

## **Yrkeshögskolesamverkan i Örebro län 2023-2025**

### **Sammanfattning**

Handelskammaren Mälardalens Service AB ansöker om 50 procent av projektets bokförda kostnader, dock högst 822 076 kronor för projekt Yrkeshögskolesamverkan i Örebro län under perioden 2023-01-01 – 2025-12-31.

En förstudie gällande regional samverkan kring YH-utbildning har genomförts efter beslut av Regional tillväxtnämnd i juni 2021. Resultatet av denna utgör grund för projektets utformning. Förstudien syftade till att ta fram ett förslag på hur en regional yrkeshögskolesamverkan för Örebro län kan finansieras och organiseras. Detta för att genom regional samverkan i Örebro län utveckla och effektivisera arbetet med yrkeshögskoleutbildning. Projektet syftar till att etablera ett partnerskap för samverkan kring YH-utbildningar och skapa goda förutsättningar för en långsiktigt hållbar organisering och finansiering bortom projektperioden.

### **Skäl för det föreslagna beslutet**

Projektet genomförs enligt den regionala utvecklingsstrategins prioriterade område Kompetensförsörjning och matchning och bidrar till att nå målet om förbättrad kompetensförsörjning.

Nämnden för regional tillväxt har fattat beslut om inriktning för finansiering för det statliga anslaget 1:1 regionala tillväxtåtgärder (2021-04-07 § 26). Projektet bedöms ligga i linje med den prioriterade inriktningen ”Projekt som främjar en utveckling av näringslivet som är långsiktig och hållbar” och insatser kopplat till utveckling av utbildningar som matchar näringslivets behov, stärka företagens förmåga i kompetensförsörjningsarbetet.

### **Bakgrund**

Bakgrunden till projektansökan är en förstudie som Region Örebro län, tillsammans med parterna Yrkesutbildningscenter Örebro kommun, Näringslivskontoret Örebro kommun och Handelskammaren Mälardalen, har initierat och genomfört med stöd av konsultföretaget Apel AB i Örebro. Förstudien syftade till att ta fram ett förslag på hur en regional yrkeshögskolesamverkan för Örebro län kan finansieras och organiseras. Detta för att genom regional samverkan i Örebro län utveckla och effektivisera arbetet med yrkeshögskoleutbildning.

Förslaget i förstudien innebär att ett partnerskap bildas med Region Örebro län, Yrkesutbildningscenter (Örebro kommun), Näringslivskontoret (Örebro kommun) och Handelskammaren Mälardalen som ingående parter initialt. Förstudien har visat att det finns mycket goda förutsättningar att bilda ett sådant partnerskap för yrkeshögskolesamverkan i Örebro län.

I förstudien föreslås att Handelskammaren Mälardalen tar rollen som värdorganisation för partnerskapet. Inom Handelskammaren Mälardalen finns fleråriga erfarenheter av samordning av Yrkehögskola Mälardalen (YHM) som är värdefulla. Handelskammaren Mälardalen har också med sin bas av medlemsföretag en legitimitet och en trovärdighet i mötet med näringslivet.

För att etablera plattformen för partnerskapsarbete och skapa långsiktigt hållbara förutsättningar är det en stor fördel att kunna bedriva utvecklingsarbetet i projektform under en tid. Därav denna projektansökan. Projektet ska ses som en investering som underlättar ett systematiskt uppbyggnadsarbete, där parterna delar ägarskapet och medverkar aktivt på både strategisk och operativ nivå. Det kan då skapas goda förutsättningar för en långsiktigt hållbar organisering och finansiering bortom projektperioden. Parterna bakom projektansökan bedömer att Handelskammaren Mälardalen är lämplig som projektägare.

YH-utbildningar är viktiga för kompetensförsörjningen, och betydelsen blir över tid snarare större än mindre. YH som utbildningsform, inklusive korta YH-utbildningar, förväntas öka i omfattning och vara av ännu större vikt framöver, i en alltmer föränderlig arbetsmarknad. Inom flera olika branscher finns en risk att tillväxten hämmas för att det inte finns de utbildningar som behövs. Kunskapen om YH som utbildningsform behöver bli större, såväl hos individer som hos företag och verksamheter. Kompetensbehov hos företag behöver fångas upp med större systematik och mer samverkan behövs för att möjliggöra angelägna utbildningar.

