-----

Synliga effekter i ekonomin (mnkr)

Intäkter					
Hyr läkare					
Personalkostnader	0,9	1,2	0,7	0,7	0,7
Övriga kostnader	17,2	17,2	17,2	17,2	17,2
Summa	18,1	18,4	17,9	17,9	17,9

Samtliga åtgärder utom en är uppfyllda redan under första året med handlingsplanen. En åtgärd (0,2 Mnkr) bedöms inte ge några synliga effekter på helhetsnivå inom Region Örebro län då det avser flytt av en tjänst till förvaltningskansliet som köps tillbaka av verksamheten inom Kulturnämnden via kanslikostnaderna.

Enligt delårsrapporten för januari till juli lämnar Kulturnämnden ett överskott på motsvarande 1,7 miljoner kronor för helåret 2026. I och med detta överskott kan verksamheten hantera ett bortfall i handlingsplanen på 0,2 miljoner kronor utan att äventyra målet med en ekonomi i balans.

Vid uppföljningen för perioden jan till juli 2026 bedöms det att inga ytterligare åtgärder är nödvändiga för att Kulturnämnden ska säkerställa en långsiktig ekonomi i balans.

4.5 Beredskaps- och överlager

Nämnden har inga beredskaps- eller överlager.

4.6 Produktions- och nyckeltal

5 Personalekonomi

5.1 Personalkostnader

Personalkostnader

Lönekostnad	Utfall ack	Utfall ack fg år	Prognos	Utfall fg år	Ökning stakt (%) ack	Ökning stakt (%) ack fg år	Öknings takt (%) Prognos	Öknings takt (%) fg år
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-6.1	-5.9	-10.7	-10.7	1.9	7.7	0.2	9.5

5.2 Kostnadsanalys

Kostnadsanalys

Kategori	Utfall ack mnkr	Utfall ack fg år, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
Månadslöner	-4.8	-4.8	0.0	0.3
Obevärd arbetstid	0.0	0.0	0.0	15.5
Semesterkostnad inkl. skuldförändring	-0.9	-0.8	0.0	3.1
Sjuklön	0.0	0.0	0.0	71.8
Övrigt konto 40xx-41xx	-0.4	-0.3	-0.1	17.9
Totalt kontoklass 40-41	-6.1	-5.9	-0.1	1.9

Personalkostnaderna ligger med ett överskott till följd av en sjukskrivning som ej ersätts.

5.3 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad

Yrkesgrupp/ antal	Antal årsarbetare per 31 juli 2026			Antal årsarbetare per 31 juli 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Chef	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Handläggare	14,5	4,0	18,5	14,0	5,5	19,5	0,5	-1,5	-1,0

Yrkesgrupp/ antal	Antal årsarbetare per 31 juli 2026			Antal årsarbetare per 31 juli 2025			Förändring		
Summa	15,5	4,0	19,5	15,0	5,5	20,5	0,5	-1,5	-1,0

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal). En person som är anställd på 100% är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75% är 0,75 årsarbetare.

5.4 Årsarbetare exklusive tjänstlediga

Yrkesgrupp/ antal	Anställning per 30 juni 2026			Anställning per 30 juni 2025			Förändring		
	Tills- vidare	Viss- tid	Totalt	Tills- vidare	Viss- tid	Totalt	Tills- vidare	Viss- tid	Totalt
Chef	1,0	0	1,0	1,0	0	1,0	0,0	0,0	0,0
Handläggare	17,8	0	17,8	18,2	0	18,2	-0,5	0,0	-0,5

Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100% men som är tjänstledig 100% räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100% och tjänstledig 50% räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet.

Kategori	Utfall jan - jun 2026			Utfall jan - jun 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro %	2,3	1,4	2	2,5	1,3	2,2	-0,2	0,1	-0,2
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro %	3,2	1,3	2,6	4,7	2,9	4,1	-1,5	-1,6	-1,5
Sjukfrånvaro totalt %	5,5	2,7	4,7	7,2	4,2	6,3	-1,7	-1,5	-1,6

6 Intern styrning och kontroll

6.1 Internkontrollplan

HR

Regionövergripande: Risk att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är välfungerande i vardagen.

Åtgärd
Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska fullgöra sina fördelade arbetsmiljöuppgifter och bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete genom att undersöka och riskbedöma alla arbetsmiljöförhållanden, sätta in åtgärder och följa upp att åtgärderna har haft effekt. <i>Kommentar</i> Kontroll av efterlevnad av SAM-processen sker i samverkan med fackliga parter. Förvaltningen överlag uppfyller de krav som finns. Förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete genomförs idag enligt samma arbetssätt som gäller för övriga i Region Örebro län. Respektive chef, med stöd av HR, är ansvarig för arbetet. Riskbedömningar lokalt görs löpande vid förändringar som riskerar att påverka arbetsmiljön. Bedömning: Åtgärden pågår.
Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska årligen följa upp sitt arbetsmiljöarbete enligt rutin och förbättra där det är nödvändigt. <i>Kommentar</i> Förvaltningen regional utveckling arbetar utifrån de riktlinjer och verktyg som tas fram för RÖL och uppföljning görs på årsbasis. Bedömning: Åtgärden pågår.
Regionövergripande åtgärd: - Fördelade chef ska minst årligen stämma av hur arbetsmiljöarbetet fungerar och säkerställa att det finns förutsättningar för arbetsmiljöarbetet för den som tagit emot arbetsmiljöuppgifter. <i>Kommentar</i> Bedömning: Åtgärden pågår.

