
Delårsredovisning

1 januari-30 juni 2022

Beslutad av styrelsen 2022-08-29

Organisationsnummer: 222000-2279

Innehållsförteckning

1	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	2
1.1	VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING	2
1.2	HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE	2
1.3	GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING, MÅLUPPFYLLELSE OCH EKONOMISK STÄLLNING⁴	4
1.4	STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN	5
1.5	FÖRVÄNTAD UTVECKLING	13
2	RESULTATRÄKNING	14
3	BALANSRÄKNING	14
4	PROGNOS	14
5	STYRELSENS UNDERSKRIFTER	15

1. Förvaltningsberättelse

Styrelsen för samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga, organisationsnummer 222000-2279, avger delårsrapport för perioden första januari till sista juni 2022. Delårsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för perioden.

1.1. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Till och med sista juni 2022 har förbundets kostnader uppgått till 3 618 kr inklusive kostnader för ESF finansierade projektet Språka i samverkan. 44% av årets budget är förbrukad. Förbundet förväntas vid årets slut nå sitt negativa resultat om 424 tkr vilket är enligt budget då förbundet har överskott från tidigare år. Målet att medlen ska använts ändamålsenligt och effektivt är därmed uppfyllt.



1.2. Händelser av väsentlig betydelse

ESF finansierade projektet Språka i samverkan avslutades 2022-06-30.

Språka i samverkan var ett unikt samverkansprojekt mellan det Finsamfinansierade individinriktade samverkansarenan Coachingteamet, och civilsamhällesorganisationen Möckelnföreningarna. Att båda verksamheterna är etablerade inom sina respektive arenor, dvs offentlig och ideell sektor, har skapat förutsättningar för en naturlig implementering av den samverkan som Språka i samverkan har byggt upp under projektiden.

Projektmålet var att skapa förutsättningar för målgruppen män och kvinnor som anlant till Sverige under senare år, boende i Karlskoga och Degerfors, i åldrarna 16-64 år som står långt från arbetsmarknaden, att stegförflyttas mot egenförsörjning genom föreningslivets och ideell sektors eldsjälär. Övergripande mål var att ge både män och kvinnor tillgänglighet till en inkluderande arbetsmarknad för att nå egenförsörjning. Delmål var att skapa attitydförändring samt öka kunskapen om ideell sektors betydelse för målgruppens stegförflyttning på individ- och strukturell nivå, skapa samarbete mellan samordningsförbundet och ideell sektor samt öka arbetskraftsutbudet.

Sammanlagt har 31 personer deltagit i projektet varav 19 kvinnor och 12 män i åldrarna 22-63 år. Deltagarna har härkomst från Syrien, Somalia, Irak, Kurdistan, Eritrea, Afghanistan, Yemen och Vietnam

- 100% av deltagarna har förbättrat sitt språk och gjort stegförflyttning mot egenförsörjning, fått ökad kunskap och kontakt med civilsamhället som gett bestående relationer.
- 8 deltagare har påbörjat studier på Karlskoga folkhögskola och Vuxnas lärande
- 5 deltagare har gått till någon form av anställning.
- 8 deltagare har blivit aktiva inom föreningslivet Alla deltagare har genomgått utbildning i CV-skrivning samt skrivit ett sådant.
- Totalt har 41% av deltagarna gått till studier/arbete.

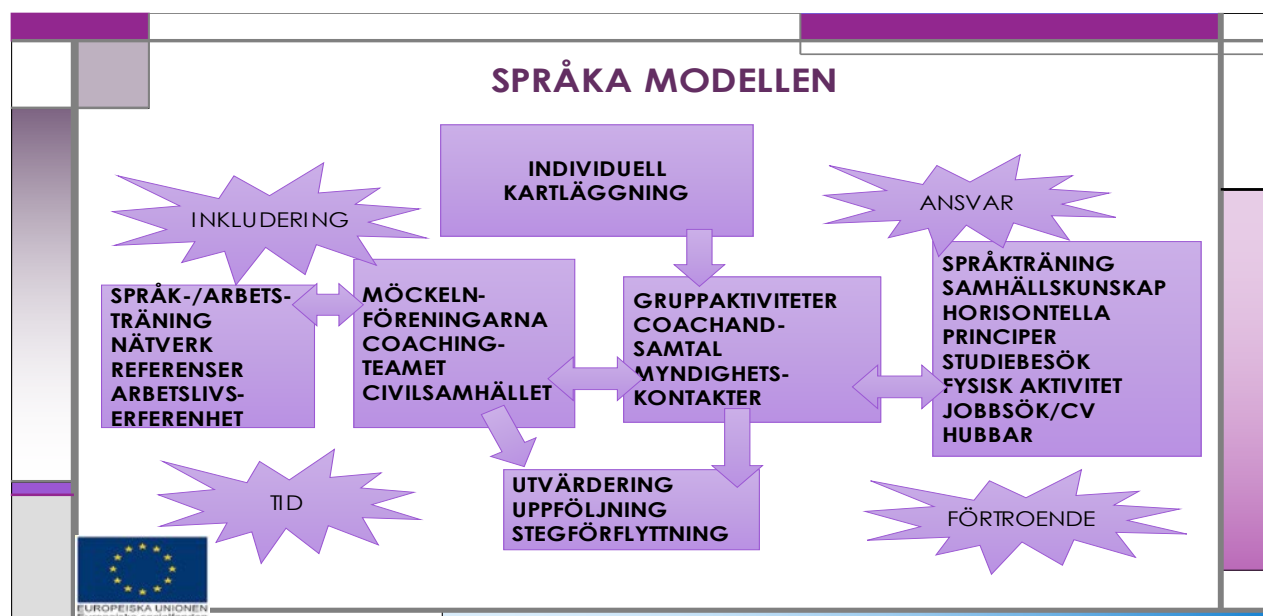
Projektets framgångsfaktorer har varit att sätta deltagarens egna ansvar i fokus, genom att inkludera deltagarna i sin egen stegförflyttning mot egenförsörjning, projektpersonalens tillit till att deltagarna kan nå målet samt individuell projekttid.

