

## **Svar på interpellation från Fredrik Askhem (L) om statsbidrag till regioner för att främja hbtqi-personers situation**

I en interpellation ställer Fredrik Askem (L) följande frågor:

- Hur arbetar vi i Region Örebro län med att främja situationen för hbtqi-personer?
- Har regionen råd att göra mer för att främja situationen för hbtqi-personer?
- Varför har regionen inte ansökt om att få ta del av det statsbidrag som är ämnat åt att stärka hbtqi-personers rättigheter och möjligheter i kontakten med kommun och region?

### **Hur arbetar vi i Region Örebro län med att främja situationen för hbtqi-personer?**

Region Örebro län ska vara en inkluderande region, där mänskliga rättigheter sätts högt och där alla oavsett könsidentitet, könsuttryck och sexuell läggning är respekterade och kan leva på likvärdiga villkor. Arbetet med mänskliga rättigheter innefattar insatser för hbtqi-personers hälsa och välbefinnande. Undersökningar av hbtqi-personers hälsa och livsvillkor visar att hbtqi-personers hälsostatus är lägre i jämförelse med befolkningen i stort. Forskning visar också på sambandet mellan ohälsa och diskriminering, där de grupper som förekommer i frågor om diskriminering även är de som finns överrepresenterade i statistik om psykisk och fysisk ohälsa. Därför är en satsning på att öka medvetenheten i dessa frågor viktig och en förutsättning för en mer jämlik hälsa. Region Örebro län har tagit fram två fokusrapporter kring hbtqi-personers hälsa och livsvillkor.

I den nationella strategin ”En strategi för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck” gavs olika myndighetsgemensamma och myndighetsspecifika uppdrag i syfte att motverka diskriminering och utveckla kunskapen om hbtqi-personers levnadssituation. Därför behöver hbtqi-perspektivet vara en del av arbetet med att ta fram övergripande strategier, planer samt i beslut på alla nivåer i

regionen och ett integrerat perspektiv i personal-, likabehandlings-, arbetsmiljö- och kvalitetsarbete. Information, kommunikation med och bemötande av invånare och patientgrupper ska upplevas inkluderande och respektfullt oavsett könsidentitet, könsuttryck och sexuell läggning. Vård, stöd och service ska erbjudas med god kunskap om hbtqi-personers livsvillkor och situation. Region Örebro län ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare för alla oavsett könsidentitet, könsuttryck och sexuell läggning. För att göra detta möjligt behöver chefer och medarbetare en grundläggande hbtqi-kompetens.

I ett första steg certifierades samtliga ungdomsmottagningar, STI-mottagningen och Ängens vårdcentral. Certifieringsprocessen är ett koncept som utvecklats och erbjudits via RFSL nationellt. I Region Örebro läns uppföljning av dåvarande hbt-program framkom ett behov av fördjupad kunskap inom området. I samband med att diskrimineringslagen kom att omfatta könsöverskridande identitet och uttryck betonades att kunskap om hbtqi-personers livsvillkor och erfarenheter, mer specifikt transpersoners, behövde stärkas. Vårdgivare gavs i uppdrag att vidta aktiva åtgärder för samtliga diskrimineringsgrunder, varför ett eget diplomeringskoncept för att möta regionens uppdrag som samhällsaktör, vårdgivare och arbetsgivare med anpassning till regionernas verksamheter utvecklades i samverkan med Region Halland, Region Blekinge, Region Sörmland, Region Jönköpings län, Region Kronoberg, Region Östergötland och Region Kalmar län.

Kopplat till den nationella strategin har det gått att ansöka om utvecklingsmedel för arbetet hos Socialstyrelsen. Region Örebro län har ansökt och erhållit utvecklingsmedel 2017- 2019, som använts till hbtqi-diplomering, gemensamma och riktade utbildningsinsatser utifrån de behov som funnits inom regionens verksamheter. Diplomeringsarna pausades på grund av pandemin under 2020. Inom regionen har några valt att genomföra webb-utbildningen och sedan arbeta vidare på egen hand, medan andra verksamheter valt att göra hela diplomeringskonceptet. Hittills är 731 personer godkända på hbtqi-utbildningen sedan 2020-07-10 fram till och med idag. Dessutom har 132 påbörjat den. Under 2020 genomförde 106 personer webb-utbildningen. Under 2021 genomförde 206 personer den, under 2022 gjorde 318 personer den och hittills i år har 101 personer genomfört webb-utbildningen. Bakom dessa siffror döljer sig både de som gjort den i grupp och enskilt. Samtliga förvaltningar är representerade.

Verksamheter som hbtqi-diplomerats:

Karlskoga lasarett, IVA  
Psykiatrisk akut och heldygnsvård, Lindesberg  
Syncentralen, Örebro

Energi och klimat, regional utveckling  
 Regionarkivet  
 Vuxenhabiliteringen  
 Hållbar utveckling- och kommunikationsstab Regionkansliet  
 Freja Frövi Fellingsbro VC  
 Vårdcentralen Hallsberg  
 Storå VC  
 Vårdcentralsjouren Örebro  
 Nora VC  
 Folktandvården Nora  
 Folktandvården Sofia  
 Folktandvården, Allmän tandvårdsklinik, Brickebacken Folktandvården,  
 Folkhälsoenheten  
 Folktandvården, Ledningskansliet  
 Folktandvården, Pedodonti  
 Hudkliniken, Universitetssjukhuset Örebro  
 Capio Hjärnhälsan  
 Familjecentralen Hallsberg

**Varför har regionen inte ansökt om att få ta del av det statsbidrag som är ämnat åt att stärka hbtqi-personers rättigheter och möjligheter i kontakten med kommun och region?**

Inför 2023 års ansökan var villkoren för ansökan om medel att ansökan inte omfattar insatser som redan utförs inom kommunens eller regionens ordinarie verksamhet. Ett ytterligare villkor är att planerade insatser genomförs i samverkan med en eller flera organisationer som företräder homosexuella, bisexuella, transpersoner, queera och intersexpersoner (hbtqi-personer). Då regionen redan erhållit medel för utvecklande av vårt hbtqi-diplomeringskoncept och för omkostnader i samband med diplomering bedömdes inte detta relevant för denna ansökan.

Vid tillfället var tjänsten som samordnare för sexuell och reproduktiv hälsa vakant, varför samarbeten och utveckling av nya initiativ fått stå tillbaka.

**Har regionen råd att göra mer för att främja situationen för hbtqi-personer?**

Region Örebro län vill och ska fortsätta verka för en ökad kunskap om hbtqi-personers livsvillkor och hälsa och bidra till att utveckla vårt arbete kring området.

Sedan våren 2021 har Region Örebro län en ny samordnarfunktion för vården kopplat till könsdysfori, som inom ramen för sitt uppdrag verkat för ökad kunskap om målgruppen och också skapat fora för kunskap- och metodutveckling.

Den tillfälligt vakanta tjänsten kring sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) är nu tillsatt och arbetet med att samla aktörer för fortsatt samarbete och en regional handlingsplan utifrån den nyligen reviderade nationella SRHR-strategin kommer att påbörjas.

Regionen har återkommande deltagit under PRIDE för att visa vårt stöd och för att bidra till ökad kunskap och samverkan och kommer så göra även 2023.

Jag anser mig härmed ha besvarat interpellationen.

Andreas Svahn (S)  
Regionstyrelsens ordförande