

Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning  
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe  
Förv. Regional utveckling

Sekreterare  
Monica Möller

## Protokoll Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning

Tid: Fredag 30 augusti 2024 kl. 8.30-10.30

Plats: Digitalt, Teams

### Monica Möller

Sekreterare

Justerat den:

2024-09-04

### Charlotta Englund

Ordförande

### Lillemor Bodman

Justerare

---

#### Närvarande ledamöter:

Johanna Martin (M)	Askersund kommun
Johanna Svärd (S)	Degerfors kommun
Ola Ström (S)	Hallsbergs kommun
Ulrika Jonsson (M)	Hällefors kommun
Anneli Bramvehl (M)	Karlskoga kommun
Veronica Ulfgren (S)	Kumla kommun
Ivonne Falk (KD)	Laxå kommun
Caroline Carlvier (M)	Lekeberg kommun
Lillemor Bodman (M)	Lindesberg kommun
Håkan Pettersson (S)	Ljusnarsberg kommun
Mikael Wahlberg (S)	Nora kommun
Jimmy Nordengren (C)	Örebro kommun
Charlotta Englund (C)	Region Örebro län

Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning  
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe  
Förv. Regional utveckling

Sekreterare  
Monica Möller

## Dagordning

8.30

### Mötet öppnas

*Charlotta Englund*

Val av justerare utöver ordförande

Justerare: Lillemor Bodman

Godkännande av dagordning: Dagordningen godkänns

8.40

### #framtid

*Lotta Karlsson Andersson och Emelie Andersson*

Stiftelsen Activa presenterar skolutvecklingsprojektet #framtid. Ett stort antal ungdomar fullföljer inte sin utbildning. Hur kan man med rätt stöd få ungdomar att stanna kvar i skolan?

ESF-finansierat projekt 2023–2026 med arbete tillsammans med en grundskola, gymnasiets introduktionsprogram samt det kommunala aktivitetsansvaret i Örebro kommun. Projektets organisation presenteras tillsammans med uppsatta mål och förväntade effekter. Projektet visar hittills på goda resultat och tankar på att skapa pärlbandsprojekt för flera kommuner i länet finns. Activa uppmuntrar till kontakt vid intresse.

PP bifogas.

9.10

### Kraftsamling Barn och unga

*Anders Trumberg och Ann-Sofie Vennerstrand*

Återkoppling kring nuläget med Kraftsamlingen Barn och unga och möjligheten att ansöka om medel för att stärka utveckling och lokalt agerande.

Kraftsamlingen startar den 1 september 2024 med syfte att ta ett samlat grepp runt länets barn och unga. Fokus är främjande och förebyggande insatser inom fyra områden; Föräldra-barnrelationer, Skolgång, Fritid samt Tryggt närsamhälle.

Möjligheter finns att söka medel om 100-300tkr för förebyggande eller främjande insatser.

Mer info finns på Regional utvecklings webbplats [Kraftsamling Barn och unga](#)

PP bifogas

Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning  
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe  
Förv. Regional utveckling

Sekreterare  
Monica Möller

**9.30**

**Paus**

**9.45**

**Yrkeshögskolan Mälardalen**

*Eva Führ och Pauline Hildingsson*

Eva Führ, utvecklingsledare Utbildning och arbetsmarknad och Pauline Hildingsson, projektledare Handelskammaren berättar om YHM och det arbete som bedrivs.

Vad innebär till exempel anordnandet av YH-mässan för kompetensförsörjningen?

Projektet YHM presenteras med mål, syfte samt planerade och genomförda aktiviteter. Med start 2023 och tre år framåt ska utbildningsformen Yrkeshögskola vidareutvecklas och förväntan är 15% fler studieplatser. Idag finns ett 30-tal utbildningar i länet, samtliga startade utifrån direkt behov på arbetsmarknaden.

För att sprida kunskap om utbildningsformen genomfördes Yrkeshögskolemässan i mars 2024 med ca 400 besökare. Mässan återkommer 4 mars 2025.

PP bifogas

**10.10**

**Europeiska socialfonden**

*Maria Svensson-Hallberg*

Information om pågående projekt samt kommande.

Nuvarande utlysningsperiod är 2021–2027 (ESF+) och förvaltas av Svenska ESF-rådet. Inom ÖMS Är främst område A aktuellt med kompetensutveckling för sysselsatta samt insatser för individer utanför arbetsmarknaden. 38 projekt finns idag beviljade inom ÖMS.

Presentation av regionens roll och ansvar, utmaningar samt ansökningsprocessen.

PP bifogas

**10.30**

**Informationspunkter**

*Ann-Sofie Vennerstrand*

- Enkät

Enkät om Specifika samverkansråd är besvarad och resultatet lyfts i Regionala samverkansrådet den 13 september. Frågan återkopplas vid kommande specifika samverkansråd.

- Revidering av Handlingsplanen för kompetensförsörjning



Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning  
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe  
Förv. Regional utveckling

Sekreterare  
Monica Möller

WSP Sverige AB har efter avropsförfrågan fått i uppdrag att utvärdera nuvarande handlingsplan samt undersöka förutsättningar för bildandet av ett kompetensförsörjningsråd. Leverans förväntas 15 februari 2025.

**10:40**

### **Omvärldspaning**

*Monica Möller*

Nationell yrkesutbildning. Vad innebär en ny form av yrkesutbildning på gymnasial nivå för vuxna som en snabb väg in på arbetsmarknaden?

Nationell yrkesutbildning som pilotprojekt presenteras. Det handlar om gymnasiala utbildningar baserade på arbetsmarknadens behov där de studerande antas utifrån förväntad förmåga att tillgodogöra sig utbildningen. Pilotverksamhet 2024–2026 där de första utbildningarna inom fem yrkesområden startade i augusti 2024. I dagsläget finns ingen beviljad utbildning i Örebro län.  
PP bifogas

**10:50**

### **Övrigt med aktuella frågor i kommunerna**

I samtalet kommer förslag upp om viktiga frågor att diskutera vid kommande träffar; Trygghetsarbete, hot och våld i skolan samt sjunkande antal födda barn.

Den 11 oktober planeras en gemensam träff med länets skolchefer där någon av dessa frågor skulle kunna passa bra för erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande.

