

Svarsjournal

Publikationsnamn	Stöd till stiftelsen Activa för år 2023
Namn	Anonym
Datum	2022-09-26 11:50:56
Organisation - Organisationens namn	Stiftelsen Activa Örebro län
Organisation - Organisationsnummer	875001-7579
Organisation - Telefon	019-209600
Organisation - E-post	info@s-activa.se
Organisation - Adress	Landbotorpsallén 25 a
Organisation - Postnummer	70226
Organisation - Postort	Örebro
Organisation - Kontaktperson	Karin Sundelius
Organisation - Telefon kontaktperson	0707549602
Kontouppgifter	Bankgiro
Kontonummer	5835-2238
Ansökt belopp	8 089 000 kr
Styrelse - Ordförande	Maria Åkesson
Styrelse - Telefon	070-5497309
Styrelse - E-post	maria.akesson@regionorebrolan.se
Styrelse - Sekreterare	Activa har ingen utsedd sekreterare i styrelsen
Styrelse - Kassör	Activa har ingen kassör i styrelsen
Styrelse - Revisor	Peter Söderman, pwc
Styrelse - Telefon	0709-292541
Styrelse - E-post	peter.soderman@pwc.com
Totalt antal medlemmar i distrikts-/länsorganisationen (avser utgången av närmaste föregående år) - Totalt	Activa är ingen förening och har därför inga medlemmar.
Stödet från Region Örebro län planerar vi	Activa ansöker om 8 089 tkr för år 2023.

<p>använda till: Exempelvis, lokalkostnader, kostnader för aktiviteter, löner eller arvoden</p>	<p>Bidraget 2022 är 7 853 tkr. I denna ansökan önskar vi en uppräknig med 3% för att täcka del av:</p> <ul style="list-style-type: none"> * löneökningar * ökade kostnader pga nytt pensionsavtal AKAP-KR fr o m 1 januari 2023 * ökade elkostnader <p>Stödet används till personal, lokaler, bilar mm. Resurser som behövs för att bedriva Activas verksamhet i Örebro län.</p>
<p>Planerad verksamhet i Örebro län för året avser: Ge en sammanfattning för kommande års verksamhet i Örebro län</p>	<p>Activa består av tre olika delar, basverksamheten och de avtal som finns med länets kommuner. Det består dels av arbeidskonsulentstöd/företagskonsulentstöd samt av arbetsprövningsverksamhet i samarbete med bl a Ängen och Centrum för hjälpmedel. I Hallsbergs kommun finns dels en daglig verksamhet, Aniara kultur och en arbetsträningsverksamhet Aniara maskin och fastighet.</p> <p>Totalt omfattar denna verksamhet ca 300 deltagare/år.</p> <p>Projektverksamheten är i dag en betydande del av Activas verksamhet och bidrar starkt till att utveckla regionens arbete med att det ska finnas en arbetsmarknad öppen för alla oavsett funktionshinder. Under 2022 har fler projekt avslutats och möjlighet till nya ansökningar inom den nya programperioden öppnade först i slutet av augusti. Planeringen är att ansöka om två nya ESF projekt i den regionala utlysningen under 2022. Under 2023 avser Activa att också att ansöka om projektmedel från AMIF tillsammans med Bostadsföretagen ÖBO och Västerporten samt Örebro kommuns försörjningsstöd.</p> <p>Under 2021 beviljats en Erasmusackreditering och kan därmed fungera som konsortiesamordnare i regionen för mobilitet- och utbytesprojekt. Den första budgeten är beviljad inom ramen för denna ackreditering och planering sker nu för verksamheten</p>

tillsammans skolverksamheterna i länet. Eftersom flera av Activas projekt har avslutats under 2022 och flera kommer att avslutas under första halvåret 2023 befinner vi oss i ett osäkert läge. Beviljas vi de projekt vi nu ska ansöka om kommer vi återigen att ha en god ekonomi. Om vi däremot inte kommer att beviljas medel till eller flera av de projekt vi nu ska ansöka om kommer vi tvingas varsla personal om uppsägning.

I vårt budgetarbete för 2023 kommer vi att ta höjd för att uppsägningar kan komma att bli aktuellt så att vi klarar en ekonomi i balans och anpassar verksamheten utifrån de villkor vi kommer att ha. På samma sätt ska vi i ett annat scenario ta höjd för att vi kan beviljas medel att bedriva samtliga projekt vi söker och därmed kan komma att behöva utöka personalstyrkan. Activas utbildningsverksamhet består av utbildning i Supported Employment, IPS, Supported Education, handledarutbildning och handledning samt MI utbildning, vilket är nytt för 2022. Utbildningsverksamheten bidrar till att sprida metoderna, utveckla kvalitén och att stärka ställningen för arbete med Supported Employment i såväl Sverige som i Europa. Under pandemin har vi lyckats digitalisera vår utbildningsverksamhet som inneburit att vi kunnat bedriva verksamheten vidare, ställt om inte ställt in. Många delar av det vi nu lärt oss kommer vi behålla och fortsätta utveckla så att utbudet kan vara såväl digitalt som fysiskt eller en kombination av båda. Vi ser en ökad efterfrågan på digital utbildning och att våra kunder har andra handlingsmönster och att ganska många kommer att vilja ha utbildning digitalt även framöver.

Vi har utökat vår utbildningsverksamhet då vi haft en stor efterfrågan. Bl a kommer vi att utbilda professionella i Finland. Verksamheten ska kunna täcka sina egna kostnader. Activa vill vara en partner som verkar i hela länet och fyller de luckor som de kommunala

	<p>aktörerna inte fyller. Vi har under 2022 haft avtal med sex av länets kommuner och fortsätta vara kompletterande aktör till Arbetsförmedlingen. Vi är en kompletterande aktör inom Kundval Rusta och matcha i Örebro men har valt att säga upp avtalet i Karlskoga pga för lågt inflöde.</p> <p>Under 2022 har vi tecknat ett nytt avtal med Arbetsförmedlingen i insatsen, arbetsintegrerade övningsplatser.</p> <p>Under 2022 har vi fortsatt vårt interna kvalitetsutvecklingsarbete i samarbete med SFSE (SEQF) i syfte att all vår verksamhet ska genomsyras av Supported Employments värdegrund. Det i sin tur ska leda till tydlighet för våra kunder och ett ännu bättre arbete med vår deltagare. Vi ska också utveckla digitala arbetssätt och nyttja de erfarenheter vi gjort under pandemin.</p> <p>Vi har ett gott samarbetet med Regionens, Regional utveckling och deltar som en aktiv part i Partnerskapet för sociala innovationer, samverkar med Regionen och Coompanion i beredning av projektansökningar samt har regelbundet uppföljning och avstämning med verksamhetscheferna inom Regional utveckling så att vi säkerställer att Regionen nyttjar sin Stiftelse på bästa sätt.</p>
<p>Föregående års verksamhet: Ge en sammanfattning av föregående års verksamhet i Örebro län</p>	<p>Stiftelsen Activa har 2021 fortsatt att utveckla stödet till personer med funktionsnedsättning/långvarig ohälsa och med behov av särskilt stöd för att nå arbete eller utbildning. Stiftelsen Activa har stöttat många till sysselsättning eller på annat sätt medverkat till slut på rundgång mellan myndigheter. År 2021 avslutades 82 personer till arbete och 36 till utbildning. Målet var satt till 50 till arbete och 40 till utbildning. Jämfört med 2020 är de som gått till arbete 11 fler medan de som gått vidare till studier är något färre jämfört med 2020. Mot bakgrund av hur året sett ut måste</p>

	<p>resultatet bedömas vara väldigt bra.</p> <p>Totalt skrevs 326 personer in i verksamheten, varav 131 i Stöd och matchning respektive Rusta och Matcha. 137 avslutades under året. Stiftelsen Activa har 2021 fortsatt att utveckla stödet till personer med funktionsnedsättning/långvarig ohälsa och med behov av särskilt stöd för att nå arbete eller utbildning. Stiftelsen Activa har stöttat många till sysselsättning eller på annat sätt medverkat till slut på rundgång mellan myndigheter. År 2021 avslutades 82 personer till arbete och 36 till utbildning. Målet var satt till 50 till arbete och 40 till utbildning. Jämfört med 2020 är de som gått till arbete 11 fler medan de som gått vidare till studier är något färre jämfört med 2020. Mot bakgrund av hur året sett ut måste resultatet bedömas vara väldigt bra.</p> <p>Totalt skrevs 326 personer in i verksamheten, varav 131 i Stöd och matchning respektive Rusta och Matcha. 137 avslutades under året. Av de som gått till arbete under 2020 har 74% kvar sin anställning ett år senare. Detta tyder på att Activas arbetssätt och metod fungerar bra och att både våra före detta deltagare och arbetsgivare fått och får det stöd som krävs. De allra flesta som får Activas stöd har behov av långvariga insatser i samverkan med myndigheter och vårdgivare. Unga och unga vuxna med psykiatrisk problematik är den grupp som idag är störst och ökar snabbast. Även om Activas målgrupp ofta har en sammansatt problematik så är en del i den metod vi jobbar med, Supported Employment, att se förmågor, utveckla färdigheter och stärka individen i att kunna planera för sitt liv och sin framtid. Det kan ta tid och vi låter det ta tid.</p> <p>Genom åren har många människor med funktionsnedsättning fått arbete med stöd från Activa. Detta i en målgrupp där arbetslösheten är mycket hög. Vad ett jobb betyder för individerna, familjen och samhället kan inte</p>
--	--

	<p>överskattas och samhällsnyttan av verksamheten är mycket stor.</p> <p>Behovet av insatser av det slag som Activa erbjuder kommer att vara fortsatt mycket stort och den unika kompetens inom sakområdet som finns i verksamheten gör att Activa kan se framtiden an med tillförsikt förutsatt att Activa är fortsatt nyskapande, vidmakthåller sin höga kompetens, håller hög kvalitet och är till fortsatt nytta för individ och samhälle.</p> <p>Coronapandemin har självklart påverkat verksamheten på olika sätt. Vi har fått ställa om och tänka nytt men aldrig ställt in.</p> <p>Sammanfattningsvis har det varit ett par år nog ingen kommer att glömma. Vi kommer ta med oss en massa nya lärdomar och kunskaper. Inte minst vad gäller digitalisering. Vi kommer ta med oss en del av det nya, jobba ännu mer flexibelt men också sätta större värde på kommande fysiska möten.</p> <p>Vår lilla oro just nu handlar om hur många av våra projektansökningar som nu kan komma att beviljas. Går vi i land med alla säkrar vi intäkter för ett antal år framöver. Beviljas vi inte alla kommer vi att behöva göra ett mer eller mindre tufft omställningsarbete.</p>
<p>Har organisationen verksamhet/aktiviteter i minst 3 kommuner? Ange vad och i vilka kommuner</p>	<p>Activa har avtal om köp av tjänster med följande kommuner: Örebro, Kumla, Hallsberg, Karlskoga, Degerfors och Nora.</p> <p>Activa har kontor i Örebro, Kumla, Hallsberg, Karlskoga och Nora.</p>
<p>Har organisationen medlemmar i minst 4 kommuner? Ange i vilka kommuner</p>	<p>Activa har inga medlemmar eftersom det är en stiftelse och inte en förening. Därför har Activa inte heller något årsmötesprotokoll bifogat.</p>
<p>Berätta hur organisationen respekterar och arbetar med allas rättigheter, jämställdhet och jämlikhet Står det exempelvis något om detta i stadgar eller andra dokument? Kan ni ge praktiska exempel på hur ni arbetar?</p>	<p>Activa har ett aktivt arbete med de horisontella principerna. I vårt projektarbete är detta ett krav men det kommer hela verksamheten till godo. Även våra deltagare och samarbetspartners får ta det av</p>

	utbildningsinsatser som ges med regelbundenhet. Själva grundfundamentet för Activas verksamhet vilar på att alla ska ha en likvärdig rätt till ett arbete oberoende av kön, etnisk bakgrund, funktionsnedsättning eller sociala förhållanden.
Om er organisation kommer i kontakt med barn, berätta hur ni arbetar med att ha ett barnperspektiv i föreningsverksamheten	Activa arbetar i huvudsak med personer över 18 år. I kommande projektansökningar har ESF öppnat upp för arbete med personer från 13 år. I kommande projektansökan kommer ett samarbete med grundskolan finnas med vilket innebär att vi kommer att jobba med personer under 18 år.
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Bidragsgivare	Örebro kommun samarbetsavtal
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Belopp	5 294 tkr
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Bidragsgivare	Kumla och Hallsbergs kommuner köper tjänst
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Belopp	2 319 tkr
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Bidragsgivare	Nora kommun köper tjänst
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Belopp	383 tkr
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Bidragsgivare	Degerfors och Karlskoga kommuner köper tjänst
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Belopp	606 tkr
Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Bidragsgivare	Planerade projektansökningar från ESF, belopp för 3 år fr o m 2023 (start vid olika tillfällen under året)
Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Belopp	ca 28 500 tkr (3 projekt under 3 år)
Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Bidragsgivare	Migrationsverket/AMIF planerad projektansökan för 3 år fr o m 2023 (start någon gång under året)

Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Belopp	11 000 tkr (1 projekt under 3 år)
Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Bidragsgivare	UHR Erasmus+ beviljat projekt fr o m 2022-2025 (3 år)
Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Belopp	1 150 tkr för hela projektperioden
Intyg av ordförande och kassör/sekreterare - Ordförande	Maria Åkesson
Dina personuppgifter Vi ser till att dina personuppgifter alltid är skyddade hos oss och att behandlingen följer både gällande dataskyddsregler (GDPR) samt interna riktlinjer och rutiner.	Ja, jag har läst och godkänner ovanstående gällande mina personuppgifter

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Activa i Örebro län, org.nr 875001-7579

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Activa i Örebro län för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den icke-kvalificerade revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen utgörs av ett dokument i vilket årsredovisningen inte ingår: Den andra informationen består av Verksamhetsberättelsen för 2021 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

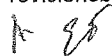
Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen



garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke-kvalificerade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Activa i Örebro län för år 2021.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorerans ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

R 96

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

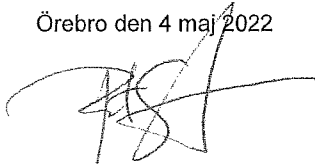
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

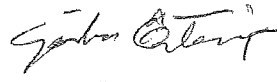
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Örebro den 4 maj 2022



Peter Söderman
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Gösta Örtensjö

Anställda hos Stiftelsen Activa

1 vd

1 ekonomichef

2 enhetschefer

1 it-ansvarig

1 forskar-/utvärderingsresurs

1 ekonomi- och lönehandläggare

1 vaktmästare

1 studie- och yrkesvägledare

2 utbildare

4 projektledare

17 arbetskonsulenter

5 företagskonsulenter

4 arbetsledare

4 handledare

Antal personer, inte omfattning i tjänst.

Årsredovisning för

Stiftelsen Activa i Örebro län

875001-7579

Räkenskapsåret
2021-01-01 – 2021-12-31

<u>Innehåll:</u>	<u>sida</u>
Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	4
Balansräkning	5
Noter med redovisningsprinciper	6
Underskrift	8

R G

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Stiftelsen Activa i Örebro län, 875001-7579 får härmed avge sin årsredovisning för 2021.

Året i sammandrag

Stiftelsen Activa har 2021 fortsatt att utveckla stödet till personer med funktionsnedsättning/långvarig ohälsa och med behov av särskilt stöd för att nå arbete eller utbildning. Stiftelsen Activa har stöttat många till sysselsättning eller på annat sätt medverkat till slut på rundgång mellan myndigheter.

År 2021 avslutades 82 personer till arbete och 36 till utbildning. Målet var satt till 50 till arbete och 40 till utbildning. Jämfört med 2020 är de som gått till arbete 11 fler medan de som gått till utbildning minskat med 13 personer. Mot bakgrund av hur året sett ut måste resultatet bedömas vara väldigt bra.

Totalt skrevs 326, varav 131 i STOM/KROM, nya personer in i verksamheten under året och 137 avslutades.

De allra flesta som får Activas stöd har behov av långvariga insatser i samverkan med myndigheter och vårdgivare. Unga och unga vuxna med psykiatrisk problematik är den grupp som idag är störst och ökar snabbast. Även om Activas målgrupp ofta har en sammansatt problematik så är en del i den metod vi jobbar med, Supported Employment, att se förmågor, utveckla färdigheter och stärka individen i att kunna planera för sitt liv och sin framtid. Det kan ta tid och vi låter det ta tid.

Den tid personer finns hos Activa har minskat jämfört både med 2019 och 2020 men har inte påverkat resultatet. Förklaringen kan vara flera men vi tror att en del av förklaringen kan vara tydligare avtal med kommunerna, vårt kvalitetsarbete och fokus på metodtrogenhet.

Genom åren har många människor med funktionsnedsättning fått arbete med stöd från Activa. Detta i en målgrupp där arbetslösheten är mycket hög. Vad ett jobb betyder för individerna, familjen och samhället kan inte överskattas och samhällsnyttan av verksamheten är mycket stor.

Activa har under 2021 haft avtal med fem av länets kommuner. Activa har också avtal med arbetsförmedlingen inom ramen för Kundval Rusta och Matcha, i Karlskoga och i Örebro. Kundval Rusta och Matcha ersatte under året Stöd och matchning. Avtalet omfattar totalt 100 platser och är vid årsskiftet fyllt ungefär till hälften. Ersättningssystemet bygger nu mer på prestation än på ersättning/deltagare vilket gör det svårt att bedöma intäkterna. De som anvisas till insatsen av Arbetsförmedlingen står ofta längre från arbetsmarknaden jämfört med deltagare i Stöd och matchning.

Praktik utomlands för personer i Activas målgrupper har blivit ett viktigt inslag i verksamheten. Activa tar också emot ungdomar och unga vuxna från andra länder i Europa för praktik i Sverige. Under 2021 har såväl sändandet som mottagandet varit begränsat pga pandemin. Därför har vi tillsammans med flera parter inom det nationella projektet Moves jobbat fram inlandspraktik som ett alternativ till praktik i utlandet.

Efterfrågan på Activas utbildningar för professionella främst inom Supported employment har trots Coronapandemin ökat jämfört med 2020. Omställning har delvis skett till digital utbildning vilket uppskattats av kunder. Vi kan se att efterfrågan på våra utbildningar fortsätter att öka.

R qb

Activa driver ett flertal projekt finansierade av bland annat ESF. Under 2021 beviljades Activa två nya projekt, React Europé Job boost finansierat av ESF och ett Erasmusprojekt, Bridge. Under hösten 2021 avslutades två ESF projekt, En väg till Jobb och hälsa samt mobilitetsprojektet Active Euromobility. Eftersom vi gått in i en ny programperiod kommer vi troligen inte kunna söka projektmedel förrän till halvårsskiftet 2022.

Detta innebär en ökad utmaning vad gäller Activad ekonomi. Men pga att det fria egna kapitalet överstiger de 3 000 tkr som styrelsen beslutat om kommer vi kunna täcka prognostiserat underskott för 2022 med dessa medel.

Behovet av insatser av det slag som Activa erbjuder kommer att vara fortsatt mycket stort och den unika kompetens inom sakområdet som finns i verksamheten gör att Activa kan se framtiden an med tillförsikt förutsatt att Activa är fortsatt nyskapande, vidmakthåller sin höga kompetens, håller hög kvalité och är till fortsatt nytta för individ och samhälle.

Coronapandemin har fortsatt att påverka verksamheten på olika sätt. Vi har fått ställa om och tänka nytt men aldrig ställt in. Trots utmaningar så har vi kunnat fortsätta leverera såväl insatser till deltagare och kunder och alltid sett till att våra deltagare kommer först och alltid kunnat ha tillträde till våra verksamheter.

Sammanfattningsvis har vi trots pandemin kunnat fortsätta leverera goda resultat. Vi fortsätter att ta med oss en massa nya lärdomar och kunskaper. Inte minst vad gäller digitalisering. Vi kommer ta med oss en del av det nya, jobba ännu mer flexibelt men också sätta större värde på kommande fysiska möten. Under hösten kunde vi börja smaka på ett nytt arbetssätt där tanken var att utvärdera i december när nästa våg av pandemin slog till. Förhoppningsvis kan vi under våren återgå till det "nya" och också utvärdera upplevelsen av ett lite nytt sätt att jobba.

R-90

Ekonomisk redovisning

Activa redovisar ett ekonomiskt överskott på 1 922 tkr vilket är bättre än det budgeterade resultatet på 462 tkr. Det förbättrade resultatet beror på högre projektintäkter än budgeterat samt högre intäkter för tjänsten "Stöd och matchning", där Activa är en kompletterande aktör till Arbetsförmedlingen.

Efter 2021-års resultat har Activa balanserade vinstmedel som nu är 5 364 tkr och därmed är "tre miljoner-målet" nått med stor marginal. Målet är satt för att ha en buffert vid omvärldsförändringar och vid eventuellt omställningsarbete.

Flerårsöversikt, belopp i tkr

	2021	2020	2019	2018
Omsättning, tkr	37 081	33 289	31 618	35 627
Årets resultat, tkr	1 922	2 004	-398	638
Eget kapital, tkr	7 615	5 693	3 688	4 087
Balansomslutning, tkr	18 271	19 860	16 592	18 257
Soliditet, %	42%	28%	22%	22%
Antal anställda	46	44	41	45

Resultatdisposition

Stiftelsen resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med tilläggsupplysningar.

Eget kapital

	Inbetalda insatser	Balanserat resultat	Årets resultat
Vid årets början	2 251 000	1 437 423	2 004 341
Disposition av föregående års resultat		2 004 341	-2 004 341
Årets resultat			1 922 244
Vid årets slut	2 251 000	3 441 764	1 922 244

SS K

Resultaträkning	Not	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-01-01 - 2020-12-31
Nettoomsättning		36 014 528	31 705 895
Övriga rörelseintäkter		1 065 987	1 583 203
		37 080 515	33 289 099
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-106 281	-19 434
Övriga externa kostnader		-7 055 247	-6 642 304
Personalkostnader	2	-27 478 163	-24 125 062
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-421 948	-374 768
		-35 061 640	-31 161 567
Rörelseresultat		2 018 875	2 127 531
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-96 632	-123 190
		-96 632	-123 190
Resultat efter finansiella poster		1 922 244	2 004 341
Resultat före skatt		1 922 244	2 004 341
Årets resultat		1 922 244	2 004 341

90 K

Balansräkning	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	3	6 696 405	6 837 912
Inventarier, verktyg och installationer	4	95 057	122 849
		6 791 462	6 960 761
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		771 625	2 338 719
Aktuella skattefordringar		84 129	122 861
Övriga fordringar		4 430	94 819
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2 870 308	3 179 306
		3 730 493	5 735 705
Kassa och bank		7 749 134	7 163 705
Summa omsättningstillgångar		11 479 627	12 899 410
SUMMA TILLGÅNGAR		18 271 089	19 860 171
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Inbetalda insatser		2 251 000	2 251 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		3 441 765	1 437 424
Årets resultat		1 922 244	2 004 341
		5 364 008	3 441 765
Summa eget kapital		7 615 008	5 692 765
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	5	5 000 000	7 200 000
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		200 000	160 000
Leverantörsskulder		884 225	461 724
Aktuella skatteskulder		0	0
Övriga skulder		1 102 974	1 256 893
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		3 468 882	5 088 790
Summa kortfristiga skulder		5 656 081	6 967 407
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		18 271 089	19 860 171

23 K

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisningsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Följande avskrivningar tillämpas:

<i>Anläggningstillgångar</i>	
Materiella anläggningstillgångar:	år
Byggnader	
- Stomme och grund	60
- Fasad och fönster	25
- Värme, sanitet, ventilation, el, asfaltering	20
- Yttertak	18
- Kök, golv	10
- Inventarier	5
- Bilar	5

Intäktsredovisning

Inkomsten redovisas till verkligt värde av vad företaget fått eller kommer att få. Det innebär att företaget redovisar inkomsten till nominellt värde (fakturabelopp) om företaget får ersättning i likvida medel direkt vid leveransen. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Definition av nyckeltal

Omsättning

Stiftelsens totala omsättning.

