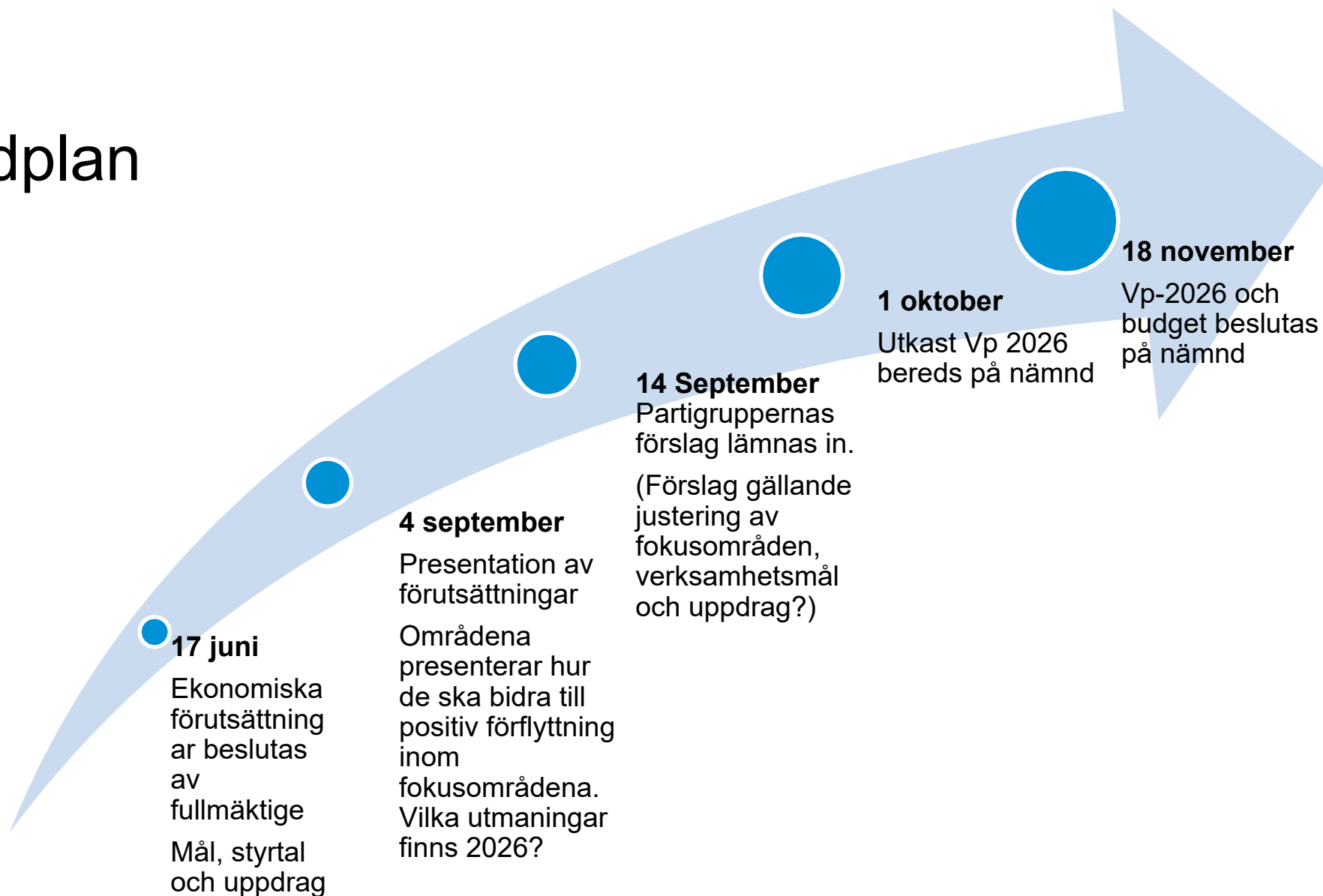


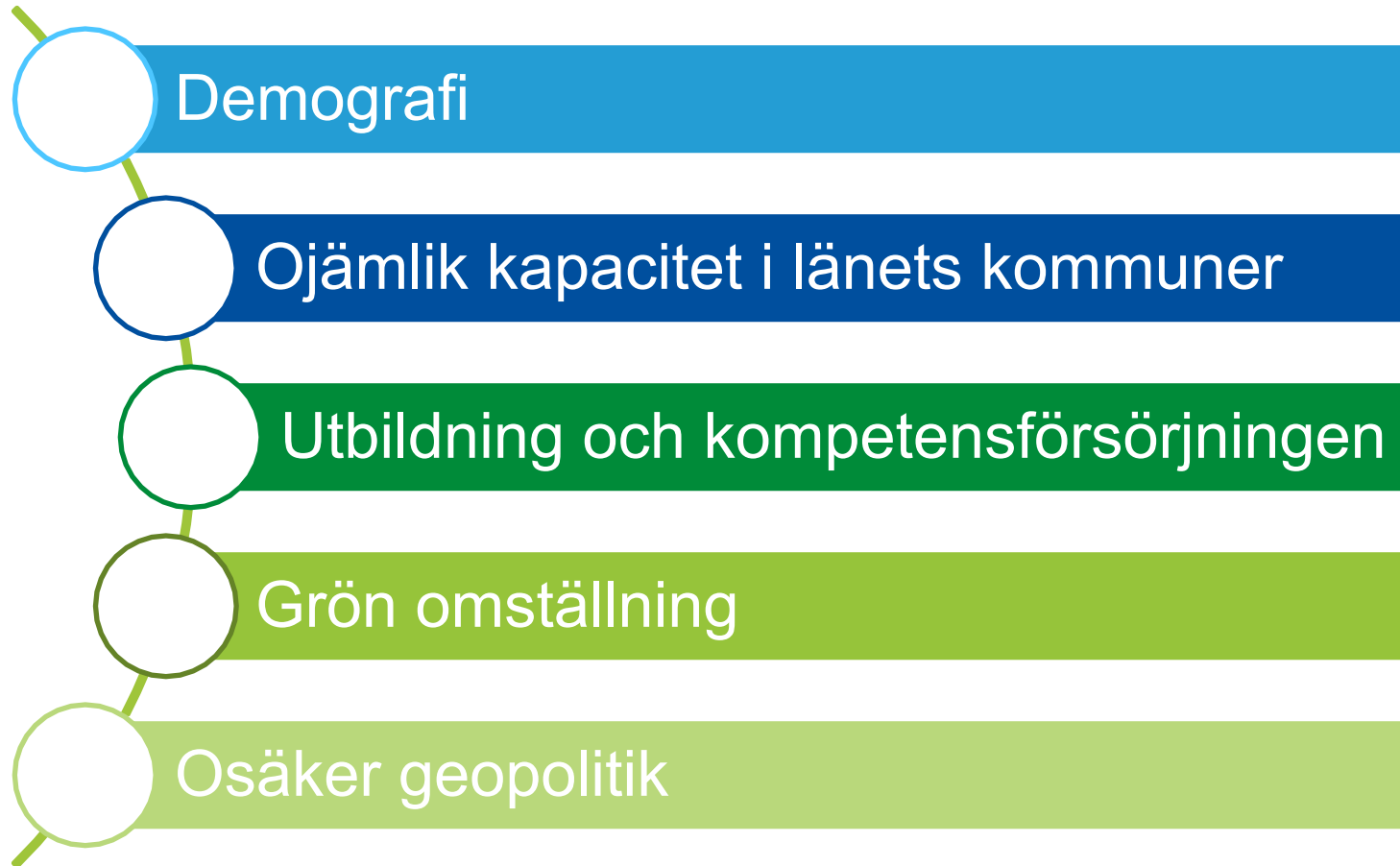
Förslag till ändringar av målsättningar, styrtal och uppdrag till VP-2026 Regional tillväxtnämnd

