

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Maria Åkesson

Sammanträdesdatum
2024-10-22

Beteckning
Dnr: 24RS8353

Er beteckning:

Socialstyrelsen, Avdelningen för
utveckling av hälso- och sjukvården på
systemnivå
106 30 Stockholm

Svar på remiss angående nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning

Region Örebro län (Regionen) har givits möjlighet att inkomma med yttrande på remiss ”Förslag till nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning”.

I underlaget till remissen anges att förslaget även innefattar tandvården vilket regionen anser bör tydliggöras i rubriksättningen på förslaget samt att det tydliggörs ytterligare i rapportens olika delar och förslag.

Regionen anser att det är en omfattande rapport med många förslag att ta ställning till som berör regionens arbete, direkt eller indirekt, kring kompetensförsörjning. En utmaning som synliggörs i utredningen är hur alla aktörer gemensamt kan säkerställa kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården och tandvården.

Regionen instämmer delvis i utredningens förslag men saknar ett tydligt framåtperspektiv i rapporten. Vissa analyser som framkommer i rapporten är högst angelägna och relevanta, ändå syns ingenting av dessa analyser i de 25 förslagen, vilket vi menar är en brist. Detta gäller exempelvis uteblivna förslag om framtida kompetensförsörjning i relation till AI, precisionsmedicin och ett ökat behov av kompetenser som exempelvis bioinformatiker, sjukhusgenetiker, mikrobiologer, molekylärbiologer och yrkeshygieniker. Men även kompetenser för att klara av den förebyggande hälsovården inom nära vård, såsom omsorgsexperter, hälsopedagoger, egenvårdsexperter, mobil teknisksupport och geriatriker i hemsjukvård.

Utgångspunkten i rapporten kring förslagen har varit legitimerade yrken. Regionen anser utifrån hur kompetensbehovet ser ut idag och på längre sikt att det saknas analyser och förslag kring icke legitimerade yrkesgrupper, rekryteringsbehov av utlandsutbildade, olika sätt att använda kompetenser och framtida arbetssätt, nya utbildningar, utbildningsformer och nya yrkesroller.

Regionen ser heller inga tydliga förslag på hur de privata vårdgivarna ska involveras i framtidens kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården.

Region Örebro län arbetar redan idag med flera av förslagen, anser att vissa arbetssätt kan utvecklas ytterligare medan andra förslag är mer tveksamma. Regionen ser också att vissa förslag inte ensamt kan hanteras och påverkas av regionen enskilt.

Region Örebro län ser positivt till förslag som till exempel:

- Stöd till prioritering av rätt arbetsuppgifter i relation till kompetens.
- Insatser i syfte att öka förutsättningarna för att seniora medarbetare ska vilja arbeta kvar i hälso- och sjukvården.
- Skapa förutsättningar för och följa verksamheternas systematiska arbetsmiljöarbete, bland annat genom att utveckla insatser som främjar en god arbetsmiljö.
- Information till ungdomar för att främja rekryteringsmöjligheterna.
- Inför VULF-avtal för vissa hälso- och sjukvårdsutbildningar i högskolan.
- Översyn av regelverket för antagningen till specialistsjuksköterskerutbildning.
- Kostnadsneutralitet för studenter under VFU.

Regionen ställer sig tveksamma till förslag som till exempel:

- Regioner behöver säkerställa att verksamhetschefer vid universitetssjukvårdsverksamheter är vetenskapligt meriterade. Detta är inte den enda kompetens som krävs för att kunna bära ett chef- och ledarskap.
- Beslut om normspann för antal medarbetare som verksamhetsnära chefer ansvarar för. Organiseringen av och hur verksamheten utformas samt stöd som finns att tillgå avgör hur många medarbetare som verksamhetsnära chefer kan ansvara för.
- Krav på ett certifierat och ackrediterat ledningssystem. Att kravet på ledningssystem för systematiska kvalitetsarbete ska kompletteras med krav på att ledningssystemet ska vara certifierat av ett ackrediterat certifieringsorgan ses inte som nödvändigt och riskerar att öka administrationen.

- Nationellt ledarskapsprogram för chefer inom hälso och sjukvård och tandvård. Genomförandet av ett sådant program beroende på omfattning och den mängd chefer som berörs motsvarande rektorsprogram ses som svårigenomförbart.

Beträffande uppföljning till regionen av förslagen så föreslås det göras via styrdokument. Hur en sådan uppföljning skall genomföras och påvisa effekter av genomförda åtgärder utifrån intentionerna i förslaget ser regionen som svårhanterligt.

Regionen arbetar aktivt och strategiskt för att attrahera behålla, utveckla och motivera blivande och nuvarande medarbetare till att arbeta i Region Örebro län.

Ytterligare förstärkningar som regionen inte råder över ensamt inom området välkomnas.

Nationella vårdkompetensrådet är tillsammans med de regionala vårdkompetensråden viktiga i dialogen mellan de olika aktörerna för att skapa förutsättningar och gemensamma åtgärder för den framtida kompetensförsörjningsarbetet inom hälso- och sjukvården och tandvården.

För Region Örebro län

Andreas Svahn
Regionstyrelsens ordförande

Rickard Simonsson
Regiondirektör