

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2024-12-10

FöredragningsPM
Dnr: 24RS3584

Organ
Regionstyrelsens arbetsutskott

Avtalsnivåer för löner 2024

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att fastslå löneöversynsnivå för 2024.

Sammanfattning

Inför löneöversynen 2024 genomfördes en avtalsrörelse mellan centrala parter då de huvudöverenskommelser med löneavtal som är tidsbegränsade löpte ut den 31 mars.

Den 28 mars tecknades nya huvudöverenskommelser med OFRs förbundsområden AKV och Läkare, samt med Akademikeralliansen, som har ett tillsvidare avtal men som deltog i villkorsförhandlingarna. I AKV's och Läkarförbundets löneavtal gjordes bestämmelser om att garanterat utfall för löneöversynen skulle vara 3,3 procent i likhet med det normerande märket. Beslut fattades om att löneöversyn för Akademikeralliansens grupper också skulle genomföras med 3,3 procents löneöversynsutrymme.

Den 17 april tecknades nya huvudöverenskommelser med Kommunal och Sveriges Lärare. Även i Sveriges Lärares avtal gjordes bestämmelse om garanterat utfall i likhet med märket på 3,3 procent. I kommunals avtal gjordes bestämmelser om löneöversynsutrymme beräknat på 985 kr per tillsvidareanställd medlem och en individgaranti om 450 kr per medlem.

Avtalsperiod för samtliga avtal är 2024-04-01 – 2025-03-31

28 juni tecknades ny huvudöverenskommelse med Vårdförbundet (OFrs förbundsområde Hälso- och sjukvård) efter en period med konfliktåtgärder i form av mer- och övertidsblockad samt nyanställningsblockad. I löneavtalet gjordes bestämmelser om garanterat utfall om 3,05 procent. 0,25 procent

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2024-12-10

FöredragningsPM
Dnr: 24RS3584

användes för finansiering av vissa arbetstidsförkortningar i Allmänna bestämmelser.

Regionens lokala kollektivavtal om arbetstidsförkortning har en konstruktion som gör att de nya bestämmelserna om arbetstidsförkortning under vissa förhållanden inte fick någon påverkan. Beslut fattades om att löneöversyn för Vårdförbundets yrkesgrupper skulle genomföras utifrån löneökningstrycket 3,3 procent i likhet med övriga fackliga organisationer och det normerande märket.

Avtalsperiod för Vårdförbundet avtal är 2024-06-28 – 2025-03-31

Efter genomförd löneöversyn med samtliga fackliga organisationer är utfallet på regionövergripande nivå 3,3 procent.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Lönekartläggningen är en del av analysunderlaget till löneöversynen. Den är en viktig faktor i värderingen av löne mellan kön och ett viktigt underlag för önskad lönebildningsstruktur.

Ekonomiska konsekvenser

Lönekostnaderna är en stor del av Region Örebro läns budget och lönebildningen är en viktig faktor för kompetensförsörjningen.

Uppföljning

Uppföljning sker efter avslutad löneöversyn som en del av arbetet med lönestruktur och lönebildning.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2024-12-10, Avtalsnivåer för löneöversyn 2024

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2024-12-10

FöredragningsPM
Dnr: 24RS3584

Skickas till:
Regionkansliet – Staben Ekonomi