

Delårsrapport
Regional tillväxtnämnd
Delår 2023

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Väsentliga händelser	3
3	Nämndens mål, strategier och uppdrag	7
3.1	Sammanfattning uppföljning av mål och uppdrag	7
3.2	Perspektiv: Invånare och samhälle	8
3.3	Perspektiv: Process	29
3.4	Perspektiv: Resurs	37
4	Ekonomi	39
4.1	Resultatrapport regional tillväxtnämnd	39
4.2	Periodens resultat	41
4.3	Helårsprognos	42
4.4	Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans	43
4.5	Investeringar	43
4.6	Produktions- och nyckeltal	44
5	Personalekonomi	44
5.1	Personalkostnader	44
5.2	Kostnadsanalys	44
5.3	Antal tillsvidareanställda årsarbetare	45
5.4	Sjukfrånvaro (avser per föregående månad)	46
6	Intern styrning och kontroll	47
6.1	Internkontrollplan	47

1 Inledning

I Örebro län finns både styrkor att bygga vidare på och utmaningar att möta upp. Styrkorna i Örebro län är bland annat det centrala läget i Sverige, Örebro stad som ett starkt och växande centrum, många starka företag, Universitetssjukhuset Örebro och växande Örebro universitet. För länets framgång är utvecklingen i alla kommuner, utifrån sina specifika förutsättningar, centralt. Dock är det ömsesidiga beroendet mellan kommunerna starkt och en viktig anledning till samverkan.

I Regional tillväxtnämnds ansvarsområde ingår följande sakområden: näringslivsutveckling, utbildning och arbetsmarknad social välfärd och folkhälsa samt energi och klimat.

Sakområdena tillhör förvaltningen Regional utveckling och all verksamhet inom förvaltningen tar sitt avstamp i den regionala utvecklingsstrategin (RUS), vilken också genomsyrar övergripande mål, inriktningsmål, nämndmål och indikatorer i Regional tillväxtnämnds verksamhetsplan för 2023. En gemensam utgångspunkt i all verksamhet som bedrivs inom nämndens ansvarsområde är att skapa utvecklingskraft, engagemang och samverkan hos externa aktörer.

Syftet med delårsrapport för regional tillväxtnämnd är att ge en uppföljning av beslutad verksamhetsplan med budget 2023. Verksamhetsplan med budget för 2023 utgår från förutsättningar, inriktningar och mål som uttryckts i regionfullmäktiges verksamhetsplan. Uppföljningen i delårsrapporten ger en prognos på måluppfyllelse och trender för verksamheten under andra halvåret.

Nämnden har i verksamhetsplan med budget 2023 konkretiserat effektmål, inriktningar och indikatorer. I regional tillväxtnämnds verksamhetsplan återfinns RUS som en röd tråd som genomsyrar all verksamhet från effektmål och nämndmål till handlingsplaner och aktiviteter som leder till genomförande och måluppfyllelse.

Rapporten vänder sig till politiker och tjänstemän inom Region Örebro län och till länets invånare, som vill följa den regionala tillväxten i vårt län.

2 Väsentliga händelser

Sammanfattning

- På grund av ekonomiskt ansträngd situation har stora besparingskrav presenterats i slutet av andra kvartalet 2023. Arbetet med att se över hur dessa sparkrav kan förverkligas med så liten påverkan som möjligt på hela nämndens kärnuppdrag har påbörjats.
- Fyra projekt inom Utbildning och arbetsmarknad har avslutats
- Under första halvåret har två nya aktörer tillkommit till länets innovationsstödssystem.
- För omställningen till en nära vård har en gemensam färdplan för regionen och länets kommuner antagits.
- Energisituationen har visat på ett stort behov av energiingenjörer.

Utbildning och arbetsmarknad

1. Under våren har fyra projekt avslutats;

TABB, Tillsammans för alla barns bästa, resultat av projektet är ökad samverkan mellan fyra kommuner (Askersund, Degerfors, Örebro och Nora) och hälso- och sjukvården samt på lokal nivå mellan skola och socialtjänst. Medel har efter avslutet beviljats för att undersöka hur kommunerna i länet tillsammans med regionen ska kunna ta nästa steg i att utveckla sitt arbete med förebyggande, främjande och tidiga insatser.

#vägled kompetens, resultat av projektet är ökad kunskap inom vägledningsområdet

Guidance - digital tools and method development, resultat av projektet är en bank av digitala verktyg och metoder för vägledning.

Regionala program- och yrkesråd, resultat av projektet är kartläggning samt information och marknadsföringsmaterial för att fler arbetsgivare ska engagera sig.

2. Planerings- och dimensioneringsutredningen antogs i riksdagen under 2022, (SOU 2020:33) Region Örebro län har bistått Skolverket med regionala bedömningar samt gett stöd till skolhuvudmännen att implementera nya arbetssätt utifrån de nya kraven. Under våren har en översyn av samverkansavtalet påbörjats för att säkerställa innehållet utifrån de nya riktlinjerna.

3. Projektet *Skolresultaten i regionen har förbättrats – att leda och styra en komplex organisation* är förlängt till september 2023. Med utgångspunkt i FRÖ-rapporten planeras en dialogkonferens med tjänstepersoner i ledningsfunktioner för kommun och skola.

Näringslivsutveckling

- Region Örebro Innovation AB och IUC Industrihubben AB startades upp och styrelse och VD är tillsatta.

- Ett flertal ERUF-, Europeiska regionalfondens, projekt till länets aktörer är beviljade, vilket stärker förutsättningarna för att uppfylla målen kring innovation och konkurrenskraft

- Arbetet med digital plattform för besöksnäringen löper på enligt plan.

På grund av ekonomiskt ansträngd situation kom stora besparingskrav under slutet av Q2. Arbetet med att se över hur dessa sparkrav kan förverkligas med så liten påverkan som möjligt på områdets kärnuppdrag har påbörjats.

Under första halvåret har två nya aktörer tillkommit till länets innovationsstödssystem. Det bolag som har som främsta uppgift att verka för att innovationsstödssystemet hålls samman och drivs framåt är Region Örebro Innovation AB med IUC Industrihubb AB verkar för utvecklingen av länets industri.

Området tar ett större ansvar för driften och utvecklingen av Ledningsgruppsarbetet i BRO, vilket innebär att Ledningsgruppen kommer att driva även frågor som ligger utanför BRO-uppdraget.

Timbanken har under våren fått både fler rådgivare och fler företag som sökt tjänsten.

Det storregionala uppdraget har varit intensivt och flera större ERUF-projekt, Europeiska regionalfondens, har beviljats och möjliggör fortsatt goda förutsättningar för utveckling hos länets företag och organisationer.

Företagsinsatser och hållbar turism- företagskoordinator

Fler konkurser ändå hög aktivitet på de befintliga, åter

Dialog med samverkansstrukturen, efterfrågan och behov.

Välfärd och folkhälsa

Område välfärd och folkhälsa har under 2023 bedrivit verksamhet med utgångspunkt från Region Örebro läns verksamhetsplan och den regionala utvecklingsstrategins prioriterade område 6; Hälsöfrämjande arbete och hälso- och sjukvård, De tre handlingsplaner tagits fram för genomförande av det prioriterade området löpte vid årsskiftet ut. Dessa har gemensamt följts upp under första halvåret. Uppföljningen visade på behov av bättre underlag i form av analys för att prioritera rätt insatser, tydligare inriktning på insatser som är förebyggande och hälsofrämjande och starkare samverkan med civila samhället.

För omställningen till en nära vård har en gemensam färdplan för regionen och länets kommuner antagits. Den pekar ut de hälsofrämjande insatserna och insatser riktade mot barn som väsentliga i det fortsatta utvecklingsarbetet. På övergripande nivå ska systemledning och arbetsätt för gemensam ledning över organisatoriska gränser utarbetas liksom förbättrad uppföljning och en gemensam plan för utvecklingen av primärvårdsnivån (inkluderar både kommunerna och regionen). Förslag till ny överenskommelse om hälso och sjukvård i hemmet har under våren tagits fram och processats i en tjänstemannaremiss. Under andra halvåret inleds den politiska processen kring den nya överenskommelsen. Inom ”Trygga kompetensen” har regionen och länets kommuner tagit fram en gemensam kompetensförsörjningsplan där inriktningen på arbetet under våren har varit kring språk och kulturkompetens. Inom digitaliseringsområdet har beslut tagits om införande av Vaccindirekt i kommunerna för att underlätta och säkra arbetet med vaccinationer i länet. Beslut har också tagits om publicering av SIP (samordnad individuell plan) på 1177. Genom överenskommelsen mellan regeringen och SKR om ”God och nära vård” har resurser ställts till förfogande för att driva på omställningsarbetet.

Länets samordning av det suicidpreventiva arbetet flyttades från 1 januari från psykiatrin till område Välfärd och folkhälsa. Ett omfattande arbete pågår redan sedan tidigare och kan genom den ändrade placeringen bättre samordnas med annat utvecklingsarbete som avser den psykiska hälsan.

Projektet CROSS, vars syfte var att kommun, närsjukvård och civilsamhälle ska arbeta hälsofrämjande, förebyggande och proaktivt tillsammans för att förbättra människors livsvillkor, har avslutats. Lokala samverkansstrukturer/relationer finns idag i de sex kommuner som deltagit, men i olika omfattning. En modell/ramverk för samverkan kring specifikt samhällsutmaningar är framtagen för spridning och testning. Förväntade effekter av arbetssättet är nya tjänster, samarbeten eller metoder – sociala innovationer – som leder till att människors livsvillkor förbättras. Det EU finansierade projektet Cherries med målet att finna nya innovativa lösningar inom hälso och sjukvården har slutförts. I projektet ingick flera olika europeiska partners. I vårt fall genomfördes ett lokalt projekt i Laxå kommun där samverkan mellan civila samhället och de offentliga aktörerna för att motverka ofrivillig ensamhet var temat. Forskningsprojektet "Barns delaktighet och kvaliteten på socialtjänstens insatser" har under våren publicerat sin slutrapport "Barnets resa i socialtjänsten". I projektet har vi samarbetat med Uppsala universitet i ett arbete

med att granska hur barn som kommer i kontakt med socialtjänsten görs delaktiga och samtidigt arbeta med att utveckla metoder för detta. Projektrapporten har uppmärksammats på nationell nivå.

Under våren har förslag till nya folkhälsoöverenskommelser tagits fram. Dessa kommer att beslutas politiskt under andra halvåret och gälla åren 2024 - 2029. Överenskommelserna skrivs med länets kommuner länsdelsvis, RFSISU (idrottsrörelsen) och ÖLBF (bildningsförbundet).

Energi och klimat

I mars kom den senaste rapport från FN:s klimatpanel. Den visar att effekter av klimatförändringar redan ses idag med bland annat en temperaturhöjning på 1,1° C sen slutet av 1800-talet, fler extremväder samt minskad trygghet gällande försörjning av livsmedel och vatten. Sårbara samhällen som historiskt bidragit minst till utsläppen påverkas mest och de 10 procent rikaste hushållen, vilken en majoritet svenska familjer tillhör, står för runt 40 procent av alla utsläpp. Rapporten visar också att nationella åtagande inte räcker för att hålla uppvärmningen under 1,5 °C och troligen inte heller 2 °C enligt Paris avtalet. Rapporten slår också fast att vår livsstil och energiförbrukning är ohållbar samt att utsläppen behöver minska detta årtionde. Dessutom betonar den att det är viktigt att hålla nere temperaturerna så mycket vi kan eftersom ju varmare det blir desto allvarigare blir effekterna.

Utmaningar kring elkapacitet och energianvändning blir allt mer aktuella i takt med elektrifieringen av samhället. Energikontoret har tillsammans med andra Energikontor arbetat med dessa utmaningar och genom dialog och samtal med andra aktörer och myndigheter har länets möjligheter att hantera dessa frågor stärkts. Några av de utmaningar som elnätsbolag och kommuner står inför har identifierats och sammanställts i rapporter och ligger som grund för fortsatt arbete kommande år. Dialogen mellan de sju Östra Mellansverigeregionerna har stärkts genom forumet Kraftförsörjning Östra Mellansverige och en gemensam uppdatering av rapporten Kraftförsörjning ÖMS har genomförts.




Energisituationen har visat på ett stort behov av energiingenjörer. Energikontor, Länsstyrelsen och kommuner i Mälardalen har tufft att rekrytera rätt kompetens. I södra och norra Sverige har industrin flaggat för utmaningen med att hitta ingenjörer. Ska samhället tillsammans klara den gröna omställningen och elektrifieringen måste kompetensförsörjningen lösas.

Energi- och klimatrådets transportnätverk har arbetat med att öka kunskaper kring kravställning vid upphandling för att minska klimatpåverkan från transporter, genom dialogmöten mellan transportköpare och transportsäljare. Under dialogmöten har möjliga kravställningar, utmaningar och möjligheter diskuterats. Underlag från diskussionerna har både varit grund för faktiska upphandlingar som genomförts i länet, och sammanställts i en rapport. En avsiktsförklaring för upphandling av hållbara transporter har tagits fram. Den är antagen av samtliga länets kommuner, Länsstyrelsen och Region Örebro län. Det pågår även en inventering av framtida förutsättningar och behov för hållbara transporter. Detta görs tillsammans med andra aktörer i landet i ett gemensamt projekt för att ta fram en digital plattform för fossilfria tankalternativ och framtida behov.




3 Nämndens mål, strategier och uppdrag

Symbolförklaringar





Färgindikatorer, prognos måluppfyllelse helår och prognos genomförande av uppdrag helår.

-  = uppnå eller överträffa målnivån
-  = mindre, acceptabel avvikelse från målnivån
-  = större negativ avvikelse från målnivån

Förändringspilar, utveckling under året, prognos helår jämfört med föregående år alternativt årets början

-  = resultatet har förbättrats
-  = resultatet är oförändrat
-  = resultatet har försämrats

Indikatorer, status för perioden vid delår

-  = helt
-  = delvis
-  = inte alls
-  = värde saknas för perioden

3.1 Sammanfattning uppföljning av mål och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Uppnå eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	grön	gul	röd
Effekt mål från regionfullmäktige	2	2	0
Nämndens mål	8	8	0
Nämndens uppdrag	4	3	0

Nämndens mål är uppdelade i verksamhetsmål samt i territoriella mål. Verksamhetsmålen beskriver regional utvecklings eget arbete och de territoriella följer indikatorer för hela länet. De territoriella målsättningarna har således nämnden mindre egen rådighet över, men är likväl viktiga att följa. Måluppfyllelsen bland verksamhetsmålen är högre än bland de territoriella.

Måluppfyllelsen för verksamhetsmålen är god, samtliga målsättningarna bedöms bli helt uppnådda eller med en mindre acceptabel avvikelse från målnivån vid årets slut. Bland de territoriella målen bedöms måluppfyllelsen bli något sämre.

I sammanställningen ovan ingår också den målsättning som finns under regional utvecklingsstrategi.

Bland nämndens uppdrag ingår också det uppdrag som finns under effekt mål 10 som handlar om god ekonomisk hushållning.

3.2 Perspektiv: Invånare och samhälle

Perspektivet invånare och samhälle beskriver inriktningar, ambitioner och de viktigaste målsättningarna för nämndens verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt.