2025-09-04

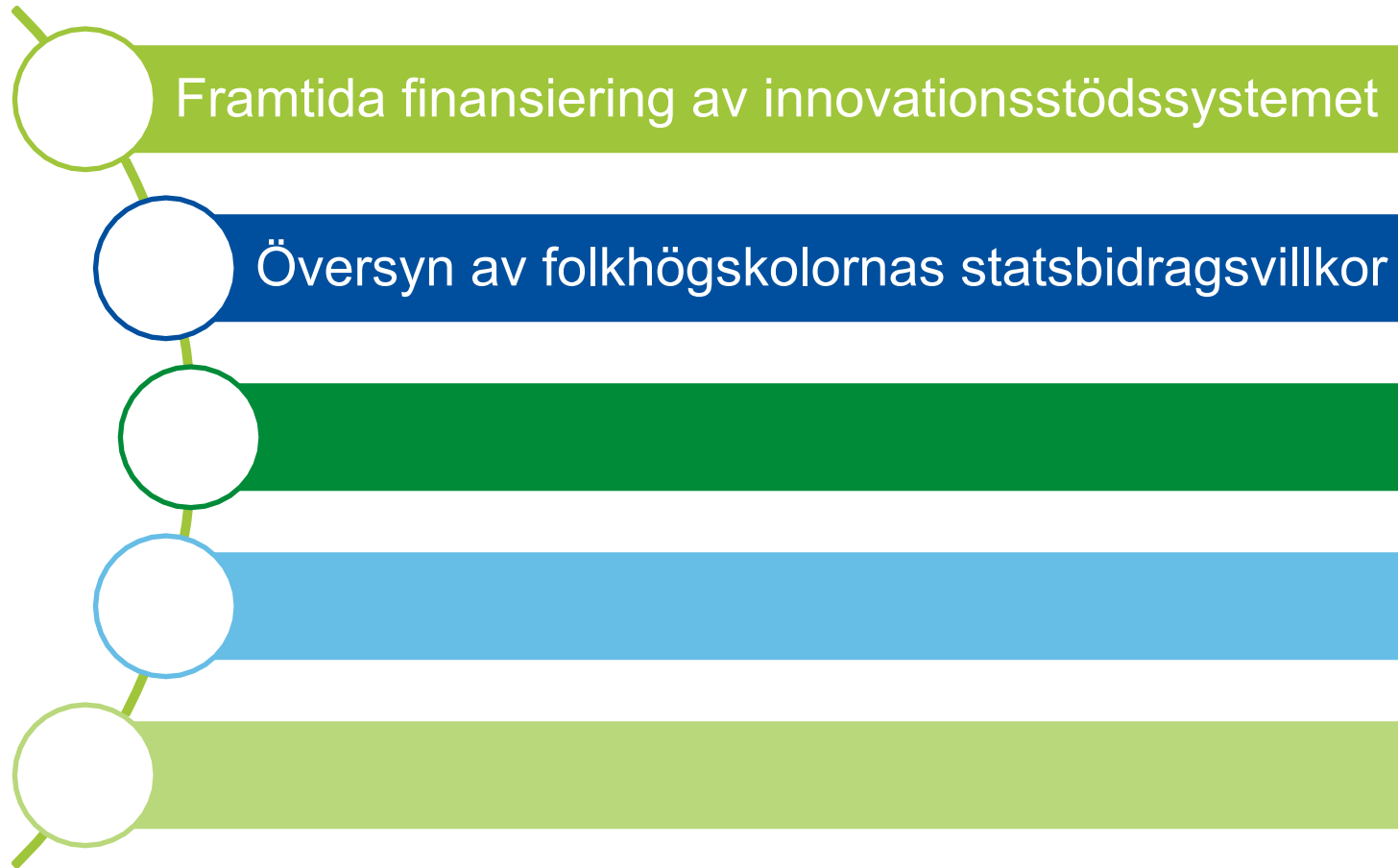
Tidplan



Framtida utmaningar - omvärldsfaktorer



Framtida utmaningar - Interna



Målsättningar

- Nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik.
- Nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik.
- Nr 3: En hållbar och attraktiv kollektivtrafik.
- Nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.
- **Nr 5: Kulturlivet och civilsamhället i Örebro län ska vara tillgängligt, mångfacetterat och hållbart.**
- Nr 6: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.
- Nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare.
- Nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.
- Nr 9: Kompetensförsörjningen är långsiktig.
- Nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Målsättningar med styrtal

Nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

(5 st styrtal)

1. Utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter ska minska. (Behåll i DN 2026)
- ~~2. Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik.~~
- ~~3. Andel anställda med matchning mellan yrke och utbildning. Andelen ska öka samt skillnaderna mellan olika grupper (kön och /eller födelsegrupp) ska minska.~~
- ~~4. Medellivslängd. Ska öka och skillnaderna mellan olika grupper (kön, bakgrund, kommuner) ska minska.~~
- ~~5. Bruttoregionalprodukt (BRP) per invånare (tkr/invånare) ska öka. Ska öka mer procentuellt (2025 jämfört med 2024) än jämförbara län. (Jönköping, Kronoberg, Värmland och Västmanland)~~

Målsättning 4 - Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant

Fokusområde 4.1 Omställning, innovation och attraktionskraft

4.1.1 Innovationsstöds- och företagsfrämjande system

4.2.1 Långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft

Fokusområde 4.2 Utbildning

4.2.1 Förebyggande och främjande arbete

4.2.2 Förutsättningar för studier och ett livslångt lärande

Fokusområde 4.3 Kompetensförsörjning



Region Örebro län

Fokusområde 4.1.1 - Omställning, innovation och attraktionskraft

(Innovationsstöds- och företagsfrämjande system)

Mål - Öka länets konkurrens- och attraktionskraft genom att Region Örebro län är en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets innovationsstödssystem och företagsfrämjande system. (Från 2025)