Civilsamhällets trygga språk- och arbetsträningsmiljöer är ett kraftfullt verktyg för att ge deltagarna social gemenskap, självförtroende, förbättrat språk samt referenser som ökar chansen till egenförsörjning.

Metoden som arbetats fram under projekttiden kallar vi **SPRÅKA MODELLEN**

1. **Individuell kartläggning** i ett samtal om erfarenheter, förväntningar och drömmar.
2. **Individanpassad projekttid** som innehåller **gruppaktiviteter, coachande/motiverande samtal och myndighetskontakter.**
3. **Möckelnföreningarna och den individinriktade Finsamfinansierade samverkansarenan Coachingteamet** är viktiga parter i projektet gällande aktiviteter och kontakter mot föreningsliv, näringsliv och offentlig sektor.
4. En viktig del i projektet har varit **praktik och språkträning. I första hand har denna skett hos civilsamhällets trygga miljöer** vilket är ett kraftfullt verktyg att nå social gemenskap, få ökat självförtroende, förbättra språket och få referenser och arbetslivserfarenheter samt ge kontakter som ökar chanserna att få ett jobb.
5. **Aktiviteter** har bestått av språkträning, samhällsorientering, demokrati, horisontella principer, studiebesök, fysisk aktivitet, jobsöksaktiviteter, datakunskap, föreningskunskap, naturkunskap, hälsoskola m.m.

Framgångsfaktorer och hörnstenar i språkmodellen : Individens egna **ansvar** är i fokus samt att projektmedarbetarna har en stark tilltro och **förtroende** till deltagarens egen förmåga. Deltagarens **inkludering** i sin egen rehabiliteringsprocess och individuellt anpassad **tid**. Det viktigaste av allt i ovanstående är samverkan med civilsamhällets aktörer.



ESF finansierade projektet Studiespåret med Skolförvaltningen som huvudman och Finsam som medfinansier. Tack vare projektet erhåller Coachingteamet extraresurser om 150% studiecoach som i samverkan med studievägledare samt studiecoach från vuxnas lärande motiverar och stöttar deltagarna till studier. Totalt 37 deltagare har varit inskrivna i Studiespåret sedan projektstart för ca ett år sedan, 25 kvinnor och 12 män. 9 deltagare har avslutats. 5 mot arbete, 2 studier, 1 rehab samt 1 annat projekt. Resultat - 77% till egenförsörjning.

ESF finansierade BIP projektet tillsammans med de andra förbunden i Örebro län, samt Centrala Östergötlands förbund som är projektägare. Projektet har under våren varit i planeringsfasen, utbildningarna i BIP metodiken (en metod för att följa deltagarna, som bidrar till att skapa en större samsyn i vad som verkligen har betydelse för att få människor med komplexa problem till arbete för handläggare) kommer att ske hösten 2022.

Regeringsuppdraget Våld i nära relationer. I augusti 2019 fick NNS uppdraget att tillsammans med samordningsförbunden ta fram arbetsmetoder för att tidigare upptäcka erfarenheter av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld som en del av ett större regeringsuppdrag tillsammans med Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsmyndigheten, Socialstyrelsen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Uppdraget startade med 7 Samordningsförbund i 7 regioner/län under hösten 2019. 2022 är 39 förbund verksamma i 16 regioner/ län och inom 144 kommuner med att använda frågeformulär FOV-sju frågor om psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Ca 1700 deltagare i finsamfinansierade insatser har svarat på frågeformuläret som anonymt samlas in och sammanställs via NNS .

Regeringen har förlängt uppdraget för de fem myndigheter som arbetar med öka upptäckten av våld. I det arbetet ingår samordningsförbunden. NNS och samordningsförbundens uppdrag är därmed förlängt till 2024, med syfte att fler samordningsförbund ska kunna ansluta. Förbundschefen blir från och med 2022-07-01 nationellt ansvarig för uppdraget att stoppa våldet inom ramen för NNS.

Sedan starten har coacherna lokalt i Coachingteamet samlat in **297** enkäter. **216** har svarat JA på en eller flera frågor/**75** har svarat NEJ på alla frågor /**6** har avböjt att besvara.

Coronapandemin gick in i fas 4 under våren, Örebro län blev hårt drabbad. Trots detta kunde den individinriktade Finsamfinansierade insatsen Coachingteamet fortsätta ställa om i stället för att ställa in. Många deltagare har uttryckt tacksamhet över möjligheten att välja mötesform, samt en trygghetskänsla genom vetskapen om att coacherna fanns på plats i teamets lokaler.

