

Tjänsteställe, handläggare
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Åsa Thor-Gustafsson

Datum
2022-04-13

Reviderade åtgärder för att upprätthålla planerad verksamhet inför sommaren 2022 i Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Hälso- och sjukvårdens målsättning är att upprätthålla en så optimal verksamhet som möjligt. Utöver gällande avtal har Hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp beslutat om följande åtgärder inför sommaren 2022.

En viktig utgångspunkt är att varje medarbetare ska ges möjlighet till 4 veckors semesterledighet. Beslutet om åtgärderna avser semesterperioden, d v s veckorna 24-34. Grundförutsättningen är att den verksamhet som ska bedrivas planeras först och semesterförläggningen därefter. Verksamhetens schemaläggning ska vara gjord och alla möjligheter till täckning i schemat ska vara uttömda innan nedanstående åtgärder får användas.

Åtgärder vid obemannade arbetspass

- a) Vid obemannade arbetspass erbjuds kvalificerad övertidsersättning (oavsett tjänstgöringsgrad) samt ytterligare 200 kr per arbetad timme **med undantag för särskilt utsatta verksamheter (se nedan)**.
- b) Om personal behöver stanna kvar för ytterligare ett arbetspass som är obemannat efter sitt ordinarie pass, utgår ersättning också enligt punkt a. Det innebär inte att man kan använda sig av dubbla arbetspass i planering av bemanning inför sommaren.
- c) För heltidsföräldralediga (avser ej kortare föräldraledighet i kombination med sommarsemester) kan erbjudas kvalificerad övertidsersättning (oavsett tjänstgöringsgrad) samt ytterligare 200 kr per arbetad timme vid enstaka arbetspass.
- d) När semesterplaneringen är gjord och det fortfarande kvarstår obemannade arbetspass, finns det en möjlighet att erbjuda timanställda ytterligare 100 kr/timme.

Postadress
Region Örebro län
Regionkansliet
Box 1613, 701 16 Örebro
E-post: regionen@regionorebrolan.se

Besöksadress
Eklundavägen 2, Örebro
Tel: 019-602 10 00
Organisationsnummer: 232100-0164

Åtgärder vid obemannade arbetspass i särskilt utsatta verksamheter

Följande verksamheter definieras som särskilt utsatta enheter; ANIVA-kliniken, Kvinnokliniken, Akutmottagningarna (USÖ, Karlskoga och Lindesberg), Neonatalavd 35 vid Barn- och ungdomskliniken, TIVA vid Kärl-och thoraxkliniken, Rättspsykiatri Mellringe samt barnmorskor inom Familjecentralen Karlskoga. I dessa verksamheter gäller nedanstående åtgärder för sjuksköterskor/barnmorskor och undersköterskor:

- a) Vid obemannade arbetspass erbjuds kvalificerad övertidsersättning (oavsett tjänstgöringsgrad) samt ytterligare 300 kronor per arbetad timme.
- b) Om personal behöver stanna kvar för ytterligare ett arbetspass som är obemannat efter sitt ordinarie pass, utgår också ersättning enligt punkt a. Det innebär inte att man kan använda sig av dubbla arbetspass i planering av bemanning inför sommaren.
- c) Heltidsföräldralediga medarbetare (avser ej kortare föräldraledighet i kombination med sommarsemester) kan erbjudas kvalificerad övertidsersättning (oavsett tjänstgöringsgrad) samt ytterligare 300 kronor per arbetad timme vid enstaka arbetspass.
- d) När semesterplaneringen är gjord och det fortfarande kvarstår obemannade arbetspass, finns det en möjlighet att erbjuda timanställda ytterligare 100 kr/timme.

Avstämning mellan berörda chefer måste alltid ske innan medarbetare åtar sig extra arbetspass i annan verksamhet.

Förskjuten semestervecka

I de verksamheter där arbetsgivaren bedömer behovet av förskjutning av semestervecka till tidpunkt utanför semesterperioden, d v s v 24-34, utgår ersättning med 20.000 kr/vecka (beloppet avser heltid). En semestervecka innebär i det här fallet samma antal veckotimmar som gällande veckoarbetstid. Detta gäller enbart hela veckor och i överenskommelse mellan chef och medarbetare och under förutsättning att medarbetaren har max 4 veckors semester utlagd. Arbetsgivaren beslutar om vem/vilka medarbetare som omfattas av åtgärden.

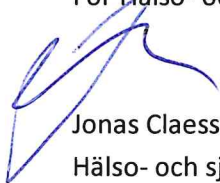
OB-ersättning vid extrapass för medarbetare som normalt arbetar rak vecka

För medarbetare som normalt arbetar rak vecka medges rätt till OB-ersättning vid extrapass (fyllnads-/övertidsarbete) under de arbetspass som är obekväma, t ex kväll eller helg. Rutin och hantering, se bifogade länk nedan.

Registrering i Heroma: Information om registrering i Heroma, se bifogade länk:

Sommaren 2022, planering och rutiner för bemanning inom Hälso- och sjukvården
(orebroll.se)

För Hälso- och sjukvårdsförvaltningen



Jonas Claesson
Hälso- och sjukvårdsdirektör