Effektmål 5. Länets invånare och de som verkar i Örebro län har stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.



Kommentar

Den sammanfattande bedömningen av nämndens effektmål 2022 är en sammanvägning av nämndmålen. De indikatorer som används för uppföljning av målen baseras till stor del på extern statistik, där viss eftersläpning råder. Därför kan inte statistiken fullt ut på ett rättvisande sätt återspegla läget för 2022.

Två större strategiska strukturella förändringar har skett under året för att främst bidra till den del av målet som handlar om stark konkurrenskraft; Innovationsstödssystemet är tydligare sammanhållet genom bildandet av Region Örebro Innovation AB under vilket andra relevanta verksamheter kan sorteras in som dotterbolag. I samband med detta lades Alfred Nobel Science Park ner.

Den andra större strategiska förändringen är att projektet Industrihubb har övergått till ordinarie verksamhet och ett regionalt IUC (Industriellt utvecklingscenter) har bildats.


Område Näringslivsutveckling har under året tagit en än mer aktiv roll som RUA och 96% av länets företagsfrämjande aktörer, organisationer och kommuner upplever att vi varit tydliga i vår roll som utvecklingsansvarig. Vi driver ett flertal nätverk och leder arbetet med att ta fram näringslivsrapporter.

Trots det svaga ekonomiska läget finns en relativt stark investeringsvilja i flera av länets kommuner. Preliminära siffror visar att nyföretagandet minskar efter två år av ökning.

Ett arbete med en regional digital plattform för besöksnäringen har startat. Syftet är att stärka besöksnäringens digitala tillgänglighet och synlighet för både länets medborgare och besökare.

Framsteg har gjorts i samverkansarbetet för att skapa en hög och jämn livskvalitet bland länets invånare. Huvudsakligen har arbetet tagit sin utgångspunkt i omställningen till en nära vård och satsningar på förbättrad psykisk hälsa. Ett stort antal insatser pågår i denna riktning men måluppfyllelsen måste bedömas på lång sikt och påverkas av många olika faktorer som vi inom Region Örebro län inte har rådighet över.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Antal nystartade företag per 1000 invånare i Örebro län ska vara högre än i jämförbara län (Västmanlands län, Kronobergs län, Värmlands län och Jönköpings län).		■ —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Kommentar Mäts på helår.		
Bruttoregionalprodukt, BRP, per sysselsatt ska procentuellt öka mer än i jämförbara län (Västmanlands län, Kronobergs län, Värmlands län och Jönköpings län).		— —
Kommentar Mäts på helår.		
Andel unga samt vuxna som anser sig ha gott hälsotillstånd, självskattad hälsa, ska öka. Skillnaden mellan kvinnor och män samt grupper med olika utbildningsnivå ska minska.	68%	70%  →
Kommentar Andelen elever i Liv och hälsa ung undersökningen som genomförts 2023 som besvarat frågan "Hur mår du oftast?" med bra eller mycket bra är 68% jämfört med undersökningen 2020 års resultat som var 79%. Den har alltså sjunkit. Andelen pojkar som besvarat samma fråga med bra eller mycket bra har sjunkit från 86% år 2020 till 80% 2023. För flickor är skillnaden större där har det sjunkit från 72% år 2020 till 58% 2023. Skillnaden mellan könen har alltså ökat. Jämförelse mellan olika utbildningsnivå är inte relevant med tanke på åldersgruppen som besvarat enkäten.		
Utsläpp av växthusgaser ska minska. Ton koldioxidekvivalenter ska minska med 60 procent till år 2030 jämfört med 2005.		— —
Kommentar Denna indikator mäts en gång per år		
Energianvändning i Örebro län ska bli effektivare. Total slutanvändning av energi per bruttoregionalproduktenhet (kWh/miljoner kronor) ska vara minst 50 procent effektivare år 2030 jämfört med 2005.		— —
Kommentar Denna indikator mäts en gång per år		

Mål: Territoriellt mål: Örebro län har en stark entreprenöriell identitet med nationell attraktionskraft och global konkurrenskraft. Den ökade tillväxten i näringslivet är hållbar med minskad klimatpåverkan.



Kommentar

Trots rådande nationellt svagt ekonomiskt läge under året har länet attraherat flera etableringar som fått uppmärksamhet och som i förlängningen innebär nya jobb; Atrias flytt av produktionen till Sköllersta (100 nya jobb), Ahlsells fördubbling av verksamheten i Hallsberg (300 jobb), Infranord och Siemens nya verkstäder (40 jobb) samt Matsmarts etablering i Örebro (100 jobb).

I Business Region Örebro intensifierades arbetet med att attrahera kompetens till länets företag.

För att hjälpa länets industriföretag att följa med i den accelererande utvecklingen och för att

fortsatt vara långsiktigt konkurrenskraftiga bildades under 2022 ett Industriellt utvecklingscenter.

Nätverket Entreprenörskapsteamet arbetar för att långsiktigt stärka länets entreprenöriella identitet genom att tillsammans genomföra olika typer av entreprenörskapsstärkande insatser.

Vår regionala exportsamverkan består av alla aktörer som arbetar med exportfrämjande insatser och under året har

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Andel svenska och utländska företag som etableras i länet ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik.</p> <p><i>Kommentar</i> Mäts på helår.</p>		■ —
<p>Andel företag där minst 20 procent av omsättningen går till export ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik.</p> <p><i>Kommentar</i> Mäts på helår.</p>		■ —

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets innovationsstödsystem och det företagsfrämjande systemet genom nya arbetssätt, metoder och styrmodeller, både interna och externa.



Kommentar

Många aktörer har kontakt med Region Örebro län regelbundet och 96% av dessa upplever oss tydliga i vår RUA-roll (jämfört med 80% 2021). En majoritet (52%) upplever också att vi blivit något eller mycket bättre jämfört med tidigare. Ingen upplever att vi blivit sämre.

Förra året initierade RÖL två nya behovsbaserade nätverk för det företagsfrämjande arbetet. Det ena, Entreprenörskapsteamet, fokuserar på entreprenörskap i utbildningen och nystartsfrågor. Under 2022 initierades tre insatser utifrån identifierade utmaningsområden: Nyföretagarrådgivning, Ungt entreprenörskap och Innovativt entreprenörskap. Arbetet med studenters entreprenörskap utvecklades också genom start av coworking på innovationsarenan med inblandade aktörer.













Det andra nätverket, Företagsutvecklarna, fokuserar på aktuella utvecklingsfrågor kopplat till nätverkets behov och önskemål.

Under året har RÖL också lett arbetet med framtagandet av två näringslivsrapporter kopplat till både Ukrainakriget och det rådande ekonomiska läget. Dessa rapporter har fått medial spridning.

RÖL avslutande också det entreprenörskapsstärkande ramprojektet ENSA. Där samverkade de företagsfrämjande aktörerna med kommunerna i sammanlagt 8 utvecklingsprojekt. Slutsatsen är att målet om ökad mobilisering bland de företagsfrämjande aktörerna nåddes. Det andra pro-

jektmålet om ökad kunskap om jämställdhet har också (till största delen) uppfyllts och alla finansierade delprojekt har genomgått workshops med projektets upphandlade Personliga Tränare i jämställdhet

När det gäller företagsstöden uppvisar dessa en något ökande trend när det gäller antalet miljödrivna case som beviljats stöd. Antalet stöd som beviljats kvinnor som driver företag är ett fler jämfört med 2021. Antalet företag som erhållit stöd via Timbanken är något färre än föregående år.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Utvärdering/kvalitativ analys bland relevanta aktörer avseende Region Örebro län:s bidrag som samverkansledare i entreprenörskapsfrämjande systemet i Örebroregionen <i>Kommentar</i> Mäts på helår.		 
Antal samverkansprojekt i genomförandet av handlingsplanen för Näringsliv och entreprenörskap ska öka jämfört med 2022. <i>Kommentar</i> Handlingsplanen har sluta gälla.		 
Antal beviljade företagsstöd till företag som drivs av kvinnor ska öka jämfört med 2022. <i>Kommentar</i> Näringslivsutveckling Vi har fram till nu beviljat 47 stycken olika företagsstöd och av dessa är 14 stycken till kvinnor som driver företag. Det innebär att 30% av de beviljade stöden beviljats till kvinnor vilket är ett bra resultat. Den generella trenden just nu är att företagen söker fler av våra mindre stöd så som konsultinsatser och mikrostödet. Kvinnor som driver företag söker oftare dessa stöd än de större investeringsstöden.	14 st	22 st  
Antal företag som tagit del av affärsrådgivning via Timbanken ska öka jämfört med 2022. <i>Kommentar</i> 2023 (jan-maj) har hittills 101 företag tagit del av Timbankens rådgivning. Detta är en ökning på 24 företag jämfört med året innan.	101 st	123 st  
Antal beviljade företagsstöd till företag som investerar i miljödriven affärsutveckling ska öka jämfört med 2022. <i>Kommentar</i> Näringslivsutveckling Fram till 1 juni så har vi beviljat åtta stycken stöd till företag där det finns en tydlig koppling till att satsningen innebär en miljödriven affärsutveckling. Det kan vara både inköp av mer miljövänliga kylar och frysar, men även satsningar på att göra strategier och digitala plattformar för att förbättra arbetet inom miljöområdet.	8 st	8 st  
Antalet nyanställda i de sociala företagen i länet ska öka. <i>Kommentar</i> Mäts på helårsbasis		 

Mål: Territoriellt mål: Örebro län har ett innovationsstödssystem som är gemensamt sammanhållet, effektivt och leds med tydlighet och är därmed attraktivt för såväl individer som kapital.



Kommentar

Region Örebro län håller samman processen med att utveckla länets innovationsstödssystem. Det är ett flerårigt arbete som driver mot det territoriella målet. Det gemensamma målet, som har arbetats fram tillsammans med aktörerna i systemet, är att bygga ett innovationsstödssystem som kännetecknas av gemensamma prioriteringar, en övergripande samsyn kring en gemensam måluppfyllelse, med hänsyn till särintressen. Som ett led i detta arbete har RÖL (60 %) tillsammans med ORU (20%) och Örebro Kommun (20%) under året startat Region Örebro Innovation AB. Bolaget ska styra och utveckla det strategiska systemet för gemensamma innovationsinsatser i Örebroregionen. Vidare ska bolaget stötta och tillhandahålla strategiskt stöd till övriga aktörer i systemet inom de gemensamt identifierade och överenskomna kärn- och stödprocesserna. Bolaget ska bidra till ökade flöden av idéer och kontakter till övriga parter i systemet i syfte att skapa maximal nytta och effektivitet utifrån behov. Parallellt har det fattats ett beslut om att lägga ned Alfred Nobel Science Park.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andel investering i forskning och utveckling av bruttoregionalprodukt (BRP) ska öka mer procentuellt än i jämförbara län. (Jönköping, Kronoberg, Värmland och Västmanland). <i>Kommentar</i> Mäts på helår.		— —
Kunskapsintensiva företag, andel medarbetare med minst treårig högskoleutbildning i privat sektor ska öka jämfört med senaste tillgängliga statistik. <i>Kommentar</i> Mäts på helår.		— —
Internationaliseringsgrad, andel företag där minst 20 procent av omsättningen går till export ska öka jämfört med senaste tillgängliga statistik. <i>Kommentar</i> Mäts på helår.		— —

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets näringsliv och dess centrala aktörer genom nya arbetsätt, metoder och styrmodeller.



Kommentar

Många aktörer har kontakt med Region Örebro län regelbundet och 96% av dessa upplever oss

tydliga i vår RUA-roll (jämfört med 80% 2021). En majoritet (52%) upplever också att vi blivit något eller mycket bättre jämfört med tidigare. Ingen upplever att vi blivit sämre.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Utvärdering/kvalitativ analys bland relevanta aktörer avseende Region Örebro län:s bidrag som finansiär och samverkansledare i innovationsfrämjande systemet i Örebroregionen <i>Kommentar</i> Mäts på helår.		■ —
Antal projekt som bidrar till genomförandet av länets innovationsstrategi ska öka. <i>Kommentar</i> Mäts på helår.		■ —
Antal projekt finansierade av Region Örebro län som stärker Örebroregionens innovationsstödsystem ska öka jämfört med 2022. <i>Kommentar</i> Mäts på helår.		■ —
Finansiering i miljoner svenska kronor som riktas mot initiativ, projekt och aktiviteter som stärker Örebroregionens innovationsstödsystem ska öka jämfört med 2022. <i>Kommentar</i> Mäts på helår.		■ —

Mål: Territoriellt mål: Örebro län är en attraktiv och konkurrenskraftig region för hållbar utveckling och tillväxt inom besöksnäringen och då främst inom natur, kultur och måltid.








Kommentar

I samverkan med våra tolv kommuner är länets företagskoordinator en samlande kraft för att stärka besöksnäringens kompetens och värdskap genom insatser och nätverksträffar. Länets två ledssystem, Bergslagsleden och Bergslagen Cycling, är av hög kvalitet och gör dem attraktiva till att både paketera sig kring och till att besöka. Område Näringslivsutveckling samverkar kontinuerligt för att stärka sammanhangen av utveckling än mer, exempel på samverkansaktörer är Agro Örebro, Hopajola, Länsstyrelsen och Område Kultur och Ideell sektor.

Under pandeminåren 2020-21 steg antal vandrare och cyklister kraftigt. Under 2022 ser vi en återgång till 2019 års siffror. Vilket dock är naturligt och tyder på en fortsatt bra utveckling.

Besöksnäringens omsättning förväntas ha minskat under 2022 med undantaget loginäringen. Slutlig statistik kommer i april 2023.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
-------------	--------	----------





Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Ökad omsättning bland besöksnäringens företag.</p> <p><i>Kommentar</i> Sedan pandemin har antalet nystartade företag inom näringen minskat kraftigt och antalet konkurser har även ökat men den samlade omsättningen hos företagen har ökat vilket indikerar på ökad aktivitet i de befintliga företagen. Mätning och aktuella siffror presenteras helår.</p>		 —
<p>Den geografiska fördelningen av antal vandrare på Bergslagsleden och cyklister inom Bergslagen Cycling ska öka.</p> <p><i>Kommentar</i> Bergslagsleden: Vi ser en trend att det totala antalet vandrare når en nivå som vi hade före pandemin, som i sig gjorde 2020 och 2021 till rekordår. Efter detta jobbade vi med att lyfta mindre kända platser efter leden och vi kan se att t.ex. etapp 11 som passerar genom Garphyttans Nationalpark, ökar i besökarantal. Den är också en del av STF:s signaturled sedan 2022. Även en del av de norra etapperna ökar, om än med låga siffror, då det totala besökarantalet på den delen av leden är lågt i jämförelse. Procentuellt är fortfarande etapp 9 med Göljestigen dominerande. Bergslagen Cycling: Antalet passager på de mest belastade lederna där vi har besöksräknare har minskat i större utsträckning (-24%) än antalet besökare på webben (-14%) mellan våren 2022 och våren 2023. Under 2021 lanserades ett antal nya MTB-leder tack vare ett ledskylningsbidrag som hade till syfte att avlasta de leder som var högst belastade. Utvecklingen av Kottaberget i Nora leder till ytterligare omfördelning av besökare. Kottabergets besöksräknare registrerade uppåt 1000 passager över en helg i början av maj, trots att Kottabergets ledsystem ännu inte har öppnat officiellt.</p>		—
<p>Ökat antal företagsinsatser inom hållbar turism.</p> <p><i>Kommentar</i> I jämförelse med samma period föregående år har vi erbjudit en mer insats inom hållbar turism. Dessa är: Visit Academy, två seminarier med Placebrander och kunskap via ÖRTA. Enligt vår utvärdering anser många företag att insatserna i projektet stöttat deras företags hållbarhetsarbete. Man har fått mer kunskap, nya insikter och ökad medvetenhet där 14 företag har svarat att de tagit hjälp av en stödfrämjare det senaste året, bland annat inom hållbarhet.</p>	 Helt	 →
<p>Öka antalet företagare som deltar i affärsutvecklande insatser.</p> <p><i>Kommentar</i> Under denna period var det färre antal deltagande företag än föregående år. Orsakerna till det är tidsbrist, flera företag har visat intresse men inte kunnat delta på grund av att de behövt prioritera tiden till driften av sin ordinarie verksamhet. Totalt under detta halvår 2023 deltog 51 st deltagare (11 färre deltagare än förra årets jämförelseperiod) varav 19 st (37%) deltog på mer än en insats. Vår enkät påvisar att: 4% fler 2023 anser att de fått ett bredare nätverk inom besöksnäringen tack vare insatserna i projektet. 6% fler 2023 har svarat att de utvecklat en ny upplevelseprodukt.</p>	 Delvis	 ↘

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets näringsliv och dess centrala aktörer genom nya arbets-sätt, metoder och styrmodeller.



