

Sammanträdesdatum  
2022-02-13

Beteckning  
Dnr: 23RS1274

## **Svar på interpellation från Sebastian Cehlin (M) angående arbetsmiljön för primärvårdens läkare**

I interpellationen till regionstyrelsen ordförande Andreas Svahn (S) ställs följande frågor efter en rapport från Sveriges läkarförbund:

- Delar du läkarförbundets bild över situation för Region Örebro läns läkare?
- Vad tänker den politiska ledningen göra för att förbättra arbetsmiljön för läkare som arbetar inom primärvården?
- Anser du att den administrativa bördan är för stor för läkare inom primärvården och i sådana fall vad gör den politiska ledningen konkret för att minska den?
- Hur arbetar den politiska ledningen för att uppnå vallöftet att alla patienter skall få en fast läkarkontakt inom primärvården som är en viktig del för att förbättra arbetsmiljön?

Arbetsmiljöfrågor står högst upp på den politiska dagordningen. Vi vet att arbetsmiljön för våra medarbetare är av högsta vikt för att kunna leverera en verksamhet av högsta kvalité för våra länsinvånare att ta del av. Därmed tar vi naturligtvis med oss de faktorer och synpunkter som framförs i vårt arbete för en bättre arbetsmiljö och bättre arbetsvillkor.

I Region Örebro län har arbetet kring att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförts tillsammans med de fackliga organisationerna under 2022. Det systematiska arbetsmiljöarbete som sker på respektive vårdcentral utgör grunden för att skapa en god arbetsmiljö för läkarna inom primärvården.

I arbetet med att tidigt fånga upp signaler på en bristande arbetsmiljö

genomförs ytterligare aktiviteter utöver det systematiska arbetsmiljöarbetet, exempelvis månatliga dialogmöten mellan arbetsgivare och fackliga företrädare på lokal nivå kring arbetsmiljöfrågor. Vid läkarmöten på vårdcentralen läggs också fokus på arbetsmiljön varje månad. Uppföljning av aktiviteter och åtgärder sker sen i samverkan på verksamhetschefsnivå. Vid medarbetarsamtal, där plan kan göras för att underlätta arbetssituationen, omfattar planen ofta vägar för att skapa tid för administrativt arbete för den enskilde läkaren.

Vårdsamordnare och rehab-koordinatorer har funnits inom primärvården en tid. Nu utvecklas deras uppdrag. Dessa båda funktioner underlättar läkarnas arbete.

Ett bemanningsverktyg för läkarna inom primärvården har tagits fram under 2022 för att tillsammans med hyrläkarsamordnarna få en löpande bild av bemanningsläget. Detta utgör en bra grund för att planera kommande behov av hyrläkare så att vi får en jämnare fördelning i länet.

Utifrån Socialstyrelsens rekommendationer arbetar primärvården strukturerat i en tvärprofessionell och tvärfacklig grupp med målbild och handlingsplaner och därmed konkreta åtgärder. Totalt har vi i dag ett 100 tal specialisläkare i allmänmedicin och utökat budgeten från 80 till 90 utbildningsläkare (s.k. ST).

Det görs flera insatser samtidigt och i samverkan med de fackliga organisationerna vilket är nödvändigt för att nå en god arbetsmiljö och som skall ge effekt.

Arbetsmiljön inom hälso- och sjukvården utgör en av våra viktigaste frågor och medarbetarna är vår viktigaste resurs. Därför tar vi frågan om arbetsmiljö på stort allvar och arbetar kontinuerligt och strukturerat med frågan. Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare – det är också på så sätt som vi kan skapa en trygg och tillgänglig sjukvård för länets invånare.

Beträffande fast läkarkontakt så är tillgången på läkare det som är avgörande för att det skall vara tillämpligt tillfullo. Där är situationen likande över hela landet. Med det sätt vår samlade primärvård arbetar är vi på väg mot detta. Vi vet att en fast läkarkontakt utgör en viktig trygghetsfaktor för många patienter inom sjukvården, inte minst för multisjuka eller personer med kroniska sjukdomar. Därför arbetar vi kontinuerligt för en god bemanning och en bättre arbetsmiljö, vilket skapar förutsättningar för fasta läkarkontakter.

Jag anser mig härmed ha svarat på interpellationen.

För Region Örebro län

Andreas Svahn  
Ordförande i regionstyrelsen