7TJUGO® är en kombination av en grundutbildning i empowermentpedagogik och ett omfattande metodmaterial att använda i arbetet med människor. Fokus ligger på personlig utveckling och förändringsprocesser. Utbildningen genomfördes under 4 dagar med hela Coachingteamet för att skapa ett gemensamt arbetssätt. Materialet kan användas när man arbetar enskilt med individer men man kan också starta grupper i 7tjugo. Metoden grundar sig i involverings-pedagogik och lösningsfokuserat förhållningssätt. Swedish empowerment center är en personalägd förening, utan vinstutdelning.

1.3 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

För att skapa en god ekonomisk hushållning bedrivs Finsam Degerfors/Karlskoga resurseffektivt och behovsstyrt. Förbundet har ej satts i skuld eller låtit det egna kapitalet överskrida 20% av årets tilldelade medel. Budget har månadsvis följts upp, samt återrapporterats till styrelse och publicerats i protokoll. I Verksamhet och budgetplanen 2022 tog styrelsen ett beslut om att förbruka 424 tkr av sparade tillgångar från tidigare år. Majoriteten av förbundets medel finansierar den individinriktade process Coachingteamet dit 4 407 tkr har budgeterats för 2022. Under första halvåret har 44 % av Coachingteamets budget förbrukats, hela budgeten förväntas förbrukas under året då högre kostnader väntas under hösten.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamhet

Redovisning av målsättning i enlighet med Verksamhet- och budgetplan.

Mål 1 - Stimulera till stärkt samverkanstruktur. Målet är uppfyllt.

Delmål	Aktivitet	Effekt
Stödja och arrangera gemensamma metod- och kompetens-utvecklingsinsatser.	-Med Finsammedel finansieras Coachingteamet samt en samordnare som stöttar samverkan i både Coaching- och Mottagningsteamet. -Med ESF medel testa och utveckla nya arbetsmodeller/arbetssätt.	Minimera risken för att teamet blir en "femte myndighet" genom att kontinuerligt följa upp och utvärdera teamarbetet, rutinbeskrivningar samt arbetsmetoder. Gällande ESF medel se ovan.
Sprida information om identifierade förbättringsområden som kan förhindra "krockar" i systemen.	Sammanställa statistik, erfarenheter och effekter av de individriktade finsamfinansierade teamens samverkan, och därefter kommunicera samlade erfarenheter till Finsams medlemmar från Mottagningsteamet samt Coachingteamet.	Informationsspridning om samlade kunskaper gör skillnad på både individ- och strukturellnivå genom att informationsflöde sker kontinuerligt mellan ledamöter i styrelsen och dess ordinarie myndigheter/ kommuner.
Arrangera lokala samverkansträffar för samordningsförbundets medlemmar.	En planeringsdag mellan styrelse, beredningsgrupp och Coachingteamets finansierade coacher har skett under våren 2022.	Ökad samverkan, kontinuerlig behovsinventering, erfarenhetsutbyte och komprimerade beslutsvägar.
Omvärldsbevaka och samverka med andra samordningsförbund.	Deltagande på NNS årsmöte. Finsamkonferensen sändes digitalt i år, hela coachingteamet deltog. Regelbundna förbundschefersträffar med länets tre övriga förbundschefer, varje månad, samt ÖstraMellanSverige.	Stärkt samverkan, stöd för förbundschefer, erfarenhetsutbyte, samordning gällande Finsams uppdrag samt gemensamma kommunikationskanaler.
Vidareutveckla former för att fånga upp och sprida brukarperspektivet.	Samverkan med Möckelnföreningarna, Personligt ombud, våldsförebyggande organisationer samt anhörigkonsulent för psykisk hälsa i Örebro län m fl.	Grundläggande förhållningssätt till individen är en förutsättning för att inflytande ska bli möjligt. Tack vare regeringsuppdraget Våld i nära relation har samverkan ökat.
Föra medlemsdialog med ägarrepresentanter.	Länsgemensamt medlemsråd som syftar till att förbundsmedlemmarna träffas för en gemensam övergripande dialog om samordningsförbundets verksamhet och framtida inriktning. Information till Degerfors kommunstyrelse.	Inkludera Finsams medlemmar i resultatmål, behovsinventera på lokal nivå samt bidrar till att skapa tydlighet i rollfördelning och synliggör samordningsförbundets roll i välfärdsarbetet.
Ingå i styrgrupper för ökad samverkan.	Jobblinjen, CROSS, ESF projekten Studiespåret, Inre driv/ Trainstation samt Framtidens servicemedarbetare.	Erfarenhetsutbyte samt ökad kunskap om Finsam som möjliggörare.

Mål 2 - Identifiera och utveckla nya arbets- och samverkansmetoder. Målet är uppfyllt.