Kommentar

Samverkansstrukturen för besöksnäringen i Örebro län är mer etablerad och följer beslutad struktur med god effekt. En kartläggning över öppen data inom besöksnäringen har genomförts. Den regionala tillväxtnämnden beviljade under våren 2022 medel för att ta fram en regional digital plattform via en innovationsprocess. Området startade även en samverkan med område Utbildning och arbetsmarknad, Syftet är att ta fram ett gemensamt arbetssätt för att säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning mellan skolaktörer och besöksnäringen.


Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Region Örebro län upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft i de nya nätverken Branschrådet (BR), Regionala turismutvecklingsgruppen (RTU) samt Aktörs-nätverket (ANB).</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Under våren har vi genomfört en lättare utvärdering inom den regionala turismutvecklingsgruppen med påvisat resultat: 70% upplever att det skett en positiv förflyttning i den kommunala förankringen av besöksnäringsspörsmål 100% upplever att våra fysiska möten har ett relevant innehåll och ger värde till det kommunala arbetet 60% upplever att Samverkansstrukturen bidragit till ökad samverkan mellan sin kommun och andra kommuner 100% upplever att arbetssättet inom samverkansstrukturen i sin helhet är ändamålsenlig</p> <p>Inom samverkansstrukturen har vi i januari på den gemensamma Kunskapsdagen tagit beslut om genomförande av en gemensam digital modul "Rekommendationsnätverk" för att stärka regionens besökskluster, värdskap och attraktion.</p> <p>Utifrån dialog, behovsanalys och kartläggning inom samverkansstrukturen skapar vi rollen som samordnare av skolaktörer och besöksnäring för en mer hållbar kompetensförsörjning i samverkan med Utbildning & Arbetsmarknad.</p>	 Helt	 →
<p>Ökat antal digitala besökare på Bergslagsleden och Bergslagen cykling.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Bergslagsleden: Antalet besökare till hemsidan har minskat från föregående år, men däremot har interaktiviteten ökat till Facebook. De flesta visningarna kommer från sökmotorer, sedan direkttrafik. De digitala besökarna kommer främst från Örebro län eller Stockholms län.</p> <p>Bergslagen Cycling: Antalet besökare på bergslagencycling.se har minskat med 14% mellan jan-maj 2022 och samma period 2023. Ett antal kampanjinsatser under maj 2022 gjorde att vi denna månad såg ett betydligt bättre resultat än under resten av säsongen 2022. Kvaliteten på mätningen är dock mycket osäker då det nya webbanalyssystemet inte är tillförlitligt.</p>	 Delvis	 →




Mål: Territoriellt mål: I Örebro län har fler fullföljt sin grundläggande utbildning och har förutsättningar för ett livslångt lärande.



Kommentar

- Genom projektet "Skolresultaten i regionen har förbättrats - att leda och styra en komplex organisation" pågår ett utvecklingsarbete i samverkan i syfte att påbörja ett långsiktigt arbete med att öka elevernas måluppfyllelse i hela länet. En forskningsrapport (Nulägesanalys och vägen framåt för projektet "Skolresultaten i regionen har förbättrats – att leda och styra en komplex organisation", 2022) har tagits fram i samverkan med Örebro universitet. Den visar att det bl. a är strukturella orsaker till länet utmaningar för ökad måluppfyllelse. Nu pågår en dialog med många olika nätverk och aktörer om vad de kan göra för att bidra till arbetet med att fler får förutsättningar att fullfölja en gymnasieutbildning. Projektet är förlängt till juni 2023.
- Projekt och aktiviteter beslutade utifrån Aktivitetsplanen pågår löpande utifrån Kunskapslyft barn och unga 2016-2022. Som exempel kan nämnas kompetenshöjande insatser, stärkande av forskningsbaserat arbetssätt, läroprojekt för olika professioner samt insatser för att stärka samverkan mellan skola, socialtjänst och hälso- och sjukvård.
- Inom Gymnasiesamverkan (Gysam) pågår ett samarbete med de fristående gymnasieskolorna för att arbeta med elevernas förutsättningar för fortsatta studier eller anställningsbarhet i arbetslivet. En gemensam webbsida har skapats för att lätt få en överblick av utbud och utbildningsanordnare.
- Projektet "Tillsammans för alla barns bästa" (TABB) 2020-2023 genomför förändringsarbete tillsammans med fyra delprojekt i länet. Arbetet syftar till att testa olika samverkansformer för att hitta fungerande modeller för skola, socialtjänst och hälso-sjukvård. Målet är att barn och unga ska få ett tidigt, adekvat och samverkat stöd utifrån det behov som finns.
- All yrkesutbildning för vuxna på gymnasial nivå är samlad på den gemensamma hemsidan. Den bidrar till att medborgarna lätt kan hitta, söka och fullfölja en utbildning. Även folkhögskolornas yrkesutbildningar finns där samt alla YH-utbildningar i länet.
- Fellingsbro och Kävesta folkhögskola håller planen för antalet som varje år planeras uppnå sina behörigheter och ta examen. För mer och fördjupande information hänvisas till båda folkhögskolornas egna verksamhetsplaner och verksamhetsberättelser.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik.	78,6%	80%  →
Kommentar		
Örebro län 2022: 78,6% (flickor 79,3%, pojkar 77,9%)		
Örebro län 2021: 81,9% (flickor 83,2%, pojkar 80,6%)		
År 2022 sjönk resultaten i Örebro län jämfört med både 2021 och 2020. Det kan inte uteslutas att Covid-19-pandemin påverkat själva betygssättningen 2020 och 2021 och resultaten dessa år därför inte är helt jämförbara med 2022. I jämförelse med 2019 (77,8 procent) var 2022 en liten uppgång. Liksom tidigare år fanns 2022 skillnader mellan flickors och pojkars resultat, till pojkars nackdel, men de har minskat något jämfört med tidigare år.		

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Uppgifterna kommer att uppdateras i samband med verksamhetsberättelsen.		
<p>Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik. Skillnader mellan kvinnor och män ska minska.</p> <p><i>Kommentar</i> Örebro län 2022: 74,1% (kvinnor 77,5%, män 71,0%) Örebro län 2021: 73,2% (kvinnor 76,3%, män 70,5%) Vid senaste mätningen 2022 hade andelen ökat för både kvinnor och män i Örebro län. Skillnaden mellan kvinnor och män hade också ökat något. Uppgifterna kommer att uppdateras i samband med verksamhetsberättelsen.</p>		 —
<p>Andelen i befolkningen 25-64 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning ska öka. Skillnader mellan män och kvinnor ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senast tillgängliga statistik.</p> <p><i>Kommentar</i> Vid senaste mätningen 2022 hade andelen ökat för både kvinnor (från 46,4% till 47,5%) och män (från 31,6% till 32,3%) i Örebro län, men skillnaden mellan kvinnor och män har samtidigt också ökat. Även andelarna i hela riket har ökat men Örebro län har generellt lägre andel med eftergymnasial utbildning jämfört riket och skillnaderna mellan kvinnor och män är större i Örebro län jämfört med riket. Utrikes födda kvinnor har generellt sett lägre utbildningsnivå än kvinnor födda i Sverige. Bland utrikes födda män har en större andel eftergymnasial utbildning jämfört med män födda i Sverige men samtidigt har en större andel utrikes födda män förgymnasial utbildning jämfört med män födda i Sverige. Uppgifterna kommer att uppdateras i samband med verksamhetsberättelsen.</p>		 —
<p>Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år ska öka</p> <p><i>Kommentar</i> Följs upp på helår.</p>		 —

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft till länets skolhuvudmän genom att stötta med omvärldsbevakning, metoder och nya samverkansformer.



Kommentar

Utbildning och arbetsmarknad

- Genom projektet "Skolresultaten i regionen har förbättrats - att leda och styra en komplex organisation" pågår ett utvecklingsarbete i samverkan i syfte att ta fram en regional färdväg för ett långsiktigt arbete med att öka elevernas måluppfyllelse i hela länet. En forskningsrapport har presenterats som innehåller strukturella orsaker till länets utmaningar för ökad måluppfyllelse. Nu pågår en dialog med många olika nätverk och aktörer vad de kan göra för att bidra till arbetet med att fler får förutsättningar att fullfölja en gymnasieutbildning.

- Projekt TABB arbetar med riktat stöd till de projekt som deltar. Projektet drivs i nätverksmodell och deltagarna deltar även i större nationella nätverk.
- Inom Gymnasiesamverkan (Gysam) pågår ett samarbete med de fristående gymnasieskolorna för att arbeta med elevernas förutsättningar för fortsatta studier eller anställningsbarhet i arbetslivet. Planerings- och dimensioneringsutredningen antog i riksdagen under 2022, (SOU 2020:33). Vilket innebär att arbetsmarknadens behov ska vägas in vid planering och dimensionering av vissa utbildningar på gymnasial nivå. Skolverket har uppdraget att ta fram planeringsunderlag som ska ge stöd till skolhuvudmännen. Region Örebro län som kommer bistå Skolverket med regionala bedömningar samt ge stöd till skolhuvudmännen att implementera nya arbetssätt utifrån de nya kraven.
- Ett gemensamt administrativt elevstödsprogram, kopplat till folkbokföringen, för samtliga kommunala gymnasieskolor är upphandlat. Implementering klar.
- Ett gemensamt antagningsförfarande inom gymnasiesärskolan är beslutat och genomfört handläggare är Antagningsenheten, Myndighetskansliet, Örebro kommun. Val till gymnasiesärskolan kunde därmed genomföras den 15/2 samtidigt som övrig gymnasieansökan.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Andelen deltagare i samverkansgrupper som bedömer att förutsättningar för samverkan har stärkts i jämförelse med senast tillgängliga uppföljning.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Bland Sakkunnigstödets medlemmar anser samtliga att nätverket bidrar mycket till samverkan. Detta framkommer i utvärderingen av Lärprojektet Det förvaltningsövergripande uppdraget. Dock finns ingen tidigare utvärdering att jämföra med varför det ej går att uttala sig jämförande.</p>	—	—
<p>Nyttjande av tilldelade deltagarveckor från folkbildningsrådet på Fellingsbro folkhögskola och Kävesta folkhögskola. Målvärde: 100%</p>	—	—

Mål: Territoriellt mål: Örebro län har en stark kompetensförsörjning som bidrar till att branscher och arbetsgivare har tillgång till rätt kompetens.





Kommentar

- Region Örebro län har i samverkan med regionerna i Östra Mellansverige och ESF-rådet tagit fram en handlingsplan för ESF+, 2021-2027. Programmet finansierar insatser för individer som behöver stöd att påbörja studier, fullfölja sina studier och även anställa i behov av kompetensutveckling i ett livslångt lärande, viktiga medel till länet för att fler individer ska få egen försörjning och arbetsgivare få tillgång till rätt kompetens.
- Region Örebro län arbetar tillsammans med andra aktörer för att stärka och utveckla länets vuxenutbildning. Vägledning, validering och utvecklingen av SFI är prioriterade delar. Uppdraget att utbilda till brist/framtidsyrken är prioriterat. Kombinationsutbildningar har startats och nya kommer att utvecklas.
- Vård- och omsorgscollege har genomgått återcertifiering för åren 2023-2027.
- En handlingsplan för Region Örebro läns arbete med validering är framtagen och ett

samverkansprojekt med regionerna i Östra Mellansverige har startats.

- Projektet ”Regionala program- och yrkesråd” pågår med kartläggningar och dialoger med berörda parter i syfte att stärka samverkan mellan utbildningsanordnarna och arbetslivet, som ett led till en bättre matchning och kompetensförsörjning för arbetsgivare och branscher.
- En förstudie om regional yrkeshögskolesamverkan var klar under våren och i slutet av året fattade nämnden beslut att medfinansiera projektet ”Yrkeshögskolesamverkan i Örebro län 2023-2025”. En ny samverkansplattform mellan Handelskammaren Mälardalen, Örebro kommun och Region Örebro län kommer byggas upp i samverkan med länets kommuner och anordnare.
- En bättre matchning, EBM växer. Numera nio regioner och ett stort antal lärosäten i Stockholm-Mälardalenregionen som deltar. Två fokusområden är prioriterade, lärarförsörjningen och samhällsbyggnad samt en kraftsamling utifrån kompetensförsörjning till järnväg.
- Projektet ”Besökskraft” avslutades nyligen. Projektet har bidragit till att företag och anställda inom besöksnäringen inom Västmanland, Örebro län och Östergötland fått kompetensutveckling. Handelskammaren Mälardalen har varit projektägare och projektledarna har arbetat nära regionerna i struktur- och samverkansfrågor vilket bidragit väl i det fortsatta arbetet med branschens kompetensförsörjning.
- I projekt ”#vägledKompetens” i Östra Mellansverige är Region Örebro län projektpart för Örebro län. Genom att driva på utveckling inom vägledningsområdet bidrar det till en bättre matchning, minska antalet felval och säkra en hållbar kompetensförsörjning som hänger med i arbetsmarknadens behov av kompetens. Projektet avslutas under våren 2023.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Sysselsättningsgrad, andelen förvärvsarbetande, 20-64 år ska öka. Skillnader mellan olika grupper ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senaste tillgängliga statistik.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Sysselsättningsgrad, andelen förvärvsarbetande, 20-64 år ska öka. Skillnader mellan olika grupper ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senaste tillgängliga statistik.</p> <p>För kvinnor ökade sysselsättningsgraden från 76,7 procent år 2020 till 77,7 procent år 2021. Motsvarande för män var en ökning från 78,9 procent till 80,6 procent. Liknande förändringar skedde också i riket som helhet. Skillnaden mellan kvinnor och män har alltså ökat genom att sysselsättningsgraden ökat mer för män jämfört med kvinnor. Skillnaden mellan inrikes och utrikes födda har minskat genom att sysselsättningsgraden ökat mer för utrikes födda jämfört med inrikes födda. Bland utrikes födda har skillnaderna mellan kvinnor och män ökat från 7,6 till 9,5 procentenheter. Bland inrikes födda har skillnaderna mellan kvinnor och män ökat något från 0,7 till 1,0 procentenheter.</p> <p>Uppgifterna kommer att uppdateras i samband med verksamhetsberättelsen.</p>		 —
<p>Utbildningsnivå, eftergymnasialnivå. Andelen i befolkningen 25-64 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning ska öka. Skillnader mellan män och kvinnor ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senaste tillgängliga statistik.</p> <p><i>Kommentar</i></p>		 —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Vid senaste mätningen 2022 hade andelen ökat för både kvinnor (från 46,4% till 47,5%) och män (från 31,6% till 32,3%) i Örebro län, men skillnaden mellan kvinnor och män har samtidigt också ökat. Även andelarna i hela riket har ökat men Örebro län har generellt lägre andel med eftergymnasial utbildning jämfört riket och skillnaderna mellan kvinnor och män är större i Örebro län jämfört med riket. Utrikes födda kvinnor har generellt sett lägre utbildningsnivå än kvinnor födda i Sverige. Bland utrikes födda män har en större andel eftergymnasial utbildning jämfört med män födda i Sverige men samtidigt har en större andel utrikes födda män förgymnasial utbildning jämfört med män födda i Sverige.</p> <p>Uppgifterna kommer att uppdateras i samband med verksamhetsberättelsen.</p>		

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samordnande och möjliggörande kraft för länets aktörer inom utbildning och kompetensförsörjning genom att stötta med omvärldsbevakning, dialog forum och nya samverkansformer.