**11.00**

### **Mötet avslutas**

# Välkomna!



Medfinansieras av  
Europeiska unionen





# Presentation

## Stiftelsen Actíva



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

**Lotta Karlsson-Andersson**

Vd, Activa

**Emelie Andersson**

Projektledare & Utbildare





# #framtid

2023.03.31-2026.03.30



Medfinansieras av  
Europeiska unionen



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

## Referensgrupp:

- Region Örebro län
- Öbo & Västerporten
- FINSAM
- Bryggan



ÖREBRO

- Olaus Petriskolan City 7-9
- Virginska
- Ung Arena
- Försörjningsstöd



FONTÄNHUSET ÖREBRO

Medlem i Clubhouse International



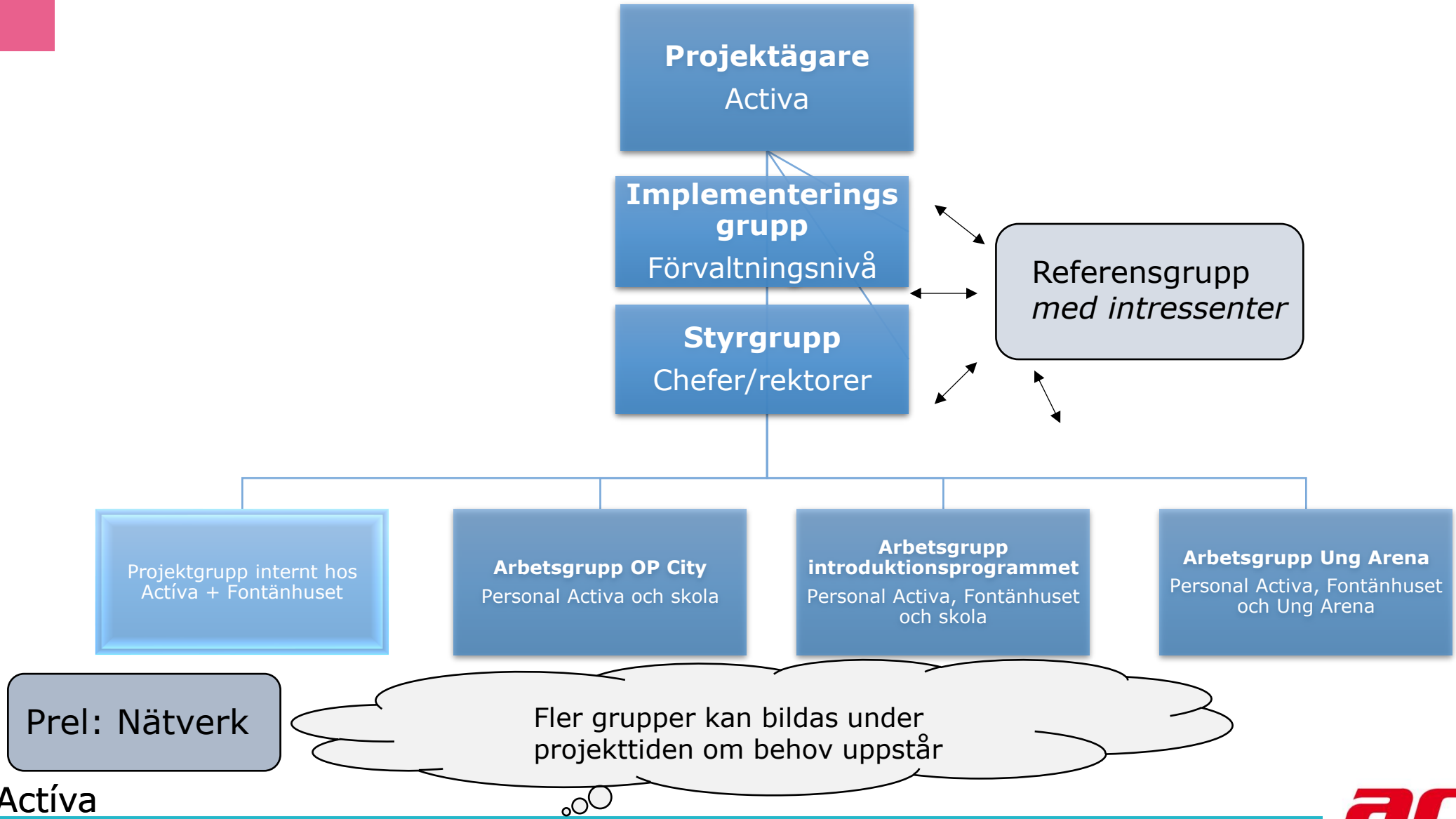
Örebro  
Folkhögskola





Medfinansieras av  
Europeiska unionen

# Grupper i projektet





# Representanter i resp. grupp



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

## Implementeringsgrupp

- Lotta Karlsson-Andersson, Vd Activa
- Maria Lindborg, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa, RÖL
- Madelene Lagerlöf, verksamhetschef arbetsmarknad
- Ulf Aldén, verksamhetschef grundskolan
- Mokhtar Bennis, verksamhetschef gymnasieskolan

*Emelie Andersson, Lars Rickardt och Annika Eklund är föredragande*

## Styrgrupp

- Lotta Karlsson-Andersson, Vd Activa
- Bo Andersson, enhetschef Ung Arena
- Marianne Mustonen, rektor OP City
- Anki Lindell, rektor Virginska
- Helena Lundell, verksamhetschef Fontänhuset
- Mari Spraak rektor Örebro Folkhögskola
- Aida Rakovic, enhetschef försörjningsstöd

*Emelie Andersson, Lars Rickardt och Annika Eklund är föredragande*

## Referensgrupp

- Monica Möller, utvecklingsledare utbildning och arbetsmarknad, RÖL
- Olle Kalat, förbundschef FINSAM
- Annsofie Erlingmark, gruppchef förvaltning Västerporten/ÖBO
- Berit Olsson Örebro kommun, Bryggan

*Emelie Andersson är föredragande*

## Övriga grupper

3 st arbetsgrupper. Dessa grupper består av operativ personal från parterna som arbetar med målgruppen.

Activa har en intern projektgrupp där även en medarbetare från Fontänhuset ingår.

## Förväntade effekter

### Individnivå

Ungdomar och unga vuxna i målgruppen UVAS och personer som riskerar skolavhopp, erbjuds ett individuellt anpassat stöd.

Deltagare ökar sin motivation att fullfölja studier och/eller återgå i studier.

Personer i målgruppen ökar sin delaktighet i utbildning och arbetsliv.

### Organisationsnivå

Hållbar och strukturerad samverkan mellan berörda aktörer utvecklas där roller tydliggörs och stimuleras.

Ökad kunskap om de horisontella principerna samt hur dessa principer kan integreras i arbetssätt och metoder.

Arbetssätt och metoder som utvecklas, implementeras och lever kvar i organisationerna.

### Samhällsnivå

En effektivare samordning av insatser för målgruppen utvecklas, sprids och kan användas i en vidare krets.

Arbetsgivare får ökad kunskap om den kompetens som finns hos målgruppen och hur den genom olika typer av anpassningar kan tillvaratas.

En förbättrad livssituation för målgruppen där långtidsarbetslöshet och utanförskap motverkas.