Styrtal:

- ~~Bruttoregionalprodukt (BRP) per invånare (tkr/invånare) ska öka. Ska öka mer procentuellt (2025 jämfört med 2024) än jämförbara län. (Jönköping, Kronoberg, Värmland och Västmanland) (FM 2026)~~
- Antal nystartade företag per 1 000 invånare i Örebro län (DN 2025)
- ~~Antal samarbeten mellan universitet, högskolor, forskningsinstitut och regionala företag (DN 2025)~~
- Antal gästnätter (Förslag nytt styrtal till DN 2026)



Region Örebro län

Fokusområde 4.1.1 - Omställning, innovation och attraktionskraft

(Innovationsstöds- och företagsfrämjande system)

Mål - Öka länets konkurrens- och attraktionskraft genom att Region Örebro län är en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets innovationsstödssystem och företagsfrämjande system. (Från 2025)

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

Nr 27. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt. (Från FM 2025)

Nr 29. Att utveckla det innovationsfrämjande systemet i länet för att främja tillväxten av kunskapsintensiva och konkurrenskraftiga företag. (Från FM 2025)

Nr 30. Att utveckla och stärka insatserna för näringslivsutveckling och entreprenörskap i hela Örebro län. (FM 2026)

Förvaltningen får i uppdrag:

- ~~• Att öka samverkan med länets aktörer för att stärka ungas entreprenörskap.~~ (Förslag till DN 2026)
- ~~• Att ta fram en ny kommunikationsplattform som visar länets innovationsstödssystem.~~ (Förslag till DN 2026)

Fokusområde 4.1.2 - Omställning, innovation och attraktionskraft

(Långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft)

Mål - Region Örebro län skapar drivkraft och engagemang för långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft. Vi samverkar med länets aktörer för effektiv energi- och resursanvändning samt fossilfri och robust energiförsörjning. (Från 2025)

Styrtal:

- ~~• Utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter ska minska. (FM 2026)~~
- Utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter. (Förslag till DN 2026)
- Total slutanvändning av energi per bruttoregionalproduktenhet (kWh/miljoner kronor).

