finsam
Degerfors ▪ Karlskoga

Dnr

Delårsredovisning

1 januari-30 juni 2021

Beslutad av styrelsen 2021-08-30

Organisationsnummer: 222000–2279

Signering av justerare
på varje sida

Innehållsförteckning

Stycke	Rubrik	Sidan
1	Förvaltningsberättelse	2
1.1	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	2
1.2	Händelser av väsentlig betydelse	2
1.3	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	4
1.3.1	Uppföljning av verksamheten	4
1.3.2	Individinriktade insatser	7
1.3.3	Strukturövergripande insatser	12
1.4	Väsentliga personalförhållanden	14
1.5	Förväntad utveckling	15
2	Resultaträkning	16
3	Balansräkning	16
4	Helårsprognos	16
5	Styrelsens beslut	17

Signering av justerare på varje sida

1. Förvaltningsberättelse

Styrelsen för samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga, organisationsnummer 222000–2279, avger delårsrapport för perioden första januari till sista juni 2021. Delårsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för perioden.

1.1. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Till och med sista juni 2021 har förbundets kostnader uppgått till 3 396 tkr inklusive kostnader för ESF finansierade projektet Språka i samverkan. 46% av årets budget är förbrukad. Förbundet förväntas vid årets slut nå sitt negativa resultat om 650 tkr vilket är enligt budget då förbundet har överskott från tidigare år. Målet att medlen ska använts ändamålsenligt och effektivt är därmed uppfyllt.

1.2. Händelser av väsentlig betydelse

Coronapandemin gick in i fas 3 under våren, Örebro län blev hårt drabbad. Trots detta kunde den individinriktade Finsamfinansierade insatsen Coachingteamet ställa om i stället för att ställa in. Många deltagare har uttryckt tacksamhet över möjligheten att välja mötesform, samt en trygghetskänsla genom vetskapen om att coacherna fanns på plats i teamets lokaler.

ESF finansierade projektet Språka i samverkan med målgrupp nyanlända som anlänt till Sverige under senare år och stått utanför arbetsmarknaden i mer än 12 månader fortgår. Projektet sker i samverkan med Möckelnföreningarna, en unik paraplyorganisation för den idéburna sektorn i Karlskoga och Degerfors kommuner som tar tillvara människors vilja och rätt att samlas.
Språka i samverkan har nu pågått i genomförandefas under drygt ett år. Totalt 18 deltagare har varit inskrivna i projektet, 8 kvinnor/10 män. 28% har avslutats mot egenförsörjning i form av arbete, studier eller arbetsmarknaden till förfogande. Projektet har identifierat problematiken med nyanländas svårighet att skapa nätverk, samt nå egen försörjning. Är det "bara" språket som hindrar, eller finns det någon annan problematik? En utmaning är att individer med många myndighetskontakter har komplex problematik, många lider av psykisk ohälsa. Orsaken till ohälsa kan individen sällan sätta ord på, därav är mörkertalet stort. En yttre faktor som försvårar är att individen upplever en risk att hens befintliga stöd i form av offentlig försörjning kan påverkas om hen berättar om sin ohälsa. Risken för "Svarte-Petter "spel mellan myndigheternas stuprörsorganisationer är stor och individen riskerar falla mellan stolarna.
Förutsättningen för att finna den sammansatta problematiken ligger i att skapa relationer, att mötas ofta under lång tid. Att ingjuta förtroende samtidigt som deltagarna i projektet erhåller kunskap i form av språkträning individuellt och i grupp, fysisk aktivitet, föreläsningsinsatser, studiebesök mm. Deltagarnas arbets-/språkträning sker inom ideell sektor. Genom föreningslivets eldsjälar ges deltagarna möjlighet att förbättra integrationen och motverka utanförskap.

ESF finansierade projektet Studiespåret med Skolförvaltningen som huvudman och Finsam som medfinansiär. Behovsinventeringar påvisar att ungdomar som saknar en gymnasieexamen har svårare att ta sig in på arbetsmarknaden.
Omkring 30 procent av en årskull i gymnasieskolan avslutar sin utbildning utan att få en gymnasieexamen. I Sudiespåret tillvaratas de projekterfarenheter från Skolförvaltningen samt den Finsamfinansierade samverkan Mottagningsteamet/Coachingtemaet som gjordes i

#jagmed. Projektets syfte är att fortsätta fördjupa och utveckla det beprövade "studiespåret" inom ramen för Coachingteamets deltagaraktiviteter, där en studiecoach arbetar med studiestöd, studiebesök på arbetsplatser och på olika utbildningar i vägledande syfte samt ger stöd i att söka arbete och skriva CV. Med ökad självkännedom kan deltagaren så småningom närma sig ett framtida yrkes- och utbildningsval.
Genomförandefasen påbörjades 2021-05-01 inom ramen för Coachingteamet finns 150% studiecoach som i samverkan med studievägledare samt studiecoach från vuxnas lärande motiverar och stöttar deltagarna till studier. Finsam medfinansierar bland annat projektadministration.

Regeringsuppdraget Våld i nära relationer. I augusti 2019 fick NNS uppdraget att tillsammans med samordningsförbunden ta fram arbetsmetoder för att tidigare upptäcka erfarenheter av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld som en del av ett större regeringsuppdrag tillsammans med Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsmyndigheten, Socialstyrelsen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.
Finsam Degerfors/Karlskoga var en av de sju första piloterna som fick uppdraget i. Till ca 170 deltagare har coacherna i Coachingteamet rutinmässigt i fysiska möten lämnat enkäten med 7 frågor om våld genom att använda VKV:s validerade frågeformulär. Rehabiliteringsarbetet i teamet bygger på deltagarens förtroende vilket kan vara en framgångsfaktor i den ärlighet deltagarna påvisar. Den som får frågor om våld gör en riskbedömning, dels av den som frågar, dels utifrån sin egen situation. Coacherna ställer frågorna till alla deltagare vid 3 olika tillfällen under deltagarens rehabiliteringsresa. Där i mellan följer man upp och pratar om frågeformulärens utfall med deltagarna.

77% har svarat JA på en eller flera frågor
22% har endast svarat NEJ
1% har avböjt att svara

I de sammanställningar man gjort på nationell nivå har 8 av 10 kvinnor och 6 av 10 män svarar att de har sett och hört psykiskt, fysiskt och sexuellt våld mot närstående under sin uppväxt. 94,4% av den gruppen svarar också ja på att de sedan själva har utsatts för samma våld som barn, ungdomar och vuxna. En del har även själva utövat våld. Sambandet mellan tidigare erfarenheter av våld och en senare psykisk och fysisk ohälsa är stark.

På individnivå vittnar deltagarna bland annat om att en lättnadskänsla, en avlastning från skuld och skam. Många upplever att rehabiliterings resan i vissa fall gått fortare efter att frågor ställts och insikten om sambandet mellan våld i nära relationer och utanförskap har ökat.

