

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Maria Åkesson

Sammanträdesdatum  
2024-04-24

**FöredragningsPM**  
Dnr: 24RS1265

Organ  
**Regionstyrelsen**

## **Svar på remiss om förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären U2024/00229**

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen beslutar

att förslaget till svar godkänns som Region Örebro läns svar till  
Utbildningsdepartementet.

### **Sammanfattning**

Idag regleras anställningar, de så kallade förenade anställningarna mellan universitet/högskola och legitimerad personal i regionen i högskolelagen och högskoleförordningen. En förenad anställning är en anställning där universitet/högskola är huvudarbetsgivare och där tjänstgöring sker som lektor eller professor vid universitet/högskola i kombination med arbete i en verksamhet inom regionen som ex läkare. Den är idag förbehållen vissa yrkeskategorier.

Syftet med förslagen i utredningen är att öka mobiliteten mellan högskolan och andra sektorer och ett möjliggörande även tidigt i den akademiska karriären att kunna ha denna form av anställningar.

Förslaget i utredningen är att regleringarna som idag finns tas bort så att det möjliggörs fler yrkeskategorier och inom andra sektorer och länder att inneha denna typ av anställningar

Förenade anställningar är nödvändigt inom vår verksamhet för att utveckling av verksamheten, kompetensförsörjning, forskning i dess hela bredd och professionsutbildningarna ska vara relevanta. Utan tillräckligt antal forskare och lärare kan inte grundutbildning, vidareutbildning och forskarutbildning bedrivas. För individen kan detta bidra till utveckling och vidare meritering.

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Maria Åkesson

Sammanträdesdatum  
2024-04-24

**FöredragningsPM**  
Dnr: 24RS1265

### **Ärendebeskrivning**

Region Örebro län ställer sig i positiv till utredningens förslag men vill ange några observandum som svar till förslagen som anges:

- Förslagna förändringar om att ta bort yttrandemöjligheten för oss inför anställning ogillas även om arbetsgivarparterna gemensamt utformar villkoren för den förenade anställningen.
- Den arbetsrättsliga handläggningen vid dessa anställningar behöver säkerställas så att otydligheter inte uppstår mellan huvudmännen kring bland annat arbetsgivarens ansvar för den enskilde.
- Den administrativa hanteringen kring den förenade anställningen ex kring arbetstider, lön och ersättningar är idag mycket komplicerad och behöver hanteras i förslaget för att mobiliteten skall kunna genomföras.
- Överenskommelserna som hänvisas till arbetsmarknadens parter ser vi inte dessa råder över i sin helhet utan kan komma att beröra lagstiftaren tex gällande skattelagstiftningen.
- Att tidigt komma in i den akademiska karriären är viktigt men vi vill betona att inom delar av vår verksamhet, kan det först vara möjligt något högre upp i åldrarna än det som vi kan utläsa av utredningen.

### **Beredning**

Utredningen förslag har hanterats i dialog med Örebro Universitet samt i Regionala vårdkompetensrådet där regioner, kommuner och universiteten i region Mellansverige ingår.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Inga konsekvenser kan förutses för perspektiven.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inga konsekvenser utifrån utredningen som förändrar hanteringen idag kan förutses.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM regionstyrelsen 2024-04-24

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Maria Åkesson

Sammanträdesdatum  
2024-04-24

**FöredragningsPM**  
Dnr: 24RS1265

Förslag till svar  
Remiss

Rickard Simonsson  
Regiondirektör

**Skickas till:**  
Utbildningsdepartementet