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

- ~~• Nr 20. Att färdigställa nytt regionalt energi- och klimatprogram. (FM 2026)~~
- Nr 28. Att främja energi- och klimatomställning hos länets kommuner och näringslivet. (FM 2026)

Förvaltningen får i uppdrag:

- ~~• Att stötta företag i den gröna omställningen. (DN 2025)~~

Fokusområde 4.2.1 – Utbildning (Förebyggande och främjande arbete)

Mål - Region Örebro län bidrar till att skapa förutsättningar för att barn och unga ska ~~klara sin skolgång~~. (Förslag till DN - Ta bort 4.2.1)

Fokusområde 4.2.2 – Utbildning (Förutsättningar för studier och ett livslångt lärande)

Mål - Region Örebro län är en drivande, samordnande och möjliggörande kraft ~~för~~ länets aktörer ~~inom utbildning så att fler fullföljer sina studier och att~~ förutsättningar för ett livslångt lärande skapas. (Förslag till DN - Ta bort 4.2.2)

Fokusområde 4.2 – Utbildning

Mål - Region Örebro län bidrar till att skapa förutsättningar för att barn och unga ska ~~ha goda och jämlika uppväxtvillkor samt~~ vara en drivande, samordnande och möjliggörande kraft, i ~~samverkan~~ med länets aktörer, skapas förutsättningar för ett livslångt lärande. (Förslag till DN 2026)



Fokusområde 4.2 – Utbildning

Mål - Region Örebro län bidrar till att skapa förutsättningar för att barn och unga ska **ha goda och jämlika uppväxtvillkor**. Genom att vara en drivande, samordnande och möjliggörande kraft i **samverkan** med länets aktörer skapas förutsättningar för ett livslångt lärande. (Förslag till DN 2026)

Styrtal

- ~~• Medellivslängd. Ska öka och skillnaderna mellan olika grupper (kön, bakgrund, kommuner) ska minska. (FM 2026)~~
- ~~• Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik. (FM 2026)~~
- Andel invånare med gott självskattat hälsotillstånd. (DN 2025)
- Andel barn 0-17 år som lever i ekonomiskt utsatta familjer. (DN 2025)
- Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år. (DN 2025)
- **Barn inskrivna i förskolan, 3 års ålder. (Förslag nytt styrtal till DN 2026)**
- **Antal elever i åk 9 med gymnasiebehörighet. (Förslag nytt styrtal till DN 2026)**



Fokusområde 4.2 – Utbildning

Mål - Region Örebro län bidrar till att skapa förutsättningar för att barn och unga ska **ha goda och jämlika uppväxtvillkor**. Genom att vara en drivande, samordnande och möjliggörande kraft i **samverkan** med länets aktörer skapas förutsättningar för ett livslångt lärande. (Förslag till DN 2026)

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

Nr 32. Att främja att fler barn och unga klarar av sina studier. (FM 2026)

Förvaltningen får i uppdrag:

- Att skapa samverkan mellan kommunerna i länet och Region Örebro län inom sociala välfärdsområdet för att **bland annat** stärka förutsättningarna för **jämlika uppväxtvillkor**. **att öka utbildningsnivån**. (Förslag till DN 2026)
- ~~Att inom projektet Kraftsamling för barn och unga stärka måluppfyllelsen i grundskolan.~~ (Förslag till DN 2026)
- Att de regionägda folkhögskolorna bidrar till att förbättra utbildningsnivån i länet. (DN 2025)

Fokusområde 4.3 – Kompetensförsörjning

Mål - Region Örebro län är en drivande kraft för länets aktörer inom kompetensförsörjning för ökad matchning mellan behovet på arbetsmarknaden och utbildningar i länet för att tillvarata samhällets hela kompetensresurs. (Från 2025)

Styrtal:

- ~~Andel anställda med matchning mellan yrke och utbildning. Andelen ska öka samt skillnaderna mellan olika grupper (kön och /eller födelsegrupp) ska minska. (FM 2026)~~
- Andelen i befolkningen 25-50 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning. (DN 2025)
- Andelen förvärvsarbetande, 20-64 år. (DN 2025)
- Andelen ungdomar 16-29 år som varken arbetar eller studerar. (DN 2025)

Fokusområde 4.3 – Kompetensförsörjning

Mål - Region Örebro län är en drivande kraft för länets aktörer inom kompetensförsörjning för ökad matchning mellan behovet på arbetsmarknaden och utbildningar i länet för att tillvarata samhällets hela kompetensresurs. (Från 2025)

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

Nr 31. Att främja ett väl fungerande strukturer för kompetensförsörjning och livslångt lärande inom Örebro län. (FM 2026)

Nr 33. Att folkhögskolorna med sitt breda utbud verkar för att stärka länets kompetensförsörjning. (FM 2026)

Förvaltningen får i uppdrag:

- Att utveckla och stärka insatserna för att möta arbetslivets och branschernas tillgång till rätt kompetens i hela Örebro län. (Förslag till DN 2026)
- ~~Att stärka arbetet med att möta samhällets och de olika branschernas tillgång till rätt kompetens.~~ (Förslag till DN 2026)
- ~~Att hitta initiera en samverkansplattform för att möta kompetensförsörjningsbehoven.~~ (Förslag till DN 2026)
- ~~Att verka för att nå dem som står långt från arbetsmarknaden.~~ (Förslag till DN 2026)

Målsättningar med uppdrag från fullmäktige
som riktas till samtliga nämnder.

Gemensamma uppdrag:

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 6: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

Nämnden för regional tillväxt får i uppdrag:

- Nr 50. Att verka för utvecklingen av life science-sektorn.

