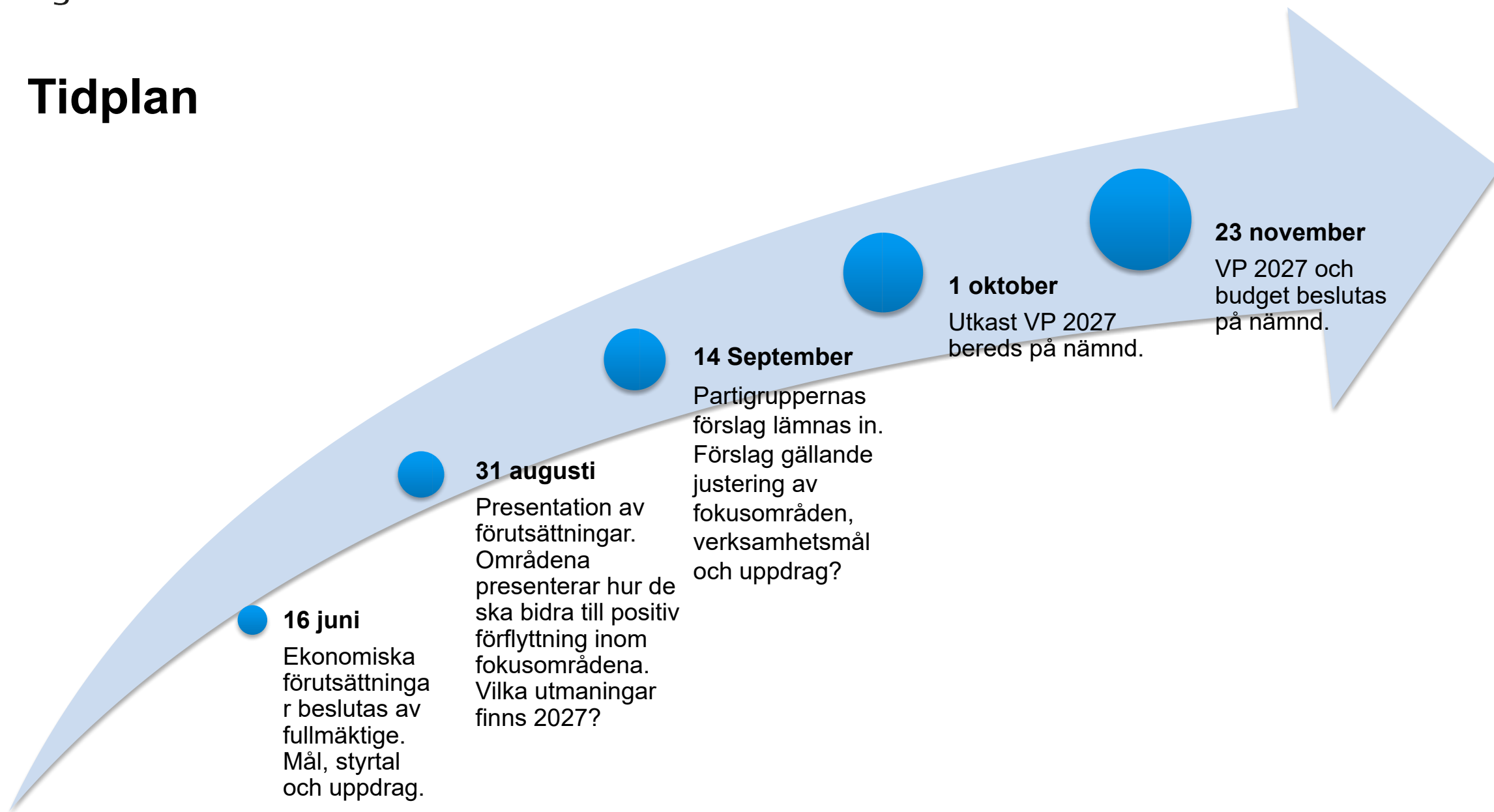


Förslag till ändringar av målsättningar, styrtal och uppdrag till VP-2027 Regional tillväxtnämnd

2026-10-01

Tidplan



Målsättningar Regionfullmäktige

- Nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik.
- Nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik.
- Nr 6 3: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.
- Nr 3 4: En hållbar och attraktiv kollektivtrafik.
- Nr 4 5: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.
- Nr 5 6: Kulturlivet och civilsamhället i Örebro län ska vara tillgängligt, mångfacetterat och hållbart.
- Nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare.
- Nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.
- Nr 9: ~~Kompetensförsörjningen är långsiktig.~~ En långsiktig och stark kompetensförsörjning.
- Nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.



Målsättningar med styrtal

Nr 5: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

- Livskvalitetsindex (BRP+). (Ska öka)
- Hållbarhetsindex (BRP+). (Ska öka)

Målsättningar med uppdrag till regionala tillväxtnämnden

(exkl gemensamma uppdrag)

Målsättning nr 5: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag (7 st):

- Nr ~~27~~ 34. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.
- Nr ~~28~~ 35. Att främja energi- och klimatomställning hos länets kommuner och näringslivet
- Nr ~~29~~ 36. Att utveckla den innovationsfrämjande stödstrukturen i länet för att främja tillväxten av kunskapsintensiva och konkurrenskraftiga företag.
- Nr ~~30~~ 37. Att utveckla och stärka insatserna för näringslivsutveckling och entreprenörskap i hela Örebro län.
- Nr ~~31~~ 38. Att främja väl fungerande strukturer för kompetensförsörjning och livslångt lärande inom Örebro län.
- Nr ~~32~~ 39. Att utifrån samordnande och förebyggande insatser främja att fler barn och unga klarar av sina studier.
- Nr ~~33~~ 40. Att folkhögskolorna med sitt breda utbud verkar för att stärka länets kompetensförsörjning.

