

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 21:44
Diariernr: 21/01535
Handläggare: Karin Nordin, SKR
Carola Lundberg, SKR
Joakim Rydvall, Sobona
Ghazal Hernesten, Sobona
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Arbetsmarknad; Kollektivavtal,
BEA 20, AkademikerAlliansen,
Arbetsmarknadspolitik,
Arbetsmarknadspolitiska insatser, Arbetslöshet, Väg
in på arbetsmarknaden
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan:
Datum: 2021-11-30
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Bestämmelser för arbetstagare i
arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA 20
Ersätter: -
Bilaga: BEA 20 AkademikerAlliansen

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA med AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

Överenskommelsen BEA 20 ersätter BEA T 17, i lydelse 2019-01-01, och gäller tillsvidare från och med den 1 december 2021 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader.

Tidigare har överenskommelse om BEA 20 träffats även med Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, OFRs förbundsområde Läkare och Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd. Se cirkulär 20:48 och 21:28.

Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 21:44

Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Karin Nordin, SKR
Carola Lundberg, SKR
Joakim Rydwall, Sobona
Ghazal Hernesten, Sobona

Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA 20

BEA T 17 tecknad med AkademikerAlliansen upphör att gälla och ersätts av BEA 20. Nedan några av nyheterna i avtalet BEA 20.

- BEA 20 gäller inte arbetsgivare anslutna till Sobona som tillämpar Sobonas branschavtal.
- I inledande bestämmelser har tillförts ett moment för att förtydliga att arbetsuppgifternas sammansättning för anställda på BEA-avtalet utgår från arbetstagarens individuella förutsättningar och varierar över tid.
- Ett förtydligande har införts om begränsningen av skyldigheten för anställda på BEA att arbeta övertid samt att fullgöra jour och beredskap.
- Ny bestämmelse har införts med möjlighet till lokal avvikelser om att intjänandeår och semesterår sammanfaller med kalenderår, så att arbetstagare med fast kontant lön kan få semesterledighet redan under intjänandeåret.
- Bestämmelserna om lön har förändrats. Månadslön kan tillämpas utan lokal överenskommelse. Lönesättningen vid anställningens ingående har tydliggjorts då avtalet även fortsättningsvis inte har någon lägsta lön reglerad.
- Avtalet är fortsättningsvis utan angiven nivå för löneökningar och har ingen koppling till löneöversyn enligt HÖK förutom för vissa OSA-anställda. Lönen sätts fortfarande individuellt och differentierat utifrån individens utveckling mot målet om en reguljär anställning, inte utifrån resultat och prestation sett till mål för verksamheten.
- De särskilda ersättningarna i avtalet räknas upp.
- Där så är relevant för BEA-avtalet har ändringar i Allmänna bestämmelser 20 i lydelse 2020-11-01 förts in i bestämmelser i BEA som har motsvarande innehåll som AB.
- I avtalet har flertalet redaktionella och förtydligande ändringar genomförts.
- En ny central protokollsanteckning om att centrala parter står till förfogande för att på initiativ från lokala parter, bistå vid diskussioner om principiella och övergripande frågor rörande avtalets tillämpning, har tillförts Bilaga 3.

I bilaga till detta cirkulär finns överenskommelsen om BEA 20 med AkademikerAlliansen.

Av överenskommelsens förhandlingsprotokoll framgår att parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att träffa kollektivavtal - LOK 20 BEA - som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 4 samt att för berörda arbetsgivare anslutna till Sobona och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed lokalt kollektivavtal om BEA enligt bilaga 4 a.

För förändringar i överenskommelsens bilaga 1, 2 och 3 finns redogörelsetext bilagd cirkulär 20:48 som beskriver nyheter och ändringar i BEA 20 i jämförelse med BEA 17. Till denna redogörelsetext vill parterna tillföra att tillämpningsområdet i § 2 moment 1 c) är oförändrat i sak men de ovan redovisade förändringarna i § 1 moment 2 och 3, angående syftet med anställningen och arbetsuppgifter, är även avsedda att förtydliga tillämpningsområdet.

För tidigare ändringar i BEA, exempelvis om de bestämmelser kring karensavdrag som infördes 2019-01-01 samt ändringar i samband med tecknandet av BEA 17, se cirkulär 18:55 och 17:29/17:26. För ännu tidigare ändringar av BEA, vilka sammantaget utgör en beskrivning av BEA 06 i jämförelse med BEA 17, hänvisas till cirkulär 16:52, 16:22, 13:22, 12:26, 10:44, 08:71 och 07:30.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region, kommunalförbund besluta, med anledning av träffad BEA 20 med AkademikerAlliansen för tillämpning fr.o.m. 2021-12-01,

att anta BEA 20, samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Karin Nordin

Bilaga:
BEA 20 AkademikerAlliansen