

Verksamhetsberättelse

Regional tillväxtnämnd

Helår 2021

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Väsentliga händelser	3
3	Nämndens mål, strategier och uppdrag	8
3.1	Sammanfattning resultat av mål och uppdrag	8
3.2	Perspektiv: Invånare och samhälle	9
3.3	Perspektiv: Process	32
3.4	Perspektiv: Resurs	41
4	Ekonomi	44
4.1	Resultatrapport regional tillväxtnämnd	44
4.2	Årets resultat	45
4.3	Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans	47
4.4	Investeringar	47
5	Personalekonomi	48
5.1	Personalkostnader	48
5.2	Kostnadsanalys	48
5.3	Antal tillsvidareanställda årsarbetare	48
5.4	Sjukfrånvaro	49
6	Framtida utmaningar	50
7	Intern styrning och kontroll	52
7.1	Internkontrollplan	53
7.2	ISK-bedömning	55

1 Inledning

I Örebro län finns både styrkor att bygga vidare på och utmaningar att möta upp. Styrkorna i Örebro län är bland annat det centrala läget i Sverige, Örebro stad som ett starkt och växande centrum, många starka företag, Universitetssjukhuset Örebro och växande Örebro universitet. För länets framgång är utvecklingen i alla kommuner, utifrån sina specifika förutsättningar, centralt. Dock är det ömsesidiga beroendet mellan kommunerna starkt och en viktig anledning till samverkan.

I Regional tillväxtnämnds ansvarsområde ingår följande sakområden: näringslivsutveckling, utbildning och arbetsmarknad social välfärd och folkhälsa samt energi och klimat.

Sakområdena tillhör förvaltningen Regional utveckling och all verksamhet inom förvaltningen tar sitt avstamp i den regionala utvecklingsstrategin (RUS), vilken också genomsyrar övergripande mål, inriktningsmål, nämndmål och indikatorer i Regional tillväxtnämnds verksamhetsplan för 2021. En gemensam utgångspunkt i all verksamhet som bedrivs inom nämndens ansvarsområde är att skapa utvecklingskraft, engagemang och samverkan hos externa aktörer.

Syftet med verksamhetsberättelsen för regional tillväxtnämnd är att ge en uppföljning av beslutad verksamhetsplan med budget 2021. Verksamhetsplan med budget för 2021 utgår från förutsättningar, inriktningar och mål som uttryckts i regionfullmäktiges verksamhetsplan. Nämnden har i verksamhetsplan med budget 2021 konkretiserat effektmål, inriktningar och indikatorer. I regional tillväxtnämnds verksamhetsplan återfinns RUS som en röd tråd som genomsyrar all verksamhet från effektmål och nämndmål till handlingsplaner och aktiviteter som leder till genomförande och måluppfyllelse. Uppföljningen i delårsrapporten ger en prognos på måluppfyllelse och trender för verksamheten under andra halvåret.

Rapporten vänder sig till politiker och tjänstemän inom Region Örebro län och till länets invånare, som vill följa den regionala tillväxten i vårt län.

2 Väsentliga händelser

Sammanfattning av väsentliga händelser

- Under året har området för utbildning och arbetsmarknad arbetat med flera projekt för att skapa bättre förutsättningar för kompetensutveckling och validering. En gemensam webbsida för all vuxenutbildning i länet har lanserats. I olika projekt har man fokuserat på att utveckla metoder för hållbara strukturer för vägledning inom såväl grundskola som i vuxenutbildningen. Ett långsiktigt arbete har också påbörjats tillsammans med länets kommuner och Örebro universitet för att förbättra elevers måluppfyllelse i hela länet.
- Under 2021 har område Näringslivsutveckling mobiliserat och tagit fram projekt kring viktiga utvecklingsområden för länet, Industrihub, AI affärsutveckling, Entreprenörskapsteamet, utökning av ett hållbarhetsspår i timbanken.
- Välfärd och folkhälsa har under året arbetat med utvecklingsstrategins prioriterade område "hälsofrämjande arbete och hälso- och sjukvård". Den uppföljning som gjorts visar att det pågår många aktiviteter inom området och att det finns behov av en utvecklad

FoU verksamhet kopplad till regional utveckling, med tydligare inriktning på insatser som är förebyggande och hälsofrämjande, samt har en starkare samverkan med det civila samhället.

- Under året har Region Örebro län och Länsstyrelsen tillsammans startat ett Energi- och klimatråd i länet. Syftet med rådet är att öka takten med Energi- och klimatomställningen i länet. Under året släppte FN:s klimatpanel sin sjätte rapport. Rapporten fastställer, utifrån vetenskaplig grund, att det är mänsklig påverkan som orsakar global uppvärmning och att växthusgasutsläppen minskar för sakta. Denna händelse styrker att satsningen på Energi- och klimatrådet är rätt.

Utbildning och arbetsmarknad

En gemensam webbsida för all vuxenutbildning i länet lanserades, i samverkan med länets kommuner, under 2021. Webben ger stöd och information till länets medborgare om yrkesutbildningar, kompetensutveckling och validering. Webben är en central plattform som fortsatt utvecklas i samverkan med länets aktörer.

Genom projektet *Skolresultaten i regionen har förbättrats - att leda och styra en komplex organisation* pågår ett utvecklingsarbete i samverkan med länets kommuner, Örebro universitet samt Region Örebro län, i syfte att påbörja ett långsiktigt arbete med att öka elevernas måluppfyllelse i hela länet. Under 2021 har workshops genomförts tillsammans med skolchefer, verksamhetschefer, kommunchefer samt specifika samverkansrådet för skola utbildning och kompetensförsörjning.

Projekt *#vägled* i Östra Mellansverige fokuserar på vägledningsfrågor, från grundskolan till vuxenutbildning. I samverkan har metoder utvecklats för hållbara strukturer inom vägledning. Under 2021 beviljades ett Erasmus+ projekt, *#guidance*, där Region Örebro är projektägare. Syftet är att utveckla och testa innovativa digitala arbetssätt och verktyg inom studie- och yrkesvägledning. Fem länder ingår varav åtta partners är delaktiga.

Effekter av Coronapandemin

Coronapandemins påverkan på arbetsmarknaden och medborgares förutsättningar till försörjning har förändrats för vissa branscher och enskilda individer. Tyvärr är situationen inom vissa branscher fortfarande svår och osäker. Konsekvenserna är en ökad arbetslöshet för de som innan pandemin var arbetslösa har kommit än längre ifrån arbetsmarknaden. Besöksnäringen och handeln är viktiga instegsbranscher för unga och utrikesfödda och där ser man tydligt pandemins konsekvenser.

Området utbildning och arbetsmarknad samordnar och koordinerar det regionala utvecklingsarbetet genom dialog med länets aktörer. Förutsättningarna att initiera och bjuda in till dialog och samverkan har under pandemin begränsats då många aktörer tvingats fokusera på akuta verksamhetsfrågor. En effekt av pandemin är att den påskyndat och synliggjort behovet av digitala verktyg för regionalt utvecklingsarbete. Det finns nu ett fortsatt behov av att utveckla digitala verktyg (både hård- och mjukvara), kompetenshöjande insatser för kvalitativa hybridmöten samt anpassade lokaler för ett hållbart regionalt digitalt utvecklingsarbete.

Arbetet i Vård- och omsorgscollege har till stor del ställts om till digitalt både gällande arbete kring språkbud, handledarutbildningar och kring arbete med attraktion till yrket.

I och med Coronapandemin finns ett fortsatt högt tryck på vård- och omsorgsbranschen vilket leder till att medarbetare och ansvariga har behövt finnas på plats och fokusera på det dagliga arbetet. Utvecklingsfrågorna har därför till viss del fått stå tillbaka under året, även om utvecklingsarbete har initierats kring validering.

Fellingsbro folkhögskola och Kävesta folkhögskola har under vårterminen haft en del av undervisningen på distans. Den undervisning som varit på plats har planerats utifrån anpassning för att minska risk för smittspridning. Skolorna har haft full beläggning på respektive internat vilket också innebär stora utmaningar, kopplat till pandemin. All antagning har under våren skett på distans och söktrycket har varit högt på båda skolorna. Trots det höga antalet sökanden har höstterminen ändå inte fullt uppnått ingångsvärdet för någon av skolorna. Resultatet av antalet deltagarveckor har inte riktigt uppnåtts på Fellingsbro folkhögskola men på Kävesta folkhögskola uppnåddes ingångsvärdet med liten marginal. Båda skolorna ser ut att hålla respektive tilldelat ingångsvärde från staten. Utifrån pandemin så är detta en vanlig situation vid många folkhögskolor i landet. Ingen skola förlorar deltagarveckor även om ingångsvärdet inte uppfyllts.

Studiemiljön har ställt höga krav på personal och deltagare på skolorna. Pandemin gör situationen att hålla skolverksamheterna igång mycket ansträngande då arbetet innebär en oerhört tung belastning.

Båda skolorna har en egen verksamhetsberättelse där det finns mer information om årets arbete.

Näringslivsutveckling

Under första halvåret 2021 har område Näringslivsutveckling mobiliserat och tagit fram projekt kring viktiga utvecklingsområden för länet, Industrihub, AI affärsutveckling, Entreprenörskapsteamet, utökning av ett hållbarhetsspår i timbanken. Samtliga projekt är under våren beslutade av nämnden för Regional tillväxt.

En översyn av länets innovationsstödssystem har genomförts under våren. Samtliga aktörer inom systemet samt ledningsgruppen i BRO har deltagit i utvärderingen. Rapporten godkändes av Strategisk ledning för Innovationsstödssystemet i december.

Under 2021 har en kartläggning av hållbar turism samt en klusteranalys genomförts tillsammans med länets kommunala tjänstemän. Syftet med kartläggningen är att stärka den gemensamma regionala bilden av besöksnäringen vilket ligger som grund för kommande insatser för fortsatt hållbar tillväxt och utveckling.

Under året har ett projekt som syftar till att stärka företagens omställning och tillväxt samt till att utveckla konkurrenskraftiga reseanledningar har med hjälp av finansiering från Tillväxtverket drivits.

Ett nytt område för tillgänglighetsanpassning av Bergslagsleden har börjat projekteras under våren. Invigning sker i april/maj 2022.

Under 2021 har Business Region Örebro fortsatt att driva fram konceptet Smart Move. Smart Move är länets samlade arbete för att attrahera och behålla kompetens i Örebroregionen. Flera kommunkampanjer enligt konceptet har genomförts under året.

Business Region Örebro har varit den drivande och stöttande partnern i samband med den stora

etableringen av ett växthus för tomater och en räkodling i Lindesberg/Frövi. BillerudKorsnäs har tecknat ett avtal med företaget WA3RM, som utvecklar cirkulära lösningar genom att ta till vara på fabrikers restströmmar. Tack vare avtalet kommer spillvärme från produktionen på BillerudKorsnäs bruk i Frövi tas tillvara och användas till driften av den cirka 20 hektar stor industrietableringen. Första spadtaget tas den 18 mars 2022.

Insatser för att stärka Region Örebro läns interna arbete med att utveckla kompetens, förmågor och tillämpningar av AI har intensifierats under året. Detta gäller såväl i antal projekt och piloter som initierats som allokerad finansiering (egen och medfinansiering)

Effekter av coronapandemin

I starten av pandemin våren 2020 togs ett antal initiativ i syfte att stödja och stärka det regionala näringslivet. En del av dessa initiativ har fortsatt även på 2021. Exempelvis omställningscheckar, företagsjour, nyföretagarrådgivning i Timbanken och hemesterkampanjer,

Område Näringslivsutveckling har även mobiliserat och finansierat projekt inom React EU, EUs omställningsmedel, exempel på projekt är Hållbar affärsutveckling, Exportfrämjande, Lärlingsprojekt för besöksnäringen samt ett AM-projekt. Vi har även fått ytterligare medel till affärsutvecklingscheckar som syftar till om- och återstart.

Välfärd och folkhälsa

Område välfärd och folkhälsa har under 2021 bedrivit verksamhet med utgångspunkt från Region Örebro läns verksamhetsplan och fastställd aktivitetsplan för området.

Arbete med tre handlingsplaner med utgångspunkt i regionala utvecklingsstrategins prioriterade område "hälsofrämjande arbete och hälso- och sjukvård" har utförts. En första uppföljning av handlingsplanerna genomfördes under året. Den visar att det pågår många aktiviteter inom det prioriterade området men att det ännu är för tidigt att se konkreta resultat på befolkningsnivå av dessa. Uppföljningen visade också på behov av en utvecklad FoU verksamhet kopplad till regional utveckling, tydligare inriktning på insatser som är förebyggande och hälsofrämjande och starkare samverkan med civila samhället. Arbetet med genomförande av de tre handlingsplanerna har inriktats mot olika insatsområden där God och nära vård, psykisk hälsa och inkluderande arbetsliv prioriterats.

På insatsområdet God och nära vård har ett arbete med att utforma en gemensam målbild för omställningen genomförts genom att ett hundratal politiker och chefstjänstemän från regionen och länets kommuner deltagit i tre work-shop tillfällen. Det förslag som är framtaget ska nu beslutas i länets kommuner och i regionen. Flera projekt pågår inom insatsområdet God och nära vård. Bland dem kan nämnas "Ny överenskommelse om hälso- och sjukvård i hemmet" som i sin tur innehåller flera olika delprojekt, "Trygga kompetensen" där regionen och länets kommuner arbetar fram en gemensam kompetensförsörjningsplan för området och "Digitalisering" som syftar till att stödja användningen av teknik för att förbättra och effektivisera vården och skapa större delaktighet för den enskilde. Genom överenskommelsen mellan regeringen och SKR om "God och nära vård" finns resurser för att driva omställningsarbetet.

Effekter av coronapandemin

Den pågående pandemin har även under 2021 i stor utsträckning påverkat arbetet inom området.

Samverkansorganisationen har använts för samordning av arbetet med smittbekämpning, vård och vaccinationer i den kommunala hälso- och sjukvården. Arbetet har bedrivits med en hög grad av snabbhet och väl utvecklad samverkan. Flera medarbetare inom området har haft nyckelfunktioner i arbetet. Arbetet inom området har huvudsakligen ställts om och digital teknik har tagits i anspråk för möten, utbildningar, seminarier och work-shops. En rapport har utarbetats med en sammanställning av kunskapsunderlag kring pandemins långsiktiga sociala och folkhälsokonsekvenser. Underlag som kan användas för att inom olika områden bli medveten om risker skapade av pandemin men också de positiva effekter som den kan leda till. Under 2021 genomfördes också en Covid-uppföljning av Liv och hälsa ung. Den visar generellt en försämring av den självskattade hälsan bland unga i grundskolans år 9 och gymnasiets år 2.

Energi och klimat

Under året har Region Örebro län och Länsstyrelsen tillsammans startat ett Energi- och klimatråd i länet. Med i rådet sitter alla länets kommuner, 19 företag, 3 organisationer och Örebro universitet. Syftet med rådet är att öka takten med Energi- och klimatomställningen i länet. Frågor som ska arbetas med inom rådet är sådana där samverkan krävs för att effektiva resultat ska kunna nås. Under året släppte FN:s klimatpanel sin sjätte rapport. Rapporten fastställer, utifrån vetenskaplig grund, att det är mänsklig påverkan som orsakar global uppvärmning och att växthusgasutsläppen minskar för sakta. Denna händelse styrker att satsningen på Energi- och klimatrådet är rätt.

Effekter av coronapandemin

Verksamhetens har påverkats genom att de flesta fysiska möten har fått ställas in, eller ställas om till digitala forum. Aktiviteter i projekten som behöver ske fysiskt har fått flyttas fram och nu finns en oro att dessa aktiviteter inte kommer hinnas med innan projektiden är slut i vissa projekt. Kraven på webinarier och dess kvalitet har ökat. En positiv påverkan är att digitaliseringen av möten har ökat explosionsartat och därmed har en positiv utveckling skett som kommer fortsätta även efter pandemin.

3 Nämndens mål, strategier och uppdrag

Symbolförklaringar

Färgindikatorer, resultat måluppfyllelse helår och resultat genomförande av uppdrag helår.

- = uppnått eller överträffat målnivån
- ◆ = mindre, acceptabel avvikelse från målnivån
- = större negativ avvikelse från målnivån

Förändringspilar, utveckling under året, resultat helår jämfört med föregående år alternativt årets början

- ↑ = resultatet har förbättrats
- ↔ = resultatet är oförändrat
- ↓ = resultatet har försämrats

Indikatorer, status för perioden vid helår

- = helt
- ◆ = delvis
- = inte alls
- = värde saknas för perioden

3.1 Sammanfattning resultat av mål och uppdrag

Resultat måluppfyllelse	Uppnått eller överträffat målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	grön	gul	röd
Effekt mål från regionfullmäktige	2	2	
Nämndens mål	6	9	1
Nämndens uppdrag	6	2	

Måluppfyllelsen är något sämre än i delårsrapporten, fler målsättningar har gått från grön till gul. Antalet mål som har hamnat på rött, som har en större negativ avvikelse från målnivån är dock detsamma. Det är i likhet med rapporteringen i delårsrapporten det territoriella målet om energianvändning och nettoutsläppen av växthusgaser som inte uppnås.