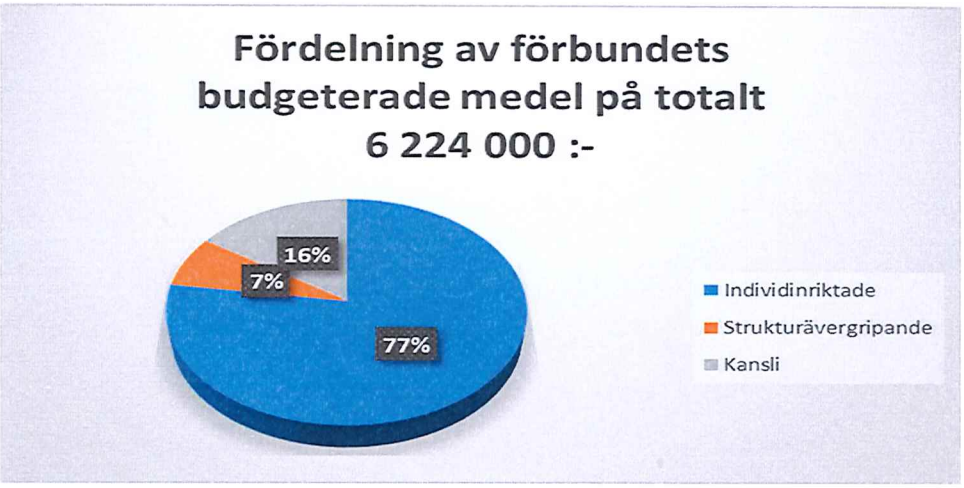
På en strukturell nivå har vi fått flera nya samverkansparter både nationellt och lokalt tack vare piloten. Jämy, Länsstyrelsen, Socialstyrelsen och jämställdhetsmyndigheten, för att nämna några.

På lokal nivå har samverkan stärkts med vården och de organisationer som arbetar aktivt med vålds frågor. Dels från ideell sektor, dels inom kommunerna.

Våld i nära relation är ett samhällsproblem, ett jämställdhetsproblem och ett folkhälsoproblem

1.3 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

För att skapa en god ekonomisk hushållning bedrivs Finsam Degerfors/Karlskoga resurseffektivt och behovsstyrt. I Verksamhet och budgetplanenen 2021 tog styrelsen ett beslut om att förbruka 650 000: - av sparade tillgångar från tidigare år. Majoriteten av förbundets medel finansierar den individinriktade process Coachingteamet, ca 4,8 miljoner har budgeterats för 2021. 46% har förbrukats första halvåret. Målet är uppfyllt.



1.3.1 Uppföljning av verksamheten

Mål 1-Stärka samverkanstrukturen. En god samverkanskultur betonar partnerskap, nätverk, jämlika relationer, tillit och förtroende mellan parterna.

Delmål	Aktivitet/Mål	Måluppfyllelse
Stödja och arrangera gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser	-Med Finsam medel finansieras en samordnare som stöttar samverkan i Coachingteamet, stort fokus på Våld i nära relationer. -Med ESF medel sker metodutveckling gällande sammansatt problematik i Språka i samverkan.	Målet är uppfyllt ESF medel ger ökad möjlighet att metod-och kompetensutveckla.
Arrangera/delta på regionala mässor, samverkanträffar, seminarier och konferenser där myndighetsföreträdare, politiker, ideell sektor och näringsliv	-Mässor och konferenser har ej genomförts p.g.a Coronapandemin. -Samverkan med ideell sektor, näringsliv, partnerskapet, politiken, myndighetsföreträdare har skett både i fysisk form samt via webb.	Målet är delvis uppfyllt. För att stärka samverkan, ska vi samverka! Det är Finsams profession.
Sprida information om identifierade förbättrings-områden som kan förhindra "krockar" i systemen	-Samlade erfarenheter från samverkan i Coachingteamet samt ESF finansierade projekt återrapporteras kontinuerligt till beredning och styrelse.	Målet är uppfyllt
Arrangera lokala samverkansträffar för medlemmar	-En lokal samverkansträff på handläggarnivå, HSG, har skett via webb.	Målet är uppfyllt Viktigt för behovsinventering och erfarenhetsutbyte.

Omvärldsbevaka och samverka med andra samordningsförbund för att utveckla, stärka och öka samverkan	-Deltagande på utbildningar via NNS i arbetsmiljö, kommunikationsarbete samt webbföreläsningar. -Regelbundna förbundschefsträffar med länets tre övriga förbundschefer har skett regelbundet via webb minst en gång per månad. -ÖMS nätverket, samordningsförbunden i östra Mellansverige, har träffats vid flertalet webb träffar.	Målet är uppfyllt För att lyckas med uppdraget krävs samverkan med andra förbund. De fyra förbunden i länet har dessutom fått i uppdrag av region Örebro län att samverka tätare och skapa jämförbara redovisningar.
Vidareutveckla former för att fånga upp och sprida brukarperspektivet	-Tät samverkan med Möckelnföreningarna via Språka i samverkan. - Utökad samverkan med våldsförebyggande organisationer tack vare Våld i nära relationer.	Målet är uppfyllt Bottom-up perspektivet tas till vara.
Föra medlemsdialog med ägarrepresentanter	-Länsgemensamt medlemsamråd skedde via webb.	Målet är uppfyllt Viktig mötesarena.
Ingå i styrgrupper för ökad samverkan	-Styrgruppsdeltagande i Active Euromobility – Stiftelsen Activa samt kommunens Jobblinjen	Målet är uppfyllt Viktiga uppdrag ur ett samverkansperspektiv.

Mål 2 - Skapa och utveckla nya arbets- och samverkansmetoder. Detta målområde handlar om behovsinventering, nya arbetssätt och metoder i samverkan samt samlokalisering.