## Projekt mål

Stödet från aktörer som finns runt UVAS och personer som riskerar skolavhopp är samordnat och erbjuder ett individuellt anpassat stöd med behovsanpassade lösningar för ungdomar och unga vuxna som finns i målgruppen. Lärdomar och resultat från projektet har tagits tillvara och koordinering av insatser till målgruppen har utretts.

## Delmål

### Implementering

#### Delmål 1

Projektdeltagarna, minst 80 ungdomar och unga vuxna har genom ett individuellt behovsanpassat stöd med rustande och stärkande insatser ökat sin motivation att slutföra utbildning och/eller återgå till studier och arbete efter avbrott.

#### Delmål 2

Genom att utveckla samverkan har projektets samarbetsparter uppnått ökad kunskap om varje enskild parts kompetens och hur man genom samordning av dessa kompetenser bättre möter målgruppens samlade behov. Nätverk med aktörer inom civilsamhället upprättas för att identifiera personer i målgruppen.

#### Delmål 3

Projektets samarbetsparter har ökat sin kunskap om målgruppen och utvecklat användandet av evidensbaserade metoder samt kompetenshöjande insatser, där ickediskriminering, jämställdhet, tillgänglighet och hållbar utveckling integrerats. Projektet ska utreda hur en koordineringsfunktion gällande insatser för målgruppen ska tas fram och på ett hållbart sätt finnas kvar.

#### Delmål 4

Arbetsgivare och utbildare på den lokala marknaden har fått ökad kunskap om målgruppen och om vilka anpassningar som är möjliga att göra för att bättre ta tillvara på den kompetens som finns hos personer i målgruppen.

#### Delmål 5

I enlighet med projektets strategi för tillvaratagande av resultat, har lärdomar spridits i samarbetspartnerns egna organisationer, till de mottagare av resultat som identifierats samt till andra aktörer regionalt, nationellt och transnationellt.

Ickediskriminering

Jämställdhet

Tillgänglighet

Hållbar utveckling

# Gott resultat för mål 1-3



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

## ▪ Delmål 1

- Stöd till 80 deltagare
- Stegförflyttningar och enskilda positiva berättelser
- Avbruten isolering

## ▪ Delmål 2

- Samordnade insatser för målgruppen
- Stärkta övergångar skola-skola, skola-arbetsliv
- Utvecklad samverkansmodell
- Identifiering av organisatoriska hinder

## ▪ Delmål 3

- Ökad kunskap om målgruppen
- Utbildningsinsatser för personal
- Sammanställning för insatser för målgruppen. Projektet ska utreda hur en koordineringsfunktion gällande insatser för målgruppen ska tas fram och finnas kvar på ett hållbart sätt.



# Resultat för mål 1-3 hittills



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

## Delmål 1

- 76 deltagare (mål 80)
- Avslut mot jobb/studier
- Ex på avbruten isolering, ökad närvaro och progression

## Delmål 2

- Jobbar för att stärka övergångar skola-skola, skola-arbetsliv, checklista framtagen
- Utvecklad samverkan, samverkansmodell tas fram
  - Utgått från parternas behov
  - Ökat kunskapen om parternas möjligheter och nyttjat det stöd som bäst passar individen

## Delmål 3

- Utbildningsinsatser för personal
  - Metoder, Se/IPS MI osv
  - Utbildning i övergångar LUA Akademi – grund inför fortsatt arbete med stärkta övergångar
  - Horisontella principer
  - Workshop med MUCF
- Sammanställning om för insatser för målgruppen pågår



# Hur har det gått?



Medfinansieras av  
Europeiska unionen



---

## UPPFÖLJNING 1

---

En intern uppföljning av ESF-projektet #framtid med personalen inom arbetsgrupperna, genomförd av projektledaren.



DEN 20 FEBRUARI 2024  
EMELIE ANDERSSON, PROJEKTLEDARE  
Stiftelsen Activa, projektägare

# Område 1: Deltagare



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

”Jag har sett både social och kunskapsmässig progression hos flera deltagare genom att de kommunicerar i ökande grad, arbetar längre tid och mer koncentrerat, ställer frågor och visar personligt tillit”.

”En elev som jag jobbat mycket med har genom projektet brutit isolering, samt kommit igång med skolarbete på Fabriksgatan”.

”Ja, från att vara svår att nå och komma på bokade träffar till att bli mer kommunikativ och delaktig i sin process via arbetskonsulenten”.

Exempel på möjligheter inom projektet som inte finns i ordinarie utbud:

- Externa lokaler med personal
- Samverkan, större nätverk med direktingångar
- Fler individanpassade insatser att tillgå för målgruppen



# Område 2: Samverkan



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

Ny samverkan tar alltid lite tid..

- "Många kockar" i början, vilket också lyfts som en styrka. Men roller och samverkan har fallit på plats överraskande snabbt med tanke på projektets storlek och komplexitet.

Samstämmighet i fördelen med samverkan i sig samt:

- Korta kontaktvägar
- Täta veckovisa avstämningsmöten "samplanera & uppdatera"
- Parterna kan tillsammans resonera om lämpligast insats utifrån en bredare repertoar.



# Område 3: Övriga frågor



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

Exempel på vad personalen vill ska bestå efter projekttiden:

- Samverkan (ej personbunden) vilket ger ett bredare utbud av stöd till individerna
- Externa lokaler med mindre grupper för elever
- Praktikmöjligheter. Praktik i kombination med skola (med stöd)
- Stöd ifrån AK/FK
- UA önskar Sed från Fontänhuset eftersom UA som annars släpper när individer har egenförsörjning
- Ungdomar från UA som ej har fs bör kunna få stöd från Activa





# Fortsatt arbete..



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

Vi fortsätter att skruva på arbetssätt, t ex:

- Hur kan vi utveckla arbetssätt på Fabriksgatan för de allra yngsta? B la ny planering tillsammans med Svenska Kyrkan
- Hur vi kan nå UVAS som inte finns inskrivna någonstans? Satsning på AMK inriktning att starta eget företag ht 24

Arbetsgrupperna verkar vara nöjda med hur projektet bedrivs:

”Det är tydligt och bra organiserat. Jag gillar och uppfattar att det är mycket av frågorna som lyfts på mötena och få saker som ”snackas om i korridoren”. Det bidrar till en skön känsla och hög tillit”.

”Jag upplever projektet som meningsfullt och det är kul att kunna jobba så pass individanpassat och följsamt kring deltagarna som vi gör. Jag tycker det medför att deltagarna utvecklas och blir stärkta i att bli lyssnade på och fundera över vad de vill och hur de fungerar”.