Kommentar

- Regional utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser fram till 2035, är publicerade på regionala webben. Prognoserna ska vara stöd till länets utbildningsaktörer för bättre underlag för dimensionering av utbildningar samt användas i dialoger och utvecklingsarbete för att utforma insatser för att kunna agera proaktivt i det regionala kompetensförsörjningsarbetet.
- YH-släppet genomfördes under våren. Alla 38 yrkeshögskoleutbildningar som man kan läsa i länet presenteras på en digitalmässa. Region Örebro län, Örebro kommun och Handelskammaren arrangerade mässa i samverkan med samtliga YH anordnare i länet.
- Framtidens Arbetsmarknad en kunskapsdag för länets studie- och yrkesvägledare anordnades under våren. Stort intresse med 100 deltagare från hela länet.
- Inom Gysam pågår utvecklingsarbete med programråd och dimensionerings- och utbildningsplanering.
- Inom REKO pågår utvecklingsarbete inom SFI och validering. En gemensam kompetensutvecklingsdag genomfördes under hösten.
- Utveckling av Vuxwebben och Gywebben sker kontinuerligt i dialog med utbildningsanordnare.
- Projektet ”Regionala program- och yrkesråd” är under avslut, ett stort antal intervjuer har genomförts med ansvariga skolhuvudmän, arbetsgivare och arbetsmarknadsparter. Resultat summeras i slutrapport.
- Projektet ”Guidance – Digital Tools and Method Development”, med medel från Erasmus+ pågår i samverkan med tre svenska partners och fyra andra europeiska partners med inriktning på digitala verktyg och metoder för vägledning i spåret av pandemin (2020-2023).
- Vård- och omsorgscollege har återcertifierats för åren 2023-2027. Detta innebär en ny plan för samverkan samt förnyade avtal.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andel samverkansaktörer som bedömer att förutsättningar för matchning och kompetensför-		— —



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>sörjning stärkts.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Under 2022 har ingen ny uppföljning genomförts men en stor mängd aktiviteter och möten har nu kommit igång efter pandemin. Det planeras en uppföljning och utvärdering av den regionala handlingsplanen under början av 2024.</p>		

Mål: Territoriellt mål: I Örebro län upplever invånarna en god hälsa och en hög grad av socialt, fysiskt och psykiskt välbefinnande, vilka är jämlikt och jämställt fördelad över befolkningen.



Kommentar

Liv och hälsa undersökningen visar på en något försämrad självskattad hälsa mellan åren 2017 och 2022. Sett i ett längre perspektiv är dock den långsiktiga trenden en relativt oförändrad skattning. Hälsoutvecklingen påverkas av en mängd olika faktorer varav Region Örebro län endast har rådighet över en del av dessa. Det finns exempelvis ett tydligt samband mellan hälsa och socioekonomisk status.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Barn i ekonomiskt utsatta familjer – Andel barn 0-17 år som lever i ekonomiskt utsatta familjer ska minska jämfört med senast tillgängliga statistik.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Inga nya data finns från första halvåret 2023.</p>		— —
<p>Andel invånare med gott självskattat hälsotillstånd ska öka. Skillnader mellan män och kvinnor/ pojkar och flickor ska minska. Skillnader mellan olika delar av länet ska minska. Samtliga jämförelser görs mot senast tillgänglig statistik.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Andelen elever i Liv och hälsa ung undersökningen som genomförts 2023 som besvarat frågan "Hur mår du oftast?" med bra eller mycket bra är 68% jämfört med undersökningen 2020 års resultat som var 79%. Den har alltså sjunkit. Andelen pojkar som besvarat samma fråga med bra eller mycket bra har sjunkit från 86% år 2020 till 80% 2023. För flickor är skillnaden större där har det sjunkit från 72% år 2020 till 58% 2023. Skillnaden mellan könen har alltså ökat. Likaså har skillnaden mellan olika kommuner ökat. Undersökningen 2020 var skillnaden mellan den kommun med högst respektive lägst resultat 10%-enheter, 2023 var denna skillnad 20%-enheter.</p>	 Inte alls	 ↘

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län arbetar tillsammans med olika samverkanspartner och genomför breda folkhälsoinsatser och särskilda insatser för grupper i utsatta livssituationer, där utvecklings- och samverkansarbetet skapar en god, jämlik och jämställd hälsa samt goda livsvillkor för länets befolkning.



Kommentar

Den sammanfattande bedömningen är att samverkan har utvecklats positivt och att många viktiga insatser pågår både befolkningsinriktade och breda liksom riktade mot särskilda målgrupper.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Antalet breda folkhälsoinsatser som pågår. <i>Kommentar</i> Det pågår ett antal insatser i länet som kan benämnas som breda folkhälsoinsatser. I flertalet av dessa är Region Örebro län en aktiv part men vissa är mer lokala eller knutna till civila samhället. Under våren har de båda projekten Cherries och Cross. avslutats. Arbetet med samverkan med det civila samhället kommer dock att fortsätta i annan form. Föräldraskapsstödsprogrammen ABC och Förälder i Sverige. Utbildning i första hjälpen vid psykisk ohälsa finns i hela länet (MHFA). En genomförd förstudie kring barnfattigdom har resulterat i fortsatt ordinarie arbete med frågan Ett pilotprojekt kring det suicidpreventiva programmet YAM pågår. Under våren har ett arbete med att stödja barn och ungas språkutveckling genom utåtriktade logopedkontakter i relation till familjecentralerna och förskolans verksamhet startats.	—	—
Antalet insatser för särskilda grupper som pågår. <i>Kommentar</i> Det pågår en rad insatser för att utveckla arbetet mot särskilda grupper i samhället med risk att utveckla ohälsa eller som finns i en socialt utsatt situation. Bland dessa kan nämnas satsningar mot barnfötmå, projektet dans för hälsa, insatser för unga våldsutövare i nära relationer, testbädden Innomera med inriktning mot utvecklande av välfärdsteknik och utvecklingen av Maria Ungdom i hela länet. Forskningsprojektet Barns delaktighet och kvaliteten på socialtjänstens utredningar har avslutats under våren. Projektet har uppmärksammats både innanför länet och nationellt.	—	—
Deltagare i samverkansgrupperingarnas uppfattning av nyttan av de insatser som pågår. <i>Kommentar</i> Ingen mätning har genomförts under våren.	—	—

Mål: Territoriellt mål: Örebro län är i framkant i arbetet med cirkulär och biobaserad ekonomi med en effektiv förädling inom skogs- och jordbruket där både traditionella och nya varor och tjänster utvecklas och bidrar till en hållbar tillväxt i hela Örebro län.



Kommentar

Indikatorn är svår att följa upp då denna statistik publiceras sällan och behöver köpas in för en större kostnad samtidigt visar etableringen av Wa3rm - Sveriges grönaste industriprojekt – att Örebro län ligger i framkant med cirkulär ekonomi. Etableringen skapar över 200 nya gröna jobb och Sveriges största växthusbaserade tomatodling och Europas första landbaserade räkodling. De cirkulära lösningarna kan attrahera till sig fler etableringar och öka utvecklingsmöjligheterna för länet och på sikt innebära skapandet av ett kunskapscentrum kring industriell symbios.

Vidare har förvaltningen genomfört en förstudie hur arbetet med innovation och förädling av skogsråvara i världsklass ska drivas vidare. Arbetet resulterade i att Regional tillväxtnämnd i december beslutade att arbetet drivs vidare av Agro Örebro.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Bioekonomins andel av BRP samt utveckling av klimatutsläpp (%)		— —
<i>Kommentar</i>		
Inga nya siffror tillgängliga.		

Mål: Territoriellt mål: I Örebro län är energin som används förnybar, energianvändningen är effektiv och nettoutsläppen av växthusgaser nära noll.



Kommentar

Aktiviteter sker för att installera mer förnyelsebar energi i länet framför allt solceller, andelen fossilfria bilar ökar framförallt genom fler elbilar detta behöver fortsätta och takten måste öka för att målen ska kunna nås till 2030. Utsläppen av växthusgaser minskade enligt plan under pandemiåret 2020, det är minskning av denna storlek som behövs varje år för att målet ska kunna nås till 2030. Tyvärr visar nationell statistik att växthusgas utsläppen ökade redan 2021 när samhället kunde öppna upp igen. Krafttag måste till både på regional och nationell nivå om 2030 målen avseende klimatet ska nås.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Installerad solcellseffekt(MW) i länet jämfört med tidigare år.	● Helt	● →
<i>Kommentar</i>		
Indikatorn mäts en gång per år. Total installerad solcellseffekt i länet är 75 MW, det motsvarar en ökning på 58%. De kommuner som har ökat mest är Hällefors och Ljusnarsberg från en låg nivå. De enskilda solcellsprojekten är nu avslutade och fortsatt fokus på solproducerad el kommer att ske inom projektet Elsmarta Östra Mellansverige.		
Andelen fossilberoende personbilar i länets fordonspark. Med fossilberoende avses elfordon, laddhybrider, gas- eller etanoldrivna fordon.	● Helt	● →
<i>Kommentar</i>		
Energi och klimat		
Indikatorn mäts en gång per år. Andelen fossilberoende personbilar i länet har ökat från 11,7% 2021 till 14,0% 2022. Det är den största ökningen sedan Energikontoret började följa denna statistik. Energikontoret påverkar resultatet genom projekten Fossilfritt 2030 Fordon och drivmedel och Rena Resan.		

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län skapar drivkraft, engagemang och samverkan för länets aktörer gällande förnybar energi, effektiv energianvändning och växthusgasutsläpp nära noll.



Kommentar

Drivkraften har ökat för att energieffektivisera och ställa om till förnybar energi (solenergi). Enklare åtgärder som snabbt kan implementeras efterfrågas nu. Detta beror på de höga energipriserna, påtryck från marknaden och insatser från alla i stödsystemet (energi – och klimatrådgi-

vare, Energikontor och Almi). Det finns även en stark koppling mellan minskad energianvändning och digitalisering i fastigheter.

För att öka takten i omställningen i länet samt nå målen i energi- och klimatprogrammet har Region Örebro län och Länsstyrelsen i Örebro län startat Örebro läns energi- och klimatråd. Rådet är en arena som möjliggör konkreta aktiviteter för att nå klimatmål. Både näringsliv och kommuner är engagerade i arbete med energi- och klimatrådet, och deltar i omställningen.

Energi- och klimatrådet har i dialoger och workshops identifierat prioriterade områden att arbeta vidare inom för att möjliggöra en omställning i länet. Resultatet av detta arbete har inneburit etablerandet av tre fokusområden där arbetsgrupper aktivt jobbar med konkreta aktiviteter. De tre fokusområdena är transporter, energisystem och upphandling. Inom fokusområde transporter drivs flera projekt och aktiviteter med god framdrift.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andel samverkansaktörer som anser att Region Örebro län skapar drivkraft, engagemang och samverkan. <i>Kommentar</i> Denna indikator följs upp varje helår.		■ —
Antal externa deltagare vid aktiviteter. Fördelning per kön ska redovisas. <i>Kommentar</i> Under 2023 har personalstyrkan minskat på Energikontoret. Det har inneburit att det har arrangerats färre aktiviteter. Under delåret har 127 kvinnor och 93 män deltagit på egen arrangerade aktiviteter. Betydligt färre deltagare men ökad jämställdhet. En strategi under första delåret har varit att delta på andras träffar som tex Almi, Fedarene, Hållbarhetsarenan, Universitetet och Energiföretagen. De träffar som arrangerats i egen regi har varit Energi- och klimatrådet, aktiviteter inom fastighetsnätverket och Rena Resan.		■ —
Andel nöjda deltagare i externa aktiviteter. <i>Kommentar</i> Fortsatt låg svarsfrekvens på utvärderingar. De som har svarat är nöjda.		■ —

Uppdrag: Från 2022 fortsätter 2023: Att tillsammans med andra berörda nämnder (hälso- och sjukvårdsnämnd, kultur- och fritidsnämnd) fortsätta arbetet med gemensamma aktiviteter kring TABB (Tillsammans för alla barns bästa)



Kommentar

Projektet *TABB, Tillsammans för alla barns bästa* är, genom aktivitetsplan till samverkansdokumentet *Kunskapslyft barn och unga 2016-2022*, ett första steg i arbetet mot förbättrad samordning och ansvarsfördelning mellan skola, socialtjänst och hälso- och sjukvården. Projekt startade den 1 januari 2020 och avslutades den 30 juni 2023. Fyra överenskommelser har tecknats med kommuner och hälso-sjukvården om att deras respektive delprojekt omfattas av huvudprojektet. De fyra delprojekten (Askersund, Degerfors, Örebro och Nora) har redovisat både framgångar och fortsatta utmaningar inom sina samverkanspiloter.

Projektet har samordnat de fyra delprojektens förändringsarbete och avslutades med en gemensam resa till Edinburgh i Skottland för att sätta sina erfarenheter från projektiden i relation till hur Skottlandsmodellen (GIRFEC) har utvecklats där. Projektet som helhet konstaterar att det finns mycket i modellen som går att överföra, med vissa kontextuella modifieringar, till svenska förhållanden. Det samlade resultatet finns att läsa i en slutrapport, tillsammans med övrig dokumentation på webben. Medel har beviljats för att undersöka hur kommunerna i länet tillsammans med regionen ska kunna ta nästa steg i att utveckla sitt arbete med förebyggande, främjande och tidiga insatser i samverkan mellan skola, socialtjänst och hälso-sjukvård. Målet är att ta fram ett inriktningsdokument och förslag till hur ett fortsatt arbete kopplat till att utveckla sitt arbete i linje med syftet ska kunna bli verklighet.

