

Från: [Utskick från SKR:s webbplats](#)  
Titel: [Region Örebro län](#)  
Ärende: Nytt innehåll på SKR:s webbplats  
Datum: den 25 november 2023 13:20:57

**Observera:** Det här e-postmeddelandet kommer från en avsändare utanför organisationen. Klicka inte på länkar och öppna inte bilagor om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert.

Nytt innehåll på SKR:s webbplats



[Cirkulär 23:52: Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension \(AKAP-KR\) för arbetstagare som omfattats av tidigare pensionsavtal än AKAP-KR och blir fullt arbetsför](#)

Mottagare: -Kommunstyrelsen -Regionstyrelsen -Medlem i Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation -Arbetsgivarpolitik  
Sammanfattning: Överenskommelsen innebär att en ny central och lokal protokollsanteckning 12 tillförs AKAP-KR. Denna reglerar och beskriver hur övergången till AKAP-KR sker från de äldre pensionsavtalen KAP-KL, PFA och PA-KL.

24 nov 2023 13:49 | Arbetsgivarfrågor | Kollektivavtal | Cirkulär

Detta är ett automatiskt utskick från Sveriges Kommuner och Regioner, SKR. Du kan inte svara på detta mejl. Har du frågor om prenumerationer på innehåll från SKR:s webbplatser kan du gå till: <https://skr.se/prenumerera>

Ändra prenumeration

Avsluta prenumeration

---

# Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR) för arbetstagare som omfattats av tidigare pensionsavtal än AKAP-KR och blir fullt arbetsför

Överenskommelsen innebär att en ny central och lokal protokollsanteckning 12 tillförs AKAP-KR. Denna reglerar och beskriver hur övergången till AKAP-KR sker från de äldre pensionsavtalen KAP-KL, PFA och PA-KL.

Parterna träffade den 17 december 2021 överenskommelse om ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR). Överenskommelsen innebar att majoriteten av de anställda överfördes till det helt avgiftsbestämda AKAP-KR.

En arbetstagare med sjuk- eller aktivitetsersättning eller som till följd av arbetsskada fått nedsatt arbetsförmåga undantogs från obligatorisk övergång till AKAP-KR och har fortsatt att omfattas av det pensionsavtal som gällde vid insjuknandet.

Parterna har överenskommit om att arbetstagare som återfinns på äldre pensionsavtal, och som blir fullt arbetsföra efter 2022-12-31, ska överföras till AKAP-KR från och med den första arbetsföra dagen.

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 23:52  
Diariernr: SKR2023/02036  
Handläggare: Victoria Bergner  
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, Pension, AKAP-KR, KAP-KL,  
PFA 01, PFA 98, PA-KL  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Extern medverkan: Extern medverkan  
Datum: 2023-11-09  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om Avgiftsbestämd  
KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR) för  
arbetstagare som omfattats av tidigare pensionsavtal  
än AKAP-KR och blir fullt arbetsför  
Ersätter: Ers. nummer  
Bilagor: Förhandlingsprotokoll 2023-11-08 med bilaga

### Sammanfattning

Parterna träffade den 17 december 2021 överenskommelse om ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR). Överenskommelsen innebar att majoriteten av de anställda överfördes till det helt avgiftsbestämda AKAP-KR. En arbetstagare med sjuk- eller aktivitetsersättning eller som till följd av arbetsskada fått nedsatt arbetsförmåga undantogs från obligatorisk övergång till AKAP-KR och har fortsatt att omfattas av det pensionsavtal som gällde vid insjuknandet.

Parterna har överenskommit om att arbetstagare som återfinns på äldre pensionsavtal, och som blir fullt arbetsföra efter 2022-12-31, ska överföras till AKAP-KR från och med den första arbetsföra dagen.

Överenskommelsen innebär att en ny central och lokal protokollsanteckning 12 tillförs AKAP-KR. Denna reglerar och beskriver hur övergången till AKAP-KR sker från de äldre pensionsavtalen KAP-KL, PFA och PA-KL.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

# **Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR) för arbetstagare som omfattats av tidigare pensionsavtal än AKAP-KR och blir fullt arbetsför**

## **Parter**

### *Arbetsgivarsidan*

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala Företagens Arbetsgivarorganisation

### *Arbetstagersidan*

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård, Läkare samt Lärare jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

## **§ 1 Innehåll m.m.**

Parterna träffade den 17 december 2021 överenskommelse om ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR).

Parterna har nu träffat överenskommelse om att tillföra central och lokal protokollsanteckning punkt 12 i enlighet med bilaga till detta förhandlingsprotokoll avseende hantering av övergång till AKAP-KR för arbetstagare som efter 2022-12-31 blir fullt arbetsför i KAP-KL, PFA 01, PFA 98 eller PA-KL.

## **§ 2 Giltighet**

Parterna är överens om att denna överenskommelse gäller från och med 2023-01-01 och tills vidare.