# Avslutningsvis..



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

- **Projektet har väckt intresse**
  - Växte snabbt i början
- **Satsningar för teambuilding och kompetenshöjande insatser**
  - Kickoff
  - Berlin
  - Fysiska möten på varandras arbetsplatser
  - Lärtillfälle
- **Värdefullt samarbete med RÖL**
  - Extern part som bekräftar resultaten i den interna uppföljningen (avgränsat till en arbetsgrupp)
- **Pärlbandsprojekt**
  - Inväntar lämpliga utlysningar. Stort intresse från skolor att medverka
  - BEHOVEN ÄR STORA! Nästan nått 80 deltagare redan nu, högt tryck på aktualisering i projektet

# RÖL's arbete med expedition UVAS



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

- Undersökte strukturer och hinder som bidrar till inflöde av UVAS på:
  - Individnivå
  - Organisatorisk nivå
  - Samhällsnivå

## SUMMERING #framtid slutsatser och medskick

Har gett tydliga resultat på kort tid

Individcentrerat arbetssätt har varit en framgångsfaktor

Multiprofessionella team på skolan och samverkan med Stiftelsen Activa ger nya möjligheter

Att kunna erbjuda ett annat sammanhang- både med lokaler, studieupplägg eller praktik.

Flexibel, tillitsfull och samverkande ledning och styrning är en framgångsfaktor

Har synliggjort behovet av stöd till familjer och vårdnadshavare



# Om vi lyfter blicken..

- **Bakgrund-** Varför projektet startade
- **Nuläge-** Var står vi
- **Framtid-** Tankar framåt



Medfinansieras av  
Europeiska unionen



iStock™

Credit: Pavel Muravev



# Kontaktuppgifter



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

- Lotta Karlsson-Andersson [lotta.karlsson-andersson@s-activa.se](mailto:lotta.karlsson-andersson@s-activa.se)
  - Vd
- Emelie Andersson [emelie.andersson@s-activa.se](mailto:emelie.andersson@s-activa.se)
  - Projektledare

# Kraftsamling Barn och unga



# Syfte

Stärka lokalt agerande och gemensamt lärande mellan olika samhällsaktörer för att barn och unga ska få bra förutsättningar att leva ett gott liv





## Start 1 september

- Fokus på främjande och förebyggande insatser

Ge ett brett stöd utefter behov genom att:

- Skapa olika former av mötesplatser
  - Seminarier
  - Träffar kopplat till specifika teman/behov
- Stödja pågående projekt
- Stödja och initiera utvecklingsarbeten för att testa nya arbetssätt eller samarbeten
- Arbeta med ett gemensamt lärande mellan olika aktörer/verksamheter
  - Kunskapsöverföring mellan projekt
  - Tillföra olika former av kunskap utefter behov t.ex. samverkan, barnrätt, integration, psykisk hälsa



Region Örebro län

T.ex. Hembesöksprogram,  
Föräldrastödsprogram, TSI

T.ex. Fritidsverksamhet,  
Utomhusmiljöer, Samordning  
skola- fritids-föreningliv

T.ex. UVAS, Psykisk hälsa,  
Mobbningsförebyggande,  
Läsfrämjande, TSI

T.ex. Kommunikation  
infrastruktur,  
Trygghetsskapande arbete,  
Grönområden, Mötesplatser

Föräldra- barnrelation  
Väl fungerande skolgång  
Meningsfull fritid  
Tryggt närsamhälle

Gemensamt lärande, projektstöd, utveckling, sammankoppling

Projektstöd efter behov

Initiera utvecklingsarbeten

Kunskapsöverföring

Skapa mötesplatser mellan olika aktörer

*Stärka lokalt agerande och gemensamt lärande mellan olika  
sammansättningar för att barn och unga ska få bra  
förutsättningar att leva ett gott liv*

# Utlysning

Möjlighet att söka 100-300 tkr för utvecklingsprojekt inom något av de 4 områdena

- Steg 1: Skicka in projektskiss
- Steg 2: söka 1:1-medel enligt de mallar som gäller

Beviljade projekt ingår i Kraftsamling Barn och unga, möjlighet att dela erfarenheter, kunskap och inspiration med andra aktörer och projekt.

[Länk till webb och information om utlysning](#)

[Kraftsamling Barn och unga • Regional utveckling \(regionorebrolan.se\)](#)





Handelskammaren Mälardalen

Örebro län



# YrkesHögskolan Mälardalen

2023-2025



ÖREBRO

[YH Mälardalen - Handelskammaren \(handelskammarenmalardalen.se\)](https://handelskammarenmalardalen.se)



# Mål och syfte

*I YHM Örebro län vill vi utveckla och effektivisera arbetet gällande yrkeshögskolan.*

## Övergripande mål

På lång sikt ska projektet leda till ökad kunskap och ökat engagemang för Yrkeshögskolan som utbildningsform och som ett strategiskt verktyg i kompetensförsörjningen. Utbildningar som svarar mot arbetsgivares behov av kompetens kommer att genomföras av högt deltagande av både män och kvinnor.

## Delmål

1. Samverkansforumet är etablerat med en långsiktig samfinansiering av främjare och utbildningsanordnare.
2. Relevanta YH-utbildningar med hög fyllnadsgrad och jämnare könsfördelning genomförs.
3. Arbetsgivare har fått ökade kunskaper och har ett ökat engagemang inom YH.
4. Fler strategiska forum och kanaler i länet kommunicerar YH-frågor.



## Målgrupper

- Arbetsgivare i Örebro län, primärt privata.
- Utbildningsanordnare som redan är verksamma i länet och tillkommande som kan erbjuda YH-utbildningar som svarar mot kompetensbehoven i företagen.
- Potentiella YH-studerande män och kvinnor som efter utbildning kommer att ha den kompetens som företagen efterfrågar. Dessa är en "indirekt" målgrupp i projektet, som kommer att nås främst genom andras befintliga forum och med hjälp av/tillsammans med målgrupp 1 och 2 samt olika främjande aktörer.

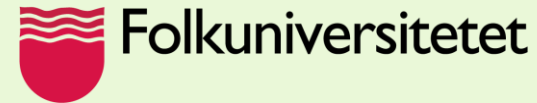
Utbildningarna inom yrkeshögskolan anordnas av många olika aktörer. Det finns både offentliga utbildningsanordnare och privata, både stora företag och små organisationer.



Plushögskolan AB



ah. affärshögskolan



ÖREBRO

th. teknikhögskolan

Åsbro Kursgård

Yrkeshögskolan SKY

## Kommunikation & marknadsföring

- YHM som begrepp
- Webb
- Sociala medier, utskick mm
- Event/mässor

## Nätverk

- Utbildningsanordnare
- Näringslivsrepresentanter
- Delta i lämpliga regionala nätverk/råd

## Underlag för utbildningar

- Branschforum
- Företagsbesök
- Koordinering statistik/kompetensbehov

## Processtöd ansökningar

- Erfarenhetsutbyte & kvalitetsutveckling



Yrkehögskolan är kvalificerade yrkesutbildningar, utformade utifrån arbetslivets behov av eftergymnasial kompetens. Hela 9 av 10 får jobb direkt efter examen och många företag handplockar nya medarbetare direkt från yrkehögskolan.