TABB har under året kontinuerligt uppdaterat intressenter via de samverkansråd som är upprättade i Region Örebro.

Uppdrag: Från 2022 fortsätter 2023: Att tillsammans med andra aktörer stärka och utveckla lärcentrum. Vägledning, validering och handledning bör vara centrala delar inom lärcentraverksamhet i länets kommuner.



Kommentar

Lärcentra är idag en integrerad del av den kommunala vuxenutbildningen inom länets kommuner. Varje kommun har gjort olika anpassningar för sina lärcentra. Lärcentra bemannas av lärare eller handledare och varje enskild studerande får stöd för sina studier.

I länet har inga kommuner idag planer på att bygga fler lärcentra utan stärka de befintliga. Däremot är det allt fler kommuner som ökar den interna samverkan mellan kommunernas arbetsmarknadsenheter och vuxenutbildningen, men även näringslivskontor. I takt med att behoven av försörjningsstöd ökar behöver kommunerna vara aktiva med olika utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser. Vägledning och validering för att ge stöd ut i arbetslivet blir ett arbete som kommuner gör i högre utsträckning i vissa fall med Arbetsförmedlingen. Dock påverkar reformeringen av Arbetsförmedlingen de lokala resurserna och även att arbetet numera ska ske via upphandlade aktörer. Det pågår en ständig dialog kring vad REKO och Region Örebro län kan och behöver utveckla vidare inom validering. Dimensionerings- och utbildningsplaneringsfrågor tas upp på varje möte. På den hemsidan (vux.regionorebrolan.se) kommer fler funktioner utvecklas för att stödja både vägledningen och valideringen. Flera kommuner har under årens sökt och beviljats statsstöd för utveckling av lärcentra.

Campus finns på några platser i Sverige och fler är intresserade. Region Örebro län har fått ta del av hur Campus Västervik är uppbyggt samt vad som planeras för att starta Campus Dalsland. Campus arbetar strategiskt för att på en fysisk plats erbjuda relevanta yrkeshögskole- eller högskoleutbildningar utifrån den lokala/regional efterfrågan. Campus är inte utbildningsanordnare men erbjuder lokaler, infrastruktur och skriver sedan avtal med anordnarna. Om det finns intresse hos kommunerna kommer en studieresa kunna anordnas.

Det pågår arbete nationellt utifrån lärcentra, en behovsinventering och analys är en rapport som publicerades i början av året. Det är inom myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande som följande myndigheter; Arbetsförmedlingen, Svenska ESF-rådet, Skolver-

ket, UKÄ, Universitets- och högskolerådet, Tillväxtverket, Myndighetens för yrkeshögskolan och Folkbildningsrådet i samverkan tagit fram rapporten. Förstudierna är nu genomförda och ESF-rådet kommer preliminärt att öppna utlysningar för genomförande projekt under hösten. Region Örebro län kommer att bevaka utlysningarna och informera kommunerna.

Projektet *Validering ÖMS* har fokus på komvux och den nya lagen som inledande kartläggning. Det innebär en nära koppling och samverkan mellan vägledning, lärcentra och validering. Projektet pågår under hela 2024 och det kommer genomföras insatser med koppling till uppdraget.

Uppdrag: Från 2022 fortsätter 2023: Regeringsuppdrag att i projektform arbeta med att stärka och utveckla hållbar regional utveckling i det regionala tillväxtarbetet.



Kommentar

Uppdraget startade i maj 2020 och bedrivs som ett projekt som pågår till och med maj 2023. Uppdraget kommer vara klart i samband med att projektet avslutas.

Region Örebro län har av Tillväxtverket beviljats medel i projektet *Vägar till hållbar utveckling*. Syftet med projektet är att hitta nya arbetssätt och ett ledarskap som främjar hållbar utveckling.

Insatser för *Vägar till hållbar utveckling* i Örebro län sker i fyra områden:

1. **Unga som varken arbetar eller studerar** – Hur kan vi få unga som varken studerar eller arbetar att bidra till länets hållbara näringsliv, konkurrenskraft och kompetensförsörjning?
2. **Rusta barn och unga för framtiden** - Hur kan vi bidra till att fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning i hela länet, att måluppfyllelsen i grund- och gymnasieskolan ökar, att fler klarar gymnasiet samt att skillnader mellan olika grupper minskar?
3. **Hållbarhetsintegrera regionala utvecklingsmedel** - Hur kan vi använda de regionala utvecklingsmedlen för att på bästa sätt stimulera hållbar utveckling i Örebro län?
4. **Hållbar omställning av arbetssätt och metoder** - Hur kan vi som regionalt utvecklingsansvarig ställa om arbetssätt som främjar hållbar utveckling i Örebro län?

Uppdrag: Från 2022 fortsätter 2023: Att skapa förutsättningar och driva på utvecklingen av tillämpningar av AI inom främst industri och offentlig sektor. Region Örebro läns interna organisationsövergripande arbete med tillämpning av AI för beslutsstöd och sjukvårdsutveckling ska bekräfta länets position som ledande inom AI.



Kommentar

Under 2021-22 har medel tillförts den med Örebro universitet gemensamt ägda strukturen AI Impact Lab med särskilt syfte att utveckla kompetens och förmåga runt affärs- och innovationsutveckling ur tillämplig AI-forskning. Denna satsning bedöms stärka inte bara det inomregionala innovationssystemet och industriella strukturer, utan även bidra till att nyttor skapas inom ramen för insatser i Östra Mellansveriges innovationsarbete och i nationella strukturer.

Det interna arbetet med AI-rådet och dess arbetsgrupp har under året varit mindre aktivt. Det finns flera orsaker, dels har organisationen varit starkt påverkan av pandemisituationen och därför inte kunnat prioritera arbetet och dels har personalförändringar i ledningen av arbetet skett på grund av dödsfall och rollen har inte kunnat återbesättas under året. Beslut har även tagits om att avsluta den 50% tjänsten som koordinator.

I början av året beviljades en ansökan till Europeiska Regionalfonden från Hälso-sjukvården och Forskning och utbildning och Regional Utveckling. Syfte är att utveckla en intern kapacitet och struktur för AI-tillämpningar i Hälso- och sjukvården. Projektet omfattar en ambition att bygga en projektstödsfunktion som, i samverkan med externa parter, skall bidra till ökade forskningsmedel, stärkt idé- och innovationsutveckling samt företagstillblivelse inom AI-tillämpningar.

- *Uppdraget har startat men bedöms inte vara klart vid årets slut.*

Uppdrag: Från 2022 fortsätter 2023: Fortsätta arbetet att tillsammans med Örebro Universitet och andra relevanta aktörer stärka Campus Grythyttan och Grythyttan som ort via aktiva insatser.



Kommentar

Under året har projektet "Smaka på en kommun" genomförts i samverkan mellan Hällefors kommun och Örebro Universitet Grythyttan. I samverkan mellan Örebro Universitet, Hällefors kommun, Länsstyrelsen och Region Örebro län har initiativ tagits till att starta ett gemensamt projekt som även inkluderar övriga kommuner i länet där varje kommuns försörjningsgrad ska undersökas.

En konsult har anlåtats för att ta fram förslag på handlingsplan för att stärka Campus Grythyttan och Grythyttan som ort. Förslaget ska vara klart våren 2023.

Uppdraget har startat och bedöms vara klart vid årsskiftet.

Uppdrag: Från 2022 fortsätter 2023: Att fortsätta med insatser utifrån handlingsplanen Innovation och skogsråvara i världsklass, tillsammans med relevanta aktörer.



Kommentar

Aktiviteter har skett tillsammans med Länsstyrelsen och Skogsstyrelsen. En förstudie har genomförts med avseende att påvisa hur förvaltningen ska jobba vidare med innovation och skogsråvara i världsklass för att få bästa effekt i länet. I slutet av året beslutade Regionala tillväxtnämnden att ge Agro Örebro i uppdrag att arbeta med frågan.

- *Uppdraget har startat och bedöms vara klart vid årets slut. (grön)*

Uppdrag: Från 2022 fortsätter 2023: För att möta utmaningen med ett ökat behov av el och möjliggöra nya etableringar, hitta lösningar på hur el kan användas på ett hållbart sätt. Detta måste ske i samverkan mellan nätbolag, kommuner, Länsstyrelse och andra organisationer.



Kommentar

Samtal har förts med Svenska kraftnät, Elmarknadsinspektionen och elnätbolag vilket bland annat resulterat i rapporten "Nätägarnas förutsättningar för arbete med nätutvecklingsplaner". Rapporten innehåller bland annat en sammanställning av behov för att skapa bättre förutsättningar för utbyte av underlag i samband med framtagandet av nätutvecklingsplaner.

Ett flertal företag i Örebro län har fått stöd i form av rådgivning och energigenomgångar vilket ökat deras kunskaper om hur de kan minska sin effekt- och energianvändning och därmed också minska belastningen på elnätet. Ett antal webinarium för företag har hållits vilket bland annat resulterat i ökad förståelse för hur kostnadsposterna på en elräkning kan se ut. Kommunala tjänstemän har fått rådgivning och stöttning och ett nätverk i Örebro län har initierats där energi-frågor som rör flera kommuner kan diskuteras. Region Örebro län har regelbundna avstämningar med Länsstyrelsen i Örebro för att diskutera energi- och elkapacitetsfrågor. Inom Regional utveckling har en ny gruppering upprättats med företrädare från enheterna Energi och klimat, Arbetsmarknad och Trafik och samhällsplanering med syfte att öka insynen i varandras arbete så att frågor som rör respektive område kan hanteras effektivare, t.ex. elkapacitet. Vid behov kommer även andra områden att bjudas in. Representant från Energi och klimat deltar i en gruppering med de sju Östra Mellansverige regionerna där frågor som rör elkapacitet och kraftförsörjning diskuteras. Denna grupp har tagit fram en uppdatering av rapporten Kraftförsörjning ÖMS som togs fram 2019. Den uppdaterade rapporten kommer att vara klar i början på 2023.

- *Uppdraget har startat och bedöms vara klart vid årets slut. (grön)*

Uppdrag: Nytt 2023: Att tillsammans med relevanta aktörer verka för att länets kris- och beredskapsarbete utvecklas positivt avseende kompetensförsörjning, infrastruktur och logistik.



Effektmål 8. Länets invånare, samhället och företag har tillgång till bra digitala tjänster, utifrån deras behov.



Kommentar

Området Utbildning och arbetsmarknad har tillsammans med regionala utbildningsanordnare utvecklat en gemensam webbsida för all vuxenutbildning i länet, <https://vux.regionorebrolan.se/>. Sidan ger stöd till länets medborgare och utgör en regional digital infrastruktur för individers livslånga lärande. Webbsidan ger medborgarna kontaktvägar till studie- och yrkesvägledarna i länet. Tillsammans med den interaktiva kompetensförsörjningsrapporten utgör detta bra digitala

verktyg i arbetet med en bättre matchning och kompetensförsörjning.

Guidance – Digital Tools and Method Development, är ett projekt inom Erasmus+ (2021-2023). Projektet syftar till att ta lärdom av pandemins effekter på hur studie- och yrkesvägledare har påverkats av digitala arbetssätt och metoder. Målet är att ta fram goda exempel och riktlinjer som kan spridas till relevanta intressenter och målgrupper.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Ett fortsatt ökat utbud av digitala tjänster för att ge delaktighet och tillgänglighet för invånare, organisationer och företag och möta kravet om ”Digitalt först”.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Utvecklingen av webb och interaktiv kompetensförsörjningsrapport har båda lyfts som goda exempel för regional kompetensförsörjning av Tillväxtverket.</p> <p>Under första halvåret 2023 har beslut fattats om införande av Vaccindirekt i länets kommuner. Det innebär att hanteringen av vaccinationerna i den kommunala hemsjukvården digitaliseras. Ett projekt för införandet som beräknas vara klart till säsongsinfluensans vaccinationer under hösten har påbörjats. Beslut har också fattats om att de samordnade individuella planerna (SIP) ska läggas upp i 1177.se och därigenom göras direkt tillgängliga för patienterna. Det genomförs i september månad. I de fyra kommunerna i norra länsdelen har beslut tagits om publicering av de kommunala hälso och sjukvårdsjournalerna i den nationella patientöversikten (NPÖ). Det innebär att regionens hälso och sjukvård kan få del av väsentlig information för sitt arbete med de gemensamma patienterna.</p>	<p>◆ Delvis</p>	<p>◆ →</p>

3.3 Perspektiv: Process

Perspektivet process är strategier för arbetsmetoder och arbetsprocesser för att målen i perspektivet invånare och samhälle ska kunna uppfyllas. Strategierna är långsiktigt övergripande tillvägagångssätt för hur effektmålen ska uppnås och anger inriktningen för hur verksamheten ska utföras.

Strategi: Kvalitet och utveckling

Strategier för kvalitet och utveckling

- Att skapa värde tillsammans med de Region Örebro län finns till för.
- Att leda för hållbarhet.
- Att involvera och motivera medarbetare.
- Att utveckla värdeskapande processer.
- Att förbättra verksamheten och skapa innovationer.



Kommentar

Inom nämndens område drivs en rad externa nätverk i syfte att identifiera behov och möjligheter för en hållbar tillväxt. Dessa behov och möjligheter förs in i de regionala processerna som t ex i genomförande av RUSen.

Samhällsutmaningar är många och komplexa, varför fler samskapande och nytänkande metoder är nödvändiga. Förvaltningen arbetar med allt fler aktörer både internt och externt för att ut-

veckla och förbättra för medborgarna och länets företag.

Området utbildning och arbetsmarknad använder flera olika metoder för att stärka och utveckla det regionala utvecklingsarbetet till exempel genom att i större utsträckning samverka över områdesgränserna. Samtidigt lyfter vi vikten av det gemensamma lärandet inom området och mellan oss utvecklingsledare. Samhällsutmaningar är många och komplexa, varför fler samskapande och nytänkande metoder är nödvändiga.

Området arbetar med allt fler aktörer både internt och externt för att utveckla och förbättra för medborgarna och länets företag.

Strategi: Digitalisering

Strategier för digitalisering

- Att skapa en hög grad av förankring och att verksamheterna ansvarar för och bidrar i arbetet med att öka den digitala mognaden i organisationen.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att förändra och utveckla arbets sätt.



Kommentar

Pandemin drev på utvecklingen av digitala möten. Förvaltningen har framgångsrikt ställt om sitt samordningsuppdrag så att det fungerat såväl digitalt, hybrid och fysiskt även under 2023. En utmaning som dock kvarstår är att begränsningar i Teams, både av juridiska och tekniska skäl, gör det svårt för förvaltningen att fullt ut kunna arbeta med digitala samverkansmiljöer.

Under de senaste åren har förvaltningen varit aktiva i sökandet av klimatkompensationsmedel för att stärka kompetensen hos medarbetarna i digitaliseringens möjligheter.