Delmål	Aktivitet/Mål	Måluppfyllelse
Kartlägga och behovsanalyserna	-Fyra Berednings- /styrgruppsmöten, där behovsinventering är en del av arbetet. -Ett handläggarsamverkans möte.	Målet är uppfyllt Kontinuerlig kartläggning sker.
Våld i nära relationer - pilotverksamhet	-Vårt förbund har samlat in flest enkätsvar i gruppen av de första piloterna. Detta har föranlett att vi i flera mötesforum och konferenser har delgett de erfarenheter vi erhållit. -Vårt förbund har utsetts till att bli faddrar för fyra andra förbund. -Vi ser en ökad samverkan med andra som arbetar med våldsutsatta.	Målet är uppfyllt Regeringsuppdraget har gjort skillnad på både individnivå och strukturell nivå.
Stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad, ökad samverkan med näringslivet och politiken	-Medlemskap i lokalt företagsnätverket Möckelnföretagen -Samverkansmöten mellan Möckelnföreningarna, Möckelnföretagen, kommunen och Finsam = Finsamling	Målet är uppfyllt Trainstation på gång

Ingå i och medverka till flera ESF ansökningar mot vår målgrupp	-Trainstation- Karlskoga kommun -Kanonkompetens 2022-Karlskoga kommun -Studiespåret-Skolförvaltningen -Innovation och kunskapscenter för välfärd i samverkan-Östra Mellansveriges Samordningsförbund -Språka i samverkan-Finsam Degerfors/Karlskoga	Målet är uppfyllt Finsam är projektägare för Språka i samverkan, medfinansiär i Studiespåret.
Bidra till ökat antal sociala företag	-Styrelseengagemang i sociala företag -Förmedla kunskap via Finsamling -Deltagande på SKR konferens om socialt företagande	Målet är uppfyllt Sociala företag ger möjlighet till trygga arbetsträningsplatser.
Arbeta aktivt med jämställdhets-, jämlikhets- och genusperspektivet	-Jämställdhetsperspektivet beaktas i de beslut som fattas av styrelsen samt i samtliga tjänsteutlåtanden, delårs- samt årsrapporter, budget- och inriktningsdokument. -All statistik redovisas könsuppdelad och analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv. -Alla som finansieras av förbundet i den individinriktade insatsen ska ha kompetens att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män. Kunskapshöjning har skett i form av grundläggande jämställdhetsföreläsningar och fortbildning.	Målet är uppfyllt Syftet är att motverka en könssegregerad arbetsmarknad. Coachingteamet är en del av ett forskningsprojekt i ämnet via Örebro universitet.

Mål 3 – Utvärdering och implementering. VI är VI, inte VI och NI.
Tillsammans gör vi skillnad!

Delmål	Aktivitet/Mål	Måluppfyllelse
Stödja Mottagningsteamets och Coachingteamets samverkan	-Ett förändringsarbete pågår gällande Mottagningsteamets organisation på uppdrag av Försäkringskassan.	Målet delvis uppfyllt Ett förslag har arbetats fram som samverkande parter ska ta ställning till.
Stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet	-SUS och Indikatorprojektet är bra verktyg för statistik -Utvärdering av alla deltagaraktiviteter	Målet är uppfyllt Hur vet vi att vi finansierar rätt insatser? Utvärdera/utvärdera/utvärdera
Stödja teamprocessen i Coachingteamet	-Kompetenshöjande föreläsningsinsatser och utbildningar	Målet är uppfyllt
Främja arbetet för implementering framgångsrika arbetssätt och metoder i den ordinarie av verksamheten	-Kontinuerlig information till beredning, styrelse och handläggarsamverkan samt Finsams medlemmar -Tidningsartiklar i lokaltidning med syfte att lyfta fram Finsam som möjliggörare. -Ingår i nationell referensgrupp.	Målet är uppfyllt Tillsammans gör vi skillnad!

1.3.2 Individinriktade insatser

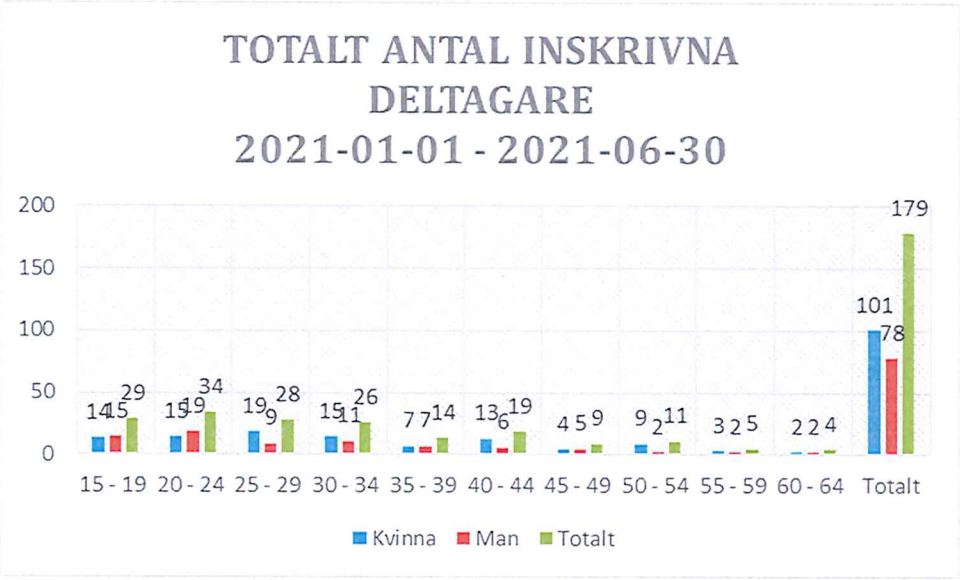
	Coachingteamet- Huvudman Kompetensförsörjningsenheten Karlskoga kommun
Syfte:	Att vara en arbetsmarknadsinriktad insats som erbjuder rehabilitering mot arbete/studie, förberedande och förebyggande insatser till individer som riskerar att falla mellan myndigheternas stolar. Teamets Finsamfinansierade personal har också en rådgivande- och behovsinventerande-roll
Målgrupp:	Medborgare i Degerfors och Karlskoga som är i behov av samordnad rehabilitering i åldern 16–65 år, som själva vill göra en förändring. Inget remissförfarande.
Övergripande mål:	Att deltagarna stegförflyttar sig mot arbete, studier, arbetsmarknaden till förfogande eller en ordinarie myndighetsinsats/vård.
Kvantitativa mål (resultat):	40 % ska nå egen försörjning genom studier, arbete eller att stå arbetsmarknaden till förfogande 30 % av deltagarna ska göra stegförflyttning mot egen försörjning via fortsatt rehabilitering hos någon av Finsams medlemmar
Kvalitativa mål:	90 % av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i rehabiliteringsprocessen 70 % av deltagarna ska delvis uppleva sig vara mer redo för arbete eller studier
Antal deltagare:	Inget maxantal är beslutat, behovsstyrt
Budget 2021 (förbrukat):	4 813 000 (2 220 177)
Genomsnittskostnad per deltagare	Redovisas i helårsrapporten