Årets resultat

Stiftelsens resultat.

Eget kapital

Stiftelsen nettotillgångar d.v.s. skillnaden mellan tillgångar och skulder.

Balansomslutning

Stiftelsen samlade tillgångar.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Upplysningar till resultaträkning

Not 2 Anställda och personalkostnader

	2021-01-01- 2021-12-31	2020-01-01- 2020-12-31
Medelantalet anställda	46	44

SB R

Not 3 Byggnader och mark

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	8 201 053	7 654 369
Nyanskaffningar	252 649	546 684
Försäljningar och utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 453 702	8 201 053
Ingående avskrivningar	-3 902 741	-3 678 048
Försäljningar och utrangeringar	-	-
Årets avskrivningar	-278 116	-224 693
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 180 857	-3 902 741
Ingående uppskrivningar	2 539 600	2 655 640
Årets avskrivning på uppskrivet belopp	-116 040	-116 040
Utgående ackumulerade uppskrivningar	2 423 560	2 539 600
Redovisat värde vid årets slut	6 696 405	6 837 912
Bokfört värde byggnader	6 064 405	6 205 912
Bokfört värde mark	632 000	632 000
Utgående redovisat värde	6 696 405	6 837 912

Not 4 Inventarier, verktyg och installationer

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	749 349	749 349
Nyanskaffningar	-	-
Försäljningar och utrangeringar	-97 408	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	651 941	749 349
Ingående avskrivningar	-626 500	-592 465
Försäljningar och utrangeringar	97 408	-
Årets avskrivning	-27 792	-34 035
Utgående ackumulerade avskrivningar	-556 884	-626 500
Redovisat värde vid årets slut	95 057	122 849


Not 5 Övriga skulder till kreditinstitut

Av stiftelsens långfristiga skulder förfaller 4 000 tkr till betalning efter mer än fem år.


R 26

Underskrifter

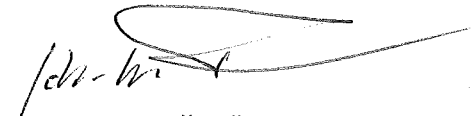
Örebro den 18 mars 2022



Marja Åkesson
Ordförande



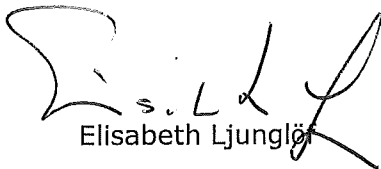
Patrik Jonsson



John-Ivar Fallström



Nima Poushin



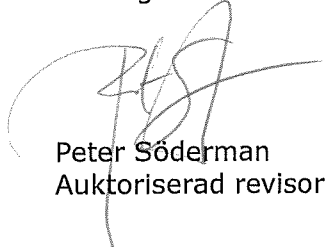
Elisabeth Ljunglöf




Johanna Viberg

Vår revisionsberättelse har lämnats den 4 maj 2022

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Peter Söderman
Auktoriserad revisor



Gösta Örtensjö
Revisor

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Activa i Örebro län, org.nr 875001-7579

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Activa i Örebro län för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den icke-kvalificerade revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen utgörs av ett dokument i vilket årsredovisningen inte ingår: Den andra informationen består av Verksamhetsberättelsen för 2021 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen

A 25

garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke-kvalificerade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Activa i Örebro län för år 2021.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

R 96

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

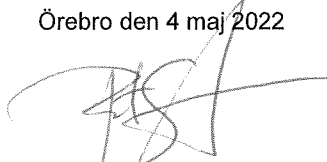
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Örebro den 4 maj 2022



Peter Söderman
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Gösta Örtensjö



Stadgar för Stiftelsen Actíva i Örebro län

- § 1 Stiftelsens benämning är Stiftelsen Actíva i Örebro län
- § 2 Stiftarna har till ändamål
att skapa varaktigt arbete, främst för unga personer med funktionshinder
att genom utbildningsinsatser och annat stöd förbereda den handikappade för arbetslivet
att integrera handikappade i näringsliv och övrig arbetsmarknad
att inom sitt område utveckla samverkan mellan stiftarna
- § 3 Stiftelsen skall i syfte att förverkliga sina ändamål verka genom
att anställa handikappade
att härvid skapa bra arbetsplatser främst integrerade i näringslivet och övrig arbetsmarknad
att driva projekt som innebär förmedling, försäljning och köp av varor och tjänster
att förvärva, äga och förvalta fast och lös egendom samt
att driva verksamhet är förenlig med stiftarnas intentioner.
- § 4 Stiftelsens styrelse har sitt säte i Örebro
- § 5 Stiftarnas angelägenheter handhas av en styrelse, som består av lägst tre ledamöter med lika många suppleanter
- Minst halva antalet ledamöter och suppleanter utses av Kommunstyrelsen medan resterande antal utses av Styrelsen för Psykiatri respektive Habilitering, landstinget.
Uppdraget gäller till dess nya ledamöter och suppleanter utsetts.
- § 6 Styrelsen må bemyndiga annan än styrelseledamot och styrelsesuppleant att teckna styrelsens firma
- § 7 Stiftelsens årsredovisning jämte räkenskaper samt styrelsens förvaltning skall granskas av två revisorer. För dessa skall finnas två suppleanter. Örebro Läns Landsting och Örebro kommun utser vardera en revisor med suppleanter

- § 8 Har inte revisorn funnit anledning till anmärkning anses ansvarsfrihet vara styrelsen beviljad. I annat fall skall styrelsens och revisorernas berättelse överlämnas till Kommunstyrelsen och Styrelsen för Psykiatri respektive Habilitering, Landstinget, som gemensamt fattar beslut i frågan om ansvarsfrihet
- § 9 Ändring av dessa stadgar skall godkännas av Kommunstyrelsen samt Styrelsen för Psykiatri respektive Habilitering, Landstinget.
- § 10 Upphör stiftelsen skall, om inte annat överenskommes, dess behållna tillgångar fördelas mellan Örebro kommun och Örebro Läns Landsting.

Stiftelsen Activa i Örebro län



Verksamhetsplan 2022 – 2024

”Det här är Activa”

Sedan 1989 har Activa skapat möjligheter för människor med funktionsnedsättning att finna en väg framåt. Att utvecklas i sin egen takt och utifrån egna förutsättningar. Med hög kompetens, lång erfarenhet och gedigen kunskap vägleder och stöttar vi människor att få ett arbete. Vi låter resan vara gemensam och ta den tid som behövs. Människan är i centrum. Målet med vårt arbete är att låta den arbetssökande och arbetsgivaren känna trygghet och se möjligheter och fördelar med en anställning.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

"DET HÄR ÄR ACTÍVA"	1
ÖVERSIKT	3
1. VISION OCH VÄRDEGRUND	3
2. TJÄNSTER	3
3. KUNDER/KUNDGRUPPER OCH DERAS BEHOV, ÖNSKEMÅL OCH FÖRVÄNTNINGAR	3
4. MARKNAD	3
5. KONKURRENSSITUATION OCH MARKNADSPPOSITION	3
6. VERKSAMHETENS PROCESSER OCH ARBETSMETODER	4
STRATEGIER FÖR DEN LÅNGSIKTIGA UTVECKLINGEN	6
MÅL OCH INDIKATORER FÖR VERKSAMHETSPERIODEN 2022-2024	7
JOBBS	7
B UTBILDNINGSVERSAMHETEN	10
C ACTIVAS PROJEKTVERSAMHET SKA VARJE ÅR STARTA, INITIERA ELLER DELTA I MINST TVÅ PROJEKT SOM UPPFATTAS INNOVATIVT INOM SITT VERKSAMHETSOMRÅDE.	11
F MARKNADSFÖRING	14
G ACTÍVA SKA HA EN EKONOMI I BALANS	14
ACTÍVAS STYRELSE,	16
SAMMANSÄTTNING 20220101	16
BILAGA, MEDLEMSKAP	17
BUDGET 2022	19

ÖVERSIKT

1. VISION OCH VÄRDEGRUND

Vår vision

Activas vision är en arbetsmarknad öppen för alla där personer i utanförskap och/eller med en funktionsnedsättning ska ha lika tillgång till arbete och egen försörjning. Visionen når vi genom att:

- vi visar respekt för allas lika värde
- vi har en kompetens som grundar sig i Supported Employment
- vi har utvecklingsvilja och utvecklingsförmåga.

Vår värdegrund

På Activa bemöter vi våra deltagare med respekt och tilltro till individens egen förmåga, finns tillgängliga och är uthålliga. På Activa har vi engagerade och självständiga medarbetare som respekterar, hjälper och stödjer varandra. Våra chefer har tillit och tilltro till att alla gör sitt bästa och ger stöd där det behövs. På Activa bemöter vi våra kunder, samarbetspartners och företag med nyfikenhet. Med vår breda kompetens verkar vi för ett gott samarbete i alla lägen.

2. TJÄNSTER

JOBB - Arbetslivsriktade insatser för personer som riskerar långvarigt utanförskap från arbetsmarknaden. Insatsen grundar sig på Supported Employment, IPS, Supported Education eller andra i upphandling och/eller i avtal definierade tjänster. Insatsen kan även leda till utbildning eller ordnad sysselsättning.

UTBILDNING - Utbildning och handledning för professionella inom Supported Employment IPS, Supported Education, MI, handledning och andra efterfrågade utbildningar inom verksamhetsområdet. Handledarutbildning till arbetsgivares medarbetare som fungerar som handledare.

PROJEKT - Activa driver projekt för att utveckla metoder, nå nya målgrupper och påverka attityder när det gäller funktionsnedsättning och arbete. Activa kan ansöka om, äga, samordna eller utvärdera externa projekt i egen eller annans regi, inom sitt verksamhetsområde.

3. KUNDER/KUNDGRUPPER OCH DERAS BEHOV, ÖNSKEMÅL OCH FÖRVÄNTNINGAR

Kunder är myndigheter, organisationer och företag som efterfrågar Activas tjänster, huvudsakligen länets kommuner, Region Örebro län, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, utbildningsanordnare, privata företag, företag inom den sociala och ideella ekonomin och samordningsförbund. Activas tjänster definieras i avtal eller samverkansöverenskommelser.

4. MARKNAD

Activas marknad är tjänster inom området arbetslivsriktade insatser, bedömning och utredning av arbetsförmåga och arbetsprövning. Activa levererar också utbildning inklusive stöd vid implementering av metoder, handledning samt utvärderingsinsatser inom kompetensområdet.

5. KONKURRENSSITUATION OCH MARKNADSPPOSITION

Activa har lång erfarenhet, mycket goda resultat och en stark position på marknaden, främst i Örebro län. För att behålla positionen som en ledande aktör i länet måste Activa ständigt utveckla och förbättra verksamheten.

