

Sammanträdesdatum  
2022-04-06Beteckning  
Dnr: 21RS529Liberalerna i Örebro län, Willhelm Sundman  
(L)

## Svar på motion från Willhelm Sundman (L) om riktlinjer för personalföreträdare i nämnder

Motionären föreslår att Region Örebro län ska ta fram riktlinjer för personalföreträdare i nämnder. Förslaget motiveras huvudsakligen med att det skulle tydliggöra arbetstagarorganisationernas möjlighet till insyn. Avsaknaden av riktlinjer sägs i motionen bidra till osäkerhet avseende arbetstagares påverkan inom det politiska beslutsfattandet.

Kommunallagen ger personalföreträdare som utses av de lokalt kollektivavtalsbundna fackliga organisationerna, rätt att delta vid sammanträden med andra nämnder än styrelsen. Rätten gäller i ärenden som rör förhållandet mellan regionen som arbetsgivare och dess anställda. Även i övrigt finns en tydlig reglering av frågan i kommunallagen.

De fackliga organisationerna i Region Örebro län har vid flera tillfällen i samband med bland annat central facklig samverkan informerats om möjligheten att utse personalföreträdare. Detta har följts av samtal i frågan. Arbetsgivaren har tydliggjort den ovillkorliga rätten att utse personalföreträdare. Arbetsgivaren har också klargjort att så snart sådana utsetts, kommer de att kunna delta i nämndernas sammanträden. Mot denna bakgrund och mot bakgrund av den tydliga regleringen av frågan i kommunallagen saknas behov av ytterligare riktlinjer, och motionen ska mot bakgrund av detta anses besvarad.

För att illustrera hur tydligt frågan regleras i kommunallagen infogas här den aktuella lagtexten:

Ur kommunallagens 7 kapitel:

10 § Företrädare för de anställda (personalföreträdare) utses särskilt för varje nämnd bland de anställda, i första hand bland dem som är anställda inom nämndens verksamhetsområde.

Högst tre personalföreträdare och en ersättare för var och en av dem får finnas för varje nämnd.

11 § Personalföreträdarna utses av den eller de lokala arbetstagarorganisationer som kommunen eller regionen har kollektivavtal med. Lag (2019:835).

12 § Personalföreträdare får, i den omfattning som anges i 13-16 §§, närvara vid sammanträden med andra nämnder än styrelsen.

Närvarorätt saknas dock vid revisorernas sammanträden, i patientnämnder, valnämnder och överförmyndarnämnder.

13 § Personalföreträdarna har rätt att närvara vid en nämnds behandling av ärenden som rör förhållandet mellan kommunen eller regionen som arbetsgivare och dess anställda. Nämnden får i enskilda fall besluta att personalföreträdarna får närvara även vid behandlingen av andra ärenden. Lag (2019:835).

14 § Personalföreträdarna har inte rätt att närvara vid handläggning av

1. ärenden som avser myndighetsutövning mot någon enskild, såvida inte ärendet rör en obestämd krets av enskilda,
2. förhandlingar med en arbetstagarorganisation,
3. uppsägningar av kollektivavtal,
4. arbetskonflikter,
5. rättstvister mellan kommunen eller regionen och en arbetstagarorganisation, eller
6. ärenden som avser beställning eller upphandling av varor och tjänster. Lag (2019:835).

15 § Personalföreträdarna har rätt att delta i nämndens överläggningar men inte i besluten.

16 § Med iakttagande av bestämmelserna i offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) är en nämnd skyldig att lämna personalföreträdarna de

upplysningar som behövs för deras verksamhet.

17 § I fråga om jäv för personalföreträdare i nämnden ska bestämmelserna i 6 kap. 28-32 §§ tillämpas.

Personalföreträdaren ska dock inte anses jävig enligt 6 kap. 28 § 5 enbart på grund av att han eller hon

1. är förtroendemans eller funktionärens hos en arbetstagarorganisation som har intressen att bevaka i ärendet, eller
2. har företrätt organisationen som förtroendemans eller funktionärens i en sådan förhandling i ärendet som har ägt rum enligt lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet.

18 § Personalföreträdarna ska kallas till sammanträden på samma sätt som gäller för ledamöterna i nämnden. Ersättarna ska endast kallas när de ska tjänstgöra som personalföreträdare.

19 § Beslut som fattas vid ett sammanträde som personalföreträdarna har tillträde till blir inte ogiltiga på grund av att personalföreträdarna eller någon av dem inte har kallats till sammanträdet.

För Region Örebro län

Andreas Svahn (S)  
Ordförande i regionstyrelsen i Region Örebro län

Rickard Simonsson  
Regiondirektör