

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2023-02-14

FöredragningsPM
Dnr: 23RS773

Organ
Regionstyrelsens arbetsutskott

Löneöversyn 2023

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att fastslå 3,1 procent som riktvärde för 2023 års löneöversyn

att ge regiondirektören och respektive förvaltningschef i uppdrag att genomföra 2023 års löneöversyn

Sammanfattning

Löneöversyn är integrerad i Region Örebro läns verksamhetsplanerings- och budgetprocess och flera parametrar ingår i underlaget till det utrymme som medges för löneöversyn. Ramarmarna för löneöversyn utgörs av ekonomiska förutsättningar, verksamhets- och kompetensförsörjningsanalyser, omvärldsanalyser samt lönekartläggning. Det centrala avtalet Huvudöverenskommelse om lön och anställningsvillkor (HÖK) ska följas.

Regionfullmäktige har använt SKRs löne- och prisindex och reviderat nämndernas budgetramar med 4,3 procent och där lönekomponenten bidrar med 3,1 procent. Löne- och prisindex är en prognos över förväntad utveckling vid en viss given tidpunkt. Utgångspunkten är att lönekomponenten i löne- och prisindex används i Region Örebro läns löneöversyn för 2023.

Löneöversynen gäller från 1 april 2023 och genomförs enligt tidplan med samtliga fackliga organisationer för beräknad utbetalning av ny lön i april utom Läkarförbundet och Kommunal.

Läkarförbundet och Kommunal har bestämmelser i sina respektive löneavtal, med ett års giltighet kvar, om att ett angivet utrymme ska fastslås av centrala parter efter att parterna inom industrin förhandlat fram ett nytt märke. Detta väntas ske under våren. Efter beslutade nivåer för Läkarförbundet och

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2023-02-14

FöredragningsPM
Dnr: 23RS773

Kommunal kommer genomförande av löneöversyn att genomföras. Detta kan komma att påverka Region Örebro läns totala nivå för 2023. Nya löner efter löneöversynen gäller från 1 april.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Inga konsekvenser ur miljö- och barnperspektiv.

Lönekartläggning är genomförd med upprättad handlingsplan

Ekonomiska konsekvenser

Genomförande av löneöversyn i enlighet med ovan beräknas till en helårskostnad om 146 809 900 kr.

Avtalsnivåer i Läkarförbundets och Kommunals avtal kan komma att påverka kostnaderna.

Uppföljning

Uppföljning av utfall sker efter genomförd och avslutad löneöversyn.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2023-02-14

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Förvaltningschefer i Region Örebro län

HR-chefer i Region Örebro län

Ekonomichefer i Region Örebro län

Förhandlingschef