

Sammanträdesdatum Beteckning
2022-04-28 Dnr: 22RS3839

Anna Stark (M)

Svar på interpellationen om ”Arbetsituationen på akutmottagningen USÖ”

Anna Stark (M) har i en interpellation ställt två frågor om arbetsituationen på akutmottagningen USÖ:

- Hur ser planeringen ut gällande bemanningen på akutmottagningen inför sommaren 2022?
- Vilka åtgärder har vidtagits eller är planerade att vidtas för att kunna stabilisera läget efter sommaren?

Jag vill med anledning av interpellationen framföra följande:

Akutmottagningen har under de senaste åren haft en hög belastning där enstaka medarbetare arbetat uppemot 400 övertidstimmar. Pandemin har inneburit att vissa utbildningar och interna kurser har behövts pausats medan verksamhetskritiska utbildningar som HLR-utbildning eller liknande har prioriterats och genomförts. Att personalomsättningen är hög beror på flera olika faktorer, men vid avslutningssamtal framkommer inte hög arbetsbelastning eller dålig arbetsmiljö som den primära anledningen till varför personalen slutar.

Akutmottagningen har samma planering som tidigare år där samtlig personal ges möjlighet att ta ut fyra veckors semester enligt semesterlagen. I möjligaste mån beaktas personalens önskemål och justeringar genomförs utifrån verksamhetens behov. Vakanta pass kommer att finnas men i dagsläget pågår arbetet med att sammanställa antalet vakanta pass för att klargöra vilken kompetens de faller under.

En rad åtgärder är vidtagna för att förbättra bemanningsläget på kliniken.

Utökning av personalstaten, subventionerade kurser och utbildningar, förtydligande av rutiner och genomlysning av arbetssätt är några exempel på vidtagna åtgärder. Det pågår även kontinuerlig rekrytering av såväl fastanställd personal som timvikarier. Timvikarier utgör en bra rekryteringsbas till kliniken och avlastar fast anställd personal vid belastningstoppar. För att underlätta för första linjens chefer pågår även en återetablering och utökning av tidigare stödfunktioner. Denna stödfunktion jobbar med bemanning och schemaläggning både på kort- och lång sikt. Kompetensväxling har även skett på kliniken under året, vilket innebär att personalen arbetar på toppen av sin kompetens.

Jag anser mig härmed ha besvarat interpellationen.

Karin Sundin (S)
Ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden