



# Krigsorganisation och dess bemanning

Utredning: Ska Region Örebro län  
krigsplacera personal?

Version: 1

## **Krigsorganisation och dess bemanning**

Utredning: Ska Region Örebro län krigsplacera personal?

Linda Persson, Strateg Regionkansliet

2023-03-09

# Innehåll

Ska vi krigsplacera personal? .....	4
Utgångspunkter för frågan.....	4
Försämrat säkerhetspolitiskt läge .....	4
Lagkrav (Bilaga).....	6
Kompetensförsörjningsläget.....	7
Riskanalys .....	8
Risk: Risken att bemanning av krigsorganisationen vid höjd beredskap inte säkerställs* .....	8
Beskrivning av konsekvens – Vad risken kan leda till.....	8
Bakomliggande orsaker till att risken kan inträffa.....	9
Svar på fråga: Ska vi krigsplacera personal? .....	10
Åtgärdsförslag .....	10
Processen att krigsplacera personal .....	11
Start: Beslut om krigsplacering av personal inom Region Örebro län .....	11
Det administrativa arbetet med krigsplacering .....	11
Informera om allmän tjänsteplikt och krigsplacering .....	12
Samråd med annan aktör om var en viss person ska vara krigsplacerad.....	12
Omregistrering .....	12
Fatta beslut om krigsplacering av personal.....	12
Meddela Plikt- och prövningsverket som registrerar krigsplaceringen .....	13
Genomför årlig översyn.....	14
Utbilda och öva krigsplacerade .....	14
Lagkrav.....	15

# Ska vi krigsplacera personal?

Det här dokumentet syftar till att ge underlag till att besluta om frågan ”Ska vi krigsplacera personal?” Frågan är central i arbetet med bemanningen av krigsorganisationen. Dokumentet innehåller viktiga utgångspunkter att beakta, en riskanalys med åtgärdsförslag samt en beskrivning av processen att krigsplacera personal.

## Vad innebär krigsplacering av personal

Krigsplacering av personal är ett organisatoriskt beslut i syfte att förbereda en organisation för att kunna fullgöra sina uppgifter under höjd beredskap och krig. Att vara krigsplacerad innebär att en person är ianspråktagen av en organisation för att tjänstgöra under höjd beredskap. Skyldigheten att tjänstgöra inträder när regeringen beslutar om höjd beredskap och allmän tjänsteplikt och regleras i lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Att en organisation har krigsplacerat någon är endast en planeringsåtgärd. Det innebär att även de som eventuellt inte är krigsplacerade har skyldighet att gå till jobbet som vanligt.<sup>1</sup>

I MBSs Vägledning för krigsorganisation och krigsplacering står: Krigsplacering av anställda som kan komma att tas i anspråk med allmän tjänsteplikt är ett viktigt planeringsverktyg för att säkerställa dels krigsorganisationens bemanning, dels att personerna i fråga är placerade i den verksamhet där de gör störst nytta för totalförsvaret. Fördelen med att krigsplacera personalen är att man vet vilken personal man disponerar. Det är särskilt viktigt när det gäller nyckelpersonal såsom specialister, som verksamheten inte klarar sig utan. Personer som inte är krigsplacerade kan annars vara – eller komma att bli – krigsplacerade hos någon annan aktör. Därmed finns risken att de inte finns tillgängliga om regeringen beslutar om höjd beredskap.<sup>2</sup>

## Utgångspunkter för frågan

### Försämrat säkerhetspolitiskt läge

Inriktningen i propositionen 2020/21:30 Totalförsvaret 2021-2025 innebär bland annat att ett väpnat angrepp mot Sverige inte kan uteslutas. Det kan inte heller uteslutas att militära maktmedel eller hot om sådana kan komma att användas mot Sverige. Sverige blir oundvikligen påverkat om en säkerhetspolitisk kris eller väpnad konflikt uppstår i Sveriges närområde.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> [Frågor och svar om krigsorganisation och krigsplacering \(msb.se\)](#)

<sup>2</sup> Rätt person på rätt plats – offentliga aktörer Vägledning för krigsorganisation och krigsplacering. Vägledningen syftar till att ge stöd till bl.a. regioner i arbetet med att bemanna en krigsorganisation. Den metod som vägledningen beskriver gäller den krigsplacering som aktualiseras när regeringen har beslutat om höjd beredskap och föreskrivit om allmän tjänsteplikt. Krigsplaceringen avser då personer som enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt fullgör allmän tjänsteplikt genom att kvarstå i sin anställning eller fullfölja ett uppdrag, eller genom att tjänstgöra enligt avtal om frivillig tjänstgöring inom totalförsvaret.