Projektet har tre huvudsakliga målgrupper:

1. Arbetsgivare i Örebro län, primärt privata
2. Utbildningsanordnare som redan är verksamma i länet och tillkommande som kan erbjuda YH-utbildningar som svarar mot kompetensbehoven i företagen.
3. Potentiella YH-studerande män och kvinnor som efter utbildning kommer att ha den kompetens som företagen efterfrågar. Dessa är en "indirekt" målgrupp i

Tjänsteställe, handläggare  
Projektstöd, Mirela Redzic

Projektforum  
2022-11-14

**Projektbeskrivning**  
Dnr: 22RS10145

projektet, som kommer att nås främst genom andras befintliga forum och med hjälp av/tillsammans med målgrupp 1 och 2 samt olika främjande aktörer (se nedan).

Projektets huvudsakliga främjare är de organisationer som tillsammans kommer att utveckla och etablera partnersamverkan kring YH-utbildning i länet under projekttiden. Fyra av dem har arbetat tillsammans med den förstudie som genomförts och inför projektansökan:

- Handelskammaren Mälardalen
- Örebro kommun, Näringslivskontoret
- Örebro kommun, Yrkesutbildningscenter
- Region Örebro län, Regional utveckling

Dialog kommer att föras med de andra kommunerna i länet, med ambitionen att de formellt ska delta i partnerskapet redan under projekttiden. Andra aktörer som kommer att involveras i projektet är organisationer med främjande uppdrag som rör kompetensförsörjning och matchning:

- Trygghetsorganisationer
- Branschorganisationer
- Intresseorganisationer, t ex Svenskt Näringsliv
- Arbetsgivarorganisationer
- Fackliga organisationer
- Teknikcollege
- Industrihub/IUC
- Arbetsförmedlingen

### **Övergripande mål**

På lång sikt ska projektet leda till ökad kunskap och ökat engagemang för Yrkeshögskolan som utbildningsform och som ett strategiskt verktyg i kompetensförsörjningen. Utbildningar som svarar mot arbetsgivares behov av kompetens kommer att genomföras med högt deltagande av både män och kvinnor.

### **Projektmål**

Projektet ska etablera ett partnerskap för samverkan kring YH-utbildningar som inte finns för närvarande.

**Delmål och aktiviteter**Delmål 1 Samverkansforumet är etablerat med en långsiktig samfinansiering av främjare och utbildningsanordnare

## Aktiviteter:

- Löpande omvärldsbevakning inom områden av relevans för länets kompetensförsörjning och där YH-utbildningar kan svara mot behov
- Dialog/förankring länets övriga kommuner
- Nätverk för utbildningsanordnare
- Löpande dialog med företag/näringslivsrepresentanter
- Utarbeta finansieringsmodell och partneravtal

Delmål 2 Relevanta YH-utbildningar med hög fyllnadsgrad och jämnare könsfördelning genomförs.

## Aktiviteter:

- Nätverk utbildningsanordnare
- Medverkan vid event och mässor
- YH-släpp, event i januari varje år efter YH-myndigheten meddelar beviljade utbildningar
- 

Delmål 3 Arbetsgivare har fått ökade kunskaper och har ett ökat engagemang inom YH.

## Aktiviteter:

- Branschseminarier
- Nyhetsbrev
- YH-släpp, event i januari varje år efter YH-myndigheten meddelar beviljade utbildningar
- Ta fram underlag för utbildningar genom befintlig statistik och branschseminarier
- Kommunikation och marknadsföring via webb och sociala medier
- Löpande dialog med företag/näringslivsrepresentanter

Delmål 4 Fler strategiska forum och kanaler i länet kommunicerar YH-frågor.