Yrkehögskola Mälardalen verkar för ett starka den regionala kompetensförsörjningen och bidrar till en bättre matchning på arbetsmarknaden.

Yrkehögskolan Mälardalen finns i två regioner



## Digitalt seminarium om elektrifiering

2023-01-26



### Inledning

Vi ser ett yrkeshögskolan skulle kunna vara en del av lösningen för att matcha behovet som finns inom elektrifiering. Den 26:e januari 2023 kommer vi därför hålla ett digitalt seminarium med fokus på branschers behov och lyfta hur yrkeshögskolor kan göra skillnad.

### Om ämnet

Det pågår omfattande förändringar i det svenska energisystemet där Sverige till år 2040 ska ha ett helt nytt förnybart energisystem. För att driva denna omvandling i må hushålls kompetens, så har vi tagit fram utvärderingar att utvärdera. Vi ser ett stort behov inom elektrifiering och vill under detta seminarium lyfta hur elektrifieringen ser ut i västmanland och hur vi kan stötta behovet genom yrkeshögskolor.

**Handelskammaren Mälardalen**

**Information och anmälan**

**När och var**

26:e januari 9.00-10.30

Digitalt Zoom-möte

Eventet är kostnadsfritt men förnamn krävs.

Sista anmälan: 20:e januari 2023

[ANMÄL DINA LÖSEN](#)

## YH-slippet Örebro 2023: Ett smörgåsbord av yrkehögskoleutbildningar

2023-03-14

Trots det rådande omvärldsläget så utgör flera företag ett kompetensförsörjningsbråk för en av de största utmaningarna de står inför, att hitta rätt kompetens så att de kan fortsätta växa. Detta betyder att rätt matchning och utbildning leder till den kompetens som efterfrågats vilket är av största vikt för vårt samhälle. Yrkehögskolor är en del av lösningen. Ödgen energigruppen i samarbete med Handelskammaren Mälardalen, Region Örebro län och Örebro kommun.



Arbetar du med kompetensförsörjning, studie- och yrkesvägledning, arbetsförmedling, rekrytering, coaching, lösa & matchning eller vill du helt enkelt bara veta mer om yrkeshögskolor?

Varmt välkommen till en dag med fokus på yrkeshögskoleutbildningar Örebro län.

**Information och anmälan**

**Tid**

Tisdag 14 mars, kl. 9.00-15.00

**Plats**

Online via Zoom.

**Information**

Eventet är kostnadsfritt men förnamn krävs.

Sista anmälan: 13 mars 2023.

[ANMÄL DINA LÖSEN](#)



### YH-anordnare Örebro län - Kontaktpuppgifter och kartläggning

Bakgrunden till detta kommit är att underlätta kontakten för företag till de vill engagera sig i utbildning. Vi vill därför ha kontaktpuppgifter till dem som ansvarar för en utbildning, samt en uppgiftslängd kring LIA perioden, samt hur många som förväntas ta examen inom era utbildningar så vi kan ha med oss ett bra underlag till vi har dialog med företag vi söker.

Vi vill också på YHM kartlägga vilka företag som idag står bakom en utbildning så att vi kan se över eventuella bidrag av hur det ser ut i samband med det gäller samarbeten med denna utbildning. Gällande tilläggs 4 och 5 så är detta endast för tilläggs och vilka företag som ansvarar för att få företag engagerade och sammarbete med dessa företag till med externa parter eller YH-anordnare.

\* Originaltext

- Här skriver ni in vilken eller vilka utbildningar ni har samt utbildningsledare med mailadress + telefonnr.
 

Ange ditt svar
- Här har ni LIA perioden indelad för 2023/2024? Skriv ut period i månader respektive utbildning.
 

Ange ditt svar
- Hur många förväntas ta examen VYH 2023 samt VYH 2024? Skriv ut antal personer för respektive utbildning per termen och år.
 


Ange ditt svar
- Vilka företag engagerar sig i era utbildningar?
 

Ange ditt svar
- Vilka företag önskar ni skulle vara engagerade i era utbildningar men som inte är det idag?
 

Ange ditt svar

### Branschforum Industri

2023-09-27



**Samarbetspartners**

Region Örebro län

**Information och anmälan**

**När och var**

27:e september

Programmet startar 9:00 - 11:00

**Plats**

Platsen kommer att plats via mail i augusti.

**Information**

Eventet är kostnadsfritt men förnamn krävs.

Sista anmälan: 25 september 2023

[ANMÄL DINA LÖSEN](#)

**Program/Innehåll**

**Präliminär agenda - uppdateras löpande**

- ✓ Inled Örebro län - vårt uppdrag
- ✓ Omvärldsbakgrund och behovet för industri.
- ✓ Yrkehögskolan STH - Vad är YH? Vinsten? Kort om denna utbildning
- ✓ Drog och diskussion.

### JÄRNVÄGSCOLLEGEDAGEN

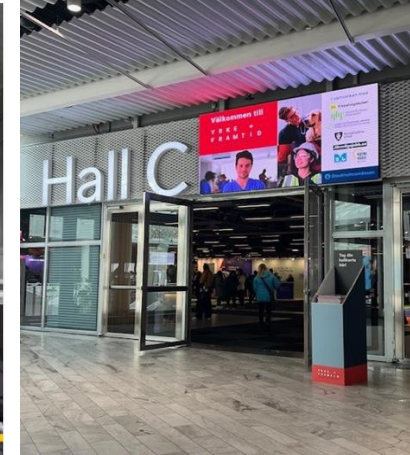


**När: Torsdagen 28 september 10.00 - 15.00**

**frukost från 09.30**

**Var: World Trade Center, Klarabergsviadukten 70, Stockholm**

**Anmälan: Länk i kommentarerna**



### Hur kan yrkehögskolan hjälpa dig?

Arbetslivet är den främsta drivkraften bakom vilka yrkehögskoleutbildningar som startar och hur de är utformade. Det finns även stora möjligheter för dig som arbetslivsrepresentant att påverka utbildningen under själva genomförandet. Allt för att du som arbetsgivare ska få rätt kompetens i rätt tid.