Målsättning 5 - Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant

Fokusområde 5.1 Omställning, innovation och attraktionskraft

5.1.1 Innovationsstöds- och företagsfrämjande system

5.1.2 Långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft

Fokusområde 5.2 Utbildning

Fokusområde 5.3 Kompetensförsörjning

Fokusområde 5.1.1 - Omställning, innovation och attraktionskraft

(Innovationsstöds- och företagsfrämjande system)

Mål - Öka länets konkurrens- och attraktionskraft genom att Region Örebro län är en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets innovationsstödssystem och företagsfrämjande system.

Styrtal:

- Antal nystartade företag per 1 000 invånare i Örebro län. (Ska öka)
- Antal snabbväxande företag. (Ska öka)
- Andel gymnasieelever som bedriver UF-företag. (Ska öka)
- Antal gästnätter. (Ska öka)



Fokusområde 5.1.1 - Omställning, innovation och attraktionskraft

(Innovationsstöds- och företagsfrämjande system)

Mål - Öka länets konkurrens- och attraktionskraft genom att Region Örebro län är en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets innovationsstödssystem och företagsfrämjande system.

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

Nr ~~27~~ **34**. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.

Nr ~~29~~ **36**. Att utveckla det innovationsfrämjande systemet i länet för att främja tillväxten av kunskapsintensiva och konkurrenskraftiga företag.

Nr ~~30~~ **37**. Att utveckla och stärka insatserna för näringslivsutveckling och entreprenörskap i hela Örebro län.

Förvaltningen får i uppdrag:

- Att öka samverkan med länets aktörer för att stärka ungas entreprenörskap.
- Att färdigställa ny näringslivs- och innovationsstrategi.
- Fortsätta bedriva ett proaktivt och stödjande arbete kopplat till hantering av varsel. Arbetet ska ske i nära samverkan med Business Region Örebro.

Fokusområde 5.1.2 - Omställning, innovation och attraktionskraft

(Långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft)

Mål - Region Örebro län skapar drivkraft och engagemang för långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft. Vi samverkar med länets aktörer för effektiv energi- och resursanvändning samt fossilfri och robust energiförsörjning.

Styrtal:

- Utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter. (Ska minska)
- Total slutanvändning av energi per bruttoregionalproduktenhet (kWh/miljoner kronor). (Ska minska)

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

- Nr 28 35. Att främja energi- och klimatomställning hos länets kommuner och näringslivet.

Förvaltningen får i uppdrag:

- Att främja länets konkurrenskraft genom grön omställning.
- Att implementera hållbarhetsprogrammet efter beslut.



Fokusområde 5.2 – Utbildning

Mål - Tidiga insatser för barn och unga. Region Örebro län bidrar till att skapa förutsättningar för att barn och unga ska klara sin skolgång genom att vara en drivande, samordnande och möjliggörande kraft, i samverkan med länets aktörer. (Förslag till DN 2026)

Styrtal

- Andel barn och unga med gott självskattat hälsotillstånd. (Ska öka)
- Andel barn 0-17 år som lever i ekonomiskt utsatta familjer. (Ska minska)
- ~~Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program. (Ska öka)~~
- Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans yrkesprogram. (Ska öka)

Fokusområde 5.2 – Utbildning

Mål – Tidiga insatser för barn och unga. Region Örebro län bidrar till att skapa förutsättningar för att barn och unga ska klara sin skolgång genom att vara en drivande, samordnande och möjliggörande kraft, i samverkan med länets aktörer.

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

~~Nr 32. Att främja att fler barn och unga klarar av sina studier. (FM 2026)~~

Nr 39. Att utifrån samordnande och förebyggande insatser främja att fler barn och unga klarar av sina studier.

Förvaltningen får i uppdrag:

- Att skapa samverkan mellan kommunerna, civilsamhället och Region Örebro län inom välfärdsområdet så att barn och unga med behov av stöd får del av tidiga insatser.
- Att folkhögskolorna med sitt breda utbud bidrar till att förbättra utbildningsnivån i länet.

Fokusområde 5.3 – Kompetensförsörjning

Mål - Region Örebro län är en drivande kraft för länets aktörer inom kompetensförsörjning för ökad matchning mellan behovet på arbetsmarknaden och utbildningar i länet för att tillvarata samhällets hela kompetensresurs.

Styrtal:

- Andelen förvärvsarbetande med minst 3-årig akademisk utbildning. (Ska öka)
- Andelen i befolkningen med minst 1-2 årig eftergymnasial utbildning. (Ska öka)
- Andelen förvärvsarbetande, 20-64 år. (Ska öka)
- Andelen ungdomar 16-29 år som varken arbetar eller studerar. (Ska minska)
- Andelen invånare som slutfört nationell gymnasieutbildning inom 4 år. (Ska öka)
- Andelen invånare som slutfört yrkesgymnasieutbildningen inom 4 år. (Ska öka)

Fokusområde 5.3 – Kompetensförsörjning

Mål - Region Örebro län är en drivande kraft för länets aktörer inom kompetensförsörjning för ökad matchning mellan behovet på arbetsmarknaden och utbildningar i länet för att tillvarata samhällets hela kompetensresurs.

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

Nr ~~31~~ **38**. Att främja väl fungerande strukturer för kompetensförsörjning och livslångt lärande inom Örebro län. (Från FM)

Nr ~~33~~ **40**. Att folkhögskolorna med sitt breda utbud verkar för att stärka länets kompetensförsörjning. (Från FM)

Fokusområde 5.3 – Kompetensförsörjning

Mål - Region Örebro län är en drivande kraft för länets aktörer inom kompetensförsörjning för ökad matchning mellan behovet på arbetsmarknaden och utbildningar i länet för att tillvarata samhällets hela kompetensresurs.

Förvaltningen får i uppdrag:

- Att utveckla och stärka insatserna för att möta arbetslivets och branschernas tillgång till rätt kompetens i hela Örebro län.
- Fortsätta bedriva ett proaktivt och stödjande arbete kopplat till hantering av varsel. Arbete ska ske i nära samverkan med Business Region Örebro.
- Att öka förutsättningarna för att fler ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Arbetet ska bidra till att fler individer kan närma sig arbetslivet, minska utanförskap och samtidigt tillgodose arbetsmarknadens behov av kompetens.
- Att utveckla och stärka stödstrukturen för länets arbetsgivare att kunna rekrytera talanger med rätt kompetens från Sverige, EU och tredje land.