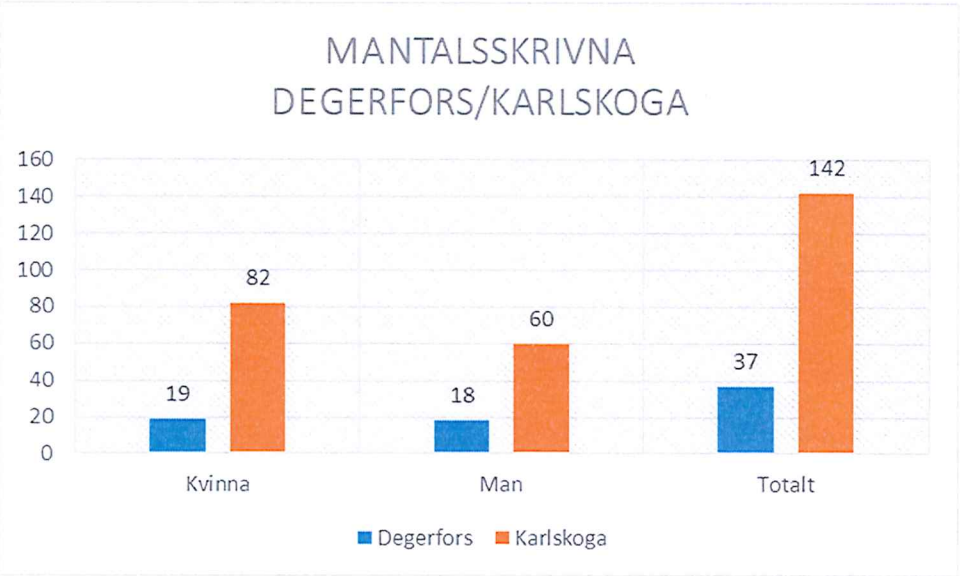
Finsamfinansierade bemanning 2021-06-01

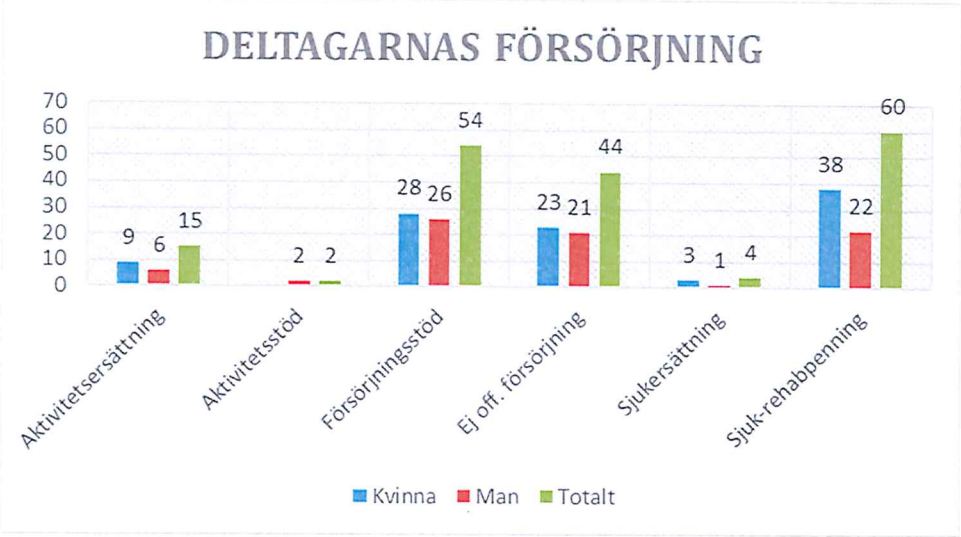
Arbetsförmedlingen	1,00 %
Karlskoga kommun KFE	2,00 %
Degerfors kommun	1,00 %
Skolförvaltningen Karlskoga/ Degerfors	0,75 %
Region Örebro län	1,00 %
Totalt	5,75 %

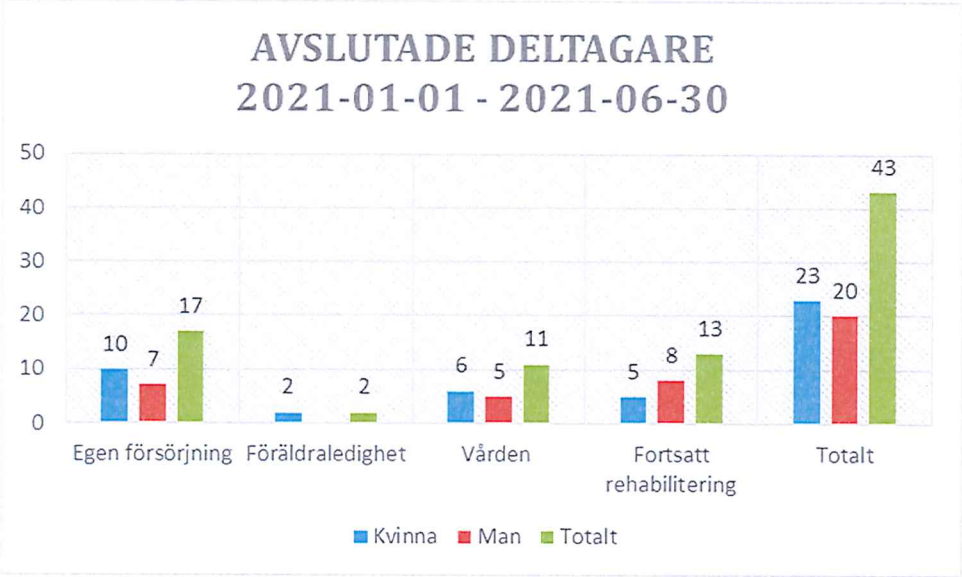
Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

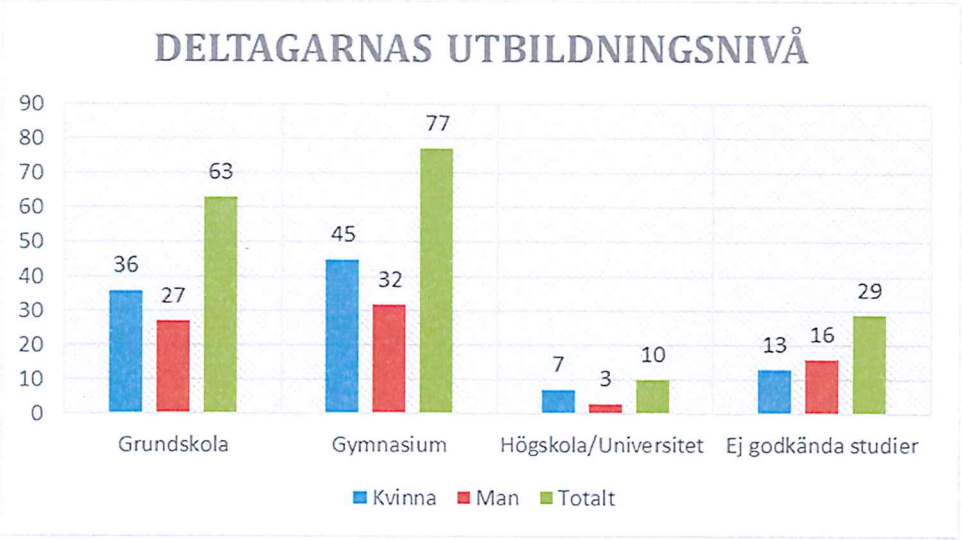
Coachingteamet står i ständig förändring. Verksamheten är 100% behovsstyrd gällande målgrupp, aktiviteter och bemanning. För att säkerställa att det är behovet som styr utvärderas alla aktiviteter som sker i teamet. Var tredje månad skattar deltagarna själva sin process med ORS verktyget. Indikatorfrågor ställs till deltagarna två gånger under den tid de är inskrivna, och följs upp i oktober varje år. Alla deltagare registreras i SUS. Teamets samordnare har i uppdrag att återrapportera verksamheten till förbundschef, samt till Finsams beredning och styrelse.