Orsaken till den totalt något lägre måluppfyllelsen kan i flera fall härledas till den pågående Coronapandemin.

Nämndens åtta uppdrag ligger samtliga inom toleransnivån- ingen av dem har en större negativ avvikelse från målnivån. I jämförelse med delårsrapporten är det ett uppdrag mer som bedöms vara uppfyllt.

Förutom ovanstående har nämnden också fyra strategier. Vid avstämning per sista december 2021 har en bedömts som uppnådd och de övriga tre som en acceptabel negativ avvikelse från

målnivån.

3.2 Perspektiv: Invånare och samhälle

Effektmål 7. Länets invånare och de som verkar i Örebro län har stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.



Kommentar

Den sammanfattande bedömningen av nämndens effektmål 2021 är en sammanvägning av nämndmålen. De indikatorer som används för uppföljning av målen baseras till stor del på extern statistik. Viss eftersläpning råder i denna, varför statistiken inte fullt ut på ett rättvisande sätt återspeglar läget för år 2021.






Verksamheten inom nämnden präglas fortsatt till stor del av effekter av pandemin. Det finns verksamheter inom nämndens ansvar där måluppfyllelsen är god, medan andra har stora utmaningar till följd av pandemin. Under 2021 har nämnden gjort särskilda satsningar som ska bidra till återstart i länet. Flertalet satsningar återfinns inom näringslivsutveckling såsom AI och affärsutveckling samt stärkning av AI Impact lab, förstärkning av kommande industrisatsning, besöksnäring med mera. Vidare har också en satsning på en Webbportal för vuxenutbildning samt digital kulturutveckling genomförts.

Även för år 2021 har nämndens verksamhet en god måluppfyllelse i de verksamhetsmål där verksamheten kunnat arbeta i befintliga strukturer och där upplevts som en drivande, samlande och möjliggörande kraft inom nämndens ansvarsområde. Denna bild växte fram under 2020 och har ytterligare stärkts under 2021.

Ett flertal initiativ och övergripande riktningar för sakområdet driver mot målet. Bärande i insatser är ökad konkurrenskraft genom strukturbyggande initiativ som främjar teknikutveckling, branschbreddande insatser och möjliggörande av entreprenöriella ambitioner.

Arbetet med genomförande av handlingsplanerna inom det prioriterade området 5.6 i Regionala utvecklingsstrategin "Hälsofrämjande arbete och hälso- och sjukvård" pågår med stor kraft. Däremot finns tecken som tyder på att folkhälsan utvecklats negativt under det senaste året. Detta kan troligen vara en effekt av pandemin och särskilt de långsiktiga effekter på samhället den medfört.

En stor utmaning återfinns fortsatt inom energi och klimat området. Det finns fortsatt en positiv utveckling inom till exempel ökade solcellsinstallationer, dock är det allvarligt att totala utsläppen av växthusgaser minskar så långsamt.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Antal nystartade företag per 1000 invånare i Örebro län ska vara högre än i jämförbara län (Västmanlands län, Kronobergs län, Värmlands län och Jönköpings län).</p> <p><i>Kommentar</i> Uppdaterad kvalitativ statistik för 2021 (Tillväxtanalys) finns tillgänglig tidigast i februari. De preliminära siffrorna som vi kan få fram i skrivande stund (via Bolagsverket) pekar dock på en ökning från tidigare år. 2020 var antalet nystartade företag per 1000 invånare i Örebro län 9,7. Detta placerade oss före Värmland (9,5), men bakom Västmanland och Jönköping (10,3).</p>		 —
<p>Bruttoregionalprodukt, BRP, per sysselsatt ska öka mer procentuellt än i jämförbara län (Västmanlands län, Kronobergs län, Värmlands län och Jönköpings län).</p> <p><i>Kommentar</i> BRP per sysselsatt ökade med 0,17% i Örebro län från 2019 till 2020. I samtliga jämförbara län minskade BRP per sysselsatt undersamma period. I Västmanland med -5,6%, Kronoberg -4,4%, Värmland -4,7% och Jönköping -4,0%. Siffror för 2021 kommer under våren 2022.</p>		 —
<p>Andel unga samt andel vuxna som anser sig ha gott hälsotillstånd, självskattad hälsa, ska öka. Skillnaden mellan kvinnor och män samt grupper med olika utbildningsnivå ska minska.</p> <p><i>Kommentar</i> Liv och hälsa undersökningen som omfattar vuxna genomförs under 2022.</p>		 —
<p>Utsläpp av växthusgaser ska minska</p> <p><i>Kommentar</i> Växthusgaserna i länet har minskat med 2,1%. Det är alldeles för lite, minskningen måste vara minst 6% per år sedan 2010 för att målvärdena till 2030 och 2045 ska kunna nås. (Senast tillgänglig statistik 2019)</p>		 —
<p>Energianvändningen i Örebro län ska bli effektivare</p> <p><i>Kommentar</i> Energianvändningen per BRP har ökat något sedan senaste mätning. Det är viktigt att alla sektorer i länet fortsätter med aktiviteter för att energieffektivisera, då elektrifieringen som är nödvändig för den gröna omställningen kommer att kräva större energi användning.</p>		 —

Mål: Region Örebro län har ökat sin förståelse för och har påverkat EU:s politiska agenda till Örebroregionens fördel.



Kommentar

Utvecklingsledare för internationella frågor, förvaltningens sakområden och Central Sweden arbetar tillsammans för den internationella dimensionen i det regionala utvecklingsarbetet. Fokus för arbetet inom Central Sweden, Region Örebro läns Brysselkontor, är områdena Innovation,

Energi och klimat samt infrastruktur och transporter. Intern kunskapshöjning inom områdena Utbildning och arbetsmarknad, Kultur och ideell sektor samt Valfärd och Folkhälsa kopplat till internationella frågor har skett under året. Förvaltningen Regional utveckling har arbetat med EU samråd inom till exempel energi, transport, social ekonomi och skogsområdet. Region Örebro län är också aktivt i de internationella nätverken AER, REVES och CPMR. Förvaltningen har deltagit i programmering av ett nytt regionalfondsprogram samt Interreg Central Baltic. Även förberedande arbete för kommande regionala handlingsplan för nya ESF+ har skett.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Antal remissvar, konsultationer och andra insatser som regionen spelat in för att påverka EU:s politiska agenda till Örebroregionens fördel. <i>Kommentar</i> 8 st (Helår 2020 - 10 st)	8 st	■ —
Antal informationstillfällen till de politiska församlingarna och till tjänstepersoner i Region Örebro län <i>Kommentar</i> 40 st (Helår 2020 -42 st)	40 st	■ —
Antal initiativ/samarbeten sprungna ur internationella plattformar och nätverk <i>Kommentar</i> 5 st (Helår 2020 - 4 st)	5 st	■ —

Mål: Territoriellt mål: Örebro län har en stark entreprenöriell identitet med nationell attraktionskraft och global konkurrenskraft. Den ökade tillväxten i näringslivet är hållbar med minskad klimatpåverkan.




Kommentar

Den nationella positionen inom prioriterade områden i innovationsstrategin har stärkts och Örebroregionen efterfrågas även i flera sammanhang som kan ge framtida tillväxtutsikter.

Samverkan med nyckelaktörer i länet driver mot att både möjliggöra och stärka entreprenöriell förmåga och identitet, såväl på system som på individnivå.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andel svenska och utländska företag som etableras i länet ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik. <i>Kommentar</i> Senaste mätningen avser 2019 och visar att antal företagsetableringar (som andel av företagsstocken) i Örebro län fortsätter öka från 17,2 procent 2018 till 20,3 procent 2019. I hela riket ses under samma period en liknande ökning. År 2019 och framåt är inte helt jämförbart med 2018 och tidigare eftersom SCB har bytt källa och metod för att klassificera förvärvsarbetande.		◆ —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andel företag där minst 20 procent av omsättningen går till export ska öka jämfört med senaste tillgängliga statistik. <i>Kommentar</i> Vid senaste mätningen 2019 ses en svag minskning till 3,5 procent jämfört med 3,7 procent år 2018. År 2019 och framåt är inte helt jämförbart med 2018 och tidigare eftersom SCB har bytt källa och metod för att klassificera förvärvsarbete.		 —

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets innovationsstödsystem och det företagsfrämjande systemet genom nya arbetssätt, metoder och styrmodeller, både interna och externa.










Kommentar

Något fler aktörer har kontakt med Region Örebro län regelbundet jämfört med tidigare och över 80% av dessa upplever oss tydliga i vår RUA-roll. En majoritet tycker också att vi blivit bättre över tid.

Antalet samverkansprojekt i ENSA var fler än tidigare, och även antalet företag som beviljats stöd i Timbanken ökade något jämför med 2020.

När det gäller företagsstöden uppvisar dessa en något sjunkande trend när det gäller antalet miljödrivna case som beviljats stöd. Även antalet stöd som beviljats kvinnor som driver företag sjönk.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Utvärdering/kvalitativ analys bland relevanta aktörer avseende Region Örebro län:s bidrag som samverkansledare i entreprenörskapsfrämjande systemet i Örebroregionen <i>Kommentar</i> Enligt enkäten har kontakten mellan Region Örebro län och aktörerna har ökat något jämfört med 2020. Samtliga svarar nu att man har regelbunden kontakt med Region Örebro län; en tredjedel har veckovisa kontakter, en tredjedel har månadsvisa kontakter och en tredjedel har kontakt några gånger om året. 81 % av de 26 svarande uppger att RÖL är tydlig i sin roll som utvecklingsansvarig i innovations- och entreprenörskapssystemet. 16 % uppfattar att RÖL blivit mycket bättre än tidigare år och 42 % tycker att vi blivit något bättre. 42 % upplever att vi är lika bra som tidigare och ingen uppfattar att vi försämrats. De svarande som efterlyser ökad tydlighet i vår RUA-roll (t.ex. vilka förflyttningar vi vill se) inser samtidigt att det är ett komplext system och att det även ligger ett ansvar på de som ingående aktörer i systemet att vara tydliga med de behov man har. Ett citat som är representativt för utvecklingen under 2021 är ”Tycker det finns kloka tendenser och en ökad kraftsamling mot gemensamt mål.” Flera svarande poängterar även i årets enkät betydelsen av dialogen med oss.	 Helt	 —




Indikatorer	Utfall	Målvärde
Antal samverkansprojekt i genomförandet av handlingsplanen för Näringsliv och entreprenörskap ska öka jämfört med 2020. <i>Kommentar</i> Under 2021 har vi haft 5 samverkansprojekt igång inom ramprojektet ENSA. Så många projekt har aldrig pågått samtidigt tidigare.	5 st	5 st  —
Antal beviljade företagsstöd till företag som drivs av kvinnor ska öka jämfört med 2020. <i>Kommentar</i> Under 2021 har vi beviljat totalt 82 st företagsstöd varav 76 st inom vårt ordinarie 1:1-anslag. Av stöden inom 1:1-anslaget är 29 procent till kvinnor som driver företag, 22 st stöd. Det är betydligt färre än under 2020.	22 st	42 st  —
Antal företag som tagit del av affärsrådgivning via Timbanken ska öka jämfört med 2020. <i>Kommentar</i> Totalt registrerades 143 bolag i länets alla kommuner i Timbanken 2021. Motsvarande siffra för 2020 är 132. Vid sidan av detta fanns också 310 personer som fick stöd i att starta företag via Timbankens upphandling av nyföretagarrådgivning i en extra satsning för att mildra pandemins negativa konsekvenser på länets näringsliv. Dessa rådgivningstimmar finansierades med extra beslutade medel.	143 st	132 st  —
Antal beviljade företagsstöd till företag som investerar i miljödriven affärsutveckling ska öka jämfört med 2020. <i>Kommentar</i> Under 2021 beviljades 8 st företagsstöd som kan kopplas till någon sorts miljödriven affärsutveckling. Det är färre än under 2020, men procentuellt i samma nivå då betydligt färre stöd beviljades 2021 jämfört med 2020.	8 st	12 st  —
Antal sociala företag i länet ska öka jämfört med 2020. <i>Kommentar</i> Region Örebro län genomförde i samverkan med Coompanion Mälardalen i projektet Socialt företagande i Örebro län (finansierat av Tillväxtverket) en kartläggning under 2020 av det sociala företagandet inom civilsamhället i länet. Kartläggningen visade att 100 organisationer själva ansåg att de helt eller delvis passade in i kriterierna för att vara ett socialt företag, enligt regeringens strategi. Enligt en hårdare definition utifrån kriterierna såg vi 28 sociala företag och enligt en mjukare definition 47. Region Örebro län gör ett antal insatser för att stärka det sociala företagandet i länet tillsammans med samverkanspartners. Ett nytt stöd riktas till sociala företag (start- och expensionsstöd) som öppnade under våren. På uppdrag av Region Örebro län har Coompanion Mälardalen genomfört samordningsträffar för sociala företag bland annat på temat upphandling samt utvecklat en digital säljplattform för sociala företags varor och tjänster som kommer att kunna användas som ett stöd i upphandling. Plattformen lanseras i början av 2022. Coompanion Mälardalen är den främsta rådgivningsaktören för sociala företag i länet.		 —

Mål: Territoriellt mål: Örebro län har ett innovationsstödssystem som är gemensamt sammanhållet, effektivt och leds med tydlighet och är därmed attraktivt för såväl individer som kapital.



Kommentar

Region Örebro län håller samman processen med att utveckla länets innovationsstödssystem, ett flerårigt arbete som driver mot det uppställda territoriella målet. Det gemensamma målet är att bygga ett innovationsstödssystem som kännetecknas av gemensamma prioriteringar, en övergripande samsyn runt gemensam måluppfyllelse, med hänsyn tagen till särintressen.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Andel investering i forskning och utveckling av bruttoregionalprodukt (BRP) ska öka mer procentuellt än i jämförbara län. (Jönköping, Kronoberg, Värmland och Västmanland).</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Senast tillgängliga statistik är från 2019 och visar på en uppgång till 1,8 procent jämfört med 1,4 procent 2017. Jämförelselänen har en minskad eller oförändrad andel under samma period.</p>		 —
<p>Kunskapsintensiva företag, andel medarbetare med minst treårig högskoleutbildning i privat sektor ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Enligt den senaste tillgängliga statistiken, som avser 2019, sågs en svagt uppåtgående trend, framförallt bland kvinnor. Andelen i riket ökar mer än i länet både bland kvinnor och män. Kvinnor står för en högre kunskapsnivå än män. År 2019 och framåt är inte helt jämförbart med 2018 och tidigare eftersom SCB har bytt källa och metod för att klassificera förvärvsarbete.</p>		 —
<p>Internationaliseringsgrad, andel företag där minst 20 procent av omsättningen går till export ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik..</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Vid senaste mätningen 2019 ses en svag minskning till 3,5 procent jämfört med 3,7 procent år 2018. År 2019 och framåt är inte helt jämförbart med 2018 och tidigare eftersom SCB har bytt källa och metod för att klassificera förvärvsarbete.</p>		 —

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets näringsliv och dess centrala aktörer genom nya arbets-sätt, metoder och styrmodeller. Under 2021 ska en ny modell för finansiering, styrning och ledning av innovationsstödsystemet ha testats/implementerats.



Kommentar

Region Örebro län genomför en undersökning varje år där samverkansaktörer ges möjlighet att reflektera över det regionala utvecklingsledarskapet. Samtliga svarar att man har regelbunden kontakt med Region Örebro län. Denna enkät utvecklas varje år för att fånga hur det regionala ledarskapet i näringslivsfrågorna upplevs.