Delmål	Aktivitet	Effekt
Kartlägga och behovsanalyserna kontinuerligt.	Berednings- /styrgruppsmöten har skett vid fyra tillfällen under våren. Handläggarsamverkans har haft ett möte.	Genom informationsutbyte mellan samverkande parter snabbt identifiera samverkansbehov, samt öka förståelsen för varandras uppdrag.
Stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad, ökad samverkan med näringslivet och politiken. Arbeta aktivt med jämställdhets-, jämlikhets- och genusperspektivet.	Samverkansmöten mellan Möckelnföreningarna, Möckelnföretagen, kommunerna och Finsam sker månadsvis. Alla styrdokument, mötesagendor, arbetsmetodik och resultatredovisning ska genomsyras ur ett jämställdhetsperspektiv. Utbildningsinsatser har skett till Finsams medlemmar.	Via utbildningar i horisontella principer skapa de bästa förutsättningarna för tillväxt i såväl näringslivet, som möjligheter för den enskilda individen att använda sin fulla potential, oavsett ålder, kön, etnisk bakgrund och så vidare.
Medverka till att skapa flera ESF projekt.	Samverkan sker mellan kommunen, ideell sektor och Finsam gällande kommande utlysningssperiod.	Möjliggör nya arbetssätt, samt utökar resurserna. Stärka samverkan.
Bidra till ökat antal sociala företag.	Styrelseengagemang i sociala företag. Kommunicera samverkan mellan ideell sektor och Finsam.	Socialt företagande är ett kraftfullt verktyg för nå hållbar tillväxt. En chans för individer i utanförskap att få arbete, att pröva på arbete och att nå en social gemenskap, ett sätt för individer i utanförskap att bryta mönster och komma i kontakt med arbetslivet på ett inkluderande sätt.

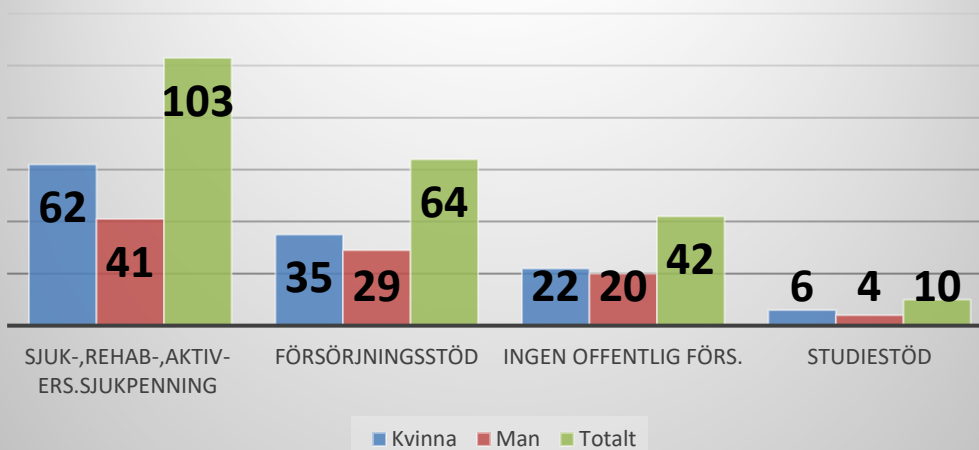
Mål 3 - Finansiera, utvärdera och implementera. Målet är uppfyllt.

Delmål	Aktivitet	Effekt
Stödja Mottagnings- teamets och Coachingteamets samverkan.	Finsam bidrar med lokaler för samlokalisering, samt finansierar samordnartjänst i Mottagningsteamet.	Se under uppföljning och resultat Mottagningsteamet.
Stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet i den Finsamfinansierade insatsen Coachingteamet.	Följa upp SUS, Indikatorprojektet och utvärdering gällande finsamfinansierade insatser. Bedriva systematiskt internkontrollarbete samt genomgång av styrdokument.	Se under uppföljning och resultat Coachingteamet.
Främja arbetet för implementering av framgångsrika arbetssätt och metoder.	Kontinuerligt informera beredning, styrelse och handläggarsamverkan samt Finsams medlemmar om de arbetsmetoder som testas inom ramen för Coachingteamet.	Ett exempel är Språkmodellen, som skapat fler "lågtröskel" arbetsträningplatser.
Stärka Finsam varumärke genom att kommunicera Finsams uppdrag.	Följa kommunikationsstrategin via presskonferenser, marknadsföring och ingå i den nationella referensgruppen gällande kommunikation.	Öka kunskapen om Finsam och därmed tillgängligheten på individnivå samt ökad samverkan på strukturell nivå.

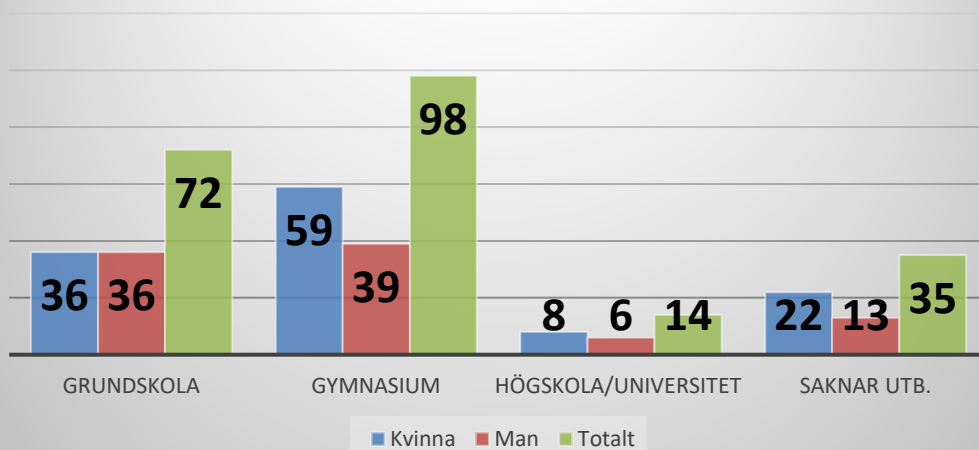
Redovisning av effekt och måluppfyllelse Finsamfinansierade individinriktade insatsen Coachingteamet

