

Interpellation

Vad gjorde regionen själv om lönefusket på USÖ, och när krävs pengarna tillbaka?

Till: regionstyrelsens ordförande Jenny Steen (S)

Nerikes Allehanda visar den 21 och 22 september 2026 att läkare på akutmottagningen vid Universitetssjukhuset i Örebro fått lön för dagar de inte arbetat. Tidningen har jämfört schemasystemet Medinet med lönesystemet Heroma för 13 läkare under 2018 till 2020 och hittat fel hos samtliga. En tidigare verksamhetschef hade dubbla anställningar i två regioner från den 14 januari till den 31 juli 2019, utan godkänd bisyssla. Från den 1 maj arbetade hon heltid i Örebro och samtidigt halvtid i Värmland, och i juli heltid i båda. Under åtta dagar i juli var hon schemalagd på båda orterna samma timmar.

Det här är ingen ny information för regionen. Det var på uppdrag av dåvarande hälso- och sjukvårdsdirektören som två centrala schemaläggare våren 2020 gick igenom akutläkarnas scheman och upptäckte avvikelserna. Polisanmälan upprättades den 13 juli 2020, förundersökningen växte till 794 sidor och åklagaren lade ned den i januari 2025. Samma direktör säger i dag att det han kände till var kritik mot arbetssättet och uppgifter om att schemaläggning och närvaro inte alltid stämde överens, och att det än i dag inte är klarlagt att oegentligheter förekommit.

Jag har vid flera tillfällen frågat om det här ärendet. Svaret har varje gång varit att polisen utreder och att regionen inte vill föregripa utredningen. Jag har respekterat det, men två skilda saker har blandats ihop. Polisen utreder om någon kan fällas för brott. En arbetsgivare kontrollerar om den betalat ut rätt lön för utfört arbete. Det kunde regionen ha gjort hela tiden. Fem år senare är brottet preskriberat och regionen har inte redovisat vad den själv gjorde, eller om återkrav prövats.

Vår motion om att se över arbetet mot välfärdsbrottslighet lämnades in den 22 januari 2024 och är fortfarande obesvarad. Riktlinjen som regionstyrelsen fastställde i december 2025 togs fram med extern konsult och innehåller ingen funktion som granskar scheman, löneutbetalningar och bisysslor. Avtalet för lönesystemet Heroma löper ut den 31 december 2026 och ett nytt HR-system upphandlas nu, med en avtalstid på upp till 16 år.

Med anledning av detta undrar jag:

- Vilken kännedom hade regionens dåvarande hälso- och sjukvårdsdirektör om misstankarna, informerades hälso- och sjukvårdsnämnden och i så fall när och i vilken form, och vilka åtgärder vidtog nämndens ordförande?
- Vilken egen utredning gjorde Region Örebro län som arbetsgivare mellan 2020 och 2025, vid sidan av polisens förundersökning, och om ingen sådan gjordes, vem fattade beslutet att avvakta?
- Kommer Region Örebro län att kräva tillbaka de belopp som betalats ut i lön utan att arbete utförts, och kommer regionen att driva in fordringarna rättsligt om de inte betalas tillbaka frivilligt?
- Är du beredd att ställa krav på automatisk avstämning mellan schemalagd och utbetald tid i den pågående upphandlingen av nytt HR-system, och att inrätta en funktion som granskar scheman, löner och bisysslor och larmar ansvarig nämnd direkt vid misstanke?

För Sverigedemokraterna i Region Örebro län:

Elin Jensen (SD), oppositionsråd