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare.

Styrtal:

- Andelen hushåll i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.
- Andelen arbetsställen i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- Nr 51. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt inom Region Örebro län
- Nr 52. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om "Digitalt först".

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- Nr 54. Att utarbeta aktivitetsplaner utifrån Program för hållbar utveckling 2026–2030.
- Nr 55. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att implementera antagen strategi för cirkulär ekonomi.
- Nr. 56. Att göra barnrätts- och jämställdhetsanalyser inom utvalda verksamheter.

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 9: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.

Styrtal:

- Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämnhög nivå. (Utfall: 2024 76, Mål 77-80)
- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM. (Utfall: 2024 84%, Mål: 90-100 %)
- Sjukfrånvaron ska minska. (Utfall 2024 6,5% Mål 6,3-6,1%)

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- Nr 41. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Styrtal:

- Regionstyrelsens och nämndernas resultat ska vara positivt

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- Nr 38. Att fortsätta arbetet för en ekonomi i balans.

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Beredskap och säkerhet

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- Nr 59. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.

Motverka välfärdsbrottslighet

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- Nr 61. Att fortsätta uppdraget från 2025 att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Sammanfattning av uppdrag till regional tillväxtnämnd (17 st)

- Nr 27. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.
- Nr 28. Att främja energi- och klimatomställning hos länets kommuner och näringslivet
- Nr 29. Att utveckla det innovationsfrämjande systemet i länet för att främja tillväxten av kunskapsintensiva och konkurrenskraftiga företag.
- Nr 30. Att utveckla och stärka insatserna för näringslivsutveckling och entreprenörskap i hela Örebro län.
- Nr 31. Att främja väl fungerande strukturer för kompetensförsörjning och livslångt lärande inom Örebro län.
- Nr 32. Att främja att fler barn och unga klarar av sina studier.
- Nr 33. Att folkhögskolorna med sitt breda utbud verkar för att stärka länets kompetensförsörjning.

Sammanfattning av uppdrag till regional tillväxtnämnd (forts.)

- Nr 50. Att verka för utvecklingen av life science-sektorn.
- Nr 51. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt inom Region Örebro län.
- Nr 52. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om "Digitalt först".
- Nr 54. Att utarbeta aktivitetsplaner utifrån Program för hållbar utveckling 2026–2030.
- Nr 55. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att implementera antagen strategi för cirkulär ekonomi.
- Nr 56. Att göra barnrätts- och jämställdhetsanalyser inom utvalda verksamheter.
- Nr 41. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.
- Nr 38. Att fortsätta arbetet för en ekonomi i balans.
- Nr 59. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.
- Nr 61. Att fortsätta uppdraget från 2025 att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Sammanfattning

Mål/Styrtal/Uppdrag

	<u>2026</u>	<u>2025</u>	<u>Förändring</u>
Målsättning/Effektmål	8	8	0
Fokusområden	3	3	0
Verksamhetsmål	4	5	-1
Styrtal	17	19	-2
Uppdrag	20	25	-5
	52	60	-8

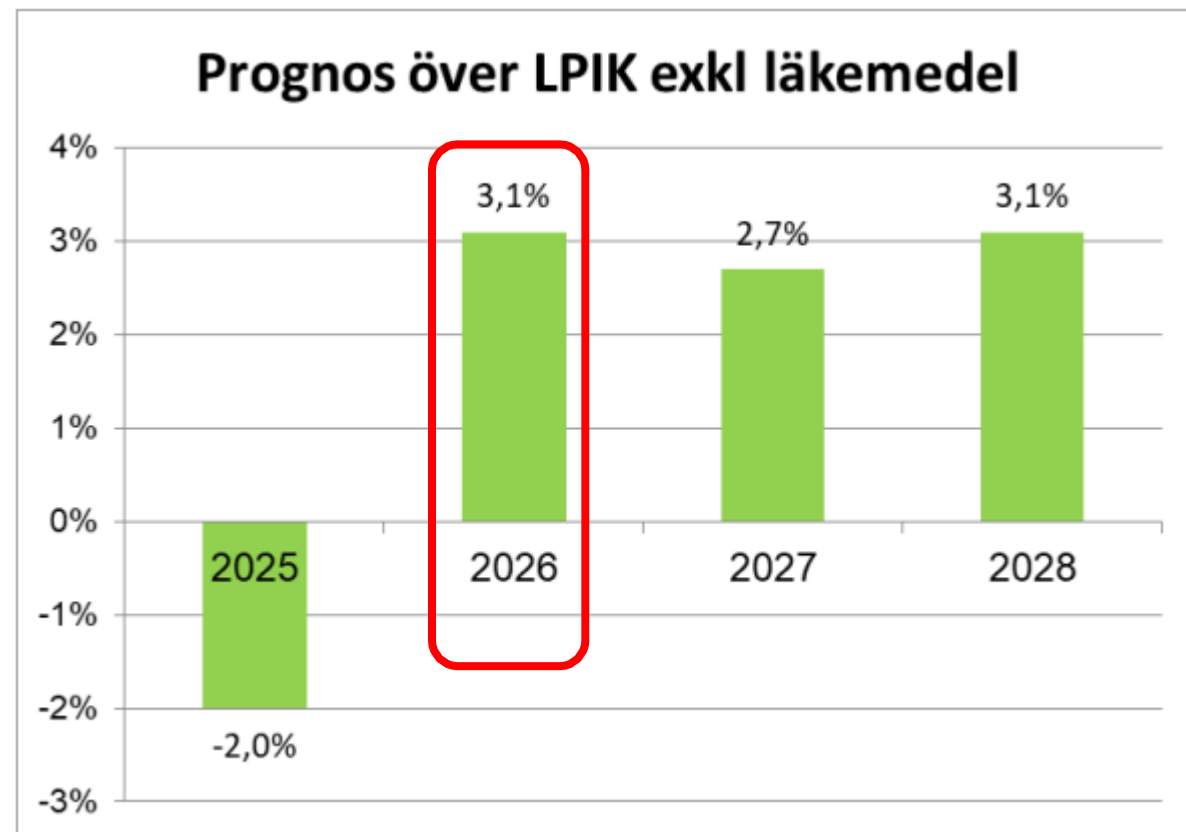
Ekonomiska förutsättningar och förslag till fördelning av ramanslag Regional tillväxtnämnd

