

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum  
2023-10-12

**FöredragningsPM**  
Dnr: 23RS773

Organ  
**Regionstyrelsens arbetsutskott**

## **Avtalsnivåer för löner 2023**

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att fastslå löneöversynsnivå för 2023.

### **Sammanfattning**

Inför löneöversynen 2023 hade samtliga fackförbund gällande kollektivavtal. Kommunal och Läkarförbundet hade för året bestämmelser om angivna nivåer med direkt koppling till industriavtalets märke som förhandlades fram under våren för att gälla från och med 2023-04-01.

Löneöversyn genomfördes med samtliga fackförbund utom Kommunal och Läkarförbundet under januari till mars. Utbetalning av löner för dessa grupper gjordes i april. Löneöversyn med Kommunal genomfördes under maj och nya löner för deras medlemsgrupper gjordes i juni och för Läkarförbundets grupper under juni till september med utbetalning av nya löner i september. Utrymmet för båda förbunden var 4,1 procent i olika konstruktioner i respektive avtal utifrån industrins märke.

Löneöversynen gäller för april 2023 till och med mars 2024.

Inför löneöversyn 2023 hade regionfullmäktige fattat beslut om reviderade budgetramar utifrån SKRs löne- och prisindex med 4,3 procent där lönekomponenten skulle vara 3,1 procent. Utifrån det bestämdes att lönekomponenten i löne- och prisindex skulle gälla som riktvärde för Region Örebro läns löneöversyn för 2023 med ett konstaterande att industrins märke skulle kunna komma påverka utfallet i sin helhet.

Efter genomförd löneöversyn med samtliga fackliga organisationer är utfallet på regionövergripande nivå 3,55 procent.

### **Beredning**

Behandlat i regionstyrelsens personalutskott 2023-10-05

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum  
2023-10-12

**FöredragningsPM**  
Dnr: 23RS773

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Lönekartläggningen är en del av analysunderlaget till löneöversynen. Den är viktig faktor i värdering av lön mellan kön och ett viktigt underlag för önskad lönebildningsstruktur.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Lönekostnaderna är en stor del av Region Örebro läns budget och lönebildningen är en viktig faktor i kompetensförsörjningen.

### **Uppföljning**

Uppföljning sker efter avslutad löneöversyn som en del i löneöversynsprocessen.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM till regionstyrelsens arbetsutskott

Rickard Simonsson

### **Skickas till:**

Regionkansliet - Ekonomistaben