I och med den förändring som Arbetsförmedlingen befinner sig i och där nuvarande avtal fasats ut kommer Activa att behöva förbereda sig för att kunna svara upp mot de nya insatser som framöver ska utföras av kompletterande aktörer. Activa både vill och kan vara en betydande kompletterande aktör till de målgrupper som står långt från arbetsmarknaden. Därför ska Activa noga följa utvecklingen och strategiskt planera för framtida LOV upphandlingar och avtal med Arbetsförmedlingen. Målsättningen bör vara att öka antalet avtal med Arbetsförmedlingen jämfört med i dag.

Finsamförbundens roll som plattform för myndighetssamverkan gör att Activa i detta samarbete bör ta en tydligare roll som utförare till de ingående myndigheterna och hitta samspel med Finsamförbunden som är till nytta för alla parter.

Activa behöver söka nya marknader, värdera den allt hårdare konkurrensen och ta ställning till hur marknadsföring, försäljning och svar på upphandlingar kan vässas. Tjänsteutbudet behöver tydliggöras och distans och webbutbildningar behöver fortsätta att öka.

6. VERKSAMHETENS PROCESSER OCH ARBETSMETODER

HUVUDPROCESSER OCH STÖDPROCESSER

Activas huvudprocess inom arbete är att stödja människor som står långt från arbetsmarknaden att komma vidare ut i arbete, utbildning eller ordnad sysselsättning så att de också ökar graden av egen försörjning.

Activas huvudprocess inom utbildning är att erbjuda utbildning och handledning till professionella av hög kvalitet till ett konkurrenskraftigt pris.

Activas huvudprocess inom projektverksamheten är dels att stödja människor som står långt från arbetsmarknaden till arbete, utbildning, ordnad sysselsättning och framtida egen försörjning. Dels att bidra till att utveckla verksamhetsområdet, arbetsmetoder, bidra till samhällsutveckling och bidra till en arbetsmarknad öppen för alla. Allt med grund i Supported Employment.

För detta behövs ett antal stödprocesser som bidrar till att huvudprocesserna utvecklas väl;

Ledning och styrning av verksamheten.

Utveckling och arbete med kvalitet på Activas tjänster samt uppföljning av kvalitén och kundnöjdheten.

Ett verksamhetssystem som stödjer huvudprocesserna och ger god och enkel möjlighet till uppföljning

Ekonomisk uppföljning och administration som skapar trygghet och tar hänsyn till huvudprocessernas behov och innehåll.

God planering för hur medarbetares kompetens upprätthålls och utvecklas, nya medarbetare skolas in och där Activa säkerställer att arbetsmetoderna används och utvecklas.

God planering och strategi finns för marknadsföring i syfte att behålla och flytta fram marknadspositionerna.

Intern service som underlättar för alla i vardagen, säkerställer en god fysisk arbetsmiljö, vårdar fastigheten, säkerställer säkra och klimatsmarta transporter och upprättar nödvändiga rutiner så att samspel inom verksamheten underlättas och efterlevs.

Activas arbetsmetoder är en viktig del av varumärket och ska garantera kvalitet och det unika med Activa.

Supported employment är grunden och innehåller yrkesprofil, möjlighet till fördjupad yrkesprofil en individuellt utformad målsättning med handlingsplan, utbildningsinslag, arbetsprövning och stöd direkt på arbetsplatsen. Stödet fortsätter tills personen når anställning. I stödet ingår samordning och/eller koordinering av andra aktörers insatser grundat på den arbetssökandes behov och önskemål. Stödet kan efter särskild överenskommelse fortgå under fortsatt anställning.

IPS, (Individual placement and support), är en utvecklad metod med grunden i supported employment speciellt anpassad för personer med svår psykisk ohälsa. Metoden är delvis manualbaserad med en trohetsskala. Activa bidrar till att anpassa metoden till svenska förhållanden.

Supported education, har också sin grund i Supported Employment. Metoden är tämligen ny inom Activa och ingår nu i vårt utbildningsutbud.

Supported mobility har sin grund i Supported Employment och har utarbetats av de medarbetare som under lång tid arbetat med mobilitetsarbete, våra tyska samarbetspartners Kids & co samt forskare vid Örebro Universitet.

STRATEGIER FÖR DEN LÅNGSIKTIGA UTVECKLINGEN

Activa ska utveckla och använda metoder som efterfrågas och ligger i linje med aktuell forskning. Metoderna ska utvärderas och ständigt förbättras. Därför krävs att Activa håller sig uppdaterad på forskningsläget, deltar i forum, nätverk och utvecklingsarenor för att utveckla den egna verksamheten men också bidra till spridning och användandet av metoderna.

Genom att erbjuda hög kompetens inom sitt verksamhetsområde ska Activa vara en efterfrågad samarbetspartner och kompetent aktör för kommuner, myndigheter, samordningsförbud och andra aktörer både nationellt och internationellt. Activa ska delta aktivt i den regionala utvecklingen både vad gäller att verka för en inkluderande arbetsmarknad och för att hämta hem mer projektmedel till länet och vara en framstående projektaktör på alla plan.

Activas erfarenheter, kunskaper och höga kompetens inom verksamhetsområdet är viktiga konkurrensfaktorer som ska användas strategiskt för kunskapsspridning, attitydpåverkan, positionering och goda samarbeten. Activa ska gå i spetsen för och delta i intressanta och utmanande projekt som främjar samarbete, samverkan och länets utveckling.

Activa ska ha god kännedom om omvärlden inom verksamhetsområdet vilket omfattar ett lokalt, ett regionalt, ett nationellt och ett internationellt perspektiv. Vi ska lära av andra och dela med oss till andra i syfte att säkra vår position, bidra till samarbete och utveckling men inte minst bredda perspektiven hos oss själva men också för våra deltagare och våra samarbetspartners.

En viktig pusselbit för framgång är samarbetet och nätverksbyggandet med länets företag och arbetsgivare. Ska vi lyckas måste någon finnas där, beredd att anställa och ge någon en chans. Det kan inte nog understrykas hur viktig den framtida kompetensförsörjningen är för att vårt län ska utvecklas väl, företagen växa, offentliga arbetsgivare kunna ge service till sina medborgare och att nya yrken skapas och fyller luckor. Här kan Activa starkt bidra till att fler får plats på den framtida arbetsmarknaden.

Utöver företagen och offentliga arbetsgivare är den sociala ekonomins utveckling viktig för personer som står långt från arbetsmarknaden. Här ska Activa bidra till utveckling och samverkan på olika sätt och i samarbete med såväl Region Örebro län som med det civila samhället

För att skapa långsiktighet och trygghet ska Activa bygga upp fritt eget kapital på minst tre miljoner kronor för att klara omställningar och förändringar i omvärlden som till exempel förändrad efterfrågan på tjänster och förändrad finansiering.

MÅL OCH INDIKATORER FÖR VERKSAMHETSPERIODEN 2022-2024

JOBB

ACTIVA STÖDJER MÄNNISKOR TILL EN VARAKTIG ETABLERING PÅ ARBETSMARKNADEN, TILL ATT PÅBÖRJA UTBILDNING ELLER ATT FÅ EN ORDNAD SYSSELSÄTTNING.

Mål 1 (Jobb) Under 2022 ska minst 50 personer nå anställning och 40 personer påbörja utbildning med Activas stöd inom ramen för kommunavtalen. I Rusta och matcha, ska minst 50 personer nå anställning och 20 påbörja studier.

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
Andel som är kvar i anställning efter avslutad insats ska efter ett år vara minst 70%.	Arbetskonsulent Företagskonsulent	Enhetschefer	70% ska efter 1 år vara kvar i anställning.
Efterföljandestöd ska definieras och följas upp.	Arbetskonsulent	Enhetschef	Antal som fått efterföljandestöd av de som avslutat insats och gått i anställning.
Nöjdhet hos kommunerna ska undersökas 1 gång/år vid uppföljning.	Enhetschef	Enhetschef	Nöjdhet hos avtalskommunerna ska vara 100%
SEQF- följa upp hur vi arbetar SE, bl.a. med Handlingsplan och arbetsplatsanalys.	Arbetskonsulent och företagskonsulent	Enhetschef	100% av AK + FTG ska använda fastställda dokumenten.
Statistikuppföljning	Enhetschef	Enhetschef	Månadsvis följa hur många som gått till arbete eller studier.

Mål 2 (Jobb) Hälften av alla som når anställning via Activa ska ha fortsatt ordnat långvarigt stöd efter anställningen.

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
Följa hur många som återvänder till Activa inom 3 år efter avslut.	Arbetskonsulent och Företagskonsulent	Enhetschef	Mäta hur många som är återvändare/år
Om stödet ges av annan aktör, följa upp var de får stödet och hur många som är kvar i anställning efter 1 år	Arbetskonsulent och Företagskonsulent	Enhetschef	Mäta hur många som är kvar i anställning efter 1 år.

Mål 3 (Jobb) Fortsatt och utvecklad samverkan med länets kommuner

Aktiviteter	Personalresurser	Indikatorer
Fortsatt arbete med att förnya och uppdatera kommunavtalen inkl ekonomi och ersättning för tjänsterna	VD, Enhetschef och Ekonomichef	Antal nya, omförhandlade eller avslutade avtal. Antal nya tjänster som erbjudits kommunerna.
Uppföljning görs 2 gånger per år till kommunerna och kundnöjdhet mäts en gång/år	Enhetschef och VD	Uppföljningsrapport tas fram 2 gånger per år och kundnöjdhetsenkät sammanställs en gång per år.

Mål 4 (Jobb) Den fördjupade kartläggningsverksamheten, Centrum för Hjälpmedel och Ängen, ska av deltagarna upplevas vara till nytta och vara ett steg mot anställning. Verksamheten vid Aniara Kultur och Aniara Maskin och Fastighet ska erbjuda meningsfull sysselsättning, se möjligheter hos deltagarna att kunna utvecklas och gå vidare mot anställning.

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
<p>För verksamheterna Centrum för hjälpmedel och Ängen ska det alltid finnas ett tydligt uppdrag från Arbetskonsulent där syftet med placeringen är tydliggjort och tidsbegränsade.</p> <p>Aniara Kultur och Aniara maskin och fastighet har sitt uppdrag tydliggjort i avtalet med Hallsbergs kommun</p>	<p>Arbetsledare, Arbetskonsulenter</p>	<p>Enhetschef</p> <p>Enhetschef</p> <p>VD</p>	<p>Säkerställa att mål och syfte uppnås och att samarbete mellan Arbetskonsulent och Arbetsledare i verksamhet fungerar</p>
<p>Genomföra en översyn av verksamheten på Ängen.</p>	<p>Enhetschef, samverkansparten Ängen</p>	<p>Enhetschef och VD</p>	<p>Underlag för beslut om omorganisation och ny verksamhet alternativt avveckling.</p>
<p>Genomföra Workshop med Hallsbergs kommun en gång per år för verksamheterna Aniara</p>	<p>Arbetsledare, Enhetschef, VD samt medarbetare från Hallsbergs kommun</p>	<p>VD</p>	<p>Genomförs under våren 2022 och sammanställs inför ny avtalsperiod i en rapport till kommunen.</p>

Mål 5 (Jobb) Under 2022 ska Activa ha minst 100 platser inom Kundval Rusta och Matcha, KROM.