2025-09-04

Ekonomiska förutsättningar 2026

(2025-06-17)

- Justering av ramanslag efter index (LPIK)
RTN = 3,1% eller 4,6 Mnkr
- Ramanslag netto 151,3 Mnkr (146,8 Mnkr)
- Inget allmänt reduceringskrav 2026
- Varje område har fått justerat ramanslag, samt att intern omorganisation är beaktad



Framtagande av resursfördelningsmodell inom Regional tillväxtnämnd 2025

Områden och verksamhet

- **Justering av ramanslag 3,1% (4,6 mnkr)**
 - Lönekostnadsökningar 3,4% (2,5 mnkr)
 - PO-påslag 3,3% (0,9 mnkr)
 - Generell prisuppräkning 2,5% (1,2 mnkr)
- **Schablonanslag 16 503 kr/åa**
 - Resor och konferens 4 613 kr/åa
 - Utbildning/kurskostnad 2 665 kr/åa
 - Övrigt (IT-utrustning mm) 9 225 kr/åa
- Projektfinansiering av personal 1 720 timmar/åa
- Avräkning för sjuklönekostnader 4%
- Planeringsreserv => 3,0 Mnkr
- FUM => 2,0 Mnkr

Fördelning av ramanslag inom Regionala tillväxtnämnden 2026

Förslaget innebär samma förutsättningar som 2025 för Fellingsbro folkhögskola. Ytterligare åtgärdskrav => 1,1 mnkr enligt periodrapport jan-juli 2025.

(Underskott -2,3 + 1,2 effekt 2026 => 1,1)

	<i>Tkr</i>	<i>Tkr</i>	<i>Tkr</i>
<u>Verksamhet</u>	<u>Budget 26</u>	<u>Budget 25</u>	<u>Diff Bu26-Bu25</u>
Regional tillväxtnämnd	4 067	5 033	-966
Förvaltningsövergripande	39 167	26 709	12 458
Utbildning och arbetsmarknad	0	15 796	-15 796
Fellingsbro folkhögskola	28 875	27 994	881
Kävesta folkhögskola	25 022	24 282	740
Näringslivsutveckling	38 679	33 943	4 736
Välfärd och folkhälsa	11 646	9 429	2 217
Energi och klimat	3 843	3 600	243
<u>Summa fördelat ramanslag</u>	<u>151 300</u>	<u>146 787</u>	<u>4 514</u>

Justering kan komma att ske innan beslut.

Förslag till uppräknig per förening/stiftelse 2026

(Alla belopp är i tkr)

<u>Förening/Stiftelse</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>	<u>Diff 26-25</u>
Stiftelsen Activa	6 972	7 147	174
Region Örebro Innovation AB (Incubera)	6 758	6 927	169
ALMI Företagspartner Mälardalen	7 521	7 521	0
Coompanion	422	422	0
Hopajola	312	320	8
Industrihubb/IUC	1 536	1 574	38
Rådgivning företag (Timbank)	500	500	0
Ung Företagsamhet,	563	577	14
Örebro universitet (AI-impact lab)	1 500	1 500	0
<u>Agro Öst</u>	<u>819</u>	<u>840</u>	<u>21</u>
Summa	26 904	27 328	423

OBS! Justering kan komma att ske innan beslut.

Preliminärt utrymme för (eventuella) satsningar 2025-08-15

2025-08-15 Planering för 2026

Nuläge planerade kostnader ur planeringsreserven

Planeringsreserv	3 000 tkr	
- Teknikcollege	-500 tkr	Äskning
- Nyföretagarcentrum	-800 tkr	Äskning
- Hopajola	-100 tkr	Äskning

Saldo planeringsreserv 2026 **1 600 tkr**

Nuvarande underskott Fellingsbro* -1 100 tkr

**Enligt överenskommelse ska Fellingsbro utöka sin
handlingsplan med åtgärder som ger 1,0 mnkr i effekt 2026. (-*

Saldo FUM 2026 **1 340 tkr**

Kvarvarande utrymme för satsningar 2026 **1 840 tkr**

OBS! Justering kan komma att ske innan beslut.

Presentation av verksamhetens förutsättningar Regional tillväxtnämnd

2024-09-09

Övergripande

- Uppdatering av RUS
- Svesam
- EU's nya långtidsbudget





Välfärd och folkhälsa

Insatser där område Välfärd och folkhälsa kan bidra till de tre fokusområdena?

