

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Maria Åkesson

Sammanträdesdatum  
2022-06-20--21

**FöredragningsPM**  
Dnr: 21RS8598

Organ  
**Regionfullmäktige**

## **Besvarande av motion från Jihad Menhem (V) om att hållbart arbetsliv och tillit är vägen fram**

### **Förslag till beslut**

Regionfullmäktige beslutar

att motionen ska anses besvarad.

### **Sammanfattning**

Jihad Menhem (V) föreslår i motionen att Region Örebro län tar initiativ att tillsammans med alla fackförbund i regionen arbeta fram en strategi för hur organisationen kan öka personalens inflytande och makt.

Region Örebro län har en lång tradition av facklig samverkan som över åren har utvecklats. Ett regionövergripande arbete inleddes 2019, och som fortfarande pågår, med att ta fram ett nytt samverkansavtal mellan fackliga parter och oss som arbetsgivare. Det arbetet kunde inte genomföras i den takt det var tänkt med anledning av pandemin.

Facklig samverkan, vår vision och värdegrund samt de möjligheter som ett hållbart arbetsliv innehåller utmanar också ansvarstagandet för både chefer och medarbetare för att detta ska få sin verkan.

En gemensam utbildning är påbörjad inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen där fack och arbetsgivare tillsammans utbildar samverkansgrupper för att förverkliga de intentioner som finns i beskrivningen av en hållbar arbetsplats. I förlängningen av detta finns en planering för att utbilda även på respektive arbetsplats i syfte att öka delaktigheten och möjligheter till inflytande.

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Maria Åkesson

Sammanträdesdatum  
2022-06-20--21

**FöredragningsPM**  
Dnr: 21RS8598

I Region Örebro läns senaste medarbetarenkät synliggörs resultatet av att medarbetare och chefer upplever en öppenhet i kommunikation och ett gott samarbetsklimat.

I regiondirektörens instruktion är det klart uttryckt att "Region Örebro läns styrning ska präglas av tillit till medarbetarnas förmåga och kunskaper där ansvar och befogenheter är tydliga , samtidigt ska den gemensamma nyttan vara i fokus".

I regionfullmäktiges verksamhetsplan tydliggörs Region Örebro läns intentioner ytterligare kring hållbara och hälsofrämjande arbetsplatser där öppet klimat och dialog utgör kärninnehållet. Region Örebro läns vision och värdegrund inramar också detta.

Utifrån pågående arbete ska motionen därför anses besvarad.

### **Beredning**

Regionstyrelsen behandlade ärendet den 1 juni 2022.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att motionen ska anses besvarad.

### **Yrkanden**

Jihad Menhem (V) yrkar bifall till motionen.

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att regionstyrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

### **Reservationer**

Jihad Menhem (V) reserverar sig mot regionstyrelsens beslut till förmån för motionen.

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Maria Åkesson

Sammanträdesdatum  
2022-06-20--21

**FöredragningsPM**  
Dnr: 21RS8598

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Beslutet saknar konsekvenser ur dessa perspektiv.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Beslutet saknar ekonomiska konsekvenser.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM till regionfullmäktige 2022-06-20--21.

Förslag till svar på motionen.

Motionen.