<sup>3</sup> Totalförsvaret 2021-2025, Prop. 2020/21:30

Det nya säkerhetspolitiska läget har allvarligt försämrats vilket kommer att prägla utvecklingen på både kort och lång sikt vilket ställer nya krav på Sveriges förmåga att skydda sina intressen<sup>4</sup>. Ett flertal länder bedriver säkerhetshotande verksamhet mot Sverige. Ryssland, Kina och Iran utgör de största hoten mot Sveriges säkerhet.<sup>5</sup>

Sverige har i dag ett 20-tal försvarssamarbeten som redovisas i regeringens skrivelse Internationella försvarssamarbeten (2020/21:56) och som bidrar till att tillsammans med andra länder stärka säkerheten i Sverige och i vårt närområde. Nuvarande samarbeten omfattar inte ömsesidigt bindande försvarsförpliktelser. Någon garanti för att Sverige skulle få hjälp om ett hot eller angrepp riktades mot landet finns inte inom ramen för nuvarande samarbeten. Det finns en beredskap att bemöta ryska hot, men det går inte med säkerhet att eliminera alla risker för ryska provokationer och påverkansförsök. Sverige kan eventuellt utsättas för ryska provokationer och motåtgärder under pågående transitionsperiod gällande svensk Natoansökan.<sup>6</sup>

## **Totalförsvaret 2021–2025 Prop. 2020/21:30**

Totalförsvaret är verksamhet som behövs för att förbereda Sverige för krig. Totalförsvaret består av militär verksamhet (militärt försvar) och civil verksamhet (civilt försvar).<sup>7</sup>

Riksdagen beslutade i december 2020 om regeringens proposition om totalförsvaret för perioden 2021-2025. Beslutet har föranletts av att det säkerhetspolitiska läget i Sveriges närområde och i Europa över tid har försämrats.

Utgångspunkten för planeringen av totalförsvaret bör vara att under minst tre månader kunna hantera en säkerhetspolitisk kris i Europa och Sveriges närområde som innebär allvarliga störningar i samhällets funktionalitet samt krig under del av denna tid.<sup>8</sup> Det övergripande målet för totalförsvaret är att totalförsvaret ska ha förmåga att försvara Sverige mot väpnat angrepp och värna vår säkerhet, frihet, självständighet och handlingsfrihet.<sup>9</sup>

Civilt försvar är den civila verksamhet som myndigheter, kommuner, regioner, näringsliv, det civila samhället samt enskilda med flera vidtar för att förbereda Sverige för krig. Under höjd beredskap och ytterst krig utgörs verksamheten av nödvändiga åtgärder för att upprätthålla målet för civilt försvar.

Målet för det civila försvaret är att ha förmåga att:

- värna civilbefolkningen,
- säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna,
- upprätthålla en nödvändig försörjning,

---

<sup>4</sup> FRAs årsrapport 2021

<sup>5</sup> SÄPOs årsrapport 2021

<sup>6</sup> Ett försämrat säkerhetspolitiskt läge - konsekvenser för Sverige Ds 2022:7

<sup>7</sup> Lagen (1992:1403) om totalförsvaret och höjd beredskap.

<sup>8</sup> Totalförsvaret 2021-2025, Prop. 2020/21:30, sid 84

<sup>9</sup> Totalförsvaret 2021-2025, Prop. 2020/21:30, sid 86

- bidra till det militära försvarets förmåga vid väpnat angrepp eller krig i vår omvärld,
- upprätthålla samhällets motståndskraft mot externa påtryckningar och bidra till att stärka försvarsviljan,
- bidra till att stärka samhällets förmåga att förebygga och hantera svåra påfrestningar på samhället i fred, och
- med tillgängliga resurser bidra till förmågan att delta i internationella fredsfrämjande och humanitära insatser.<sup>10</sup>

Enligt totalförsvarspropositionen är det viktigt att upprätthålla funktionaliteten inom hälso- och sjukvården i krig. Om sjukvården inte fungerar får det konsekvenser för människors liv och hälsa. Den civila hälso- och sjukvården bör vid krig ha kapacitet att utföra sådan vård som inte kan anstå. Sådan vård ska säkerställas för såväl civila som för militär personal.<sup>11</sup>

