

Tjänsteställe, handläggare  
Nämndadministration, Henrik Karlsson

Sammanträdesdatum  
2024-04-24

**FöredragningsPM**  
Dnr: 24RS2998

Organ  
**Regionstyrelsen**

## **Krigsplacering av personal**

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen beslutar

att krigsplacera alla tillsvidareanställda medarbetare i Region Örebro samt de visstidsanställda som respektive förvaltningschef anser bör krigsplaceras baserat på allmän tjänsteplikt enligt lagen om totalförsvarsplikt (1994:1809),

att ge regiondirektören i uppdrag att ansvara för samverkan med annan arbetsgivare i de fall en medarbetare redan är krigsplacerad,

att ge regiondirektören i uppgift att genomföra beslutet samt fatta de övriga beslut som kan behöva komma ifråga i ärendet samt

att regiondirektören ska återkomma till regionstyrelsen avseende finansiering av genomförandet av detta beslut.

### **Sammanfattning**

Den 6 juni 2023 beslutade regionfullmäktige att Region Örebro län ska använda krigsplacering som en planeringsåtgärd samt att regionstyrelsen såsom arbetsgivarmyndighet har att närmare ange hur beslut ska fattas i frågor som rör det fortsatta arbetet med krigsplaceringar.

Nu föreslås att krigsplacera alla tillsvidareanställda medarbetare i Region Örebro län samt de visstidsanställda som respektive förvaltningschef anser bör krigsplaceras.

### **Ärendebeskrivning**

Enligt lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid

Tjänsteställe, handläggare  
Nämndadministration, Henrik Karlsson

Sammanträdesdatum  
2024-04-24

**FöredragningsPM**  
Dnr: 24RS2998

extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap ska regioner ha de planer som behövs för verksamheten under höjd beredskap och krig. Lag (1992:1403) om totalförsvaret och höjd beredskap anger vidare att regionerna vid högsta beredskap ska övergå i krigsorganisation. I överenskommelse mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Sveriges kommuner och regioner (SKR) om regionernas arbete med krisberedskap och civilt försvar ges regioner i uppgift att planera för krigsorganisation och bemanning.

Krigsorganisering innebär att viktiga verksamheter ställs om från fredstida inriktning, reglering och organisering till höjd beredskap och inriktning på uppgifter som har betydelse för totalförsvaret.

Krigsplacering av personal är ett organisatoriskt beslut i syfte att förbereda en organisation för att kunna fullgöra sina uppgifter under höjd beredskap och krig. Att vara krigsplacerad innebär att en person är ianspråktagen av en organisation för att tjänstgöra under höjd beredskap. Skyldigheten att tjänstgöra inträder när regeringen beslutar om höjd beredskap och allmän tjänsteplikt och regleras i lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt.

Utgångspunkten för krigsplacering är att Region Örebro län är skyldig att bedriva samhällsviktig verksamhet även under höjd beredskap och krig. Alla delar av regionens verksamhet är inte samhällsviktig men vid höjd beredskap och krig kommer behovet av personal i olika verksamheter vara mycket stort. Fördelen för en organisation att krigsplacera personalen är att organisationen vet vilken personal den disponerar. Personer som inte är krigsplacerade kan annars vara – eller komma att bli – krigsplacerade hos någon annan aktör. Därmed finns risken att de inte finns tillgängliga om regeringen beslutar om höjd beredskap.

Att endast krigsplacera särskilt utvald personal skulle potentiellt minska organisationens robusthet och verksamheternas förmåga att ställa om för att hantera de uppgifter som är mest prioriterade. Det skulle också innebära en tidskrävande och delvis komplicerad administration i samband med registrering av krigsplaceringar, samt försvåra planering och förvaltning av krigsorganisation. För att på bästa sätt upprätthålla samhällsviktig verksamhet även vid höjd beredskap och krig, samt att skapa goda förutsättningar för planering och förvaltning av krigsorganisation föreslås därför att alla tillsvidareanställda medarbetare samt de tillsvidareanställda som förvaltningscheferna anser, ska krigsplaceras.

Tjänsteställe, handläggare  
Nämndadministration, Henrik Karlsson

Sammanträdesdatum  
2024-04-24

**FöredragningsPM**  
Dnr: 24RS2998

Regiondirektören ges i uppdrag att genomföra beslutet samt att fatta de övriga beslut som kan krävas i ärendet, såsom till exempel olika former av styrande dokument som behövs för genomförandet.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Beslutet saknar konsekvenser ur dessa perspektiv.

### **Ekonomiska konsekvenser**

De ekonomiska konsekvenserna av beslut kan inte fullt överblickas, varför regiondirektören ge i uppdrag att återkomma till styrelsen i den frågan vid behov.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM regionstyrelsen 2024-04-24

Rickard Simonsson  
Regiondirektör

### **Skickas till:**

(Ange vem/vilka beslutet ska skickas till)