

Motion till Regionfullmäktige

Ge vårdens medarbetare bättre förutsättningar att göra ett bra jobb.

Effektivitet och kvalitet i sjukvården bygger på väl fungerande möten mellan patient och vårdens medarbetare. Regionen måste därför arbeta med att ge vårdens medarbetare bättre verktyg och förutsättningar för att göra ett bra jobb, i alla dessa möten.

Svensk sjukvård når väldigt höga resultat inom ett stort antal områden, tex att överlevnaden i cancer har ökat dramatiskt, dödligheten i cirkulationssjukdomar har halverats och att antalet undvikbara dödsfall i vården har minskat rejält. Men mycket tyder på att effektiviteten ändå kan bli mycket bättre.

Sedan 2010 har Region Örebro län ökat antalet årsarbetare med över 2.000 personer enligt Regionens egna årsredovisningar. 2010 var det 8.521 st och senaste årsskifte 10.763 st. Samtidigt som antal årsarbetare har ökat kraftigt har antalet vårdtygn i slutenvården minskat avsevärt. Det verkar som att effektiviteten totalt i länets sjukvård sjunker. Tusentals fler medarbetare utan motsvarande ökad produktion av sjukvård leder till kraftigt ökade kostnader.

Jag tror inte att det beror på "lata" medarbetare eller att de inte anstränger sig tillräckligt. Jag hör i stället många vittnesmål om att många sliter och kämpar på allt de kan.

Jag tror i stället det beror på att medarbetarna tvingas jobba i tröga IT-system, på brister i logistik, ledarskap och organisation och på alltför stora krav på dokumentation och administration.

Mycket tyder på att alltmer av medarbetarnas tid går till dokumentation och administration medan allt mindre tid kan ägnas till tid direkt med patienten. Dubbel och trippelregistrering har under lång tid varit vanligt, mängder med olika IT-system som har svårt att kommunicera med varandra, tidskrävande inloggningar, system som är tröga, sega och ineffektiva. System som inte pratar med varandra. Jag hör till exempel om eftersläpande utskrifter av diktat som medför krav på omfattande manuell kö-hantering, som utförs av specialistsjuksköterskor. Jag hör också om att samma typ av undersökning görs tre, eller upp till fyra gånger innan en nödvändig operation,

När jag nu läser och hör om färdplaner och handlingsplaner ser jag att det mesta handlar om struktur, centralisering, organisation, nedläggning av mindre enheter och centraliserat ledarskap. Jag ser ett tydligt uppifrån-perspektiv. Men jag saknar perspektivet: "Hur ger vi medarbetarna bättre förutsättningar att göra ett bra jobb?"

Min bild är att både kvalitet och effektivitet i vården, till allra största delen, skapas i (det direkta) mötet mellan patienten och vårdens medarbetare. Regionens och sjukvårdens samlade kvalitet och effektivitet blir, till stor del, summan av alla dessa möten.

Jag vill därför att pågående färdplansarbete kombineras och kompletteras med ett intensivt arbete för att förbättra alla dessa möten. Det handlar dels om att ge patienten bra information före, under och efter mötet. Men det handlar framför allt om att ge medarbetarna bättre förutsättningar och verktyg för både deras direkta möten med patienterna och för deras övriga arbetstid. Där handlar det dels om bättre och samverkande IT-system. IT-system som är

användarvänliga, snabba, ger rätt och relevant information och inte kräver dubbel eller trippel-dokumentation. Det handlar också om att kapa bort onödiga moment och dubbelarbeten och att se till att flöden och information mellan olika enheter fungerar snabbt och väl.

Nya arbetssätt måste utvecklas för att ta till vara potentialen i nya (och befintliga) IT-system.

Det handlar även om ett tydligt, närvarande, nära ledarskap som kan handleda, guida och hjälpa till att utveckla arbete och rutiner på arbetsplatser.

Det handlar om att kartlägga, identifiera och åtgärda hinder och problem på arbetsplatsen och i vård- och patientflödet.

Det handlar om att begränsa kraven och mängden av dokumentation och byråkrati.

Det handlar även om bättre samverkan med kommunerna så att rätt information finns med, när äldre patienter ska vårdas eller behandlas.

Jag föreslår därför Regionfullmäktige besluta

Att genomföra ett genomgripande arbete för att ge vårdens medarbetare bättre förutsättningar och verktyg för att kunna göra ett bättre arbete, i enlighet med motionens intentioner.

Karlskoga den 29 maj 2024



Ola Karlsson (M)