Regionen ska planera för att i krig kunna upprätthålla en viss förmåga att bedriva hälso- och sjukvård. Hela vårdkedjan ska beaktas i arbetet. Planeringen behöver således ske utifrån ett bredare perspektiv än traumavård och omfatta alla delar av hälso- och sjukvården, inklusive smittskydd och primärvård. Regionen ska i sin planering ta hänsyn till den kommunala hälso- och sjukvården.<sup>12</sup>

## Lagkrav (Bilaga)

---

<sup>10</sup> Totalförsvaret 2021-2025, Prop. 2020/21:30, sid 89

<sup>11</sup> Totalförsvaret 2021-2025, Prop. 2020/21:30, sid 139

<sup>12</sup> Totalförsvaret 2021-2025, Prop. 2020/21:30, sid 139-140

# Kompetensförsörjningsläget

Välfärdens kompetensförsörjning är en av det kommande decenniets viktigaste frågor för Sveriges kommuner och regioner.<sup>13</sup> Det finns en obalans i tillgång och efterfrågan på kompetens och tillgången på arbetskraft är krympande. Nationella prognoser:



Region Örebro län har gjort en skattning av kompetensförsörjningsläget 2021-2025. Skattningen är gjord utifrån nuvarande förutsättningar. Stora yrkesgruppen, minst 100 anställda är i fetstil och mindre yrkesgrupper, under 100 anställda är utan fet stil. Röd markering är där verksamheten har skattat en kompetensbrist/personalbrist. Nedan visas ett urval av skattningen.

Yrkeskategori	1 – 2 år	3-4 år	Yrkeskategori	1 – 2 år	3-4 år	Yrkeskategori	1 – 2 år	3-4 år
Sjuksköterska, grund	●	●	Tandläkare	●	●	Kurator	●	●
Sjuksköterska, spec	●	●	Tandhygienist	●	●	Fysioterapeut	●	●
Distriktsköterska	●	●	Fotvårdsspecialist	●	●	Psykolog	●	●
Barnmorska	●	●	Ortopedingenjör	●	●	Medicinsk vårdadm.	●	●
Röntgensjuksköterska	●	●	Hjälpmiddelskonsulent	●	●	Utvecklingsledare	●	●
Överläkare	●	●	Dietist	●	●	Lärare, fhsk	●	●
Specialistläkare	●	●	Ingenjör fastighet	●	●	Logoped	●	●
Distriktsläkare	●	●	Biträdande rektorer	●	●	Systemförvaltare	●	●
Skötare	●	●	Undersköterska	●	●	Nätverkstekniker	●	●

Yrkeskategori	1 – 2 år	3 – 4 år	Yrkeskategori	1 – 2 år	3 – 4 år
Ingenjör med.teknik	●	●	Städare	●	●
Systemförvaltare	●	●	Kock	●	●
Nätverkstekniker	●	●	Servicevärd	●	●
IT-arkitekt	●	●	Tekniker	●	●
Upphandlare	●	●	Tolkförmedlare	●	●
Teckenspråkstolk	●	●			
Administratörer	●	●			
Handläggare	●	●			
Utredare	●	●			

<sup>13</sup> Kompetensförsörjning, strategier | SKR

# Risikanalyt

Mot bakgrund av ovanstående utgångspunkter för frågan ”Ska vi krigsplacera personal?” har en riskanalys gjorts enligt Region Örebro läns beslutade ISK-process.

## **Risk: Risken att bemanning av krigsorganisationen vid höjd beredskap inte säkerställs\***

\*enligt lagen (1992:1403) om totalförsvaret och höjd beredskap, lagen (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) och förordningen (2006:637) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (FEH)

## **Beskrivning av konsekvens – Vad risken kan leda till**

- Kan leda till Region Örebro läns uppdrag<sup>14</sup> vid höjd beredskap inte kan säkerställas.
- Kan leda till att regionen inte efterlever kravet på att vidta de särskilda åtgärder i fråga om planering och inriktning av verksamheten samt användning av tillgängliga resurser som är nödvändiga för att fullgöra sina uppgifter inom totalförsvaret (Lagen om totalförsvaret och höjd beredskap och LEH)
- Kan leda till att nyckelpersoner som verksamheten behöver vid höjd beredskap inte är disponibla, t.ex. krigsplacerad hos någon annan aktör.
- Kan leda till att regionens planer för höjd beredskap inte kan upprätthållas p.g.a. att vi inte kan säkerställa vilken personal vi har att tillgå vid höjd beredskap.
- Kan leda till att vi inte bidrar till målet för civilt försvar.