Målsättningar med uppdrag från fullmäktige som riktas till samtliga nämnder.

Gemensamma uppdrag:

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 6 3: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

Nämnden för regional tillväxt får i uppdrag:

- ~~Nr 50. Att verka för utvecklingen av life science sektorn.~~
- Nr 57. Att verka för utvecklingen av life science sektorn och särskilt TrialÖrebro
- Nr 58. Att verka för en ökad forskningsaktivitet och implementering av forskningsresultat i det regionala näringslivet.

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare.

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- ~~• Nr 51. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt inom Region Örebro län~~
- ~~• Nr 52. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om "Digitalt först".~~
- Nr 59. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt inom Region Örebro län.
- Nr 60. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om "Digitalt först".

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- ~~• Nr 54. Att utarbeta aktivitetsplaner utifrån Program för hållbar utveckling 2026–2030.~~
- ~~• Nr 55. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att implementera antagen strategi för cirkulär ekonomi.~~
- ~~• Nr 56. Att göra barnrätts- och jämställdhetsanalyser inom utvalda verksamheter.~~
- Nr 61. Att implementera Program för hållbar utveckling avseende Region Örebro läns hållbarhetsarbete för åren 2026- 2030 och genomföra prioriterade uppdrag och styrtal för hållbar utveckling.
- Nr 62. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att initiera eller delta i utvecklingsprojekt som stärker cirkulära lösningar i organisationen.
- Nr 63. Att följa upp barnrätts- och jämställdhetsanalyser och genomföra åtgärder.

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 9: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.

Styrtal:

- Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämnhög nivå.
- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM.
- Sjukfrånvaron ska minska.
- Personalomsättningen externt ska vara sund och ligga stabilt mellan 8-10 procent.

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 9: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- ~~• Nr 41. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.~~
- Nr 47. Att i relevanta beslut beskriva hur kompetensförsörjning och arbetsmiljö påverkas på kort och lång sikt, och väga in detta i besluten.
- Nr 48. Att säkerställa att chefer och verksamheter avsätter tillräckligt med tid för att arbeta med arbetsmiljön på ett planerat och förebyggande sätt.

Gemensamma målsättningar med uppdrag

Målsättning nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Styrtal:

- Regionstyrelsens och nämndernas resultat ska vara positivt.

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- ~~Nr 38. Att fortsätta arbetet för en ekonomi i balans.~~
- **Nr 45. Att genomföra åtgärder i nämndens verksamhet som säkerställer balans i nämndens ekonomi 2027.**



Gemensamma målsättningar med uppdrag

Beredskap och säkerhet

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- ~~• Nr 59. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.~~
- Nr 68. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor, särskilt med avseende på förmågan att kunna genomföra verksamhet även under svåra yttre förutsättningar, beaktas i de sammanhang där det behövs.

Motverka välfärdsbrottslighet

Regionstyrelsen och nämnderna får i uppdrag:

- ~~• Nr 61. Att fortsätta uppdraget från 2025 att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.~~
- Nr 71. Att mot bakgrund av beslutat styrdokument för motverkande av välfärdsbrottslighet, fördjupa sitt arbete i dessa frågor inom de områden som nämnden ansvarar för, bland annat genom arbetet med internkontroll.

Sammanfattning av uppdrag till regional tillväxtnämnd (19 st)

- Nr 57. Att verka för utvecklingen av life science-sektorn och särskilt Trial Örebro
- Nr 58. Att verka för en ökad forskningsaktivitet och implementering av forskningsresultat i det regionala näringslivet.
- Nr 34. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.
- Nr 35. Att främja energi- och klimatomställning hos länets kommuner och näringslivet
- Nr 36. Att utveckla den innovationsfrämjande stödstrukturen i länet för att främja tillväxten av kunskapsintensiva och konkurrenskraftiga företag.
- Nr 37. Att utveckla och stärka insatserna för näringslivsutveckling och entreprenörskap i hela Örebro län.
- Nr 38. Att främja väl fungerande strukturer för kompetensförsörjning och livslångt lärande inom Örebro län.

Sammanfattning av uppdrag till regional tillväxtnämnd (19 st)

- Nr 39. Att utifrån samordnande och förebyggande insatser främja att fler barn och unga klarar av sina studier.
- Nr 40. Att folkhögskolorna med sitt breda utbud verkar för att stärka länets kompetensförsörjning.
- Nr 59. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt inom Region Örebro län.
- Nr 60. Att erbjuda användarvänliga digitala läsningar till länets invånare, organisationer och företag och möte kravet om "Digitalt först".
- Nr 61. Att implementera Program för hållbar utveckling avseende Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att initiera eller delta i utvecklingsprojekt som stärker cirkulära lösningar i organisationen.
- Nr 62. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att initiera eller delta i utvecklingsprojekt som stärker cirkulära lösningar i organisationen.

Sammanfattning av uppdrag till regional tillväxtnämnd (19 st)

- Nr 63. Att följa upp barnrätts- och jämställdhetsanalyser och genomföra åtgärder.
- Nr 47. Att i relevanta beslut beskriva hur kompetensförsörjning och arbetsmiljö påverkas på kort och lång sikt, och väga in detta i besluten.
- Nr 48. Att säkerställa att chefer och verksamheter avsätter tillräckligt med tid för att arbeta med arbetsmiljön på ett planerat och förebyggande sätt.
- Nr 45. Att genomföra åtgärder i nämndens verksamhet som säkerställer balans i nämndens ekonomi 2027.
- Nr 68. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor, särskilt med avseende på förmågan att kunna genomföra verksamhet även under svåra yttre förutsättningar, beaktas i de sammanhang där det behövs.
- Nr 71. Att mot bakgrund av beslutat styrdokument för motverkande av välfärdsbrottslighet, fördjupa sitt arbete i dessa frågor inom de områden som nämnden ansvarar för, bland annat genom arbetet med internkontroll.