Omställning och innovation

- Samverkan med länet kommuner, samt stöd i, införandet och utveckling av välfärdsteknik, genomförande av handslaget (SKR) och införande av de digitala bastjänsterna.
- Färdplaner och samordning i omställningen av de stora välfärdssystemen Hälso- och sjukvården, samt Socialtjänsten. Båda med stor del fokus på proaktivt främjande och förebyggande arbete för kostnadseffektivitet, resurseffektivitet och långsiktig hållbarhet.



Insatser där område Välfärd och folkhälsa kan bidra till de tre fokusområdena? (Forts.)

Utbildning

- Breda samverkansavtal på ledning och verksamhets nivå med kommuner, civilsamhället och statlig myndigheter kring barn och unga.
- Länsgemensamma åtaganden och insatser inom folkhälsa, psykisk hälsa, samt främjande och förebyggande arbete för att stärka förutsättningarna för barn och ungas livsvillkor, inklusive utbildning.
- Fortsatt utveckling av gemensamma arbetssätt i länet med Tidiga samordnade insatser (TSI).

Kompetensförsörjning

- Projektet "Trygga kompetensen" och utveckling av länsgemensamt kommunalt Kliniskt träningscentra (KTC)
- Leder och stödjer i ESF projekt med syfte att nå dem som står långt ifrån arbetsmarknaden. Partnerskapet för social innovation är en viktig plattform för arbetet med projekten.



Utmaningar

Demografiska utvecklingen

- Allt fler äldre-äldre, dimensionering av vården, bemanning, stora skillnader mellan grupper i befolkningen.

Tidigt samordnade insatser

- Få kommunerna, regionen och civila samhället att gå samman och kroka arm. Stå i långsiktig förändring.

Främjande och förebyggande arbete

- Få omställningen att hända. Flera omställningar i samma riktning. Stor vilja men svårt i praktiken med genomförande. Brist på systematik och evidens i underlag, analys, prioriteringar och träffsäkra insatser.

Digitalisering och välfärdsteknik

- Generell tröghet och ojämna förutsättning mellan kommunerna.

Kompetensförsörjning inom välfärden

- Utveckling av språkstöd, införande av gemensam differentieringsmodell med möjlighet till stegförflytningar, kompetensutveckla befintlig personal för mer komplexa arbetsuppgifter. Utrymme för utveckling av personal behöver finnas.





Energi och klimat

Insatser där område Energi och klimat kan bidra till fokusområdena?

Omställning och förnyelse

- Strategiskt och operativt arbete med energisystemet; energiförsörjning och energiplanering
- Stötta näringslivet och offentlig sektor med:
 - Cirkulära lösningar
 - Energieffektivisering
 - Omställning till fossilfria transporter
- Bredda arbetet med att bli innovation-stödsystemets aktör inom ekologisk hållbarhet
- Utreda möjligheterna att få mer grön omställning med hjälp av digitalisering

Utbildning

- Ge hopp för barn och ungas framtid



Utmaningar

Utsläpp av växthusgaser

- Minskningen har stannat av
- Större insatser krävs på nationell, regional och lokal nivå

Energisystemet i förändring

- Samverkan krävs av länets aktörer och tydliga roller mellan Länsstyrelse och region.

Långsiktig finansiering av Energikontoret

- Område Energi och klimat verkar som ett Energikontor. Energikontoret finansieras på samma sätt som innovationsstödsystemet

Kompetens försörjning

- Energiingenjörer är en brist i hela samhället, speciellt märkbart under högkonjunktur



Insatser där område Energi och klimat bidra till de tre fokusområdena?

Omställning och förnyelse

- Strategiskt och operativt arbete med energiplanering
- Utöka arbetet med att stötta cirkulära lösningar hos näringslivet och offentlig sektor
- Bredda arbetet med att bli innovationstödsystemets aktör inom ekologisk hållbarhet

Utbildning

- Ge hopp för barn och ungas framtid
- Hitta arenor att möta barn

Kompetensförsörjning

- Påverka utbildningsanordnare att energiplanering får en större plats i utbudet.



Utmaningar





Näringslivsutveckling

Insatser där område Näringslivsutveckling bidrar till de tre fokusområdena?

Omställning och förnyelse

- Drivande och aktiv i arbetet med aktörerna i innovationsstödssystemet.
- Samordning och utveckling av länets besöksnäring.
- Genomförande av ÖMS färdplaner (ERUF och ESF +)
- Stöd för utveckling av via Företagsstöd
- Framtagande av ny strategi för bredd och spets.
- Nationell påverkan inom områdena statsstöd, besöksnäring, kompetensförsörjning, cirkularitet/industriell symbios



Insatser där område Näringslivsutveckling bidrar till de tre fokusområdena? (Forts.)