## **Risikvärdering**

Hur allvarliga är konsekvenserna för verksamhetens intressenter och/eller Region Örebro län om bemanningen av krigsorganisationen inte säkerställs vid höjd beredskap?

**Allvarlighetsgraden bedöms som 4, Katastrofal.**

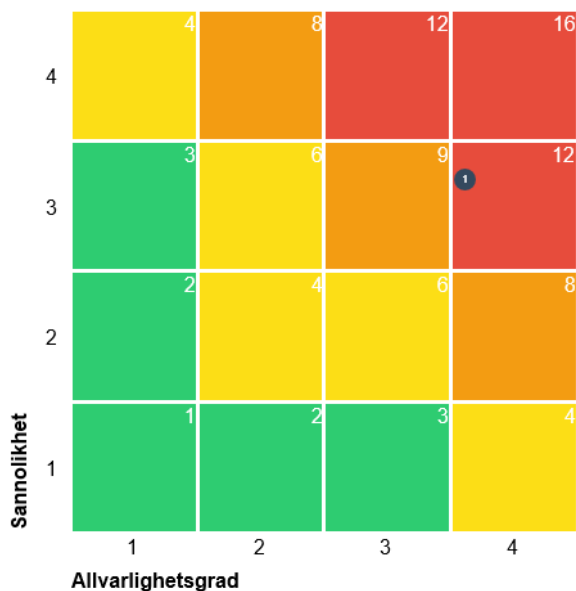
Hur sannolikt är det att bemanningen av krigsorganisationen inte säkerställs vid höjd beredskap?

**Sannolikheten bedöms som 3, Stor.**

---

<sup>14</sup> Regionens uppdrag regleras av kommunallagen, hälso- och sjukvårdslagen, tandvårdslagen, patientlagen, lagen om kollektivtrafik, lagen om regionalt utvecklingsansvar i vissa län samt annan lagstiftning som är relevant för verksamheten.





Eliminera/Minimera
Reducera
Bevaka
Acceptera

	Sannolikhet	Allvarlighetsgrad
4	Mycket stor	Katastrofal
3	Stor	Betydande
2	Liten	Måttlig
1	Mycket liten	Mindre

## Bakomliggande orsaker till att risken kan inträffa

### Personalbrist/kompetensbrist

- Utifrån SCBs beräkningar kommer det vara en stor kompetensbrist inom viktiga yrkesgrupper för Region Örebro län. Region Örebro län har gjort en skattning av kompetensförsörjningsläget 2021-2025. Skattningen visar att kompetensbrist kommer att finnas de närmsta åren inom de personalkategorier som kommer utgöra bemanningen av en krigsorganisation.
- Försvarsmakten utökar sin verksamhet, vilket innebär att flera yrkeskompetenser som är viktiga för Region Örebro läns planering inför höjd beredskap blir krigsplacerade inom Försvarsmakten. Vid beslut om höjd beredskap kommer dessa personer placeras inom Försvarsmakten.

### Vi kan inte säkerställa bemanningen av krigsorganisationen vid höjd beredskap då krigsplacering hos annan aktör ökar vilket påverkar vår tillgång till personal.

- Vi har inte kännedom om vilka som är krigsplacerade hos annan aktör.

### Vi vet inte vilken tillgång till nyckelpersonal vi har om regeringen beslutar om höjd beredskap och allmän tjänsteplikt.

- Vi krigsplacerar inte personal idag. (Att vara krigsplacerad innebär att en person är ianspråktagen av en organisation för att tjänstgöra under höjd beredskap. Personer som inte är krigsplacerade kan vara – eller komma att bli krigsplacerade hos annan aktör och därmed inte tillgängliga om beredskapen höjs till högsta beredskap.)

