



Avdelningen för inspektion
Eva Åberg,
010-730 95 53
arbetsmiljoverket@av.se

REGION ÖREBRO LÄN
BOX 1613
701 16 ÖREBRO

2023 -06- 08

Registraturen

Resultatet av inspektionen 26 maj 2023

Ert organisationsnummer: 232100-0164
Arbetsställe: UNIVERSITETSSJUKHUSET ÖREBRO
Besöksplats: SÖDRA GREV ROSENGATAN 18, ÖREBRO
Medicinavdelning 83
Besöksdatum: 26 maj 2023
Deltagare i inspektionen: Emma Ström, enhetschef
Carina Nyqvist, SO
Eirin Nygren Dellevåg, HR
Karolina Holmlund, HR-strateg
Johanna Andersson, arbetsmiljöinspektör
Eva Åberg, arbetsmiljöinspektör

Vi var hos er den 26 maj 2023 och inspekterade ert arbetsmiljöarbete. Vid inspektionen såg vi en del som fungerade bra, men vi hittade också en del som ni behöver förbättra. I det här inspektionsmeddelandet redovisar vi de brister vi såg och de krav vi nu ställer.

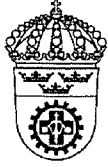
Vi kommer på återbesök hos er den 8 november 2023 klockan 10:30 - 11:30

Vid vårt besök kommer ni få visa och beskriva hur ni har uppfyllt kraven, och hur skyddsombud och arbetstagarare har varit delaktiga i att uppfylla dessa.

Reglerna om att vi har rätt att få den information som vi behöver för vår tillsyn finns i 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.

Vi vill ha ert skriftliga svar en vecka innan besöket. Mejladress finns i sidfoten och ange 2023/025605 i ämnesraden





Vilka ska vara med vid återbesöket?

Vid återbesöket vill vi träffa samma personer som var med vid den här inspektionen.

Arbetsgivaren har alltid ansvaret för arbetsmiljön

Ni som arbetsgivare ska göra det som behövs för att ingen av era arbetstagare skadar sig eller blir sjuk på grund av arbetet. Reglerna om detta finns i 3 kap. 2 § arbetsmiljölagen. Ert ansvar för arbetsmiljön gäller även under tiden ni har på er att åtgärda bristerna.

Brister och krav

Brist 1: Organisatorisk och social arbetsmiljö – arbetsbelastning – undersökning och riskbedömning

Det framkom att ni inte tillräckligt har undersökt arbetsbelastningen med avseende på obalans mellan krav och resurser i arbetet och därefter bedömt risken för ohälsa för dessa grupper av arbetstagare.

Vid inspektionen framkom att er senaste undersökning av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön var genom medarbetarundersökningen hösten 2021. Ingen riskbedömning genomfördes utan arbetstagarna fick gruppvis diskutera åtgärder. Ni planerar nu att göra en s.k. OSA-rond i september 2023.

Om ni inte tillräckligt undersöker arbetsbelastningen med avseende på obalans mellan krav och resurser i arbetet och bedömer risken för ohälsa så kan det innebära att ni felbedömer risker och därför inte vidtar åtgärder för att komma tillrätta med risker för ohälsosam arbetsbelastning. Det kan betyda en ökad risk för ohälsa hos arbetstagarna på såväl kort som lång sikt.

Krav:

1.1 Ni ska undersöka arbetsbelastningen för era arbetstagare och ta reda på om resurserna för arbetet är anpassade till kraven i arbetet.

Utifrån resultatet av undersökningen ska ni bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall.

Riskbedömningen ska dokumenteras skriftligt och av den ska det framgå vilka riskerna är och om de är allvarliga eller inte.

Utifrån resultatet av riskbedömningen ska ni vidta de åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet.

Åtgärderna ska leda till minskade krav i arbetet OCH/ELLER till att resurser



för arbetet tillförs.