Sammanfattning av Mål / Styrtalet / Uppdrag

	2027	2026	Förändring
Målsättning	8	8	0
Fokusområden	4	4	0
Verksamhetsmål	4	4	0
Styrtalet	22	22	0
Uppdrag	29	27	2
	67	65	2

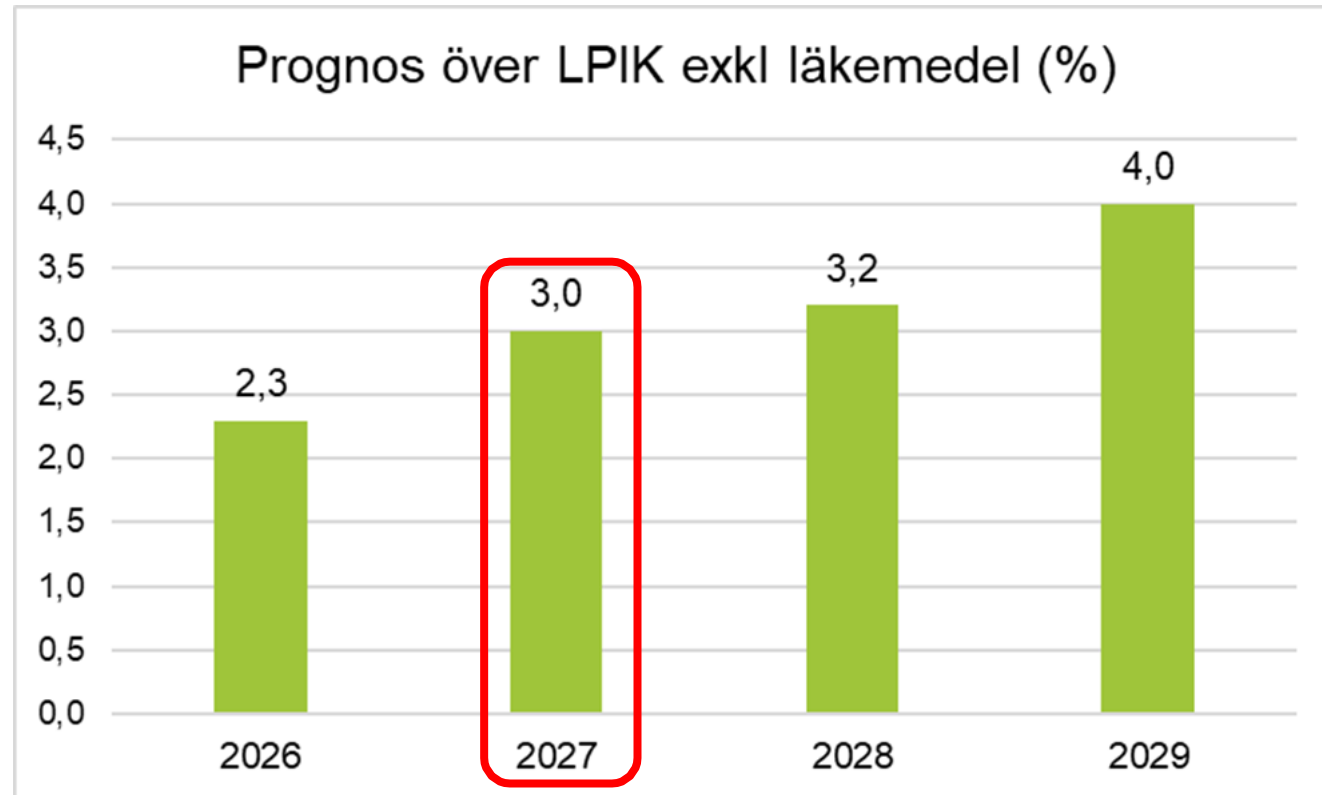
Ekonomiska förutsättningar och förslag till fördelning av ramanslag Regional tillväxtnämnd

2026-10-01

Ekonomiska förutsättningar 2027

(2026-06-16)

- Justering av ramanslag efter (justerat) index
RTN = 3,0% eller 4,5 Mnkr
- 2,0 Mnkr i satsningar/prioriteringar
- Ramanslag netto 157,8 Mnkr (151,3 Mnkr)
- Fortsatt uppdrag att vidta åtgärder som säkrar en ekonomi i balans.



Budgetförutsättningar 2027

Områden och verksamhet

- **Justering av ramanslag 3,0% (4,5 mnkr)**
 - Lönekostnadsökningar 3,4%
 - PO-påslag 0,7 %
 - Generell prisuppräkning 2,6%
 - Interna debiteringar 3,0%
- **Schablonanslag 16 932 kr/åa**
 - Resor och konferens 4 733 kr/åa
 - Utbildning/kurskostnad 2 734 kr/åa
 - Övrigt (IT-utrustning mm) 9 465 kr/åa
- Projektfinansiering av personal 1 720 timmar/åa
- Avräkning för sjuklönekostnader 4%
- Planeringsreserv => **5,0 Mnkr?**, varav 2,0 Mnkr avs prioriteringar - *kan komma att ändras*
- FUM => 2,0 Mnkr

Preliminär fördelning av ramanslag inom Regionala tillväxtnämnden 2027, 3,0%

	<i>Mnkr</i>	<i>Mnkr</i>	<i>Mnkr</i>
			Diff bu 27
Verksamhet	Bu 27	Bu 26	- Bu 26
Regional tillväxtnämnd	6,1	4,1	2,0
Förvaltningsövergripande	40,6	39,1	1,5
Fellingsbro folkhögskola	29,7	28,9	0,8
Kävesta folkhögskola	25,8	25,0	0,8
Näringslivsutveckling	39,7	38,8	0,9
Välfärd och folkhälsa	12,0	11,6	0,4
Energi och klimat	3,9	3,8	0,1
Summa fördelat ramanslag	157,8	151,3	6,5

OBS! Justering kan komma att ske innan beslut.