### § 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Sobona – Kommunala Företagens Arbetsgivarorganisation**

.....

För **Svenska Kommunalarbetsareförbundet**

.....

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**  
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

.....

Vision

Akademikerförbundet SSR

**För OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård**  
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

**För OFRs förbundsområde Läkare**  
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

**För OFRs förbundsområde Lärare**  
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

**För AkademikerAlliansen**  
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....

# Bilaga till förhandlingsprotokoll 2023-11-08

*Bilaga 2 till AKAP-KR, Centrala och lokala protokollsanteckningar, tillförs följande protokollsanteckning.*

**12.** Arbetstagare som 2023-01-01 inte omfattades av övergång till AKAP-KR på grund av sjuk- eller aktivitetsersättning eller arbetsskada har fortsatt omfattats av tidigare pensionsavtal.

En arbetstagare med sjuk- eller aktivitetsersättning eller som till följd av arbetsskada fått sin arbetsförmåga i anställningen nedsatt med minst hälften och därmed fått rätt till livränta enligt SFB, som omfattas av något av avtalen PA-KL, PFA 98, PFA 01 och KAP-KL, och som därefter blir fullt arbetsför, ska från och med frisktidpunkten omfattas av AKAP-KR, dock med undantag enligt nedan under rubriken KAP-KL. Med frisktidpunkt avses den första dagen då arbetstagaren är fullt arbetsför i anställningen.

För arbetstagare som blivit fullt arbetsför, samt övergått till AKAP-KR, gäller AKAP-KR, underbilaga A till bilaga 2, Centrala och lokala protokollsanteckningar, *Övergångsbestämmelser 2023-01-01*.

*För hantering, beräkning och värdesäkring av intjänad förmån fram till övergång till AKAP-KR gäller:*

## **KAP-KL**

En arbetstagare som i sin anställning hos arbetsgivaren omfattas av KAP-KL med rätt till förmånsbestämd ålderspension enligt § 20 mom. 1 i KAP-KL omfattas vid frisktidpunkten fortsatt av KAP-KL och ges valmöjlighet enligt bilaga 2 till KAP-KL, centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga A till förhandlingsprotokoll 2021-12-17 som avser övergångsbestämmelser KAP-KL till AKAP-KR 2023-01-01, § 3 *Eget val av övergång från KAP-KL till AKAP-KR enligt § 1 punkt 2 a) och b)*. För fastställande av eventuell rätt till förmånsbestämd ålderspension ska beräkning enligt KAP-KLs regler göras med beräkningstidpunkt dagen före frisktidpunkten.

För arbetstagare med förmånsbestämd ålderspension i KAP-KL som vid frisktidpunkten valt AKAP-KR fastställs en livränta enligt KAP-KL §§ 24-29 med beräkningstidpunkt dagen före frisktidpunkten. Därefter ska livräntan (benämnd intjänad pensionsrätt) årligen värdesäkras på motsvarande sätt som sker för intjänad pensionsrätt 2022-12-31 enligt KAP-KL, bilaga 3, centrala protokollsanteckningar punkt 1b) och 1f). Om det finns en tidigare intjänad

oantastbar livränta i anställningen som är högre, så ska den ersätta beräknad livränta vid frisktidpunkten.

Vid val av AKAP-KR gäller AKAP-KR, underbilaga A till centrala och lokala protokollsanteckningar, *Övergångsbestämmelser 2023-01-01*.

## **PFA**

För en arbetstagare som i sin anställning hos arbetsgivaren omfattas av PFA och som vid tidpunkten för beviljad sjuk- eller aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta hade en årslön över 7,5 förhöjt prisbasbelopp/inkomstbasbelopp och årsmedelpoäng över 7,5 i anställningen, ska vid frisktidpunkten en kompletterande ålderspension beräknas. Den kompletterande ålderspensionen ska motsvara den som intjänats vid tidpunkten för insjuknandet med sjuk-, aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta, dock med tid tillgodoräknad fram till och med dagen före frisktidpunkten. Den kompletterande ålderspensionen uppräknas med prisbasbeloppet till året för frisktidpunkten. Därefter ska förmånen (benämnd intjänad pensionsrätt) årligen värdesäkras på motsvarande sätt som sker för intjänad pensionsrätt 2022-12-31 enligt KAP-KL, bilaga 3, centrala protokollsanteckningar punkt 1b) och 1f).

## **PA-KL**

För en arbetstagare som i sin anställning hos arbetsgivaren omfattas av PA-KL ska vid frisktidpunkten en livränta beräknas enligt bestämmelserna i PA-KL, fram till och med dagen före frisktidpunkten.

Därefter ska livräntan (benämnd intjänad pensionsrätt) årligen värdesäkras på motsvarande sätt som sker för intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enligt KAP-KL, bilaga 3, centrala protokollsanteckningar punkt 1b) och 1f).