Utbildning

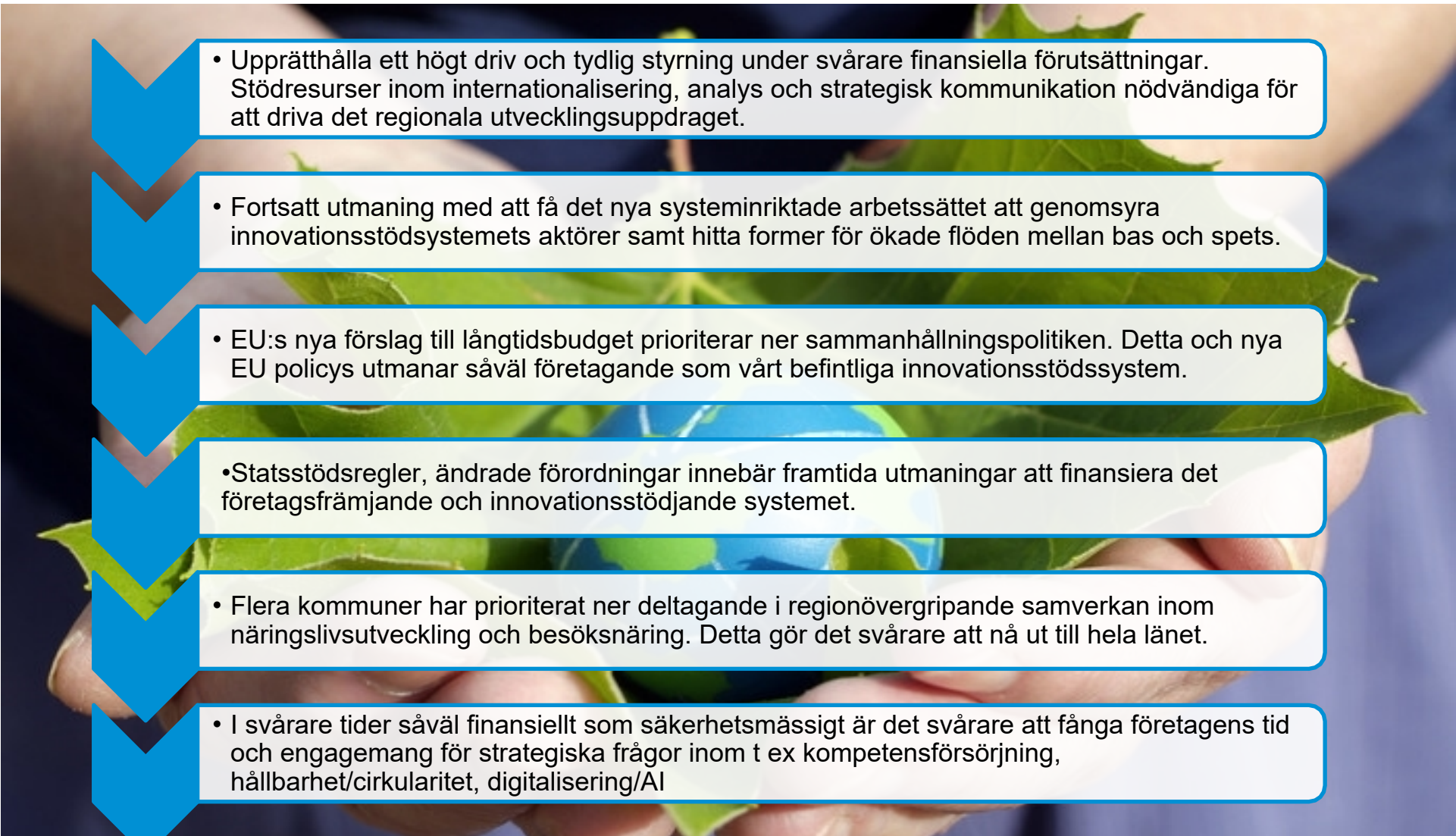
- Arbete och engagemang inom Ung Företagsamhet
- Genomförande av bransch- och utbildnings-forum med fokus på gymnasiala utbildningar

Kompetensförsörjning

- Start av nytt regionalt kompetensförsörjningsråd
- Projektet Företagsnära tjänster arbetar aktivt med samordning för kompetensförsörjning av besöksnäringen.
- Satsningar på STEM och kompetensförsörjning inom industri och järnväg



Utmaningar

- 
- Upprätthålla ett högt driv och tydlig styrning under svårare finansiella förutsättningar. Stödresurser inom internationalisering, analys och strategisk kommunikation nödvändiga för att driva det regionala utvecklingsuppdraget.
 - Fortsatt utmaning med att få det nya systeminriktade arbetssättet att genomsyra innovationsstödsystemets aktörer samt hitta former för ökade flöden mellan bas och spets.
 - EU:s nya förslag till långtidsbudget prioriterar ner sammanhållningspolitiken. Detta och nya EU policys utmanar såväl företagande som vårt befintliga innovationsstödssystem.
 - Statsstödsregler, ändrade förordningar innebär framtida utmaningar att finansiera det företagsfrämjande och innovationsstödjande systemet.
 - Flera kommuner har prioriterat ner deltagande i regionövergripande samverkan inom näringslivsutveckling och besöksnäring. Detta gör det svårare att nå ut till hela länet.
 - I svårare tider såväl finansiellt som säkerhetsmässigt är det svårare att fånga företagens tid och engagemang för strategiska frågor inom t ex kompetensförsörjning, hållbarhet/cirkularitet, digitalisering/AI

Storregionalt samarbete

- Aktuella frågor

Stråket Karlstad- Örebro

Samarbete inom Mälardalsrådet; En bättre matchning och En bättre sats

ÖMS samarbetet- strukturfonderna

ÖMS 2050 – Sth/Mälardalen

Samarbete mellan ägarna till Central Sweden



Frågor?