Datum/Tid	Län/region	Yrkesutbildning	Ansvarig	Telefon
Mikroelektronik	Örebro län	ME21-441 + 2 Y24	Henrik Palm	076 139 50 36
		ME24-441 + 2 Y25		
Svets- och vattenloppspipor	Örebro län	VT24-5-15	Henrik Palm	076 137 51 21
		VT24-35-18		
Wälthöjare inom NET	Örebro län	WT24-47 + 18 Y24	Henrik Palm	076 137 51 21
		WT24-47 + 18 Y25		
<b>Ekonomi, administration och försäljning</b>				
BOK-säljare	Västmanland	VT24-11-02	Henrik Palm	070 250 80 09
		VT24-11-02		
Grön logistik management	Södermanland	VT 2024-9-02	Henrik Palm	084 14 48 59
Logistik med hållbarhetskompetens	Art (Västmanland STH)	VT 24 + 7-25	Jan Svedberg	02000 58 54
		VT24-19-23		
Mediökon värdadministratör	Gävleborgs län	MT21-44-00	Henrik Palm	076 137 51 29
		VT24-1-02		
		VT24-19-02		





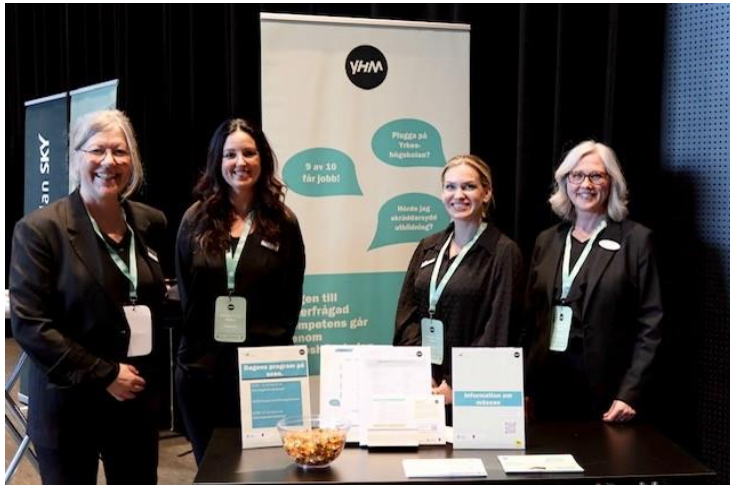


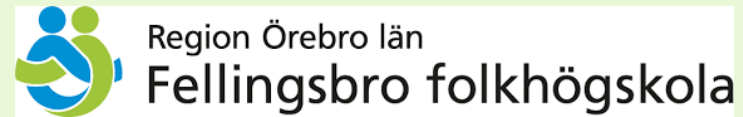
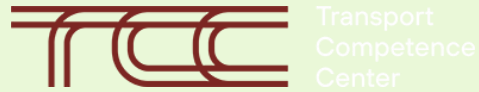
Handelskammaren Mälardalen

Örebro län



# Uppåt 400 personer besökte Yrkehögskolemässan







Handelskammaren Mälardalen

Örebro län



# Företag med på mässan

- Region Örebro län
- RoadRental AB
- Lindesbergs kommun
- Hallsbergs kommun
- VAP AB
- One Nordic AB
- Vattenfall Services AB
- Karlskoga Energi & Miljö
- Tolkcentralen Örebro

Ekonomi administrativ och försäljning	Redovisningsekonom med lönekompetens	Yrkeshögskolan SKY
Ekonomi administrativ och försäljning	Medicinsk vårdadministratör	Consensus
Ekonomi administrativ och försäljning	Logistiker med hållbarhetskompetens	Yrkeshögskolan SKY
Ekonomi administrativ och försäljning	B2B-säljare	Affärshögskolan
Ekonomi administrativ och försäljning	Technical Account Manager	Hermods
Data/IT	Webbutvecklare inom .NET	EC-utbildning
Data/IT	Service- och virtualiseringsspecialist	EC-utbildning
Data/IT	Mjukvarutestare	EC-utbildning
Bygg, anläggning & fastighet	Anläggningsingenjör – Infrastruktur	Hermods
Bygg, anläggning & fastighet	Anläggningsingenjör järnväg	Teknikhögskolan
Bygg, anläggning & fastighet	Samhällsbyggare inom rörnät- & ledningsteknik	Yrkeshögskolan SKY
Bygg, anläggning & fastighet	Trafikteknik	Consensus
Bygg, anläggning & fastighet	Vatten- och miljötekniker	Yrkeshögskolan SKY
Bygg, anläggning & fastighet	VA-projektör	Yrkeshögskolan SKY
Bygg, anläggning & fastighet	VVS-ingenjör	Hermods
Teknik och tillverkning	Anläggningsmontör storkraftnätet	Åsbro kursgård
Teknik och tillverkning	Automations- och robotingenjör med Industri 4.0	Hermods
Teknik och tillverkning	Avancerad CNC-tekniker – Blått certifikat	Karlskoga Kommun - Vuxnas lärande
Teknik och tillverkning	CAD-konstruktör	EC-utbildning
Teknik och tillverkning	CNC- och robottekniker	Hermods
Teknik och tillverkning	Drifttekniker, Kraft & Värme / Process	Yrkeshögskolan SKY
Teknik och tillverkning	Kyl- och värmepumpstekniker	Hermods
Teknik och tillverkning	Processoperatör Livsmedel	Teknikhögskolan
Teknik och tillverkning	Projektledare Elkraft	Åsbro kursgård
Teknik och tillverkning	Servicetekniker Elkraft	Åsbro kursgård
Hälso- sjukvård och socialt arbete	Instrument- och steriltekniker	Hermods
Hälso- sjukvård och socialt arbete	Specialistundersköterska Psykisk ohälsa/Skötare	Örebro kommun - Yrkesutbildningscenter
Hälso- sjukvård och socialt arbete	Specialistundersköterska Demensvård	Örebro kommun - Yrkesutbildningscenter
Transporttjänster	Lokförare	TCC
Hotell, restaurang och turism	Congress, conference & meeting professional – PCO	Yrkeshögskolan SKY

- Eftergymnasial utbildning som styrs av den kompetens som arbetslivet behöver just nu.
- Välj mellan 15 utbildningsområden och hundratals yrkesinriktningar.
- Arbetslivet är med och driver utbildningsformen före, under och efter en utbildnings gång.
- Teori varvas med praktik – LIA (Lärande i arbete) på en arbetsplats.
- Alla utbildningar berättigar till studiemedel från CSN och de flesta är helt avgiftsfria.
- Utbildningarnas längd varierar men de flesta är mellan ett till tre år.
- Som studerande får du ofta jobb direkt efter examen.



Datum: 4:e mars 2025

Tid: 14.00-18.00

Plats: Kulturkvarteret i Örebro

Utställare: Utbildningsanordnare samt företag.

Korta digitala föreläsningar: Vad är en yrkeshögskoleutbildning?

Målgrupp: Ett öppet event för allmänheten, alla som är nyfikna på yrkeshögskolan.