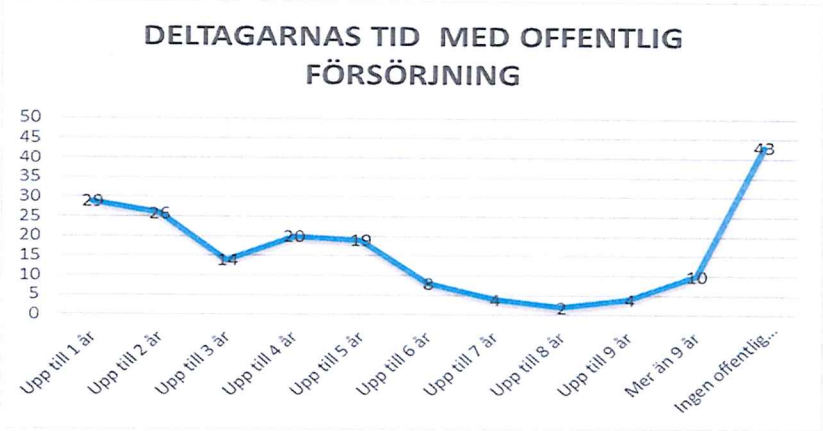





DELTAGARNAS FÖRSÖRJNING
70
60
50
40
30
20
10
0
9 6 15
2 2
28 26 54
23 21 44
3 1 4
38 22 60
Aktivitetsersättning
Aktivitetsstöd
Försörjningsstöd
Ej off. försörjning
Sjukersättning
Sjuk-rehabpenning
Kvinna
Man
Totalt


AVSLUTADE DELTAGARE
2021-01-01 - 2021-06-30
50
40
30
20
10
0
10 7 17
2 2
6 5 11
5 8 13
23 20 43
Egen försörjning
Föräldraledighet
Vården
Fortsatt rehabilitering
Totalt
Kvinna
Man
Totalt


DELTAGARNAS UTBILDNINGSNIVÅ
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
36 27 63
45 32 77
7 3 10
13 16 29
Grundskola
Gymnasium
Högskola/Universitet
Ej godkända studier
Kvinna
Man
Totalt



Sammanfattning av statistik

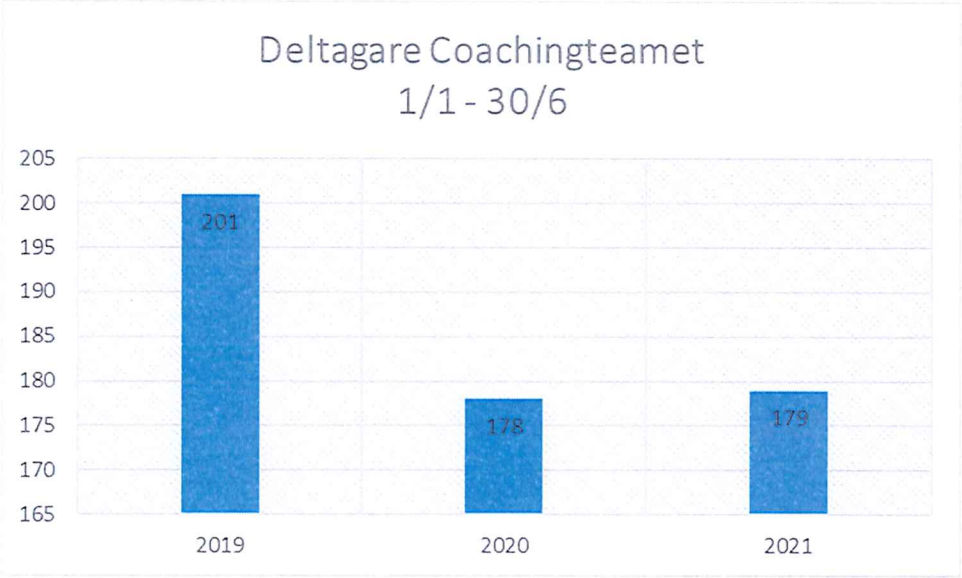
- Under årets första 6 månader har totalt 179 deltagare varit inskrivna i Coachingteamet (56% kvinnor/44% män)
- 21% var mantalsskrivna i Degerfors,79% var mantalsskrivna i Karlskoga
- 51% tillhör målgrupp UVAS, 16 – 29 år
- 35% har endast grundskoleutbildning
- 45% har försörjning via sjukpenning, aktivitetsersättning eller sjukersättning
- 30% har försörjningsstöd
- 25% har ingen offentlig försörjning
- 49 deltagare skrevs in i Coachingteamet 2021 / 43 deltagare har avslutats 2021
- 40% skrevs ut till egen försörjning, studier/arbete/arbetsmarknaden till förfogande AF.

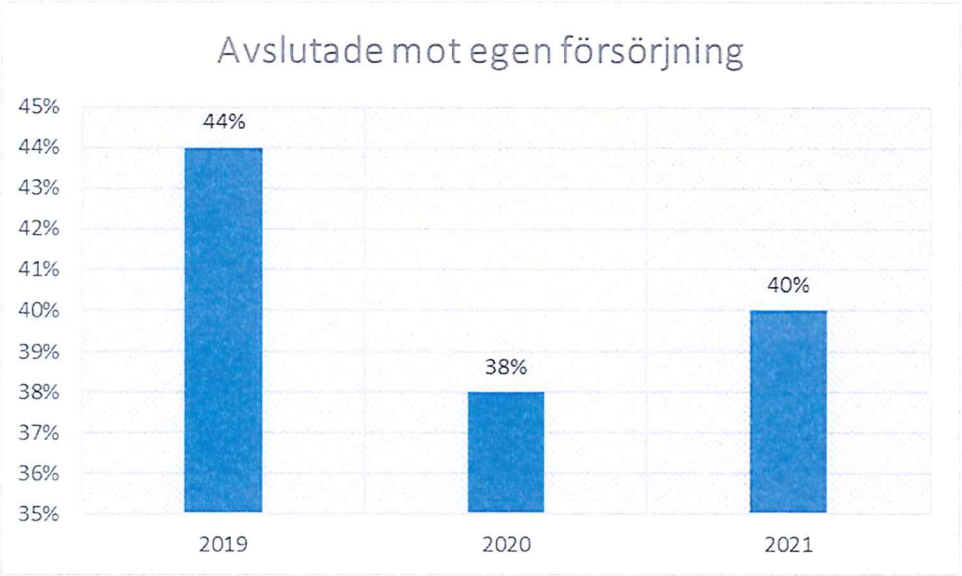
  9 deltagare påbörjade studier (7 kvinnor/2 män), 4 deltagare erhöll anställning (1 kvinna/3 män), 4 deltagare skrevs in på Arbetsförmedlingen (2 kvinnor/2 män)
- 30% skrevs ut till ordinarie myndigheter för fortsatt rehabilitering
- 26% skrevs ut till Region Örebro län för vård

