

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Maria Åkesson

Sammanträdesdatum  
2024-06-10

**FöredragningsPM**  
Dnr:24RS1033  
24RS1033

Organ  
**Regionstyrelsen**

## **Svar på revisionsrapporten Granskning av personal- och kompetensförsörjning**

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen beslutar

att förslaget till svar godkänns som Region Örebro läns svar till revisorerna.

### **Sammanfattning**

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Region Örebro län genomfört en granskning av personal- och kompetensförsörjning. Granskningens syfte är att bedöma om regionstyrelsen säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning. Utifrån genomförd granskning är revisorernas samlade bedömning att regionstyrelsen inte helt har säkerställt att arbetet med personal- och kompetensförsörjning bedrivs på ett ändamålsenligt sätt.

Rekommendationerna från revisorerna är:

- Att säkerställa att ansvarsfördelningen avseende personal- och kompetensförsörjningen är tydliggjord inom hela organisationen.
- Att säkerställa att stödet från HR är tillräckligt för cheferna. Detta kan med fördel ske genom ett samtal om förväntan mellan förvaltning och HR för att hamna på rätt nivå. Exempelvis såsom det arbetssätt som påbörjats av enhetschef och HR-strateg inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.
- Tillse att samtliga förvaltningar har upprättade kompetensförsörjningsplaner samt att dessa fastställs av respektive nämnd.

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Maria Åkesson

Sammanträdesdatum  
2024-06-10

**FöredragningsPM**  
Dnr:24RS1033  
24RS1033

- Att stärka arbetet med Region Örebro läns arbetsgivarvarumärke.
- Att tillse att rutiner tas fram för att sammanställa och analysera information från avslutningssamtalet som ett redskap för att utveckla regionens Arbetsgivarvarumärke.

Regionstyrelsen ansvarar för övergripande arbetsgivarfrågor och bedriver ett aktivt arbete kring kompetensförsörjning. Ett personalutskott har också inrättats under året för att specifikt hantera arbetsgivarfrågorna. En del av det övergripande arbetet för regionen utgår ifrån det av fullmäktiges budget och verksamhetsplan för 2024 angivna strategiska utvecklingsområdena för kompetensförsörjning. De är framtagna efter analys och dialog med representanter och ledningar från verksamhet och fackliga företrädare kring kompetensförsörjningsbehovet både på kort och lång sikt som grund. Arbetet bedrivs gemensamt regionövergripande för varje område som sedan implementeras och anpassas utifrån respektive nämnds ansvarsområde. Kompetensförsörjningen har en stark påverkan på verksamhetens möjlighet att fullfölja sitt uppdrag och det är en naturlig del i nämndernas verksamhetsplaner.

Regionstyrelsen kommer att beakta synpunkterna i revisionsrapporten i utvecklingen av arbetet kring personal- och kompetensförsörjning.

### **Beredning**

Information om revisionsrapporten har skett i personalutskottet den 15 maj.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Inga konsekvenser utifrån perspektiven kan förutses utifrån svaret på revisionsrapporten.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inga ekonomiska konsekvenser kan förutses utifrån svaret på revisionsrapporten.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM regionstyrelsen 2024-06-10

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Maria Åkesson

Sammanträdesdatum  
2024-06-10

**FöredragningsPM**  
Dnr:24RS1033  
24RS1033

Svar över revisionsrapporten Granskning av personal och kompetensförsörjning.

Revisionsrapporten

Rickard Simonsson  
Regiondirektör

**Skickas till:**  
Regionens revisorer