Förslag till uppräknning per förening/stiftelse 2027 2,6%

	Budget 27	Prognos 26	Diff	Anm
Verksamhetsstöd, näringslivsutv, tkr	21 108	20 295	0,81	
Region Örebro Innovation AB	7 062	6 883	0,18	Annan uppräknning 2026, även 2027?, fn 2,6%
ALMI Företagspartner Mälardalen	7 521	7 521	-	
Coompanion	350	350	-	
Hopajola	410	400	0,01	Nytt äskande 26RS6394
Industrihubb/IUC	2 115	1 574	0,54	Utökn 2027, 250 tkr 2026
Omställningsarenor	-	-	-	750 tkr fr planeringsreserv
Rådgivning företag (Timbank)	60	250	- 0,19	Upphör 2027-03-31
Ung Företagsamhet, 11-329	550	550	-	+550 tkr fr planeringsreserv
Örebro universitet (AI-impact lab)	1 500	1 500	-	
Agro Öst	862	800	0,06	
Gammelkroppa	300	100	0,20	Nytt äskande 26RS6650
Teknikcollege	378	367	0,01	3,0% årlig uppräknning enl avtal
Verksamhetsstöd, övrigt, tkr	7 333	7 147	0,19	
Stiftelsen Activa	7 333	7 147	0,19	

OBS! Justering kan komma att ske innan beslut.

Preliminärt utrymme för (eventuella) satsningar 2026-09-10

- 1) Inom ramen för förvaltningens utvecklingsmedel => ca 0,1 mnkr
- 2) Inom ramen för planeringsreserv => 0,2 mnkr
- 3) 1:1

OBS! Justering kan komma att ske innan beslut.

Beviljade investeringar 2027, 1,4 mnkr



Kävesta Fhsk, 0,7 mnkr

- Utemöbler samt utrustning danshuset (påbörjat 2026)
- Utrustning konsthuset



Fellingsbro Fhsk, 0,4 mnkr

- Konferensrum, inkl IT-utrusning, Klerkgatan (påbörjat 2026)
- Utrustning av sal (påbörjat 2026)



