

Motion

Inför riktlinjer kring personalföreträdare i nämnder

Den senaste tiden har det väckts ett missnöje hos Region Örebro läns medarbetare beträffande den politiska ledningens avsaknad av gehör för verksamhetens och de anställdas behov. Det pratas om en tystnadskultur där de anställdas synpunkter inte är välkomna eller inte blir bemötta. Politiken måste här vara tydlig om att oron bland regionens anställda tas på allvar. Förtroendet mellan arbetstagare och arbetsgivare är grundläggande för vår verksamhet. För att motverka det här missnöjet skulle en del av lösningen kunna vara ett förtydligande kring de anställdas rätt till insyn genom personalföreträdare i nämnder.

Enligt kommunallagen har företrädare för de anställda rätt att utse personalföreträdare för varje nämnd. Personalföreträdaren har rätt att delta under överläggningar inom den politiskt ansvariga nämnden. Även om personalföreträdarna utses av arbetstagarorganisationerna representerar de inte dessa. Istället ska personalföreträdarna fungera som ombud för alla medarbetare i regionen angående ärenden som rör förhållandet mellan regionen som arbetsgivare och dess anställda.

Typiska ärenden som personalföreträdarna ska ha rätt att yttra sig kring är nämndens budget, organisationsfrågor, verksamhetsförändringar med mera. Ärenden som inte rör förhållandet mellan regionen som arbetsgivare och dess anställda är fastighetsöverlåtelse, fördelning av platser i tomtkö och andra beslut som hänger samman med mark- och fastighetspolitik eller fördelning av bidrag till föreningar. Självklart är detta en rättighet för arbetstagarorganisationerna att avgöra om den ska nyttjas. Om de inte vill utse personalföreträdare till nämnderna är det upp till dem.

I debatten som ligger till grund för den så kallade tystnadskulturen nämns aldrig att anställda äger tillträde till det politiska beslutsfattandet genom kommunallagen. Om arbetstagarna vill avstå är det upp till dem men det är inte något den politiska ledningen kan förvägra.

När missnöjet väcktes hos de anställda borde den politiska ledningen ha tydliggjort vilka insynsmöjligheter som finns för arbetstagarorganisationerna. Avsaknaden av riktlinjer kring personalföreträdare leder till en osäkerhet om vilka strukturer som gäller kring arbetstagares påverkan inom det politiska beslutsfattandet.

Det finns således ett behov inom Region Örebro län att ta fram riktlinjer för hur denna lag som rör personalföreträdare ska hanteras inom de politiska nämnderna.

DÄRFÖR FÖRESLÅR JAG ATT:

- Region Örebro län tar fram ett styrdokument för riktlinjer kring personalföreträdare i nämnder

För Liberalerna



Willhelm Sundman