Coachingteamet 20220101-20220630	
Projektägare	Karlskoga kommun kompetensförsörjningsenhet. Finansiär Finsam Degerfors/Karlskoga.
Syfte	Att vara en arbetsmarknadsinriktad insats som erbjuder rehabilitering mot arbete/studie, förberedande och förebyggande insatser till individer som riskerar att falla mellan myndigheternas stolar. Samt agera arena för att i samverkan utveckla och testa nya arbetsmetoder. Teamets Finsam-finansierade personal har också en rådgivande och behovsinventerande roll.
Målgrupp	Medborgare i Degerfors och Karlskoga som är i behov av samordnad rehabilitering i åldern 16-65 år, som själva vill göra en förändring. Intresseanmälan görs via Mottagningsteamet.
Övergripande mål	Att deltagarna stegförflyttar sig mot egenförsörjning alternativt fortsatt rehabilitering i ordinarie myndighetsinsats/vård regi.
Kvantitativa mål	40 % ska nå egen försörjning genom studier, arbete eller att stå arbetsmarknaden till förfogande. 30 % av deltagarna ska göra stegförflyttning mot egen försörjning via fortsatt rehabilitering.
Kvalitativa mål	90 % av pågående deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i rehabiliteringsprocessen. 70 % av avslutade deltagarna ska delvis uppleva sig vara mer redo för arbete eller studier.
Antal deltagare	Utifrån behov. Inget maxantal är beslutat. Totalt 219 deltagare, fördelat på 125 kvinnor och 94 män.
Budget/helår	4 407 000 kr Kostnadsberäkning för deltagare ca 19 000:-per deltagare /år.
Måluppfyllelse	41% uppnådde målet egen försörjning. Målet är uppfyllt. 53% skrevs ut mot fortsatt rehabilitering hos ordinarie myndigheter/vård. Målet är uppfyllt. Resultat av utvärderingar inom ramen för Coachingteamet: Nya möjligheter, en gruppaktivitet som är rutinskapande – 7,4 / 10 Fysisk aktivitet Landa gym/promenader - 7,2 / 10 Min väg, en gruppaktivitet med syftet att ge ACT- inspirerade verktyg till deltagarna - 7,3 / 10 Vägvisaren är ett lättanvänt, teoretiskt test som ger yrkesvägledning - 7,9 / 10 CV grupp - 8 / 10 EDS grupp, för deltagare med den problematiken - 9,3 / 10