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
Fortsätta samarbete med Arbetsförmedlingen	Arbetskonsulent och Företagskonsulent	Enhetschef	Antal deltagare i verksamheten i Örebro respektive Karlskoga.
Långsiktigt i anställning efter insatsens slut och Activa erhåller full bonus	Arbetskonsulenter som jobbar inom avtalet	Samordnare och Enhetschef	Utbetalda bonusar
Uppnä hör ranking i kommande rankingsystem	Arbetskonsulenter som jobbar inom avtalet	Samordnare och Enhetschef	Högsta ranking i kommande system
Nytt avtal med Arbetsförmedlingen i tjänsten arbetsintegrerade platser	Arbetsledare, Arbetskonsulent och Enhetschef	Enhetschef	Antal deltagare (max 12)

B UTBILDNINGSVERKSAMHETEN

Mål 6 (Utbildning) Under 2022 ska Activa utbilda minst 330 personer under 66 utbildningsdagar och till dessa också erbjuda handledning inklusive stöd i implementering av metod.

Intäktskrav 2022 är 1 miljon kr för försäljning av utbildning och handledning och 100 tkr för Rikskonferensen.

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
Genomföra utbildningar och handledningsuppdrag externt	Utbildare	Enhetschef	Antalet genomförda utbildningsdagar och antalet utbildade personer.
Genomföra Activas Rikskonferens	Enhetschef och medarbetare Activa	Enhetschef	Antal besökare externt Nettointäkter
Följa den framtagna utvecklingsplanen för utbildningsverksamheten	Enhetschef, VD och Ekonomichef	Enhetschef	Revidera planen en gång/år
I kommande projektverksamhet, nyttja utbildningsverksamheten	Utbildare		

<p>som en del i att öka intäkterna.</p> <p>Resultat på utvärderingar ska vara minst 4.0 totalt på skalan 1-6</p> <p>Utökad marknadsföring i sociala media</p> <p>Nya produkter/utbildningar kommer erbjudas från 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • SE-IPS implementering • BIP 	<p>Enhetschef och Utbildare</p> <p>Enhetschef och Utbildare</p> <p>Enhetschef och Utbildare</p>	<p>Enhetschef och VD Projektchef</p> <p>Enhetschef</p> <p>Enhetschef</p> <p>Enhetschef</p>	<p>Antal genomförda utbildningsdagar och antal utbildade personer</p> <p>Mäts via enkäter med deltagare i utbildning efter varje slutförd utbildning</p> <p>Följa upp om kunder hittar oss i sociala medier. Månadsvisa inlägg på LinkedIn, Instagram samt utskick i G.A.N (get a newsletter) enligt marknadsföringsplan.</p> <p>Utvärderingar på ordinarie utbildningar</p>
--	---	--	--

C ACTIVAS PROJEKTVERKSAMHET SKA VARJE ÅR STARTA, INITIERA ELLER DELTA I MINST TVÅ PROJEKT SOM UPPFATTAS INNOVATIVT INOM SITT VERKSAMHETSOMRÅDE.

Mål 7 (Projekt) Genom projektarbete ska Activa stärka samarbete med och mellan aktörer i regionen så som kommuner, skolor och andra civilsamhällesaktörer.

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
<p>Fortsätta utveckla metoder för Transnationell praktik för unga vuxna i målgruppen – Supported mobility</p> <p>Inklusive sändande och mottagande för deltagare.</p> <p>Arbeta med projektfinansiering och ansökningar till ESF</p>	<p>Strategisk projektchef, projektledare och projektmedarbete</p> <p>Strategisk projektchef och VD</p>	<p>Projektchef</p> <p>Projektchef och VD</p>	<p>Utveckla nuvarande metodbeskrivning kontinuerligt.</p> <p>Ansöka om nya mobilitetsprojekt så snart det kommer utlysningar.</p>

Pågående projekt

Pågående projekt;	Avslutas
Steg för Steg -IPS 2.0	20230630
Bridge	2024
Ready for take off – Erasmus +	202206, pausat pga Covid läsåret 20/21
Från nyanländ till medarbetare, ESF	20220630
MOVES	2022, förlängning begärd
Cherries	20230101
Arbetspår	20220430, förlängning trolig
React Europé, Job boast	20230430 (start 211201)
Mottagandet inom mobilitet i samverkan med samarbetspartners i nuvarande mobilitetsprojekt kommer ske.	

F MARKNADSFÖRING

Mål 11 (alla delar) under 2022 ska Activa genom olika aktiviteter synliggöra verksamheten för att befästa sin position som ledande aktör inom sitt verksamhetsområde i länet. Arbetsgivare ska uppfatta Activa som en trygg och kompetent samverkanspartner i rekryteringsprocessen.

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
Utdelning av ActivaDraken, utse Activaambassadör och dela ut Stipendier	Budgeteras	VD	Antal utdelade drakar och utsedda ambassadörer
Ta fram en strategi för marknadsföring och media, Activas hemsida, Sociala medier, marknadsföringsmaterial mm	Budgeteras	VD	Strategi presenteras för styrelsen
Job Shadow day	Företagskonsulenter	Utsedd medarbetare	Antal jobbskuggningar ska öka jämfört med 2019
Deltagande i nätverk som Företagarna och Örebro Promotion, Möckelnföretagen och BNI	Medarbetare och chefer	VD	Bedömd nytta på en skala 1-5

G ACTIVA SKA HA EN EKONOMI I BALANS

ACTIVA SKA HA HÖG KVALITÉ PÅ TJÄNSTER KOMBINERAT MED KOSTNADSEFFEKTIVITET OCH BYGGA UPP DET EGNA KAPITALET, SÅ ATT DET FINNS EN BUFFERT VID OMVÄRLDSFÖRÄNDRINGAR OCH OMSTÄLLNINGSARBETE.

Mål 12 (Alla)

Det långsiktiga ekonomiska målet är att Activa ska ha ett fritt eget kapital på tre miljoner kronor.

Activas resultat varierar över åren främst pga projektverksamheten. Det kan bli glapp mellan olika projekt och det kan då finnas behov av att behålla personal till kommande projekt, men det kan var några månader däremellan som vissa projektmedarbetare inte är finansierade till 100 %. Då vill Activa ha en buffert på 3 miljoner kronor för att klara av detta ekonomiskt.

Activa är ingen vinstdrivande verksamhet och det finns inget syfte att varje år redovisa överskott utan de intäkter som kommer in till Activa ska användas i verksamheten. Det innebär att vissa år kan Activa budgetera med ett underskott i resultatet för att nyttja del av det fria egna kapitalet.

Aktiviteter	Finansiering och redovisning
<p>I budget för 2022 är resultatet ett underskott på 870 tkr och del av det fria egna kapitalet (3 441 tkr i bokslut 2020) kommer att nyttjas. I bokslut beräknas det vara runt 4 800 tkr.</p> <p>På grund av pensionsavgång under 2022 behövs en rekrytering och kompetensöverföring inom utbildningsverksamheten. Det innebär att personal kommer att arbeta parallellt under stor del av året och det blir en tillfällig utökning inom verksamheten.</p> <p>När rekrytering till utbildningsenheten är klar kommer en medarbetare från utbildningsenheten att arbeta med digitalisering inom Activa för att förnya arbetssätt.</p> <p>Det finns ett stort behov av studie- och yrkesvägledare (syv) inom Activa och under 2022 kommer Activas syv att arbeta 100% som syv med uppdrag att implementera Supported education (Sed). Tidigare har det varit en deltidstjänst.</p> <p>Det är fortfarande osäkert hur mycket intäkter det nya avtalet Kundval rusta och matcha med Arbetsförmedlingen kommer att generera. Det är delvis en ny målgrupp som står längre från arbetsmarknaden och det kan därför vara svårare att få deltagare ut i arbete. Det tillsammans med de nya ersättningsnivåerna gör att intäktsnivån är svårbedömd.</p> <p>Utbyte av gamla bilar och eventuellt förstärkning med fler bilar vid behov.</p> <p>En förlängning av projekt Arbetsspår diskuteras. Det skulle innebära att projektpersonalen i så fall är finansierad hela 2022 och det leder till ett bättre resultat med ca 250 tkr.</p> <p>Investeringar</p> <p>Renoveringar av fastigheten på Landbotorpsallén ska ske enligt underhållsplan vilket för 2022 innebär:</p> <p>Fortsatt utbyte av golvmattor i Activa-huset, 500 tkr</p> <p>Solceller till taket på Activa-huset, 575 tkr</p> <p>Förnya it-utrustning i Stora konferensen, rum Malmö och besöksrum i Örebro och Karlskoga, 100 tkr</p> <p>Nya möbler till Stora konferensen, 100 tkr</p>	<p>Resultat och prognoser redovisas i delårs- och helårsbokslut</p> <p>Finansieras via likvida medel och avskrivningar.</p>

--	--

ACTÍVAS STYRELSE,

SAMMANSÄTTNING 20220101

Styrelsens ordinarie ledamöter kommer från Region Örebro län och Örebro kommun, länets övriga kommuner har tre ersätтарыplatser.

ORDFÖRANDE

Maria Åkesson, Region Örebro län

VICE ORDFÖRANDE

Patrik Jonsson, Programdirektör, Örebro kommun

LEDAMÖTER

John-Ivar Fallström, Strateg Psykiatri Region Örebro län.

Elisabeth Ljunglöf, Verksamhetschef, Vuxenhabiliteringen, Region Örebro län.

Nima Poushin, förvaltningschef Utbildning och arbetsmarknad, Örebro kommun.

Johanna Viberg, Förvaltningschef Sociala insatser, Örebro kommun.

ERSÄTTARE UTSEDDA AV REGION ÖREBRO LÄN

Eija Kilpala, IFO chef i Nora kommun.

Gabriella Mueller Prabin, Socialchef, Kumla kommun.

Vakant plats för västra länsdelen

BILAGA, MEDLEMSKAP

Actíva är medlem i en rad olika organisationer, ideella och ekonomiska föreningar. Motivet för medlemskap varierar från avtalsstyrda (Sobona) till nätverkande inom intresseområdet (SFSE-Supported employment) m fl.

Arbetsgivarorganisation

Sobona

Företagarföreningar och nätverk

Kumla promotion, Askersund i Centrum, Företagarna i Örebro, Möckelnföretagen, Handelskammaren Mälardalen och BNI

Intresseorganisationer/lobbyverksamheter medlemskap alternativt styrelseuppdrag.

YES Forum, europeisk lobbyorganisation

REVES, en europeisk sammanslutning för regioner och den sociala ekonomins organisationer.
Partnerskapet för sociala innovationer Region Örebro län

Regionala Mikrofonden i Örebro län.

SFSE (svenska föreningen supported employment)

EUSE (europeiska föreningen supported employment)

UUA (Universellt utformade arbetsplatser)

Brukarorganisationer

Attention, Fontänhuset

Ideella föreningar

Föreningen Hälsobro

Ekonomiska föreningar, sociala företag, under uppbyggnad eller fungerande inom verksamhetsområdet funktionsnedsättning -arbetsmarknad

Coompanion ekonomisk förening i Örebro län.