Ekonomi

Risken att den ekonomiska handlingsplanen inte genomförs eller ger avsedda effekter.

Åtgärd
Förvaltningsövergripande åtgärd: Ekonomerna inom RU ansvarar för att granska åtgärderna i respektive handlingsplan. Är uppföljningen av åtgärdernas ekonomiska effekter beräknade på ett tillfredsställande sätt? <i>Kommentar</i> Handlingsplanen är genomförd. Inga brister upptäcktes i granskningen Bedömning: Åtgärden är avslutad.

Risken att anteckning på faktura avseende resor och kurs- och konferenser samt representation inte är korrekt utifrån "Leverantörsfakturor – rutin för behandling".

Åtgärd
Genomföra stickprovskontroller på avsedda konton. Åtgärden genomförs av Regionservice, SSC ekonomi och redovisas av berörd nämnd.
Kommentar SSC ekonomiavdelning har genomfört denna stickprovskontroll för samtliga nämnder/förvaltningar. Resultatet rapporteras på nämndnivå. SSC bidrar med att vara noggranna med att deltagare och syfte alltid noteras gällande dessa kostnader.
Bedömning: Åtgärden pågår.

Risken att inköp inte sker via marknadsplats, även om funktionaliteten finns, och att inköp sker utanför avtal.

Åtgärd
Arbeta med informationsinsatser och kulturförändring av inköpsmönster för att säkerställa att inköp sker via marknadsplatsen.
Kommentar I vårt initiativ med samordnad inköpsorganisation har vi under våren arbetat med att förbättra informationen för beställarna på intranätet. Planen är att få in informationen till den nya serviceportalen som lanseras i maj. När det är klart kan vi börja med digitala informationsträffar för beställare. Nytt system för leverantörsreskontra är infört under maj där det ska finnas bättre möjligheter att följa upp vad vi köper utanför marknadsplats på ett effektivare sätt. Arbete för att minska risken fortgår under hösten.
Bedömning: Åtgärden pågår.

Risken att det finns områden inom nämndens verksamheter där välfärdsbrottslighet kan förekomma.

Åtgärd
Gör en risk och väsentlighetsanalys för att grundligt genomlysna var inom nämndens verksamheter där välfärdsbrottslighet kan förekomma. Baserat på analysens resultat ta fram konkreta åtgärder för att minimera eventuella risker.
Kommentar Många delar i verksamheten har analyserat sina verksamheter, och rutiner för kontroller har uppdaterats. Åtgärden löper över flera år. Under året kommer vi fortsatt fokusera på en etablerad samordningsstruktur inom organisationen, samt besluta om utbildningspaket beroende på tjänst.
Bedömning: Åtgärden pågår.

Informationssäkerhet

Risken att verksamheten inte efterlever NIS-direktivet och cybersäkerhetslagen (2025:1506) samt tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och patientdatalagen).

Åtgärd
Säkerställ att det finns ett väl fungerande och systematiskt informationssäkerhetsarbete utifrån identifierade risker med utsedda resurser. All personal ska dessutom ha god kunskap om relevanta regelverk för informationssäkerhet och kunna riskbedöma samt informationsklassa information i sitt arbete.
Kommentar

Åtgärd
Vi bedriver ett systematiskt informationssäkerhetsarbete enligt årshjulet från Avd. för juridik och informationssäkerhet. Alla våra objektägare och objektledare har gått utbildning i KLASSA och är införstådda i ansvaret som informationsägare. Vi har infört säkerhetsetiketter och säkra meddelanden. Vi har genomfört ett antal informationsklassningar/DPIA och riskanalyser för projekt/uppdrag som startats. Det pågår ett kontinuerligt arbete med det systematiska informationssäkerhetsarbetet så det är inget arbete som kan bli klart det ska mer ses som en process. Bedömning: Åtgärden pågår.
Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som saknar informationsägare genomförs i enlighet med riktlinjen för informationsklassning. <i>Kommentar</i> Vi har i dagsläget inga kända IT stöd som saknar informationsägare då vi har delat upp Regional utveckling i fyra objekt med dedikerade objektägare/informationsägare. Bedömning: Åtgärden är avslutad.
Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas. <i>Kommentar</i> Vi har identifierat brister inom bl.a. Serviceresor och jobbar aktivt med åtgärder, drivet av objektägaren. Bedömning: Åtgärden pågår.

Ekonomi, välfärdsbrottslighet

Risken att det sker utbetalning till leverantörer som begår välfärdsbrott.

Åtgärd
Utveckling av leverantörskontroller. <i>Kommentar</i> Shared Service Center ekonomiavdelning genomför kontroller vid utbetalningar av leverantörsfakturer med hjälp av tjänst från extern leverantör. Område inköp och upphandling ska genomföra en pilot för vilken typ av tjänst de har behov av för att följa upp upphandlade leverantörer. Arbetet för att minska risken fortgår under hösten. Bedömning: Åtgärden pågår.

Risken att fakturan inte överensstämmer med avtalade villkor eller beställning.

Åtgärd
Varje nämnd beskriver vilka typer av avtal som den ska kontrollera. <i>Kommentar</i> De flesta enheter har under året gått igenom sina rutiner över hur hanteringen av talen ska hanteras. Man har uppdaterat sina rutiner för en tydlig efterlevnad och kontroll. Bedömning: Åtgärden pågår.