## Svar på fråga: Ska vi krigsplacera personal?

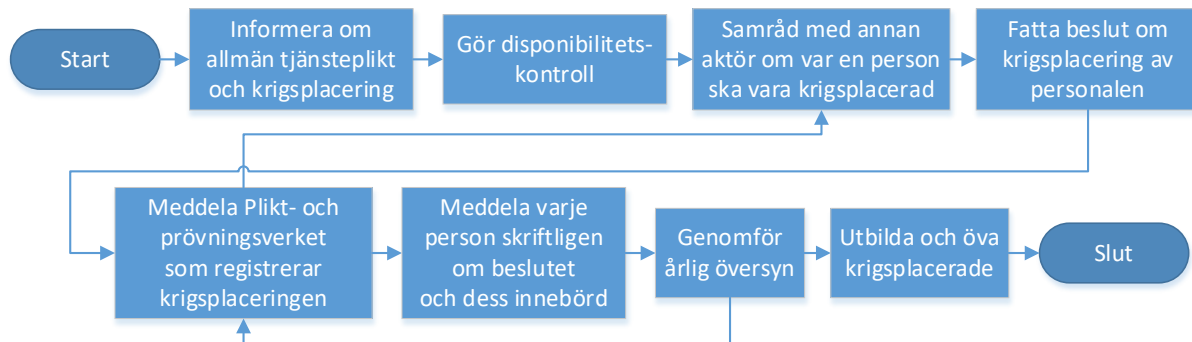
- Vi har ett försämrat säkerhetspolitiskt läge som bl.a. innebär att ett väpnat angrepp mot Sverige inte kan uteslutas.
- Vi har personalbrist inom de yrkeskompetenser som är viktiga för Region Örebro läns planering inför höjd beredskap.
- För att kunna säkerställa bemanningen av krigsorganisationen vid höjd beredskap behöver vi veta vilka nyckelpersoner vi har tillgång till.
- Att enbart gå på allmän tjänsteplikt för att säkerställa bemanningen av krigsorganisationen räcker inte som åtgärd i beredskapsplaneringen då tillgången till personal kan komma att förändras löpande genom krigsplacering hos annan aktör.
- Vi kan endast veta vilka nyckelpersoner vi har tillgång till genom beslut att tjänstgöra i vår organisation vid höjd beredskap, beslut om krigsplacering.

### Åtgärdsförslag

- Besluta om att krigsplacera personal.
- Krigsplacera den personal som krävs för att fullgöra uppgifterna under höjd beredskap.

# Processen att krigsplacera personal

Nedan beskrivs regionens tänkta process (arbetssätt) för att krigsplacera personal. Processen bygger på MSBs vägledning för krigsorganisation och krigsplacering, ”Rätt person på rätt plats”<sup>15</sup>.



Här ska nämnas att frågan om krigsplacering har varit föremål för information och samtal vid central facklig samverkan vid flera tillfällen. Sådan samverkan kommer att fortsätta

En beskrivning av vad respektive aktivitet i processen innebär framgår av beskrivningen nedan. Till varje aktivitet i processen finns saker som behöver arbetas fram och finnas på plats om vi ska börja krigsplacera personal. Detta finns i en aktivitetslista i Excel.

## Start: Beslut om krigsplacering av personal inom Region Örebro län

Ett formellt beslut om krigsplacering fattas i regionfullmäktige. Detta är ett principiellt beslut, av vilket det även bör framgå hur kommande beslut i ärendet ska fattas.

## Det administrativa arbetet med krigsplacering

I arbetet efter det principiella beslutet i fullmäktige ingår att organisera arbetet i förvaltningen på ett lämpligt sätt. man kan se framför sig en blandning av centralt arbete och arbete i de olika förvaltningarna. Eftersom krigsplacering ska ske mot bakgrund av krigsorganisationen kommer mycket av arbetet att ske i förvaltningarna där den närmare organiseringen av verksamheten sker, medan den övergripande strukturen för arbetet är nära knuten till HR-processen. Som framgår även på annan plats i detta dokument, innefattar arbetet med krigsplacering dels en omfattande initial

<sup>15</sup> Rätt person på rätt plats – offentliga aktörer Vägledning för krigsorganisation och krigsplacering. Vägledningen syftar till att ge stöd till bl.a. regioner i arbetet med att bemanna en krigsorganisation. Den metod som vägledningen beskriver gäller den krigsplacering som aktualiseras när regeringen har beslutat om höjd beredskap och föreskrivit om allmän tjänsteplikt. Krigsplaceringen avser då personer som enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt fullgör allmän tjänsteplikt genom att kvarstå i sin anställning eller fullfölja ett uppdrag, eller genom att tjänstgöra enligt avtal om frivillig tjänstgöring inom totalförsvaret.

fas, del därefter en mer förvaltande fas. I båda dessa delar kan antas att arbetet medför behov av ökade resurser.