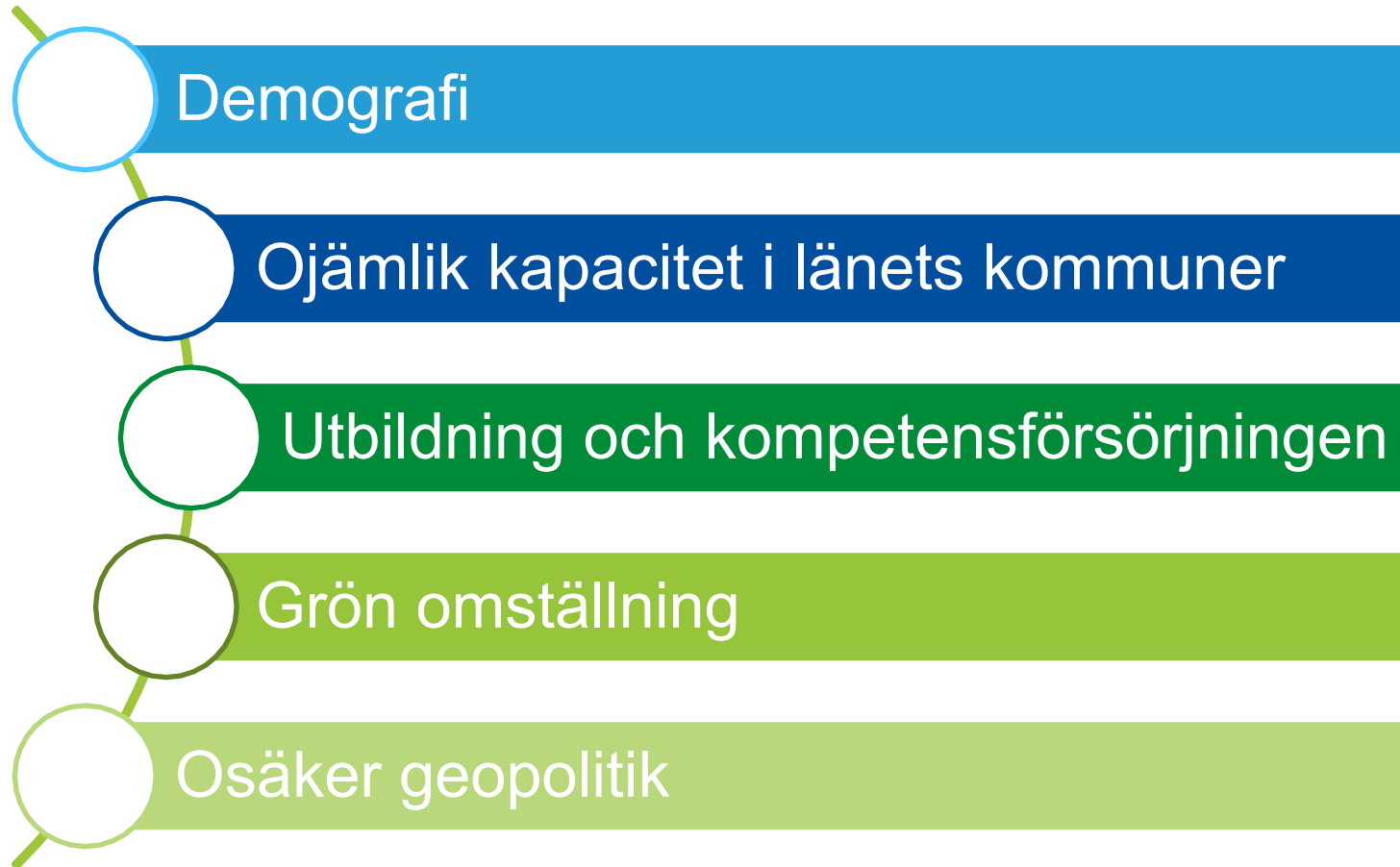
Bergslagsleden, 0,3 mnkr

- Mulltoaletter, 4 st

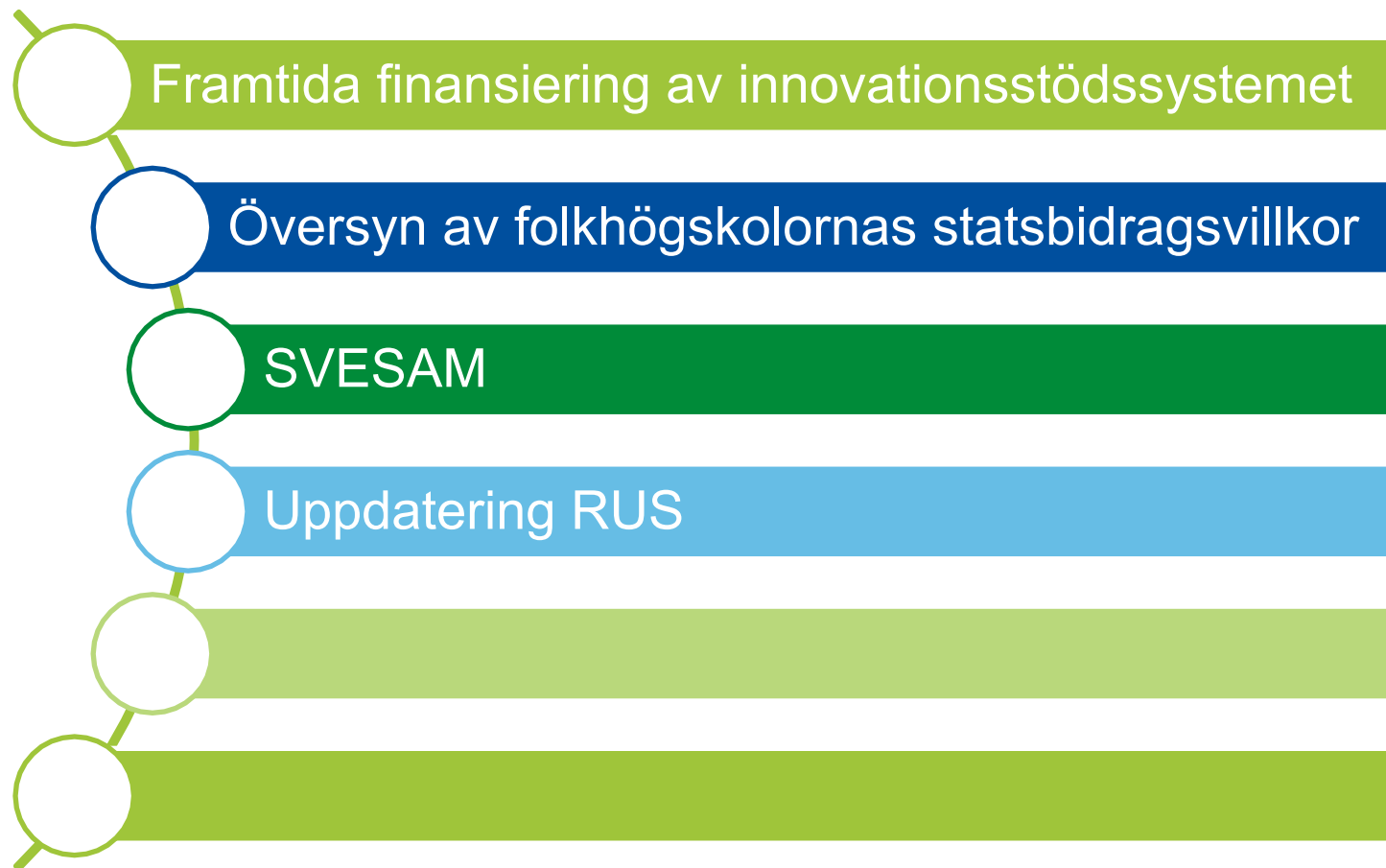
Presentation av verksamhetens förutsättningar Regional tillväxtnämnd

2026-10-01

Framtida utmaningar - omvärldsfaktorer



Framtida utmaningar - Interna





Välfärd och folkhälsa

Insatser där område Velfärd och folkhälsa kan bidra till de tre fokusområdena?

Omställning och innovation

- Samverkan med länet kommuner, samt stöd i, införandet och utveckling av välfärdsteknik, genomförande av handslaget (SKR) och införande av de digitala bastjänsterna.
- Färdplaner och samordning i omställningen av de stora välfärdssystemen Hälso- och sjukvården, samt Socialtjänsten. Båda med stor del fokus på proaktivt främjande och förebyggande arbete för kostnadseffektivitet, resurseffektivitet och långsiktig hållbarhet

Utbildning

- Breda samverkansavtal på ledning och verksamhets nivå med kommuner, civilsamhället och statliga myndigheter kring barn och unga.
- Läns-gemensamma åtaganden och insatser inom folkhälsa, psykisk hälsa, samt främjande och förebyggande arbete för att stärka förutsättningarna för barn och ungas livsvillkor, inklusive utbildning. Framtagande av en "barnplan" för länet inom välfärdsområdet.
- Fortsatt utveckling av lokala och regionala arbetssätt i länet med Tidiga samordnade insatser (TSI).

Kompetensförsörjning

- Projektet "Trygga kompetensen" och utveckling av läns-gemensamt kommunala kompetensutvecklingscentret - Kompetensnavet
- Leder och stödjer i ESF projekt med syfte att nå dem som står långt ifrån arbetsmarknaden. Partnerskapet för social innovation är en viktig plattform för arbetet med projekten.(i samarbete med område kultur och ideell sektor)

Utmaningar

Demografiska utvecklingen

- Allt fler äldre-äldre, dimensionering av vården, bemanning, stora skillnader mellan grupper i befolkningen

Tidigt samordnade insatser

- Att få kommunerna, regionen och civila samhället att gå samman och kroka arm. Att vara uthålliga i långsiktig förändring

Främjande och förebyggande arbete

- Att få omställningen att hända. Flera omställningar i samma riktning. Stor vilja men svårt i praktiken med genomförande. Brist på systematik och evidens i underlag, analys, prioriteringar och träffsäkra insatser.