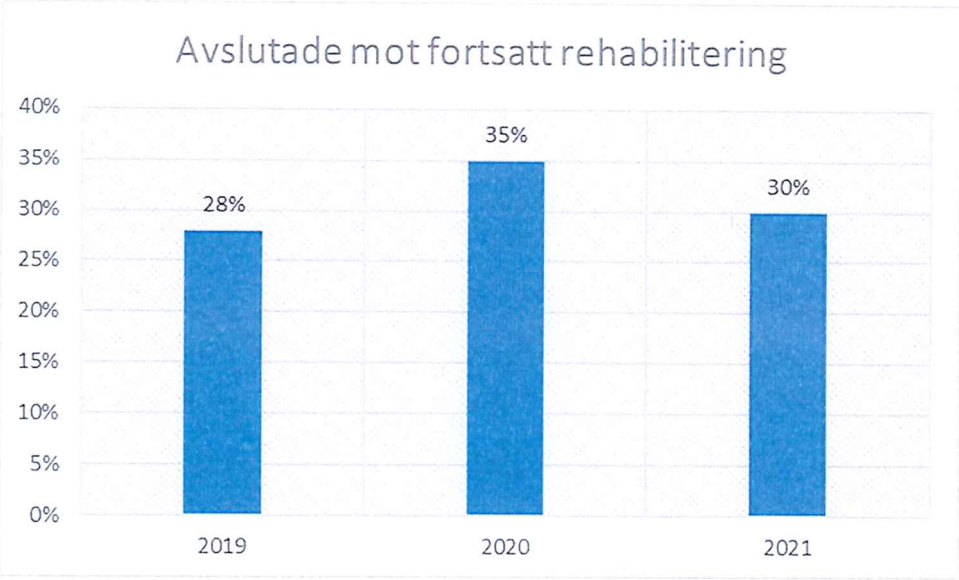
Måluppfyllelse och analys

- 40 % ska nå egen försörjning genom studier, arbete eller att stå arbetsmarknaden till förfogande. Målet är uppfyllt. Finsams främsta målsättning utifrån lagstiftningen är att rehabilitera deltagare mot egen försörjning. Andelen till arbete, studier eller arbetsmarknaden till förfogande mäts via SUS.
- 30 % av deltagarna ska göra stegförflyttning mot egen försörjning via fortsatt rehabilitering hos någon av Finsams medlemmar. Mätning sker via SUS. Målet är uppfyllt.

De senaste decennierna har det skett stora förändringar kring vilken utbildningsnivå och vilka utbildningar som förutsätts inom olika yrken på arbetsmarknaden. Fler tjänster än tidigare kräver eftergymnasial utbildning, samtidigt som det har blivit svårare att få anställning med endast förgymnasial utbildning. Därtill har det blivit vanligare med yrken som kräver en specifik utbildning eller legitimation. Samtidigt saknar ungefär var tredje inskriven arbetslös fullständig gymnasial utbildning, vilket innebär att många arbetssökande behöver ta vägen genom utbildning för att få fäste på arbetsmarknaden. I analysen vill vi därför uppmärksamma behovet av en studiemotiverande insats inom ramen för samverkan i Coachingteamet. 21% av de avslutade deltagarna skrevs ut till studier, 10% till anställning och 9% stod arbetsmarknaden till förfogande via inskrivning AF. Tack vare ESF projektet Studiespåret ges möjlighet till utökad metodutveckling, ökade resurser i Coachingteamet samt förstärkt samverkan med skolan.



