

Jihad Menhem (V)

## **Svar på motion från Jihad Menhem (V) Hållbart arbetsliv och tillit är vägen fram**

Jihad Menhem (V) föreslår i motionen att Region Örebro län tar initiativ att tillsammans med alla fackförbund i regionen arbeta fram en strategi för hur organisationen kan öka personalens inflytande och makt.

Region Örebro län har en lång tradition av facklig samverkan som över åren har utvecklats. Ett regionövergripande arbete inleddes 2019, och som fortfarande pågår, med att ta fram ett nytt samverkansavtal mellan fackliga parter och oss som arbetsgivare. Det arbetet kunde inte genomföras i den takt det var tänkt med anledning av pandemin.

En hållbar attraktiv arbetsplats förutsätter goda möjligheter till delaktighet och inflytande, balans mellan arbete och fritid samt möjligheter att ta ansvar och utvecklas. Samverkan bygger på en bra och förtroendefull dialog, mod att pröva idéer och ta hand om och utvärdera resultatet. En verksamhet som tar tillvara allas olika kompetens, kreativitet och engagemang blir bättre. Beslut som har föregåtts av en bra dialog och en önskan om att nå samsyn ger bättre underlag och ökar kvaliteten i verksamheten. En hållbar samverkanskultur över tid kräver gemensamt kontinuerligt långsiktigt arbete och respekt för varandras roller och kompetens.

Facklig samverkan, Region Örebro läns vision och värdegrund samt de möjligheter som ett hållbart arbetsliv innehåller utmanar också ansvarstagandet för både chefer och medarbetare för att detta ska få sin verkan.

En gemensam utbildning är påbörjad inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen där fack och arbetsgivare tillsammans utbildar samverkansgrupper för att förverkliga de intentioner som finns i beskrivningen av en hållbar arbetsplats. I

förlängningen av detta finns en planering för att utbilda även på respektive arbetsplats i syfte att öka delaktigheten och möjligheter till inflytande.

I Region Örebro läns senaste medarbetarenkät synliggörs resultatet av att medarbetare och chefer upplever en öppenhet i kommunikation och ett gott samarbetsklimat.

I regiondirektörens instruktion är det klart uttryckt att ”Region Örebro läns styrning ska präglas av tillit till medarbetarnas förmåga och kunskaper där ansvar och befogenheter är tydliga, samtidigt ska den gemensamma nyttan vara i fokus”.

I fullmäktiges verksamhetsplan tydliggörs våra intentioner ytterligare kring hållbara och hälsofrämjande arbetsplatser där öppet klimat och dialog utgör kärninnehållet. Region Örebro läns vision och värdegrund inramar också detta.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att motionen ska anses besvarad.

För Region Örebro län

Andreas Svahn  
Regionstyrelsens ordförande

Rickard Simonsson  
Regiondirektör