Budgeterat resultat 2022 - 870 tkr
 Överförs från fritt eget kapital + 870 tkr
 Resultat + 0 tkr

Fritt eget kapital bokslut 2020 3 441 tkr
 Prognos resultat 2021 1 400 tkr
 Fritt eget kapital bokslut 2021 (prognos) 4 841 tkr
 Används till resultat 2022 - 870 tkr
 Återstår fritt eget kapital bokslut 2022 3 971 tkr (Ekonomiskt mål 3 000 tkr)

Post	Bokslut 2020	Rev budget 2021	Prognos 2021	Budget 2022
Arbetsförmedlingen	1 957	1 800	2 250	2 000
Kommunerna i länet	8 611	8 388	8 758	8 513
Region Örebro län, bidrag	7 698	7 700	7 775	7 853
Försäljning av varor och tjänster	500	665	538	678
Summa arbete	18 766	18 553	19 321	19 044
Försäljning av varor och tjänster	722	900	900	1 000
Rikskonferens	0	250	50	100
Summa utbildning	722	1 150	950	1 100
React EU, ESF	0	0	0	3 000
Projekt Active Euromobility, ESF	2 220	2 151	1 765	0
Projekt IPS, ESF	4 201	940	1 802	0
Projekt Ready for take off (Europe in Reach) UHR	398	330	0	330
Projekt Arbetsspår, ESF	1 107	3 902	3 729	3 152
Projekt Från nyanländ till medarbetare ESF	2 097	3 411	3 471	1 625
Projekt Moves via SKL, ESF	717	667	970	850
Projekt Steg för steg - IPS 2.0	0	2 100	1 900	3 170
Div projekt Cherries, Inlevelse ger insikt, Malta, mottagande	1 523	675	600	605
Summa projekt	12 263	14 176	14 237	12 732
Lönebidrag för anställda	929	679	620	894
Hysesintäkt Activahuset	306	280	313	280
Övriga ersättningar	303	170	200	205
Summa övriga intäkter	1 538	1 129	1 133	1 379
Summa rörelseintäkter	33 289	35 008	35 641	34 255
Lönekostnader, sociala avgifter och övriga personalkostnader som kompetensutveckling, hälsovård	-24 152	-27 226	-27 215	-27 693
Lokal- och fastighetskostnader	-1 283	-1 354	-1 354	-1 543
Övriga driftskostnader	-5 352	-5 394	-5 155	-5 222
Summa rörelsekostnad	-30 787	-33 974	-33 724	-34 458
Avskrivningar inventarier och byggnader	-375	-440	-420	-590
Finansiella kostnader	-123	-134	-97	-78
Resultat	2 004	460	1 400	-870
Resultat exkl ökning semesterlöneskuld	2 004	460	1 400	-870

Stiftelsen Activa

Verksamhetsberättelse 2021

Sammanfattning och viktiga händelser under året

Stiftelsen Activa har 2021 fortsatt att utveckla stödet till personer med funktionsnedsättning/långvarig ohälsa och med behov av särskilt stöd för att nå arbete eller utbildning. Stiftelsen Activa har stöttat många till arbete och studier eller på annat sätt medverkat till slut på rundgång mellan myndigheter. Detta i en målgrupp där arbetslösheten är mycket hög. Vad ett jobb betyder för individen, familjen och samhället kan inte överskattas och samhällsnyttan av verksamheten är mycket stor.

År 2021 avslutades 82 personer till arbete och 36 till utbildning. Målet var satt till 50 till arbete och 40 till utbildning. Jämfört med 2020 är de som gått till arbete 11 fler medan de som gått till utbildning minskat med 13 personer. Mot bakgrund av hur året sett ut måste resultatet bedömas vara väldigt bra.

Totalt skrevs 326, varav 131 i STOM/KROM, nya personer in i verksamheten under året och 137 avslutades.

Activa har under 2021 haft avtal med sex av länets kommuner. Under året utökade Nora kommun antalet platser tillfälligt, tom första kvartalet 2022.

Activa har också avtal med arbetsförmedlingen. Avtalet inom Stöd och matchning upphörde under 2021 och övergick i det som nu heter Kundval rusta och matcha, ROM. I dagsläget har vi avtal om 70 platser i Örebro och 50 Platser i Karlskoga. Avtalet i Örebro har ca 50 platser medan avtalet i Karlskoga är långt ifrån fyllt. Ersättningskonstruktionen är förändrad så att ersättning/deltagare har minskat medan den så kallade prestationsersättningen har ökat.

I december tecknade vi också avtal med Arbetsförmedlingen om 12 platser i insatsen "arbetsförberedande övningsplatser". Insatsen startar först i mitten av mars 2022.

Activa driver ett flertal projekt finansierade av bland annat ESF. Under året avslutades tre av projekten, IPS en väg till jobb och hälsa, mobilitetsprojektet Active Euro Mobility och projektet Inlevelse ger insikt. Ett nytt ESF projekt beviljades inom ramen för React Europé och har fått namnet Job Boost, ett samarbetet med Degerfors, Hallsberg och Örebro kommun.

En viktig del i projektarbetet är implementeringen. Arbetet med att hitta implementeringsvägar för IPS projektet har varit en stor utmaning där vi inte lyckats fullt ut. Eftersom vi nu har ett nytt IPS projekt, Steg för Steg IPS 2.0, så får arbetet fortsätta med att försöka jobba för en implementering. Eventuellt kommer en IOP (Ideellt offentligt partnerskap) att bli aktuellt i samarbetet med Fontänhuset.

Efterfrågan på Activas utbildningar för professionella är fortsatt stort, trots pandemin. Ett framgångsrikt digitaliseringsarbete har gjorts av enheten. Under 2021 rekryterades en ny medarbetare och under 2022 börjar ytterligare nya medarbetare. De kommer ersätta nuvarande Enhetschef och utbildare som går i pension och medarbetare som går till nya arbetsuppgifter inom Activa. Inflödet av nya beställningar ökar och utbudet har utökats med MI utbildning. Prognosen för 2022 ser ljus ut och utvecklingsarbetet fortsätter.

De allra flesta som får Activas stöd har behov av långvariga insatser i samverkan med myndigheter och vårdgivare. Problembilden hos Activas arbetssökande är ofta sammansatt. Vanligt är att

personerna har flera funktionsnedsättningar kombinerat med bristfällig utbildning, ingen eller svag förankring på arbetsmarknaden, brister i svenska språket och social problematik. Unga och unga vuxna med psykiatriska problematik är den grupp som idag är störst och ökar snabbast.

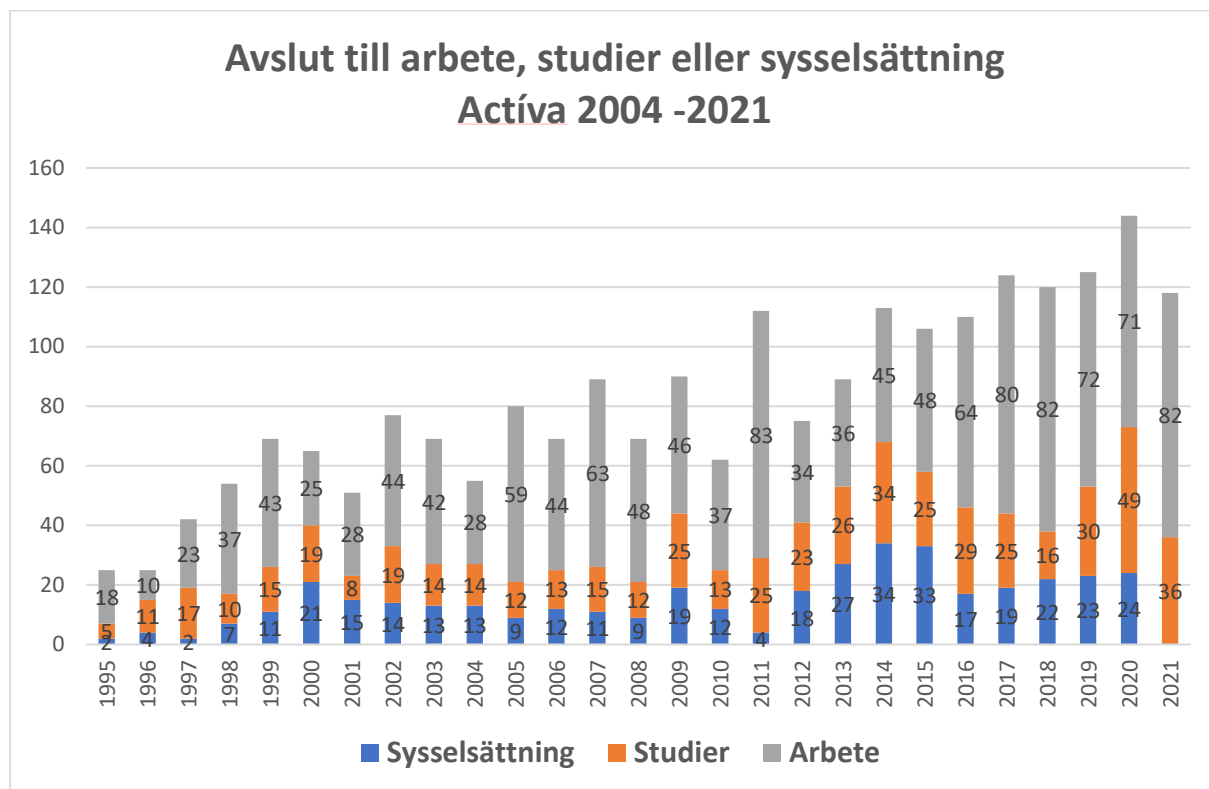
Behovet av insatser av det slag som Activa erbjuder kommer att vara fortsatt mycket stort och den unika kompetens inom sakområdet som finns i verksamheten gör att Activa kan se framtiden an med tillförsikt, förutsatt att Activa är fortsatt nyskapande, vidmakthåller sin höga kompetens, håller hög kvalitet och är till fortsatt nytta för individ och samhälle. Därför är vårt kvalitetsutvecklingsarbete som påbörjades under 2021 en viktig förutsättning.

Pandemin

Det har varit ännu ett år präglad av utmaningar. Arbetet på distans fortsatte ända fram till och med september då vi började återgå till att jobba mer på plats. Men under december månad förstod vi att en ny våg skulle kräva mer distansarbetet igen. Vissa av våra verksamheter så som Aniarorna, Ängen och Centrum för hjälpmedel har haft öppet för deltagare under hela pandemin och ställt om verksamheten så att alla ska kunna känna sig trygga. Det har varit enormt viktigt för vår deltagare att kunna fortsätta komma till vår verksamhet. Därför har vi under hela Pandemin jobbat med att ställa om och inte ställa in.

Vi har också ställt om mycket som vi nu ska tillvarata. Den digitala arenan som mötesplats kanske tvingades på oss. Men efter hand som tiden gått har vi inte bara vant oss utan också kunnat se utvecklingsmöjligheter och ett förändrat arbetssätt. Var vi utför vårt arbete kanske har minskat i betydelse och ger möjligheter till ökad flexibilitet. Vi kommer erbjuda de medarbetare som vill och där det i förhållande till arbetsuppgifter är möjligt att utgå hemifrån två dagar/vecka även i fortsättningen.

Antal personer som avslutats till arbete, utbildning eller sysselsättning per år



Vi mäter inte längre hur många som går till sysselsättning eftersom det inte ligger i linje med vårt arbetssätt att målet är att bli avslutad till en sysselsättning.

Ekonomi

Activa redovisar ett ekonomiskt överskott på 1 922 tkr. Överskottet beror dels på högre intäkter för tjänsten "Stöd och matchning" där Activa är en kompletterande aktör till Arbetsförmedlingen. Under året övergick vi till tjänsten Kundval rusta och matcha där intäkterna inte riktigt ligger på samma nivå som Stöd och matchning men pga. eftersläpningar i utbetalningar är intäkterna fortsatt goda under 2021. Även en högre intäkt på försäljning av utbildning och handledning, mottagande av grupper från Furuboda inom projekt Moves och studiebesök från Italien har bidragit till överskottet. Intäkterna för mottagande och studiebesöket från Italien var inte budgeterade.