I relation till arbetet med innovationssystemets ledning och styrning kommer nya arbetssätt och styrmodeller utarbetas. Målbilden är reviderad till att under 2022 utveckla dessa fullt ut.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Utvärdering/kvalitativ analys bland relevanta aktörer avseende Region Örebro län:s bidrag som finansierare och samverkansledare i innovationsfrämjande systemet i Örebroregionen</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Enligt enkäten har kontakten mellan Region Örebro län och aktörerna har ökat något jämfört med 2020. Samtliga svarar nu att man har regelbunden kontakt med Region Örebro län; en tredjedel har veckovisa kontakter, en tredjedel har månadsvisa kontakter och en tredjedel har kontakt några gånger om året.</p> <p>81 % av de 26 svarande uppger att RÖL är tydlig i sin roll som utvecklingsansvarig i innovations- och entreprenörskapssystemet. 16 % uppfattar att RÖL blivit mycket bättre än tidigare år och 42 % tycker att vi blivit något bättre. 42 % upplever att vi är lika bra som tidigare och ingen uppfattar att vi försämrats.</p> <p>De svarande som efterlyser ökad tydlighet i vår RUA-roll (t.ex. vilka förflyttningar vi vill se) inser samtidigt att det är ett komplext system och att det även ligger ett ansvar på de som ingående aktörer i systemet att vara tydliga med de behov man har. Ett citat som är representativt för utvecklingen under 2021 är ”Tycker det finns kloka tendenser och en ökad kraftsamling mot gemensamt mål.” Flera svarande poängterar även i årets enkät betydelsen av dialogen med oss.</p>	<p>● Helt</p>	<p>● —</p>
<p>Antal ärenden /idéer/idébärare som förmedlats mellan aktörerna i innovationsstödsystemet ska öka jämfört med 2020.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Majoriteten av aktörerna i innovationssystemet har under 2021 varit tvungna att på olika sätt hantera Coronapandemins konsekvenser. Detta har gjort det omöjligt att följa förmedlingen av ärenden mellan aktörerna</p>		<p>■ —</p>
<p>Antal AI-relaterade initiativ och projekt finansierade av Region Örebro län ska öka från 2020 till 2021.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Insatser för att stärka Region Örebro läns interna arbete med att utveckla kompetens, förmågor och tillämpningar av AI har intensifierats under året. Detta gäller såväl i antal projekt och piloter som initieras som allokerad finansiering (egen och medfinansiering).</p>		<p>■ —</p>

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Finansiering mätt i svenska kronor avseende AI-relaterade projekt (interna och externa) ska öka från 2020 till 2021. <i>Kommentar</i> Finansiering riktad mot insatser har ökat under 2021. Det gäller såväl direkt finansiering allokerad mot interna AI-projekt som medfinansiering till ansökningar mot Europeiska Regionala Utvecklingsfonden, samt, finansiering av interna tjänster för att stärka upp processer som driver mot att stärka AI-arbetet i Örebroregionen.	● Helt	● —
Antal projekt finansierade av Region Örebro län som stärker Örebroregionens innovationsstödsystem ska öka jämfört med 2020. <i>Kommentar</i> Under 2021 har en av huvudaktörerna i Innovationsstödssystemet, Alfred Nobel Science park, fått sitt uppdrag och framförallt sina resurser begränsade då Karlskoga kommun sålt sina aktier till övriga ägare. Detta har gjort att förutsättningarna till ökad projektverksamhet varit sämre. Övriga aktörer, ORU Holding, Inkubera och ALMI Företagspartner har drivit projekt i syfte att stärka rådgivning och förutsättningar för näringsliv och offentlig sektor inom innovationsområdet.	◆ Delvis	◆ —
Finansiering i miljoner svenska kronor som riktar mot initiativ, projekt och aktiviteter som stärker Örebroregionens innovationsstödsystem ska öka jämfört med 2020. <i>Kommentar</i> Beräkningen av den sammanlagda finansieringen blir klar i mitten av februari.		— —

Mål: Territoriellt mål: Örebro län är en attraktiv och internationellt konkurrenskraftig region för hållbar utveckling och tillväxt inom besöksnäringen och då särskilt inom området naturturism. Med rik tillgång till natur och friluftsliv tillgängliggör vi naturen för alla.



Kommentar

Flera initiativ är genomförda för att stärka tillgängligheten i länets naturturism och utveckla erbjudandet runt t.ex. vandring och cykling på av Region Örebro län förvaltade leder. Vidare har insatser gjorts för att stärka möjligheten till hållbart resande till besöksmål.

Samverkansstrukturen inom besöksnäringen utvecklas och Region Örebro län tar ett ökat ansvar för att hålla ihop frågorna som ska stärka måluppfyllelsen.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Antal gästnätter i Örebro län ska öka med 33 procent jämfört med 2016. <i>Kommentar</i> Tillväxtverket presenterar inkvarteringsstatistiken för 2021 där vi ser att Örebro län har minskat antalet gästnätter med 30% i jämförelse med 2019. Pandemins effekter har fortsatt påverka besöksnäringen, både negativt och positivt. Logivolymen har drabbat städerna värst, där hotell har den största differensen. Campingövernattningar är mer stabilt, även efterfrågan på ställplatser. Logianläggningar på landsbygden, runt naturområden och mindre tätorter har ökat. Två exempel är att Nora som stad har haft sin bästa sommar 2021, likaså Loka Brunn		◆ —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
med all time high under 2021.		
Ökad omsättning och förädlingsvärde bland besöksnäringens företag <i>Kommentar</i> Vi följer data från SCB som påvisar att besöksnäringens branscher har minskat både i omsättning och förädlingsvärde med ca 500 miljoner kronor i Örebro län mot 2019. SCB data presenteras för 2020.		■ —
Antal vandrare på Bergslagsleden och cyklisterna inom Bergslagen ska öka jämfört med 2020. <i>Kommentar</i> En indikator som vi förstod skulle bli svår att uppnå då 2020 var ett år där pandemin skapade folkvandring till rastplatser kopplade till Bergslagsleden och gav en ökning på 100%. Men vi kan se en ökning av vandrare/besökare jämfört med 2019 med ca. 50% vilket då är en nedgång, eller snarare en balansering, mot 2020. Siffror som står sig väl om vi tittar på övriga landet. Vi ser också att vi har lite bättre spridning på besökarna vilket är mer intressant än att vi ökar antalet vandrare. Den överbelastning vi hade på vissa platser 2020, som i sig är ohållbar för naturen, har i år då blivit mer balanserad men fortfarande med viss övervikt på ett antal platser.	50 000 st	100 000 st ■ —
Ökad tillgänglighet friluftsliv - i naturen och i sökbara kanaler - jämfört med 2020. <i>Kommentar</i> Vår digitala närvaro har stärkts ytterligare via Naturkartan som har fått fler spelare i länet. Tiveden har gått med och Länsstyrelsens naturreservat är nu tillgängliga via en insats från Regionen. Detta gör att verktyget blir ännu bättre för besökaren. De nya kartorna vid start och mål är på väg ut, ca. 10 av 17 är på plats och med dem har vi en bättre och modernare information ute i fält. Kompletterat med den kartatlas som Calazo gjort med de nya kartorna som grund, har vi ett brett informationsflöde för besökaren. Både i planeringsskedet och i fält. En tillgänglighetsanpassad sträcka med tillhörande vindskydd är under uppbyggnad. Beräknad invigning våren 2022. Det blir vår andra satsning på att få ut alla i friluftslivet, oavsett förmåga.	● Helt	● —
Ökad upplevd ledkvalitet av gäster på Bergslagen cyklingsleder och Bergslagsledens leder. <i>Kommentar</i> Under 2021 implementerade Bergslagsleden ytterligare ett rapporteringssystem för vandraren, sedan tidigare finns rapportmail, via Naturkartans digitala verktyg. På detta sätt finns ytterligare möjlighet att rapportera eventuella fel eller tillkomna skador direkt på plats på leden. Med detta vill vi uppnå en bättre precision på rapporteringen samt korta ner tiden för åtgärder. Glädjande nog ser Bergslagsleden ingen ökning i rapporteringen av felaktigheter utan snarare en minskning under 2021. Bergslagen Cycling har infört en digital möjlighet att felrapportera problem längs lederna och ge feedback på nytillkomna leder. Dessa rapporter jämförs mellan ledutvecklare och över tid för att följa upp kvaliteten på lederna och användarnas nöjdhet. Planerad användarundersökning vid MTB-startplatserna var ej möjlig att genomföra pga. Covid-pandemin, inför 2022 undersöker vi möjligheten att göra en digital användarundersökning.	◆ Delvis	◆ —
Ökat antal forum för hållbar turism. <i>Kommentar</i> Under våren genomförde Region Örebro län en kartläggning av Hållbar Turism för att identifiera behoven av insatser. Under processens gång har dialogforum genomförts. Hållbarhetsdagen arrangerades under hösten samt att insatser och nätverksträffar inom hållbarhet har genomförts av vår Företagskoordinator. Visit Academy är ett digitalt verktyg som under året köpts in för länets företag att delta vid utvecklingsarbete inom sin egen verksamhets hållbarhetsarbete. Antalet forum är fler 2021 än 2020.	● Helt	● —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Öka antalet företagare som deltar i affärsutvecklande insatser. <i>Kommentar</i> Under mars månad blev vi beviljade ett projekt från TVV om en Företagskoordinator i länet för att skapa, bjuda in till och genomföra affärsutvecklande insatser för besöksnäringens företag i länet. Insatserna har baserats på behovsenkäter och varit lyckosamma i deltagande och resultat. Delaktigheten och dialogen med länets kommuner har varit en positiv effekt och en stor del av framgångsfaktorn. Företagskoordinatorn har skapat både fler insatser och fått fler företag att delta än tidigare år, totalt 62 medverkande företag under 8 stycken insatser.	● Helt	● —

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets näringsliv och dess centrala aktörer genom nya arbetsätt, metoder och styrmodeller.





Kommentar

Region Örebro län genomför en undersökning varje år där samverkansaktörer ges möjlighet att reflektera över det regionala utvecklingsledarskapet. Samtliga svarar att man har regelbunden kontakt med Region Örebro län. Denna enkät utvecklas varje år för att fånga hur det regionala ledarskapet i näringslivsfrågorna upplevs.

Nya och utvecklade samverkansmodeller prövas för att förbättra måluppfyllelsen.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Region Örebro län upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft i de nya nätverken Branschrådet (BR), Regionala turismutvecklingsgruppen (RTU) samt Aktörs-nätverket (ANB). <i>Kommentar</i> Samverkansstrukturen upplevs som en positiv kraft och arbetssätt där den gemensamma samsynen och frågorna stärkts mellan nätverken. Under 2021 har en kartläggning av Hållbar Turism genomförts samt en Klusteranalys för en regional samlad metod av datainsamling, mognadsindex hos företagen samt grund för insatser. Enkät har genomförts inom Regionala Turismutvecklingsgruppen (RTU) för att belysa självskattningen av kommunikation och förankring inom den enskilda kommunen. Resultatet är presenterat för KC/RD i juni. Utvärdering av Samverkansstrukturen har flyttats fram, med beslut av KC/RD. I november genomförde vi en workshop med RTU med resultat av önskat gemensamt arbetssätt och mål.	● Helt	● —
Upprätta resurssatt aktivitetsplan som är förankrad i respektive kommun. <i>Kommentar</i> Då vi under 2021 reviderat RUS och även våra inriktningar på område 10 har vi valt att resurssätta vår gemensamma aktivitetsplan under 2022, då den är baserad på RUS tre inriktningar. I oktober 2021 lanserades även Regeringens nationella besöksnäringstrategi som vi kopplar samman med våra framtida insatser. Som ett första steg finns en överenskommelse att påbörja arbetet med en kartläggning av Öppen Data inom Örebro läns besöksnäring. Uppstartsmöte med hela Samverkansstrukturen är planerad till mars	◆ Delvis	◆ —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
2022. Kartläggningen är en grundläggande förutsättning för en framgång av insatser inom digitalisering.		
Ökad konvertering av digitala besökare på Bergslagsleden och Bergslagen cykling.	 Helt	 —
Kommentar		
<p>Bergslagsleden (BL) återfinns i det digitala verktyget Naturkartan som även utgör den digitala kartan på BL:s hemsida. Under första halvan av 2021 har RÖL informerat och drivit kampanjer i aktuella digitala kanaler gällande användandet av den digitala kartan. Både i planeringsstadiet, men även ute i terrängen. En instruktionsfilm har tagits fram som finns tillgänglig för alla att använda. Det är ett ökat intresse för detta, genom kommunikation med entreprenörer samt den vanliga användaren. Detta sker via email, telefon eller i befintliga forum. Det kommer att ta ytterligare tid att komma igenom den barriär som finns av det gamla sättet att jobba med kartor.</p>		




Mål: Territoriellt mål: I Örebro län har fler fullföljt sin grundläggande utbildning och har förutsättningar för ett livslångt lärande.




Kommentar

- Det pågår ständiga processer där utbildningsaktörer och Region Örebro län utvecklar, främjar och ger förutsättning för gemensamma strategier inom utbildningsområdet. Som exempel har aktivitetsplanen till samverkansdokumentet *Kunskapslyft barn och unga 2016-2022* reviderats och ett arbete med att genomföra och implementera de regionala aktiviteterna pågår. Aktiviteterna i planen spänner över flera nivåer i styrkedjan och insatsområden för skola och utbildning. Som exempel kan nämnas kompetenshöjande insatser, stärkande av forskningsbaserat arbetssätt, läroprojekt för olika professioner samt insatser för att stärka samverkan mellan skola, socialtjänst och hälso- och sjukvård.
- Inom Gymnasiesamverkan (Gysam) pågår ett samarbete med de fristående gymnasieskolorna för att arbeta med elevernas förutsättningar för fortsatta studier eller anställningsbarhet i arbetslivet.
- Projektet *Tillsammans för alla barns bästa (TABB) 2020-2023* genomför förändringsarbete tillsammans med fyra delprojekt i länet. Arbetet syftar till att testa olika samverkansformer för att hitta fungerande modeller för skola, socialtjänst och hälso-sjukvård. Målet är att barn och unga ska få ett tidigt, adekvat och samverkat stöd utifrån det behov som finns.
- Samverkansprojektet med Örebro universitet *Samverkan för att främja skolnärvaro* avslutades och slutrapporterades under våren 2021. Som ett resultat av samverkansprojektet startar en ny delkurs inom lärarprogrammet på Örebro universitet, *Samverkan för att främja skolnärvaro och psykosocial hälsa*.
- All yrkesutbildning för vuxna på gymnasial nivå är samlad på den gemensamma hemsidan. Den bidrar till att medborgarna lätt kan hitta, söka och fullfölja en utbildning.

- Fellingsbro och Kävesta folkhögskola har trots omställningen på allmän kurs till distans, lyckats med uppdraget att deltagarna kunnat fullfölja sina utbildningar och uppnått sina behörigheter och tagit examen helt enligt plan för vårterminen. För mer och fördjupande information hänvisas till båda folkhögskolornas egna verksamhetsplaner och verksamhetsberättelser.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik.</p> <p><i>Kommentar</i> Örebro län 2021: 81,9% (flickor 83,2%, pojkar 80,6%) Örebro län 2020: 80,0% (flickor 81,6%, pojkar 78,6%) År 2020 och 2021 ökade resultaten i de flesta län inklusive Örebro län. Det kan inte uteslutas att Covid-19-pandemin påverkat själva betygssättningen och resultaten dessa år därför inte är helt jämförbara med tidigare år. Liksom tidigare år fanns 2021 tydliga skillnader mellan flickors och pojkars resultat, till pojkars nackdel.</p>	81,9%	80%  —
<p>Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik. Skillnader mellan kvinnor och män ska minska.</p> <p><i>Kommentar</i> Örebro län 2021: 73,4% (kvinnor 76,6%, män 70,6%) Örebro län 2020: 71,6% (kvinnor 73,9%, män 69,7%) Vid senaste mätningen 2021 hade andelen ökat för både kvinnor och män i Örebro län. Skillnaden mellan kvinnor och män har ökat något.</p>		 —
<p>Andelen i befolkningen 25-64 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning ska öka. Skillnader mellan män och kvinnor ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senast tillgängliga statistik.</p> <p><i>Kommentar</i> Örebro län 2020: 38,3% (kvinnor 45,5%, män 31,3%) Örebro län 2019: 37,8% (kvinnor 44,7%, män 31,1%) Vid senaste mätningen 2020 hade andelen ökat för både kvinnor och män i Örebro län, men skillnaden mellan kvinnor och män har också ökat.</p>		 —

Indikatorer	Utfall	Målvärde	
Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år ska öka			
Kommentar Region Örebro län Senaste mätningen, 2021, visar att andelen som slutfört gymnasieutbildningen inom fyra år har ökat jämfört med föregående år. Det är framförallt kvinnors andel som ökat jämfört med föregående år.			
Kommun	Kvinnor	Män	Totalt
Lekeberg	83,9%	95,0%	90,1%
Askersund	84,6%	70,0%	76,8%
Lindesberg	76,0%	75,2%	75,6%
Örebro	77,3%	73,8%	75,4%
Degerfors	80,9%	67,9%	73,8%
Nora	74,6%	71,9%	73,2%
Karlskoga	81,2%	64,1%	71,9%
Hallsberg	74,6%	68,7%	71,4%
Kumla	70,6%	64,4%	67,3%
Hällefors	70,0%	57,4%	62,3%
Laxå	68,4%	46,2%	59,4%
Ljusnarsberg	58,3%	51,6%	54,5%
Örebro län	76,6%	70,6%	73,4%

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft till länets skolhuvudmän genom att stötta med omvärldsbevakning, metoder och nya samverkansformer.