Handelskammaren Mälardalen

# Kontakt

Örebro län



Pauline Hildingsson  
Projektledare

[pauline@handelskammarenmalardalen.se](mailto:pauline@handelskammarenmalardalen.se)  
070-191 85 87



ÖREBRO



Handelskammaren Mälardalen

Örebro län



# TACK



Region  
Örebro län



ÖREBRO





Region Örebro län

# Europeiska socialfonden+, 2021–2027

## Svenska ESF-rådet

Länk: <https://www.esf.se/>

Specifikt samverkansråd skola, utbildning och kompetensförsörjning 20240830  
Maria Svensson Hallberg, utvecklingsledare

# ESF+ i korthet

**ESF+ ska bidra till EU:s strategi *Hållbar europeisk framtid* som baseras på målen i Agenda 2030.**

Syftet med projekten är att

- tillgången till sysselsättning förbättras
- livslångt lärande främjas
- aktiv inkludering uppmuntras
- social inkludering främjas.



PROGRAMOMRÅDE	<b>A</b> Öka möjligheten till ett hållbart arbetsliv för alla	66,5 % tilldelning*	Särskilda mål • Främja livslångt lärande och att uppmuntra aktiv inkludering	Insatser för • Arbetslösa inklusive långtidsarbetslösa • Anställda och personer i omställning inklusive egenföretagare • Organisationer	• Myndigheter • Företag • Andra arbetsgivare inom privat, offentlig och idéburen sektor
PROGRAMOMRÅDE	<b>B</b> Öka möjligheten till arbete	14 % tilldelning*	Särskilda mål • Förbättra tillgången till sysselsättning för alla arbetssökande	Insatser för • Arbetslösa inklusive långtidsarbetslösa	
PROGRAMOMRÅDE	<b>C</b> Minska risken för ekonomisk utsatthet	3 % tilldelning*	Särskilda mål • Främja social inkludering	Insatser för • Individer som befinner sig i, eller riskerar att hamna i fattigdom eller social exkludering	
PROGRAMOMRÅDE	<b>D</b> Öka kapaciteten i glesbydgen	6,5 % tilldelning*	Särskilda mål • Modernisera arbetsmarknadens institutioner och tjänster	Insatser för • Övre och Mellersta Norrland	
PROGRAMOMRÅDE	<b>E</b> Sociala innovationer	5 % tilldelning*	Särskilda mål • Uppmuntra aktiv inkludering	Insatser för • Arbetslösa inklusive långtidsarbetslösa • Anställda och personer i omställning inklusive egenföretagare • Organisationer	• Myndigheter • Företag • Andra arbetsgivare inom privat, offentlig och idéburen sektor
PROGRAMOMRÅDE	<b>F</b> Fast-Care - Stöd till ukrainska flyktingar	5 % tilldelning*	Särskilda mål • Främja socioekonomisk integrering av tredjelandsmedborgare, inbegripet migranter	Insatser för • Individer som omfattas av EU:s massflyktsdirektiv	

# Programområde A:1

## Kompetensutveckling för sysselessatta

Öka möjligheten till ett inkluderande och  
hållbart arbetsliv för alla



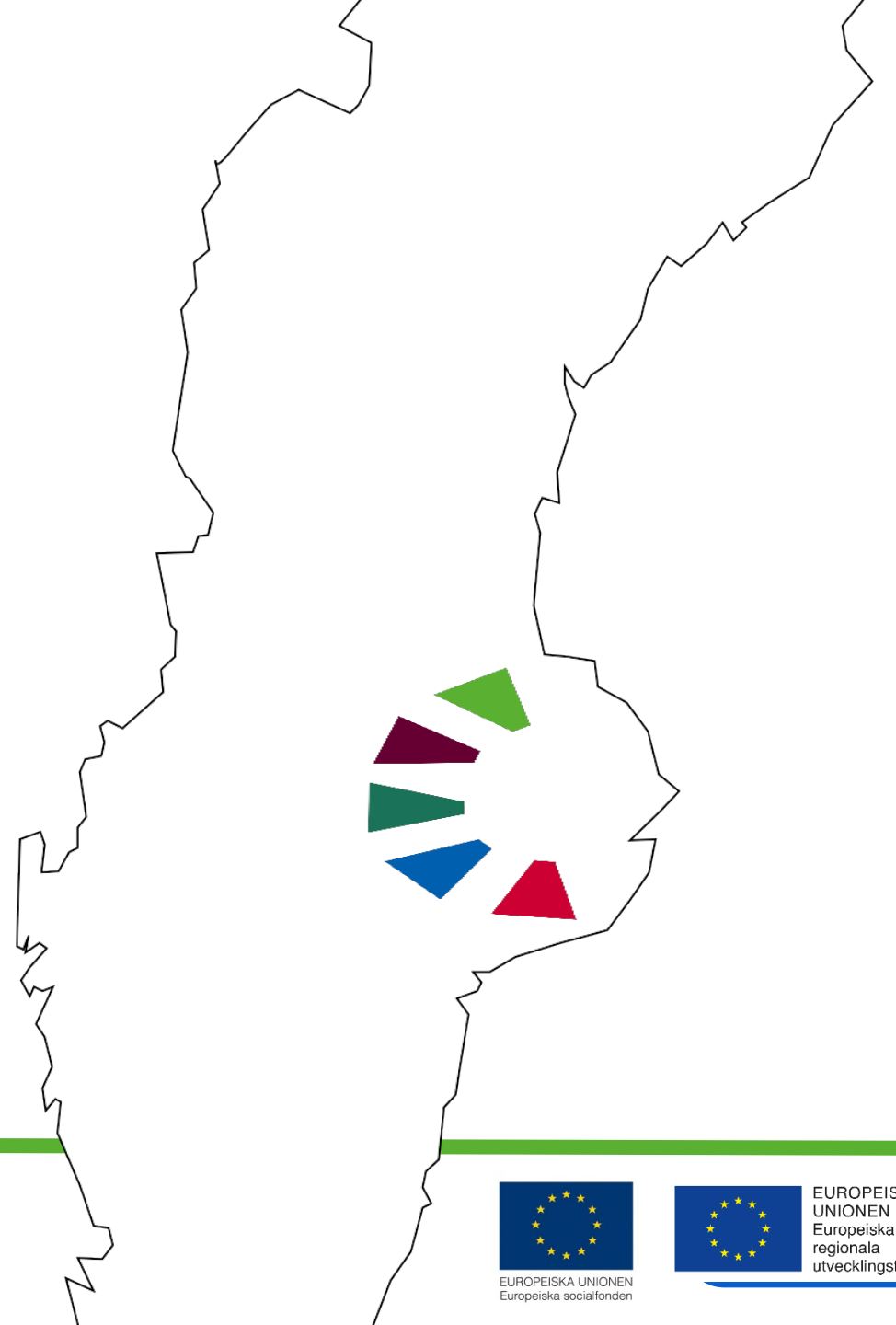
## Programområde A:2

Insatser riktade till individer  
utanför arbetsmarknaden

Öka möjligheten till ett inkluderande och  
hållbart arbetsliv för alla



# ***ESF+ i Östra Mellansverige 2021-2027***



Region Sörmland Region Uppsala Region Västmanland Region Örebro län Region Östergötland