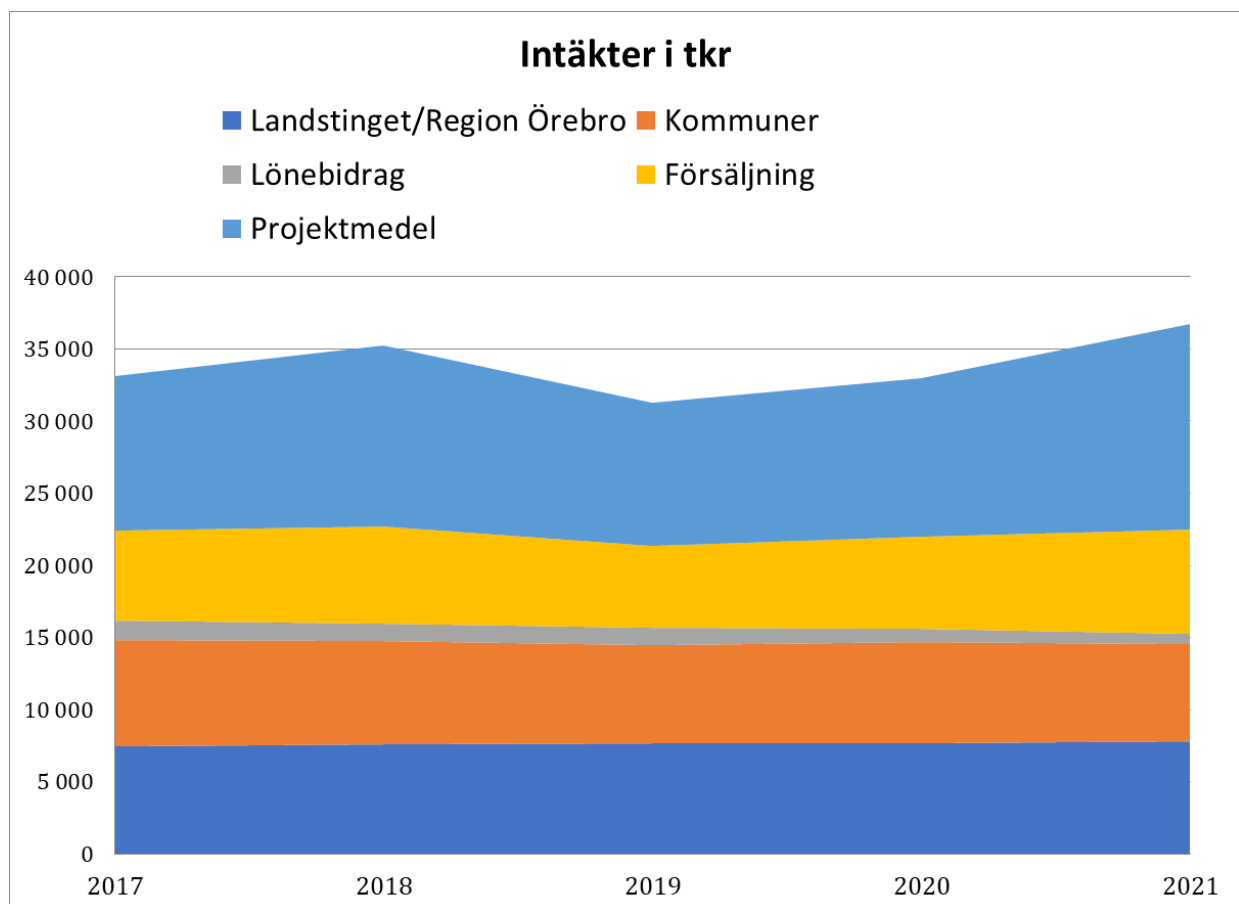
Efter 2021 års resultat har Activa ett positivt fritt eget kapital på 5 364tkr.

Målet om 3 000 tkr i fritt eget kapital är därmed uppnått redan vid årsskiftet 2020/2021. Det egna fria kapitalet ska öka möjligheterna att klara nedgångar i ekonomin och intäkter samt förändringar i omvärlden som snabbt kan få konsekvenser för verksamheten. Det fria egna kapitalet ger också möjligheter till att investera i verksamhetsutveckling.

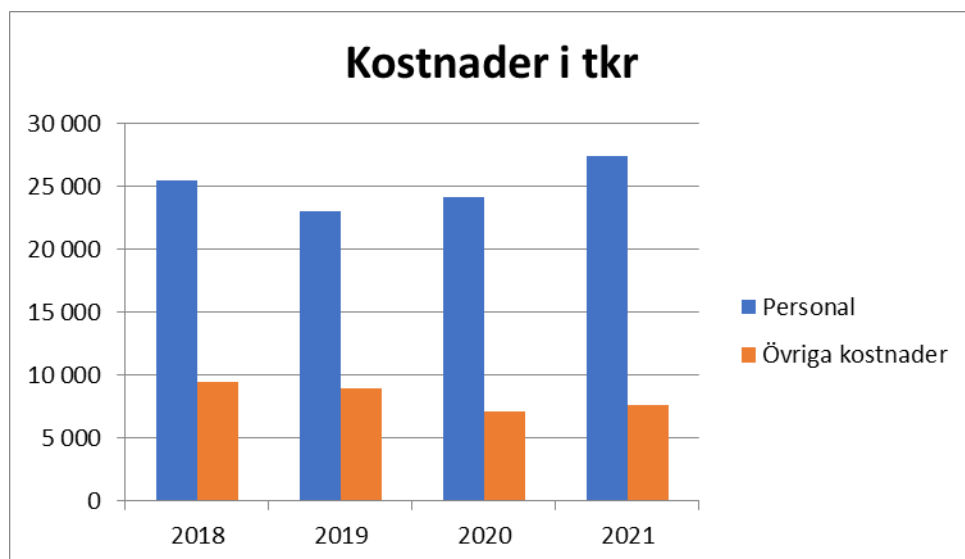
Flerårsöversikt, belopp i tkr

	2021	2020	2019	2018
Omsättning, tkr	37 081	33 289	31 618	35 627
Årets resultat, tkr	1 922	2 004	-398	638
Eget kapital, tkr	7 615	5 693	3 688	4 087
Balansomslutning, tkr	18 271	19 860	16 592	18 257
Soliditet, %	42%	29%	22%	22%

Finansiering Activa, 2017 – 2021



Kommentar: Region Örebro län och Örebro kommun är stiftare. Försäljning är till största delen tjänster till arbetsförmedlingen, kommuner och utbildnings och utvärderingsuppdrag. Med projektmedel avses främst intäkter från Europeiska socialfonden samt medel från de Finansiella samordningsförbuden.



Kommentar; personalkostnader består dels av direktanställd personal, dels av personal i projekt.

Måluppfyllelse

ACTIVA STÖDJER MÄNNISKOR TILL EN VARAKTIG ETABLERING PÅ ARBETSMARKNADEN OCH TILL ATT PÅBÖRJA UTBILDNING (JOBBS)

Mål	Måluppfyllelse, grönt, gult, rött	Kommentar
<p>Under 2021 ska minst 50 personer nå anställning och 40 personer påbörja utbildning med Activas stöd inom ramen för kommunavtalen.</p> <p>Nöjdhet hos avtalskommunerna ska vara 100%</p> <p>Antal personer som efter ett år är kvar i anställning. Arbetet med hur detta ska kunna följas upp görs under 2021.</p> <p>Hälften av alla som når anställning via Activa ska ha fortsatt ordnat långvarigt stöd efter anställningen.</p>		<p>82 personer gick till arbete och 36 personer till utbildning. Målet är alltså uppnått med god marginal vad gäller personer som gått till arbete. Något färre har gått vidare till studier vilket förmodligen beror på att arbetsmarknaden återhämtat sig och därmed finns fler arbetstillfällen. (GRÖNT)</p> <p>Enkät till kommunerna skickades ut tillsammans med verksamhetsuppföljning under hösten 2021. Endast en kommun har svarat. Ny undersökning skickades ut i februari 2022 pga så få svarande under hösten. (INTE GÅTT ATT MÄTA)</p> <p>Påbörjat och 74 % av de som fick anställning 2020 har efter ett år kvar sitt arbete. (GRÖNT)</p> <p>Inte genomfört då det hänger samman med kommunavtalen och tydliggörande av tjänsteutbud (RÖTT)</p>

<p>Följa hur många som återvänder till Activa.</p> <p>Fortsätta arbete med att förnya och uppgradera kommunavtalen inkl ekonomi och ersättning för tjänsterna</p> <p>Syfte med den förberedande verksamheten ska tydliggöras och mål sättas.</p> <p>I samarbete med Hallsbergs kommun ska behov av insatser fastställas under 2021</p> <p>Fortsätta samarbete med Arbetsförmedlingen</p> <p>Bibehålla den högsta rankingen i Arbetsförmedlingens system, 4 stjärnor i Karlskoga och sträva efter samma ranking i Örebro</p> <p>Att deltagarna blir kvar långsiktigt i anställning efter insatsens slut och Activa erhåller full bonus i avtalet Kundval rusta och matcha</p>		<p>Inte möjligt att följa upp i det gamla verksamhetssystemet. Uppföljning börjar vi göra 2022 då vi har ett nytt verksamhetssystem (INTE GÅTT ATT MÄTA)</p> <p>Arbetet är påbörjat. Kumla kommun har ett nytt avtal med ett tydliggörande av tjänsten och krav på tjänsten. Vi väntar på att samarbetsöverenskommelsen med Örebro kommun ska omförhandlas som vi sedan kommer låta leda vägen i förnyandet av avtal och tjänster. (GULT)</p> <p>Arbetet är påbörjat och finns med i VP 2022. (GULT)</p> <p>Genomfört vid dialogmöte. Dialogmöten sker nu varje år under kvartal 1. Nöjdheten god och antalet deltagare i verksamheten har utökats utifrån önskemål från Hallsbergs kommun. (GRÖNT)</p> <p>Inom ramen för de avtal vi har och kommer att ha med Arbetsförmedlingen deltar vi i alla möten de har och samarbetar bra med lokala företrädare. (GRÖNT)</p> <p>Så länge vi hade avtal inom Stöd och matchning hade vi högsta ranking. I den nya insatsen Kundval rusta och matcha finns än så länge inget rankingsystem framtaget men är på gång. (GRÖNT)</p> <p>Under 2021 utbetalades bonus i 42 fall till en summa om 723 075 kronor. Det innebär då att 42 deltagare blivit kvar långvarigt i anställning/studier. (GRÖNT)</p>
--	--	--

ACTIVA SKA VARJE ÅR STARTA, INITIERA ELLER DELTA I MINST ETT PROJEKT SOM UPPFATTAS INNOVATIVT INOM SITT VERKSAMHETSOMRÅDE. (PROJEKT)

Mål	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>Fortsätta utveckla metoder för transnationell praktik för unga vuxna i målgruppen och mottagande av Activa</p> <p>Arbeta med projektfinansiering och ansökningar till ESF och Erasmus plus</p>		<p>Har resulterat i en förstudie vi skrivit till MUCF rörande fortsatt arbetet med att utveckla transnationalitet och deltagande i transnationellt projekt som ägs av vår samverkanspartner i Berlin, Kids & co. (GRÖNT)</p> <p>Under 2021 gjordes ansökan till Vinnova som ej beviljades. Ansökan till ESF, React Europé som beviljades och ansökan i samverkan med transnationell partner inom Erasmus + som beviljats. (GRÖNT)</p>

Ackrediteringen		Förberett för en utökad ackreditering samt skapat en samarbetsgrupp med länets skolor kring fortsatt utbyte inom ramen för mobilitet för elever och utbyten för professionella. Projekt Ready for take off har varit vilande pga. pandemin. (GULT)
-----------------	--	--