## **Informera om allmän tjänsteplikt och krigsplacering**

Aktiviteten innebär att informera anställda och de fackliga organisationerna om vad den allmänna tjänsteplikten och krigsplacering vid högsta beredskap innebär.

## **Gör disponibilitetskontroll**

Vid en disponibilitetskontroll tar Plikt- och prövningsverket<sup>16</sup> fram information om en person är disponibel att krigsplacera i händelse av höjd beredskap eller om personen ifråga redan är ianspråktagen och i så fall av vilken organisation. Disponibilitetskontrollen är en ögonblicksbild som kan förändras över tid. Det går att välja att kontrollera alla eller delar av sin personal i en disponibilitetskontroll. För att göra en disponibilitetskontroll ska regionen skicka in en lista med personnummer på de personer regionen önskar ta i anspråk. Listan ska skickas på det sätt som krävs utifrån dess informationssäkerhetsklass. Om någon person redan har tagits i anspråk av en annan aktör ger Plikt- och prövningsverk besked om det.

## **Samråd med annan aktör om var en viss person ska vara krigsplacerad**

Om det finns personer som regionen önskar krigsplacera som redan är krigsplacerade hos annan aktör, kan samverkan med denna aktör ske. Utgångspunkten är att personen ska vara placerad där vederbörande gör störst nytta för totalförsvaret. Dock är det den som har dispositionsrätten för en person som beslutar om vederbörande ska göras tillgänglig för någon annan. Om den andra aktören går med på det kan personen krigsplaceras i regionen och omregistrering sker då hos Plikt- och prövningsverket (Se Meddela Plikt och prövningsverket som registrerar krigsplaceringen)

## **Omregistrering**

Den andra aktören kontaktar Plikt- och prövningsverk och begär att personen ska avregistreras. Regionen kontaktar sedan Plikt- och prövningsverk med en begäran om att krigsplacera den avregistrerade personen. (Se Meddela Plikt och prövningsverket som registrerar krigsplaceringen)

## **Fatta beslut om krigsplacering av personal**

Regionen fattar beslut om krigsplacering av den egna personalen. Beslutet kan omfatta:

- Vilka grupper och funktioner ska krigsplaceras?
- Tillsvidareanställda eller även visstidsanställda?
- De som har förbundit sig att tjänstgöra enligt avtal om frivillig tjänstgöring inom totalförsvaret.

---

<sup>16</sup> Plikt- och prövningsverket ger stöd till bland annat statliga myndigheter, kommuner och regioner, när de har behov av att krigsplacera sin personal eller annan som de har ingått avtal med (avtalspersonal). Verket håller ordning på de krigsplacerade personerna och ser till att varje person bara har en placering.

Regionen behöver ta fram en rutin för hur krigsplaceringslistor ska uppdateras och förvaras. Informationssäkerheten bör beaktas i rutinen för arbetet.

## Meddela Plikt- och provningsverket som registrerar krigsplaceringen

Regionen ska registrera sina krigsplaceringar hos Plikt- och provningsverk. Innan registrering ska regionen teckna en överenskommelse om att Plikt- och provningsverket ska registrera och redovisa personal på uppdrag av regionen. En blankett för detta finns på Plikt- och provningsverkets webbplats. Syftet med överenskommelsen är att säkerställa att registret uppdateras minst en gång per år. Länk till blanketten: [Överenskommelse om registrering och redovisning av personal \(plikverket.se\)](https://plikverket.se/overenskommelse-om-registrering-och-redovisning-av-personal)

När krigsplaceringarna ska registreras skickar regionen in en digital fil i Excelformat till Plikt- och provningsverk, med personnummer på de personer som regionen önskar ta i anspråk. Listan ska skickas på det sätt som krävs utifrån dess informationssäkerhetsklass. Vid registrering av krigsplacering av personal registrerar Plikt- och provningsverket alla disponibla personer hos regionen. Efter registreringen får regionen ett svar där det framgår vilken personal som kan tas i anspråk. Om en person inte är disponibel anges det vilken organisation personen redan är ianspråktagen av. Samrådan men annan aktör kan då ske. (Se Samråd med annan aktör om var en viss person ska vara krigsplacerad)

Det finns tre olika former av registreringar hos Plikt och provningsverket: totalregistrering, komplettering och avregistrering

### Totalregistrering

En totalregistrering innebär att den lista regionen skickar in ersätter den gamla.