Strategi: Hållbar utveckling

Strategier för hållbar utveckling

- Att samverka och kommunicera tvärfunktionellt inom ordinarie lednings-, huvud-, och stödprocesser.
- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen gällande hållbarhetsfrågorna.
- Att ha en tydlig målstyrning och kontinuerligt följa upp Program för hållbar utveckling för att försäkra att verksamheterna rör sig mot beslutade mål.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att kontinuerligt utveckla och integrera förståelse av vad hållbar utveckling betyder för verksamheterna.



Kommentar

Området utbildning och arbetsmarknad har genom sökta klimatkompensationsmedel under de senaste åren gett möjlighet till kompetensutveckling med fokus på digitala möten.

Utökningen av antalet digitala möten är en del i arbetet för hållbar utveckling.

Region Örebro läns folkhögskolor, Fellingsbro och Kävesta, erbjuder måltider som främjar hälsa och välbefinnande samt har en liten miljöpåverkan.

Strategi: Hållbar regional utveckling

Strategier för regional utvecklingsstrategi

- Ett utmaningsdrivet genomförande av Regional utvecklingsstrategi.
- Insatser som skapar likvärdiga förutsättningar i hela länet.
- Bygga resiliens och utvecklingskapacitet i Örebro län.



Kommentar

I genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin (RUS) har tre stora gap mellan nuläge och önskvärt läge identifierats. Där behöves det flera stora förflyttningar – där flera aktörer behöver kraftsamla tillsammans. De identifierade kraftsamlingarna är som strategiska inriktningar på en RUS-övergripande nivå, där man tänker in alla samhällets dimensioner och som går tvärs i genom RUS alla 10 prioriterade områden. Uppföljningen beskriver vilka förflyttningar det regionala utvecklingsarbetet bidragit till genom samverkan inom de prioriterade områdena i RUS och som bidragit till de tre kraftsamlingarna:

- **Ökad inkludering** - Hur kan en mer jämlik utbildningsnivå skapas i länet och öka delaktigheten i samhället för en socialt hållbar utveckling?
- **Stärka barn och ungas förutsättningar att möta sin framtid** - Hur kan Region Örebro län bidra till att fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning i hela länet? Att måluppfyllelsen i grund- och gymnasieskolan ökar? Att fler klarar gymnasiet samt att skillnader mellan olika grupper minskar?
- **Omställning till ett långsiktigt hållbart näringsliv och en cirkulär ekonomi** – Hur kan en långsiktig och hållbar omställning av Örebro län skapas för att nå målet om att Sverige ska bli världens första fossilfria välfärdsland? Hur kan en utveckling av näringslivet som är långsiktig och hållbar främjas?

Ökad inkludering

Bakgrundsbeskrivning

Länets invånare har högre utbildningsnivå, inkomstnivå och sysselsättningsgrad än tidigare och den allmänna hälsan är god. Samtidigt ökar skillnaderna mellan olika grupper och kommuner (inom och mellan). Personer med sämre livsvillkor – det vill säga de som har lägre utbildningsnivå, sämre ekonomi och de som saknar arbete – mår sämre och har sämre förutsättningar än personer med bättre livsvillkor. Det finns en ökad upplevd otrygghet i samhället. Coronapandemin har lett till att de som redan lever under utsatta förhållanden har fått det svårare och skillnader i livsvillkor och levnadsförhållanden riskerar att ytterligare öka ojämlikheterna i hälsa

även på lång sikt. Pandemin har lett till ökad vårdskuld som slår särskilt hårt mot sårbara grupper.

Uppnådda förflyttningar i det regionala utvecklingsarbetet

Den samlade bilden är att trenden mot ökade skillnader mellan olika grupper och geografiskt är stark, trots att flera förflyttningar har gjorts genom det regionala utvecklingsarbete. Samtliga förflyttningar som står under Stärka barn och ungas förutsättningar att möta sin framtid gäller även för Ökad inkludering.

Pandemin och efterföljande kriser har ökat kunskapen om samhällets mest sårbara grupper och pengar har skjutits till från statligt håll. Frågorna prioriteras i högre grad av kommuner, regionen och staten och insikt finns om att arbetet behöver innebära främjande och förebyggande insatser istället för reaktivt. Uppstart av Mottagning psykisk ohälsa för barn och unga har inneburit tydligare ingång för samverkan i regionen och förväntas leda till en ökad tillgänglighet för den enskilde. Det kan i förlängningen leda till mindre utanförskap och öka individens möjlighet till anställning. Många olika samverkansarbeten inom ramen för Nära vård pågår, där de stora effekterna kan ses mer på längre sikt. Det finns en ökad insikt om behovet av samverkan mellan offentlig sektor, kultur, privat näringsliv, universitet samt civilsamhälle kring lösningar om social sammanhållning och demokrati. Det finns också ökad förståelse och engagemang om att samhällsutmaningar inom dessa områden är komplexa.

Regionala program- och yrkesråd är en central samverkansstruktur för gymnasiala utbildningar mellan utbildningsanordnare och arbetsgivare, där bland annat collegestrukturen ingår. Flera olika nätverk, projekt och insatser stöttar det gemensamma målet att få till funktionella samverkansstrukturer. Det finns fler kombinationsutbildningar inom SFI än tidigare, där språk- och yrkeskunskaper integreras. Fokus ligger på bristyrken, där arbetsgivare har svårt att rekrytera. Kunskapen om länets arbetsmarknad har ökat. Utbildningsanordnare har tillgång till statistik och prognoser som stöd för att bättre kunna planera och dimensionera utbildningar. Resultat på längre sikt är att fler arbetsgivare kan rekrytera rätt kompetens och att individer får arbete utifrån sina yrkesval.

Pandemin har lett till ökad acceptans för distansarbete och utvecklat de digitala arbetssätten. Det har gett bättre förutsättning till kompetensförsörjning och minskad miljöpåverkan till följd av minskat behov av transporter. En kraftig ökning av stödmedel har lett till bättre förutsättningar till utbyggnad av digital infrastruktur på landsbygden. Det kan på sikt leda till ökade möjligheter att ta del av digital samhällsservice, öka näringslivets konkurrenskraft och ge bättre möjligheter att delta i digitala utbildningar, sociala aktiviteter och fritidsaktiviteter. Däremot kan ökat distansarbete, ökad digitalisering och skola på distans leda till ojämlik hälsa för vissa grupper.

Stärka barn och ungas förutsättningar att möta sin framtid

Bakgrundsbeskrivning

Örebro län har länge haft en låg måluppfyllelse i grund- och gymnasieskolan i nationella jämförelser och färre ungdomar än i riket når behörighet till gymnasieskolan. Vid sidan av undervisning i skolan har fritid, uppväxtvillkor, segregation och föräldrars situation stor betydelse för utveckling av kunskaper och kompetenser. Psykisk hälsa är en viktig faktor för möjligheten att klara av skolan. Flickor uppper i lägre grad än pojkar att de mår bra. Fler barn än tidigare lever i

ekonomiskt utsatta hushåll.

Uppnådda förflyttningar i det regionala utvecklingsarbetet

Det finns trender i samhället som försämrar barn och ungas möjligheter att möta sin framtid – försämrad folkhälsa som stärkts under pandemin, ökade skillnader i hälsa och livsvillkor, den upplevda ökade otryggheten i samhället samt klimatomställningen som går för långsamt. Detta till trots har det ändå gjorts förflyttningar inom det regionala utvecklingsarbetet. Samtliga förflyttningar som står under Ökad inkludering gäller även för denna kraftsamling.

Det finns en ökad prioritering och vilja till samverkan kring psykisk hälsa, barn och ungas förutsättningar och måluppfyllelse i skolan, bland annat är det en prioriterad fråga i länets kommundirektors/regiondirektors-grupp. Det finns ett engagemang och en övertygelse om att flera av samhällets aktörer behöver samverka kring barn och ungas förutsättningar. Det är en förutsättning för hela länets utveckling och kompetensförsörjning.

Fler än någonsin driver UF-företag (ung företagsamhet) på gymnasiet och deltar i entreprenörskapsstärkande insatser på grundskolan. Det ökar nyföretagandet på sikt och jämnar ut skillnaderna mellan killars och tjejers företagsamhet. UF-elever som driver företag har bättre förutsättningar att klara andra ämnen i skolan tack vare en ökad tilltro till den egna förmågan att forma sin framtid. UF-företagen är i regel hållbara ur alla tre dimensioner.

Omställning till ett långsiktigt hållbart näringsliv och en cirkulär ekonomi

Bakgrundsbeskrivning

En av länets – och hela världens – största utmaningar är klimatutmaningen som kräver en stor omställning i samhället. Den innebär att behöver minska våra utsläpp, bli mer energieffektiva och det behövs satsning på cirkulära affärsmodeller, teknikutveckling och hållbara innovationer. Denna omställning ställer nya krav på länets kompetensförsörjning.

Uppnådda förflyttningar i det regionala utvecklingsarbetet

Det har skett förflyttningar genom det regionala utvecklingsarbetet för ett mer hållbart näringsliv och en cirkulär samhällsekonomi. Trots det går klimatomställningen för långsamt och arbetet behöver fortsätta för en omställning av näringslivet för att skapa konkurrenskraft.

Upphandling uppmärksammas allt mer som ett verktyg att nå ett fossilfritt samhälle, framförallt inom transporter. Kunskapen om energisystemet och kraftförsörjning har ökat hos företag och offentlig sektor både på grund av händelser i omvärlden med ökade elpriser, men också gemensamma satsningar i Östra Mellansverige. Höga energipriser och insatser från stödsystemet kring energi har lett till ökad energieffektivisering och omställning till förnybar energi.

Smart Move ska attrahera och behålla kompetens i länet. Arbetet drivs av Business Region Örebro och Örebrokompaniet i nära samarbete med Handelskammaren i Mälardalen samt Örebro universitetet. Det finns en ökad medvetenhet om vikten av att attrahera och behålla kompetens/talanger till och i länet.

Under pandemin s ökade efterfrågan på bostäder på landsbygden. En sådan trend kan förbättra kompetensförsörjningen, förbättra det lokala näringslivets konkurrenskraft, leda till bättre un-

derlag för förskolor och skolor på landsbygden samt stärka förutsättningarna för service och föreningsliv. Men det finns också ökad risk för exploatering av jordbruksmark, samt ökat behov av biltransporter. De senaste årens omvärldshändelser har lett till minskad rörlighet på bostadsmarknaden. Det kan leda till svårigheter att rekrytera rätt kompetens, att lokalt näringsliv hämmas på grund av minskad efterfrågan, svårigheter att hitta sin första bostad samt trångboddhet för familjer i behov av större bostad. Möjligheten till distansarbete och tillgång till bredband är viktigt för att stärka landsbygdens förutsättningar.

Etableringen av Wa3rm - Sveriges grönaste industriprojekt – skapar över 200 nya gröna jobb och Sveriges största växthusbaserade tomatodling och Europas första landbaserade räkodling. De cirkulära lösningarna kan attrahera till sig fler etableringar och öka utvecklingsmöjligheterna för länet och på sikt innebära skapandet av ett kunskapscentrum kring industriell symbios. Det som främst bidragit till etableringen är långsiktigt strategiskt arbete med tydliga prioriteringar i Business Region Örebro med en god samverkan mellan kommuner, BRO, företag och myndigheter för att marknadsföra Örebroregionen som ett attraktivt investeringsalternativ.

Flera förflyttningar har gjorts för att stärka en systemuppbyggnad för hållbart näringsliv och innovation. Arbetet för att skapa ett hållbart och effektivt innovationssystem bygger på en gemensamt framtagen målbild tillsammans med kommuner, Region Örebro län, Örebro universitet och andra aktörer. Som ett resultat av det har Region Örebro län Innovation AB bildats för att öka möjligheten för långsiktigt effektivare resursanvändning och tydligare styrning mot identifierade innovationsbehov. De långsiktiga effekterna förväntas bli fler kunskapsintensiva företag, fler nya, innovativa företag samt utveckling av fler innovativa idéer i befintliga företag och offentlig sektor. Det har även bildats ett industriellt utvecklingscenter, IUC, tack vare ett stärkt industriellt utvecklingsarbete. Det möjliggör en tydligare rollfördelning mellan innovationssystemets aktörer och bidrar till en effektivare leverans mot företagen. Det finns en gemensam och ökad förståelse och kunskap kring industrins betydelse för den regionala ekonomin samt industrins förutsättningar för hållbar utveckling. Alla insatser i IUC kommer vara hållbarhetssäkrade på olika sätt. Innovationsutveckling kopplat till AI i Örebro län pågår och en särskild insats kopplat till AI Hälsa har påbörjats.

Cykel som transportslag prioriteras mer, både från nationella aktörer och i länsplanen för transportinfrastruktur samt beslut om ny regional cykelplan. På sikt väntas det bidra till förbättrad folkhälsa och minskade utsläpp. Det finns ett ökat fokus på tåg som transportmedel genom regeringsuppdrag till Trafikverket om att utreda Oslo-Stockholm. Återhämtningen i kollektivtrafikresande efter pandemirestriktionerna har varit snabbare än förväntat.

Övergripande insatser riktade till besöksnäringföretagen har ökat tillgängligheten till, utbudet av och samverkan kring natur-, kultur- och måltidsupplevelser. Digitaliseringen hos besöksnäringföretag har ökat. Hållbara transporter till besöksmål i naturen med Närtrafiken ökar tillgängligheten och bidrar till ökad inkludering och hållbart näringsliv. Ett sektorsövergripande samarbete mellan offentlig sektor, kultur, privat näringsliv, universitet samt civilsamhälle används allt oftare kring lösningar när det gäller upplevelser och evenemang.

Utmaningar

De kriser som drabbat världen de senaste åren och den kommande lågkonjunkturen påverkar allt utvecklingsarbete, både på samhällsnivå och individnivå, och verkar som motkrafter till arbetet

med att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin. I näringslivet mattas tillväxtviljan, investeringstakten sjunker, tilltron till framtiden sviktar. Den gröna omställningen kan sakta in. Företag vågar inte investera i förnybart eller göra större energieffektiviseringsåtgärder. Fordonsflottorna ställer inte om i tillräckligt snabb takt till förnybara drivmedel och el och effektbrist kan minska takten i utbyggnad av laddinfrastruktur. På individnivå riskerar lågkonjunkturen leda till större skillnader mellan olika grupper och det önskvärda läget kopplat till god, jämlik och jämställd folkhälsa.

Lågkonjunkturen påverkar den offentliga sektorns ekonomi och nivå på välfärden, vilket ytterligare förstärks av kompetensbrist i samhällets alla sektorer. Det finns en osäkerhet kring om ny nationell politik ger förändrade förutsättningar för den regionala utvecklingspolitiken. Innovation och nya lösningar är viktigare än någonsin för att möta samhällets utmaningar.

Våra etablerade system och strukturer sätter ibland hinder för att kunna hantera samhällets komplexa utmaningar och försvårar samverkan mellan perspektiv och organisationer. Det räcker inte längre att varje del gör sitt bästa, för helheten blir fel om systemperspektivet saknas. Under de senaste åren har ett arbetssätt som utgår från systemperspektiv, där fokus istället har satts på behovet. Det är en utmaning och det krävs mod att ställa om till nya arbetssätt samtidigt som gamla strukturer finns kvar.