Digitalisering och välfärdsteknik

- Generell tröghet och ojämna förutsättning mellan kommunerna

Kompetensförsörjning inom välfärden

- Utveckling av språkstöd, införande av gemensam differentieringsmodell med möjlighet till stegförflytningar, kompetensutveckla befintlig personal för mer komplexa arbetsuppgifter. Utrymme för utveckling av personal behöver finnas.





Energi och klimat

Energi och klimat – Omställning och förnyelse

- Strategiskt och operativt arbete med energisystemet; energiförsörjning och energiplanering
 - Energi- och klimatrådet
 - Målbild för energiförsörjningen i länet
- Stötta näringslivet och offentlig sektor med:
 - Cirkulära lösningar
 - Energieffektivisering
 - Omställning till fossilfria transporter
 - Effektproblematiken
- Implementering och genomförande av näringslivsstrategin
- Bredda arbetet med att bli innovation-stödsystemets aktör inom ekologisk hållbarhet



Utmaningar

Utsläpp av växthusgaser

- Minskningen har stannat av
- Större insatser krävs på nationell, regional och lokal nivå

Energisystemet i förändring

- Regional energiplanering vem ska ansvara?
- Tydligt tala om vad regionen vill

Långsiktig finansiering av Energikontoret

- Energikontoret finansieras på samma sätt som innovationsstödsystemet

Beredskap

- Energiförsörjning vid kris och krig
- Ö-drift





Näringslivsutveckling

Insatser där område Näringslivsutveckling bidrar till de tre fokusområdena?

Omställning och förnyelse

- Implentering av nya näringslivsstrategin
- Drivande och aktiv i arbetet med aktörerna i innovationsstödssystemet.
- Samordning och utveckling av länets besöksnäring.
- ÖMS, storregional samverkan
- Företagsstöd

Utbildning

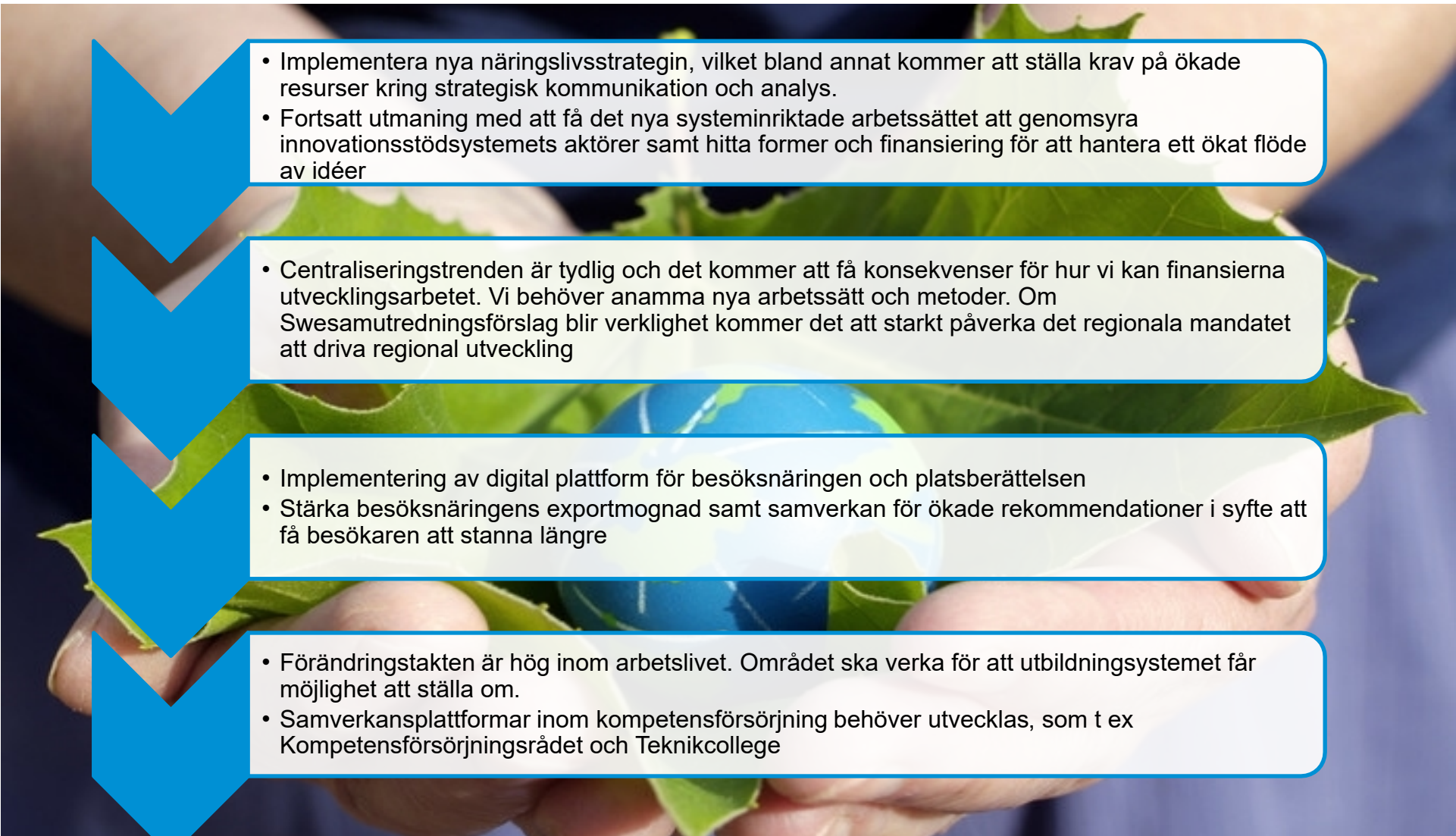
- Arbete och engagemang inom Ung Företagsamhet.
- Samordning av nätverk inom skola/utbildning

Kompetensförsörjning

- Drivande och aktiv med aktörerna i arbetslivet, t ex genom Kompetensförsörjningsrådet, och arbetet med Teknikcollege
- Arbeta med dimensioneringsuppdraget
- Projekt Utsatta grupper på arbetsmarknad
- Gemensamt arbete med Utbildning/arbetsmarknad kring att öka barns intresse och förmåga kring teknik och matematik.