- Personer som tillkommit registreras som ianspråktagna av regionen
- Personer som var med i förra registreringen förblir oförändrade
- Personer som inte är med på den nya listan men som var på den gamla avregistreras och blir disponibla att ianspråkta av annan organisation.

Resultatet av en totalregistrering visar all personal som finns registrerad på organisationen. Plikt- och provningsverket rekommenderar att genomföra minst *en* totalregistrering per år. I samband med att regionen genomför en så kallad totalregistrering får vi också ut information om nytillkommen och avregistrerad personal.

### Komplettering

Om regionen har en lista över personal som har tillkommit sedan förra registreringen kan vi beställa en komplettering. Då registreras de personer som är disponibla som ianspråktagna av regionen. Vid en komplettering sker dock ingen avregistrering av de personer som inte finns med på listan.

### Avregistrering

Om regionen begär en avregistrering, görs alla personer på listan disponibla för andra organisationer att ianspråkta.

Vid begäran om förteckning tar Plikt- och prövningsverket fram information om all personal som finns registrerad på regionen.

## **Meddela varje person skriftligen om beslutet och dess innebörd**

Efter att Plikt- och prövningsverk har återkopplat om utfallet av registreringen av krigsplaceringen ska den som har blivit krigsplacerad få ett skriftligt besked skickat till hemadressen. Beskedet ska innehålla uppgift om inställelseplats. Regionen behöver ta ställning till informationssäkerhet i den information som skickas ut. Krigsplaceringsbeslutet med information om specifik krigsplacering ska sparas i personakten, eller på något annat lämpligt sätt

## **Genomför årlig översyn**

Plikt- och prövningsverk rekommenderar att registret över krigsplacerad personal uppdateras minst en gång per år. Större organisationer med mer personalomsättning bör uppdatera registret oftare. (Se ovan: totalregistrering, komplettering och avregistrering.) Vid alla uppdateringar återkopplar Plikt- och prövningsverk utfallet av registreringen.

## **Utbilda och öva krigsplacerade**

Anställda som är krigsplacerade ska vara utbildade och övade för sina uppgifter i krigsorganisationen. Även frivillig avtalspersonal som har krigsplacerats bör ingå i utbildnings- och övningsverksamheten. Om personalen deltar i säkerhetskänslig verksamhet ska den också få nödvändig utbildning i säkerhetsskydd.

# Lagkrav

## **Lagen (1992:1403) om totalförsvar och höjd beredskap**

Vid höjd beredskap ska regioner vidta de särskilda åtgärder i fråga om planering och inriktning av verksamheten, tjänstgöring och ledighet för personal samt användning av tillgängliga resurser som är nödvändiga för att de under rådande förhållanden ska kunna fullgöra sina uppgifter inom totalförsvaret. Det framgår av 7 § lagen (1992:1403) om totalförsvar och höjd beredskap.

## **Förordningen (2015:1053) om totalförsvar och höjd beredskap**

Regioner ska övergå till krigsorganisation vid högsta beredskap enligt 12 § förordningen (2015:1053) om totalförsvar och höjd beredskap.

Vid beredskapslarm ska kommuner och regioner samt de trossamfund och andra enskilda organisationer och de näringsidkare som enligt överenskommelse eller på annan grund är skyldiga att fortsätta sin verksamhet i krig övergå till krigsorganisation. Förordning (2019:1114).

## **Lagen (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap**

En viktig grund för kommunernas och regionernas arbete med civilt försvar är de uppgifter som framgår av lagen (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH). I 3 kap. 1 § LEH finns ett generellt krav på att kommuner och regioner ska vidta de förberedelser som behövs för verksamheten under höjd beredskap (beredskapsförberedelser) Lag (2019:925).

## **Förordningen (2006:637) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap**

Regioner ska även ha de planer som behövs för att kunna upprätthålla sin verksamhet under höjd beredskap, vilket framgår av 4 § förordningen (2006:637) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (FEH). Planerna ska innehålla uppgifter om den verksamhet som ska bedrivas under höjd beredskap, inklusive information om bland annat krigsorganisation och vilken personal som ska tjänstgöra i organisationen. Förordning (2019:1053).