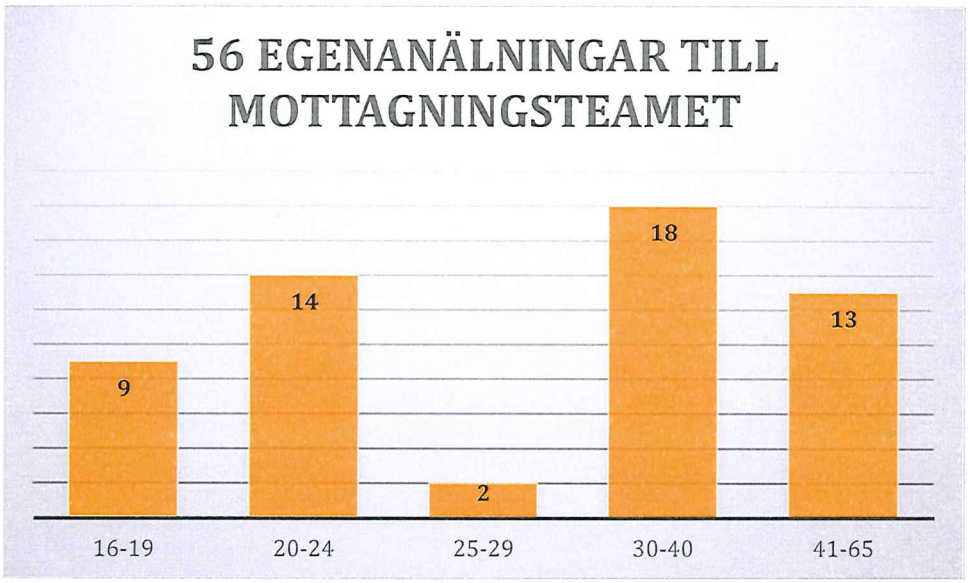


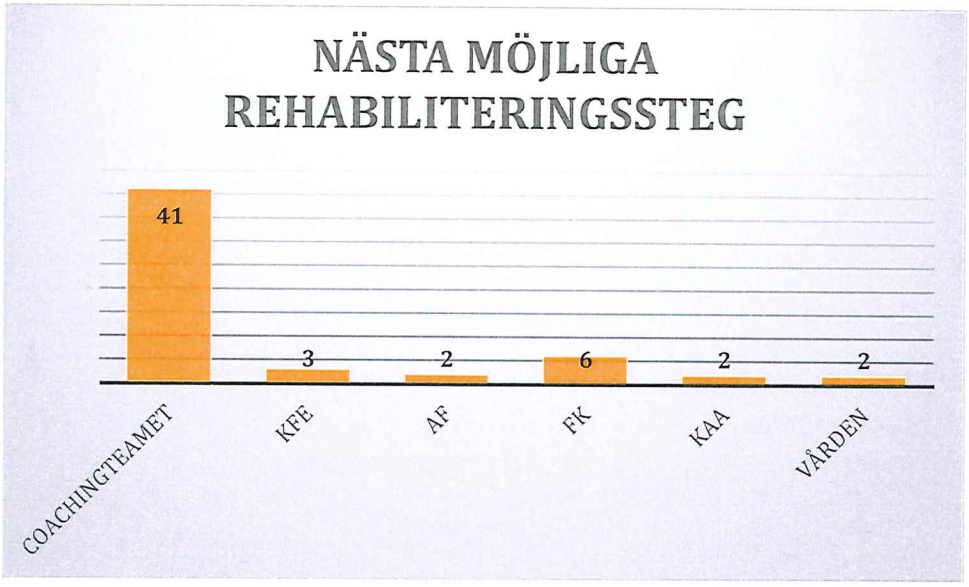


1.3.3 Strukturövergripande insatser

Mottagningsteamet är en ordinarie samverkansinsats i Karlskoga / Degerfors som ej finansieras av Finsam. För att ta del av den Finsamfinansierade insatsen Coachingteamet krävs en egenanmälan för kartläggning via Mottagningsteamet, därav finansierar Finsam den samlokaliserade lokalen samt visst administrativt stöd. I delårsrapporten redovisar vi Mottagningsteamets påvisande till nästa rehabiliteringsstöd inom ramen för strukturövergripande insatser, dessa volym registreras i SUS. Mottagningsteamet är tillgängligt för samtliga medborgare i ålder 16–65 år som är folkbokförda i Karlskoga eller Degerfors med behov av samordnat stöd.
På uppdrag av Försäkringskassan ses Mottagningsteamets organisation, administration och syfte över. Ett förslag ska arbetas fram hos de samverkande parterna, som ska presenteras efter sommaren.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser





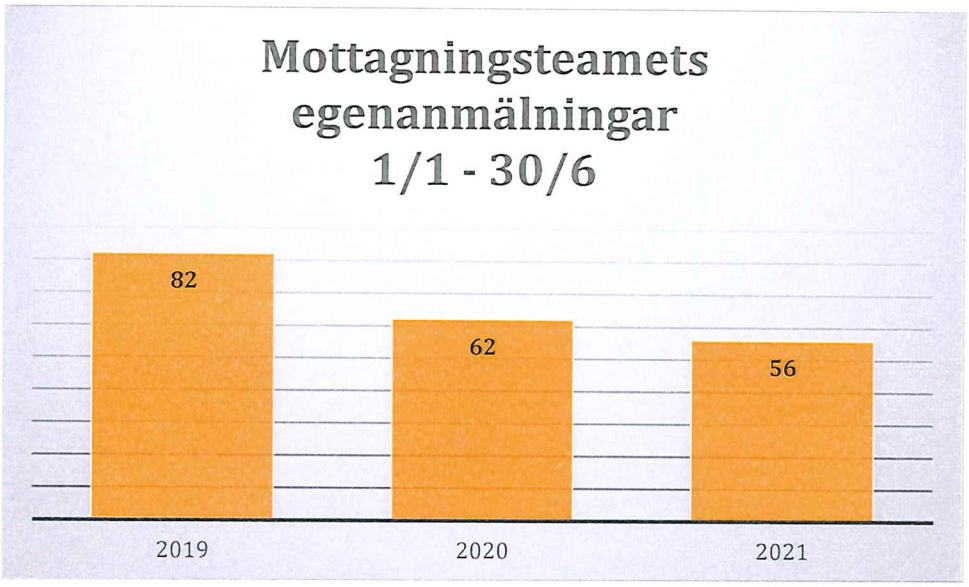
- 56 muntliga lotsningar har gjorts av Mottagningsteamet (24 kvinnor/32 män)
- 46 individer var mantalsskrivna i Karlskoga, 10 individer var mantalsskrivna i Degerfors
- 21% uppbär försörjningsstöd
- 43% hade sjukpenning, aktivitetsstöd eller aktivitetsersättning
- 23% hade ingen offentlig försörjning alls
- 73% skrevs in i insats Coachingteamet

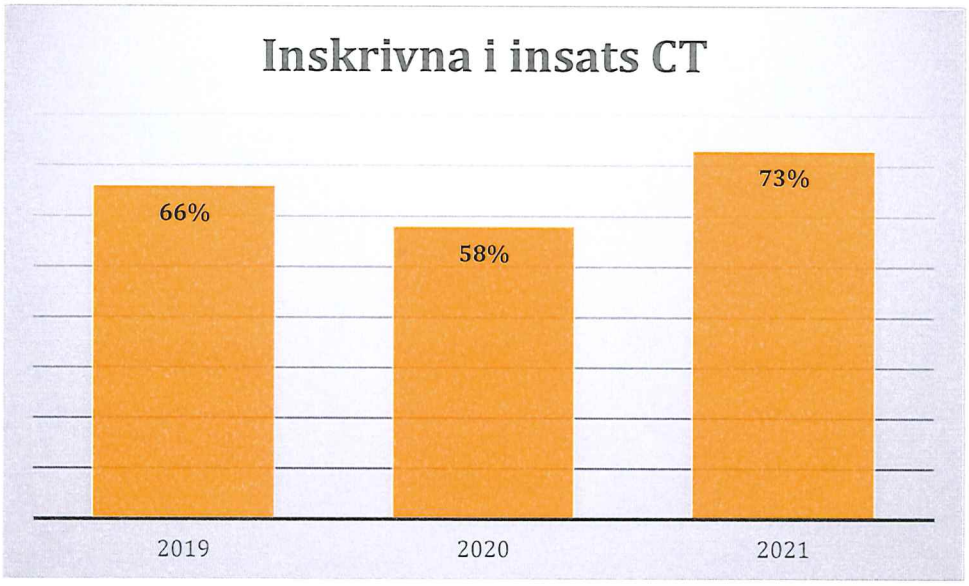
Måluppfyllelse och analys

- 80 % av personer involverade i samverkan ska uppleva att samverkan genererar bättre förutsättningar för individen. Målet är uppfyllt.

Analys: Samverkan på lokal nivå fungerar generellt bra, dock har pandemin försvårat uppdraget. Styrelsemöten och beredningsgruppsmöten har skett i en mix av fysiska- och digitala -mötesformer. Vårens planeringsdag ställdes in med anledning av att en sådan dag bör ske fysiskt för att uppfylla sitt syfte. Gällande de strukturella insatserna har styrelsen beslutat att ge förbundschefen uppdrag att lägga minst 75% av sin arbetstid på att förstärka samverkan. I detta arbete ingår att finnas med i styrgrupper, aktivt delta i administrationen kring ESF projekt, sprida erfarenheter och söka kunskapsutbyte med andra samverkande parter och medlemmar, kommunicera Finsam uppdrag, påverka jämställdhetsperspektivet, aktivt samt samverka med Finsam medlemmar och andra samordningsförbund
För att skapa en bild av vad som skett gällande strukturell samverkan ges nedan några exempel.