## Aktiviteter:

- Ta fram underlag för utbildningar genom befintlig statistik och branschseminarier
- Nyhetsbrev; Kommunikation och marknadsföring via webb och sociala medier
- Medverkan event och mässor

- Dialog och förankring länets övriga kommuner

### **Ingående kommuner**

Alla kommuner i Örebro län. Initialt ingår Örebro kommun formellt i projektet.

### **Regional samverkan**

Idémässigt råder samsyn kring behovet av samverkan i YH-frågor bland projektägare och samverkande partner i projektet, som alla utifrån sina olika uppdrag /verksamheter verkar för en bättre kompetensförsörjning i regionens näringsliv. Ytterligare en idémässig förankring är den samverkansmodell kring YH-utbildning som Handelskammaren Mälardalen har utvecklat i Västmanland.

Finansiellt är projektet förankrat genom den överenskommelsen mellan projektägare och samverkanspartner om finns om samfinansiering av projektet. Det finns också en plan om att koppla fler kommuner till partnerskapet under projekttiden samt att inkludera utbildningsanordnare som bidrar till finansieringen genom avgifter under del av projekttiden och i den långsiktiga finansieringen.

Den geografiska förankringen i regionen säkerställs genom att Handelskammaren Mälardalen verkar i hela länet och i Region Västmanland. Projektet har också en uttalad målsättning att involvera fler av länets kommuner under projekttiden.

### **Perspektiv**

Jämställdhet - Arbetsmarknaden är könssegregerad med obalans mellan män och kvinnor inom olika yrken och sektorer. Projektets primära målgrupp är arbetsgivare inom privat sektor, där män är överrepresenterade i många branscher. Olika insatser pågår för att utjämna balansen och samtidigt är det känt att avhoppet från jobb är större hos det underrepresenterade könet i både mans- och kvinnodominerade yrken.

I projektet kommer olika aktiviteter att riktas till målgruppen arbetsgivare, bland annat branschseminarier. Här kommer det att ges goda möjligheter att lyfta jämställdhetsfrågor och att synliggöra de mervärden som kan skapas med en jämnare könsbalans. Det handlar både om ekonomiska mervärden, då studier visar att jämställda företag är mer lönsamma. Arbetsgivare som lyckas attrahera det underrepresenterade könet får också en bredare rekryteringsbas. Samtidigt är det viktigt att påtala behoven av förändringsarbete på arbetsplatsnivå.

YH-utbildning är också en utbildningsform då det av olika orsaker är aktuellt med yrkesbyten. Techbranschen är exempel på en växande bransch, där allt fler företag arbetar systematiskt för att öka andelen kvinnor bland medarbetare och där YH-utbildning kan ge möjligheter till karriärväxling.

Handelskammaren Mälardalen har ett integrerat jämställdhetsperspektiv i all kommunikation, vilket också kommer att präglade projektet och komma till uttryck på alla mötesplatser.

Integration - Yrkesutbildningscenter, som är samarbetspartner i projektet, verkar i en organisation där många utlandsfödda studerar, allt från svenska för invandrare till gymnasiekompetens och yrkesutbildning på gymnasienivå. Detta ger en möjlighet att systematiskt synliggöra yrkeshögskoleutbildning som en möjlig karriärväg för målgrupperna. Projektet kan ha integration som tema på nätverksträffar och uppmärksamma diskrimineringsfrågor i branschforum och anordnarträffar. Mångfald och inkludering kan lyftas som en strategisk fråga då det gäller att bredda rekryteringsbasen. Integration och mångfald kommer att finnas med i kommunikation och på mötesplatser i projektet.

Ekologisk hållbarhet - Det ställs krav på att utbildningsanordnare av yrkeshögskoleutbildningar, tillsammans med arbetslivet, har tänkt igenom hur utbildningens innehåll kan bidra till miljö- och klimatomställning. Utbildningarna behöver ta upp aspekter kring hållbart arbetssätt och energieffektivisering för att kunna förse branscher med rätt kompetens. Nya yrkeshögskoleutbildningar kan bidra till klimatomställning och långsiktig hållbar utveckling, ex grön teknik, hållbart byggande, soleteknik, gröna näringar och cirkulär ekonomi. Myndigheten för yrkeshögskolan har prioriterat kurser och kurspaket som bl.a. har inriktning mot energieffektivisering, klimatomställning och hållbarhet. Projektet kommer också att ha med hållbarhet som riktmärke vid genomförande av nätverksträffar, mötesplatser eller andra aktiviteter.

