



# Rekrytering av Verksamhetschef till Geriatrisk Område Nära vård

*Poolia Executive Search AB:s chefsrekryteringskonsulter har lång erfarenhet av att framgångsrikt stödja våra uppdragsgivare att tillsätta ledare. Vi har gedigen erfarenhet, väl genomarbetade arbetsmetoder, ett stort nätverk av kvalificerade chefskandidater och effektiva sökvägar när vi sammanför rätt person med rätt uppdrag.*

**POOLIA**  
EXECUTIVE SEARCH AB

Poolia Executive Search AB | [www.pooliaexecutivesearch.se](http://www.pooliaexecutivesearch.se)

1	BAKGRUND	3
2	PRELIMINÄR BESKRIVNING AV ROLLEN	3
3	METODBESKRIVNING	3
4	ARVODE OCH BETALNINGSVILLKOR	4
5	KVALITETSGARANTI OCH KONFIDENTIALITET	4
6	OFF-LIMITS	5
7	ÖVRIGA VILLKOR	5

Datum: 2023-05-03  
Kund: Region Örebro län  
Er referens: Jonas Claesson  
Kundens orgnr: 232100-0164  
Vår referens: Catharina Nordlander

## 1 Bakgrund

Efter kontakt med Carina Karlsson-Andersson överlämnas här en offert avseende rekrytering av Verksamhetschef Geriatrik till Område Nära vård, Region Örebro län (nedan kallat Regionen).

## 2 Preliminär beskrivning av rollen

Detaljerad kravprofil utformas efter att fullständig behovsanalys genomförts (se bil. Metodbeskrivning).

## 4 Metodbeskrivning

Poolia Executive Search föreslår att vi avseende rekrytering av Verksamhetschef till Geriatrik, Område Nära vård kombinerar search och annonsering.

Poolia Executive Search's konsulter har totalansvar för alla moment i rekryteringsprocessen, från behovsanalys och kravprofil till kartläggning, search, intervjuer, tester, presentation av kandidater samt uppföljning. Poolia Executive Search's rekryteringsprocess har tydligt definierade steg, som följs vid alla rekryteringar. Konsulternas kunskap om såväl Regionens behov som kandidaternas kompetens ger en professionell och kostnadseffektiv search- och rekryteringsprocess av hög kvalitet och med stor träffsäkerhet.

För närmare beskrivning av metoden se bilaga Metodbeskrivning.

## 4 Arvode och betalningsvillkor

I denna rekrytering erbjuder vi ett fast arvode om SEK 209 000.

I arvodet ingår personlighetstest MAP samt logiskt/analytiskt test Matrigma på samtliga kandidater vi presenterar samt annonsering på poolia.se \*

40% av arvodet debiteras vid start av rekryteringsprocessen, 40% efter att Regionen valt att intervjua presenterade kandidater och resterande arvode efter det att anställningskontrakt har tecknats med vald kandidat.

Personlighetstest samt annonsering via de jobbsajter Poolia har samarbete med ingår i arvodet (testerna omfattar ett värde om 5 000 SEK per test och annonseringen ett värde om ca 29 000 SEK)

Avbryter Regionen rekryteringsuppdraget, är Regionen skyldig att betala arvode för nedlagt arbete enligt stegen 1–3 ovan. Detsamma gäller om kandidat presenterad av Poolia anställs hos kundföretaget vid ett senare tillfälle, inom sex månader, oavsett vilken befattning det då avser.

I de fall Regionen önskar anställa fler än en av de presenterade kandidaterna i samma urvalsprocess, debiteras ett rabatterat arvode motsvarande 60 % av totalarvodet ovan.

Eventuella övriga kostnader såsom flyg- eller tågbiljetter för kandidater och för rekryteringskonsulten bekostas av Regionen. Dessa kostnader stäms givetvis av med Regionen innan bokning sker.

Betalningsvillkor är 15 dagar netto. Lagstadgad mervärdeskatt tillkommer. Vid betalning efter förfallodagen debiteras dröjsmålsränta enligt räntelagen. Vid utskick av betalningspåminnelse debiteras lagstadgad avgift.

\*) Annonsering ingår på poolia.se inklusive sidor där Poolias webbannonser visas såsom: Indeed, CarrerBuilder, Ams.se och Poolia Executive Search AB: LinkedIn (Ordinarie pris för en månads annonsering på dessa länkar cirka 29 000 kr).

### Tillval

- Printannonsering och utökad webbannonsering.
- Platsannonsering via Poolia Social Media Boost: Digital teknik via sociala medier som med algoritmer automatiskt hittar de profiler som sannolikt är intresserade av tjänsten. Annonsering sker på Facebook, Instagram, LinkedIn samt Google Ads (via retargeting i Google Display Network)
- Extra tester på kandidat/-er: utökade personlighetstester tex Hogans
- Fördjupad personlighetsanalys av psykolog
- Bakgrundskontroller – finns i olika nivåer

## 5 Kvalitetsgaranti och konfidentialitet

Beslutar Regionen sig för att avsluta anställningen, alternativt att kandidaten säger upp sin anställning genomför Poolia Executive Search en ersättningsrekrytering utan extra kostnad. Kvalitetsgarantin gäller från och med att anställningen påbörjats och sex månader därefter.

Kvalitetsgarantin gäller dock ej vid förändringar hos Regionen som Poolia Executive Search ej kan påverka såsom organisationsförändringar, fusioner eller dylikt.

Kvalitetsgarantin gäller endast om kandidat anställd genomgått samtliga steg i processen beskrivna i bilaga Metod och processbeskrivning.

Förhållandet mellan Regionen och Poolia Executive Search grundar sig på ömsesidig lojalitet och ömsesidigt förtroende. Poolia Executive Search skall iaktta fullständig diskretion rörande Regionens angelägenheter så som omorganisationer, affärsplaner och dylikt. Poolia Executive Search förbinder sig att inte till någon företaget utomstående person yppa eller obehörigt dra nytta av företagets affärshemligheter. Detta gäller även beträffande information, som hänför sig till och uppkommer i samband i intervju tillfället med kandidater.

## 6 Off-limits

Poolia Executive Search förbinder sig att under en tolv månaders period efter offertens undertecknande inte kontakta någon av uppdragsgivarens anställda för rekryteringsuppdrag hos Poolia eller andra kunder såvida de själva inte aktivt söker uppdrag Poolia arbetar med. Om företaget är organiserat i flera divisioner/dotterbolag, gäller denna förbindelse den enhet där rekryteringen verkställs.

## 7 Övriga villkor

I övrigt gäller Kompetensföretagens allmänna bestämmelser.

<https://www.almega.se/app/uploads/sites/5/2018/05/abre-10-slutversion-2018-05-21.pdf>

Poolia Executive Search har ensamrätt till detta rekryteringsuppdrag till och med sex veckor efter uppdragsstart.

Poolia Executive Search äger rätt att under avtalstiden använda kundens logotyp i sin annonsering.

Giltighetstid

Offerten är giltig till och med 2023-06-03

Vi ser fram emot att få vara er rekryteringspartner.

Stockholm den 3 maj 2023

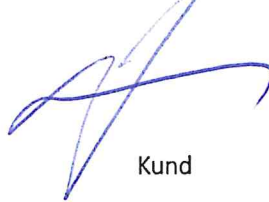
Med vänlig hälsning



Catharina Nördlander

Poolia Executive Search AB

Godkännes



Kund

Bilagor

- Metodbeskrivning
- Tester
- Etiska riktlinjer