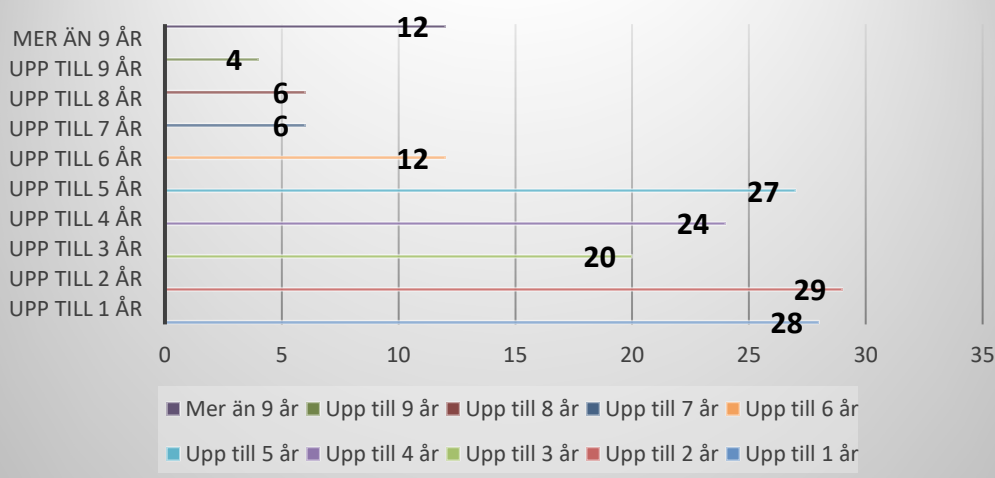
Deltagarnas försörjning

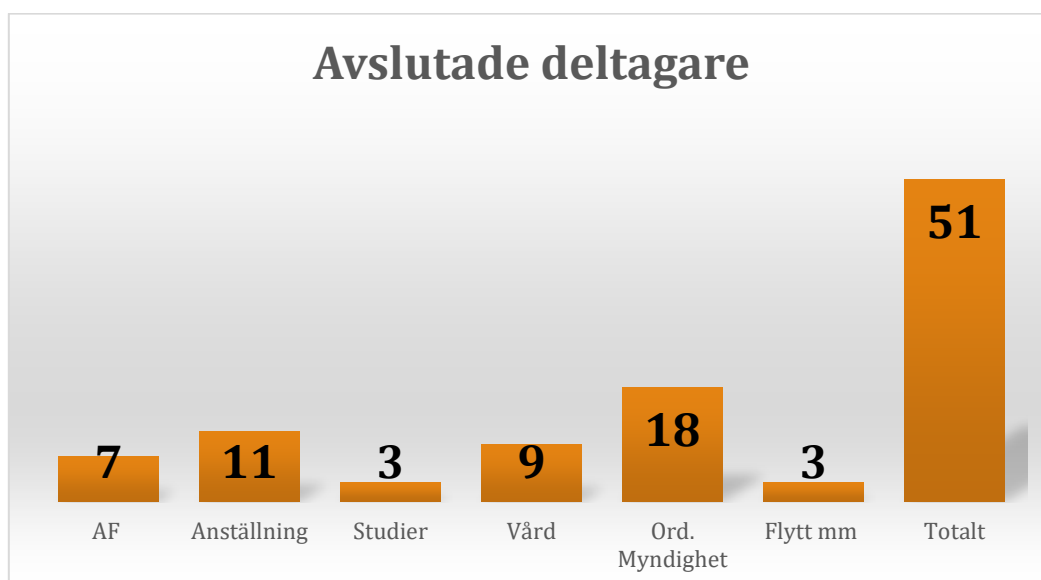


Deltagarnas utbildningsnivå



Deltagarnas tid offentlig försörjning





Aktivt arbets-sökande	Osub-ventionerad anställning	Sub-ventionerad anställning	Studier	Sjukvård /sjukdom	Fortsatt rehabilitering (Gemensam kartläggning, förstärkt samverkan)	Flyttat, fått barn mm
3 kvinnor	5 kvinnor	2 kvinna	2 kvinnor	4 kvinnor	10 kvinnor	2 kvinnor
4 män	4 män	0 män	1 man	5 män	8 män	1 man
Totalt 7	Totalt 9	Totalt 2	Totalt 3	Totalt 9	Totalt 18	Totalt 3

- ✚ Under årets första 6 månader har totalt 201 deltagare varit inskrivna i Coachingteamet 125 kvinnor/94 män (jmf 2021 - 179 deltagare)
- ✚ 18% var mantalsskrivna i Degerfors, 82% var mantalsskrivna i Karlskoga
- ✚ 49% tillhör målgrupp 16 - 29 år
- ✚ 33% har endast grundskoleutbildning (jmf 2021-35%)
- ✚ 47% har sin offentliga försörjning via Försäkringskassan (jmf 2021 - 45%)
- ✚ 29% har försörjningsstöd via kommunerna (jmf 2021 - 30%)
- ✚ 20% har ingen offentlig försörjning (jmf 2021 - 25%)
- ✚ 64 deltagare skrevs in i Coachingteamet 2022 (jmf 2021 - 49 deltagare) / 51 deltagare har avslutats 2022
- ✚ 41% skrevs ut till egen försörjning, studier/arbete/arbetsmarknaden till förfogande
- ✚ 35% skrevs ut till ordinarie myndigheter för fortsatt rehabilitering, 16% till vård

Fördelning Finsamfinansierade samverkande coacher i teamet 20220101–20220630

Arbetsförmedlingen	1,00 %
Karlskoga kommun KFE	1,50%
Degerfors kommun	1,00 %
Skolförvaltningen Karlskoga	0,75 %
Region Örebro län	1,00 %
Totalt	5,25 %

Coachingteamet står i ständig förändring, därav smeknamnet Barbpappa. Verksamheten är 100% behovsstyrd gällande målgrupp, aktiviteter och bemanning. För att säkerställa att det är behovet som styr utvärderas alla aktiviteter som sker i teamet, se ovan.

Var tredje månad skattar deltagarna själva sin process med ORS verktyget som ger ett mått på hur personens liv förändras.

Indikatorfrågor ställs till deltagarna två gånger under den tid de är inskrivna, och följs upp i oktober varje år. Syftet med indikatorfrågorna är att bedöma deltagarens egen utveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbundet och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Alla deltagare registreras i SUS i enlighet med lagen om finansiell samordning.

Teamets samordnare har i uppdrag att återrapportera verksamheten till förbundschef, samt till Finsams beredning och styrelse.

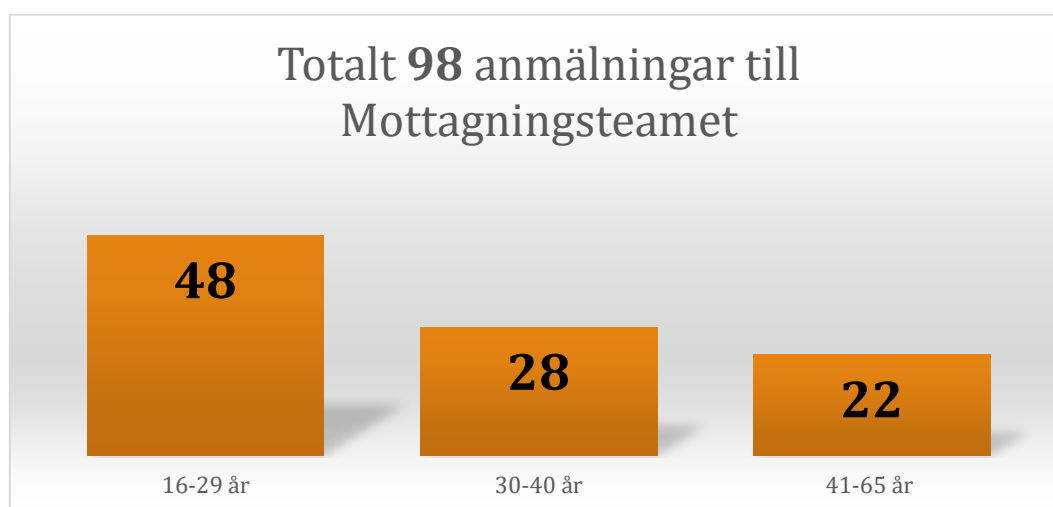
Ledord från styrelse, beredning och teamets coacher på temat Vad är Finsam? som framkom i grupparbete på vårens planeringsdag var: Flexibilitet, kompetens, samverkan, kompetensförsörjning, möjliggörare, synliggörare, studiemotiverande, trygghet, tilltro, individanpassat, närvarande, snabb återkoppling, aktiviteter, ingen myndighet, "står kvar", bygger broar, förhindrar att individer faller mellan stolarna, vägvisare, god kommunikation, gott ledarskap, ser möjligheter, god arbetsmiljö, samarbete.

