

Region Örebro län
Välfärd och folkhälsa
Johanna Ek

Ekonomisk redovisning 2023 för överenskommelse om god, jämlik och jämställd folkhälsa 2018-2023

Årsredovisning 2023		2023-01-01 - 2023-12-31
Utgifter	Lönekostnader ¹	3 434 000
	Folkhälsoinsatser ²	154 000
	Övrigt ³	49 000
	Totalt utgifter	3 637 000
Intäkter	Ersättning Region Örebro län	1 005 000
	Totalt intäkter	1 005 000
	Kommunens insats	2 632 000

Tre viktiga händelser

Bland våra viktiga händelser för arbete med jämlik hälsa under 2023 vill vi nämna följande:

- Under 2023 etablerades en portfölj för social hållbarhet inom kommunens portföljstyrning. Portföljen ska bidra till ett sammanhållet arbete med prioriterade mål för social hållbarhet och ha fokus på kommungemensamma utvecklingsbehov. Den övergripande målsättningen är att skapa förutsättningar för likvärdiga livsvillkor för kommuninvånarna. Det är även ett mer sammanhållet och långsiktigt sätt att hantera stimulansmedel och extern finansiering.
- Utvecklat samarbete mellan folkhälsostrateger och processledare Nära vård. Utgångspunkter och uppdrag är närliggande och vi ser det som värdefullt att skapa kontaktytor. Detta har skett på lokalt initiativ. I regionala sammanhang påtalas kopplingen mellan Nära vård och folkhälsa, men det saknas samverkansstruktur.
- Även inom det brottsförebyggande arbetet har kontakt mellan strateger för brottsförebyggande arbete och folkhälsa etablerats. Området har fått ny lagstiftning under året, och samverkan har skett kring lägesbilder utifrån

¹ Lönekostnader folkhälsostrateger inkl. samordning psykisk hälsa

² Ex Rörelsenätverk, material motorikprojekt

³ Konferens, nätverksarbete, kompetensutveckling, mötesomkostnader

relevanta befolkningsdata inom livsvillkor, risk- och skyddsfaktorer för hälsa och välbefinnande. En ökad dialog kring behov av universellt främjande fokus har påbörjats.

- Förutom dessa mer övergripande förflyttningar har Örebro kommun medverkat i mer konkreta insatser för att främja jämlik hälsa. Kommunen har bland annat testat ett arbetssätt för främjande av barns motoriska förmåga genom pilotprojekt i samverkan med tre grundskolor efter signal från elevhälsa och idrottslärare. En annan del är medverkan i pilotprojektet YAM, för att främja ungas psykiska hälsa. Inom detta har kommunen erfarit svårigheter av att implementera metoden. Svårigheterna upplevs framförallt bero på otillräcklig förankring innan beslut om genomförande.

Beskrivning av personalresurser för folkhälsoarbete

- Inom Utvecklings- hållbarhetsavdelningen har en ny typ av enhetschef tillträtt under 2023, enhetschefen med roll hållbarhetschef har numera både personal- och verksamhetsansvar och deltar i både det interna arbetet med social hållbarhet och i regional samverkan (i ex Länsdelsgrupp och chefsgrupp folkhälsa). Detta ger bättre förutsättningar för det strategiskt hållbarhets- och folkhälsoarbetet internt och i samverkan.
- Under 2023 har en förstärkning av resurser inom folkhälsoöverenskommelsen skett och omfattar fem personer med folkhälsovetenskaplig utbildning. I folkhälsostrateguppdraget ingår även samverkan inom psykisk hälsa-området. Inför 2024 behöver vi finna ny finansiering av samordningstjänst psykisk hälsa.

På uppdrag av Malin Lindqvist, hållbarhetschef
Lisen Tang Kempe, folkhälsostrateg
Kommunledningsförvaltningen
Örebro kommun