Utmaningar

- 
- Implementera nya näringslivsstrategin, vilket bland annat kommer att ställa krav på ökade resurser kring strategisk kommunikation och analys.
 - Fortsatt utmaning med att få det nya systeminriktade arbetssättet att genomsyra innovationsstödsystemets aktörer samt hitta former och finansiering för att hantera ett ökat flöde av idéer

- Centraliseringstrenden är tydlig och det kommer att få konsekvenser för hur vi kan finansiera utvecklingsarbetet. Vi behöver anamma nya arbetssätt och metoder. Om Swesamutredningsförslag blir verklighet kommer det att starkt påverka det regionala mandatet att driva regional utveckling

- Implementering av digital plattform för besöksnäringen och platsberättelsen
- Stärka besöksnäringens exportmognad samt samverkan för ökade rekommendationer i syfte att få besökaren att stanna längre

- Förändringstakten är hög inom arbetslivet. Området ska verka för att utbildningssystemet får möjlighet att ställa om.
- Samverkansplattformar inom kompetensförsörjning behöver utvecklas, som t ex Kompetensförsörjningsrådet och Teknikcollege

Storregionalt samarbete - Aktuella frågor

Stråket Karlstad- Örebro

Samarbete inom Mälardalsrådet; En bättre matchning och En bättre sits.

ÖMS samarbetet- strukturfonderna

ÖMS 2050 – Sth/Mälardalen

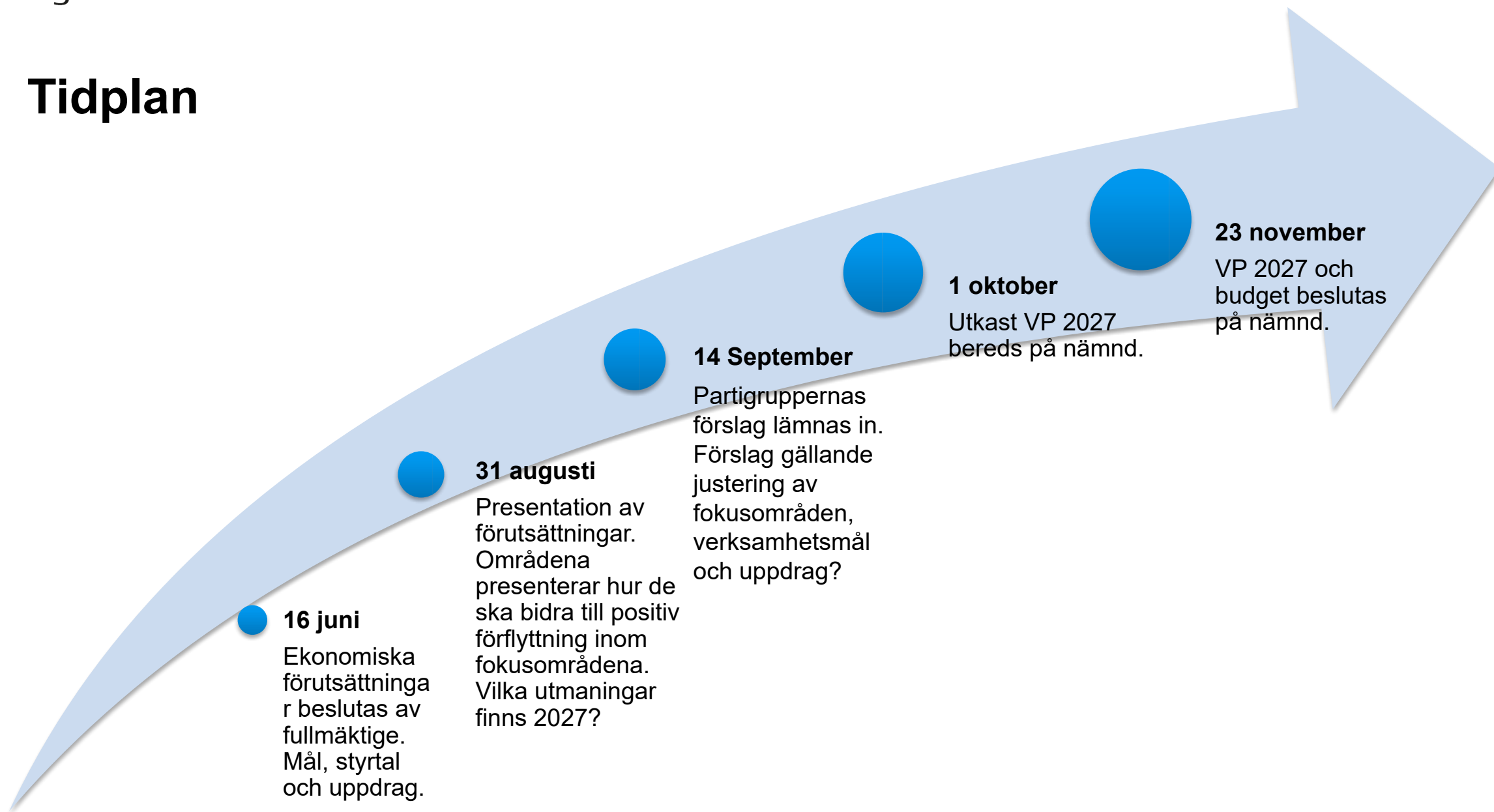
Samarbete mellan ägarna till
Central Sweden



Frågor?



Tidplan





Region Örebro län