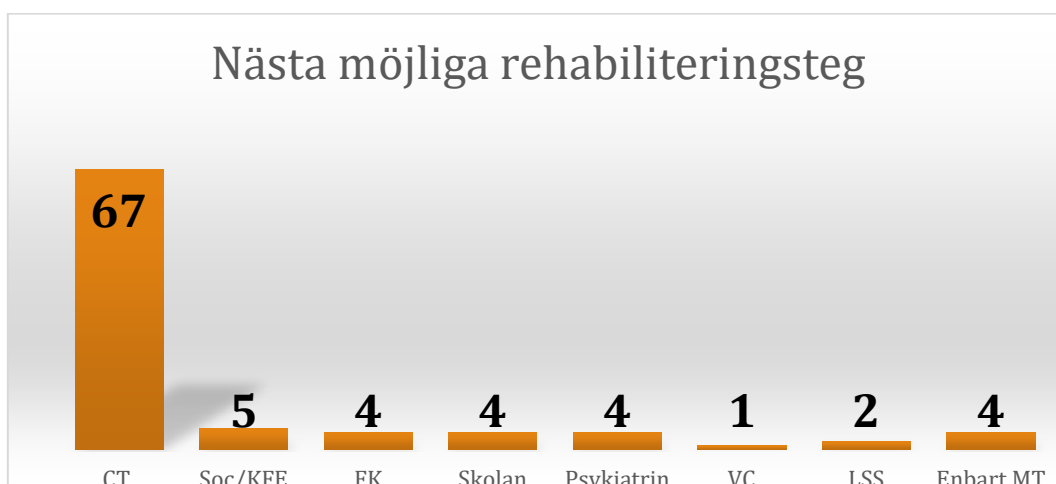


[Dokumentation av verksamheten i Finsam](#)

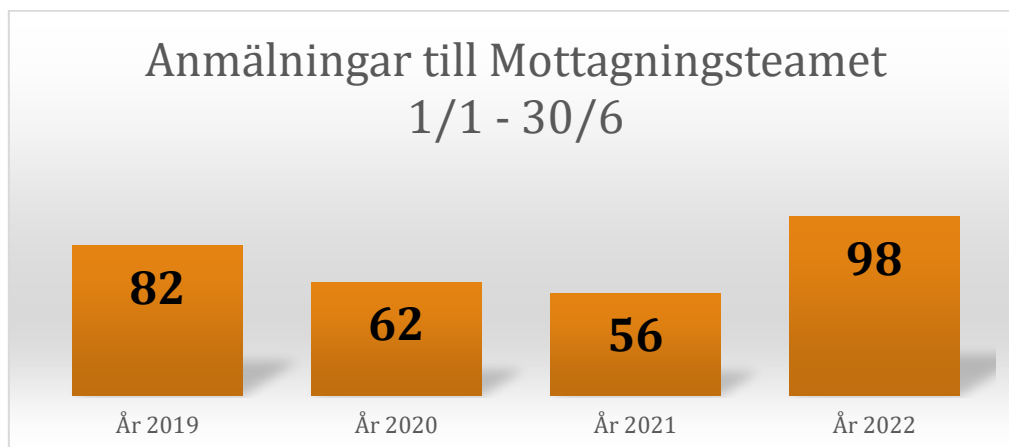
1.4.3 Redovisning av effekt och måluppfyllelse Finsamfinansierade strukturövergripande insatser

Mottagningsteamet	
Projektägare	Karlskoga kommun kompetensförsörjningsenhet.
Syfte	Mottagningsteamets uppdrag är att möta medborgare mellan 16 – 65 år boende i Degerfors eller Karlskoga kommun som inte har någon myndighetskontakt, riskerar att "hamna mellan myndigheternas stolar" eller är i behov av samordnat stöd för att klara egen försörjning. Utifrån dialogen mellan Mottagningsteamet och medborgaren vägleder teamet hen till nästa lämpliga insats eller myndighetskontakt.
Målgrupp	Medborgare i Degerfors och Karlskoga i ålder 16 – 65 år som saknar egen försörjning. Målgruppen står långt ifrån arbetsmarknaden på grund av fysiska eller psykiska besvär, problematik av arbetsmarknadsmässig eller social karaktär.
Övergripande mål	I dialog mellan Mottagningsteamet och medborgaren ge vägledning, gällande målet egen försörjning. Mottagningsteamet samlokaliseras en dag per vecka.
Kvantitativa mål (resultat)	100% ska få vägledning i "nästa-bästa-steg". Rätt insats till rätt individ.
Antal deltagare	98 individer, 49 kvinnor och 49 män. 78 var mantalsskrivna i Karlskoga och 20 i Degerfors
Budget/ helår	141 176 kr
Måluppfyllelse	Målet att erbjuda individer stöd i att hitta rätt rehabiliteringsprocess är uppfyllt.