### **Långsiktighet**

Projektets delmål 1 är att samverkansforumet ska vara etablerat då projektet avslutas och att en långsiktig samfinansiering av främjare och utbildningsanordnare ska vara säkerställd.

Projektmålet är väl förankrat på regional nivå och i de samverkande parternas respektive organisationer och beredskap finns att fortsätta med samfinansiering av

Tjänsteställe, handläggare  
Projektstöd, Mirela Redzic

Projektforum  
2022-11-14

**Projektbeskrivning**  
Dnr: 22RS10145

verksamheten efter projekttiden. Avsikten är att fler kommuner i länet ska delta aktivt i partnerskapet och att utbildningsanordnare ska efterfråga samverkan med partnerskapet och därmed i viss mån bidra till finansieringen.

### **Uppföljning**

Projektet ska löpande återrapporteras till beslutande organ i Region Örebro län. Stående punkt på styrgruppsmöten och arbetsgruppsmöten. (Underlag tas fram enligt de rutiner som utarbetas under planerings- och uppstartsfasen.) Löpande uppföljning av aktiviteter som genomförs. Löpande rapportering till finansiär. Extern utvärdering kommer att genomföras under andra halvan av projekttiden.

### **Resultatspridning**

Projektets aktiviteter och resultat kommer genomgående att kommuniceras i projektet via sociala medier och andra kanaler. Målgrupperna uppdateras om status i projektet på olika mötesplatser – befintliga eller skapade inom ramen för projektet. Örebro kommun och Region Örebro län kommer att sprida projektresultat löpande i relevanta beslutsforum.

### **Projektorganisation**

Handelskammaren Mälardalen (HKM) är projektägare och värdorganisation för partnerskapet. En styrgrupp, där vd för HKM är ordförande, tillsätts i samband med projektstarten med ansvar för strategiska frågor. Näringslivskontoret och Yrkesutbildningscenter (Örebro kommun) och Region Örebro län (Regional Utveckling) ingår i styrgruppen.

En projektledare vid HKM samordnar det operativa arbetet i projektet i nära samarbete med projektets samverkande partner. En arbetsgrupp med representanter från parterna i projektet deltar i det praktiska genomförandet i nära och löpande dialog med projektledaren.

Projektorganisationen kommer att identifiera nyckelpersoner bland målgrupp och främjande aktörer, som utifrån sina olika perspektiv kan bidra i projektets genomförande.

### **Avgränsning ordinarie verksamhet**

Handelskammaren Mälardalen bedriver i nuläget ingen formaliserad verksamhet i Örebro län kopplat till YH-frågor.

Tjänsteställe, handläggare  
Projektstöd, Mirela Redzic

Projektforum  
2022-11-14

Projektbeskrivning  
Dnr: 22RS10145

### Kostnads- och finansieringsbudget

Bokförda kostnader	2023	2024	2025	Totalt
Egen personal	339 300	346086	353 008	1 038 394
Externa tjänster	142 000	142 000	142 000	426 000
Resor och logi	8 000	8 000	8 000	24 000
Indirekta kostnader	50 895	51 913	52 951	155 759
<b>Summa bokförda kostnader</b>	<b>540 195</b>	<b>547 999</b>	<b>555 959</b>	<b>1 644 153</b>

Finansiär	2023	2024	2025	Totalt
<b>Offentlig finansiär</b>				
Region Örebro län 1:1	270 096	274 000	277 980	<b>822 076</b>
Örebro kommun	200 000	200 000	200 000	<b>600 000</b>
<b>Privat finansiär</b>				
Handelskammaren Mälardalen	70 099	73 999	77 979	<b>222 077</b>
<b>Summa finansiering</b>	<b>540 195</b>	<b>547 999</b>	<b>555 959</b>	<b>1 644 153</b>