Samhällsutmaningarna blir allt mer komplexa och kräver samverkan i nya former och konstellationer, både horisontellt och vertikalt. Två av de större utmaningarna både i ett regionalt och nationellt perspektiv är måluppfyllelsen i skolan och matchningen på arbetsmarknaden, de som ligger inom områdena 5:3 och 5:4 i den regionala utvecklingsstrategin.

Därför pågår omfattande dialoger och samverkan mellan olika aktörer som Region Örebro län koordinerar.

Inom område 5:3 pågår utvecklingsarbete och dialoger i en bred samverkan inom länets kommuner utifrån hur alla kan och behöver bidra till att skapa förutsättningar för att fler barn och unga ska fullfölja, och lyckas bättre med, sin gymnasieutbildning. Samverkan för barn och unga behöver då involvera fler kommunala verksamheter än skolan i sig, liksom engagemang och delaktighet från både civilsamhälle och näringsliv.

Inom arbetet med 5:4 finns en handlingsplan som ger stöd för vilka insatser som ska prioriteras samt vilka aktörer som behöver involveras samt driva på utvecklingen. Här har Region Örebro län med stöd via de nationella uppdraget fått ett allt tydligare mandat att samordna och koordinera det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Tillägget i lagen 2010:630 kommer även bidra till att regionens roll tydliggörs och det regionala kompetensförsörjningsarbetet tydligare ingår som ett verktyg för en hållbar regional utveckling.

Mål: Region Örebro län har ett regionalt ledarskap som skapar tillit, förtroende och ett gemensamt lärande hos länets aktörer.



Kommentar

Partnerskapet för regional utveckling har varit delaktigt i uppdateringen av den regionala utvecklingsstrategin som främst pågick under 2021. Det ledde fram till att en uppdaterad RUS

antogs av regionfullmäktige i april. I uppdaterade RUS vässades skrivningar om genomförande. Fokus har legat på uppföljning för ett utmaningsdrivet genomförande och som ett sätt att stärka hållbarhetsarbetet. Och att uppföljning ska vara grund för agerande och att insatser ska leda till likvärdiga förutsättningar i hela länet. Under året har partnerskapet deltagit i arbetet med att se över genomförandet av RUS som ska leda till ett bättre och mer effektivt genomförande. I det arbetet har fem vägledande principer för genomförandet av RUS tagits fram: vi har helhetssyn, vi sätter behovet i centrum, vi samskapar över organisations- och områdesgränser, vi testar i liten skala, vi lär och följer upp. Uppdateringen av RUS och arbetet med genomförandet har skett i nära samverkan med partnerskapet, vilket lett till att partnerskapet har ett högt förtroende för Region Örebro län som regionalt utvecklingsansvariga.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har mål och prioriteringar som kopplar till RUS, i sin verksamhetsplan ska öka.</p> <p><i>Kommentar</i> Följs upp på helår.</p>		— —
<p>Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har högt förtroende för Region Örebro län i rollen som regionalt utvecklingsansvarig ska öka.</p> <p><i>Kommentar</i> Följs upp på helår.</p>		— —
<p>Andel organisationer som använder statistik och underlag kopplat till RUS, för uppföljning och/eller nya beslut ska öka.</p> <p><i>Kommentar</i> Följs upp på helår.</p>		— —

Strategi: Storregionalt och internationellt samarbete

Strategier för storregionalt och internationellt samarbete

- Att samverka storregionalt för att stärka länets utveckling.
- Att samverka internationellt enligt Region Örebro läns internationella strategi för att stärka länets utveckling.



Kommentar

Region Örebro län deltar i Mälardalsrådets samarbete ”En bättre matchning”.

Stärkt samverkan med Värmland genom en förstudie om vilka regionala nyttor snabbare tågförbindelser mellan Örebro och Karlstad skulle kunna innebära.

I egenskap av regionalt utvecklingsansvarig (RUA) aktör samarbetar regionen med övriga RUA i Östra Mellansverige kopplat till EUs strukturfonder. Central Sweden, regionens Brysselkontor,

driver Region Örebro län tillsammans med Dalarna och Gävleborg. Genom aktiv samverkan i de internationella nätverken AER, REVES och CPMR ges ett bredare perspektiv på de regionala utvecklingsfrågorna och möjlighet till lärande och samskapande.

3.4 Perspektiv: Resurs

Perspektivet resurs beskriver hur Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning och ha en långsiktig stark och hållbar ekonomi och uppnå verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Effektmål 9. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser som bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.





Kommentar

Utifrån indikatorerna kopplat till attraktiv arbetsgivare görs bedömningen att förvaltningen fortsatt är en attraktiv arbetsgivare. Det finns index som för helåret 2022 gått i negativ riktning, till exempel Attraktiv arbetsgivarindex, men där index under första delen av 2023 åter rört sig i positiv riktning. Jämställdhetsindexet Jämix ligger på en fortsatt mycket hög nivå.

Införandet av det gemensamma arbetssättet kopplat till systematiskt arbetsmiljöarbete samt integreringen av organisationens värdegrund in i verksamheten ska förhoppningsvis understödja en positiv utveckling.

Under senare delen av 2022 samt under 2023 har utmaningar med kompetensförsörjningen börjat synas i delar av verksamheten, framförallt där det finns en konkurrenssituation med det privata näringslivet.

Indikatorer	Utfall	Målvärde	
Hållbart medarbetarengagemang, HME, ska öka i jämförelse med tidigare medarbetarenkät.	79	>79	
<i>Kommentar</i>	Resultatet från 2021 års medarbetarenkät visar att HME, Hållbart medarbetarengagemang, ligger kvar på samma nivå som vid 2018 års mätning med ett resultat på 79 av 100. Det är generellt sett mycket små förändringar mellan 2018 och 2021 i de olika delar som medarbetarenkäten mäter.		
Attraktiv arbetsgivarindex, AVI, ska öka i jämförelse med föregående år.	107	119	
<i>Kommentar</i>	Nyckeltalet AVI, Attraktiv arbetsgivare, visar en nedgång från 118 till 107 för 2022 jämfört med 2021. Orsakerna är framförallt att vi under 2022 hade en högre kort- och långtidssjukfrånvaro samt högre personalomsättning än 2021. Övriga nyckeltal i indexet ligger på ungefär samma nivå som tidigare.		
Jämställdhetsindex, Jämix, ska öka i jämförelse med föregående år.	147	146	
<i>Kommentar</i>	Nyckeltalet Jämix vilket mäter jämställdheten inom RU ökar från 146 till 147. Det innebär att förvaltningen Regional utveckling är en av de 10% arbetsgivare med högst värde av alla de organisationer		



Indikatorer	Utfall	Målvärde
Nyckeltalsinstitutet mäter. Skillnaderna i de olika indexen som skapar nyckeltalet är marginella.		
Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år. <i>Kommentar</i> Sjukskrivningstalen under första delen av 2023 har minskat med ca en procentenhet jämfört med motsvarande perioder för 2022. Minskningen har skett både i kort- och långtidssjukfrånvaro. Förvaltningen har börjat jobba utifrån Region Örebro läns gemensamma arbetssätt för det systematiska arbetsmiljöarbetet samt påbörjat integreringen av organisationens värdegrund i verksamheten. Även det arbetet görs med hjälp av de metoder som tagits fram gemensamt inom Region Örebro län.		— —
Personalomsättningen externt ska redovisas. Den ska minska i jämförelse med föregående år. <i>Kommentar</i> 29 personer lämnade förvaltningen under 2022 vilket var en relativt stor ökning jämfört med 2021. Åtta stycken gick i pension och 21 stycken gick externt. Att det skulle komma en ökning efter pandemin (då personalomsättningen var låg även nationellt) var inte förvånande. Förvaltningen har under 2022 och första delen av 2023 än tydligare börjat märka av kompetensförsörjningsutmaningar i delar av verksamheten, inte minst i verksamheter där den privata marknaden också är i stort behov av personal. Som en följd av det har vi behövt utveckla vårt arbetssätt vid rekryteringar och börjat använda extern konsult hjälp för att hitta personal till vissa av våra verksamheter.		— —
Region Örebro läns värdegrund ska integreras under kommande år. <i>Kommentar</i> Region Örebro län värdegrund har börjat integreras i förvaltningens verksamhet. De verktyg och metodstöd som togs fram under 2022 har nu börjat användas i verksamheten. Det arbete som redan pågår inom förvaltningen med att utveckla tillitsbaserad ledning och organisationskultur vävs ihop med förvaltningens arbete med värdegrund, kultur och beteenden då de i mångt och mycket hänger ihop.	 Delvis	 →

Effektmål 10. Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.



Kommentar

Nämnden förväntas även för 2023 att lämna ett ekonomiskt resultat som är i balans.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans. <i>Kommentar</i> Nämnden redovisar en helårsprognos i balans.	 Helt	 →

Uppdrag: Nämnden ska upprätta och genomföra ekonomisk handlingsplan i syfte att bibehålla eller nå ekonomisk balans. Handlingsplanen ska vara omsatt i konkreta, hållbara och långsiktiga åtgärder och kan avse både kostnadsreduceringar och intäktstärkningar. Åtgärderna ska beskrivas med ekonomisk och verksamhetsmässiga konsekvenser. Uppföljning av handlingsplanen ska vara en del av nämndens del- och årsrapportering till regionstyrelsen.



Kommentar

Nämnden har de senaste åren haft en ekonomi i balans och lämnat årliga överskott. Detta gäller även för helår 2023.

4 Ekonomi

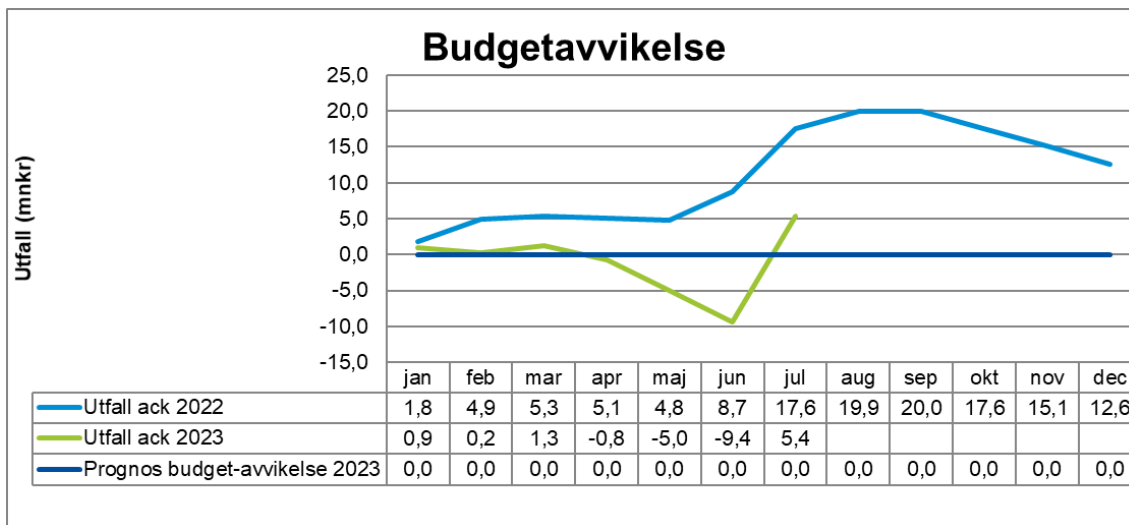
4.1 Resultatrapport regional tillväxtnämnd

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2023	Budget ack 2023	Budget-avvikelse ack 2023	Utfall ack 2022	Prognos 2023	Budget 2023	Prognos budget-avvikelse 2023	Budget-avvikelse 2022
Erhållna bidrag	62,8	60,8	2,0	65,3	102,7	104,2	-1,5	11,9
Övriga intäkter	16,3	14,7	1,6	13,2	28,3	25,2	3,1	0,3
Summa intäkter	79,1	75,5	3,6	78,5	131,0	129,4	1,6	12,2
Personalkostnader	-92,9	-92,8	-0,1	-83,8	-162,4	-160,5	-1,9	1,9
Lämnade bidrag	-30,6	-27,6	-3,0	-28,4	-53,2	-47,3	-5,9	2,7
Övriga kostnader	-40,3	-45,0	4,7	-37,2	-71,1	-77,1	6,0	-4,3
Avskrivningar, inventarier	-0,6	-0,8	0,2	-0,7	-1,0	-1,3	0,3	0,1
Avskrivningar, immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa kostnader	-164,4	-166,2	1,8	-150,1	-287,7	-286,2	-1,5	0,4
Verksamhetens nettokostnad	-85,3	-90,7	5,4	-71,6	-156,7	-156,8	0,1	12,6

Belopp i mnkr	Utfall ack 2023	Budget ack 2023	Budget-avvikelse ack 2023	Utfall ack 2022	Prognos 2023	Budget 2023	Prognos budget-avvikelse 2023	Budget-avvikelse 2022
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	-0,1	0,0
Resultat	-85,3	-90,7	5,4	-71,6	-156,7	-156,7	0,0	12,6

Budgetavvikelse



Sammanfattande analys

Utgångsläget för nämndens ekonomi 2023 är inte lika gynnsamt som 2022. Nämnden har tilldelats pris- och löneuppräknings i enlighet med landstingsprisindex med 4,3%. Uppräkningsen kan låta hög- men stor del av den utgör ökade kostnader för pensioner. Detta blir särskilt kännbart för de personalintensiva verksamheterna såsom folkhögskolorna. Därav har folkhögskolorna fått full uppräknings och övriga områden 2,0%.

Utöver uppräkningsen har också nämnden fått ett extra tillskott för 2023 med två miljoner kronor för att förstärka arbetet med att skapa ett tryggt och robust energisystem. De fyra miljoner som nämnden fick för särskilda satsningar 2022 ingår inte i budgetramen för 2023.

I juni 2022 fattade regionfullmäktige beslut om att anpassa och effektivisera länets innovationsstödssystem. Kostnadseffekterna av det nya bolaget Region Örebro innovation AB har inte kunnat beaktas i budgeten 2023.

En översyn av budgetar för de olika politiska organen har gjorts i anslutning till de förändringar som gjordes vid årsskiftet. Förändringen är genomförd från mars i ramarna och formellt beslutas förändringen i samband med delårsrapporten.

Efter sju månaders verksamhet så uppgår budgetavvikelsen till +5,4 miljoner kronor.

I nuläget förväntas ingen avvikelse från budget totalt sett och prognosen vid årets slut är +/-0.

Omfördelningar inom nämndens områden har gjorts.

4.2 Periodens resultat

Intäkter

Erhållna bidrag är högre än budget. Avser statsbidrag till folkhögskolorna som vid avstämning av 2022 samt Q1 2023 blev högre än budgeterat men också projekt som har avslutats.

Övriga intäkter är fortsatt högre än budget. Här har vi en ökad försäljning av våra tjänster gentemot ex vis universitet och övriga regioner.

Läs vidare under helårsprognos 4.3.1

Personalkostnader

Det ökade PO-påslaget har kompenseras av vakanser som har uppstått under våren och vid delåret är personalkostnaderna är i princip på budget.