- ✚ 98 muntliga lotsningar har gjorts av Mottagningsteamet (49 kvinnor/49 män)
- ✚ 78 individer var mantalsskrivna i Karlskoga, 20 individer var mantalsskrivna i Degerfors
- ✚ 24% uppbär försörjningsstöd
- ✚ 46% hade sjukpenning, aktivitetsstöd eller aktivitetsersättning
- ✚ 23% hade ingen offentlig försörjning alls
- ✚ 68% skrevs in i insats Coachingteamet



En definition är att se samverkan som "en icke-hierarkisk aktivitet där aktörer möts på lika villkor och med ett gemensamt intresse". Det förutsätter att varje organisation är öppen för och vill ställa sina resurser till förfogande, vilket ställer stora krav på de olika ledningsfunktionerna inom de samverkande organisationerna.

Samverkan på lokal nivå är god. Gällande de strukturella insatserna har styrelsen beslutat att ge förbundschefen i uppdrag att lägga minst 75% av sin arbetstid på att förstärka samverkan. I detta arbete ingår att finnas med i styrgrupper, aktivt delta i administrationen kring ESF projekt, sprida erfarenheter och söka kunskapsutbyte med andra samverkande parter och medlemmar, kommunicera Finsam uppdrag, påverka jämställdhetsperspektivet, aktivt samt samverka med Finsam medlemmar och andra samordningsförbund.

1.5 Förväntad utveckling

Styrelsen har beslutat att Coachingteamet fortsatt ska vara den enda individinriktade behovsinventerade insatsen som finansieras av Finsam medel i Degerfors/Karlskoga. En samverkansarena som förändras utifrån behov och målgrupp. Coachingteamets samverkansarena lämpar sig mycket väl för "testbäddar" såsom ESF projekt, regeringsuppdrag eller andra riktade insatser. Redan under första halvåret av 2022 ser vi en ökning av individer som hamnat i socialt utanförskap. Konsekvenser är att de löper högre risk att drabbas av bland annat ohälsa, sociala problem, våld, kriminalitet, arbetslöshet, fattigdom och diskriminering.

Socialt utanförskap har konsekvenser för samhället på olika nivåer. Att inte kunna försörja sig själv berör dels individerna själva, som i sin tur leder till lägre skatteintäkter. På så vis påverkas också den ekonomiska utvecklingen i Sverige. Den lokala arbetslösheten påverkar också samhällsutvecklingen i kommunerna och länen. Det kan göra skillnad för vilka investeringar det offentliga kan göra i exempelvis vård, skola och omsorg. Befolkningens möjligheter till konsumtion har inverkan på det lokala näringslivets förutsättningar att bedriva verksamhet. Samtidigt påverkar verksamhetsutbudet antalet arbetstillfällen. Brottslighet har stora konsekvenser både för de människor som drabbas och för samhället i stort. Långvariga sociala och ekonomiska problem är emellertid en viktig förklaring för förekomsten av brott.

Tyvärr ligger inte de tilldelade ekonomiska medlen till förbundet i linje med den ökning vi ser av individer i utanförskap. De kommer sannolikt bli fortsatt minskade under de närmaste åren. Denna utveckling inleddes 2016 när statens anslag till Finsam Degerfors / Karlskoga för första gången på flera år minskade. Fortsatt strikt ekonomisk styrning av förbundet kommer vara nödvändig för att över tid kunna upprätthålla balanskravet.

Sammanfattningsvis är den förväntade utvecklingen ett oskrivet blad då all verksamhet som finansieras med Finsam medel styrs av behov och uppföljning.



2 Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	2022-01-01	2021-01-01
	2022-06-30	2021-06-30
Verksamhetens intäkter	5 159 612	5 009 891
Verksamhetens kostnader	-3 614 198	-3 675 671
Avskrivningar	-3 993	-19 993
Verksamhetens resultat	1 541 421	1 314 227
Finansiella intäkter	0	0
Finansiella kostnader	-128	-180
Resultat efter finansiella poster	1 541 293	1 314 047
Extraordinära poster	0	0
Delårets resultat	1 541 293	1 314 047

3 Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	2022-06-30	2021-06-30
Tillgångar		
Anläggningstillgångar	52 738	76 724
Omsättningstillgångar		
Fordringar	566 867	279 956
Kassa och bank	3 820 141	3 625 335
Summa omsättningstillgångar	4 387 008	3 905 292
Summa tillgångar	4 439 746	3 982 015
Eget kapital och skulder		
Eget kapital	-1 274 528	-1 313 302
Kortfristiga skulder	-1 623 924	-1 354 666
Summa eget kapital och skulder	-2 898 452	-2 667 968

4 Helårsprognos

Resultatet utfallet per juni 2022 för förbundet är en vinst på 1 541 tkr. Vinsten under första halvåret beror till största del på att intäkterna inte är linjära under året. Prognosen för helåret pekar på att förbundet gör ett minusresultat på 424 tkr vilket är enligt budget då årets budget var lagd med ett underskott som skulle täckas av tidigare årsresultat.

5 Styrelsens beslut

Vi intygar att delårsbokslutet 2022 för Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2022-08-29

.....

Kristina Borén
Ordförande

.....

Kerstin Gustavsson
Vice ordförande

.....

Erika Karlsson
Ledamot

.....

Anita Bohlin-Neuman
Ledamot

.....

Gunilla Kanrell
Ledamot