Kommentar

- Genom projektet *Skolresultaten i regionen har förbättrats - att leda och styra en komplex organisation* pågår ett utvecklingsarbete i samverkan med länets i kommuner, Örebro universitet samt Region Örebro län, i syfte att påbörja ett långsiktigt arbete med att öka elevers måluppfyllelse i hela länet. Under 2021 har workshops genomförts tillsammans med skolchefer, verksamhetschefer, kommunchefer samt specifika samverkansrådet för skola utbildning och kompetensförsörjning.
- Projekt TABB arbetar med riktat stöd till de projekt som deltar. Projektet drivs i nätverksmodell och deltagarna deltar även i större nationella nätverk.

- Inom Gymnasiesamverkan (Gysam) pågår ett samarbete med de fristående gymnasieskolorna för att arbeta med elevernas förutsättningar för fortsatta studier eller anställningsbarhet i arbetslivet.
- Ett gemensamt administrativt elevstödsprogram, kopplat till folkbokföringen, för samtliga kommunala gymnasieskolor är upphandlat. Implementering pågår.
- Ett gemensamt antagningsförfarande inom gymnasiesärskolan är beslutat. Handläggare är Antagningsenheten, Myndighetskansliet, Örebro kommun.
- Under året har en utvecklingsgrupp inom ramen för #vägled startat i länet. Olika organisationer och professioner har bjudits in till gruppen vars syfte är att öka kunskapen och inspirationen att tillsammans utveckla den vida vägledningen, erfarenhetsutbyte och dialog i sina organisationer.
- Inom ramen för projekt #vägled har en digital mötesplats skapats och etablerats i samverkan med partners i #vägled – *Framtidens vägledning i Östra Mellansverige*. Mötesplatsen riktades till skolhuvudmän, arbetsgivare, myndigheter och branschorganisationer.
- Samverkan mellan de fem regionerna i Östra Mellansverige fortsätter genom det nya projektet #vägled – *Kompetens!*. Projektmedel beviljades av Europeiska Socialfonden december 2021 och kompetenshöjande insatser kommer riktas till ansvariga för vägledningsfrågor. Aktörer som ingår i projektet är Kumla, Örebro, Askersund samt Sydnärkes utbildningsförbund.


Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Andelen deltagare i samverkansgrupper som bedömer att förutsättningar för samverkan har stärkts i jämförelse med senast tillgängliga uppföljning.</p> <p><i>Kommentar</i> Ingen uppföljning har genomförts i nuläget.</p>		— —
<p>Nyttjande av tilldelade deltagarveckor från folkbildningsrådet på Fellingsbro folkhögskola och Kävesta folkhögskola. Målvärde: 100%</p> <p><i>Kommentar</i> Kävesta folkhögskola 103% och Fellingsbro 99,2%. Ingångsvärdet påverkas inte till nästkommande år, och inga veckor går förlorade. Enligt bedömning kommer målvärdet att uppnås (läsåar).</p>	● Helt	● —


Mål: Territoriellt mål: Örebro län har en stark kompetensförsörjning som bidrar till att branscher och arbetsgivare har tillgång till rätt kompetens.



Kommentar

- Region Örebro län arbetar tillsammans med andra aktörer för att stärka och utveckla lärens vuxenutbildning. Vägledning, validering och utvecklingen av SFI är prioriterade delar. Uppdraget att utbilda till brist/framtidsyrken är prioriterat. Kombinationsutbildningar har startas och nya kommer att utvecklas.
- Vård- och omsorgscollege har uppnått målen i årsplanen för 2021-2022. Regionala processer för återcertifiering 2023-2027 är påbörjade.
- En handlingsplan för Region Örebro läns arbete med validering är framtagen.
- Projektet regionala program- och yrkesråd har startat. Projektets syfte är att etablera en regional struktur för branschsamverkan för gymnasiala utbildningar.
- En bättre matchning, EBM har slutfört första delen i lärarförsörjningspiloten. Arbetet bygger på samverkan mellan regioner, lärosäten och kommuner. Att förbättra kompetensförsörjningen till lärare, data/IT och samhällsbyggare kommer att fortsätta i samarbete med Mälardalsrådet, numera deltar nio regioner.
- Det pågår två socialfondsprojekt med resurser till företag inom besöksnäringen och industrin för kompetensutvecklingsinsatser till ledning och anställda, projektet *Besökskraft* och projektet *CompCor* där Region Örebro län är delägare men ej projektägare.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Sysselsättningsgrad, andelen förvärvsarbetande, 20-64 år ska öka. Skillnader mellan olika grupper ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senaste tillgängliga statistik.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>För kvinnor minskade sysselsättningsgraden från 77,5 procent år 2019 till 76,7 procent år 2020. Motsvarande för män var en minskning från 80,0 procent till 78,9 procent. Liknande förändringar skedde också i riket som helhet. Skillnaden mellan kvinnor och män har alltså minskat genom att sysselsättningsgraden minskat mer för män jämfört med kvinnor. Skillnaden mellan inrikes och utrikes födda har minskat genom att sysselsättningsgraden minskat mer för inrikes födda jämfört med utrikes födda. Bland utrikes födda har skillnaderna mellan kvinnor och män ökat från 7,2 till 7,6 procentenheter. Bland inrikes födda har skillnaderna mellan kvinnor och män minskat från 1,2 till 0,7 procentenheter. För kvinnor minskade sysselsättningsgraden från 77,5 procent år 2019 till 76,7 procent år 2020. Motsvarande för män var en minskning från 80,0 procent till 78,9 procent. Liknande förändringar skedde också i riket som helhet. Skillnaden mellan kvinnor och män har alltså minskat genom att sysselsättningsgraden minskat mer för män jämfört med kvinnor. Skillnaden mellan inrikes och utrikes födda</p>		 —


Indikatorer	Utfall	Målvärde
har minskat genom att sysselsättningsgraden minskat mer för inrikes födda jämfört med utrikes födda. Bland utrikes födda har skillnaderna mellan kvinnor och män ökat från 7,2 till 7,6 procentenheter. Bland inrikes födda har skillnaderna mellan kvinnor och män minskat från 1,2 till 0,7 procentenheter.		
Utbildningsnivå, eftergymnasialnivå. Andelen i befolkningen 25-64 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning ska öka. Skillnader mellan män och kvinnor ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senast tillgängliga statistik.	38,3%	37,8%  —
Kommentar Örebro län 2020: 38,3% (kvinnor 45,5%, män 31,3%) Örebro län 2019: 37,8% (kvinnor 44,7%, män 31,1%) Vid senaste mätningen 2020 hade andelen ökat för både kvinnor och män i Örebro län, men skillnaden mellan kvinnor och män har också ökat.		

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samordnande och möjliggörande kraft för länets aktörer inom utbildning och kompetensförsörjning genom att stötta med omvärldsbevakning, dialog forum och nya samverkansformer.



Kommentar

- Region Örebro län samordnar och ger stöd till aktörerna för genomförandet av den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning. Uppföljning har genomförts via enkät. Dialog med området näringslivsutveckling och andra företagsfrämjande aktörer pågår och planeras för att stödja fler insatser samt öka kunskapen om att finansiera utvecklingsarbete genom projekt. I samverkan med andra regioner, länets komvux och branschvalidering har arbete med validering utvecklats.
- Inom Gysam (Regionalt nätverk för gymnasiesamverkan) pågår utvecklingsarbete med programråd och utbildningsplanering.
- Inom REKO (Regionalt kompetensforum för vuxnas lärande) har utvecklingsarbete utförts inom SFI och validering.
- Utveckling av vuxwebben sker kontinuerligt i dialog med utbildningsanordnare.
- Under 2021 har ett nytt projekt startats, Regionala program- och yrkesråd, samt en förstudie för Regional yrkeshögskolesamverkan.
- Under året har Vård- och omsorgscollege agerat motor och mötesplats för kontinuerligt samarbete mellan länsdelar och aktörer, samt utvecklingsfrågor som valideringsarbetsplatser, digital marknadsföring, språkutveckling inom branschen och samverkansfrågor kring den nya vård- och omsorgsutbildningen som startats i mitten av 2021.




Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andel samverkansaktörer som bedömer att försättningar för matchning och kompetensförsörjning stärkts. <i>Kommentar</i> Aktörer som deltar i genomförandet av den regionala handlingsplanen fick ta del av en uppföljningsenkät. Enkäten skickades till 43 adresser och 43 svar inkom. Inom samtliga prioriterade insatser pågår utvecklingsarbete dock saknas några aktörer för de strukturella insatserna gällande näringslivet.	0%	0%  —



Mål: Territoriellt mål: Örebro län har invånarna en god, jämlik och jämställd hälsa med goda livsvillkor och levnadsvanor där alla känner delaktighet, tillit och sammanhang.



Kommentar

Arbetet med genomförande av handlingsplanerna inom det prioriterade området 5.6 i Regionala utvecklingsstrategin "Hälsofrämjande arbete och hälso- och sjukvård" pågår med stor kraft. Där emot finns tecken som tyder på att folkhälsan utvecklats negativt under det senaste året. Detta kan troligen vara en effekt av pandemin och särskilt de långsiktiga effekter på samhället den medfört.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Framtidstro – andel barn i årskurs 9 som har en ljus framtidstro ska öka jämfört med år 2017. Skillnaden mellan flickor och pojkar ska minska. <i>Kommentar</i> En Covid uppföljande Liv och hälsa ung undersökning har genomförts 2021. Denna kan inte direkt jämföras med tidigare års Liv och hälsa ung eftersom den genomförts med ett mindre underlag. Denna tyder dock på ett lägre resultat avseende ljus framtidstro och oförändrad skillnad mellan pojkar och flickor.		 —
Barn i ekonomiskt utsatta familjer – Andel barn 0-17 år som lever i ekonomiskt utsatta familjer ska minska jämfört med år 2015. <i>Kommentar</i> Andel barn i ekonomiskt utsatta familjer mäts med viss eftersläpning. Senaste siffran är från 2019 då 11,8% av barnen i Örebro län 0-17 år bor i ekonomiskt utsatta familjer. Det är en mindre höjning från 2018 men fortfarande en lägre siffra jämfört med 2015.		 —
Självskattat hälsotillstånd, unga – andel unga i årskurs 2 gymnasiet som anser sig ha ett gott allmänt hälsotillstånd ska öka jämfört med år 2017. Skillnaden mellan kvinnor och män ska minska. <i>Kommentar</i> Under 2021 genomfördes en Covid uppföljning av Liv och hälsa ung undersökningen. Den är inte helt jämförbar med tidigare års undersökningar då den inte omfattade lika många skolor. Den tyder dock på en viss försämring av den självskattade hälsan bland barn och unga och dessutom en något större skillnad mellan pojkar och flickor.		 —





Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Självskattat hälsotillstånd, vuxna – andel vuxna och äldre som anser sig ha ett gott allmänt hälsotillstånd ska öka jämfört med år 2017. Skillnaden mellan kvinnor och män samt med olika utbildningsnivå ska minska.</p> <p><i>Kommentar</i> Data saknas. Mätning kommer att ske under 2022.</p>		 

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län har en väl fungerande organisation för samverkan med och mellan kommuner, civila samhället och andra aktörer där förutsättningar för utveckling mot en god, jämlik och jämställd hälsa skapas liksom förutsättningar för stöd till utsatta grupper.



Kommentar

Under 2021 har arbetet i samverkansgrupperna fortsatt att utvecklas positivt. Chefsgruppen för social välfärd samt vård och omsorg har på ett tydligare sätt strukturerats med AU som representerar länsdelsgrupperna.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Andelen deltagare i verksamhetens samverkansgrupper som bedömer att grupperna utvecklar och stödjer utvecklingen mot en god, jämlik och jämställd hälsa skapas liksom förutsättningarna för stöd till utsatta grupper ska öka jämfört med 2019.</p> <p><i>Kommentar</i> Baseras på enkät undersökning till nätverk och samverkansgrupper som samordnas av Välfärd och folkhälsa.</p>	100%	95%  
<p>Andelen deltagare i verksamhetens samverkansgrupper som bedömer att samverkans-strukturen fungerar ska öka jämfört med 2019.</p> <p><i>Kommentar</i> Baseras på enkätundersökning till alla som deltar i nätverk och samverkansgrupper som samordnas av Välfärd och folkhälsa.</p>	100%	95%  

Mål: Territoriellt mål: Örebro län är i framkant i arbetet med cirkulär och biobaserad ekonomi med en effektiv förädling inom skogs- och jordbruket där både traditionella och nya varor och tjänster utvecklas och bidrar till en hållbar tillväxt i hela Örebro län.



Kommentar

Arbetet med att utveckla den cirkulära och biobaserade ekonomin i länet är fortfarande i startgroparna. Under året har nedan satsning förverkligats som lägger en bra grund för att nå målet om att ligga i framkant med cirkulär och biobaserad ekonomi.

Etableringen av Wa3rm - Sveriges grönaste industriprojekt – skapar över 200 nya gröna jobb och Sveriges största växthusbaserade tomatodling. De cirkulära lösningarna kan locka till sig fler etableringar och öka utvecklingsmöjligheterna för länet. Det som främst bidragit till etableringen är långsiktigt strategiskt arbete med tydliga innovationsstrategiska prioriteringar i Business Region Örebro med en god samverkan mellan kommuner, BRO, företag och myndigheter för att marknadsföra Örebroregionen som ett attraktivt investeringsalternativ.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Omsättning inom bioekonomi i Örebro län.		■ —
<i>Kommentar</i>		
<p>Handlingsplan för innovationer och skogsråvara i världsklass beslutades i början av 2021. Tidig höst blev det övergripande skogsprogrammet som Länsstyrelsen ansvarar för godkänt. De båda programmen lanserades med en gemensam presskonferens i skogen i slutet av september. De båda programmen lägger grund för fortsatt jobb med den skogliga bioekonomin i länet.</p> <p>Indikatorn kan ej redovisas då statistiken tidigare köptes in via ett projekt. Nu har Region Örebro län tillsammans med regionerna Värmland, Halland och Västerbotten beslutat att köpa in statistiken framöver. Första rapporteringen sker vid delår 2022.</p>		

Mål: Territoriellt mål: I Örebro län är energin som används förnybar, energianvändningen är effektiv och nettoutsläppen av växthusgaser nära noll.



Kommentar

Utsläppen av växthusgaser måste minska mycket snabbare, vilket gör att andelen förnyelsebar energi och energieffektiviseringen måste öka. I Örebro län har Regionen och Länsstyrelsen startat ett Energi- och klimatråd, Energi och klimatprogrammet är uppdaterat och antaget av Region Örebro län och Länsstyrelsen. Alla förutsättningar finns, nu måste planerna gå till handling.




Indikatorer	Utfall	Målvärde
Installerad solcellseffekt(MW) i länet jämfört med tidigare år.	● Helt	● —
<i>Kommentar</i>		
<p>Indikatorn mäts en gång per år. 2021 helårssiffror kommer till delårsrapporten 2022</p> <p>2020: Solcellseffekten har fortsatt öka i Örebro, 79%. Installerad effekt är 2020 31,41 MW att jämföra med 18,42 MW 2019. Inom Regional utveckling bidrar vi genom två projekt, Framtidens sol i Östra Mellansverige och Varsamhetskrav och sol.</p>		
Andelen fossiloberoende personbilar i länets fordonflotta. Med fossiloberoende avses elfordon, laddhybrider, gas- eller etanoldrivna fordon.	● Helt	● —
<i>Kommentar</i>		
<p>Indikatorn mäts en gång per år och utfall för 2021 redovisas vid delårsrapporten 2022</p> <p>2020: Andelen fossiloberoende personbilar i länet har ökat från 9,0% till 9,9%. 1 juli 2018 infördes bonus malus systemet, mellan 2018 och 2019 var ökningen större än både föregående år men även än detta år. Har bonus malus effekten redan avstannat? Det behövs fler insatser att sprida Handlingsplan för hållbara resor och transporter i Örebro län.</p>		

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län skapar drivkraft, engagemang och samverkan för länets aktörer gällande förnybar energi, effektiv energianvändning och växthusgasutsläpp nära noll.



Kommentar

Region Örebro Län skapar drivkraft, engagemang och samverkan i länet genom projekt, aktiviteter och nätverk. Projekten och aktiviteterna styrs av Energi- och klimatprogrammet. Under året har det drivits projekt inom resurseffektiva byggnader, hållbart resande, solceller och energieffektivisering. Det har varit en del i resultaten, att installerad effekt från solceller har ökat och att det är nu tillåtet att dela energi mellan byggnader. Det har även lett till en dialog om gemensamma krav för upphandling av transporter hos kommuner och Region.