De åtgärder som ni inte genomför omedelbart ska ni föra in i en skriftlig handlingsplan. Av handlingsplanen ska framgå:

- när åtgärderna ska vara genomförda,
- vem som ska se till att åtgärderna genomförs,
- när resultatet av genomförda åtgärder ska kontrolleras.

Upplysning:

Arbetsgivarens skyldigheter att förebygga ohälsosam arbetsbelastning omfattar såväl chefer och arbetsledare som andra arbetstagare.

Det är väsentligt att identifiera orsakerna bakom arbetsbelastningen för att åtgärderna ska ha effekt. Om åtgärderna inte varit tillräckliga kan fler eller andra åtgärder behöva vidtas.

Se 9 § AFS 2015:4, 8 och 10 §§ AFS 2001:1 samt 3 kap. 2 § AML.

Brist 2: Rapportering av ohälsa och tillbud

Ni saknar fungerande rutiner för hur era arbetstagare rapporterar ohälsa, olycksfall eller tillbud som inträffar i verksamheten. Vid inspektionen konstaterades att det är en underrapportering vad gäller era tillbud inom organisatorisk och social arbetsmiljö. Det framkom också oklarheter kring om alla arbetstagare har den kunskap som krävs för att rapportera tillbud, exempelvis kännedom om hur tillbud inom organisatorisk och social arbetsmiljö definieras och vad som ska rapporteras. Om verksamheten saknar fungerande rutiner för hur arbetstagarna skainformera arbetsgivaren i händelse av tillbud, olyckor eller ohälsa ökar risken att detta inte alltid kommer till arbetsgivarens kännedom. Arbetsgivaren behöver känna till de tillbudolyckor och ohälsa som uppkommer i verksamheten för att ha möjlighet att förebygga att liknande situation uppkommer igen.

Krav:

2.1 Ni ska se till att era rutiner, som beskriver hur era arbetstagare ska rapportera ohälsa, olycksfall och tillbud som inträffar i verksamheten, fungerar i praktiken.

Upplysning:

Rutinerna behöver vara kända av alla arbetstagare och ska minst ange:

- att arbetstagare ska rapportera till arbetsgivaren, om det inträffar ohälsa,

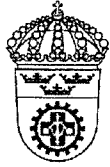
olycksfall eller tillbud i arbetet.

- vad som räknas som en sådan ohälsa, ett sådant olycksfall respektive ett

sådant tillbud i arbetet som de ska rapportera, och

Se 5, 7 och 9 §§ AFS 2001:1.





Vad kan hända om ni inte åtgärdar bristerna?

Det här inspektionsmeddelandet är en uppmaning till er att åtgärda de brister och risker som vi såg vid inspektionen. Kraven är ställda utifrån vår tillämpning av arbetsmiljöreglerna. Om ni inte åtgärdar bristerna och riskerna kan vi komma att besluta om ett föreläggande eller förbud.

Vad är föreläggande och förbud?

Ett föreläggande är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller ska genomföra en viss åtgärd. Ett föreläggande kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer föreläggandet kan tvingas betala en summa pengar.

Ett förbud är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller inte får lov att göra en viss handling. Ett förbud kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer förbudet kan tvingas betala en summa pengar.

Läs mer om arbetsmiljö och reglerna på av.se

Läs gärna mer om oss och om arbetsmiljöreglerna på vår webbplats av.se. Där kan ni också hämta arbetsmiljölagen och våra föreskrifter.

Har ni frågor går det bra att kontakta oss.

Eva Åberg
arbetsmiljöinspektör

Kopia till

emma.strom@regionorebrolan.se
carina.nyqvist@regionorebrolan.se
eirin.nygren-dellevag@regionorebrolan.se
karolina.holmlund@regionorebrolan.se



ARBETSMILJÖ
VERKET

Box 9082, 171 09 Solna

REGION ÖREBRO LÄN
BOX 1613
70116 ÖREBRO



4451



5494 - 4451 - - 0006024439