-**Indikatornätverket**. Vårt förbund har påvisat goda resultat i indikatormätningar, därav gavs vi möjlighet att delge våra erfarenheter gällande deltagarnas egenansvar och delaktighet i sin rehabiliteringsprocess mot arbete eller studier.
På frågan " Är du med och bestämmer vilket stöd du ska få?" svarar 95 % av deltagarna i Coachingteamet ofta/ för det mesta / alltid .
På frågan "Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd har upphört?" svarade 96 % till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet.
Vid intervjuer med teamets coacher och deltagare var det signifikant att bemötandet är avgörande. Effekten av att inget remissförfarande är möjligt gör att deltagaren har en egen drivkraft att göra förändring mot egenförsörjning. En deltagare uttryckte följande "Mitt eget arbete i Coachingteamet är som ett träningsläger". Coachernas lösningsfokuserade arbetsmetodik, tålamod att vänta in deltagaren samt tron på att deltagaren ska lyckas med att gå från passivitet mot aktivitet är också avgörande. Coacherna är utbildade inom metodiken Supported employment.
På en strukturövergripande nivå lokalt är den samlade upplevelsen att samverkan är god enligt indikatormätningar. Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga är en naturlig nod gällande samverkan. På frågan om insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt höll 100% med.
-**Våldsuppdraget**. Erfarenhetskonferens via JÄMO för AF,FK med flera, där vi föreläste om våra erfarenheter av att ställa frågor om våld i nära relation. Flera konferenser och erfarenhetsutbyten har skett i ämnet våld i nära relationer.
-**NNS seminarier** om arbetsmiljö och SUS.
-**Nationella rådets** förbundschefsträff med tema Psykisk hälsa där jämställdhetsperspektivet lyftes fram. Finsam Degerfors/Karlskoga har även i detta forum delgett sina erfarenheter om våld.
-**SKR** arrangerade en konferens om offentlig samverkan med sociala företag. Nya vägar till innovativa välfärdslösningar. Tack vare vårt täta samarbete med ideell sektor och Region Örebro läns Partnerskap gavs vi möjlighet att även här delge våra erfarenheter om hur vi arbetar lokalt. Detta utmynnade i att en kort film spelades in där förbundschef deltog https://www.youtube.com/watch?v=JFkbqq_pAlw
-**Referensgrupp kommunikation** via Nationella rådet. På lokal nivå arbetas det också intensivt med kommunikationsuppdraget för att synliggöra de effekter Finsammedlen möjliggör.
-**Jämställdhet**. Webbutbildning med tema Så motverkar vi den könssegregerade arbetsmarknaden.
-**ÖMS nätverket** (samordningsförbunden i Östra Mellansverige) har täta träffar med syfte att samverka, dela erfarenheter samt gemensamt söka ESF medel.
-**Finsamling.** Nätverk med ideell sektor och näringsliv. Utmynnade i att ESF projektet Inre driv, en del av Trainstation som slår upp sina portar i juni 2021. Coachinteamets deltagare ges möjlighet att delta i en tioveckors aktivitet.
-**Förbundscheferna i Örebro län** har möte varje månad för avstämning, erfarenhetsutbyte och samverkan.
-**Styrgruppsarbete**. Finsam Degerfors/Karlskoga finns med i styrgrupper för kommunens Jobblinje, ESF projektet Inre driv samt Activas mobilitetsprojekt.
-**Handläggarsamverkan HSG** möten har skett digitalt under våren, en viktig arena för erfarenhetsutbyte, information och behovsinventering.
-**Medlemsamråd**. I år i digital form där flertalet medlemmar deltog.





1.4 Väsentliga personalförhållanden

Kansliet bemannas av ansvarig förbundschef på 100 %, som är anställd av förbundet. Sekreterarfunktion, arkivhållning, ekonomiredovisning, bokföring samt personaladministration är upphandlad av Karlskoga kommun.
För 2021 har styrelsen budgeterat de administrativa kostnaderna till 16% av totala budgeten, där ingår även arvodekostnader och revision.

1.5 Förväntad utveckling

De tilldelade ekonomiska medlen till förbundet kommer sannolikt bli något minskade under de närmaste åren. Denna utveckling inleddes 2016 när statens anslag till Finsam Degerfors / Karlskoga för första gången på flera år minskade. Anslagen för 2020 minskade med - 0,6 %, för 2021 blev minskningen - 1,5%. Då SKR:s index KPV "prisindex kommunal verksamhet" anger en kostnadsökning på 2,1 % under 2021, bedöms den reella minskningen uppgå till 3,6 %. Fortsatt strikt ekonomisk styrning av förbundet kommer vara nödvändig för att över tid kunna upprätthålla balanskravet.

2 Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	2021-01-01 -2021-06-30	2020-01-01 2020-06-30
Verksamhetens intäkter	5 009 891	5 085 027
Verksamhetens kostnader	-3 675 671	-3 084 270
Avskrivningar	-19 993	- 19 993
Verksamhetens resultat	**1 313 867**	**1 980 764**
Finansiella intäkter	0	0
Finansiella kostnader	-180	0
Resultat efter finansiella poster		
Extraordinära poster	0	0
Årets resultat	**1 314 047**	**1 980 764**

3 Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	2021-06-30	2020-06-30
Tillgångar		
Anläggningstillgångar	**76 724**	**116 710**
Omsättningstillgångar		
Fordringar	279 956	563 970
Kassa och bank	3 625 335	3 098 303
Summa omsättningstillgångar	3 905 292	3 662 273
Summa tillgångar	**3 982 015**	**3 778 983**
Eget kapital och skulder		
Eget kapital	-1 313 302	-2 806 466
Kortfristiga skulder	-1 354 666	-972 517
Summa eget kapital och skulder	**-2 667 968**	**-3 778 983**

4 Helårsprognos

Resultatet utfallet per juni 2021 för förbundet är en vinst på 1 314 tkr. Projekten har lägre kostnader än periodens budget under första halvåret. Prognosen för helåret pekar på att förbundet gör ett minusresultat på 650 tkr vilket är enligt budget då årets budget var lagd med ett underskott som skulle täckas av tidigare årsresultat.

5 Styrelsens beslut

Vi intygar att delårsbokslutet 2021 för Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2021-08-31

Kristina Borén
Ordförande

Kerstin Gustavsson
Vice ordförande

Linda Mattstoms
Ledamot

Johanna Svärd
Ledamot

Gunilla Kanrell
Ledamot

TILLSAMMANS GÖR VI SKILLNAD