Indikatorer	Utfall	Målvärde		
Andel samverkansaktörer som anser att Region Örebro län skapar drivkraft, engagemang och samverkan. <i>Kommentar</i> I år har enkäten skickats till 127 aktörer jämfört med 85 föregående år. Resultatet är något lägre än förra året men fortfarande bra. Det respondenterna upplever som särskilt bra är att Region Örebro län fungerar som en pådrivare inom förnybar energi, energigemenskaper och smart energianvändning samt att vi driver kommunerna framåt i deras arbete.	89%	80%		—
Antal externa deltagare vid aktiviteter. Fördelning per kön ska redovisas. <i>Kommentar</i> Omställningen till digitala träffar som pandemin har medfört gör att antal externa deltagare ökat explosionsartat detta år. Medverkat har 540 kvinnor och 835 män. Andelen kvinnliga deltagare har ökat från 35% till 39%. Energi- och klimatdagen fortsätter att ligga i topp tillsammans med webinarium om Tamarinden, Byggnadsintegrerad solceller och laddinfra för flerbostadshus.	1 375 st	500 st		—
Andel nöjda deltagare i externa aktiviteter. <i>Kommentar</i> Av de som väljer att svara på utvärdering av Energikontorets aktiviteter är 94% nöjda det är liknande resultat som för 2020.	94%	80%		—

Uppdrag: Att tillsammans med andra berörda nämnder (hälso- och sjukvårdsnämnd, kultur- och fritidsnämnd) fortsätta arbetet med gemensamma aktiviteter kring TABB (Tillsammans för alla barns bästa)



Kommentar

Projektet *Tillsammans för alla barns bästa* (TABB) är, genom aktivitetsplan till samverkansdokumentet *Kunskapslyft barn och unga 2016-2022*, ett första steg i arbetet mot förbättrad samordning och ansvarsfördelning mellan skola, socialtjänst och hälso- och sjukvården. Projekt startade den 1 januari 2020. Fyra överenskommelser har tecknats med kommuner och hälso-

sjukvården om att deras respektive delprojekt omfattas av huvudprojektet. Under Coronapandemin har arbetet ställt om från fysiska till i första hand digitala träffar.

TABB-projektet ingår också i det nationella nätverket och utvecklingsarbetet TSI (tidiga och samordnade insatser). TSI samordnas och drivs av Skolverket och Socialstyrelsen. Tillsammans med liknande nationella projekt, som fokuserar på skottlandsmodellen GIRFEC för att utveckla samverkansformer, bildar TABB nätverket GIRFEC på svenska.

TABB uppdaterar intressenterna kontinuerligt under året via de samverkansråd som är upprättade i Region Örebro. Intressent-/uppföljningskonferens genomfördes den 7 oktober 2021.

Det har beslutats om en förlängning av projektet. Den nya sluttiden är den sista juni 2023.

Under augusti anslöt Nora kommun till projektet TABB.

Uppdrag: Att tillsammans med andra aktörer stärka och utveckla lärcentrum. Vägledning, validering och handledning bör vara centrala delar inom lärcentraverksamhet i länets kommuner.



Kommentar

Lärcentra är idag en integrerad del av den kommunala vuxenutbildningen inom länets kommuner. Varje kommun har gjort olika anpassningar för sina lärcentra. Lärcentra bemannas av lärare eller handledare och varje enskild studerande får stöd för sina studier.

I länet har inga kommuner idag planer på att bygga fler lärcentra utan stärka de befintliga. Däremot är det allt fler kommuner som ökar den interna samverkan mellan kommunernas arbetsmarknadsenheter och vuxenutbildningen. I takt med att behoven av försörjningsstöd ökar behöver kommunerna vara aktiva med olika utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser. Vägledning och validering för att ge stöd ut i arbetslivet blir ett arbete som kommuner gör i högre utsträckning och i samverkan med arbetsförmedlingen. Dock påverkar reformeringen av arbetsförmedlingen de lokala resurserna. Det pågår en dialog kring vad REKO och Region Örebro län kan och behöver utveckla vidare inom validering. På den nya hemsidan (vux.regionorebro.lan.se) kommer fler funktioner utvecklas för att stödja både vägledningen och valideringen. Flera kommuner sökte i samverkan och beviljades statsstöd för utveckling av lärcentra under 2020 och 2021.

Campus finns på några platser i Sverige och fler är intresserade. Region Örebro län har fått ta del av hur Campus Västervik är uppbyggt samt vad som planeras för att starta Campus Dalsland. Campus arbetar strategiskt för att på en fysisk plats erbjuda relevanta yrkeshögskole- eller högskoleutbildningar utifrån den lokala/regional efterfrågan. Campus är inte utbildningsanordnare men erbjuder lokaler, infrastruktur och skriver sedan avtal med anordnarna. Om det finns intresse hos kommunerna kommer en studieresa kunna anordnas dock efter pandemin.

Projektet Validering i regional kompetensförsörjning, 1:1-projekt, startades vid årsskiftet. Projektet syftar till att komplettera Region Örebro läns deltagande i Valideringslyftet som drivs av Myndigheten för yrkeshögskolan och där landets alla regioner deltar, och bidra till att skapa förutsättningar till en regional struktur kring validering.

Uppdrag: Att fortsätta arbetet med att verka för att användandet av Alfred Nobel som varumärke stärks. Huvudinriktningen är att varumärket främst ska användas i innovations- och industriella sammanhang. Uppdraget ska genomföras i samverkan med Karlskoga kommun, Örebro universitet och med stiftelsen Björkborn.



Kommentar

Projektet Personen Alfred Nobel startade vid årsskiftet 2020. Projektmålet som det angivits i projektplanen är: ”Genom att anknyta till personen Alfred Nobel, hans anda och livsgärning, stärka aktörer i Örebro län i deras arbete med internationalisering, forskning, innovationer och kompetensförsörjning.”

Arbetet i projektet har varit indelat i tre delprocesser:

1. Genom storytelling undersöka om personen Alfred Nobel, genom sin anda och livsgärning, kan få relevans som varumärke för länet i nutid.
2. Björkborn – visualisera ett framtida Björkborn som kan utgöra en mötesplats för industri, akademi och allmänhet och som genomsyras av Alfred Nobels anda och livsgärning.
3. Genomförandeplan – redovisa förslag på insatser som kan möjliggöra ökad användning av Alfred Nobels namn och person som varumärke för verksamheter i Örebro län. Projekttiden har förlängts med tre månader till och med mars 2022.

Uppdrag: Regeringsuppdrag att i projektform arbeta med att stärka och utveckla hållbar regional utveckling i det regionala tillväxtarbetet.



Kommentar

Uppdraget startade i maj 2020 och bedrivs som ett projekt som pågår till och med maj 2023.

Region Örebro län har av Tillväxtverket beviljats medel i projektet Vägar till hållbar utveckling. Syftet med projektet är att hitta nya arbetssätt och ett ledarskap som främjar hållbar utveckling.

Insatser för Vägar till hållbar utveckling i Örebro län sker i fyra områden:

1. **I Coronas kölvatten** - Hur kan vi dämpa effekterna av pandemin i länet och främja en utveckling av besöksnäringen som är långsiktig och hållbar?
2. **Rusta barn och unga för framtiden** - Hur kan vi bidra till att fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning i hela länet, att målpuffyllelsen i grund- och gymnasieskolan ökar, att fler klarar gymnasiet samt att skillnader mellan olika grupper minskar?
3. **Hållbarhetsintegrera regionala utvecklingsmedel** - Hur kan vi använda de regionala utvecklingsmedlen för att på bästa sätt stimulera hållbar utveckling i Örebro län?
4. **Hållbar omställning av arbetssätt och metoder** - Hur kan vi som regionalt utvecklingsansvarig ställa om arbetssätt som främjar hållbar utveckling i Örebro län?

Arbetet har pågått enligt plan år 2021, med undantag för att ett omtag kring område 1 håller på att göras. Det saknades förutsättningar för att fortsätta med frågan och en ny fråga att utforska håller på att tas fram.

Uppdrag: Att skapa förutsättningar och driva på utvecklingen av tillämpningar av AI inom främst industri och offentlig sektor. Region Örebro läns interna organisationsövergripande arbete med tillämpning av AI för beslutsstöd och sjukvårdsutveckling ska bekräfta länets position som ledande inom AI.



Kommentar

Region Örebro län driver inom ramen för sitt regionala utvecklingsansvar en rad initiativ och satsningar inom området, interna såväl som externa. Under 2021 har medel tillförts den med Örebro universitet gemensamt ägda strukturen AI Impact Lab med särskilt syfte att utveckla kompetens och förmåga runt affärs- och innovationsutveckling ur tillämpad AI-forskning. Denna satsning bedöms stärka inte bara det inomregionala innovationssystemet och industriella strukturer, utan även bidra till att nyttor skapas inom ramen för insatser i Östra Mellansveriges innovationsarbete och i nationella strukturer.

Det interna arbetet med det etablerade AI-rådet dess operativa stödfunktion har under året utvecklats. Arbetet kännetecknas av i tilltagande grad utvecklade synergier med interna insatser runt AI, digitalisering och IT-drift. Särskilt värdefull har resurstillförsel runt en intern, koordinerande roll på 50% varit. Denna roll har stärkt de interna strukturerna, accelererat kunskapsöverföringen internt och positionerar fortsatt regionorganisationen i relation till nationella aktörer såsom Inera, AI Sweden och SKR i frågan.

Särskilt bör även nämnas den mellan HS, HS FoU och RU gemensamma projektansökan mot Europeiska Regionala Utvecklingsfonden som ligger för beredning och beslut i Q1 2022 med syfte att utveckla en intern kapacitet och struktur för AI-tillämpningar i Hälso- och sjukvården. Projektet omfattar en ambition att bygga en projektstödsfunktion som, i samverkan med externa parter, skall bidra till ökade forskningsmedel, stärkt idé- och innovationsutveckling samt företagstillblivelse inom AI-tillämpningar.

Uppdrag: Fortsätta arbetet med att tillgänglighetsanpassa delar av Bergslagsleden. Under 2021 ska ytterligare minst ett område utmed Bergslagsleden tillgänglighets anpassas.



Kommentar

Uppdraget är påbörjat, men på grund av bl a yttre omständigheter så kommer det inte att slutföras under våren 2021.

Uppdrag: Fortsätta arbetet med att stärka Campus Grythyttan och Grythyttan som ort via aktiva insatser.



Kommentar

Uppdraget har startat men inte slutfört. Arbetet kommer att fortsätta under 2022. Ett samarbete mellan Campus Grythyttan, Örebro Universitet, Hällefors kommun samt Region Örebro län är påbörjat. Diskussion pågår kring möjligheterna att stödja någon form av centrumbildning.

Effektmål 9. Länets invånare och företag har tillgång till bra digitala tjänster utifrån deras behov.





Kommentar

Området *Utbildning och arbetsmarknad* har tillsammans med regionala utbildningsanordnare utvecklat en gemensam webbsida för all vuxenutbildning i länet, <https://vux.regionorebro.lan.se/>. Sidan ger stöd till länets medborgare och utgör en regional digital infrastruktur för individers livslånga lärande. Webbsidan ger medborgarna kontaktvägar till studie- och yrkesväglarna i länet.

Utbildningsakuten där olika kurser och kompetensutvecklingsmöjligheter för företag och individer presenteras har flyttats in på hemsidan. Kampanjen "Nu är nu" har genomförts två gånger, januari och april. Kampanjerna syftade till att sprida kunskap om vuxenutbildningens alla möjligheter och har syns på Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube samt alla digitala skärmar inom regionen och kommunerna. Vidare har banners funnits på alla hemsidor i både regionen och kommunerna. Utvecklingsarbetet är uppmärksammat av många regioner i Sverige samt presenterats i föreläsningsform.

Guidance – Digital Tools and Method Development, är ett nytt projekt inom Erasmus+ (2021-2023). Projektet syftar till att ta lärdom av pandemins effekter på hur studie- och yrkesvägledare har påverkats av digitala arbetssätt och metoder. Målet är att ta fram goda exempel och riktlinjer som kan spridas till relevanta intressenter och målgrupper.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Ett ökat utbud av e-tjänster för att möta kravet om "Digitalt först".	 Delvis	 —
Kommentar		
Tempot i utvecklingen av digitala tjänster har fått en skjuts av pandemin. Mellan regionen och kommunernas hälso- och sjukvård finns nu möjligheten till att hålla digitala videomöten där patienter och anhöriga deltar. Arbete pågår för att säkerställa att dessa kan göras på ett integritetssäkert sätt.		

3.3 Perspektiv: Process

Strategi: Kvalitet och utveckling



Kommentar

Området utbildning och arbetsmarknad använder metoden "tjänstedesign" i flera projekt. Metoden innebär ett holistiskt perspektiv och utgår från målgruppens behov. Samhällsutmaningar är många och komplexa, varför samskapande metoder är nödvändiga.

Området arbetar med allt fler aktörer både internt och externt för att utveckla och förbättra för medborgarna.

Flera av medarbetarna inom området Utbildning och arbetsmarknad har genomfört utbildningen LFA som är en metod för kvalitetsutveckling och verksamhetsplanering.

Tjänstedesign och expeditjonsmetodik som verktyg för utforskande och processororienterat arbete blir ett allt mer vanligt arbetssätt inom området. I utvecklingsarbetet involveras också patienter, brukare och medborgare i allt högre utsträckning så att deras perspektiv och erfarenheter tas till vara. Detta leder till en högre kvalitet i de utvecklingsarbeten som genomförs.

Området Energi och klimat arbetar nästan bara med projekt alla projekt föregås av en workshop enligt metoden LFA (logic frame work approach). Projekten följs upp och lärande tas tillvara inför start av nytt projekt. Lärande mellan de olika projekten sker på områdesmöten.

Område Näringslivsutveckling driver en rad externa nätverk i syfte att identifiera behov och möjligheter för en hållbar tillväxt. Dessa behov och möjligheter förs in i de regionala processerna som t ex revideringen av en ny RUS.

Strategi: Digitalisering



Kommentar

Området utbildning och arbetsmarknad har genom sökta klimatkompensationsmedel förändrat ett arbetsrum till en studio för att kunna anordna mer professionella digitala konferenser och möten, samt fått möjligheter till kompetensutveckling gällande att leda hybridmöten.

Planering och införande av *Teams* har påbörjats inom Regional utveckling. En medarbetare inom *Utbildning och arbetsmarknad* kommer att vara en resurs, som "superanvändare" för förvaltningen.

Under 2021 har ett projekt för utveckling av en regional testbädd för välfärdsteknik startat tillsammans med sex kommuner. Projektet är treårigt och finansieras med regionala utvecklingsmedel.

Användningen av digitala mötesformer kvarstod i stor utsträckning även under den del av året när fysiska möten var möjliga. Detta kommer att vara ett fortsatt arbetssätt inom området.

Den pågående pandemin har drivit på utvecklingen av digitala möten. Område Näringslivsutveckling har framgångsrikt ställt om sitt samordningsuppdrag så att det fungerat digitalt under 2021.

Pandemin har möjliggjort ett jättekiv framåt gällande digitala möten och efter pandemin kommer många kvarstå och inga onödiga resor göras. I vissa projekt är digitalisering ett delmoment som tex digitalisering och styrning av el, värme och kyla i fastigheter.

Strategi: Hållbar utveckling



Kommentar

Området utbildning och arbetsmarknad har genom sökta klimatkompensationsmedel fått kompetensutveckling med fokus på digitala möten. Vidare har digitala hjälpmedel köpts in till medarbetarna för att förbättra arbetsmiljön kring digitala möten hemifrån. Detta har bidragit till en hållbar omställning.

Region Örebro läns folkhögskolor, Fellingsbro och Kävesta, erbjuder måltider som främjar hälsa och välbefinnande samt har en liten miljöpåverkan.

Område Näringslivsutveckling genomförde Hållbarhetsdagen den 6 oktober där frågor kring hållbar turism utifrån ett socialt, ekologiskt och ekonomiskt perspektiv lyftes. Eventet genomfördes digitalt.

Fokus på ekologisk hållbarhet i alla projekt eftersom det är områdets grunduppdrag. I det vävs den sociala hållbarheten in. Tex kampanjen ”Leif och Lena” som syftar att få fler kvinnliga besökare till fastighetsnätverket evenemang och webbsida. Där har även fortsatta diskussioner skett hur fler perspektiv kan vävas in som tex etnicitet.

Analysen i projektet Rena resan visade att kvinnor tenderar att resa mer hållbart och i större utsträckning välja kollektivtrafik, cykel och gång än män. Vilket blev grunden till en hel kampanj att locka män att cykla.

Strategi: Regional utvecklingsstrategi



Kommentar

All den information som vi samlar in och sammanställer i uppföljning ger oss en möjlighet att lära oss mer om länets utmaningar och utveckling. Det ger oss förutsättningar att tillsammans navigera vidare och fatta beslut om inriktning och prioriteringar. I RUS-uppföljningen 2021 identifierades tre områden att kraftsamla kring och integrera i genomförandet, som innefattar en kombination av utmaningarna beskrivna i RUS och en kombination av inriktningar i de prioriterade områdena:

- **Ökad inkludering** - Hur kan en mer jämlik utbildningsnivå skapas i länet och öka delaktigheten i samhället för en socialt hållbar utveckling?
- **Stärka barn och ungas förutsättningar att möta sin framtid** - Hur kan Region Örebro län bidra till att fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning i hela länet? Att målpuppfyllelsen i grund- och gymnasieskolan ökar? Att fler klarar gymnasiet samt att skillnader mellan olika grupper minskar?
- **Omställning till ett långsiktigt hållbart näringsliv och en cirkulär ekonomi** – Hur

kan en långsiktig och hållbar omställning av Örebro län skapas för att nå målet om att Sverige ska bli världens första fossilfria välfärdsland? Hur kan en utveckling av näringslivet som är långsiktig och hållbar främjas?