Semester- och uppehållslöneskuldsförändringen arbetas upp under våren, då den har en negativ påverkan på utfallet, fram till att uttagen sker, huvudsakligen under perioden juni-augusti. Vid uttag påverkas resultatet positivt. I juli har en preliminär uppbokning avseende uppehållslöneskulden gjorts för att erhålla korrekt skuldsaldo i Raindance. Utredning och felsökning pågår tillsammans med systemleverantören.

Läs vidare under 4.3.2 Helårsprognos.

Övriga kostnader

Lämnade bidrag är högre än budget men beror delvis på hur våra samarbetspartners rekviderar beslutade medel.

Övriga kostnader är fortsatt lägre än budget, detta trots en ökad kostnadsnivå. Alla är medvetna om det ekonomiskt ansträngda läget och man är försiktig och kostnadsmedveten.

Läs vidare under helårsprognos 4.3.3

Driftredovisning regional tillväxtnämnd

Belopp i mnkr	Budgetavvikelse ack 2023	Omsättning *) ack 2023	Relation (%)	Budgetavvikelse ack 2022
Område utbildning och arbetsmarknad (exkl folkhögskolor)	0,9	15,3	5,9	2,4
- Fellingsbro Folkhögskola	0,0	39,8	0	4,6
- Kävesta Folkhögskola	0,7	24,7	2,8	3,8

Belopp i mnkr	Budgetavvikelse ack 2023	Omsättning *) ack 2023	Relation (%)	Budgetavvikelse ack 2022
Område näringslivsutveckling	1,5	26,7	5,6	4,3
Område välfärd och folkhälsa	0,3	18,5	1,6	0,1
Område energi och klimat	1,1	11,6	9,5	0,2
Förvaltningsgemensamt	0,9	33,2	2,7	2,2
Resultat	5,4	169,8	3,2	17,6

*) Definition av omsättning är ackumulerade intäkter och ackumulerad budgetram.

Område utbildning och arbetsmarknad (+0,9 mnkr) Överskottet består dels av högre intäkter och lägre kostnader avseende mobilitetsstödet, dels på vakanser inom området i början av året samt ännu ej upparbetade kostnader inom verksamheten. I prognosen lämnar området dock ett litet underskott.

Fellingsbro folkhögskola (+0,0 mnkr) Just nu följs budgeten, dock räknar vi med ett underskott på helåret till följd av ökade pensionskostnader och inflationen i samhället.

Kävesta folkhögskola (+0,7 mnkr) Överskottet består av lägre personalkostnader än budgeterat till följd av vakanser och sjukfrånvaro som ej ersätts för att hålla nere kostnaderna, samt något högre intäkter än förväntat. Prognosen är ett noll-resultat.

Område näringslivsutveckling (+1,5 mnkr) Här finns den utökade kostnaden för innovationsstödsystemet som inte beaktades i budget. I nuläget avser man att lösa den finansieringen inom området med omprioriteringar. Enheterna för Bergslagsleden samt turismen har ännu inte upparbetat kostnader men avser använda årets tilldelade medel.

Område välfärd och folkhälsa (+0,3 mnkr) Litet överskott som avses arbetas upp under hösten.

Område energi och klimat (+1,1 mnkr) Inom detta område finns årets satsning om 2,0 mnkr. Här är utmaningen att hitta personal. I prognosen lämnar området ett överskott.

Förvaltningskansliet (+0,9 mnkr) Förändrat arbetssätt till följd av pandemin och allmän kostnadsrestriktivitet har haft fortsatt positiv effekt på kostnaderna. Inom området finns också vakanta tjänster som inte har tillsatts alternativt tillsatts senare än planerat. Avgiften till Central Sweden är +0,4 mnkr lägre än budget. I prognosen lämnar området ett överskott.

4.3 Helårsprognos

Intäkter

Prognosen för erhållna bidrag har justerats uppåt baserat på det ackumulerade utfallet. Dock råder fortsatt osäkerhet om kommande ersättningsnivåer på statsbidragen till folkhögskolorna samt kommande externfinansierade projekt, varför prognosen fortsatt är lägre än budget.

Prognos för övriga intäkter är högre än budget och avser ökad försäljning av våra tjänster.

Personalkostnader

Prognosen per delår visar på ökade personalkostnader gentemot budget.

Som en följd av ökade pensionskostnader har de preliminära arbetsgivaravgifterna blivit högre än de preliminära som användes i budget.

2023 års PO-påslag, ca 7%-enheter dyrare än 2022, en stor utmaning för folkhögskolorna i synnerhet.

Den positiva påverkan angående semester- & uppehållslöneskulden kommer att justeras under hösten. Här förutsätts att erhållna skuldsaldon från Heroma är korrekta.

Den ökade projektverksamheten genererar också ökade personalkostnader som finansieras av erhållna bidrag och inte påverkar resultatet.

Övriga kostnader

Prognos för övriga kostnader är lägre än budget. Till följd av det ekonomiska läget och i syfte att inte gå med underskott 2023 har omprioriteringar inom nämndens olika områden gjorts för att bland annat för att täcka ökade kostnader för personal samt lämnade bidrag.

Kostnaden för lämnade bidrag är högre och kan förklaras genom den ökade kostnaden för anpassningen och effektiviseringen av länets innovationsstödsystem samt ökade projektvolym.

Säsongvariationer eller cykliska effekter

Utfallet per sista juli har en större positiv avvikelse i jämförelse med den prognos som är gjord för utfallet vid årets slut. Detta beror på att budgeten är fördelad med tolfte delar till skillnad mot utfallet som så här långt kommer vara högre under hösten.

Upphållslöneskulden påverkar också utfallet positivt per sista juli, då den upparbetade skulden sjunker under sommaren för att sedan arbetas upp igen under hösten.

4.4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Ekonomi följs upp månatligen i syfte att urskilja negativa avvikelser. Störst risk är i folkhögskolornas ekonomi. Verksamheten är personaltät och påverkas kraftigt av de ökade PO-påslagen till följd av de ökade pensionskostnaderna.

4.5 Investeringar

Sammanställning av bruttoinvesteringar, mnkr	Utfall ack 2023	Prognos 2023	Budget 2023	Utfall 2022
Immateriella anläggningstillgångar innevarande års budget				

Sammanställning av bruttoinvesteringar, mnkr	Utfall ack 2023	Prognos 2023	Budget 2023	Utfall 2022
Immateriella anläggningstillgångar överfört från tidigare års budget				
Byggnadsinvesteringar innevarande års budget				
Byggnadsinvesteringar överfört från tidigare års budget				
Medicinteknisk utrustning innevarande års budget				
Medicinteknisk utrustning överfört från tidigare års budget				
It-utrustning innevarande års budget				
It-utrustning överfört från tidigare års budget				
Övrig utrustning innevarande års budget		2,0	2,0	0,2
Övrig utrustning överfört från tidigare års budget	0,3	10,4	10,4	0,1
Investeringsbidrag (konto 2322, minusbelopp)				
Summa	0,3	12,4	12,4	0,3

4.6 Produktions- och nyckeltal

5 Personalekonomi

5.1 Personalkostnader

	Utfall ack 2023	Utfall ack 2022	Prognos 2023	Utfall 2022
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-60,0	-57,4	-105,9	-102,5
Lönekostnadsökningstakt (%)	4,5	4,5 %	3,3	3,1 %

5.2 Kostnadsanalys

Konto	Kategori	Utfall ack 2023, mnkr	Utfall ack 2022, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
4011+ 4081	Månadslöner	-53,1	-50,8	-2,3	4,5
4012	Timanställda	-0,5	-0,4	-0,1	25,0

Konto	Kategori	Utfall ack 2023, mnkr	Utfall ack 2022, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
4031	Obekväm arbetstid	-0,1	-0,1	0,0	0
4032	Övertid/mertid	-0,4	-0,5	0,1	-20,0
4033	Jour och beredskap	0,0	0,0	0,0	#DIVISION/0!
4040	Förändring skuld jour, beredskap och övertid	0,0	0,0	0,0	#DIVISION/0!
4110+ 4150	Semesterkostnad inkl. skuldförändring	-5,3	-3,5	-1,8	51,4
4120	Sjuklön	-0,6	-0,7	0,1	-14,3
	Övrigt konto 40xx-41xx	0,0	-1,4	1,4	-100
	Totalt kontoklass 40-41	-60,0	-57,4	-2,6	4,5

5.3 Antal tillsvidareanställda årsarbetare

Yrkesgrupp	Antal årsarbetare per 31 jul 2023			Antal årsarbetare per 31 jul 2022			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Kurator/ famråd/ kurativt arb	3,0	0,0	3,0	2,0	0,0	2,0	1,0	0,0	1,0
Städerska	4,8	0,0	4,8	5,8	0,0	5,8	-1,0	0,0	-1,0
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	7,0	1,0	8,0	7,0	1,0	8,0	0,0	0,0	0,0
Vaktmästare o förrådsarbetare	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0
Administratör	46,3	12,6	58,9	39,8	10,6	50,4	6,6	2,0	8,6
Handläggare	93,0	49,8	142,8	82,8	48,5	131,3	10,2	1,3	11,5
Chef	16,0	13,0	29,0	16,0	13,0	29,0	0,0	0,0	0,0
Ingenjör/tekniker/hantverkare	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Lärare o annan pedagog	49,2	26,8	76,0	48,4	25,5	73,9	0,8	1,3	2,1
Elevassistent	11,8	6,0	17,8	11,0	6,0	17,0	0,8	0,0	0,8

Yrkesgrupp	Antal årsarbetare per 31 jul 2023			Antal årsarbetare per 31 jul 2022			Förändring		
Summa	232,1	112,2	344,3	213,8	107,6	321,4	18,4	4,6	23,0

Ökningen av antalet tillsvidarejänster består av i huvudsak tre delar. Den stora delen handlar om tjänster som konverterats från visstidstjänster till tillsvidarejänster. Den andra delen är att förvaltningen tagit över arbetsgivaransvaret för tjänster som tidigare varit placerade hos annan arbetsgivare, antingen externt eller internt. Den tredje delen handlar om reella utökningar.

5.4 Sjukfrånvaro (avser per föregående månad)

Kategori	Utfall jan - jun 2023			Utfall jan - jun 2022			Förändring antal timmar, procent		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Schemalagda timmar	259 716	113 753	373 469	238 711	113 171	351 881	21 005	582	21 587
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro (tim)	5 909	1 624	7 533	5 708	2 166	7 874	201	-542	-342
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro (tim)	5 158	4 107	9 265	4 751	3 218	7 969	406	890	1 296
Sjukfrånvaro totalt (tim)	11 066	5 732	16 798	10 459	5 384	15 843	607	348	955
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro % *	2,28 %	1,43 %	2,02 %	2,39 %	1,91 %	2,24 %	0,12 %	0,49 %	0,22 %
Sjukfrånvaro, långtidsfrån-	1,99 %	3,61 %	2,48 %	1,99 %	2,84 %	2,26 %	0,00 %	0,77 %	0,22 %

Kategori	Utfall jan - jun 2023			Utfall jan - jun 2022			Förändring antal timmar, procent		
varo % *									
Sjukfrånvaro totalt % *	4,26 %	5,04 %	4,50 %	4,38 %	4,76 %	4,50 %	- 0,12 %	0,28 %	0,00 %
*) Procent av schemalagd tid									

Sjukfrånvaron är i princip oförändrad jämfört med samma period föregående år.

6 Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

Intern styrning

- Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

Intern kontroll

- Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den interna styrningen och kontrollen ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning.

Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll.

Regionstyrelsen ska utifrån sin uppsiktsplikt göra ett utlåtande i årsredovisningen om den interna styrningen och kontrollen för verksamheten inom Region Örebro län har varit tillräcklig.

6.1 Internkontrollplan

Symbolförklaringar



= Pågående




= Avslutad




= Ej genomförd

HR

Risken att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte bedrivs i enlighet med föreskrifter och Region Örebro läns riktlinjer och rutiner.


Status	Åtgärd
	<p>Regionövergripande åtgärd: Varje chef ska säkerställa att arbetsmiljöarbete sker enligt fördelade arbetsmiljöuppgifter genom att årligen följa upp arbetsmiljöarbetet, planera för åtgärder och rapportera/redovisa till den som fördelat arbetsmiljöuppgifterna.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Kontroll av efterlevnaden av SAM-processen sker i samverkan med fackliga parter. Bedömningen är att förvaltningen överlag uppfyller de krav som finns. Förvaltningen systematiska arbetsmiljöarbete genomförs idag enligt samma arbetssätt som gäller i övriga Region Örebro län. Respektive chef, med stöd av HR, är ansvarig för arbetet.</p>

Risken att lönehantering och löneutbetalningsprocessen inte är helt tillfredsställande och ändamålsenlig.

Status	Åtgärd
	<p>Regionövergripande åtgärd: Genomgång och kvalitetssäkring av processerna inom lönehanteringsområdet.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Under hösten 2022 har ett flertal nya kontroller införts för att ytterligare kvalitetssäkra en korrekt löneutbetalning. Ett arbete har också genomförts för att tydliggöra hanteringen kring utlägg och förmåner med förhoppning om att det ska vara lättare att veta när det ska göras reseräkningar och när det ska vara fakturahantering, samt vilka underlag som behöver finnas med.</p> <p>Arbete pågår med att få till utbildning kring lön för nya chefer, samt att få möjlighet att besöka ledningsgrupper i verksamheten för att öka kunskapen kring vad man som chef behöver tänka på kring lön.</p>




Ekonomi

Risken att redovisningen inte är rättvisande.

Status	Åtgärd
	<p>Regionövergripande åtgärd: Information och utbildningsinsatser riktat till ekonomer och ekonomiadministratörer.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Samtliga ekonomer och ekonomiadministratörer har erbjudits momsutbildning under våren för att öka kunskapen om hur regionen ska hantera moms på ett korrekt sätt.</p> <p>Information om aktuella ekonomifrågor inklusive redovisning har lämnats på ekonomgrupp under våren.</p> <p>Det finns också flera arbetsgrupper på regionövergripande nivå som arbetar med frågor kring den ekonomiska redovisningen för att hanteringen ska bli korrekt.</p>

Informationssäkerhet

Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.

Status	Åtgärd
	<p> Regionövergripande åtgärd: Säkerställ ett systematiskt och riskbaserat informations-säkerhetsarbete med användande av de resurser som i prioritering i förhållande till andra angelägna verksamheter, kan anslås. All berörd personal ska ha god kunskap om och medverka till att följa regelverk för informationssäkerhet, att informations-klassa och riskbedöma vid inköp, upphandling och förändring som kan påverka in-formationssäkerheten.</p> <p><i>Kommentar</i> Arbete pågår löpande. En informationsinsats för förvaltningen genomfördes under våren där en genomgång av informationssäkerhetsfrågorna skedde med uppmaning att genomföra DISA utbildning (digital informationssäkerhetsutbildning för alla).</p>
	<p> Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som innehåller personuppgifter har genomförts i enlighet med riktlinje för informationsklassning.</p> <p><i>Kommentar</i> Alla system är informationsklassade inom Seviceresor men det återstår system inom allmänna kollektivtrafiken som behöver informationsklassas.</p>
	<p> Regionövergripande åtgärd: Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.</p> <p><i>Kommentar</i> Utifrån genomförda informationsklassningar pågår arbetet med åtgärder.</p>