



## Särskilt yttrande

### 23. Region Örebro läns årsredovisning 2023

I förslaget till årsberättelse sammanfattas måluppfyllelsen för Region Örebro län med att 9 av de 10 långsiktiga effektmålen är uppfyllda. Endast för ekonomin anges att målet inte är nått, men att det pågår ett "gott" arbete för att nå målet även där.

I avsnittet om hållbarhet lyfter årsredovisningen fram en positiv bild med utgångspunkt från jämförelse med andra regioner. Det som inte redovisas är det som framgår av regionens egen hållbarhetsredovisning som visar att utvecklingen går för långsamt eller åt fel håll på flera områden.

I förteckningen över årets viktiga händelser saknas information om de försämringar inom kollektivtrafik, hälso- och sjukvård med flera områden som beslutats om under 2023.

Vänsterpartiet menar att årsberättelsen innehåller en systematisk förskönande beskrivning av verkligheten.

Valen av de indikatorer leder till en alltför positiv bedömning av hur väl målen nås för ett antal av de effektmål som ingår i uppföljningen. Effektmål 1: "Länets invånare har en god, jämlik och jämställd hälsa" har en grön markering och målet ska alltså vara nått. Det finns gott om data som visar att hälsan är ojämlik och ojämställd i Örebro län.

I hållbarhetsredovisningen framgår det också att skillnaderna i hälsa har ökat.

Det är anmärkningsvärt att sättet att utvärdera leder till slutsatsen att läget är acceptabelt.

Samma förhållande gäller effektmål 2: "Länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig hälso- och sjukvård". Region Örebro läns tillgänglighet är på många punkter sämre än riksgenomsnittet, även om en viss förbättring skett. Vårdköer och tillgänglighet är samtidigt ett nationellt problemområde. Detta förhållande kan inte ses som en acceptabel avvikelse.

Vad gäller effektmål 9: "Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser som bidrar till en hållbar kompetensförsörjning" så är den markerad grönt. Det ska då betyda att målet är nått. Det är inte en rimlig bedömning när svårigheterna att rekrytera kompetent personal blir allt större och personalomsättningen är hög. Den bild vi får när vi träffar personal och fackliga organisationer är inte att regionen är en attraktiv arbetsgivare.

Målformuleringar och val av indikatorer behöver förändras rejält för att leda till en mer realistisk bild av verksamheten, och ge ett bättre underlag för att styra den mot bättre måluppfyllelse.

**För Vänsterpartiet Region Örebro län**

*Jessica Carlqvist (V)*