Ökad inkludering

Bakgrundsbeskrivning

Länets invånare har högre utbildningsnivå, inkomstnivå och sysselsättningsgrad än tidigare och den allmänna hälsan är god. Samtidigt ser vi en trend i samhället som innebär att skillnaderna mellan olika grupper och kommuner (inom och mellan) ökar. Personer med sämre livsvillkor – det vill säga de som har lägre utbildningsnivå, sämre ekonomi och de som saknar arbete – mår sämre och har sämre förutsättningar än personer med bättre livsvillkor. Det finns en ökad upplevd otrygghet i samhället. Coronapandemin har lett till att de som redan lever under utsatta förhållanden har fått det svårare och skillnader i livsvillkor och levnadsförhållanden riskerar att öka ojämlikheterna i hälsa även på lång sikt.

Resultat vi har uppnått i det regionala utvecklingsarbetet

Den samlade bilden är att trenden mot ökade skillnader mellan olika grupper och geografiskt är stark, trots att vi har gjort flera förflyttningar genom vårt regionala utvecklingsarbete. Samtliga resultat som står under Stärka barn och ungas förutsättningar att möta sin framtid gäller även för Ökad inkludering.

Coronapandemins effekter har slagit ojämnt inom befolkningen och lett till insikter om att vi behöver behandla olika grupper olika för att nå jämlikhet. Nya statliga medel för att arbeta med nära vård, hälsa och psykisk hälsa har kunnat användas i samverkansarbetet. Samverkan mellan kommun, civila aktörer och hälso- och sjukvården har fått ett ökat fokus, där frågan om särskilda insatser för sårbara grupper prioriteras i högre grad än förut. Effekterna av detta arbete kan ses mer långsiktigt.

Fler yrkesvuxutbildningar utifrån det regionala arbetslivets behov har utvecklats. Information är framtagen så att fler ska kunna göra normbrytande utbildningsval och marknadsföring samordnas regionalt. Det är generellt fler vuxna utrikesfödda som har behov av utbildning på gymnasial nivå, men även andra grupper har behov av yrkesutbildning eller yrkesväxling. Effekter på medellångsikt innebär att arbetsgivare kan rekrytera fler med rätt kompetens. Det som främst bidragit till förflyttningen är statliga medel och förändrade stadsstödsbidragsregler, samt regional samverkan.

Vi ser ökad samverkan mellan skola och arbetsliv som långsiktigt förväntas leda till fler medvetna val och att fler fullföljer sin utbildning. Det som främst bidragit till förflyttningen är det ÖMS-gemensamma projektet #vägled som bidrar till att skapa och stimulera hållbara och mer strukturerade former för vägledning för studie- och yrkesval. Dessutom bidrar regionala SYV-nätverk för grundskola och gymnasieskola och två regionala program/branschråd som har skapats under hösten.

Kulturaktörer och civilsamhället har inte kunnat genomföra utåtriktad verksamhet under coronapandemin. Samtidigt har pandemin lett till att civilsamhället har fått en stark roll i hanteringen av krisen. Kulturen i länet har utvecklats och nått nya målgrupper genom kultur utomhus, fler

besökare i kulturmiljöer och digital verksamhet. Studieförbunden har nått nya målgrupper genom digital utveckling. Folkbiblioteken har stärkt sin roll. Samverkan mellan olika aktörer i länet och nationellt har ökat genom krisen.

Utmaningar

En försämrad folkhälsa påverkar hela vårt uppdrag. Länets aktörer behöver jobba mer tillsammans över samhällsområden för att skillnader mellan grupper inte ska bli ännu större. Vi behöver använda relevanta nätverk och mötesplatser. Socioekonomiska strukturer är svåra att bryta. Vi behöver förhålla oss till skillnader i förutsättningar för olika grupper och territoriellt för att kunna nå ökad jämlikhet och jämställdhet.

Stärka barn och ungas förutsättningar att möta sin framtid

Bakgrundsbeskrivning

Örebro län har länge haft en låg måluppfyllelse i grund- och gymnasieskolan i nationella jämförelser och färre ungdomar än i riket når behörighet till gymnasieskolan. Vid sidan av undervisning i skolan har fritid, uppväxtvillkor, segregation och föräldrars situation stor betydelse för utveckling av kunskaper och kompetenser. Psykisk hälsa är en viktig faktor för möjligheten att klara av skolan. Flickor uppger i lägre grad än pojkar att de mår bra.

Resultat vi har uppnått i det regionala utvecklingsarbetet

Det finns trender i samhället som försämrar barn och ungas möjligheter att möta sin framtid – försämrad folkhälsa som stärkts under pandemin, ökade skillnader i hälsa och livsvillkor, den upplevda ökade otryggheten i samhället samt klimatomställningen som går för långsamt. Vi har ändå gjort förflyttningar genom vårt regionala utvecklingsarbete. Samtliga resultat som står under Ökad inkludering gäller även för denna kraftsamling.

Liv & hälsa ung 2021 – ett år in i pandemin, visar att pandemin inneburit försämringar för barn och ungas allmänna hälsotillstånd, tandhälsa och psykiska välbefinnande. Fysisk aktivitet och matvanor har försämrats, likaså tillit till andra (flickor), utsatthet av vuxen i sin närhet, delta-gande i föreningsaktivitet samt framtidstro för sin personliga del. Nya statliga medel för att arbeta med barns psykiska hälsa har kunnat användas i samverkansarbetet, vilket har satt fokus på att stärka barn och ungas förutsättningar att möta sin framtid.

Vi ser en ökad samverkan i länet för att ge barn och ungar rätt förutsättningar att möta sin framtid, med det långsiktiga målet om ökad måluppfyllelse i skolan. Region Örebro län samordnar och utvecklar relevanta nätverk och aktörerna prioriterar samverkan. Flera projekt har bidragit till förflyttningen och de båda gymnasienätverken Gysam och Gysär kompletteras med de fristående skolorna, vilket gynnar ungdomar i hela länet.

Koldioxidutsläppen har minskat i länet, men långt ifrån tillräckligt för att nå målen. En omställning måste ske i samhället, vilket är avgörande för barn och ungas framtid.

Utmaningar

Vi behöver jobba ännu mer tillsammans över samhällsområden för att barn och unga ska få en god folkhälsa och kunna bidra till vårt hållbara näringsliv och samhälle framöver. Vi behöver

öka delaktigheten och utgå från barnets perspektiv när vi genomför insatser i det regionala utvecklingsarbetet.

Omställning till ett långsiktigt hållbart näringsliv och en cirkulär ekonomi

Bakgrundsbeskrivning

En av länets – och hela världens – största utmaningar är klimatutmaningen som kräver en stor omställning i samhället. Den innebär att behöver minska våra utsläpp, bli mer energieffektiva och det behövs satsning på cirkulära affärsmodeller, teknikutveckling och hållbara innovationer. Denna omställning ställer nya krav på länets kompetensförsörjning.

Resultat vi har uppnått i det regionala utvecklingsarbetet

Vi har gjort förflyttningar genom vårt regionala utvecklingsarbete för ett mer hållbart näringsliv. Trots det går klimatomställningen för långsamt och vi behöver fortsätta arbeta för en omställning av näringslivet för att skapa konkurrenskraft.

Etableringen av Wa3rm - Sveriges grönaste industriprojekt – skapar över 200 nya gröna jobb och Sveriges största växthusbaserade tomatodling. De cirkulära lösningarna kan locka till sig fler etableringar och öka utvecklingsmöjligheterna för länet. Det som främst bidragit till etableringen är långsiktigt strategiskt arbete med tydliga innovationsstrategiska prioriteringar i Business Region Örebro med en god samverkan mellan kommuner, BRO, företag och myndigheter för att marknadsföra Örebroregionen som ett attraktivt investeringsalternativ.

Energieffektivisering hos företag sker i allt större grad. Investeringstakten av solceller i små och medelstora företag har ökat. Skogens betydelse i energi- och klimatfrågor har belysts. Koldioxidutsläppen har minskat i länet, men långt ifrån tillräckligt för att nå målen

Vi har visat på nya framtidslösningar för ökad takt i klimatomställningen. Vi har genomfört insatser för att öka det hållbara resandet i länet och deltagit i framtagande av gemensamma krav för upphandling, bland annat för hållbara transporter och energikartläggning. Vi har arbetat med visualisering av tekniska och beteendemässiga lösningar för energieffektivisering. Påverkansarbete genom bland annat fastighetsnätverket och politiska inspel har lett till lagändring för energidelning mellan fastigheter.

Inom kollektivtrafiken har åtgärder genomförts för en snabbare busstrafik i Örebro stad, utökad reseutbud för tågtrafiken i Mälardalen och fortsatt arbete med hållbara bränslen.

Det har varit ökat fokus på utbyggnad av digital infrastruktur och dialog och prioritering enligt den nya stödformen. Det som främst bidragit till förflyttningen är arbetet i Läns-IT-gruppen för prioriterade byggnader, samt en ökad dialog mellan det offentliga och privata om digital infrastruktur.

Ett industriellt utvecklingscentrum har initierats i länet, tack vare ett stärkt industriellt utvecklingsarbete. Det möjliggör en tydligare rollfördelning mellan innovationssystemets aktörer och bidrar till en effektivare leverans mot företagen. Det som främst bidragit till förflyttningen är analyser som visat på ett glapp i främjandeinsatser från spets till bredd. Samtidigt skapades en gemensam och ökad förståelse och kunskap kring industrins betydelse för den regionala ekonomin samt industrins förutsättningar för hållbar utveckling.

Fortsatt mobilisering runt AI bidrar till ökad omställningstakt och till datadriven samhällsutveckling. Det som främst bidragit till förflyttningen är långsiktigt strategiskt arbete i det regionala innovationssystemet med tydliga innovationsstrategiska prioriteringar.

Långsiktigt strategiskt arbete med att främja det unga entreprenörskapet har lett till att entreprenörskapet hos barn och unga är starkt. Vi har stärkt finansieringen av Ung företagsamhet (UF), som premierar hållbarhet och som haft rekordmånga elever. ENSA-projektet möjliggjorde spridning av konceptet Ung Drive från en till sju kommuner.

Utmaningar

Omställningen till ett långsiktigt hållbart näringsliv och en mer cirkulär ekonomi måste gå forta. Det finns mer att göra inom industrin, inom transportområdet och inom upphandling. En utmaning som vuxit sig allt starkare är länets kraftförsörjning i och med den ökande elektrifieringen. Vi behöver fokusera mer på vilka kompetenser som kommer att vara viktig i framtiden och anpassa insatser efter det.

Även den sociala dimensionen behöver vägas in – t.ex. hur ser barn och unga sin framtid i Örebro's hållbara näringsliv och hur kan personer som lever i utanförskap vara med och bidra? Hur stimulerar vi nya former av företagande? Hur använder vi vårt främjandesystem till att stötta teknikutveckling, digitalisering och innovationer för att skapa en hållbar omställning?

Mål: Region Örebro län har ett regionalt ledarskap som skapar tillit, förtroende och ett gemensamt lärande hos länets aktörer.



Kommentar

Översyn och uppdatering av regional utvecklingsstrategi, RUS under 2021




Vid översyn, i relation till händelser och trender i omvärlden identifierades behov av uppdatering. I dialog med partnerskapet för regional utveckling har regionledningen beslutat att inte göra en ny RUS utan att behålla strukturen i nuvarande RUS och att göra nödvändiga uppdateringar så att RUS fortsatt ska vara en samlande kraft, vår gemensamma långsiktiga vägvisare där vi hanterar gemensamma utmaningar där samverkan krävs. Partnerskapet för regional utveckling har involverats i uppdateringen. Uppdateringen har utgått ifrån resultat från dialog med partnerskapet, om vad som bör uppdateras, vad som bör lämnas orört vid uppdateringen samt vilka händelser/trender/mål/strategier som bedöms påverka RUS och som ska vara underlag.

Uppdateringen har varit en process under 2021 med ett 40-tal medarbetare involverade från Region Örebro län. Resultatet från fem workshopdagar med Forum för genomförande har utgjort underlag för textuppdateringarna inför och efter remissen. Forum för genomförande har bestått av utvecklingsledare med ansvar för handlingsplaner och perspektiv i RUS. Även representanter från hälso- och sjukvården, digitaliseringsenheten samt ledningsgruppen på förvaltning regional utveckling har deltagit. Ledningsgruppen på förvaltningen regional utveckling, har också haft uppdateringen på agendan vid varje möte.

Remissversionen av strategin har sänts på politisk remiss under juni till september 2021 till or-

ganisationerna i partnerskapet för regional utveckling, LRF samt arbetsmarknadens parter. Totalt 44 organisationer har inkommit med remissvar. Alla organisationer från partnerskapet lämnade svar, samt ytterligare 27 organisationer i samband med remisskonferensen. Alla i partnerskapet, förutom en, svarade att remissförslaget var bra i stort. Inkomna synpunkter har beaktats och justeringar av strategin har gjorts och redovisats för regional utvecklingsförvaltnings tre nämnder, partnerskapet för regional utveckling och för Regionala samverkansrådet vilka har ställt sig positiva till uppdateringarna.

Utöver uppdateringen av RUS har två fredagsakademier och två dialogmöten om samhällsutmaningar kopplade till RUS genomförts under året. Många av aktiviteterna i partnerskapet, till exempel Lokadagarna, har digitaliserats med anledning av coronapandemin.



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har mål och prioriteringar som kopplar till RUS, i sin verksamhetsplan ska öka.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Andel organisationer som har mål och prioriteringar som kopplar till RUS har ökat jämfört med föregående år, men är densamma som basmätningen år 2019. Mätningen 2021 visar att 20 procent har målformuleringar och/eller insatser hämtade från RUS, jämfört med 8 procent år 2020 och 20 procent år 2019. 40 procent av organisationerna i partnerskapet uppger att de till viss del har använt RUS som underlag för sin verksamhetsplanering, vilket innebär att det totalt är 60 procent (9 av 15) som använder RUS i någon omfattning som underlag för verksamhetsplaner.</p>	20%	20%  —
<p>Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har högt förtroende för Region Örebro län i rollen som regionalt utvecklingsansvarig ska öka.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Förtroendet för Region Örebro län i rollen som regionalt utvecklingsansvarig har ökat. Mätningen 2021 visar att 87 procent antingen har högt eller mycket högt förtroende för Region Örebro län. Detta kan jämföras med år 2020, då motsvarande siffra var 69 procent och år 2019, då 56 procent angav att de har högt förtroende och ingen angav mycket högt förtroende. Ingen angav lågt förtroende i 2021 eller 2020 års mätning, medan 6,2 procent angav lågt förtroende år 2019.</p>	87%	56%  —
<p>Andel organisationer som använder statistik och underlag kopplat till RUS, för uppföljning och/eller nya beslut ska öka.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Andelen organisationer som använder statistik och underlag kopplat till RUS, för uppföljning och/eller nya beslut har minskat. Mätningen 2021 visar att 7 procent använder rapporter, statistik eller annan information från RUS, jämfört med 39 procent år 2020 och 47 procent år 2019. Det är även en högre andel som svarat Nej år 2021 jämfört med de två tidigare åren. Under 2022 ska vi se över hur vi kan göra det regionala utvecklingsuppdraget än mer ändamålsenligt och med anledning av det sjunkande resultatet kommer vi utforska behov av statistik och underlag för uppföljning och genomförande hos aktörerna i partnerskapet.</p>	7%	47%  —

Mål: Handlingsplaner och understrategier kopplade till RUS integrerar viktiga perspektiv som jämställdhet, barn och unga, internationellt samarbete samt integration.



Kommentar

Andelen handlingsplaner som är jämställdhetsintegrerade har ökat till 69 procent. Andelen handlingsplaner som integrerar perspektiven barn och unga, internationellt samarbete samt integration har också ökat.

Indikatorer	Utfall	Målvärde		
Andel handlingsplaner och understrategier kopplade till RUS som är jämställdhetsintegrerade ska öka. <i>Kommentar</i> Andel handlingsplaner som är jämställdhetsintegrerade har ökat. Av de 16 handlingsplaner som är kopplade till RUS, så är 11 (69 procent) jämställdhetsintegrerade, jämfört med 64 procent år 2020 och 58 procent år 2019.	69%	58%		—
Andel handlingsplaner och understrategier kopplade till RUS som har integrerat perspektiven barn och unga, internationellt samarbete samt integration, där det är relevant, ska öka. <i>Kommentar</i> Andel handlingsplaner som integrerat perspektiven barn och unga, internationellt samarbete samt integration har ökat. Av 16 handlingsplaner har 14 (87 procent) integrerat minst ett av perspektiven. Av dessa 14 handlingsplaner har fyra integrerat samtliga perspektiv och sex har integrerat två perspektiv. 56 procent har integrerat barn och unga, 56 procent har integrerat internationellt samarbete och 62 procent har integrerat integration.	87%	67%		—

3.4 Perspektiv: Resurs

Effektmål 10. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser och bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.