ACTIVA UTBILDAR PROFESSIONELLA OCH ERBJUDER STÖD I UTVECKLINGSARBETE INOM SITT KOMPETENSOMRÅDE

Mål	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>Under 2021 ska Activa utbilda minst 300 personer under 60 utbildningsdagar med deltagare från främst primärkommuner och till dessa också erbjuda handledning inklusive stöd i implementering av metod.</p> <p>Intäktskrav 2021 är 900 t kr för försäljning av utbildning och handledning och 100 tkr för Rikskonferensen.</p> <p>Activas rikskonferens som internutbildning och marknadsföringsinsats</p> <p>Genomföra utbildningar och handledningsuppdrag externt</p> <p>Ta fram en utvecklingsplan för utbildningsverksamheten inkl hur marknadsföring och sälj kan utökas.</p> <p>I kommande projektverksamhet, nyttja utbildningsverksamheten som en del i att öka intäkterna.</p>		<p>Målet är till stora delar uppnått. Totalt har 250 personer utbildats vid 70 tillfällen. Kundbetyget ligger på 5,33 på en 6 gradig skala. (GRÖNT)</p> <p>Uppnått. Under 2021 uppgick intäkterna till 1180 tkr vilket är ett överskott i förhållande till budget med 280 tkr. (GRÖNT)</p> <p>Genomfördes digitalt med gott betyg. (GRÖNT)</p> <p>Vi har många kunder över hela landet och marknadsför oss nationellt (GRÖNT)</p> <p>Genomfört (GRÖNT)</p> <p>Så sker nu och fungerar mycket bra (GRÖNT)</p>

UNDER 2021 SKA ACTIVA GENOM OLIKA AKTIVITETER SYNLIGGÖRA VERKSAMHETEN FÖR ATT BEFÄSTA SIN POSITION SOM LEDANDE AKTÖR INOM SITT VERKSAMHETSOMRÅDE I LÄNET. ARBETSGIVARE SKA UPPFATTA ACTIVA SOM EN TRYGG OCH KOMPETENT SAMVERKANSPARTNER. (VERKSAMHETSÖVERGRIPANDE)

Mål	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>Utdelning av ActivaDraken, utse Activaambassadör och dela ut Stipendier</p> <p>Ta fram en strategi för marknadsföring och media, Activas hemsida, Sociala medier, marknadsföringsmaterial mm</p> <p>Job Shadow day</p> <p>Deltagande i nätverk som Företagarna och Örebro Promotion, MöckelFöretagen och BNI</p>		<p>Genomfört, Draken utdelad till 2 företag och en ambassadör utsedd. Stipendier utdelade. (GRÖNT)</p> <p>En marknadsföringsplan finns liksom ett årshjul för de aktiviteter vi ska genomföra under året för att marknadsföra Activa. Nytt marknadsföringsmaterial har också tagits fram i samband med kvalitetsarbetet. Dessa är riktade till nya deltagare, beställare samt arbetsgivare. (GRÖNT)</p> <p>Blev inget pga. pandemin (RÖTT)</p> <p>Pga. Pandemin har mycket varit inställt eller skett digitalt. Nyttan där möten ägt rum är den bedömda nyttan stor mellan 4 och 5. Vi har lämnat medlemskapet i Företagarna pga. nyttan bedömdes som väldigt liten. (GULT)</p>

ACTIVA SKA BIDRA TILL ATT MINSKA MILJÖPÅVERKAN OCH AKTIVT BIDRA TILL VERKSAMHETEN I ALLA DELAR ÄR KLIMATNEUTRALA ELLER KLIMATKOMPENSERAR. EN MILJÖPLAN FINNS OCH VERKSAMHETEN SKA FORTSÄTTA VARA MILJÖDIPLOMERADE. (VERKSAMHETSÖVERGRIPANDE)

Mål	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>Minska flygresor och miljökompensera för flygresor som inte går att undvika</p> <p>Alla livsmedelsinköp görs utan att använda fossilt bränsle</p> <p>Vi ska ta fram en kravspec på miljökrav att ställa vid upphandling</p> <p>Varje personaldag har en miljöpunkt</p> <p>Alla våra deltagare får information om vår miljöcertifiering</p> <p>Plantera växter som lockar viktiga pollinerare</p> <p>Undersöka möjligheten att köpa begagnade mobiltelefoner via tex Refurbly</p> <p>Vid inköp av möbler och textilier undersöka möjligheten till återbruk, köpa begagnat</p>		<p>Vi miljökompenserar alla flygresor och letar samarbeten med partners som finns närmare oss. (GRÖNT)</p> <p>Uppfyllt, sker med elcykel eller med elbil. (GRÖNT)</p> <p>Finns framtagen. (GRÖNT)</p> <p>Ja finns med på personalinformationerna varje gång. (GRÖNT)</p> <p>Så sker i stor utsträckning men vi behöver kunna följa upp detta bättre. (GUL)</p> <p>I samarbete med Vilan utbildning är detta gjort. (GRÖNT)</p> <p>Genomfört och vi köper begagnat där det går. (GRÖNT)</p> <p>Vid uppdatering av konferensrum och mötesrum har vi återanvänt en del och köpt en del nytt. (GRÖNT)</p>

ACTIVA SKA HA HÖG KVALITÉ PÅ TJÄNSTER KOMBINERAT MED KOSTNADSEFFEKTIVITET OCH BYGGA UPP DET EGNA KAPITALET, SÅ ATT DET FINNS EN BUFFERT VID OMVÄRLDSFÖRÄNDRINGAR OCH OMSTÄLLNINGSSARBETE. (VERKSAMHETSÖVERGRIPANDE)

Mål	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>Resultatet ska ge ett överskott så att Activa vid utgången av år 2021 har fritt eget kapital på tre miljoner kronor.</p> <p>I budget för 2021 är målet ett resultat på ca 500 t kr. På grund av osäkerheter kring beviljandet av projekt och</p>		<p>Det fria egna kapitalet uppgår vid årsskiftet 2021 till 5 364 tkr. (GRÖNT)</p> <p>Överskottet i bokslutet uppgår till 1 922 tkr. (GRÖNT)</p>

<p>avtal med Arbetsförmedlingen kan resultat komma att justeras under året.</p> <p>Renoveringar av fastigheten på Landbotorpsallén ska ske enligt underhållsplan vilket för 2021 innebär; Byte av golvmattor</p> <p>Frågan om överskottsålet ska utredas och en långsiktig strategi tas fram som även innehåller förutsättningar för hur överskottet kan användas i framtiden.</p>		<p>Golvmattor är utbytta. Med anledning av den goda ekonomin har ytterligare underhåll/investeringar gjorts så som ny utrustning/teknik till konferens- och mötesrum i Örebro och Karlskoga, beslut om att investera i solceller samt uppgradera digital- och hörselteknik. (GRÖNT)</p> <p>Klart och styrelsen har fattat beslut om detta. (GRÖNT)</p>
--	--	--

ACTIVA SKA VARJE ÅR STARTA, INITIERA ELLER DELTA I MINST ETT PROJEKT SOM UPPFATTAS INNOVATIVT INOM SITT VERKSAMHETSOMRÅDE.

Mål	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>Nya projekt under 2021;</p> <p>React Europé Job boost</p> <p>Steg för Steg IPS 2.0</p> <p>Projekt i ansökningsfas;</p> <p>Förstudieansökan MUCF och deltagande i förstudie</p> <p>Pågående projekt;</p> <p>Moves</p> <p>Ready for take off – Erasmus +</p> <p>Mottagandet inom mobilitet i samverkan med samarbetspartners i nuvarande mobilitetsprojekt som del i metodutvecklingsarbetet.</p> <p>Från nyanländ till medarbetare</p> <p>Cherries</p> <p>Arbetsspår</p> <p>Bridge</p>		<p>2021 12 01-2023 03 31</p> <p>2021 01 01-2023 03 31</p> <p>Beviljat 2022 02 28</p> <p>Pågår till 2022 08 31</p> <p>Vilande och avslutas 2022 06 30</p> <p>Pågår till 2022 09 30</p> <p>Pågår till 2022 08 31</p> <p>Pågår till 2023 01 31</p> <p>Pågår till 2022 09 30</p> <p>Pågår till 2023 12 31</p>

Ratsam		Pågår till 2022 12 31
--------	--	-----------------------

Actívas styrelse

Sammansättning 20211231

Styrelsens ordinarie ledamöter kommer från Region Örebro län och Örebro kommun, länets övriga kommuner har tre ersättarplatser.

Ordförande

Marianne Skinnars Bruno Region Örebro Län

Vice ordförande

Patrik Jonsson, Programdirektör Social välfärd Örebro kommun.

Ledamöter

John-Ivar Fallström, Kvalitetssamordnare, Område psykiatri, Region Örebro län

Elisabeth Ljunglöf, Verksamhetschef för Vuxenhabiliteringen, Region Örebro län

Johanna Viberg, Förvaltningschef, Förvaltningen för funktionshindrade, Örebro kommun

Nima Poshin, Förvaltningschef Förvaltningen för arbetsmarknad, utbildning och försörjning, Örebro kommun.

Ersättare

Gabriella Mueller Prabin, Socialchef, Kumla kommun

Marjo Koivomaa, Socialchef, Degerfors kommun

Eila Kilpala, IFO chef i Nora kommun

BILAGA MEDLEMSKAP

Activa är medlem i en rad olika organisationer som ideella och ekonomiska föreningar. Motivet för medlemskap varierar från avtalsstyrda (Sobona) till nätverkande inom intresseområdet (SFSE-Supported employment) men även stöd till blivande arbetsgivare för Activas målgrupper.

Arbetsgivarorganisation

Sobona – systerorganisation till SKR

Företagarföreningar och nätverk

Kumla promotion, Företagarna i Örebro, Möckelnföretagen, Handelskammaren Mälardalen.

Intresse eller lobbyorganisationer

YES Forum, Europeisk lobbyorganisation, REVES samverkan kring social ekonomi i Europa.

Partnerskapet för sociala innovationer Region Örebro län

SFSE (svenska föreningen supported employment)

EUSE (Europeiska föreningen supported employment)

Brukarorganisationer

Attention och Fontänhuset

Ideella föreningar

Föreningen Hälsobro.

Ekonomiska föreningar, sociala företag - under uppbyggnad eller fungerande inom verksamhetsområdet funktionsnedsättning -arbetsmarknad.

Coompanion ekonomisk förening i Örebro län, Mikrofonden i Örebro län.

Post	Budget 2021	Bokslut 2021	Avvikelse
Arbetsförmedlingen	1 800	2 201	401
Kommunerna i länet inkl Aniara	8 388	8 791	403
Region Örebro län, bidrag	7 700	7 775	75
Försäljning av varor och tjänster	665	882	217
Summa arbete	18 553	19 649	1 096
Försäljning av varor och tjänster	900	1 181	281
Rikskonferens	250	5	-245
Summa utbildning	1150	1 186	36
Projekt Active Euromobility, ESF	2 151	1 764	-387
Projekt IPS, ESF	940	1 801	861
Erasmus+ projekt (UHR)	330	0	-330
React EU, ESF	0	14	14
Projekt Från nyanländ till medarbetare ESF	3 411	3 527	116
Projekt Moves via SKL, ESF	667	1 180	513
Projekt Arbetsspår	3 902	4 038	136
Projekt Steg för steg - IPS 2.0	2 100	1 938	-162
Div projekt Cherries, Inlevelse ger insikt, mottagande	675	851	176
Summa projekt	14 176	15 113	937
Lönebidrag för anställda	679	708	29
Hysesintäkt Activahuset	279	285	6
Övriga ersättningar	170	140	-30
Summa övriga intäkter	1 128	1 133	5
Summa rörelseintäkter	35 007	37 081	2 074
Lönekostnader, sociala avgifter och övriga personalkostnader som kompetensutveckling, hälsovård	-27 226	-27 478	-252
Lokal- och fastighetskostnader	-1 354	-1 244	110
Övriga driftskostnader	-5 394	-5 919	-525
Summa rörelsekostnad	-33 974	-34 641	-667
Avskrivningar inventarier och byggnader	-440	-422	18
Finansiella kostnader	-133	-96	37
Resultat	460	1 922	1 462