# Regionernas roll och ansvar

- Att skriva fram en regional Handlingsplan - *myndighetsutövning*
- Att bidra med kännedom om aktuell situation bland målgrupper och stödjande aktörer för inspel till Utlysningssplan - *expertis*
- Att mobilisera aktörerna inför en utlysningssomgång - *vägledning*
- Att ta fram regionernas bedömningsunderlag inför samråd med Strukturfondspartnerskapet – *opartisk bedömning*
- Själva söka medel – *initiera ny typer av stödjande insatser*

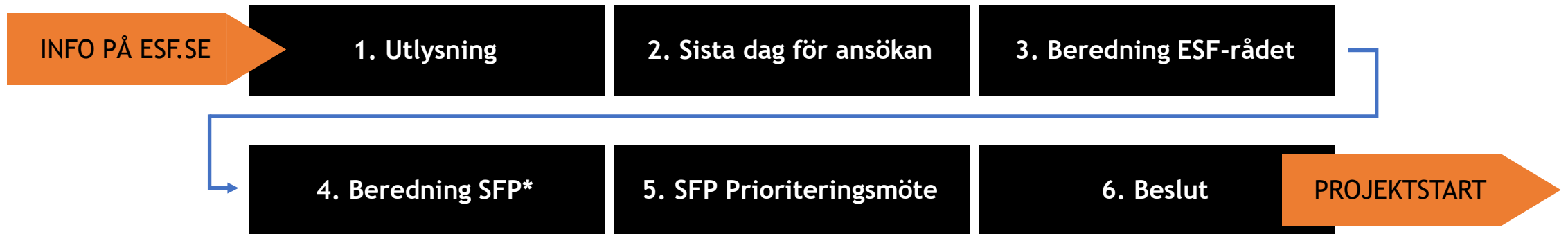


# Övergripande utmaningar ÖMS

- Arbetslösheten är hög
- Långtidsarbetslösheten förstärktes av pandemin
- Många individer som står utanför arbetsmarknaden har låg utbildningsnivå
- Många arbetslösa bland utrikes födda
- Ungdomsarbetslöshet
- Omställningen på arbetsmarknaden kräver ny kompetens vad gäller globalisering, digitalisering och automatisering



# Ansökningsprocessen



\*Strukturfondspartnerskapet

\*Samråd Regionalt  
utvecklingsansvarig, RUA

# Beviljade projekt och pågående projekt i Örebro län

- IPS-Integrering i vårdteam, projektägare Stiftelsen Activa
- #framtid, projektägare Stiftelsen Activa
- Marykedjan, projektägare Västerås stift
- Grönt försteg till framsteg, projektägare Karlskoga kommun
- #Vibehövs, projektägare Stiftelsen Activa
- Ciceron, projektägare Samordningsförbundet Karlskoga/Degerfors i Örebro län
- Inkluderande arbetsliv i Degerfors, projektägare Studieförbundet Bilda
- Jobb inom sex månader, projektägare Karlskoga kommun
- *Stärkt undersköterskekompetens inom funktionsstöd, projektägare Örebro kommun (POA1)*

## Utlysningar

Nedan så ser du ESF-rådet Östra Mellansverige öppna utlysningar. Och här kan du se [samtliga öppna och stängda utlysningar](#) för alla regioner.

Diariennr.	Namn	Programområde	Första ansökningsdatum	Sista ansökningsdatum	Budget	Fil	Status
24-030	<a href="#">POA1: Kompetensutveckling för yrkesverksamma i Östra Mellansverige</a>	A	2024-06-19	2024-09-16 20 dagar kvar	53 000 000		Öppen

# Information utlysningar mm

## Utlysningsplan

Utlysningsplanen presenterar de utlysningar som Svenska ESF-rådet planerar att genomföra. Observera att samtliga uppgifter är preliminära och kommer att justeras löpande. När första ansökningsdatum för en planerad utlysning har passerats hittar du utlysningen under [Utlysningar](#). För mer information, ta kontakt med aktuellt regionkontor.

Program- område	Inriktning	Möjliga stödsökande	Första ansökningsdatum	Sista ansökningsdatum	Totalt belopp	Status
A1	Kompetensutveckling för yrkesverksamma i Östra Mellansverige	Privat / offentlig / idéburen sektor	2024-12-20	2025-03-17		Planerad
A2	Etablering på arbetsmarknaden	Privat / offentlig / idéburen sektor	2024-12-20	2025-03-17		Planerad

Länk till ESF-rådet Östra Mellansverige:

[Min region - Svenska ESF-rådet](#)

# Projektbanken

Start > Resultat

## Projektbanken

Sök i Projektbanken...



### PROGRAMPERIOD

2021-2027



### PROGRAMOMRÅDE

A

B

C

D

E

F

### REGIONER

ESF Nationellt

Mellersta Norrland

Norra Mellansverige

Småland och Öarna

Stockholm

Sydsverige

Västsverige

Östra Mellansverige

Övre Norrland

Vid frågor kontakta: [webbredaktion@esf.se](mailto:webbredaktion@esf.se)

Lista

**Tabell**

Exportera resultat



19 resultat hittades.

Länk:

[Projektbanken - Svenska ESF-rådet](#)

# Regionkontor, ESF-rådet

## ⊖ Östra Mellansverige

Region Östra Mellansverige omfattar Södermanlands, Uppsalas, Västmanlands, Örebros och Östergötlands län.

### Telefon och e-post

020-33 33 90

[ostramellansverige@esf.se](mailto:ostramellansverige@esf.se)



# Kontaktuppgifter

Maria Svensson Hallberg

Utvecklingsledare

[Maria.svensson-hallberg@regionorebrolan.se](mailto:Maria.svensson-hallberg@regionorebrolan.se)

019-6026375



# Nationell yrkesutbildning

## pilotverksamhet 2024-2026



# Syfte och målsättning

- MYH har uppdraget att införa en ny form av yrkesutbildning på gymnasial nivå för vuxna.
- Behov av att studerande snabbt kommer i arbete inom bristyrken.
- Utbildningsområden under piloten: bygg och anläggning, el och energi, fordon och transport, industriteknik, naturbruk.



# Vad innebär Nationell yrkesutbildning?

- Yrkesutbildning på gymnasial nivå för vuxna. 100-300p (200p= 1års studier)
- Fokus på arbetsmarknadens behov. Studerande som bedöms kunna tillgodogöra sig utbildningen bäst går först.
- Pilotverksamhet 2024-2026, 38 utbildningar med plats för 840 studerande för start i augusti 2024.
- Genomförs i nära samarbete med aktuell bransch, LIA (Lärande i arbete).