Kommentar

Resultatet från 2021 års medarbetarenkät visar att HME, Hållbart medarbetarengagemang, ligger kvar på samma nivå som vid 2018 års mätning. Resultatet är 79 av 100.


Resultatet från Nyckeltalsinstitutets attraktiv arbetsgivarindex (AVI) visar på en ökning till 119 för år 2020 jämfört med 113 år 2019. Förändringarna i de olika nyckeltalen är små men en stor enskild faktor som förbättrats är avgångar vilka gått från 15% under 2019 till 4,6% 2020. Jämox minskar något från 136 år 2019 till 130 år 2020. Den stora nedgången relaterar till nyckeltalet aktivt arbete där det bedömts att vi inte kunnat jobba lika aktivt som tidigare. Hälsoindex ökar till 94 år 2020 jämfört med 85 år 2019. Det är marginella förändringar i flera nyckeltal som ligger bakom ökningen.












2021 har precis som 2020 präglats av den rådande pandemin, så även arbetet med frågor kopplade till att vara en attraktiv arbetsgivare. Sedan sensommaren 2020 arbetar stora delar av verksamhetens medarbetare stora delar av sin arbetstid på distans vilket inneburit ökade krav och förväntningar på digitala arbetssätt och verktyg för både chef och medarbetare.

Att arbeta på distans innebär både möjligheter och utmaningar i frågor kopplade kring arbetsmiljö, ledarskap m m. Inom förvaltningen har alla arbetsplatsträffar genomfört dialogträffar under vintern med fokus på hur man upplevt arbetsmiljön under 2020, vad vi lärt oss av det samt vad vi behöver utveckla framåt.

Under våren har förvaltningen även genomfört en kompetensförsörjningsanalys i verksamhetens alla delar. Generellt sett upplevs förutsättningarna för fortsatt god kompetensförsörjning som bra. I arbetsmiljöfrågor samt frågor kopplat till kompetensförsörjning och karriär har förvaltningens HR-funktion bistått mycket i regionorganisationsövergripande arbete.

Under hösten har förvaltningen fortsatt utvecklingsarbetet kring tillitsbaserad ledning och organisationskultur. Alla förvaltningens arbetsplatsträffar har genomfört workshops i syfte att identifiera nuvarande kultur och önskvärd utveckling. Arbetet kommer tas vidare under 2022. Sjukskrivningstalen har fortsatt vara lägre jämfört med föregående år.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
HME – Hållbart medarbetarengagemang ska öka i jämförelse med tidigare medarbetarenkät.	79	>79 
Kommentar	I medarbetarenkäten för 2021 är förvaltningens svarsfrekvens hela 95% vilket är mycket glädjande. Totalindexet HME, Hållbart medarbetarengagemang, ligger kvar på samma värde som år 2018, dvs 79. Vi ser en ökning i delindex Ledarskap där förvaltningen har ett förbättrat resultat från 84 till 86. Delindex Styrning är oförändrat, 73, och delindex Motivation minskar något från 79 till 78. Någon analys på resultatet har ännu inte hunnit göras.	



Indikatorer	Utfall	Målvärde
AVI – Attraktiv arbetsgivarindex ska öka i jämförelse med föregående år. <i>Kommentar</i> Indexet AVI från Nyckeltalsinstitutet mäter Attraktiv arbetsgivare. Siffror för 2021 har ännu inte kommit utan redovisas i delårsrapporten för 2022. Nyckeltalet för förvaltningen regional utveckling ökade från 113 år 2019 till 119 för år 2020. Ökningen återfanns i nyckeltalet ”avgångar”, det vill säga antal avgångar i procent av antal tillsvidareanställda, där förvaltningen såg att föregående år har var ett år där rörligheten stannat av. År 2020 slutade 4,6% av de tillsvidareanställda att jämföra med 15% för år 2019. Ett utvecklingsarbete inom förvaltningen för att ledningsmässigt leda mer utifrån ett tillitsbaserat ledarskap pågår. Det förändrar hur ledning såväl som medarbetare förväntas agera, vilket förhoppningsvis ska leda till ökad motivation och högre måluppfyllelse i verksamheten. När metoder och verktyg för att integrera den beslutade värdegrunden är klara kommer det arbetet att kopplas ihop med förvaltningens pågående arbete kring tillitsbaserade ledning och kultur.	119	113  
Jämrix – Jämställdhetsindex ska öka i jämförelse med föregående år. <i>Kommentar</i> Jämrix är ett index som mäter nio olika variabler och viktar dessa från 1-20 där 1 är lägst och 20 högst. Som mest kan en verksamhet få värdet 180. Siffror för 2021 har ännu inte kommit utan kommer redovisas i delårsrapporten för 2022. År 2020 hade värdet sjunkit något jämfört med år 2019. Den primära anledningen till att värdet sjunkit var nyckeltalet "aktivt arbete" där bedömningen gjordes att förvaltningen inte kunnat arbeta lika aktivt som tidigare år.	130	136  
Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år. <i>Kommentar</i> Frisktalet för 2021 är 65,75, en ökning med 5% enheter jämfört med 2020. Frisktalet för män är 75,44%, för kvinnor 60,56%. Frisktalet för både män och kvinnor ökar, men mest ökar det för kvinnor. Varför det fortfarande är stor skillnad mellan dom båda finns ingen analys av i dagsläget.	66%	62%  
Personalomsättningen externt ska redovisas. Den ska minska i jämförelse med föregående år. <i>Kommentar</i> 14 stycken tillsvidareanställda har lämnat förvaltningen under år 2021. Tio av dem har gått till extern arbetsgivare vilket är en liten ökning jämfört med tidigare år. Fyra har gått i pension.		 
Region Örebro läns nya värdegrund ska påbörja att implementeras under året. <i>Kommentar</i> Regionstyrelsen beslutade i maj 2021 om en ny värdegrund för Region Örebro län. Under hösten togs därefter beslut om en övergripande strategi för arbete med kultur och beteenden utifrån Region Örebro läns värdegrund. En regiongemensam arbetsgrupp fick därefter i uppdrag att utifrån strategin ta fram verktyg och metoder som förvaltningarna kan använda för integrering av värdegrunden i respektive verksamhet. Förvaltningen regional utveckling är aktiv i det gemensamma arbetet och kommer påbörja det interna arbetet så snart metoder och verktyg görs tillgängliga.	 Delvis	 

Effektmål 11. Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.



Kommentar

Nämnden redovisar ett positivt helårsutfall på +7,6 miljoner kronor 2021.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans.	 Helt	 –
<i>Kommentar</i> Nämnden redovisar ett överskott för 2021.		

Uppdrag: Nämnden ska upprätta och genomföra ekonomisk handlingsplan i syfte att bibehålla eller nå ekonomisk balans. Handlingsplanen ska vara omsatt i konkreta, hållbara och långsiktiga åtgärder och kan avse både kostnadsreduceringar och intäktsförstärkningar. Åtgärderna ska beskrivas med ekonomisk och verksamhetsmässiga konsekvenser. Uppföljning av handlingsplanen ska vara en del av nämndens del- och årsrapportering till regionstyrelsen.



Kommentar

Nämnden har de senaste åren haft en ekonomi i balans och lämnat årliga överskott. Detta gäller även för helår 2021, då nämnden redovisar ett överskott om +7,6 miljoner kronor.

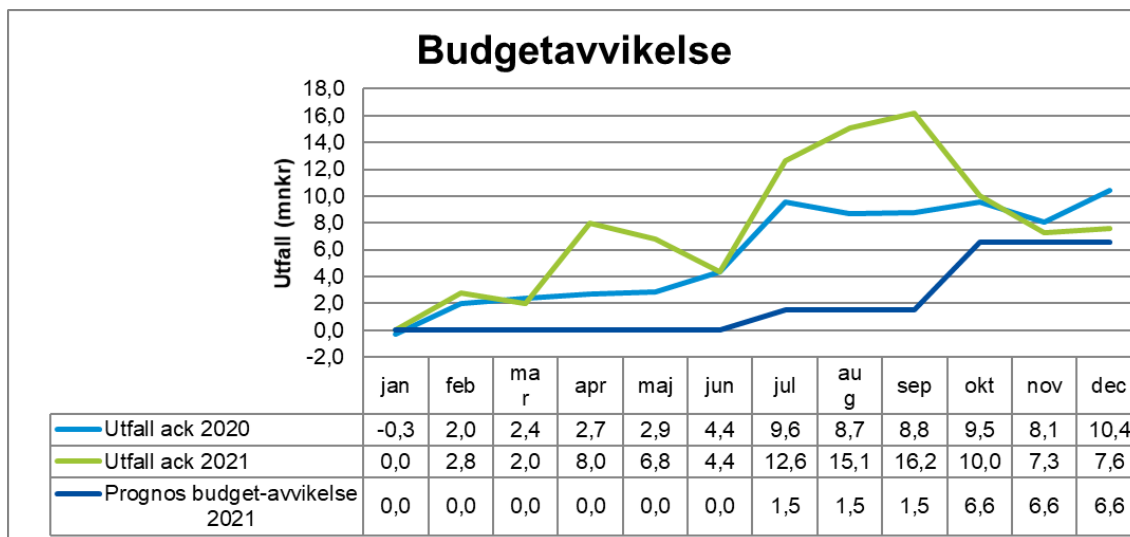
4 Ekonomi

4.1 Resultatrapport regional tillväxtnämnd

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall 2021	Budget 2021	Utfall 2020	Budget-avvikelse	Utfalls-avvikelse
Erhållna bidrag	106,4	94,1	92,9	12,3	13,5
Övriga intäkter	22,3	22,1	21,7	0,2	0,6
Summa intäkter	128,7	116,2	114,6	12,5	14,1
Personalkostnader	-147,4	-142,2	-135,2	-5,2	-12,2
Lämnade bidrag	-54,2	-52,9	-56,0	-1,3	1,8
Övriga kostnader	-63,2	-64,9	-51,7	1,7	-11,5
Avskrivningar, inventarier	-1,2	-1,1	-1,3	-0,1	0,1
Summa kostnader	-266,0	-261,1	-244,2	-4,9	-21,8
Verksamhetens netto-kostnad	-137,3	-144,9	-129,6	7,6	-7,7
Finansnetto	-0,1	-0,1	-0,1	0,0	0,0
Resultat	-137,4	-145,0	-129,7	7,6	-7,7

Budgetavvikelse



Sammanfattande analys

Från år 2021 har nämnden tilldelats en rambudget. Det här innebär att nämndens tilldelade regionbidrag inte fördelas ut varje månad i bokföringen, vilket ger ett förändrat sätt att redovisa resultatet. I redovisningen kommer ekonomin därför följas via avvikelse mot budgetram. Budgetramen motsvaras av det beräknade regionbidraget. För regional tillväxtnämnd uppgår budgetramen för 2021 till 145,0 miljoner kronor. En justering (minskning) av budgetramen har skett

som en konsekvens av lägre nivå på hyresdebitering. Detta påverkar således inte verksamheten eller resultatet för nämnden.

Nämndens resultat är i likhet med tidigare år ett överskott. Utfallet per 2021-12-31 är +7,6 miljoner kronor bättre än budget. Motsvarande överskott för 2020 var 10,4 miljoner kronor. Det positiva resultatet har flera orsaker men flera av dem kan härledas till den pågående Coronapandemin.

Utfallet för helåret inom sakområdena varierar. Område utbildning och arbetsmarknad exklusive folkhögskolorna visar ett mindre underskott -0,7 miljoner kronor. Folkhögskolorna visar tillsammans ett överskott på +1,6 miljoner kronor, trots att man under året belastas med kostnader för uppehållslöneskulden, en förändring i redovisning som infördes 2021. Område näringslivsutveckling visar ett överskott på +2 miljoner kronor. Området tilldelades extra satsningar för 2021 i form av riktade medel till externa aktörer. Aktörerna har på grund av pandemin inte haft möjlighet att genomföra alla de tänkta aktiviteterna. Område välfärd och folkhälsa samt område energi och klimat gör tillsammans ett överskott på +1 miljon kronor.

Den största avvikelserna finns dock inom förvaltningskansliet, som gör ett överskott på +3,7 miljoner kronor. Överskottet kan förklaras genom medveten vakanshållning, allmän kostnadsrestriktivitet samt att förvaltningens gemensamma utvecklingsmedel (FUM) inte beslutats fullt ut under året. I detta överskott ingår också återbetalningen från Regionservice som uppgår till +2,3 miljoner kronor.

Den stora avvikelserna mot beslutad delårsprognos som var +1,5 miljoner kronor, härleds till stor del av effekter av pandemin. Ambitionen var att under hösten upparbeta mycket av överskottet som arbetades upp under våren. I och med ytterligare restriktioner som innebar verksamhet på distans har medlen inte arbetats upp. Det gäller även för extra satsningar till aktörer och förvaltningens utvecklingsmedel. Under hösten har prognosen revideras, och skillnaden mot utfallet och den sista prognosen i november uppgår till 1 miljon kronor.

4.2 Årets resultat

Intäkter

På intäktssidan är det framförallt erhållna bidrag som har en större positiv budgetavvikelse. Detta beror på förutbetalda statsbidrag till folkhögskolorna samt en ökad volym av projektintäkter inom övriga områden. Nämnden har också fått bidrag av engångskaraktär som använts till verksamhetsanknutna tjänster eller som lämnade bidrag till andra aktörer.

Personalkostnader

Personalkostnaderna är -5,2 miljoner kronor högre än budget. Ökningen kan förklaras genom dels en ökad projektvolym, som till stor del finansieras externt och täcks av de ökade bidragen, men också genom en ökning av semesterlöneskulden. Från 2021 och införandet av det nya ekonomisystemet Raindance har förändringen av uppehållslöneskulden för folkhögskolorna belastat resultatet. Detta har inte skett tidigare år och ingen kompensation för detta har skjutits till från

Regionledningen. För 2021 innebär det en högre kostnad men som kan hanteras utan ekonomiska konsekvenser på sista raden. Detta kan över tid dock påverka folkhögskolornas ekonomi.

Övriga kostnader

Lämnade bidrag är -1,3 miljoner kronor högre än budget och är till stor del beroende av hur aktörerna upparbetar kostnader och rekviderar medlen.

Utfallet för övriga kostnader är 1,7 miljoner kronor bättre än budgeterat, vilket till stor del beror på covid-19 och återhållsamhet på kostnadssidan. Skolorna har en lägre kostnad än budgeterat. Det beror på inställda resor, ej genomförda aktiviteter samt minskade kostnader för material och mat. Överskottet beror också på lägre kanslikostnader, vilket till stor del beror på den återbetalning som gjorts från Regionservice i december.

Driftredovisning regional tillväxtnämnd

Belopp i mnkr	Budgetavvikelse 2021	Omsättning *) 2021	Relation (%)	Budgetavvikelse 2020
Område utbildning och arbetsmarknad (exkl folkhögskolor)	-0,7	24,4	-2,9	-0,4
- Fellingsbro Folkhögskola	1,0	67,4	1,5	2,4
- Kävesta Folkhögskola	0,6	41,2	1,5	1,5
Område näringslivsutveckling	2,0	47,1	4,2	-0,5
Område välfärd och folkhälsa	0,7	23,0	3,0	0,8
Område energi och klimat	0,3	16,7	1,8	0,7
Förvaltningsgemensamt	3,7	53,8	6,9	5,9
Resultat	7,6	273,6	2,8	10,4

*) Definition av omsättning är ackumulerade intäkter och ackumulerat budgeterat resultat.

Utbildning och arbetsmarknad (-0,7 mnkr), underskottet beror till största delen på extra verksamhetsstöd till Gammelkroppa under året.

Fellingsbro folkhögskola (+1,0 mnkr), överskottet beror på lägre kostnader för resor, material, mat och aktiviteter som ej kunnat genomföras under året till följd av coronapandemin. Dessutom har statsbidragen varit på en högre nivå än budget.

Den ökade kostnaden till följd av att uppehållslöneskulden från 2021 nu belastar resultatet har kunnat hanteras inom ramen för personalkostnader genom lägre kostnader till följd av sjukskrivningar och avsaknad av kompetensutveckling.

Kävesta folkhögskola (+0,6 mnkr), även Kävesta har ett överskott bestående av lägre kostnader under året för resor, material, mat och aktiviteter som ej kunnat genomföras under året till följd av pandemin samt något högre nivå på statsbidragen.

I likhet med Fellingsbro folkhögskola har man under 2021 belastas med kostnader för uppehållslöneskulden. Även här har detta kunna hanteras inom ramen för personalkostnader.

Näringslivsutveckling (+2,0 mnkr), för 2021 tilldelades området 4,3 mnkr av nämndens särskilda satsningar. Överskottet består av dessa medel som inte har betalats ut till aktörerna enligt de beslut som har tagits under året.

Aktörerna har på grund av pandemin inte hunnit arbeta upp kostnader eller haft möjlighet att genomföra de aktiviteter som var tänkt.

Välfärd och folkhälsa (+0,7 mnkr) Den fortsatta pandemin har påverkat arbetssättet. I princip inga rese-, konferens- eller övernattningskostnader, utan all verksamhet har skett digitalt. Området har också under året haft ökad extern finansiering i form av nya statsbidrag.

Energi och klimat (+0,3 mnkr) Överskottet beror minskade rese-, konferens- och övernattningskostnader, till största del på grund av pandemin. Verksamheten har dock kunnat fortgå, fysiska möten har ersatts med digitala och utfallet motsvarar nästan ett normalt verksamhetsår.

Förvaltningskansliet (+3,7 mnkr) Överskottet beror till stor del av den pågående pandemin, såsom inställda resor, möten och konferenser samt ersättning för sjuklönekostnader. Inom området finns också vakanser som inte har tillsatts. I denna post återfinns även ett överskott från förvaltningens utvecklingsmedel samt återbetalning av Regionservice ca +2,3 miljoner kronor. Debiteringen av de gemensamma kanslikostnaderna till våra övriga två nämnder har sänkts med -3,1 miljoner kronor.

4.3 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Ekonomi följs löpande upp under året.

4.4 Investeringar

Sammanställning av bruttoinvesteringar, mnkr	Utfall 2021	Budget 2021	Utfall 2020
Immateriella anläggningstillgångar innevarande års budget			
Immateriella anläggningstillgångar överfört från tidigare års budget			
Byggnadsinvesteringar innevarande års budget			
Byggnadsinvesteringar överfört från tidigare års budget			
Medicinteknisk utrustning innevarande års budget			
Medicinteknisk utrustning överfört från tidigare års budget			
IT-utrustning innevarande års budget			
IT-utrustning överfört från tidigare års budget			
Övrig utrustning innevarande års budget	0,7	6,4	0,3
Övrig utrustning överfört från tidigare års budget	0,5	1,8	
Investeringsbidrag (konto 2322, minus- belopp)			
Summa	1,2	8,2	0,3

5 Personalekonomi

5.1 Personalkostnader

	Utfall 2021	Utfall 2020
Lönekostnadsökningstakt (%)	8,7	7,0
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-99,4	-91,4

5.2 Kostnadsanalys

Konto	Kategori	Utfall 2021, mnkr	Utfall 2020, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
4011+ 4081	Månadslöner	-84,3	-82,1	-2,2	2,7
4012	Timanställda	-0,8	-0,5	-0,3	60,0
4031	Obekväm arbetstid	-0,1	-0,1	0,0	0
4032	Övertid/mertid	-0,4	-0,4	0,0	0
4033	Jour och beredskap	0	-0,1	0,1	-100
4040	Förändring skuld jour, beredskap och övertid	0	-0,1	0,1	-100
4110+ 4150	Semesterkostnad inkl. skuldförändring	-10,6	-5,5	-5,1	92,7
4120	Sjuklön	-0,9	-1,2	0,3	-25,0
	Övrigt konto 40xx-41xx	-2,3	-1,4	-0,9	64,3
	Totalt kontoklass 40-41	-99,4	-91,4	-8,0	8,8

5.3 Antal tillsvidareanställda årsarbetare

Yrkesgrupp	Antal årsarbetare per 31 dec 2021			Antal årsarbetare per 31 dec 2020			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	38,8	9,6	48,4	38,8	10,0	48,8	0,0	-0,4	-0,4
Chef	16,0	12,0	28,0	14,0	6,0	20,0	2,0	6,0	8,0
Elevassistent	10,0	6,0	16,0	10,0	6,0	16,0	0,0	0,0	0,0
Handläggare	81,8	47,5	129,3	80,0	47,5	127,5	1,8	0,0	1,8
Ingenjör/tekniker/hantverkare		1,0	1,0		1,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Kock/ kallskänka/köksbiträde	7,0	1,0	8,0	6,5	1,0	7,5	0,5	0,0	0,5

Yrkesgrupp	Antal årsarbetare per 31 dec 2021			Antal årsarbetare per 31 dec 2020			Förändring		
Kurator/ famråd/ kurativt arb	2,0		2,0	2,0		2,0	0,0	0,0	0,0
Lärare o annan pe- dagog	49,4	26,1	75,5	46,9	25,4	72,3	2,5	0,7	3,2
Städerska	5,8		5,8	5,8		5,8	0,0	0,0	0,0
Vaktmästare o för- rådsarbetare	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0
Summa	211,8	105,2	317,0	205,0	98,9	303,9	6,8	6,3	13,1

Siffrorna rörande antalet chefer stämmer tyvärr inte. En utredning har visat att manuella uppdateringar som gjordes i personalsystemet hösten 2020 påverkat statistikinhämtningen, som inte varit möjlig att rätta bakåt. Vi räknar med att kunna presentera korrekta siffror under 2022.

5.4 Sjukfrånvaro

Kategori	Utfall 2021			Utfall 2020			Förändring antal timmar, procent		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Schemalagda timmar	427 14 2	212 9 87	640 1 28	420 51 5	210 4 77	630 9 92	6 626	2 509	9 136

Kategori	Utfall 2021			Utfall 2020			Förändring antal timmar, procent		
	Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro (tim)	8 609	2 832	11 441	9 758	3 496	13 253	-1 149	-663
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro (tim)	9 203	2 828	12 031	7 862	3 860	11 723	1 341	-1 033	308
Sjukfrånvaro totalt (tim)	17 812	5 660	23 472	17 620	7 356	24 976	192	-1 696	-1 504
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro % *	2,02 %	1,33 %	1,79 %	2,32 %	1,66 %	2,10 %	-0,30 %	0,33 %	0,31 %
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro % *	2,15 %	1,33 %	1,88 %	1,87 %	1,83 %	1,86 %	0,28 %	0,51 %	0,02 %
Sjukfrånvaro totalt % *	4,17 %	2,66 %	3,67 %	4,19 %	3,49 %	3,96 %	-0,02 %	0,84 %	0,29 %

*) Procent av schemalagd tid

6 Framtida utmaningar

Utbildning och arbetsmarknad

Utmaningarna inom skola och utbildning är fortsatt stora både nationellt, regionalt och lokalt. Arbetet med att stärka förutsättningarna för att alla barn och unga, efter grundskolan och gymnasiet, ska kunna gå vidare till studier och arbete, är inte bara en fråga för skolan. Det är en fråga för *samhällets alla aktörer*. En stor utmaning är att engagera och organisera det gemensamma utvecklingsarbetet på alla nivåer. Folkhögskolornas utmaningar består främst av att behålla undervisning av god kvalitet utifrån de förändrade villkoren coronapandemin ger.

Utmaningarna inom kompetensförsörjning och matchning minskar inte, utan coronapandemin har i hög utsträckning bidragit till att få fler att förstå att livslångt lärande är viktigt. En del av arbetet kräver förändringar på nationell och strukturell nivå. Som stöd för det regionala utvecklingsarbetet finns en regional handlingsplan. I den nya nationella strategin för hållbar utveckling är kompetensförsörjning och kompetensutveckling ett av fyra prioriterade områden. Strategin lyfter Region Örebro läns roll när det gäller att samordna och driva regional kompetensförsörjning. Det finns behov av att öka samverkan internt och externt, exempelvis mellan näringsliv samt utbildning, arbetsmarknad. Förändringshastigheten inom arbetslivet är hög, vilket innebär att medarbetarnas kompetens måste uppdateras kontinuerligt för att motsvara behoven.

I och med Coronapandemin har vård- och omsorgsbranschen och dess kompetensförsörjningsutmaningar hamnat ännu mer i fokus vilket leder till att arbetet i Vård- och omsorgscollege blir än mer viktigt framöver. Attraktion till yrket och att hitta fler vägar till utbildning och arbete i branschen är utmaningar som vi ser framåt.

Validering är en komplex fråga med många aktörer och olika ansvarsområden. Validering kan även ses från olika nivåer och är tät sammankopplad med frågan om det större arbetet med regional kompetensförsörjning. Utmaningen är att skapa begriplighet kring frågan utifrån ett regionalt tillväxtperspektiv, roll och ansvar och samverkan med olika aktörer.

Samhällsutmaningarna inom skola och kompetensförsörjning är centrala inom det regionala utvecklingsarbetet. Region Örebro län har en viktig roll att möta samhällsutmaningarna och bjuda in till kraftsamling.

Näringslivsutveckling

Fortsatt utveckling av det regionala innovationssystemet kommer behöva prioriteras i närtid. Dels för att kunna stärka strukturer som kan bidra till insatser som utvecklar länets konkurrenskraft och innovationsförmåga. Det är även avgörande för att kunna positionera länet som investeringsyta och göra oss relevant som samverkanspart för att öka nationellt och Europeiskt intresse och för vårt län.

Ett uthålligt arbete med innovations- och teknikutveckling ger både möjligheter och utmaningar. Inte minst är det giltigt när det gäller att beskriva de affärs- och tillväxtmöjligheter som finns i och med att nya nischer utvecklas och driver t.ex. hållbarhets- och omställningsfrågor.

Att fortsatt möjliggöra för idébärare, entreprenörer och individer att utvecklas genom det system som vi tillhandahåller är en möjliggörare för utvecklingskraft. En särskild utmaning är fortsatt att bredda upptagningen och tillgängliggöra det entreprenörskapsfrämjande systemet för flera - för att stärka länets entreprenöriella förmåga och identitet.

Företagens kompetensförsörjning är vidare en nyckelfråga att arbeta vidare med, där synergier i

den interna organiseringen måste eftersökas för att stärka insatser. Att utveckla samverkan med lärosäten, kommuner, branschorganisationer, etc. blir avgörande för framgång.

För att lyckas med det regionala utvecklingsuppdraget så krävs mandat och engagemang från alla länets kommuner. En framtida utmaning ligger i att i första hand behålla men även i öka det engagemang kommunerna har i Område Näringslivsutvecklings ansvarsområden.

I all samverkan är en av framgångsfaktorerna kommunikation. Vi behöver öka kunskapen om och genomförandet av strategisk kommunikation inom Område Näringslivsutvecklings ansvarsområden.

Välfärd och folkhälsa

Verksamheten kommer fortsättningsvis i hög utsträckning ta sin utgångspunkt i genomförandet och uppföljningen av handlingsplanerna utifrån den regionala utvecklingsstrategin (RUS). De tre handlingsplaner som utgår från det prioriterade området "Hälsofrämjande arbete och hälso- och sjukvård" löper ut 2022 varför ställningstagande behöver göras till hur dessa ska uppdateras eller ersättas.

Utvecklingen mot en god och nära vård är långsiktig och omställningen har bara inletts. Under 2022 fortsätter arbetet och konkretiseras efterhand. Arbetet med underlag för en ny överenskommelse om hälso- och sjukvård i hemmet går in i ett mer konkret skede och flera viktiga ställningstagande till utformningen av den framtida utformningen av vården kommer att behöva göras under året.

Energi och klimat

Fortsatt är den framtida utmaningen att öka takten med energi- och klimatomställningen. I elektrifieringens fotspår kommer en till utmaning elförsörjning och el-kapacitet. Trenden visar att detta är områdena som kommer att kunna sökas projektmedel till bland annat inom Europeiska regionalfonden och Interreg-programmen. Med mycket tillgängliga medel blir kompetensförsörjning nästa utmaning. Kommer interna och externa aktörer hitta och kunna anställa rätt kompetens för att lösa utmaningarna?

7 Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

Intern styrning

- a) Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- b) Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

Intern kontroll

- c) Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- d) Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- e) Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den interna styrningen och kontrollen ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning.

Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll.

Regionstyrelsen ska utifrån sin uppsiktsplikt göra ett utlåtande i årsredovisningen om den interna styrningen och kontrollen för verksamheten inom Region Örebro län har varit tillräcklig.

7.1 Internkontrollplan

Symbolförklaringar

✓ = Avslutad ✘ = Ej genomförd

HR

Risken att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte efterlevs.

Status	Åtgärd
✓	<p>Regionövergripande åtgärd: Varje chef ska säkerställa efterlevnaden av SAM utifrån de regionövergripande dokument som finns, och uppföljning ska ske i ledningsgrupper och i samverkansgrupper.</p> <p><i>Kommentar</i> Har åtgärden bidragit till önskad effekt? Kontroll av efterlevnaden av SAM-processen sker i samverkan med fackliga parter. Bedömningen är att förvaltningen överlag uppfyller de krav som finns. Ska risken ingå i nästkommande års riskanalys? Nej</p>

Ekonomi


Risken att projektet att införa ett nytt ekonomisystem inte klarar att leverera resultat enligt mål i projektplan.

Status	Åtgärd
✓	<p>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att slutanvändarna genomför utbildning och får stöd i det nya ekonomisystemet.</p> <p><i>Kommentar</i> Har åtgärden bidragit till önskad effekt? Projektet har infört driftsättning, genomfört användarutbildningar och sammanställt utbildningsmaterial för aktuella slutanvändargrupper. Utbildningsmaterial finns publicerat på regionens intranät. Kommunikation gällande utbildningar har skett enligt projektets kommunikationsplan. Ekonomienheten på förvaltning regional utveckling har stöttat medarbetarna inom nämndens ansvarsområden för att på ett bra sätt komma igång med användningen av det nya ekonomisystemet. Arbete med utbildning och kompetenshöjning i användningen av systemet kommer att pågå kontinuerligt. Ska risken ingå i nästkommande års riskanalys? Nej</p>

Informationssäkerhet


Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.

Status	Åtgärd
✓	<p>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete med användande av de resurser som i prioritering i förhållande till andra angelägna verksamheter, kan anslås. All berörd personal ska ha god kunskap om och medverka till att följa regelverk för informationssäkerhet, att informationsklassa och riskbedöma vid inköp, upphandling och förändring som kan påverka informationssäkerheten.</p> <p><i>Kommentar</i> Har åtgärden bidragit till önskad effekt? Förvaltningen återbesatte 2020 en central funktion kopplat till frågorna varför arbetet med ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete under 2021 åter kunnat växlas upp på ett tillfredsställande sätt. Ska risken ingå i nästkommande års riskanalys? Nej</p>
⚠	<p>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som innehåller personuppgifter har genomförts i enlighet med riktlinje för informationsklassning. Dokumentnr434302. Rapportera hur många system som är klassade och hur många som återstår. (Förvaltningen/verksamheten ska dokumentera vilka system som är informationsklassade och vilka som kvarstår att informationsklassa (Dokumentationen ska inte ske i Stratsys) Inför årsrapporten för informationssäkerhet kommer denna dokumentation att efterfrågas.)</p> <p><i>Kommentar</i> Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</p>

Status	Åtgärd
	<p>Alla system är ännu inte informationsklassade men system som är kopplade till Serviceresor är klassade och åtgärder är vidtagna för att säkerställa korrekt hantering.</p> <p><i>Ska risken ingå i nästkommande års riskanalys?</i></p> <p>Ja</p>
	<p>Regionövergripande åtgärd: Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p><i>Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</i></p> <p>Utifrån genomförda informationsklassningar pågår arbete med åtgärder.</p> <p><i>Ska risken ingå i nästkommande års riskanalys?</i></p> <p>Ja</p>

Juridik

Risken att otillbörlig påverkan, muta/bestickning och korruption förekommer.

Status	Åtgärd
	<p>Regionövergripande åtgärd: Implementera ny riktlinje när denna är framtagen och beslutad.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Avvaktar ny riktlinje.</p>

7.2 ISK-bedömning

Ändamålsenlighet	Ange Ja/Nej	Ev. kommentar/ Om förslag till förbättringar finns ange dem
Upplevs den interna styrningen och kontrollen som en integrerad del av planeringen, genomförandet, uppföljningen och förbättringen av verksamheten?	Ja	
Upplevs den interna styrningen och kontrollen bidra till en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet; att verksamheten bedrivs i enlighet med krav a-e?	Ja	
Tillämpning		
Finns dokumentation att tillgå som visar hela processen för den interna styrningen? (identifiera framgångsfaktorer, värdera framgångsfaktorer, ta fram och besluta aktiviteter samt följa upp och utvärdera aktiviteter)	Ja	
Finns dokumentation att tillgå som visar hela processen för den interna kontrollen? (identifiera risker, värdera risker, ta	Ja	

Ändamålsenlighet	Ange Ja/Nej	Ev. kommentar/ Om förslag till förbättringar finns ange dem
fram och besluta åtgärder samt följa upp och utvärdera åtgärder)		